
5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ
ΜΕΛΕΤΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ
«ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ
ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ»
ΜΕΤΡΟ 2.4 - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΑΞΗΣ 2.4.2Β

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<i>ΠΡΟΛΟΓΟΣ</i>	4
<u>Α' ΜΕΡΟΣ</u>	
<u>1</u>-ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	5
<u>2</u>- ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	23
<u>3</u>- ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	46
<u>4</u>- ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	69
<u>5</u>-ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΝΟΙΧΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	86
<u>6</u>-ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	103
<u>7</u>-ΑΣΠΑΙΤΕ	122
<u>8</u>-ΑΤΕΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	143
<u>9</u>-ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	163
<u>10</u>-ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ	184
<u>11</u>-ΙΟΝΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	204
<u>12</u>-ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	222
<u>13</u>-ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ	243
<u>14</u>-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	263
<u>15</u>-ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ	285
<u>16</u>-ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ	305
<u>17</u>-ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	329
<u>18</u>-ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ	350
<u>19</u>-ΤΕΙ ΑΘΗΝΑΣ	371
<u>20</u>-ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	389
<u>21</u>-ΤΕΙ ΚΑΒΑΛΑΣ	412
<u>22</u>-ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ	432
<u>23</u>-ΤΕΙ ΚΡΗΤΗΣ	451
<u>24</u>-ΤΕΙ ΛΑΜΙΑΣ	473
<u>25</u>-ΤΕΙ ΛΑΡΙΣΑΣ	490
<u>26</u>-ΤΕΙ ΠΑΤΡΑΣ	512

<u>27</u>-ΤΕΙ ΠΕΙΡΑΙΑ	531
<u>28</u>-ΤΕΙ ΣΕΡΡΩΝ	551
<u>29</u>-ΤΕΙ ΧΑΛΚΙΔΑΣ	574
<u>30</u>-ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	589
<u>31</u>- ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΕΙ ΚΑΙ ΤΕΙ	611
Β' ΜΕΡΟΣ	
<u>32</u>- ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ	627
33- ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΤΕΛΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ	645
34- ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΦΟΡΕΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ	659
35- ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ	673
36- ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ, ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΜΕΣΑ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥΣ	699
37- ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥΣ- ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ	710
38- ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ	713
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	720

Το 5^ο Παραδοτέο για το έργο «Υποστήριξη επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις δομές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» αποτελείται από δύο μέρη, το **A' μέρος** όπου γίνεται αναλυτική παρουσίαση των κύριων αποτελεσμάτων για την κατηγορία πράξης 2.4.2.β "Υποστήριξη επιχειρηματικών ιδεών μέσα από τις δομές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης" ανά ίδρυμα, και, το **B' μέρος** όπου παρουσιάζονται συγκεντρωτικά στοιχεία οικονομικού και φυσικού αντικειμένου των έργων της ως άνω κατηγορίας πράξης. Οι κύριες αξιολογικές ενότητες που προκύπτουν από την επεξεργασία των ερωτηματολογίων και βάσει των οποίων αρθρώνεται η δομή της παρουσίασης για κάθε ίδρυμα και συγκεντρωτικά είναι οι εξής:

- Βασικά στοιχεία ταυτότητας και απολογιστικών στοιχείων οικονομικού αντικειμένου των έργων.
- Οργάνωση και στελέχωση του τελικού δικαιούχου για τις ανάγκες του έργου.
- Επιστημονική στελέχωση και επάρκεια του φορέα στην παροχή συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας.
- Διεισδυτικότητα της δομής στον φοιτητικό πληθυσμό.
- Παρεχόμενες υπηρεσίες της δομής.
- Άλλοι πόροι και εργαλεία της δομής στην παροχή συμβουλευτικής επιχειρηματικότητας.
- Συνεργασία με επιχειρήσεις και ευρύτερη δικτύωση.
- Προβολή και δημοσιότητα του έργου.
- Αξιολόγηση (εσωτερική) του έργου.
- Οργανωτικότητα και βαθμός σχεδιασμού των δράσεων της δομής.
- Απαιτούμενες θεσμικές αλλαγές.
- Δημιουργούμενη απασχόληση στο πλαίσιο του έργου.
- Ευρύτερο διαχειριστικό πλαίσιο.

Α' ΜΕΡΟΣ

1. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

1.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
Κωδικός MIS	88174
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσω του Γραφείου Διασύνδεσης στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Νικόλαος
Επώνυμο	Δαλέζιος
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	2003 - 2008
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Κωνσταντίνος
Επώνυμο	Μπαγιάτης
Θέση στο Ίδρυμα	Πρύτανης
Διάρκεια στο Έργο	2003 - 2008

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/10/2003	31/12/2006	31/12/2006	150.000,00	127.232,59	84,82%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Καταγραφή υπάρχουσας κατάστασης:

Περιλαμβάνει:

- α. διερεύνηση απαιτήσεων, αναγκών επιμόρφωσης προσωπικού,
- β. διαμόρφωση τεχνολογικών προτάσεων,
- γ. προσδιορισμός εφαρμογών.

➔ Υπηρεσίες υποστήριξης επιχειρηματικών ιδεών:

Περιλαμβάνει ενέργειες ενημέρωσης και πληροφόρησης για εξελίξεις στην αγορά και για γενικά θέματα επιχειρηματικότητας.

➔ Διερεύνηση δυνατοτήτων πληροφοριακού συστήματος:

Περιλαμβάνει:

- α. δημιουργία ηλεκτρονικής πύλης,
- β. ανάπτυξη συστήματος εξ αποστάσεως εκπαίδευσης σε θέματα επιχειρηματικότητας,
- γ. συνεχής ενημέρωση ιστοσελίδας του γραφείου και σύνδεση με άλλες του ιδρύματος που αναπτύσσουν θέματα επιχειρηματικότητας,
- δ. υποβολή αιτήσεων υποστήριξης επιχειρηματικών ιδεών στο διαδίκτυο.

➔ Ενέργειες ευαισθητοποίησης, δημοσιοποίησης και διάχυσης αποτελεσμάτων:

Περιλαμβάνει:

- α. δημιουργία δικτύου " Επιχειρηματικοί Άγγελοι",
- β. κύκλους ενημέρωσης φοιτητών εκδήλωση δημοσιότητας και διάχυσης αποτελεσμάτων του έργου.

➔ Έντυπα και εκδόσεις:

Περιλαμβάνει:

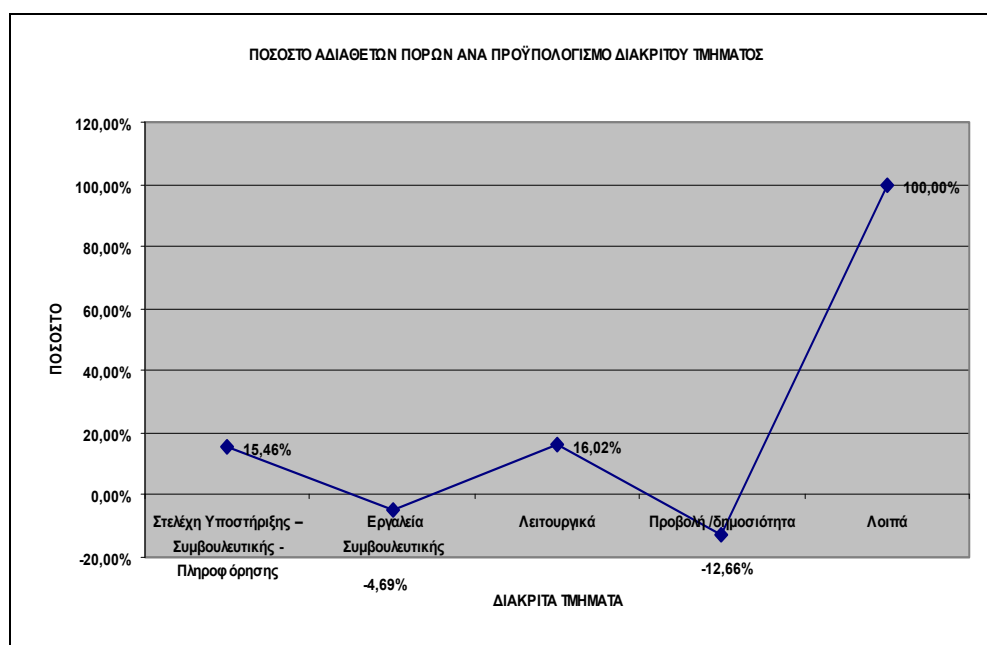
- α. οδηγούς επιχειρηματικών σχεδίων κ.α.,
- β. σχεδιασμός, ανάπτυξη και παραγωγή σύγχρονου ενημερωτικού και άλλου έντυπου υλικού, για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των χρηστών, την υποστήριξη των νέων υπηρεσιών του ΓΔ, κλπ.

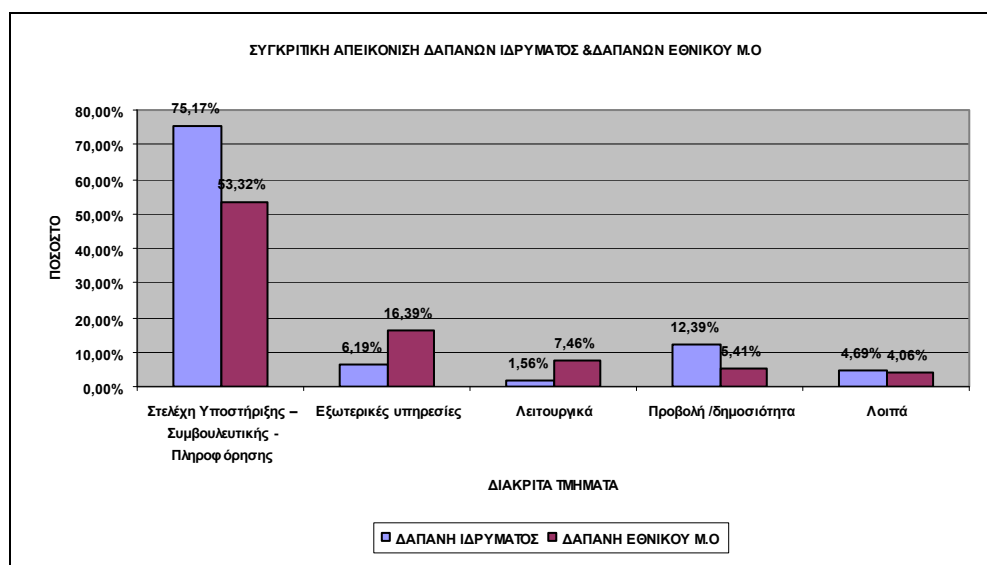
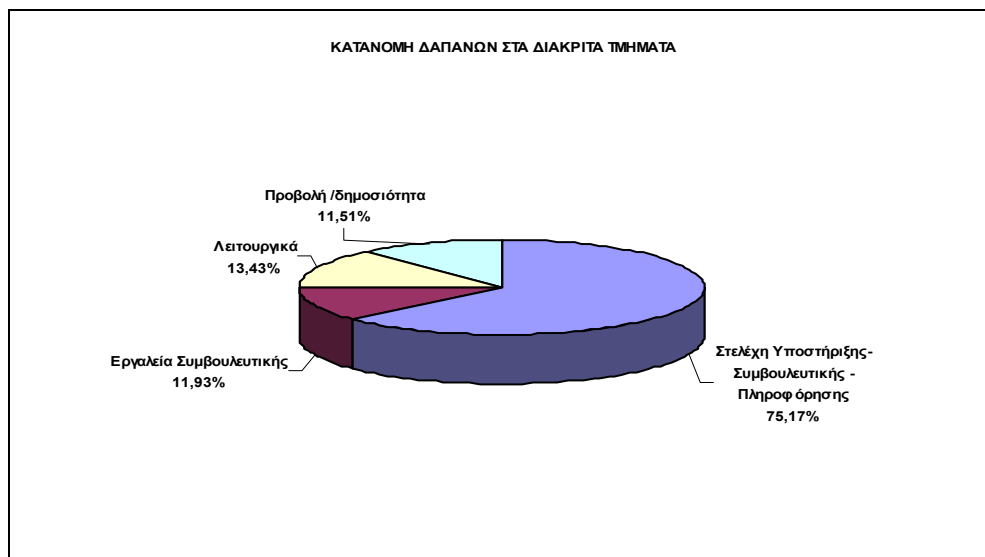
➔ Εκπαίδευση στελεχών:

Περιλαμβάνει:

- α. εκπαίδευση στελεχών του ΓΔ, έτσι ώστε να είναι ικανοί να ανταποκριθούν στις νέες διευρυμένες δραστηριότητες και αυξημένες απαιτήσεις παροχής υπηρεσιών καθοδήγησης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	95.000,00	63,33%	80.316,64	63,13%	84,54%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	14.500,00	9,67%	15.179,97	11,93%	104,69%
Λειτουργικά	20.350,00	13,57%	17.090,18	13,43%	83,98%
Προβολή / δημοσιότητα	13.000,00	8,67%	14.645,80	11,51%	112,66%
Λοιπά	7.150,00	4,77%	0,00	0,00%	0,00%
Σύνολο	150.000,00	100,00%	127.232,59	100,00%	84,82%





- ➡ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου είναι ικανοποιητικό και εκτιμάται ότι δεν διατρέχει κίνδυνο απώλειας πόρων. Παρόλα αυτά, τρία (3) διακριτά τμήματα παρουσιάζουν μικρό κίνδυνο απώλειας πόρων. Αυτά είναι: 1) Στελέχη υποστήριξης/Συμβουλευτικής/Πληροφόρησης, 2) Λειτουργικά, 3) Λοιπά (αδιάθετοι πόροι: 15,46%, 16,02% και 100% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για το διακριτό τμήμα «Λοιπά», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- ➡ Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Εργαλεία συμβουλευτικής», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 11,93% (εθνικός μέσος

όρος: 2,54%) και λιγότερο στα διακριτά τμήματα «Προβολή δημοσιότητα» και «Λειτουργικά» όπου τα αντίστοιχα ποσοστά δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχονται σε 11,51% και 13,43% (οι αντίστοιχοι εθνικοί μέσοι όροι ανέρχονται σε 5,41% και 7,46%).

- ➔ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

1.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

1.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
8	105	13,12

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	40	40
Επιστημονική Ομάδα Συντονισμού	6	60	10
Πληροφορική Υποστήριξη	1	5	5

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	40	40
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ	1	12	12
Επιστημονικό προσωπικό εκτός Ιδρύματος	5	48	9,6
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	5	5

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	40	40
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	12	12
Σύμβαση Έργου	6	53	8,83

1.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ικανοποιητική
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Άριστη
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8-Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- ➡ Ο φορέας κινητοποιεί μεγάλο πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου και αξιολογεί ως απλώς «ικανοποιητική» την ποιότητα του στελεχειακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➡ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **πολύ καλή έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **άριστη** θεωρεί την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής. Ως **πολύ καλή** χαρακτηρίζει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου, την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου, καθώς και την ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού.
- ➡ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία στους παραπάνω τομείς.

1.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

1.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
3	6	2

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	3	6	2

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	2	5	2,5
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ	1	1	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	2	5	2,5
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	1	1

1.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13-Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	1	1
	Άλλους φορείς	1	1
	Σύνολο	2	2

1.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14-Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία	Ανεκτή
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Ανεκτή

1.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

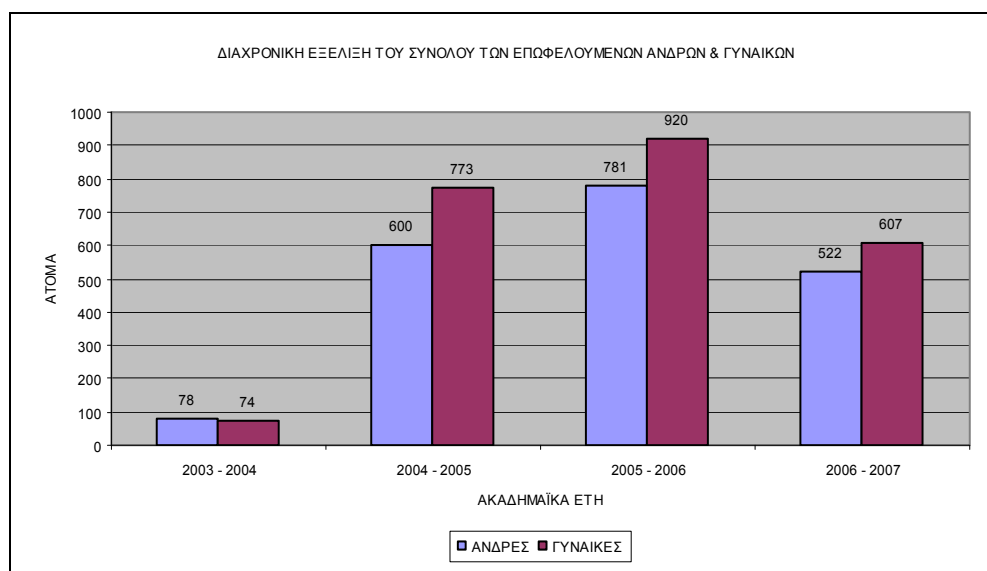
- ➔ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και ο ίδιος αξιολογεί απλώς «ανεκτή» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.
- ➔ Η παραπάνω παρατήρηση φαίνεται και στη δομή των προσφερόμενων υπηρεσιών της δομής. Έτσι, ο μικρός σχετικά όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (6), δεν συσχετίζεται με το μεγάλο πλήθος των ωφελούμενων που

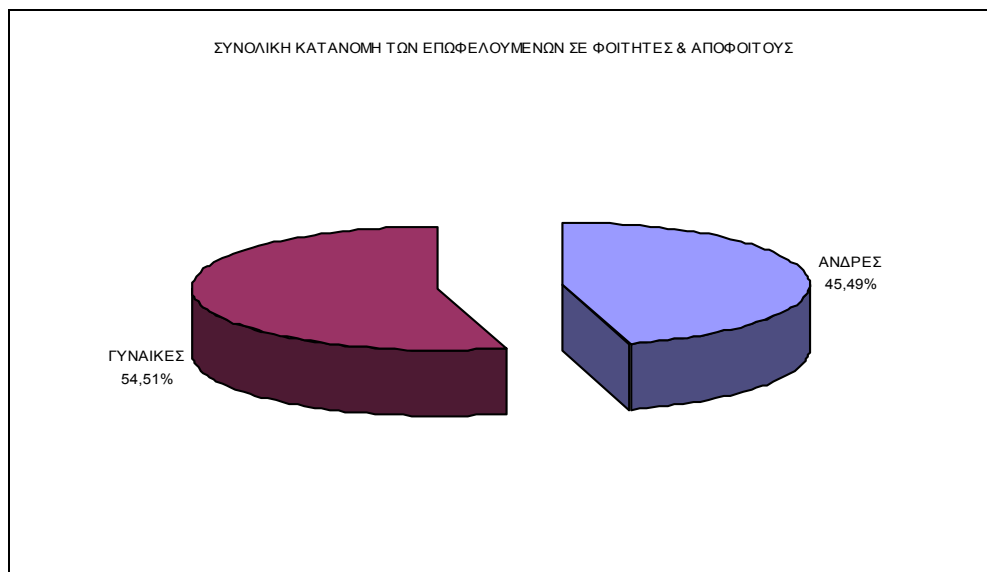
δηλώνει η δομή (4.355) και δεν συνοδεύεται καθόλου από εξατομικευμένη συμβουλευτική ή άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, που είναι από τα ζητούμενα του προγράμματος (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια).

1.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής
Ενεργητικές Πολιτικές
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας			
	Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο
2003 - 2004	78,00	74,00	152,00
2004 - 2005	600	773	1373
2005 - 2006	781	920	1701
2006 - 2007	522	607	1.129
Σύνολο	1.981	2.374	4.355
%	45,48%	54,51%	100,00%



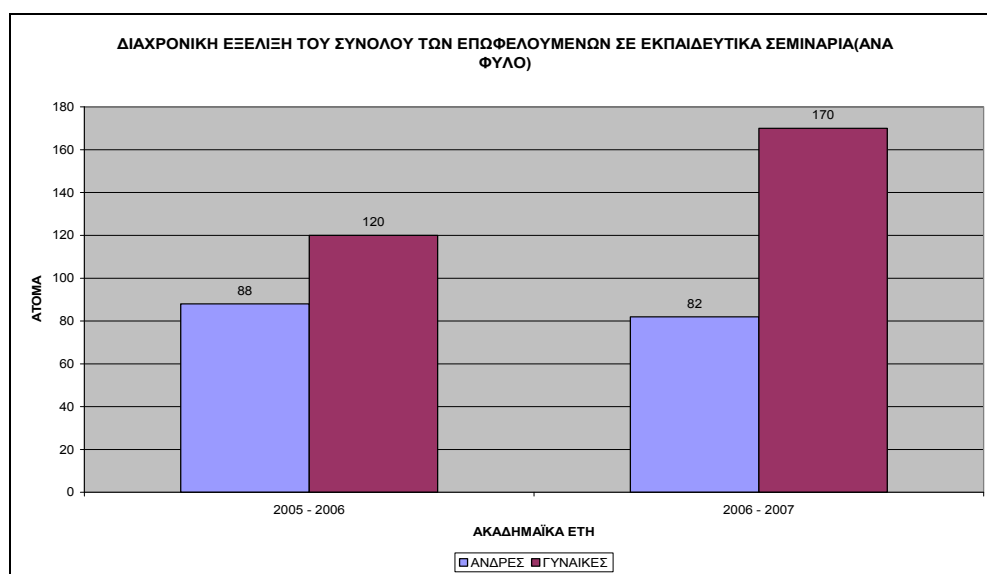


ΠΙΝΑΚΑΣ 17 - Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	4.569	4.355

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 4.355 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι αρκετά υψηλή και πολύ κοντά στην προγραμματική τιμή στόχο (95,32%) Ας σημειωθεί όμως ότι ο φορέας δεν φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) δεν είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του σε φοιτητές και απόφοιτους, β) δεν μπορεί να προσδιορίσει έστω ενδεικτικά, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Ο φορέας δεν διαθέτει στοιχεία για την κατανομή των επωφελούμενων στα διάφορα τμήματα του ιδρύματος.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (39,05%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών (45,49%).
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται είναι αρκετά χαμηλή (29,22€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 725,8 (τιμή που ισούται με δώδεκα φορές τον εθνικό μέσο όρο).
- Ο φορέας δεν αναφέρει στοιχεία για τις ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί.

1.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 18-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες			
	Φοιτητές		
	Α	Γ	Σύνολο
2005 - 2006	88	120	208
2006 - 2007	82	170	252
Συνολικό πλήθος	170	290	460
%	36,96%	63,04%	100,00%



Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops

- Ο φορέας δεν αναφέρει στοιχεία για συνεδρίες ατομικής συμβουλευτικής και workshops.

ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελομένων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	0%

➡ Γενικά, παρατηρείται μια αρκετά ανεπαρκής δομή υπηρεσιών που χαρακτηρίζεται από την απουσία της εξατομικευμένης συμβουλευτικής, για την οποία δεν υπάρχουν στοιχεία.

- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάσης αύξησης. Το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά τους επωφελούμενους των workshops. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των ανδρών.
- Σημαντική παρατήρηση αποτελεί το γεγονός ότι ο φορέας δεν διεισδύει στον πληθυσμό των αποφοίτων.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους

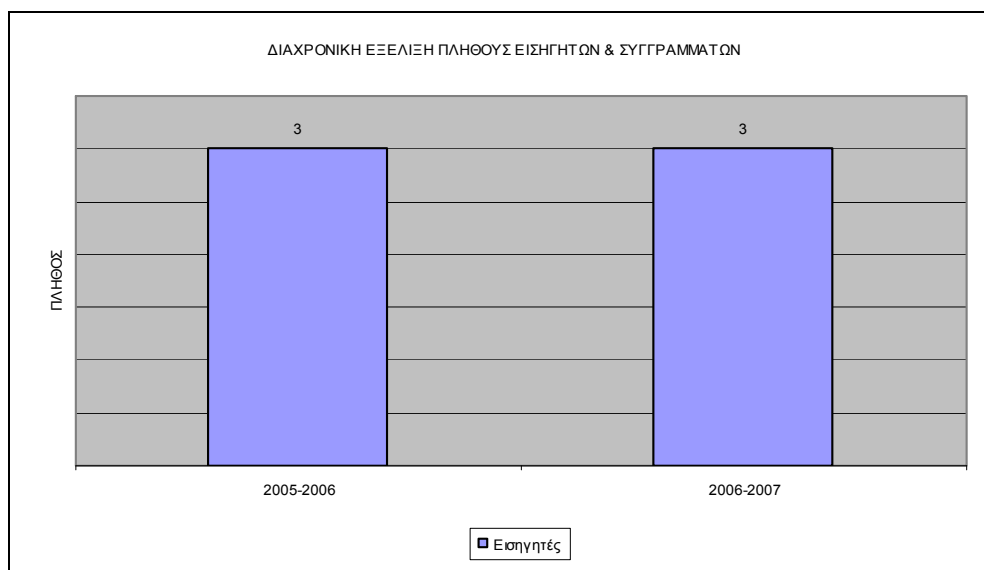
1.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής	
Βαθμός συμβολής	
Έτσι και έτσι	

ΠΙΝΑΚΑΣ 21 -Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2005-2006	3	0	0
2006-2007	3	0	0
Σύνολο	6	0	0



ΠΙΝΑΚΑΣ 22 –Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο
2006-2007	1	0	0	1	0
Σύνολο	1	0	0	1	0

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί μέτρια την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές του φορέα αριθμητικά μένουν στάσιμοι με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών. Για τα συγγράμματα και τις επιστημονικές εργασίες δεν υπάρχει πληροφόρηση.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης και 1 εστιασμένο υλικό ανά ειδικότητα. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007.

1.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

- Δεν αναφέρεται από τον φορέα συνεργασία με επιχειρήσεις

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Επιμελητήρια
- Τεχνολογικό πάρκο Θεσσαλίας

- Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ χαμηλός. Συγκεκριμένα ο φορέας δεν συνεργάζεται με επιχειρήσεις ή άλλους φορείς. Οι μόνες συνεργασίες που πραγματοποιεί είναι με επιμελητήρια και το τεχνολογικό πάρκο Θεσσαλίας.

1.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Μέσα προβολής& δημοσιότητας						
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό			(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Σημειώσεις	6				14.645,80	11,51%
Τρίπτυχα	4					
Αφίσες	6			Ημερίδες 8		
Περιοδικές εκδόσεις	4		0	Σεμινάρια 6		
Σύνολο	20		0	14		

ΠΙΝΑΚΑΣ 24-Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	Δεν έχει counter

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(μόνο έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 6 σημειώσεις,4 τρίπτυχα, 6 αφίσες και 4 περιοδικές εκδόσεις. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 8 ημερίδες και 6 σεμινάρια.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, αλλά δεν είναι σε θέση να προσδιορίσει την επισκεψιμότητα λόγω έλλειψης καταμετρητή.

1.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Έντυπα αξιολόγησης			
Έντυπα Αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/επωφελούμενοι
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	
Φοιτητών	1	75	1,72%
Συμβούλων	1	0	
Προγράμματος	1	69	

ΠΙΝΑΚΑΣ 26-Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Όχι
Στατιστική επεξεργασία	Όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Όχι
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 27-Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

Εσωτερική Αξιολόγηση :

- Ο φορέας δεν πραγματοποιεί εσωτερική αξιολόγηση.

<p>➔ Τα έντυπα αξιολόγησης του φορέα απευθύνονται στους φοιτητές, στους συμβούλους και για το πρόγραμμα. Συμπληρώθηκαν από 75 φοιτητές στο σύνολο των 4.355 επωφελούμενων, δηλαδή σε πολύ μικρό ποσοστό της τάξης του 1,72%.Όσον αφορά τους συμβούλους, δεν συμπληρώθηκε έντυπο αξιολόγησης από κανέναν, αντίθετα ο φορέας συνέλλεξε 69 έντυπα αξιολόγησης για το πρόγραμμα.</p> <p>➔ Εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης δεν χρησιμοποιούνται από το φορέα. Επιπλέον, τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.</p> <p>➔ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.</p> <p>➔ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.</p>

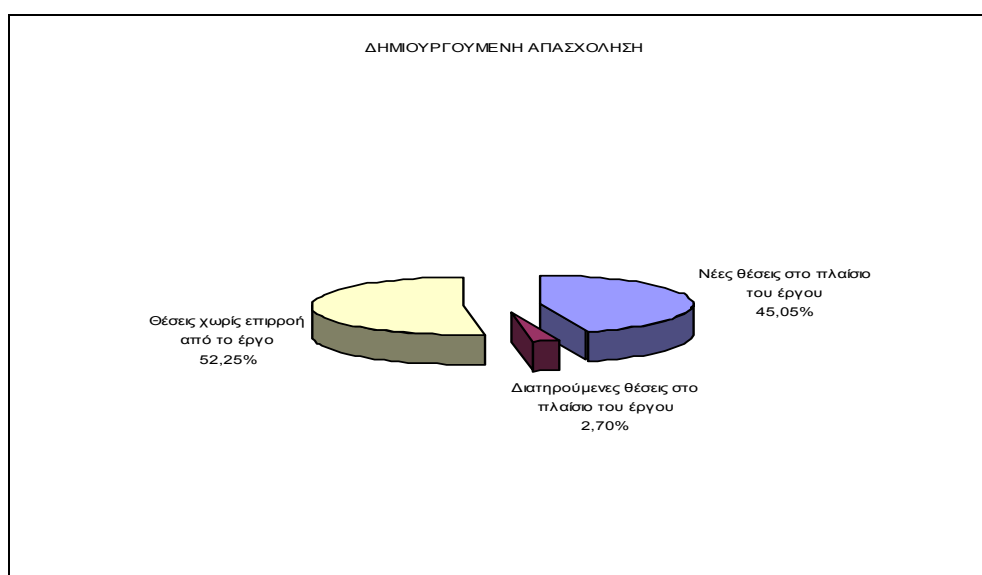
1.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Όχι	

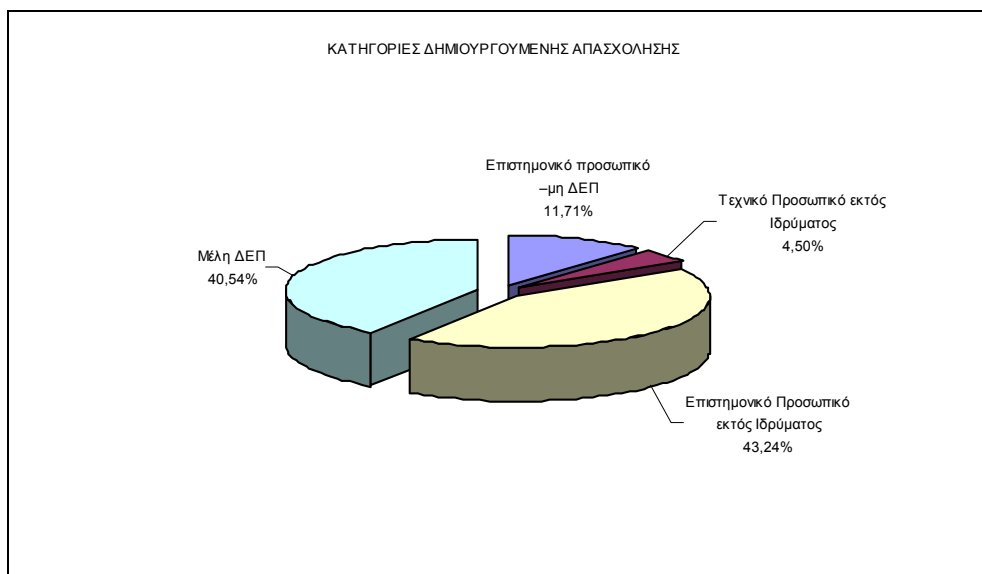
ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
➔	Προτείνεται η αλλαγή του ονόματος του προγράμματος από «Επιχειρηματικότητα» σε κάτι άλλο. Το συγκεκριμένο όνομα παρεξηγείται από κάποιες ομάδες φοιτητών οι οποίες δημιουργούν προβλήματα στην υλοποίηση του προγράμματος όπως για παράδειγμα στα σεμινάρια επιχειρηματικότητας.

1.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
11	111	5	50	1	3	5	58
100,00%	100,00%	45,45%	45,05%	9,09%	2,70%	45,45%	52,25%



ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης							
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ		Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Μέλη ΔΕΠ	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
2	13	1	5	5	48	3	45
18,18%	11,71%	9,09%	4,50%	45,45%	43,24%	27,27%	40,54%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 860,33€. Μάλλον συνεπώς, ο φορέας έχει υπερεκτιμήσει το μέγεθος της δημιουργούμενης από το έργο απασχόλησης.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό ανθρωπομηνών απασχόλησης 43,24%. Προσθέτοντας στην προαναφερθείσα κατηγορία το «τεχνικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» (4,5%), σχεδόν το 50% των ανθρωπίνων πόρων αντλούνται εκτός του περιβάλλοντος του ιδρύματος.

2. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

2.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
Κωδικός MIS	88546
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	Ενθάρρυνση των επιχειρηματικών πρωτοβουλιών των φοιτητών
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Αναστάσιος
Επώνυμο	Τρογκάνης
Θέση στο Ίδρυμα	Επίκουρος Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	01-09-2006-30/6/2008
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Ιωάννης
Επώνυμο	Γεροθανάσης
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	01-09-2006-30/6/2008

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2002	30/6/2008	30/6/2008	200.000,00	132.148,22	66,07%

Βασικά Σημεία του Σχεδίου Δράσης

➔ Έργο Διοίκησης:

Περιλαμβάνει:

- α. εκπόνηση ετήσιου σχεδίου,
- β. στήριξη απομακρυσμένων τμημάτων του Πανεπιστημίου,
- γ. εσωτερική αξιολόγηση.

➔ Εξοπλισμός μηχανοργάνωσης:

Περιλαμβάνει:

- α. σχεδιασμός λογισμικού υποστήριξης της υπηρεσίας Ανάπτυξη Επιχειρηματικότητας,
- β. ανάπτυξη ηλεκτρονικών εφαρμογών,
- γ. Ανάπτυξη ηλεκτρονικής υπηρεσίας μαζικής ενημέρωσης-πληροφόρησης,
- δ. αγορά συμβατικού και ηλεκτρονικού υλικού ενημέρωσης γύρω από την επιχειρηματικότητα.

➔ Καθοδήγηση:

Περιλαμβάνει:

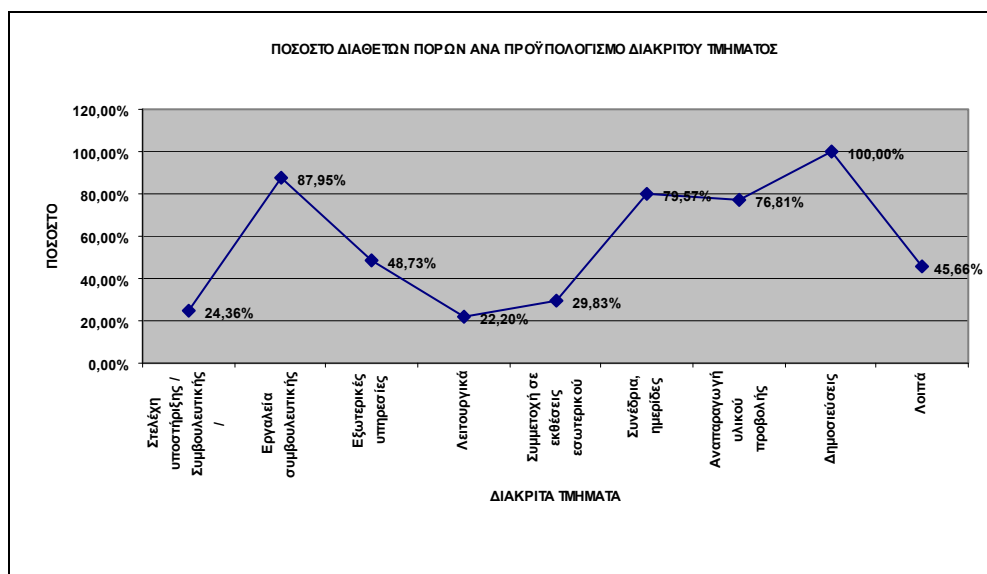
- α. ανάπτυξη υπηρεσίας: "Δυναμική Ομάδα Επιχειρηματικότητας,
- β. δημιουργία δικτύου επιχειρηματιών του ιδρύματος,
- γ. ανάπτυξη υπηρεσίας καθοδήγησης.

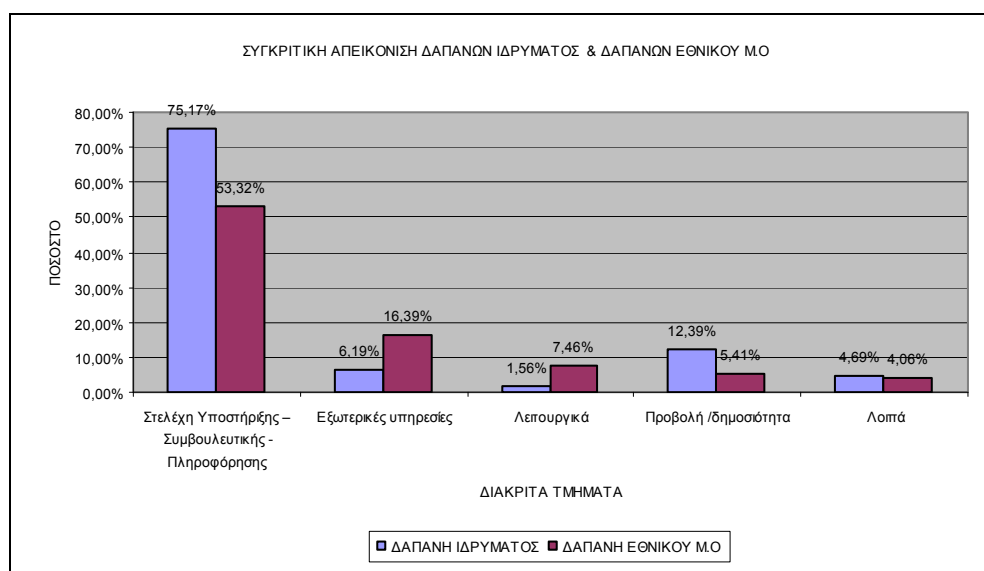
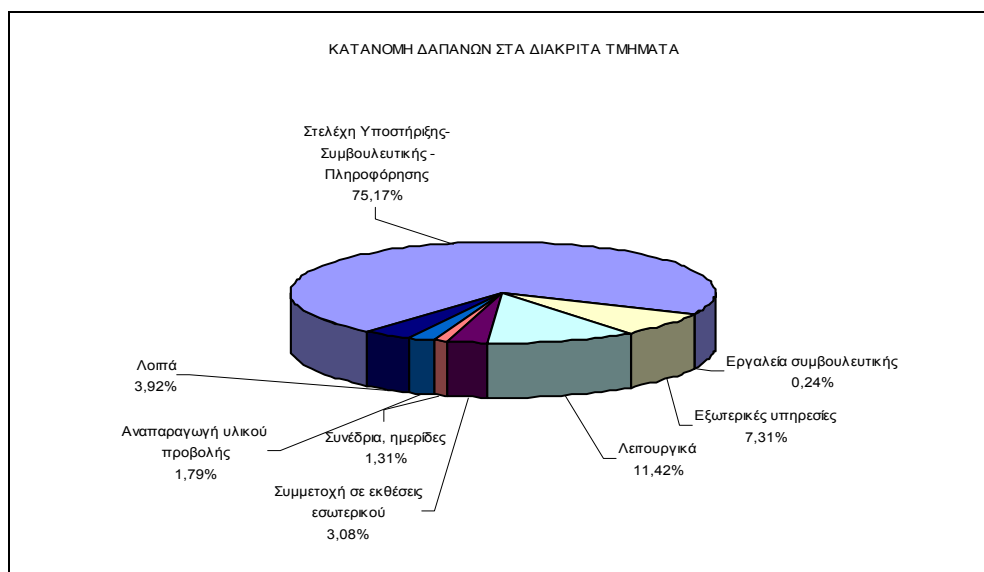
➔ Ενημέρωση ευαισθητοποίησης:

Περιλαμβάνει:

- α. ανάπτυξη συμβατικών & ηλεκτρονικών περιοδικών εκδόσεων σχετικά με την επιχειρηματικότητα,
- β. διοργάνωση εκδηλώσεων ενημέρωσης – δικτύωσης,
- γ. εβδομάδα επιχειρηματικότητας,
- δ. δημιουργία στην υπάρχουσα ιστοσελίδα ενότητα "Επιχειρηματικότητας",
- ε. καθιέρωση τακτικών συναντήσεων με την Οριζόντια Δράση των Γ.Δ. καθώς και τις δομές στήριξης απασχόλησης και επιχειρηματικότητας στην Ήπειρο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη υποστήριξης / Συμβουλευτικής / Πληροφόρησης	123.914,00	61,96%	93.726,50	70,93%	75,64%
Εργαλεία συμβουλευτικής	2.600,00	1,30%	313,30	0,24%	12,05%
Εξωτερικές υπηρεσίες	18.843,00	9,42%	9.661,55	7,31%	51,27%
Λειτουργικά	19.406,00	9,70%	15.097,28	11,42%	77,80%
Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού	5.800,00	2,90%	4.069,80	3,08%	70,17%
Συνέδρια, ημερίδες	8.500,00	4,25%	1.736,82	1,31%	20,43%
Αναπαραγωγή υλικού προβολής	10.212,00	5,11%	2.368,10	1,79%	23,19%
Δημοσιεύσεις	1.200,00	0,60%	0,00	0,00%	0,00%
Λοιπά	9.523,00	4,76%	5.174,87	3,92%	54,34%
ΣΥΝΟΛΟ	200.000,00	100,00%	132.148,22	100,00%	66,07%





➡ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων. Τα διακριτά με τον μεγαλύτερο κίνδυνο είναι: 1) Δημοσιεύσεις, 2) Εργαλεία Συμβουλευτικής, 3) Συνέδρια- ημερίδες, 4) Αναπαραγωγή υλικού προβολής (αδιάθετοι πόροι:100%, 87,99%, 79,57% και 76,8% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Δημοσιεύσεις», «Εργαλεία Συμβουλευτικής», «Συνέδρια- ημερίδες», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας. Τα

διακριτά με μικρότερο κίνδυνο είναι: 1) Εξωτερικές υπηρεσίες, 2) Λοιπά, 3) Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού, 4) Στελέχη υποστήριξης/ συμβουλευτικής/ πληροφόρησης, 5) Λειτουργικά (αδιάθετοι πόροι: 48,73%, 45,66%, 29,83%, 24,36% και 22,20% αντίστοιχα). Ομοίως, το διακριτό τμήμα «Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού» έχει χαμηλό προϋπολογισμό και άρα δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.

- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική, συγκεντρώνοντας το 70,93% στα Στελέχη υποστήριξης/ συμβουλευτικής/ πληροφόρησης (εθνικός μέσος όρος: 53,32%) και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου.
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008.

2.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

2.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	18	9

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	12	12
Διοικητική και Οργανωτική Υποστήριξη	1	6	6

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	1	12	12
Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος	1	6	6

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	1	12	12
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	1	1

2.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ικανοποιητική
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ Καλή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Ικανοποιητική
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ Καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ Καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική

ΠΙΝΑΚΑΣ 8-Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- ➔ Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος των στελεχών για την διοίκηση/οργάνωση του έργου είναι ικανοποιητικό. Ο φορέας αξιολογεί ως «πολύ καλή» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➔ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής, καθώς και την ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου καθώς και την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου.
- ➔ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία στους παραπάνω τομείς.

2.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

2.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
8	67,9	8,49

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	8	67,9	8,49

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	8	67,9	8,49

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	8	67,9	8,49

2.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13-Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Υπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	2	3
	Σύνολο	2	2

2.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14-Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική

2.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μεγάλο πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος. Παρόλα αυτά, αξιολογεί απλώς «ικανοποιητική» την επιστημονική επάρκεια και την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.

