



Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας Εθνικού & Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών

Παραδοτέο 1.2.1

Αναφορά - Έκθεση διαδικασίας επιλογής προσωπικού

**ΠΑΚΕΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2: Πλαισίωση ΜΟΔΙΠ ΕΚΠΑ με
εξειδικευμένο Δυναμικό**

ΥΠΟΕΡΓΟ 1: ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΜΟΔΙΠ

Τίτλος Πράξης: Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας ΕΚΠΑ

Άξονας Προτεραιότητας 2: Αναβάθμιση της ποιότητας της εκπαίδευσης και προώθηση της κοινωνικής ενσωμάτωσης στις 3 περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ
επένδυση στην κοινωνία της γνώσης
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ
2007-2013
πρόγραμμα για την ανάπτυξη
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Αναφορά - Έκθεση διαδικασίας επιλογής προσωπικού

Η Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών θα επιλέξει συνεργάτες για την υλοποίηση του έργου της αξιολόγησης στο Πανεπιστήμιο σε τρεις διακριτούς τομείς:

- (α) Διοικητική / Τεχνική Υποστήριξη του έργου
- (β) Εκπαιδευτική Αξιολόγηση και Στατιστική Ανάλυση
- (γ) Πληροφοριακή Υποστήριξη και Ανάπτυξη Βάσης Δεδομένων

Η διαδικασία επιλογής συνεργατών για τη ΜΟ.ΔΙ.Π του Πανεπιστημίου περιλαμβάνει τα εξής στάδια:

1^ο Στάδιο: Σύνταξη - Έγκριση και Ανάρτηση της Προκήρυξης- Σύσταση Επιτροπής Αξιολόγησης

Η προκήρυξη περιλαμβάνει την αναλυτική παρουσίαση των «χαρακτηριστικών εργασίας» των τομέων εργασίας στους οποίους η ΜΟ.ΔΙ.Π αναζητά συνεργάτες, τις απαραίτητες δεξιότητες, γνώσεις και τυπικά προσόντα που θα πρέπει να διαθέτουν και την απαιτούμενη εμπειρία ανά τομέα εργασίας. Κάθε υποψήφιος έχει το δικαίωμα εφόσον το επιθυμεί να υποβάλλει και στις τρεις κατηγορίες αίτηση και βιογραφικό, με την προϋπόθεση ότι θα υποβάλλει ξεχωριστή αίτηση για κάθε κατηγορία. Στην περίπτωση κατά την οποία υποβληθεί από υποψήφιο μία αίτηση για δύο ή και τρεις τομείς, θα εξετάζεται μόνο η υποψηφιότητα του για τον πρώτο σε σειρά δήλωσης τομέα. Επίσης σε περίπτωση κατά την οποία στην αίτηση υπάρχει κάποια παράληψη θα έχει τη δυνατότητα ο υποψήφιος να δώσει διευκρινήσεις ή να συμπληρώσει σε συνεργασία με τα στελέχη της ΜΟ.ΔΙ.Π την απαιτούμενη πληροφορία.



Για να μπορούν οι υποψήφιοι να έχουν μια πλήρη εικόνα των απαιτήσεων του έργου και να είναι πλήρως ενήμεροι στη διαδικασία συνέντευξης, κρίνεται σκόπιμη η ύπαρξη αναλυτικού παραρτήματος στην προκήρυξη, στο οποίο με βάση το εγκριθέν τεχνικό δελτίο του έργου δίνονται πληροφορίες για τα πακέτα εργασίας και τις απαιτήσεις του έργου της ΜΟ.ΔΙ.Π.

Στον τομέα της **εκπαιδευτικής αξιολόγησης και στατιστικής ανάλυσης** ιδιαίτερη βαρύτητα για την επιλογή των συνεργατών θα έχει η αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία, η έρευνα και γενικότερα η ενασχόληση με την αξιολόγηση εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και οργανισμών. Η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σε έναν εκ των τριών τομέων (Εκπαίδευση, Στατιστική, Διοίκηση) θεωρείται απολύτως απαραίτητο κριτήριο.

Στον τομέα της **τεχνικής και διοικητικής υποστήριξης** ιδιαίτερη βαρύτητα για την επιλογή των συνεργατών θα έχει η αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία, στη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων ή /και ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Η κατοχή πτυχίου ή /και μεταπτυχιακού τίτλου θα θεωρηθεί επιπρόσθετο προσόν το οποίο όμως δεν υπερκαλύπτει σε βαθμολογία την αντίστοιχη βαθμολογία των υπόλοιπων κριτηρίων που αναφέρονται αμιγώς στη διοικητική και τεχνική υποστήριξη υλοποίησης ενός έργου με τις προδιαγραφές της ΜΟ.ΔΙ.Π.

Στον τομέα της **πληροφοριακής υποστήριξης και της ανάπτυξης βάσης δεδομένων** απαιτείται γνώση συγκεκριμένων εργαλείων πληροφορικής και λογισμικού και ουσιαστικά οι συνεργάτες που θα επιλεγθούν θα πρέπει να μπορούν εργαστούν είτε ως Αναλυτές -Σχεδιαστές Συστημάτων Επιχειρηματικής Ευφυΐας είτε ως προγραμματιστές Web Εφαρμογών.



Το τελικό κείμενο της προκήρυξης θα αναρτηθεί στο ΔΙΑΥΓΕΙΑ, στον ιστότοπο του Επιχειρησιακού Προγράμματος Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση του Υπουργείου Παιδείας και στην Ιστοσελίδα του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Μετά την ανάρτηση της πρόσκλησης στους ανωτέρω διαδικτυακούς τόπους θα συσταθεί Επιτροπή Αξιολόγησης - Συνεντεύξεων η οποία θα συντονίσει την διαδικασία συγκέντρωσης βιογραφικών, την αξιολόγηση των βιογραφικών και την επιλογή εκείνων που καλύπτουν τις προϋποθέσεις για τη συνέντευξη. Ειδικότερα για επιλογή προσωπικού στον τομέα πληροφοριακής υποστήριξης και ανάπτυξης βάσης δεδομένων απαιτείται η συμμετοχή στην επιτροπή εξειδικευμένων στην πληροφορική στελεχών του ΕΚΠΑ, για να μπορέσουν να αξιολογήσουν τις εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες αλλά και την επαγγελματική εμπειρία που μπορεί να διαθέτουν οι υποψήφιοι του συγκεκριμένου τομέα.

2^ο Στάδιο: Συγκέντρωση των Βιογραφικών και αρχική αξιολόγηση

Οι Υποψήφιοι εντός του οριζόμενου από την προκήρυξη χρονικού διαστήματος θα αποστείλουν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email), τη συμπληρωμένη αίτηση και τα βιογραφικά τους, στην προσδιορισμένη από την προκήρυξη ηλεκτρονική διεύθυνση. Εναλλακτικά και εφόσον δεν έχουν πρόσβαση σε ηλεκτρονικό υπολογιστή θα μπορούν να αφήσουν το βιογραφικό τους στο Γραφείο Αντιπρότανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Προσωπικού, όπου στεγάζεται προσωρινά η ΜΟ.ΔΙ.Π ΕΚΠΑ.

Εν συνεχεία η Επιτροπή Αξιολόγησης -Συνεντεύξεων θα συγκεντρώσει και θα χωρίσει τα βιογραφικά σε κάθε μία εκ των τριών κατηγοριών και θα ξεκινήσει η



διαδικασία προεπιλογής των υποψηφίων που θα οδηγηθούν στη συνέντευξη. Η διαδικασία αυτή αποτελείται από τα εξής βήματα:

α) Δημιουργείται στις δύο πρώτες κατηγορίες επιλογής προσωπικού (διοικητική - τεχνική υποστήριξη, ειδικοί επιστήμονες αξιολόγησης και στατιστικής ανάλυσης) πίνακας με κριτήρια αξιολόγησης, με βαθμολογία σταθμισμένη ανάλογα με το βαθμό σημαντικότητας του κάθε κριτηρίου στην εκτέλεση των εργασιών του συγκεκριμένου πλαισίου «χαρακτηριστικών εργασίας». Το άθροισμα της βαθμολογίας των επιμέρους κριτηρίων θα είναι 100. Οι πίνακες επισυνάπτονται στο παράρτημα του παραδοτέου.

β) Κάθε ένα εκ των βιογραφικών αξιολογείται με βάση τα κριτήρια του πίνακα και λαμβάνει συνολική βαθμολογία από 0-100.