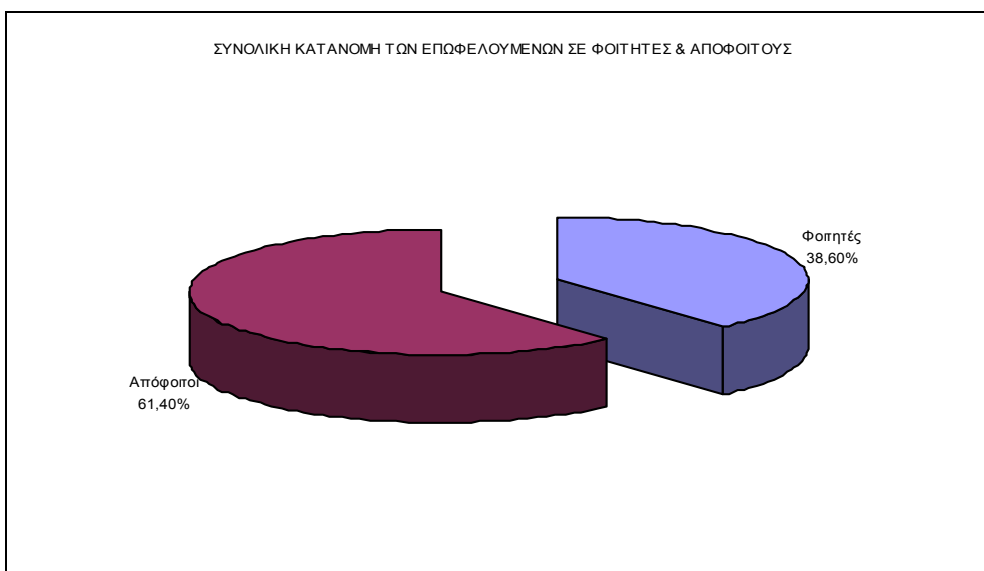
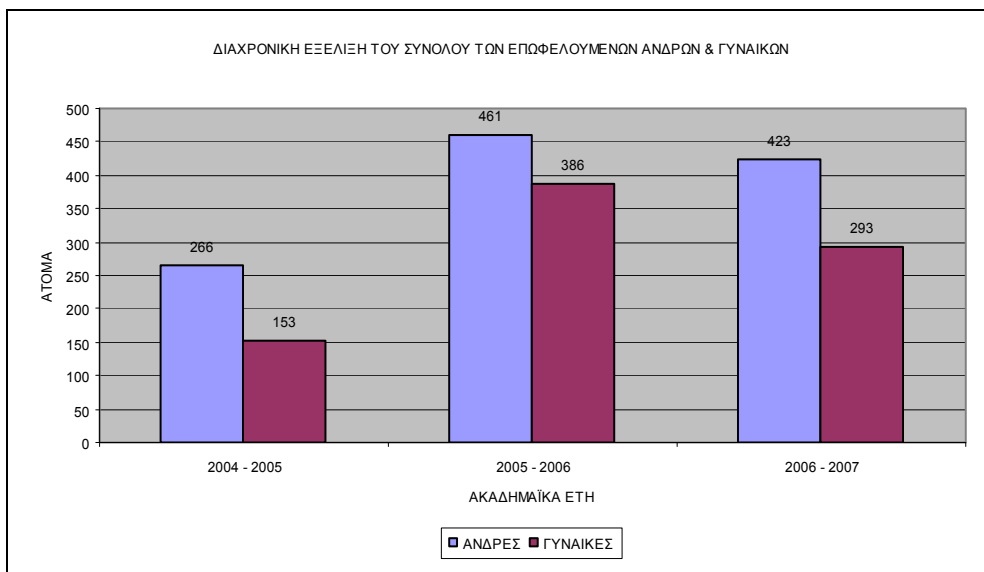
➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι πολύ ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (67,9), συσχετίζεται

ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή 1.982 (29,2 άτομα ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής), και συνοδεύεται από εξειδικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 96,42% στο σύνολο των ωφελούμενων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια) δεν παρατηρείται κάποια κινητοποίηση.

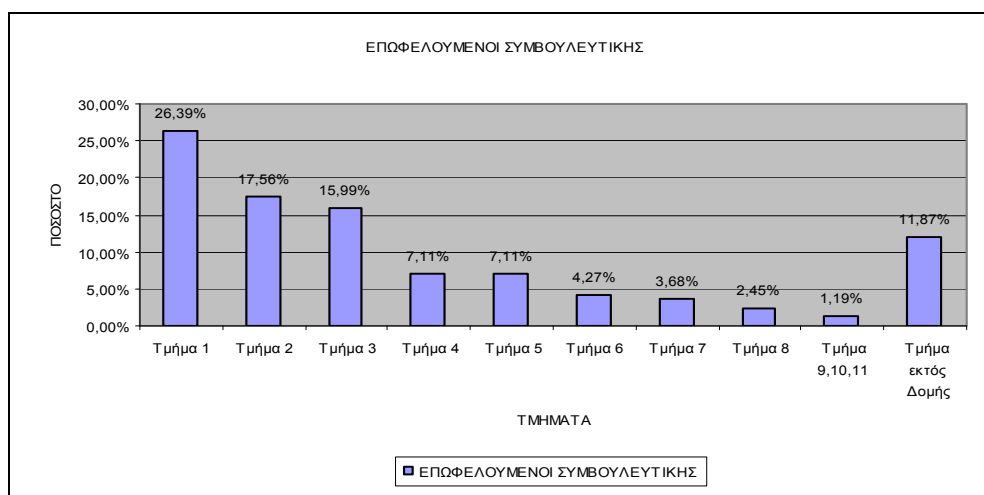
2.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

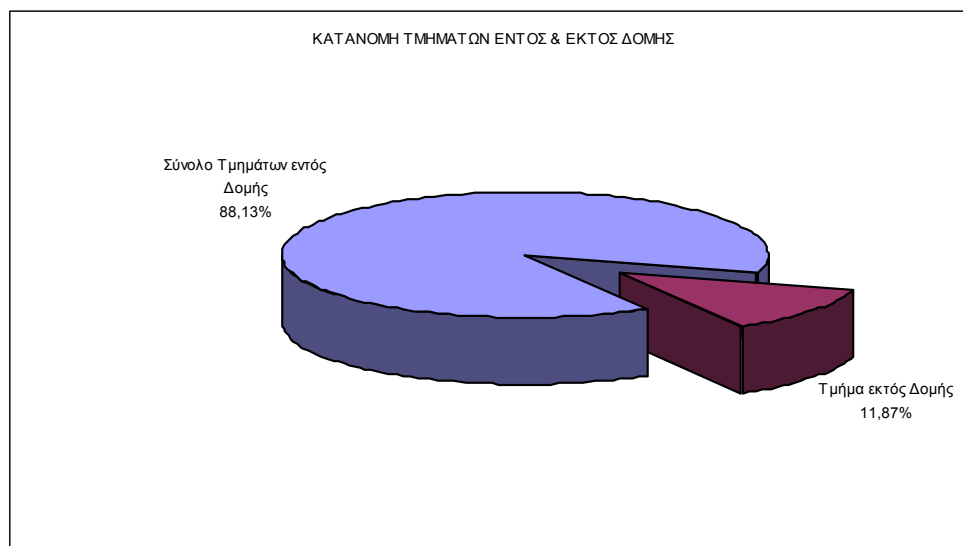
ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➤ Εξειδικευμένες προς απόφοιτους(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➤ Συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων, όπου γίνεται προβολή των σχετικών δράσεων της δομής(Forum,εκθέσεις, κτλ)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	109	56	165	157	97	254	266	153	419
2005 - 2006	211	142	353	250	244	494	461	386	847
2006 - 2007	120	127	247	303	166	469	423	293	716
Συνολικό	440	325	765	710	507	1.217	1.150	832	1.982
%	22,20%	16,40%	38,60%	35,82%	25,58%	61,40%	100%	100%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	26,39%
Τμήμα 2	17,56%
Τμήμα 3	15,99%
Τμήμα 4	7,11%
Τμήμα 5	7,11%
Τμήμα 6	4,27%
Τμήμα 7	3,68%
Τμήμα 8	2,45%
Τμήμα 9,10,11	1,19%
Σύνολο Τμημάτων εντός Δομής	88,13%
Τμήμα εκτός Δομής	11,87%
Γενικό Σύνολο	100,00%





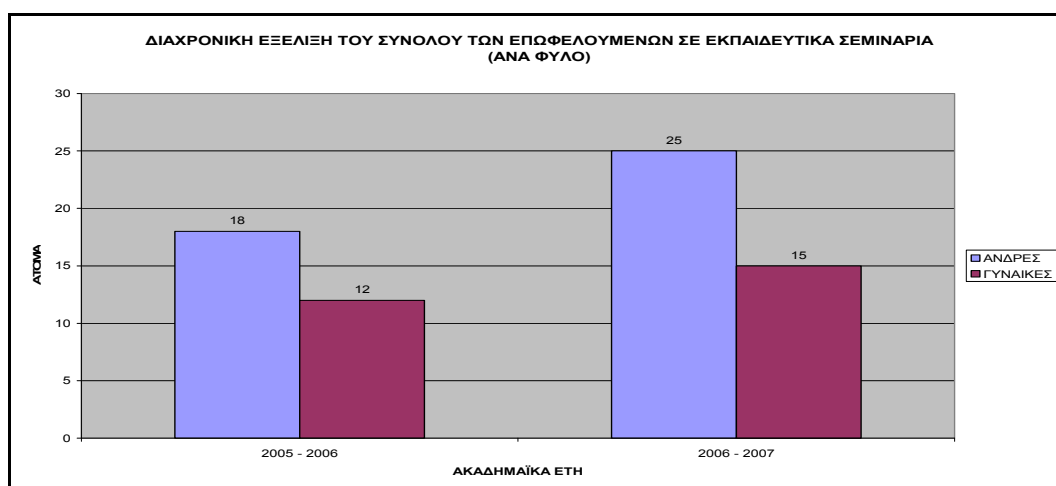
ΠΙΝΑΚΑΣ 18 - Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	2.000	1.982

- ➔ Η πραγματοποιηθείσα τιμή 1.982 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι πολύ υψηλή και πάρα πολύ κοντά στην προγραμματική τιμή στόχου (99,10%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- ➔ Αξιοσημείωτη είναι η διείσδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν το 39% του συνόλου των ωφελουμένων.
- ➔ Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (42,7%).
- ➔ Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (42%).
- ➔ Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελούμενων στα 11 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 3 από τα 11 τμήματα με ποσοστά 26,39%, 17,56% και 15,99% αντίστοιχα. Επίσης, εν α σημαντικό ποσοστό (11,87%) των επωφελούμενων προέρχονται από τμήμα εκτός δομής.

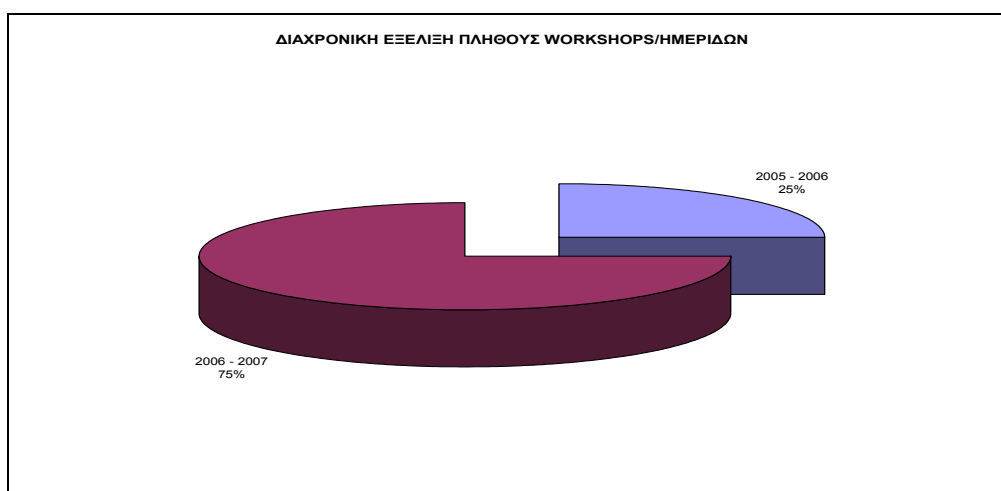
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε 66,67€, ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 29,2.
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές και απόφοιτους με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α. Επιπλέον, πραγματοποιείται συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων για την προβολή της δομής (Forum, εκθέσεις, κ.τ.λ.).

2.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

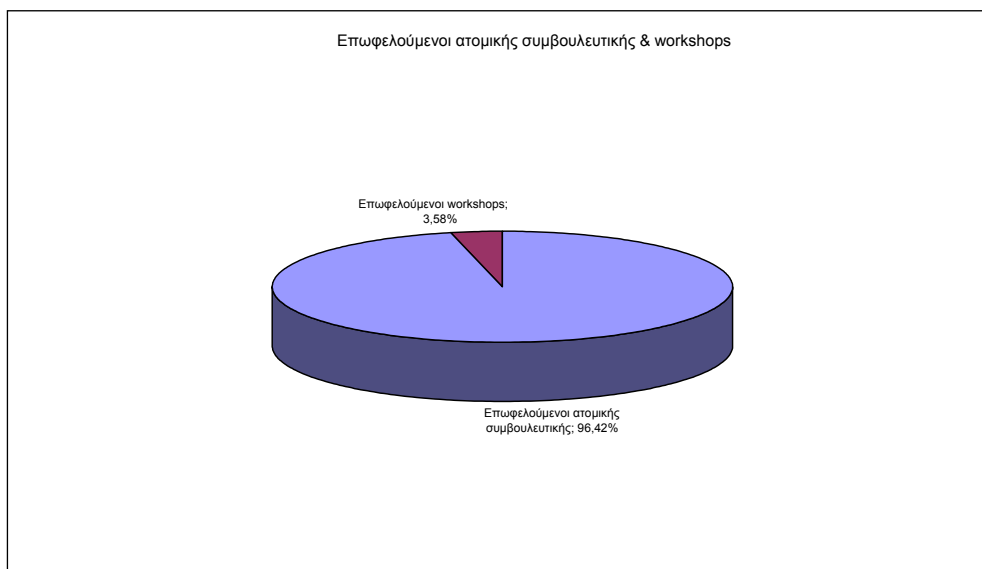
ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Συμμετοχή επωφελούμενων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2005 - 2006	8	5	13	10	8	18	18	12	30
2006 - 2007	10	5	15	15	10	25	25	15	40
Συνολικό	18	10	28	25	18	43	43	27	70
%	25,71%	14,29%	40,00%	35,71%	25,71%	61,42%	100%	100%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημεριδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005		165	254	419
2005 - 2006	2	340	476	816
2006 - 2007	6	232	444	676
Σύνολο	8	737	1.174	1.911
		38,57%	61,43%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21-Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	96,42%



- Γενικά, παρατηρείται μια πολύ καλή δομή υπηρεσιών με μεγάλη συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αύξησης. Παρατηρείται ότι οι άνδρες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των γυναικών.
- Σημαντική παρατήρηση αποτελεί το γεγονός του μεγάλου πλήθους των επωφελούμενων αποφοίτων έναντι των φοιτητών, που υποδεικνύει την καλή σχέση και επαφή που διατηρεί ο φορέας με τους απόφοιτους, πιθανόν αυτοί είναι περισσότερο έτοιμοι να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, ενώ το 2006-2007 παρατηρείται το ίδιο για τα workshops. Τέλος, η συντριπτική πλειοψηφία των επωφελούμενων, 96,42%, παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, ενώ μόλις το 3,58% συμμετέχουν σε workshops.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους.

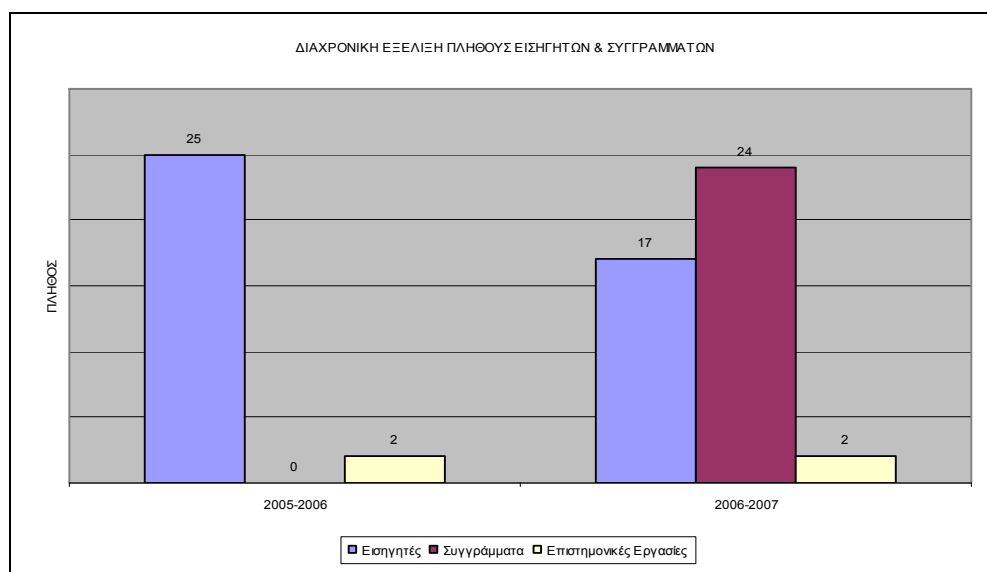
2.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 22 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➡ Ομαδική Συμβουλευτική

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2005-2006	25	0	2
2006-2007	17	24	2
Σύνολο	42	24	4

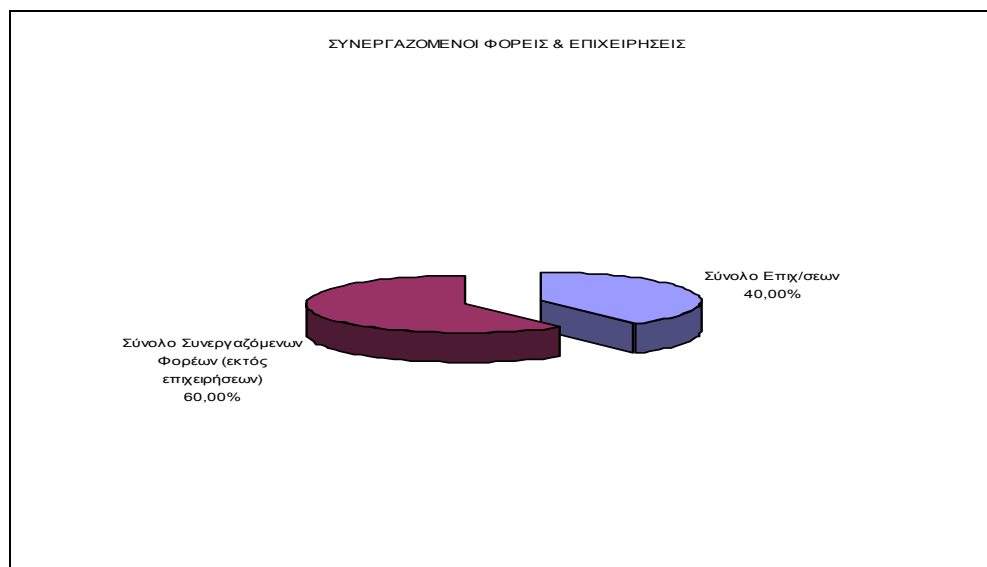
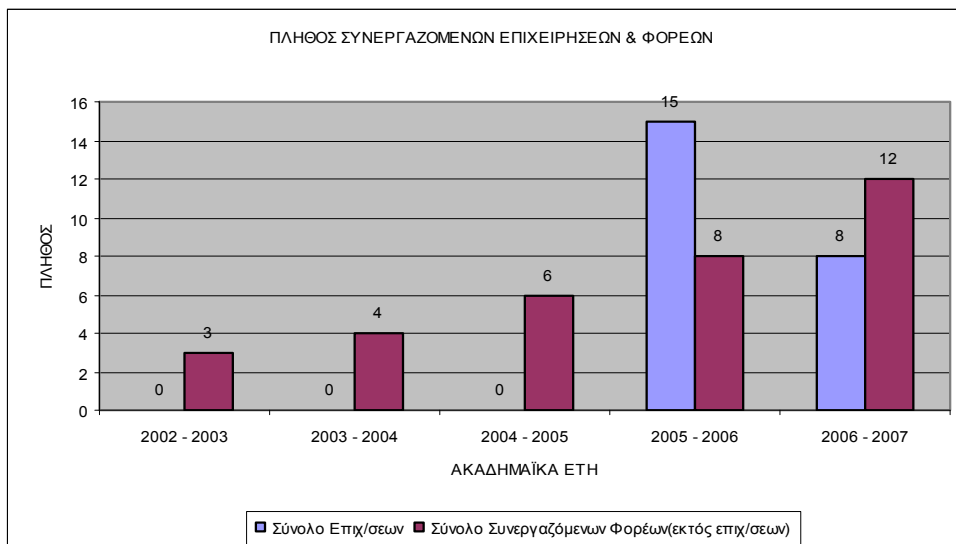


ΠΙΝΑΚΑΣ 25– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο
2006-2007	0	1	0	1	0
Σύνολο	0	1	0	1	0

- Ο φορέας χρησιμοποιεί την ομαδική συμβουλευτική, ως νέα μέθοδο συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές, τα συγγράμματα και οι επιστημονικές εργασίες του φορέα αριθμητικά μένουν στάσιμα ή μειώνονται (εισηγητές) με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 επιχειρηματικός οδηγός και 1 εστιασμένο υλικό ανά ειδικότητα. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007.

2.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2002 - 2003	0	3
2003 - 2004	0	4
2004 - 2005	0	6
2005 - 2006	15	8
2006 - 2007	8	12



ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Λίγο
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Έτσι και έτσι
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Αρκετά
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Καθόλου
Άλλο (τί;)	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Υπαρξη (ν/ο)
e-mail	X
fax	X
τηλέφωνο	X
δια ζώσης	X
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Επιμελητήρια
- Οργανώσεις κοινωνικών εταιρών
- Δημόσιοι οργανισμοί
- ΒΙC Ηπείρου

- ➡ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως αρκετά ικανοποιητικός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 41,07% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 58,93%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 με 15 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και το επόμενο έτος μειώνεται σε 8. Σταθερή αυξητική πορεία παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς.
- ➡ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➡ Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας πραγματοποιείται με αρχείο/βάση δεδομένων (όπως υπαγορεύεται από το σύστημα πιστοποίησης ISO που χρησιμοποιεί ο φορέας).

2.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες		
Έντυπο		Ηλεκτρονικό			(€)	% Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	1				8.174,72	6,18%	
Αφίσες	5						
Φέιγ βολάν	1			Ημερίδες			3
Περιοδικές εκδόσεις	1	Άλλο(εκτός dvd,cd)	1	Workshops			6
Σύνολο	8		1				9

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων
ναι	Δεν έχουν counter

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο, 5 αφίσες, 1 Φέιγ βολάν και 1 περιοδική έκδοση, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό προσδιορίζεται από τον φορέα ως άλλο είδος εκτός cd και dvd. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 3 ημερίδες και 6 workshops.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, αλλά δεν είναι σε θέση να προσδιορίσει την επισκεψιμότητα λόγω έλλειψης καταμετρητή.

2.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Έντυπα αξιολόγησης			
Έντυπα Αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/επωφελούμενοι
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	
Φοιτητών	3	66	3,32%

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Άλλη βάση δεδομένων
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	όχι

Εσωτερική Αξιολόγηση:

- Ο φορέας δεν πραγματοποιεί εσωτερική αξιολόγηση.

- Τα έντυπα αξιολόγησης διανέμονται μόνο στους φοιτητές και αποτελούνται από τρία είδη: 1)Γενικό ερωτηματολόγιο αξιολόγησης των παρεχόμενων υπηρεσιών του Γ.Δ, 2) Ερωτηματολόγιο αξιολόγησης εκδήλωσης και 3) Ερωτηματολόγιο αξιολόγησης εργαστηρίων (workshops). Συμπληρώθηκαν μόνο από 66 φοιτητές στο σύνολο των 1.982 επωφελούμενων, δηλαδή σε πολύ μικρό ποσοστό της τάξης του 3,32%.
- Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι :1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία από τον υπεύθυνο διασφάλισης ποιότητας του Γ.Δ. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.
- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

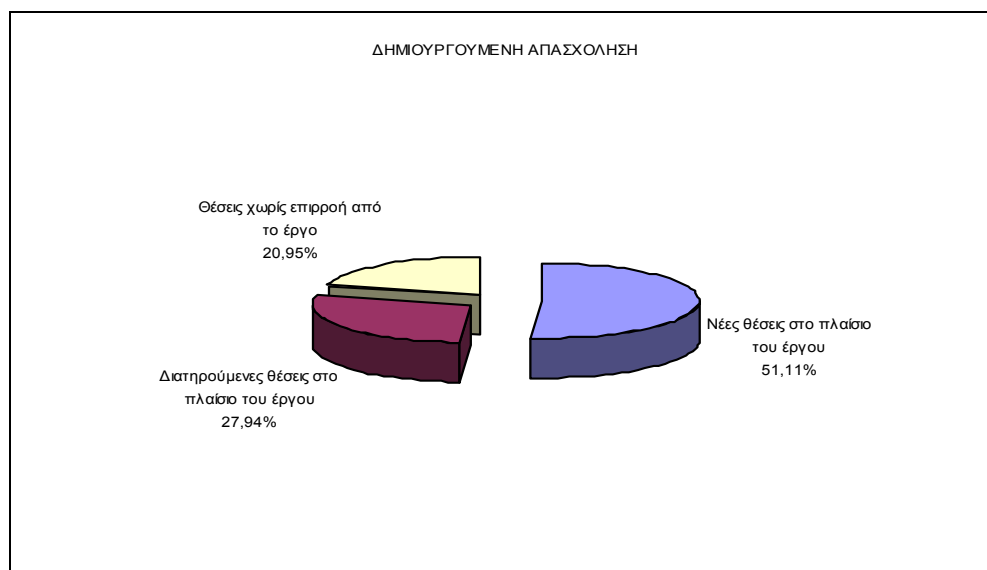
2.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
➔	Προτείνεται η ενσωμάτωση της επιχ/τητας στο κύριο έργο των Γ.Δ και ένταξη αυτών στο οργανόγραμμα του Παν/μιο Ιωαννίνων

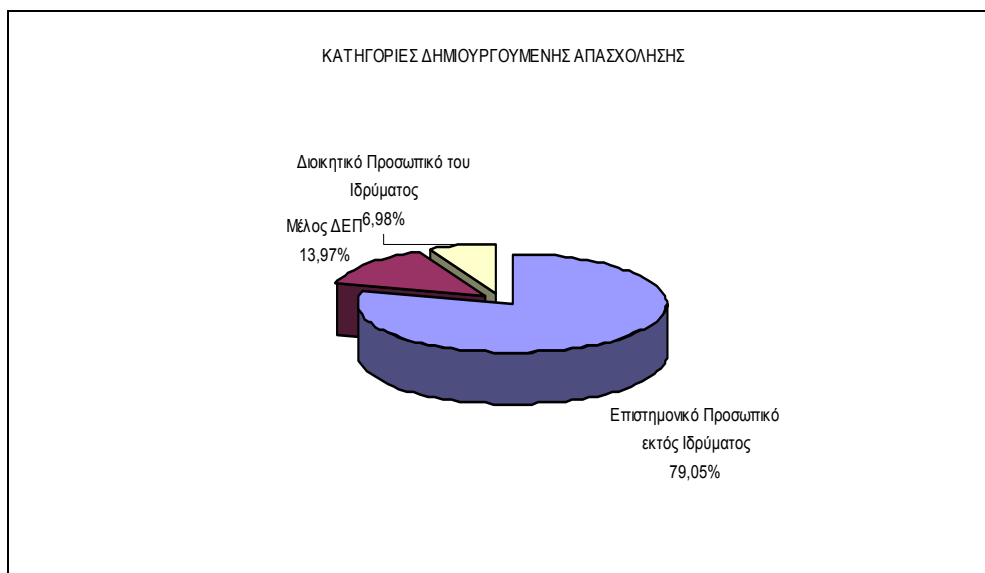
ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
➔	Ικανοποιητικό και ευέλικτο
➔	Καθυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).

2.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
10	85,9	4	43,9	4	24	2	18
100,00%	100,00%	40,00%	51,11%	40,00%	27,94%	20,00%	20,95%



ΠΙΝΑΚΑΣ 37- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης					
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Μέλος ΔΕΠ		Διοικητικό Προσωπικό του Ιδρύματος	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
8	67,9	1	12	1	6
80,00%	79,05%	10,00%	13,97%	10,00%	6,98%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.207,23€ και φαίνεται ρεαλιστικό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό ανθρωπομηνών 79,05%. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε πολύ μεγάλο ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

3. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

3.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
Κωδικός MIS	88335
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	Νεανική επιχειρηματικότητα Γραφείου Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Μακεδονίας
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Δημήτριος
Επώνυμο	Παπαδόπουλος
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2002 – 30/6/2008
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Ηλίας
Επώνυμο	Κουσκουβέλης
Θέση στο Ίδρυμα	ΠΡΥΤΑΝΗΣ
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2006 – 30/6/2008

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2002	30/06/2008	30/06/2009	146.000,00	81.575,21	55,87%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Ευαισθητοποίηση φοιτητών σε θέματα επιχειρηματικότητας:

Περιλαμβάνει:

α. εκδηλώσεις ενημέρωσης, προβολή, συμβουλευτικές συναντήσεις, αποδελτίωση τύπου. Βασιζόμενοι σε στοιχεία και μελέτες φορέων που αναλύουν τις τάσεις της αγοράς εργασίας, θα επιδιώξουμε την ενθάρρυνση των νέων επιστημόνων στην δημιουργία επιχειρήσεων με δυναμική προοπτική.

➔ Ενημέρωση- πληροφόρηση φοιτητών:

Περιλαμβάνει:

α. έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό με πληροφορίες για την επιχειρηματικότητα. Αφορά στη σωστή προετοιμασία των υποψηφίων νέων επιχειρηματιών με τη διοργάνωση εκδηλώσεων, τις συναντήσεις με νέους επιχειρηματίες και την παροχή έντυπου υλικού με πληροφορίες για υποστηρικτικές δομές και δίκτυα νέων επιχειρηματιών.

➔ Καθοδήγηση- στήριξη δυνητικών επιχειρηματιών:

Περιλαμβάνει το σχεδιασμό και την εκπόνηση επιχειρηματικών σχεδίων. Το Γραφείο Διασύνδεσης θα καθοδηγεί όσους θέλουν να αναπτύξουν επιχειρηματική δραστηριότητα με τη συμβολή εξειδικευμένων συμβούλων.

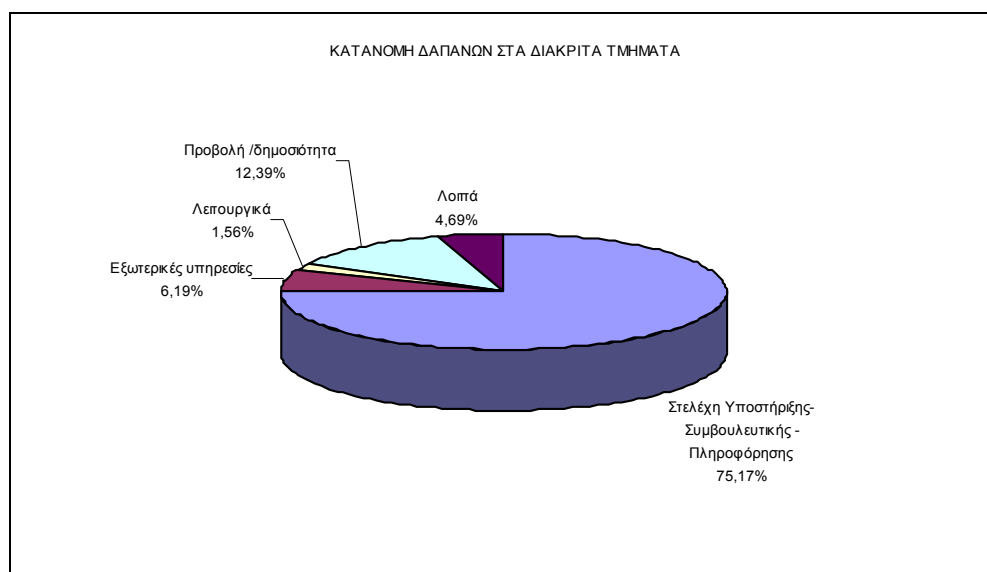
➔ Παρακολούθηση πορείας νέας επιχειρηματικότητας:

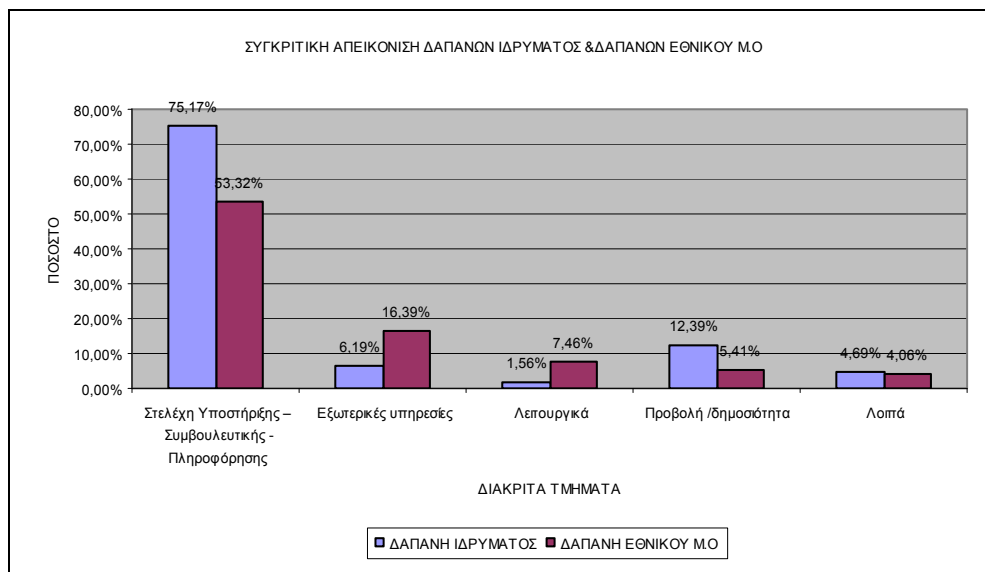
Κάθε νέος επιχειρηματίας θα μπορεί να έχει τη στήριξη του Γραφείου Επιχειρηματικότητας για ένα χρόνο από την ίδρυση της επιχείρησής του.

➔ Δικτύωση:

Περιλαμβάνει τη συμμετοχή σε εκδηλώσεις και συνέδρια φορέων που υλοποιούν προγράμματα επιχειρηματικότητας, επαφή με δίκτυο αποφοίτων πανεπιστημίου Μακεδονίας, με θερμοκοιτίδες νέων επιχειρήσεων - τεχνολογικά πάρκα, με κέντρα νέων επιχειρηματιών, κ.α.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	108.570,03	74,36%	61.320,03	75,17%	56,48%
Εξωτερικές υπηρεσίες	6.030,00	4,13%	5.051,55	6,19%	83,77%
Λειτουργικά	1.873,33	1,28%	1.269,31	1,56%	67,76%
Προβολή /δημοσιότητα	13.574,26	9,30%	10.104,55	12,39%	74,44%
Λοιπά	15.952,38	10,93%	3.829,77	4,69%	24,01%
Σύνολο	146.000	100,00%	81.575,21	100,00%	55,87%





- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα που παρουσιάζουν μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι : 1) Λοιπά, 2) Στελέχη υποστήριξης/ συμβουλευτικής/ πληροφόρησης, 3) Λειτουργικά (αδιάθετοι πόροι: 75,99%, 43,52% και 32,24% αντίστοιχα).
- Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Προβολή/Δημοσιότητα» όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 12,39% (εθνικός μέσος όρος : 5,41).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

3.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

3.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
6	42,34	7,05

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	4,50	4,50
Διοικητική και οργανωτική Υποστήριξη	4	33,13	8,28
Πληροφορική Υποστήριξη	1	4,71	4,71

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	4,50	4,50
Διοικητικό προσωπικό Ιδρύματος	4	33,13	8,28
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	4,71	4,71

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	4,50	4,50
Υπάλληλος Ιδρύματος	4	33,13	8,28
Εξωτερικός συνεργάτης	1	4,71	4,71

3.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Άριστη
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ανεκτή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- Ο φορέας κινητοποιεί ένα αρκετά ικανοποιητικό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Ο φορέας αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα του στελεχειακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ανεκτή έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **ανεκτή** θεωρεί την ποσοτική και **ικανοποιητική** την ποιοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής. Ως **άριστη** χαρακτηρίζει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου, ενώ ως **πολύ καλή** την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου.
- Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία στους παραπάνω τομείς.

3.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

3.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
5	25,48	5,1

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	5	25,48	5,1

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	5	25,48	5,1

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Εξωτερικός συνεργάτης	5	25,48	5,1

3.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	2	2
	Άλλους φορείς	1	2
	Σύνολο	3	4

3.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Πολύ Καλή

3.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

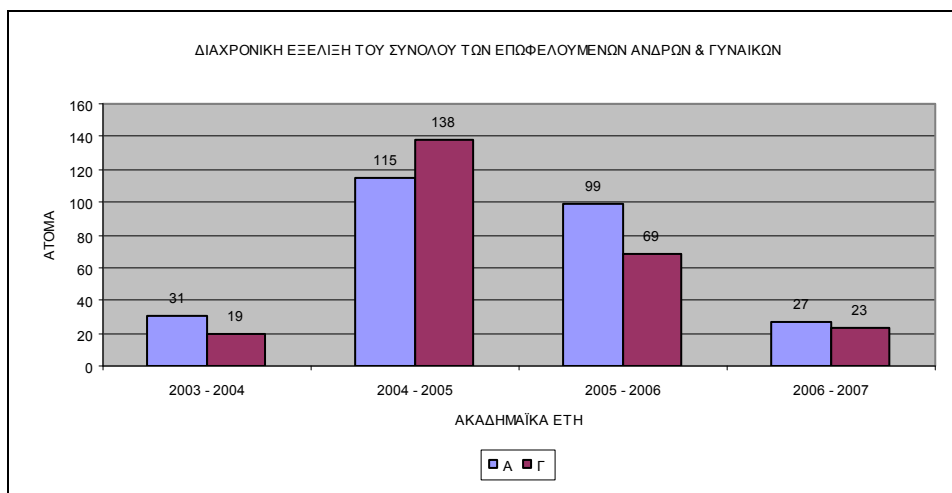
- Όχι

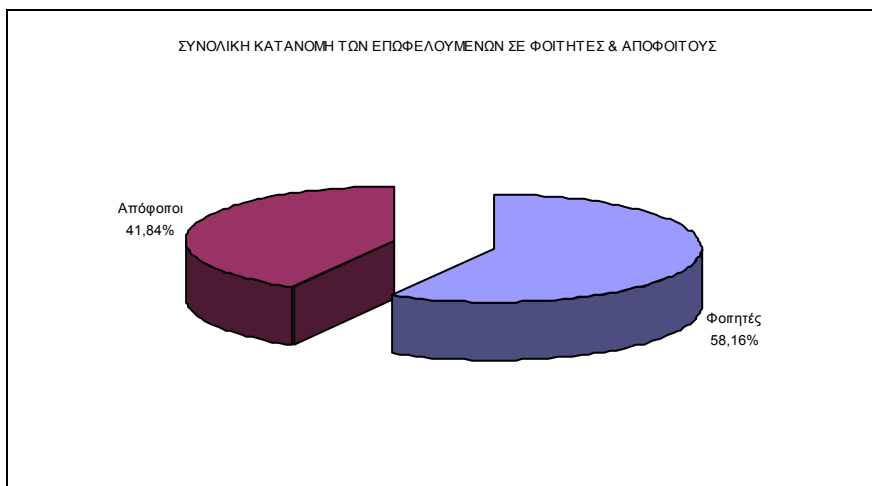
- Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μεγάλο πλήθος επιστημονικού και τεχνικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» και «πολύ καλή» την επιστημονική επάρκεια και την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του αντίστοιχα.
- Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι πολύ ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (25,48), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (521), Παρόλα αυτά συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 13,24% στο σύνολο των ωφελούμενων, το οποίο είναι μικρό. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, υπάρχει μικρή κινητοποίηση και συγκεκριμένα παρατηρείται δημιουργία και υλοποίηση τριών επιχειρηματικών σχεδίων.

3.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

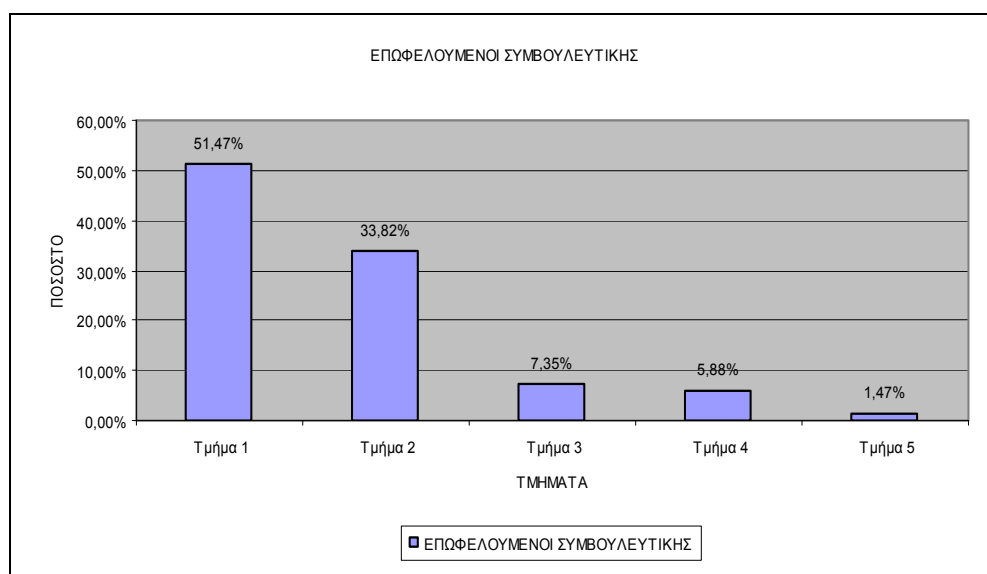
ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2003 - 2004	26	19	45	5	0	5	31	19	50
2004 - 2005	81	94	175	34	44	78	115	138	253
2005 - 2006	43	28	71	56	41	83	99	69	168
2006 - 2007	6	6	12	21	17	38	27	23	50
Συνολικό	156	147	303	116	102	218	272	249	521
%	29,94%	28,21%	58,16%	22,26%	19,58%	41,84%	52,21%	47,79%	100,00%





ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελοούμενων σε Τμήματα του Ιδρύματος

Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελοούμενων στο Τμήμα
Τμήμα 1	51,47%
Τμήμα 2	33,82%
Τμήμα 3	7,35%
Τμήμα 4	5,88%
Τμήμα 5	1,47%
Σύνολο	100,00%

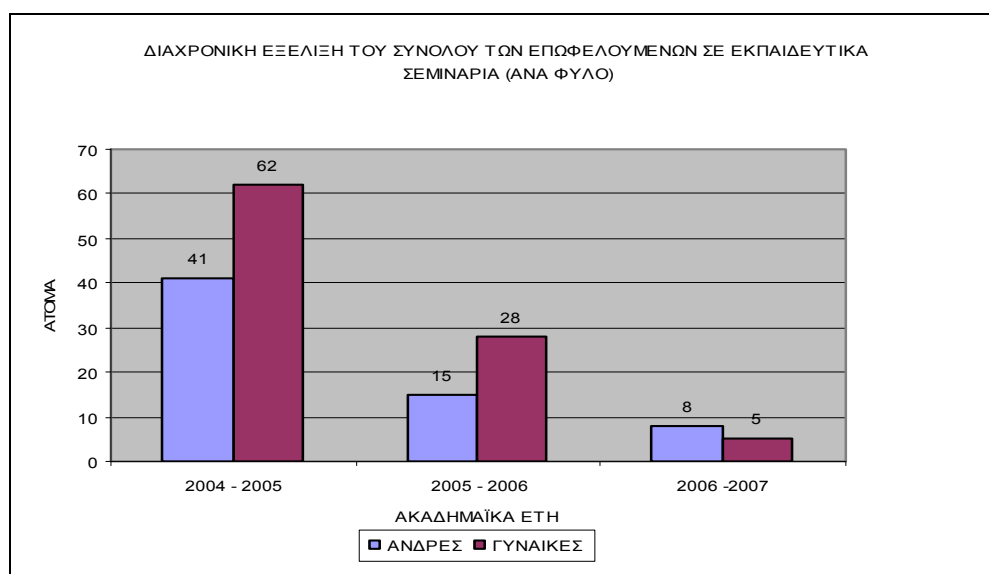


ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	500	521

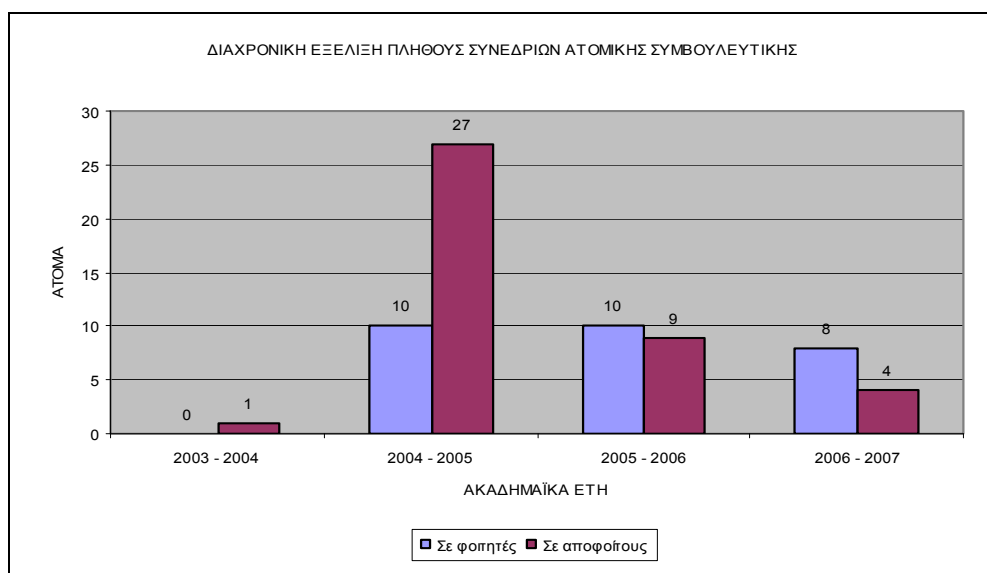
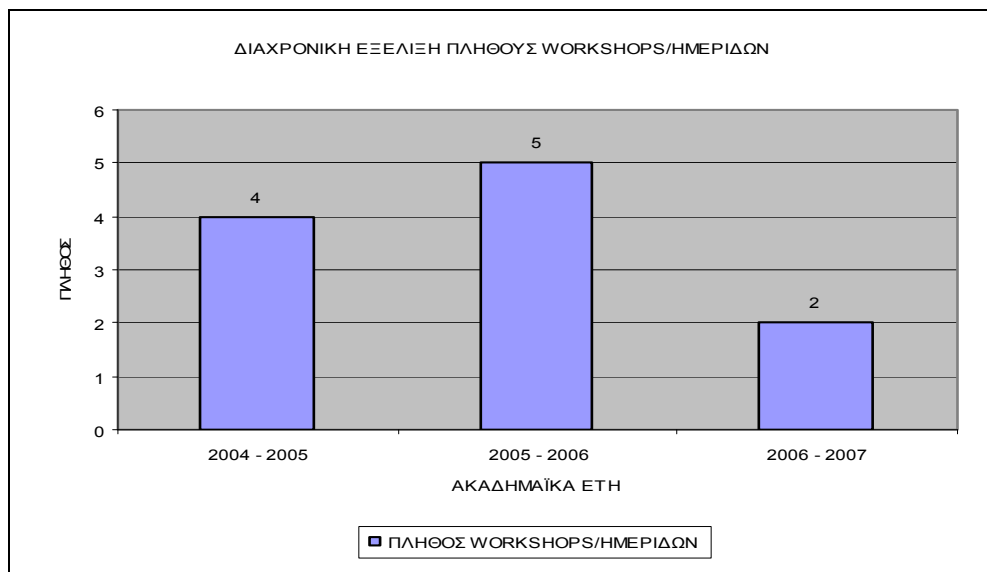
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 521 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι υψηλή και ξεπερνάει την προγραμματική τιμή στόχου (104,2%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει τα τμήματα των ωφελούμενων (τουλάχιστον ένα μέρος των επωφελούμενων-68 άτομα).
- Αξιοσημείωτη είναι η διείσδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν το 41,84% του συνόλου των ωφελουμένων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 (48,56%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (47,79%).
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελούμενων στα 5 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 2 από τα 5 τμήματα με ποσοστά 51,47% και 33,82% αντίστοιχα. Μια ενδιαφέρουσα παρατήρηση είναι το γεγονός ότι το 51,47% των επωφελούμενων ανήκει ή προέρχεται από το τμήμα «Οργάνωση & Διοίκηση επιχειρήσεων», πιθανόν να υπάρχει συσχέτιση του προγράμματος με το αντικείμενο σπουδών.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε 156,57€ (σχεδόν τετραπλάσια του εθνικού μέσου όρου), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 20,4 (σχεδόν το 1/3 του εθνικού μέσου όρου).
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές αποκλειστικά με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