γ) Συντάσσεται κατάλογος με τα ονοματεπώνυμα των υποψηφίων ανά κατηγορία επιλογής προσωπικού με φθίνουσα σειρά από την υψηλότερη βαθμολογία στην χαμηλότερη. Στο δεύτερο στάδιο των συνεντεύξεων θα περάσουν οι υποψήφιοι των οποίων το βιογραφικό θα συγκεντρώνει βαθμολογία από 70 και άνω. **Η βαθμολογία του σταδίου της επιλογής των υποψηφίων (το Α' Στάδιο) σταθμίζεται με 70%.**

δ) Για την κατηγορία των ειδικών επιστημόνων πληροφορικής εξαιτίας του ιδιαίτερα εξειδικευμένου τεχνικού αντικειμένου, η επιτροπή θα αντιμετωπίσει τους όρους της προκήρυξης ως κριτήρια επιλογής ή αποκλεισμού. (on/off). Οι υποψήφιοι που τα καλύπτουν με βάση τη δήλωση στο βιογραφικό τους θα περάσουν στη φάση της συνέντευξης στα πλαίσια της οποίας θα γίνει και η τελική επιλογή.



ε) Οι υποψήφιοι που περνούν στο στάδιο της συνέντευξης θα ενημερωθούν τηλεφωνικά για να προσέλθουν σε συγκεκριμένη μέρα, ώρα και τοποθεσία που θα ορίσει η επιτροπή. Οι υποψήφιοι των οποίων τα βιογραφικά δεν συγκέντρωσαν την απαιτούμενη από τη διαδικασία βαθμολογία για να περάσουν στην επόμενη φάση των συνεντεύξεων θα ενημερωθούν με επιστολή στο email που έχουν δώσει μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας και όχι πέραν του δεύτερου δεκαπενθήμερου του Μαρτίου 2011.

3ο Στάδιο: Διενέργεια Συνεντεύξεων - Σύνταξη Πίνακα Κατάταξης και Εισηγητικού Σημειώματος

Η επιτροπή διενέργειας του διαγωνισμού θα διενεργήσει τις συνεντεύξεις σε δύο φάσεις. Στην μια εκ των δύο θα γίνουν οι συνεντεύξεις για τις θέσεις Διοικητικής / Τεχνικής Υποστήριξης του έργου και Εκπαιδευτικής Αξιολόγησης και Στατιστικής Ανάλυσης και σε επόμενη φάση σε ειδική συνάντηση αυτή των Ειδικών Επιστημόνων Πληροφορικής. Στη συνέντευξη που θα διενεργηθεί εκτός από τις εξειδικευμένου τύπου ερωτήσεις ανάλογα με την κατηγορία «χαρακτηριστικών εργασιών» θα δοθεί ιδιαίτερη έμφαση και στα εξής:

(α) Στην εργασιακή κατάσταση στην οποία βρίσκεται, δηλαδή εάν άνεργος, εάν εργάζεται ήδη και λήγει η σύμβαση του άμεσα ή εάν επιθυμεί να εργαστεί στη ΜΟΔΙΠ ΕΚΠΑ ως μερικής απασχόλησης εξωτερικός συνεργάτης.

(β) Στην πραγματική διαθεσιμότητα χρόνου την οποία ο κάθε υποψήφιος έχει, ειδικότερα στην περίπτωση που εργάζεται ή συνεργάζεται με άλλους οργανισμούς.



(γ) Στη διάθεση αυτοδέσμευσης στην περίπτωση κατά την οποία κατά τη διάρκεια της συνεργασίας με τη ΜΟ.ΔΙ.Π ΕΚΠΑ, προκύψει μια άλλη ευκαιρία απασχόλησης για τον συνεργάτη με καλύτερους όρους.

(δ) Η βαθμολογία του σταδίου της επιλογής των συνεντεύξεων (το Β' Στάδιο) σταθμίζεται με 30%.