3.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

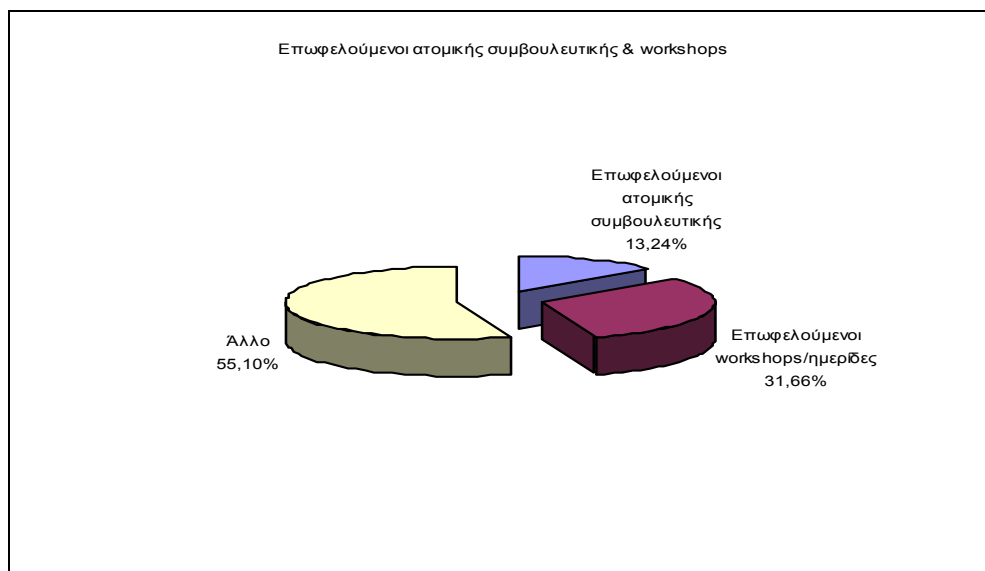
ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2003 - 2004	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2004 - 2005	18	33	51	23	29	52	41	62	103
2005 - 2006	4	17	21	11	11	22	15	28	43
2006 -2007	6	1	7	2	4	6	8	5	13
Συνολικό	28	51	79	36	44	80	64	95	159
%	17,61%	32,08%	49,69%	22,64%	27,67%	50,31%	40,25%	59,75%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2003 - 2004		0	1	1
2004 - 2005	4	10	27	37
2005 - 2006	5	10	9	19
2006 - 2007	2	8	4	12
Σύνολο	11	28	41	69
		40,58%	59,42%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Ποσοστό συνεδριών επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδριών ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	13,24%



ΠΙΝΑΚΑΣ 22 - Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
0	3	3	0%	100,00%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	3	3	0%	100,00%	100,00%
(2)/(1)					
0	1	1	0%	100,00%	100,00%

- Γενικά, παρατηρείται μια ικανοποιητική δομή υπηρεσιών με μικρή συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση μείωσης. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των ανδρών.
- Σημαντική παρατήρηση αποτελεί το γεγονός της ισορροπίας στην συμμετοχή σε εκπαιδευτικά σεμινάρια μεταξύ των επωφελούμενων φοιτητών & αποφοίτων, που υποδεικνύει την ταυτόχρονη διείσδυση του φορέα στον φοιτητικό και στον απόφοιτο πληθυσμό.

- Το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά το πλήθος ατομικής συμβουλευτικής, ενώ το 2005-2006 παρατηρείται το ίδιο για τα workshops. Ένα μικρό ποσοστό των επωφελομένων, 13,24%, παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, ενώ το 31,66% συμμετέχουν σε workshops. Τέλος, το 55,1 % των επωφελομένων φοιτητών και αποφοίτων δεν συμμετέχει σε κανένα από τα δύο.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν και υλοποιήθηκαν 3 επιχειρηματικά σχέδια από απόφοιτους επωφελομένους.

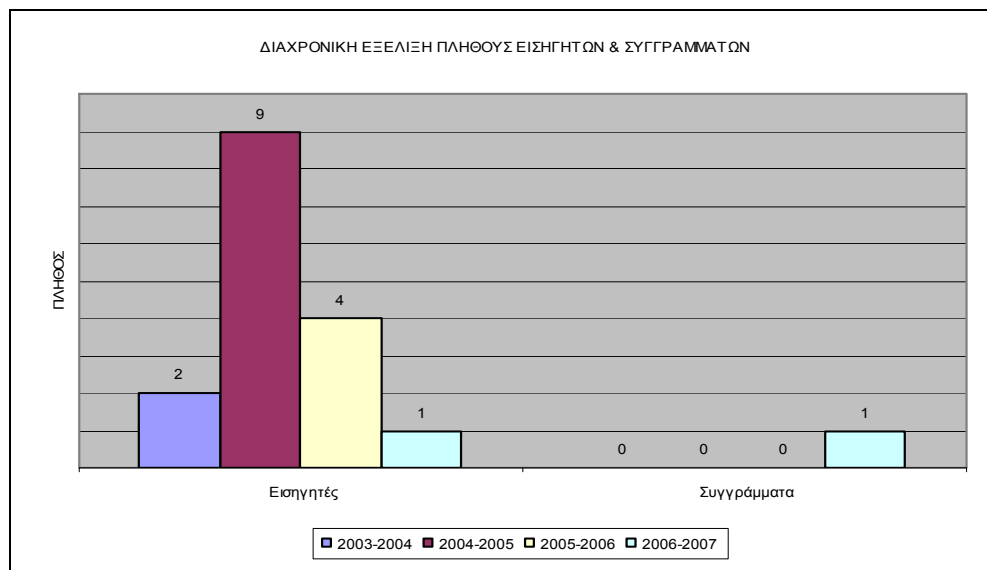
3.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 23 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Nαι	➤ Ομαδική Συμβουλευτική ➤ Συμβουλευτική μέσω διαδικτύου

ΠΙΝΑΚΑΣ 24 - Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2003-2004	2	0	0
2004-2005	9	0	0
2005-2006	4	0	0
2006-2007	1	1	0
Σύνολο	16	1	0

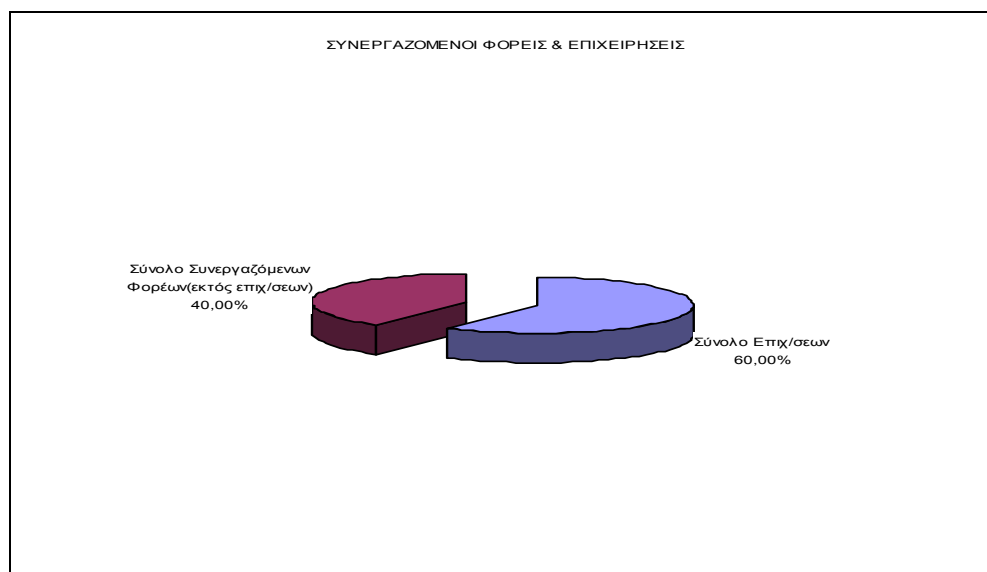
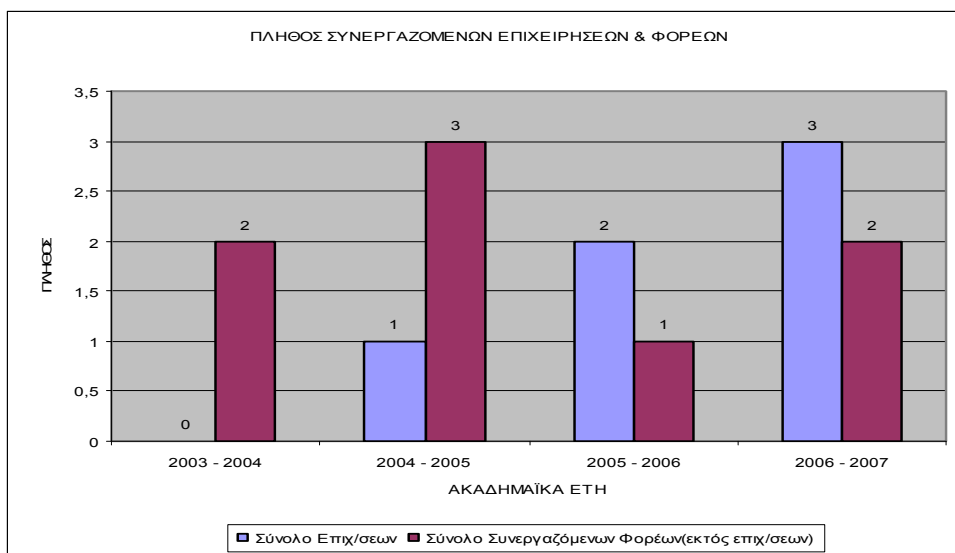


ΠΙΝΑΚΑΣ 26– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (Πλήρες εκπαιδευτικό υλικό σε θέματα ανάπτυξης επαγγελματικών δεξιοτήτων)
2003-2004				1	
2004-2005	-	-	-	-	-
2005-2006		1			1
2006-2007	1				1
Σύνολο	1	1		1	2

- Ο φορέας χρησιμοποιεί την ομαδική συμβουλευτική και την συμβουλευτική μέσω διαδικτύου ως νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές του φορέα σε μεγάλο βαθμό μειώνονται αριθμητικά με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών, εκτός από το 2004-2005 όπου υπήρξε κορύφωση (9 εισηγητές). Δημιουργήθηκε μόνο 1 σύγγραμμα το 2006-2007 και καμία επιστημονική εργασία.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business Plan, 1 επιχειρηματικός οδηγός, 1 εστιασμένο υλικό ανά ειδικότητα και 2 ειδών πλήρους εκπαιδευτικού υλικού σε θέματα ανάπτυξης επαγγελματικών δεξιοτήτων.

3.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων(εκτός επιχ/σεων)
2003 - 2004	0	2
2004 - 2005	1	3
2005 - 2006	2	1
2006 - 2007	3	2



Συνεργασία της δομής με επιχειρήσεις: Ναι

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Λίγο
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Αρκετά
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Πολύ
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Καθόλου
Άλλο (Απόφοιτοι ΠΑΜΑΚ – επιχειρηματίες- στελέχη)	Πολύ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Διεθνείς Οργανισμούς
- Δημόσιους οργανισμούς
- Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση, ΚΕΚ, Γραφεία Συμβούλων

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως μέτριος. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 60% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 40%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 με 1 συνεργαζόμενη επιχείρηση με σταδιακή αύξηση. Αυξομείωση παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς, όπου αυξάνεται τα ακαδημαϊκά έτη 2003-2004 & 2004-2005 ενώ το 2005-2006 μειώνεται και ανακάμπτει τον επόμενο έτος.
- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➔ Ο τρόπος διαχείρισης και διάχυσης της πληροφορίας πραγματοποιείται με έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό, προφορική ενημέρωση, ημερίδες και workshops

3.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό				(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Σημειώσεις	5						
Αφίσες	5			Ημερίδες	6		
(Άλλο)				Workshops	11		
Δίπτυχο	1						
Οδηγός	1						
Σελιδοδείκτης	1						
Folder	1						
Εσωτερικό banner	1						
Πανό εκδηλώσεων	3						
Σύνολο	18		0		17	10.104,55	12,38%

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	Μη μετρήσιμο λόγω βλάβης

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 5 σημειώσεις, 5 αφίσες και 8 άλλα είδη όπως δίπτυχο, οδηγό, πανό εκδηλώσεων κ.α. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 6 ημερίδες και 11 workshops.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, αλλά δεν είναι σε θέση να μετρήσει την επισκεψιμότητα λόγω βλάβης καταμετρητή.

3.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Έντυπα αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/επωφελοούμενοι
Έντυπα Αξιολόγησης			
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	0,76%
Φοιτητών	1	4	
Συμβούλων	1	12	
Εργαστηρίων	1	34	
Εκδηλώσεων	1	235	

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Όχι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Excel
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Ναι

➔ Τα έντυπα αξιολόγησης του φορέα απευθύνονται στους φοιτητές, στους συμβούλους, στους φοιτητές των εργαστηρίων και αυτών που συμμετείχαν σε εκδηλώσεις. Συμπληρώθηκαν από 4 φοιτητές στο σύνολο των 521 επωφελοούμενων, δηλαδή σε πολύ μικρό ποσοστό της τάξης του 0,76%. Όσον αφορά τα υπόλοιπα είδη συμπληρώθηκαν πολύ περισσότερα έντυπα αξιολόγησης από τους επωφελοούμενους.

➔ Πραγματοποιείται από τον φορέα στατιστική επεξεργασία των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης μέσω του προγράμματος Excel. Δεν χρησιμοποιείται κάποια ιδιαίτερη

βάση δεδομένων και τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.

- ➡ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- ➡ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

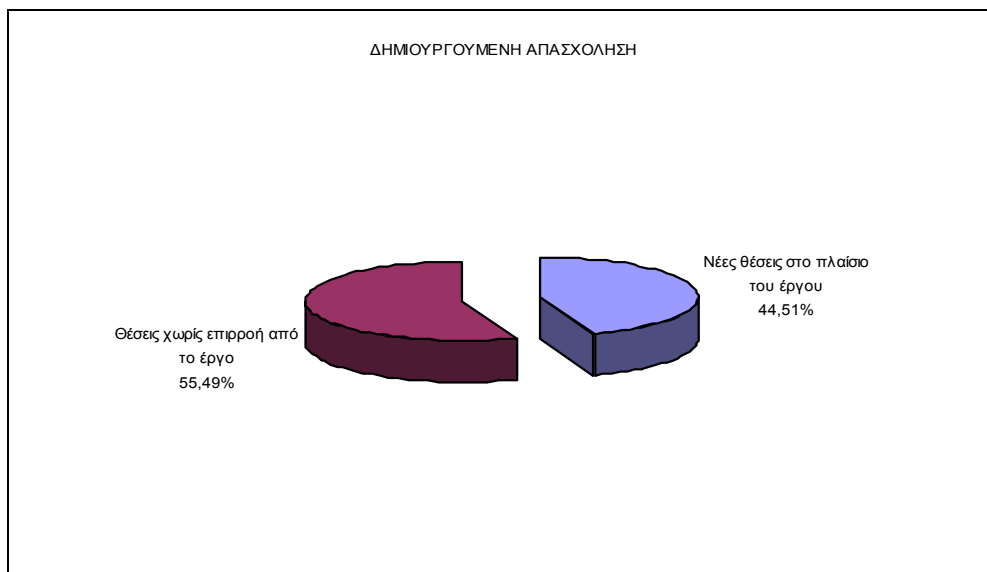
3.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Ναι
➡ Προτείνεται η ένταξη των Γ.Δ στο οργανόγραμμα του Παν/μιου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
➡ Ικανοποιητικό και ευέλικτο

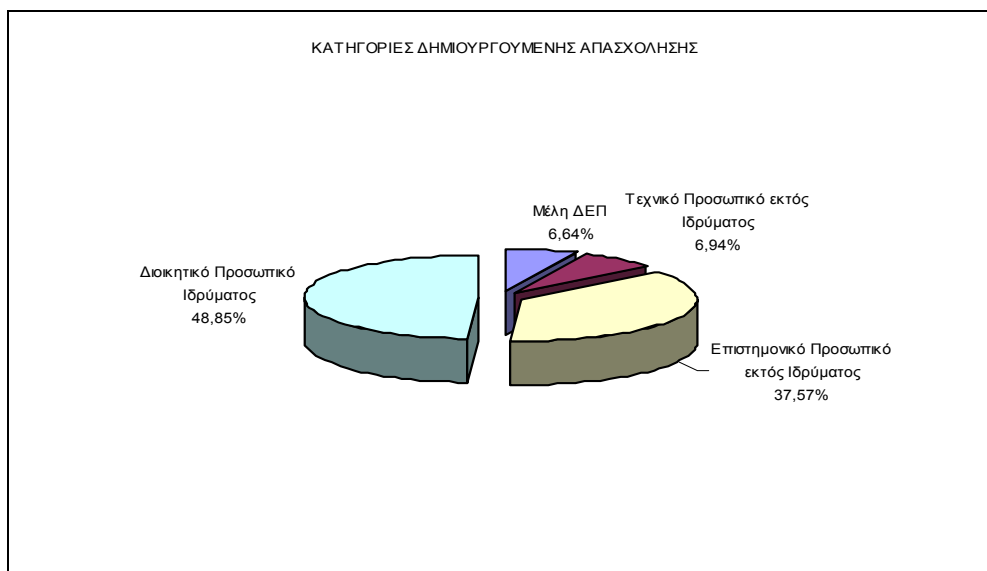
3.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 37- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
11	67,82	6	30,19	0	0	5	37,63
100,00%	100,00%	54,55%	44,51%	0%	0%	45,45%	55,49%



ΠΙΝΑΚΑΣ 38- Κατηγορίες Δημιουργούμενης απασχόλησης

Μέλη ΔΕΠ		Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
1	4,5	1	4,71	5	25,48	4	33,13
9,09%	6,64%	9,09%	6,94%	45,45%	37,57%	36,36%	48,85%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 978,64€.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι οι κατηγορίες μπορούν να ταξινομηθούν σε δυο ομάδες. Στην 1^η ομάδα έχουμε το «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» και το «τεχνικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» που κατέχουν το 44,51% του συνόλου των ανθρωπομηνών απασχόλησης (37,57% & 6,94%). Στην 2^η ομάδα έχουμε το «διοικητικό προσωπικό ιδρύματος» και τα «μέλη ΔΕΠ» με το 55,49% του συνόλου των ανθρωπομηνών. Άρα το ίδρυμα δεν κινητοποιεί σε μεγάλο ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

4. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ

4.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ
Κωδικός MIS	89011
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικότητας μέσω του Γραφείου Διασύνδεσης του Πανεπιστημίου Πατρών"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Παντελής
Επώνυμο	Πεχλιβανίδης
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/10/2004 - σήμερα
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Βασίλειος
Επώνυμο	Αναστασόπουλος
Θέση στο Ίδρυμα	Αντιπρύτανης
Διάρκεια στο Έργο	1/10/2004 - σήμερα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/10/2004	31/12/2006	30/6/2007	115.000,00	55.326,46	48,10%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Δράσεις ενημέρωσης πληροφόρησης για θέματα επιχειρηματικότητας:

Περιλαμβάνει την εκπόνηση Οδηγού Τάσεων Αγοράς Εργασίας, έκδοση Οδηγού Πρότυπου Επιχειρηματικού Πλάνου διοργάνωση εκδηλώσεων επιχειρηματικότητας, καθοδήγηση φοιτητών για την σύνταξη επιχειρηματικών σχεδίων, κ.α.

➔ Δημιουργία ενημερωτικής βιβλιοθήκης για την επιχειρηματικότητα:

Η βιβλιοθήκη θα έχει βιβλία για την επιχειρηματικότητα, case studies, εγχειρίδια μαθημάτων για την επιχειρηματικότητα κλπ. Επίσης θα περιλαμβάνει χρηματοδοτικά προγράμματα τραπεζών, υλικό για δυνατότητες επιχορηγήσεων, κ.α.

➔ Δημιουργία βάσης δεδομένων:

Η βάση δεδομένων θα ενημερώνεται συνεχώς με στοιχεία νέων επιχειρηματιών, καθώς και ενδιαφερομένων φοιτητών για την οργάνωση του δικτύου επιχειρηματικότητας.