4ο Στάδιο: Τελική Επιλογή Συνεργατών

Η Επιτροπή αξιολόγησης θα πρέπει να έχει ολοκληρώσει την διαδικασία επιλογής και τις συνεντεύξεις το αργότερο μέχρι τις **28 Φεβρουαρίου 2011**, δηλαδή δύο μήνες μετά την λήξη της ημερομηνίας υποβολής βιογραφικών. Μέχρι τη συγκεκριμένη ημερομηνία θα πρέπει να έχει υποβάλλει στον Πρόεδρο της ΜΟ.ΔΙ.Π ΕΚΠΑ αιτιολογημένη εισηγητική έκθεση για τους προτεινόμενους υποψηφίους προς επιλογή και τον πίνακα κατάταξης ανά κατηγορία προσωπικού. Στο συγκεκριμένο πίνακα οι υποψήφιοι κατατάσσονται με βάση τη βαθμολογία που συγκέντρωσαν και στα δύο στάδια με σταθμιστές 70% από το πρώτο στάδιο και 30% από τη συνέντευξη όπως αναφέρθηκε ήδη σε προηγούμενο εδάφιο. Η επιλογή θα γίνει με βάση αυτή την κατάταξη.

Είναι θεμιτό ανάλογα με τις αναγκαιότητες του έργου της ΜΟ.ΔΙ.Π ΕΚΠΑ αλλά και την διαθεσιμότητα των επιλεχθέντων υποψηφίων να προσληφθούν αντί ενός πλήρους απασχόλησης συνεργάτη, δύο ή τρεις μερικής απασχόλησης στους τομείς των ειδικών επιστημόνων αξιολόγησης και των ειδικών επιστημόνων πληροφορικής. Επίσης ανάλογα με τις αναγκαιότητες και εφόσον εγκριθεί η τροποποίηση τεχνικού δελτίου της πράξης θα μπορεί να ενισχυθεί η ομάδα διοικητικής-τεχνικής υποστήριξης με ένα ακόμη στέλεχος με δεξιότητες τεχνικής-πληροφοριακής υποστήριξης.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

1. ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
2. ΤΕΧΝΙΚΗ –ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ	ΒΑΘΜΟΣ
1	Εμπειρία και Επαγγελματική Προϋπηρεσία στην Αξιολόγηση Εκπαιδευτικών Οργανισμών και Εκπαιδευτικής Έρευνας	25,00	
2	Ερευνητική Εργασία, δημοσιεύσεις παρουσιάσεις σε συνέδρια στην αξιολόγηση εκπαιδευτικού έργου	15,00	
3	Εμπειρία σε θέματα Διασφάλισης Ποιότητας και Ανάπτυξης Προτύπων	10,00	
4	Κατοχή Μεταπτυχιακού/Διδακτορικού τίτλου στη Διοίκηση, Στατιστική Ανάλυση και Εκπαίδευση	20,00	
5	Εμπειρία στην υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων και δράσεων στις οποίες απαιτήθηκε η χρήση ερωτηματολογίου ή συνέντευξης	10,00	
6	Γνώση ης Αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο Proficiency	10,00	
7	Άριστη Χρήση Η/Υ (MS OFFICE, INTERNET), και ΤΠΕ στην εκπαίδευση, δυνάμενη να αποδειχθεί από πιστοποίηση ή πρακτική εμπειρία	5,00	
8	Γνώση της Χρήσης στατιστικών πακέτων ανάλυσης και επεξεργασίας στοιχείων και ιδιαίτερα του SPSS	5,00	
	ΣΥΝΟΛΟ	100	

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ/ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ
1	Εμπειρία στη διαχείριση και υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων που αφορούν ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	25,00
2	Εργασιακή Εμπειρία σε Ειδικούς Λογαριασμούς Κονδυλίων Έρευνας ή σε αντίστοιχα νομικά πρόσωπα ή υπηρεσίες αντικείμενο των οποίων είναι η διαχείριση ερευνητικών πόρων	10,00
3	Άριστη χρήση Η/Υ και γενικά χρήση των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) για εκπαιδευτικούς σκοπούς	20,00
4	Επαρκής Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας σε επίπεδο Lower	5
5	Εμπειρία στη διαχείριση έργων του ΚΠΣ και του ΕΣΠΑ	10
6	Κατοχή πτυχίου Πανεπιστημίου ή ΑΤΕΙ	10
7	Κατοχή Μεταπτυχιακού/Διδακτορικού τίτλου στη Διοίκηση, Στατιστική Ανάλυση και Εκπαίδευση	10
8	Γνώση ης Αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο Proficiency ή αποδεδειγμένη γνώση άλλης ξένης γλώσσας	5
9	Σεμινάρια σε θέματα διοίκησης ή/και διαχείρισης έργων	5
	ΣΥΝΟΛΟ	100

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΜΟΔΙΠ ΕΚΠΑ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