➔ Διεξαγωγή τεστ προσωπικότητας:

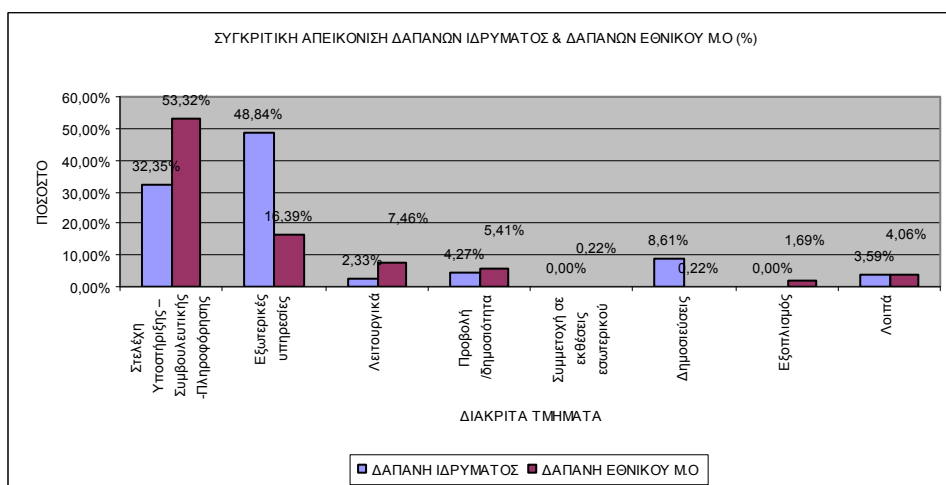
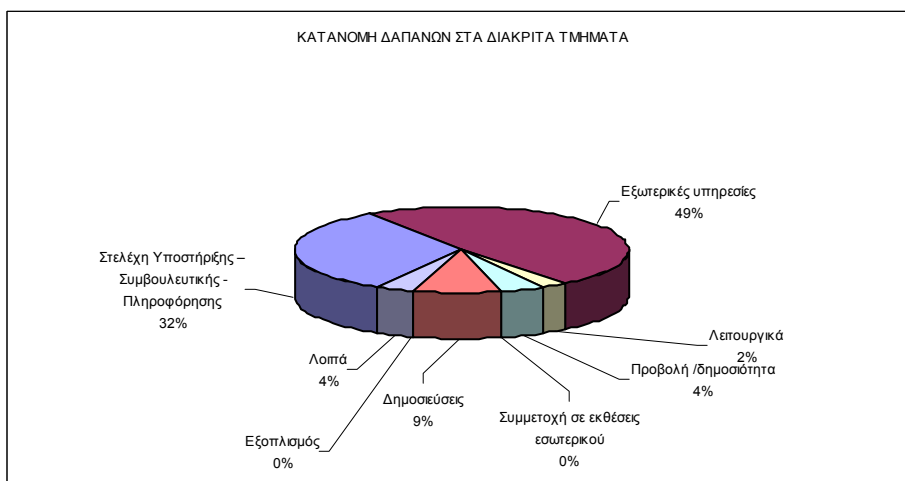
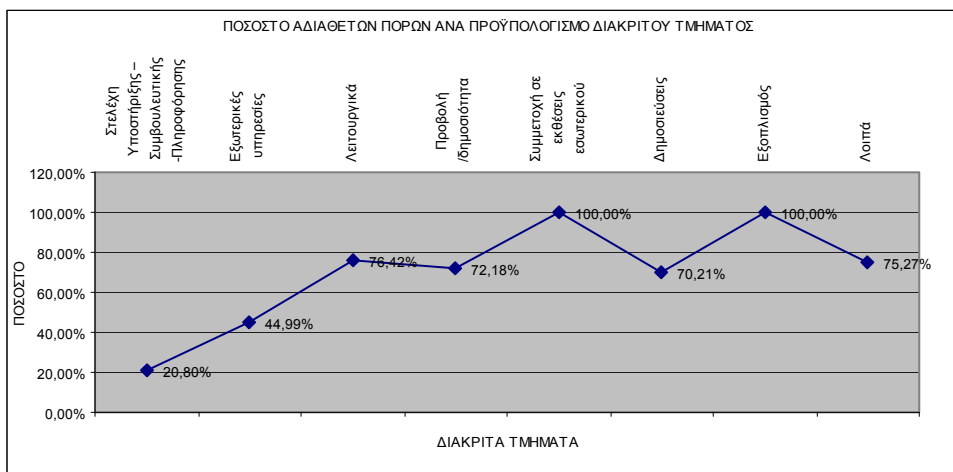
Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να εντοπίζουν τα χαρακτηριστικά προσωπικότητας που απαιτούνται για την ανάληψη επιχειρηματικής δράσης.

➔ Δικτύωση:

Συνεργασία με άλλα ιδρύματα ή φορείς αυτό-απασχόλησης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	22.600,00	19,65%	17.900,00	32,35%	79,20%
Εξωτερικές υπηρεσίες	49.120,00	42,71%	27.020,00	48,84%	55,01%
Λειτουργικά	5.474,00	4,76%	1.291,00	2,33%	23,58%
Προβολή /δημοσιότητα	8.500,00	7,39%	2.364,68	4,27%	27,82%
Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού	2.280,00	1,98%	0,00	0,00%	0,00%
Δημοσιεύσεις	16.000,00	13,91%	4.765,95	8,61%	29,79%
Εξοπλισμός	3.000,00	2,61%	0,00	0,00%	0,00%
Λοιπά	8.026,00	6,98%	1.984,83	3,59%	24,73%
Σύνολο	115.000,00	100,00%	55.326,46	100,00%	48,10%

5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» Κ.Π 2.4.2Β



- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα που παρουσιάζουν μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι: 1) Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού, 2) Εξοπλισμός, 3) Λειτουργικά, 4) Λοιπά, 5) Προβολή/ Δημοσιότητα, 6) Δημοσιεύσεις (αδιάθετοι πόροι: 100%, 100%, 76,42%, 75,27%, 72,8% και 70,21% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Εξοπλισμός», « Συμμετοχή σε συνέδρια εσωτερικού» και « Λειτουργικά» ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Εξωτερικές υπηρεσίες», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 48,84 % (εθνικός μέσος όρος: 16,39 %) και λιγότερο στα διακριτά τμήματα «Δημοσιεύσεις» και «Λειτουργικά» όπου τα αντίστοιχα ποσοστά δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχονται σε 8,61 % και 2,33% (οι αντίστοιχοι εθνικοί μέσοι όροι ανέρχονται σε 0,22 % και 7,46%).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

4.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

4.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	18	18

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονική ομάδα συντονισμού	1	18	18

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητικό προσωπικό Ιδρύματος	1	18	18

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	18	18

4.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ανεκτή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων /αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Περιορισμένη κτιριακή υποδομή

- ➔ Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Ο φορέας αξιολογεί ως «πολύ καλή» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➔ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ανεκτή έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποσοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου και την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου και την ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής. Τέλος, ως **ανεκτή** αξιολογεί την ποσοτική επάρκεια χώρων και βασικής υποδομής.
- ➔ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία παρά μόνο για τους χώρους και την τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου , όπου δηλώνει περιορισμένη κτιριακή υποδομή.

4.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

4.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
6	9,1	1,51

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	2	2
Επιστημονική ομάδα συντονισμού	5	7,1	1,42

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	6	9,1	1,51

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	6	9,1	1,51

4.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Nαι	Οριζόντια Δράση	2	3
	Σύνολο	2	3

4.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

Το συγκεκριμένο ίδρυμα θεωρεί ότι δεν απασχολεί συμβούλους. Τα μέλη ΔΕΠ είναι επιφορτισμένα να δίνουν υπηρεσίες συμβουλευτικής.

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

4.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

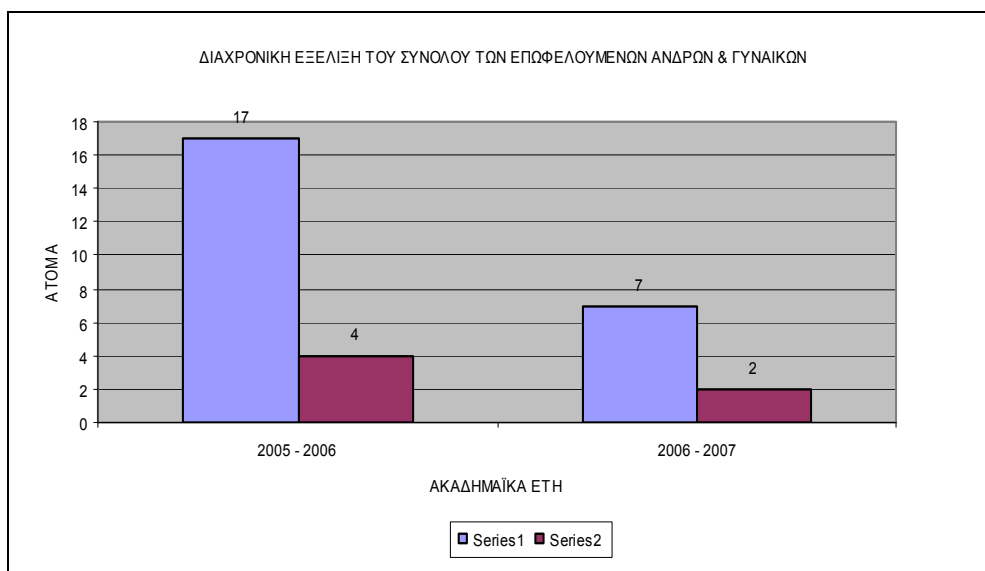
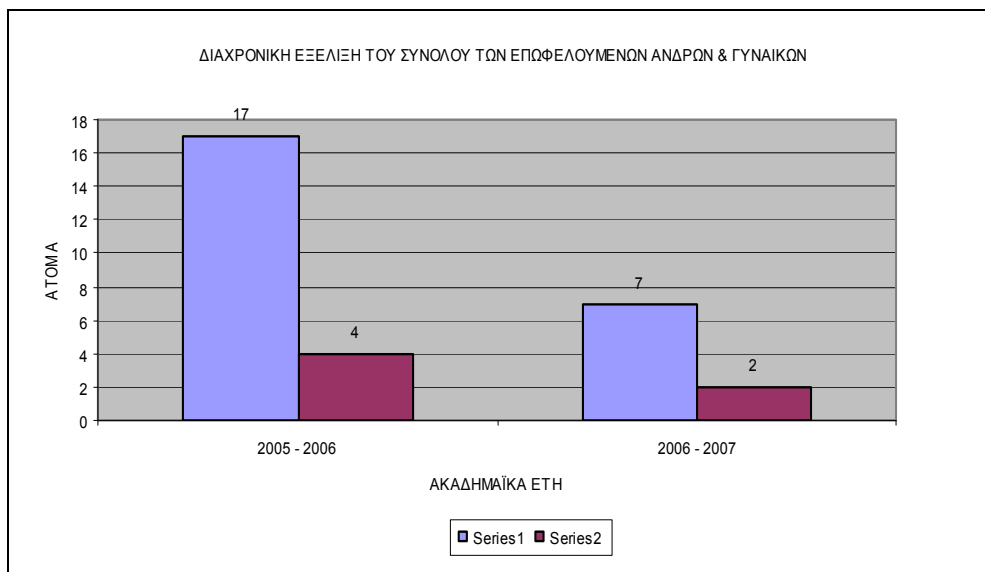
- Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα μεγάλο πλήθος μελών ΔΕΠ του ιδρύματος δεδομένου του πλήθους των ωφελούμενων φοιτητών/τριών. Ο φορέας αξιολογεί ως άριστη την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.
- Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ανεκτή. Έτσι, ο μικρός όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (9,1), ενώ συσχετίζεται ικανοποιητικά με το μικρό πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (30), δεν συνοδεύεται καθόλου από εξατομικευμένη συμβουλευτική ή άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια).



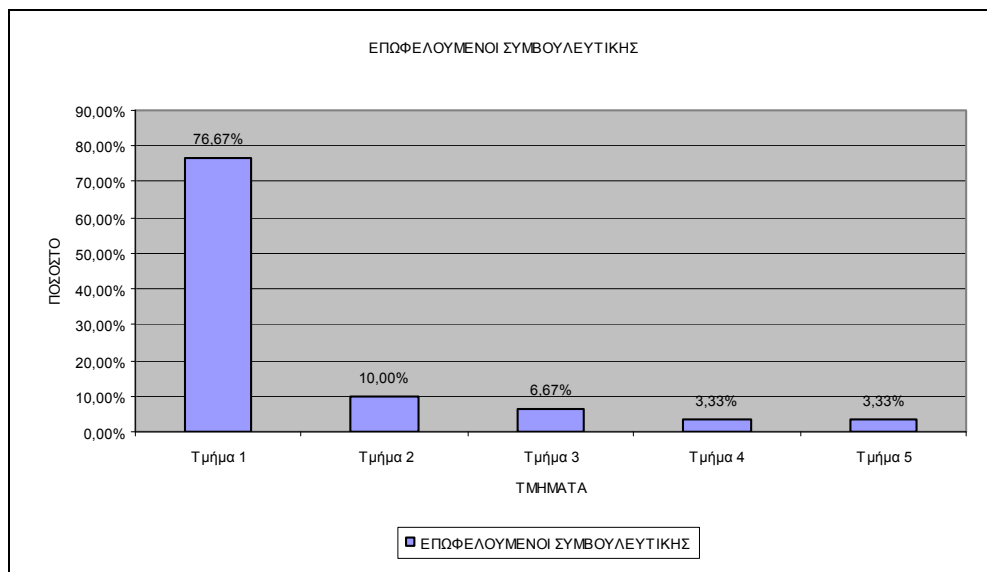
4.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής
Ενεργητικές Πολιτικές
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2005 - 2006	17	4	21	0	0	0	17	4	21
2006 - 2007	7	2	9	0	0	0	7	2	9
Συνολικό	24	6	30	0	0	0	24	6	30
%	80,00%	20,00%	100%	0,00%	0,00%	0,00%	80,0%	20,0%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	76,67%
Τμήμα 2	10,00%
Τμήμα 3	6,67%
Τμήμα 4	3,33%
Τμήμα 5	3,33%
Σύνολο	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 18 - Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ , ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	4.700	30

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 30 στο δείκτη ωφελομένων φοιτητών-τριών είναι εξαιρετικά χαμηλή και ιδιαίτερα απομακρυσμένη από την προγραμματική τιμή στόχο (0,64%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελομένων.
- Αξιοσημείωτη είναι η απουσία διεισδυτικότητας του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων. Όλοι οι επωφελούμενοι ανήκουν στον φοιτητικό πληθυσμό.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελομένων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (70%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (20%).
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελομένων στα 5 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 1 από τα 5

τμήματα με ποσοστό 76,67%. Μια ενδιαφέρουσα παρατήρηση είναι το γεγονός ότι το τμήμα αυτό είναι το «Οργάνωση & Διοίκηση επιχειρήσεων», πιθανόν να υπάρχει συσχέτιση του προγράμματος με το αντικείμενο σπουδών.

➡ Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται είναι υπερβολικά υψηλή (1.844,22€), σχεδόν 45 φορές τον εθνικό μέσο όρο, ενώ το πλήθος επωφελομένων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης είναι υπερβολικά χαμηλό και ανέρχεται σε 3,3.

➡ Η δομή δεν αναφέρει συγκεκριμένες ενεργητικές πολιτικές .

4.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 19- Ποσοστό συνεδριών επί συνόλου ωφελουμένων	
Πλήθος συνεδριών ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	0%

➡ Γενικά, παρατηρείται ανύπαρκτη δομή των παρεχόμενων υπηρεσιών με μηδενική συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.

➡ Δεν πραγματοποιήθηκαν εκπαιδευτικά σεμινάρια/ ημερίδες.

➡ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελομένους.

4.6. ΆΛΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 20 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

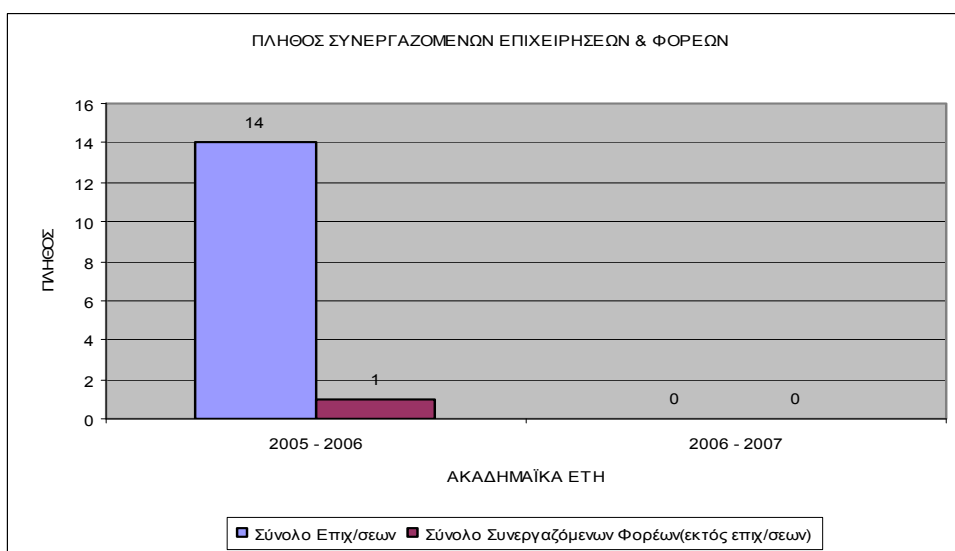
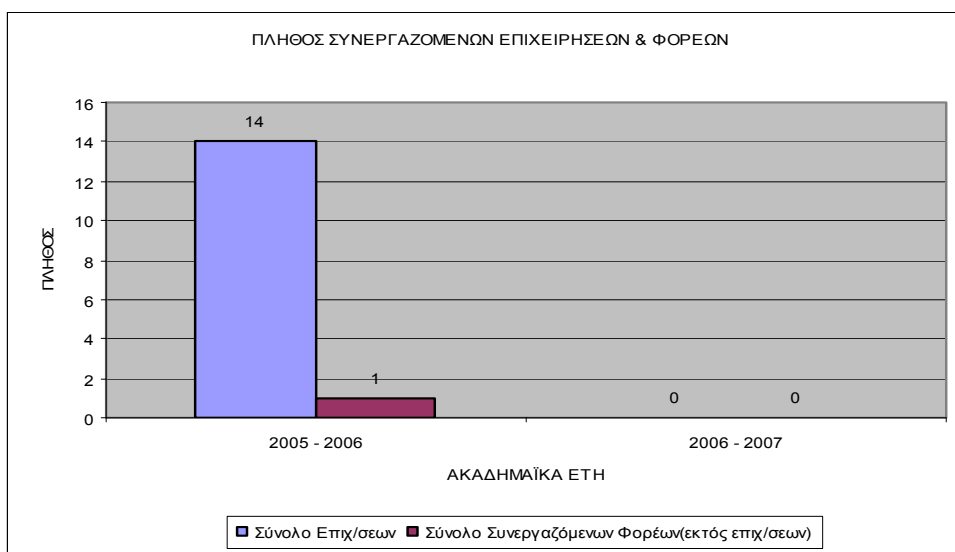
ΠΙΝΑΚΑΣ 22 - Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
Σύνολο	0	0	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 23– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (Τι)
2006-2007		1			

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Εισηγητές και συγγράμματα δεν έχουν καταγραφεί από τον φορέα και το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 έχουμε τη δημιουργία 1 επιστημονικής εργασίας.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 επιχειρηματικός οδηγός για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου στο ακαδημαϊκό έτος 2006-2007.

4.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων(εκτός επιχ/σεων)
2005 - 2006	14	1
2006 - 2007	0	0





Συνεργασία της δομής με επιχειρήσεις: Ναι

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Έτσι και έτσι
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Έτσι και έτσι
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Αρκετά
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	-
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Πολύ
Άλλο (τι;)	

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Οργανώσεις κοινωνικών εταίρων

➡ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως μέτριος. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 93,33% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 6,67%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 με 14 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και το επόμενο έτος δεν υπάρχει

αναφορά. Η δομή συνεργάζεται μόνο με ένα είδος φορέα(οργανώσεις κοινωνικών εταίρων).

- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➔ Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας πραγματοποιείται με αρχείο/βάση δεδομένων.

4.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Μέσα προβολής& δημοσιότητας				
Ενημερωτικό υλικό		Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες	
Έντυπο	Ηλεκτρονικό		(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
0		Ημερίδες	1	7.130,63 12,89%
		Συναντήσεις με φοιτητές στα πλαίσια εκπαιδευτικής διαδικασίας	2	
			3	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Κόμβος προγράμματος	
Ύπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
Υπό κατασκευή	-

- ➔ Ο φορέας, ως μέσο προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί μόνο εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, οι εκδηλώσεις προβολής περιλαμβάνουν: 1) 1 ημερίδα και 2 συναντήσεις με φοιτητές στα πλαίσια της εκπαιδευτικής διαδικασίας στο τμήμα «Διοίκησης Επιχειρήσεων».
- ➔ Ο φορέας δεν διαθέτει, μέχρι στιγμής, κόμβο για το πρόγραμμα, αλλά η εγκατάστασή του είναι σε εξέλιξη.

4.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Έντυπα αξιολόγησης		
Έντυπα Αξιολόγησης		
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων
Φοιτητών	-	-
Συμβούλων	-	-
Προγράμματος	-	-

Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Όχι
Στατιστική επεξεργασία	Όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Όχι
Θετική συμβολή	-
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Όχι

- ➡ Ο φορέας δεν διαθέτει έντυπα αξιολόγησης για το πρόγραμμα.
- ➡ Εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης δεν χρησιμοποιούνται από τ φορέα.
- ➡ Ο φορέας δεν εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό δεν εκφράζει την άποψη του για την θετική συμβολή του.
- ➡ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

4.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
<p>➤ Προτείνεται η ένταξη των Γ.Δ στο οργανόγραμμα του Παν/μιου.</p>	

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
Δεν αναφέρθηκε συγκεκριμένη παρατήρηση.	

4.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
7	27,1	0	0	0	0	7	27,1
100,00%	100,00%	0%	0%	0%	0%	100,00%	100,00%

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Κατηγορίες Δημιουργούμενης απασχόλησης			
Μέλη ΔΕΠ		Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
6	9,1	1	18
85,71%	33,58%	14,29%	66,42%

- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.657,56€.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «Διοικητικό προσωπικό ιδρύματος» κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό ανθρωπομηνών απασχόλησης 66,42% και αν προσθέσουμε σε αυτό το «Μέλη ΔΕΠ» καλύπτει το 100% των στελεχών του έργου. Άρα το ίδρυμα παρουσιάζει έλλειψη κινητοποίησης ανθρώπινων πόρων εκτός του περιβάλλοντος του.

5. ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΝΟΙΧΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

5.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΝΟΙΧΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
Κωδικός MIS	89016
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στα πλαίσια λειτουργίας του Γραφείου Διασύνδεσης του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Δημήτρης
Επώνυμο	Νιάκας
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	01/01/2004-σήμερα
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Παναγιώτης
Επώνυμο	Σιαφάρικας
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2007-σήμερα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/1/2004	31/12/2006	31/12/2006	85.000,00	54.157,89	63,71%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Σχεδιασμός οργάνωση και λειτουργία του γραφείου διασύνδεσης:

Περιλαμβάνει:

- α. έρευνα για την καταγραφή αναγκών των χρηστών,
- β. συγκρότηση και στελέχωση γραφείου.

➔ Σχεδιασμός και ανάπτυξη υπηρεσιών:

Περιλαμβάνει:

- α. καταγραφή πληροφοριακών αναγκών,
- β. προσδιορισμός και ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού και βάσης δεδομένων,
- γ. αγορά εξοπλισμού,
- δ. δημιουργία ιστοσελίδας γραφείου διασύνδεσης.

➔ Παραγωγή υλικού:

Περιλαμβάνει:

- α. οργάνωση και διεξαγωγή ημερίδων,
- β. οργάνωση σεμιναρίων συμβουλευτικής υποστήριξης.

➔ Εκπόνηση μελετών:

Περιλαμβάνει:

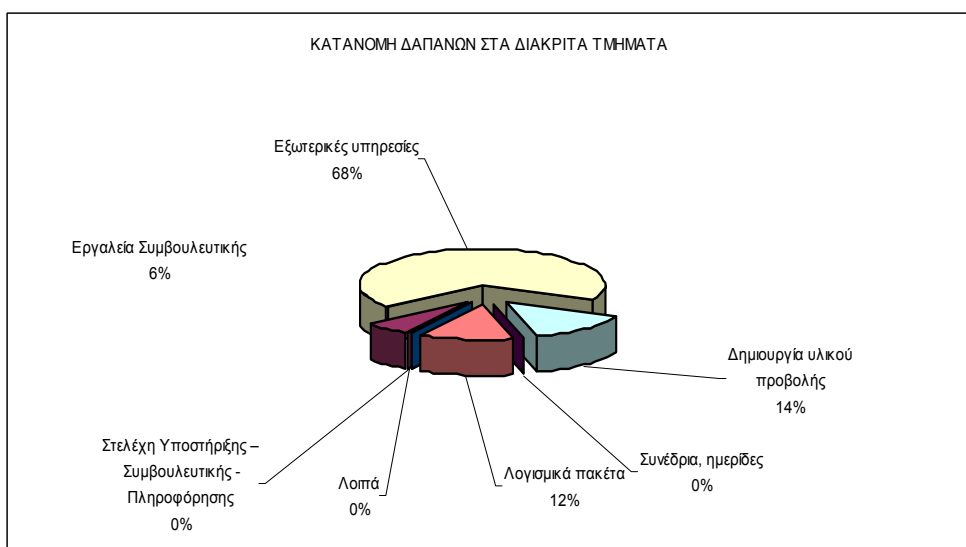
- α. 1η Μελέτη: «Η ένταξη και επαγγελματική εξέλιξη των αποφοίτων του ΕΑΠ, στην αγορά εργασίας».
- β. 2η Μελέτη «Η συμβολή των σπουδών του ΕΑΠ στην επαγγελματική εξέλιξη των αποφοίτων».

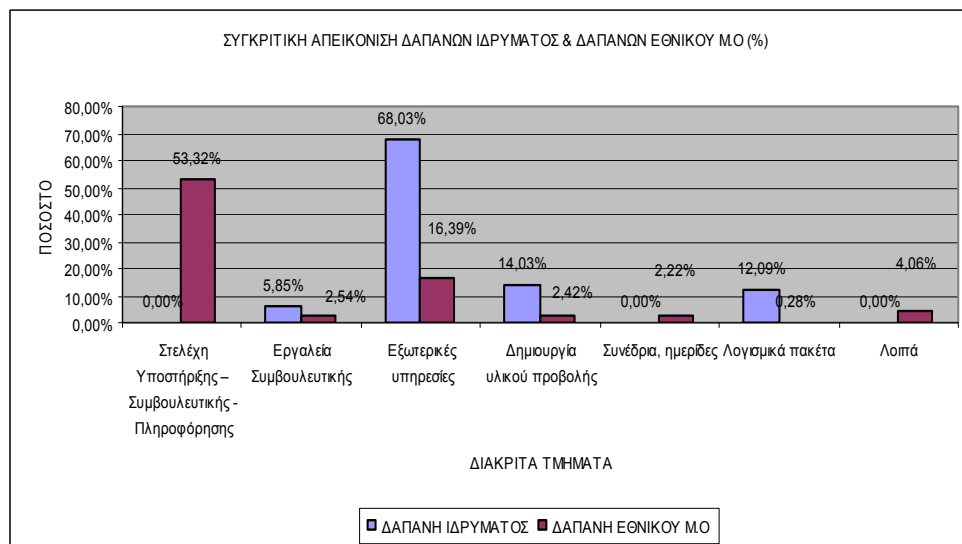
➔ Εκπαίδευση και επιμόρφωση προσωπικού:

Περιλαμβάνει:

- α. ενίσχυση και Υποστήριξη των σπουδαστών στην ανάπτυξη και την υιοθέτηση επιχειρηματικών ιδεών και πρωτοβουλιών,
- β. ανάπτυξη των γνώσεων και των δεξιοτήτων των σπουδαστών σε θέματα που αφορούν στην αγορά εργασίας όπου πρόκειται να απορροφηθούν,
- γ. διευκόλυνση των σπουδαστών στην αποτελεσματική δικτύωσή τους σε χώρους εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	7.650,00	9,00%	0,00	0,00%	0,00%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	5.104,00	6,00%	3.166,26	5,85%	62,03%
Εξωτερικές υπηρεσίες	31.500,00	37,06%	36.846,26	68,03%	116,97%
Δημιουργία υλικού προβολής	7.800,00	9,18%	7.600,00	14,03%	97,44%
Συνέδρια, ημερίδες	21.250,00	25,00%	0,00	0,00%	0,00%
Λογισμικά πακέτα	7.650,00	9,00%	6.545,00	12,09%	85,56%
Λοιπά	4.046,00	4,76%	0,00	0,00%	0,00%
Σύνολο	85.000,00	100,00%	54.157,89	100,00%	63,72%





- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου, με την επιφύλαξη για το αν ο φορέας έχει ζητήσει παράταση του έργου, κρίνεται αρκετά χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα που παρουσιάζουν μεγάλο κίνδυνο είναι: 1) Στελέχη υποστήριξης/ συμβουλευτικής/ πληροφόρησης, 2) Συνέδρια- ημερίδες, 3) Λοιπά, 4) Εργαλεία συμβουλευτικής (αδιάθετοι πόροι: 100%, 100%, 100% και 37,97% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά «Λοιπά» και «Εργαλεία Συμβουλευτικής», ο αρχικός προϋπολογισμός τους είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο, και ιδιαίτερα το διακριτό τμήμα «Εξωτερικές υπηρεσίες», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 68,03% (εθνικός μέσος όρος: 16,39 %) και λιγότερο στα διακριτά τμήματα «Λογισμικά Πακέτα» και «Δημιουργία υλικού προβολής» όπου τα αντίστοιχα ποσοστά δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχονται σε 12,09 % και 14,03% (οι αντίστοιχοι εθνικοί μέσοι όροι ανέρχονται σε 0,28 % και 12,09%).
- Παρόλα αυτά, ενδέχεται να εμφανίζονται αυτά τα ποσοστά λόγω της διαφορετικής κατανομής των δαπανών στα διακριτά τμήματα. Συγκεκριμένα, ο φορέας έχει εντάξει στις «Εξωτερικές υπηρεσίες» τη δαπάνη του τμήματος «Στελέχη Υποστήριξης- Συμβουλευτικής-Πληροφόρησης». Το ίδιο ενδέχεται να συμβαίνει και για το διακριτό τμήμα «Δημιουργία υλικού προβολής» αφού δεν εμφανίζεται το τμήμα «Προβολή/Δημοσιότητα».

- ➔ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

5.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

5.2.1. Στελέχωση του Φορέα

Ο φορέας δεν απασχολεί διοικητικό προσωπικό.

5.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ανεκτή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Έλλειψη επάρκειας στελεχών
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- ➔ Ο φορέας δεν κινητοποιεί στελέχη για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Προφανώς, ο φορέας καλύπτεται από τη διοίκηση του ιδρύματος και αξιολογεί ως «πολύ καλή» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➔ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο ως **πολύ καλή**, με εξαίρεση την ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου που την αξιολογεί ως **ανεκτή** για τους λόγους που αναφέραμε προηγουμένως.
- ➔ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία, εκτός από την έλλειψη επάρκειας και καταλληλότητας των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου.

5.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

5.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	24,5	24,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητική και οργανωτική υποστήριξη	1	24,5	24,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 7- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	24,5	24,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	1	24,5	24,5

5.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Όχι	Οριζόντια Δράση		
	Σύνολο		

Δεν υπήρχαν δραστηριότητες επιμόρφωσης των στελεχών

➤ Το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο είναι ένα εκπαιδευτικό ίδρυμα που παρέχει εξ αποστάσεως εκπαίδευση και δεν υπάρχει φυσική παρουσία των φοιτητών και αποφοίτων του στους χώρους του Πανεπιστημίου. Από τον Οκτώβριο του 2006 έως και τον Μάρτιο 2007 δεν υπήρχε άτομο υπεύθυνο για την παροχή Συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας λόγω παραίτησης του προηγούμενου υπευθύνου.

5.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική

5.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

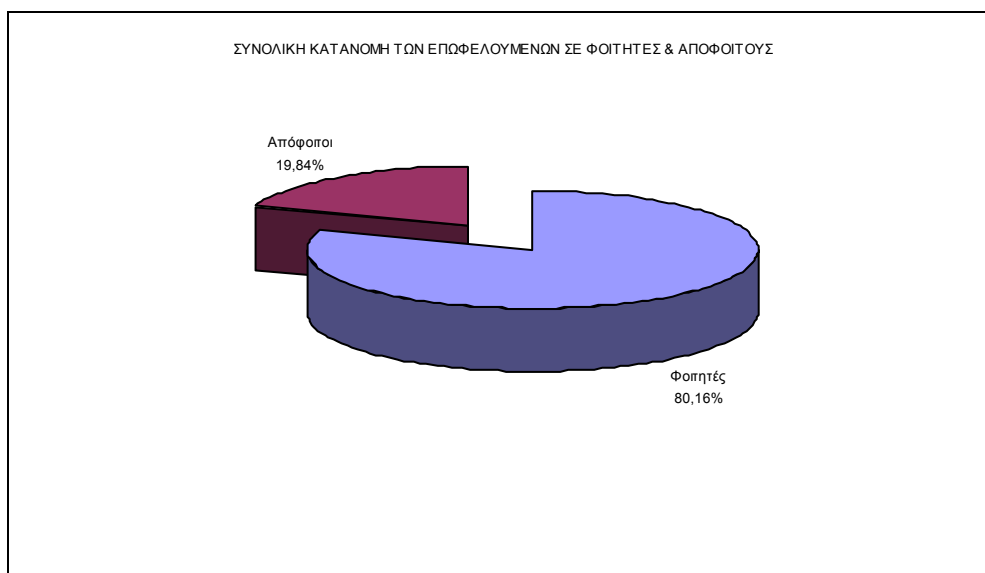
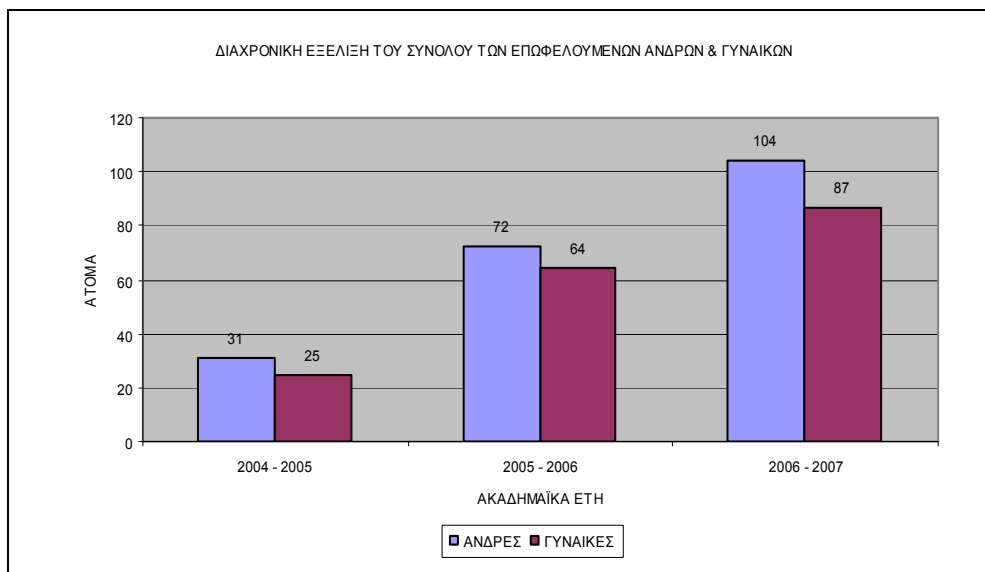
➔ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα πολύ μικρό πλήθος διοικητικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως απλώς «ικανοποιητική» την συμβουλευτική εμπειρία του στελέχους του.

➔ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής δεν είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (24,5), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (383). Παρόλα αυτά συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 14,62% στο σύνολο των ωφελουμένων, το οποίο είναι σχετικά μικρό. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια), δεν παρουσιάζεται κινητοποίηση.

5.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 11-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

ΠΙΝΑΚΑΣ 12-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	17	19	36	14	6	20	31	25	56
2005 - 2006	61	59	120	11	5	20	72	64	136
2006 - 2007	82	69	151	22	18	40	104	87	191
Συνολικό	160	147	307	47	29	76	207	176	383
%	41,78%	38,38%	80,16%	12,27%	7,57%	19,84%	54,05%	45,95%	100,00%

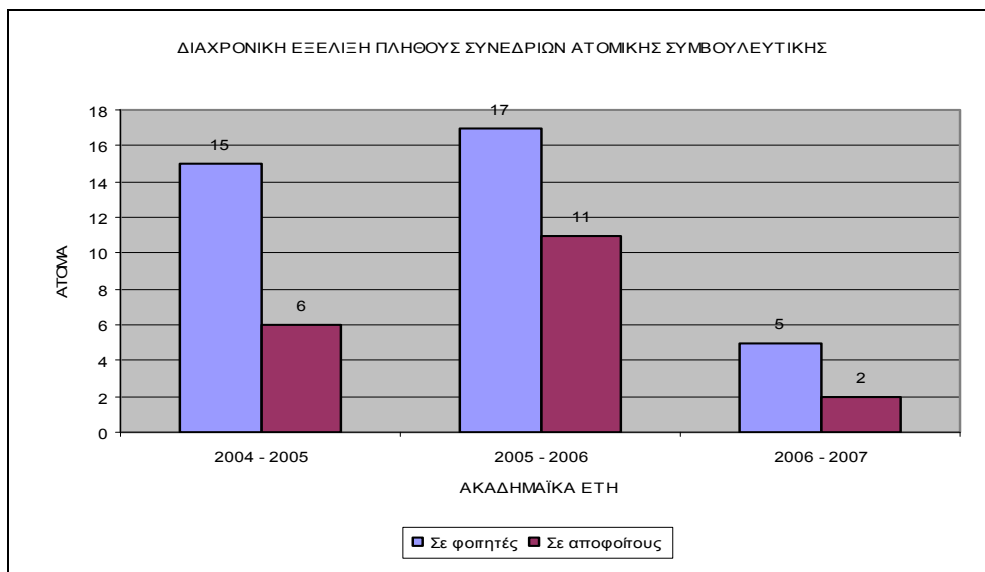


ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	8.251	383

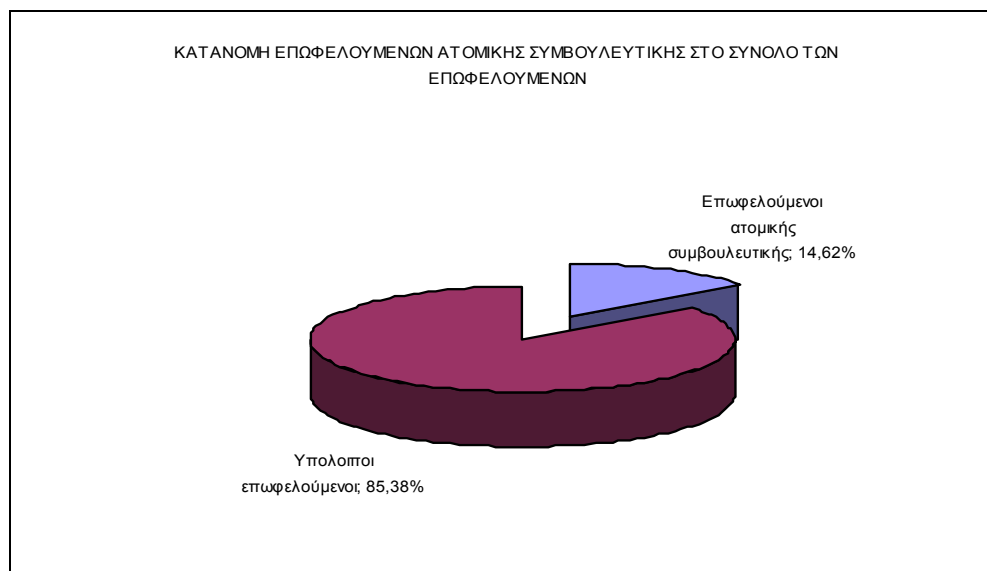
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 383 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι εξαιρετικά χαμηλή και ιδιαίτερα απομακρυσμένη από την προγραμματική τιμή στόχο (4,64%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί εν μέρει συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο. Παρόλα αυτά, δεν μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Σε μικρό βαθμό παρουσιάζεται και η διεισδυτικότητα του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων (19,84%)
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 (49,8%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (45,95%) αλλά σε μικρό βαθμό.
- Δεν υπάρχει πληροφόρηση για την κατανομή των επωφελούμενων στα τμήματα της δομής.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται εμφανίζεται σε 141,40€ (υπερτριπλάσια του εθνικού μέσου όρου), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 15,6 (τιμή αρκετά χαμηλή).
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές και απόφοιτους με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

5.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 14-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005		15	6	21
2005 - 2006		17	11	28
2006 - 2007		5	2	7
Σύνολο	0	37	19	56
		66,07%	33,93%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 15- Ποσοστό συνεδριών επί συνόλου ωφελουμένων	
Πλήθος συνεδριών ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	14,62%



- Γενικά, παρατηρείται μια μέτρια δομή υπηρεσιών με ανάλογη συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Δεν υπάρχει πληροφόρηση από το φορέα για τους επωφελομένους που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια.

- Ο πληθυσμός των αποφοίτων που επωφελούνται από ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής δεν ξεπερνάει το 33,93% και είναι λιγότερος σε σχέση με τον φοιτητικό πληθυσμό όπου αγγίζει το 66,07%.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική. Τέλος, το 14,62% των επωφελούμενων παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, ενώ το 85,38% δεν συμμετέχουν σε κάποια προσφερόμενη από το φορέα υπηρεσία.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους.

5.6. ΆΛΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 16 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Έτσι και έτσι

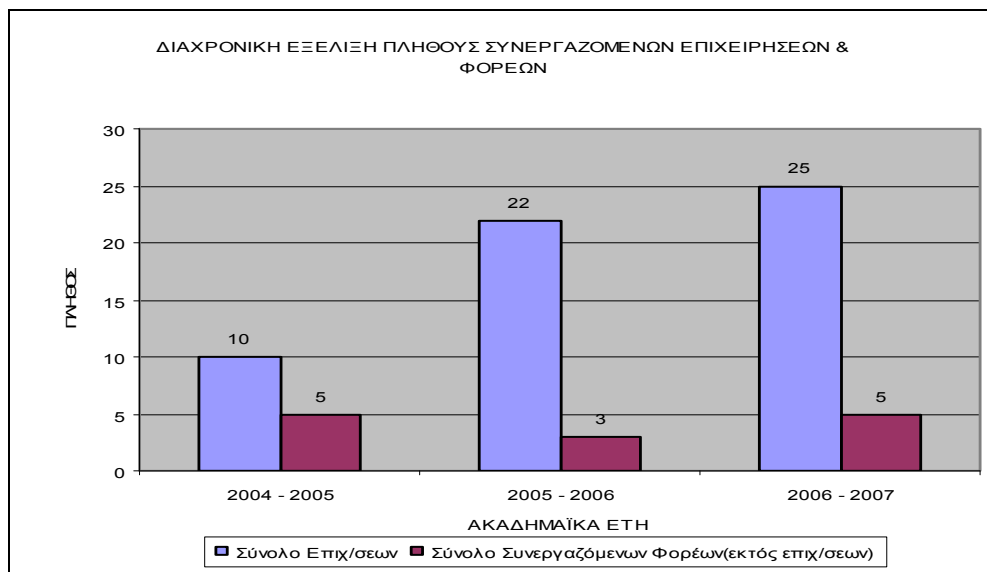
ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2004-2005	0	0	0
2005-2006	0	2	0
2006-2007	0	0	0
Σύνολο	0	2	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 19– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο
2004-2005	1	1			
2005-2006					
2006-2007					

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Εισηγητές και επιστημονικές εργασίες δεν έχουν καταγραφεί από τον φορέα και μόνο το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 έχουμε τη δημιουργία 2 συγγραμμάτων.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης και 1 επιχειρηματικός οδηγός. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005.

5.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων(εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	10	5
2005 - 2006	22	3
2006 - 2007	25	5



Συνεργασία της δομής με επιχειρήσεις: Ναι

ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Λίγο
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Αρκετά
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Αρκετά
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Αρκετά
Άλλο (τί;)	

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια

➡ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ ικανοποιητικός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 83,33% ενώ οι συνεργαζόμενοι

φορείς το 16,67%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 με 10 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και με σταθερή αυξητική πορεία τα επόμενα έτη. Τάση αυξομείωσης παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς.

- Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας πραγματοποιείται με αρχείο/βάση δεδομένων και η διάχυση πραγματοποιείται με έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό.

5.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Δαπάνες			
Έντυπο		Ηλεκτρονικό		Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		Δαπάνες (€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Περιοδικές εκδόσεις	2		0		0		
Σύνολο	2		0		0	7.600,00	14,03%

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Κόμβος προγράμματος	
Ύπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	350

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί μόνο 1 έντυπο ενημερωτικό υλικό και καθόλου ηλεκτρονικό ή εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 2 περιοδικές εκδόσεις.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, και έχει μέσο όρο 350 επισκέψεις το μήνα

5.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Όχι
Στατιστική επεξεργασία	Όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Όχι

- ➔ Ο φορέας δεν διαθέτει έντυπα αξιολόγησης για το πρόγραμμα.
- ➔ Εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης δεν χρησιμοποιούνται από το φορέα.
- ➔ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- ➔ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

5.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών Θεσμικού πλαισίου
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
Δεν έχει καταγραφεί συγκεκριμένη παρατήρηση

5.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
1	24,5	1	24,5	0	0	0	0
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0%	0%	0%	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης	
Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M
1	24,5
100,00%	100,00%

- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε ρεαλιστικά επίπεδα, 1.633,16€.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «Διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το 100% των συνολικών ανθρωπομηνών απασχόλησης στο έργο. Άρα το ίδρυμα παρουσιάζει απόλυτη κινητοποίηση ανθρώπινων πόρων εκτός του περιβάλλοντος του (αν και πρόκειται για ένα άτομο).

6. ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

6.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Κωδικός MIS	87476
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	Ενίσχυση της Επιχειρηματικότητας στα Πλαίσια Λειτουργίας του Γραφείου Διασύνδεσης του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Παύλος
Επώνυμο	Σμύρης
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	37 μήνες
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Παύλος
Επώνυμο	Σμύρης
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	37 μήνες

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2003	31/6/2008	30/9/2008	150.100,00	60.322,85	40,18%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών πληροφόρησης, ενημέρωσης και καθοδήγησης για την Επιχειρηματικότητα:

Περιλαμβάνει:

- α. συλλογή, οργάνωση και ταξινόμηση πληροφοριακού υλικού,
- β. έκδοση εργαλείων και οδηγιών επιχειρηματικότητας,
- γ. σχεδιασμός ανάπτυξη και ανανέωση ιστοσελίδας,
- δ. εξυπηρέτηση και πληροφόρηση κοινού.

➔ Υλοποίηση εργαστηρίων επιχειρηματικότητας - καινοτομία και συμβουλευτικής: case study, εργαστήρια συμβουλευτικής (stress and time management).

➔ Δημιουργία βάσεων δεδομένων: βάση δεδομένων για αποφοίτους εργαστηρίων και προγραμμάτων επιχειρηματικότητας.

➔ Σχεδιασμός επιχειρηματικού σχεδίου έργου:

Περιλαμβάνει την εκπόνηση ετήσιου σχεδίου δράσης, και τη σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών με αποδέκτη την Οριζόντια δράση.

➔ Δικτύωση, προβολή και επιμόρφωση:

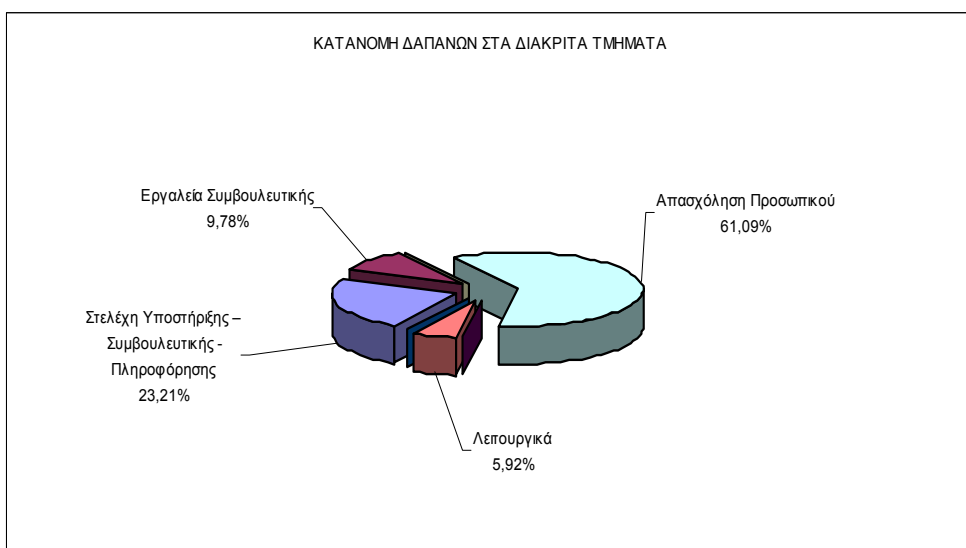
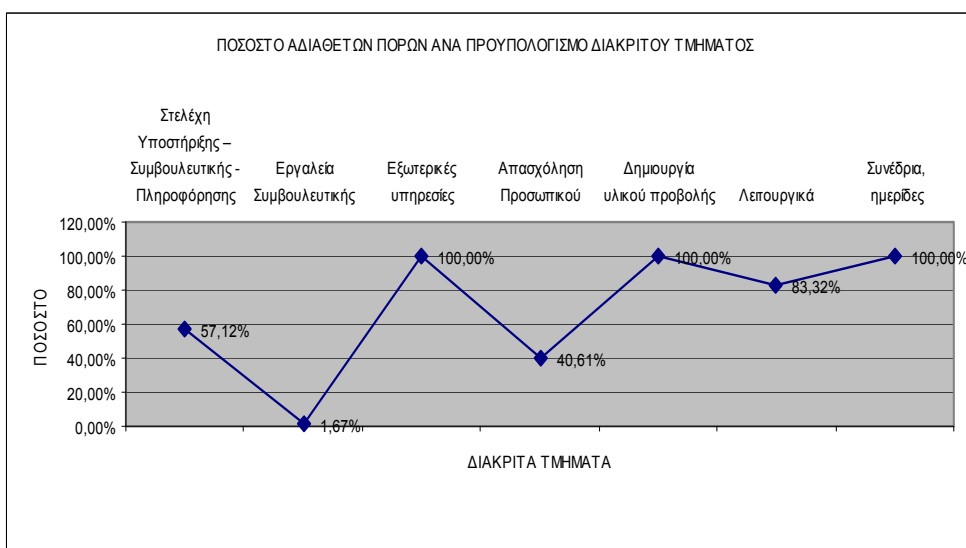
Περιλαμβάνει:

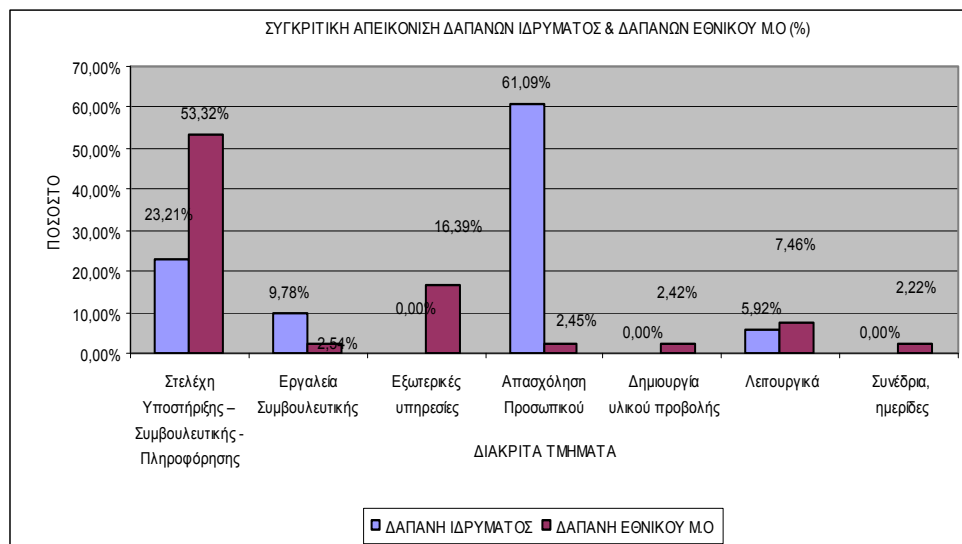
- α. επίτευξη δικτύωσης μέσω προσωπικών επαφών,
- β. συμμετοχή σε συνέδρια και ημερίδες,
- γ. ανάπτυξη δικτυακού κόμβου,
- δ. διοργάνωση ημερίδας,
- ε. επαφές με σχετικούς φορείς.

➔ Συνέργεια με την κατηγορία πράξεων 3.1.2β:

Περιλαμβάνει την παραγωγή εκπαιδευτικού υλικού και αξιοποίηση και εξέλιξη υφιστάμενων δομών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	32.650,00	21,75%	14.000,00	23,21%	42,88%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	6.000,00	4,00%	5.900,00	9,78%	98,33%
Εξωτερικές υπηρεσίες	6.000,00	4,00%	0,00	0,00%	0,00%
Απασχόληση Προσωπικού	62.054,00	41,34%	36.854,00	61,09%	59,39%
Δημιουργία υλικού προβολής	7.000,00	4,66%	0,00	0,00%	0,00%
Λειτουργικά	21.396,00	14,25%	3.568,85	5,92%	16,68%
Συνέδρια, ημερίδες	15.000,00	9,99%	0,00	0,00%	0,00%
Σύνολο	150.100,00	100,00%	60.322,85	100,00%	40,19%





- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό. Ο κίνδυνος απώλειας πόρων εκτιμάται ως απόλυτος. Συγκεκριμένα, σχεδόν όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Εξωτερικές υπηρεσίες, 2) Δημιουργία υλικού προβολής, 3) Συνέδρια-ημερίδες, 4) Λειτουργικά, 5) Στελέχη υποστήριξης/ συμβουλευτικής/ πληροφόρησης (αδιάθετοι πόροι: 100%, 100%, 100%, 83,32% και 57,12% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Εξωτερικές υπηρεσίες» και «Δημιουργία υλικού προβολής», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Εργαλεία Συμβουλευτικής», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 9,78% (εθνικός μέσος όρος: 2,54 %).
- Ο φορέας έχει εντάξει στην «Απασχόληση Προσωπικού» μέρος της δαπάνης του τμήματος «Στελέχη Υποστήριξης-Συμβουλευτικής-Πληροφόρησης» και εμφανίζει ένα ποσοστό κατά πολύ αυξημένο 61,09% (εθνικός μέσος όρος: 2,45%).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

6.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

6.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
5	93	18,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	31	31
Επιστημονική ομάδα συντονισμού	1	6	6
Διοικητική και οργανωτική Υποστήριξη	3	56	18,66

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	31	31
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ	1	6	6
Διοικητικό προσωπικό Ιδρύματος	3	56	18,66

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	31	31
Υπάλληλος Ιδρύματος	4	62	12,4

6.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Άριστη
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Άριστη
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Άριστη

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- ➔ Ο φορέας κινητοποιεί σχετικά ικανοποιητικό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Ο φορέας αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➔ Γενικά, η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο **άριστη** σε όλους τους επιμέρους τομείς.
- ➔ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία στους παραπάνω τομείς.

6.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

6.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	35	35

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	1	35	35

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	35	35

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	1	35	35

6.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	2	4
	Σύνολο	2	4

6.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

6.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

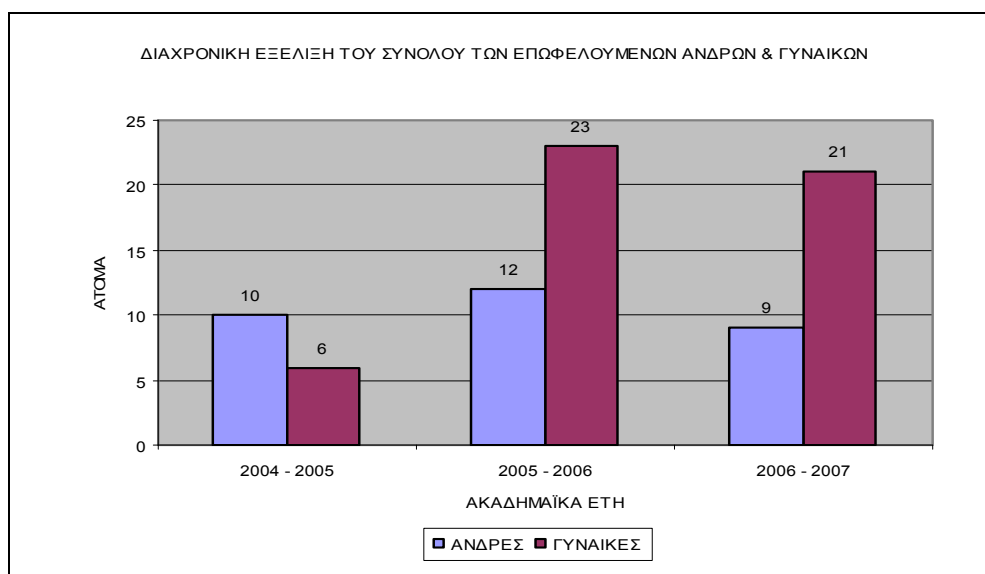
➔ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «πολύ καλή» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.

➔ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής δεν είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (35), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (81). Παρόλα αυτά συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 20,98% στο σύνολο των ωφελουμένων, ποσοστό σχετικά μέτριο. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια), δεν παρουσιάζεται κινητοποίηση.

6.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➔ Εξειδικευμένες προς απόφοιτους(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➔ Δράσεις κοινές για φοιτητές/απόφοιτους και επιχ/σεις ➔ Συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων, όπου γίνεται προβολή των σχετικών δράσεων της δομής(Forum,εκθέσεις, κτλ)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	0	0	0	10	6	16	10	6	16
2005 - 2006	0	0	0	12	23	35	12	23	35
2006 - 2007	0	0	0	9	21	30	9	21	30
Συνολικό	0	0	0	31,00	50,00	81	31	50	81
%	0,00%	0,00%	0,00%	38,27%	61,73%	100,00%	38,27%	61,73%	100,00%

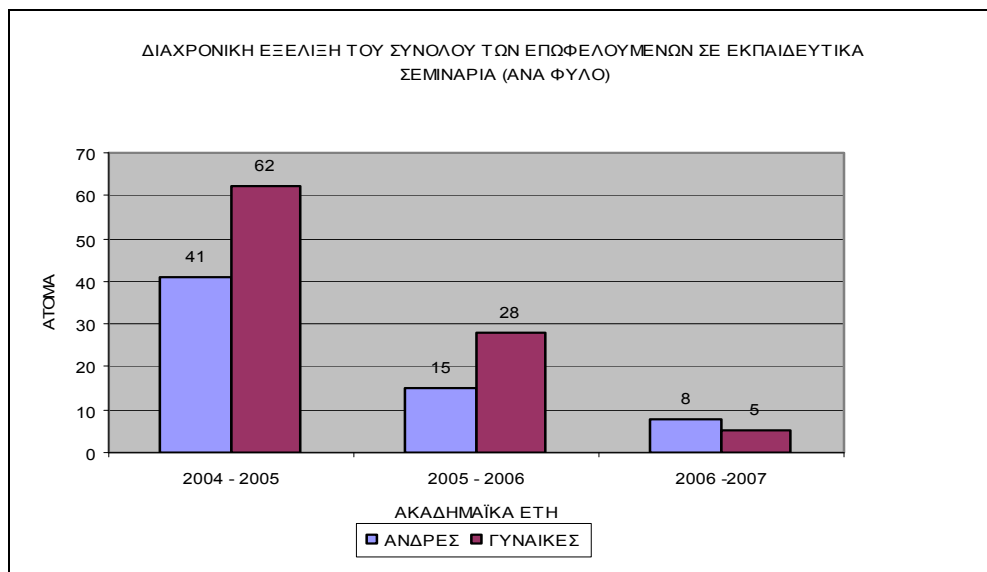


ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	3.000	81

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 81 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι εξαιρετικά χαμηλή και ιδιαίτερα απομακρυσμένη από την προγραμματική τιμή στόχο (2,70%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, παρόλα αυτά δεν μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Αξιοσημείωτη είναι η διεισδυτικότητα του φορέα αποκλειστικά στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν το 100% του συνόλου των ωφελούμενων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (43,20%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών (38,27%).
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται είναι υπερβολικά υψηλή (744,73€, σχεδόν 18 φορές ο εθνικός μέσος όρος)), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε υπερβολικά χαμηλά επίπεδα (2,3).
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές και απόφοιτους με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α. Επιπλέον, πραγματοποιείται συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων για την προβολή της δομής (Forum, εκθέσεις, κ.τ.λ.), καθώς και αναπτύσσει δράσεις κοινές προς φοιτητές, απόφοιτους και επιχειρήσεις.

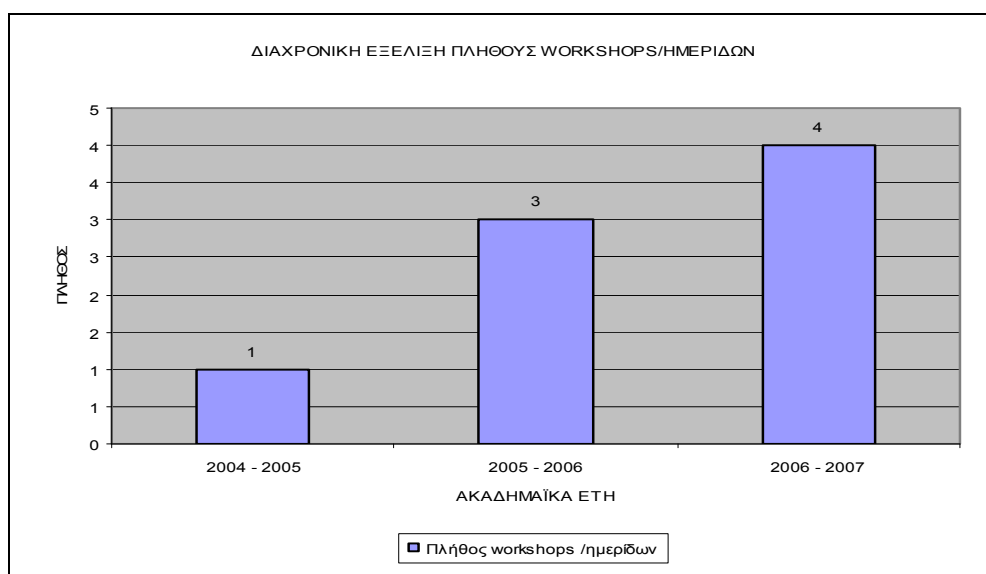
6.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

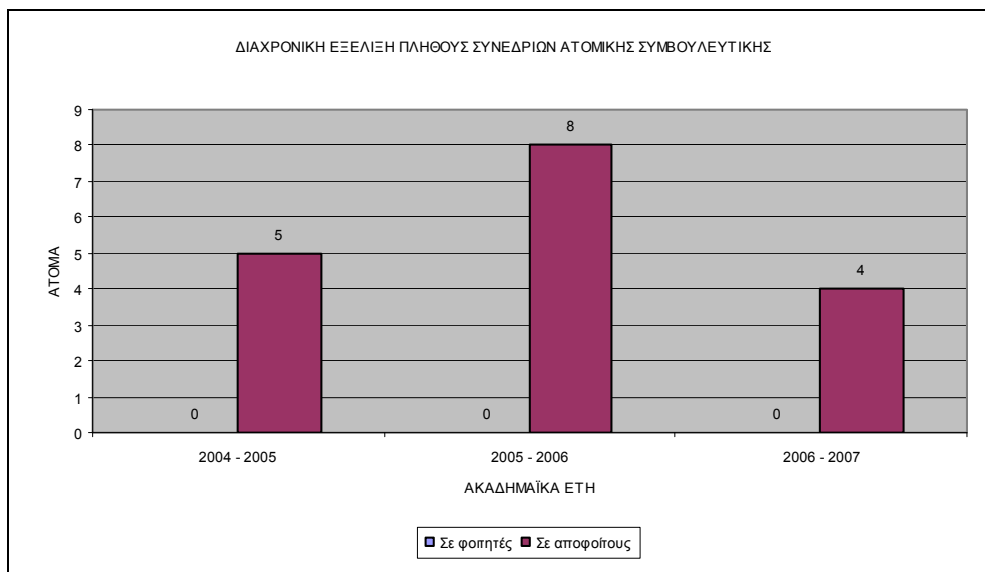
ΠΙΝΑΚΑΣ 18-Συμμετοχή επωφελούμενων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	0	0	0	8	3	11	8	3	11
2005 - 2006	0	0	0	10	17	27	10	17	27
2006 -2007	0	0	0	7	19	26	7	19	26
Συνολικό	0	0	0	25	39	64	25	39	64
%	0,00%	0,00%	0,00%	39,06%	60,94%	100,00%	39,06%	60,94%	100,00%



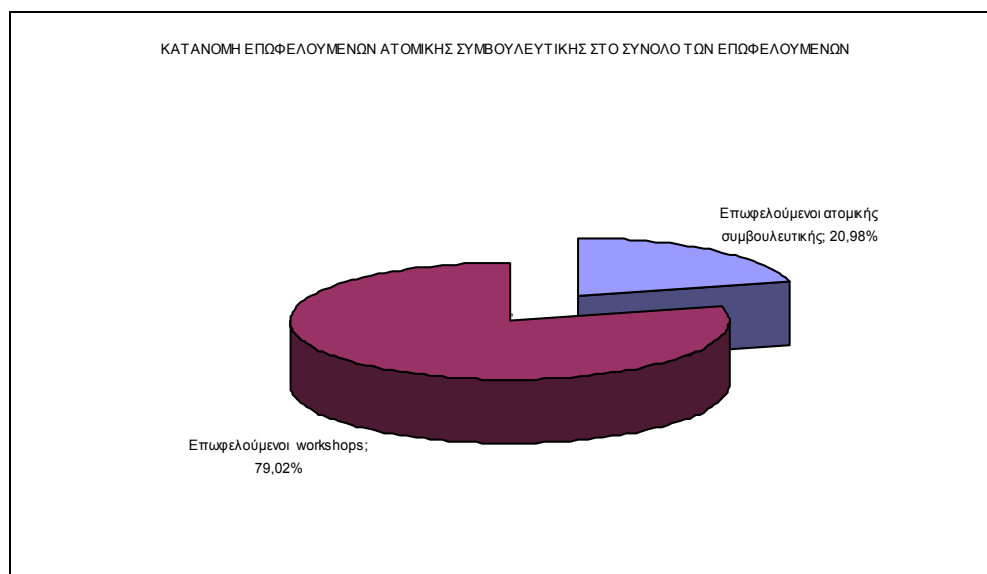
ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops

	Πλήθος workshops /ημεριδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005	1	0	5	5
2005 - 2006	3	0	8	8
2006 - 2007	4	0	4	4
Σύνολο	8	0	17	17
		0,00%	100,00%	100,00%





ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελουμένων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	20,98%



- Γενικά, παρατηρείται μια σχετικά καλή δομή υπηρεσιών με μέτρια συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση μείωσης. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των ανδρών.
- Σημαντική παρατήρηση αποτελεί το γεγονός του μεγάλου πλήθους των επωφελούμενων αποφοίτων έναντι των φοιτητών (μηδενική συμμετοχή), που υποδεικνύει την καλή σχέση και επαφή που διατηρεί ο φορέας με τους απόφοιτους, πιθανόν αυτοί είναι περισσότερο ώριμοι να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, ενώ το 2006-2007 παρατηρείται το ίδιο για τα workshops. Τέλος, η συντριπτική πλειοψηφία των επωφελούμενων, 79,02%, συμμετέχουν σε workshops, ενώ μόλις το 20,98% παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους.

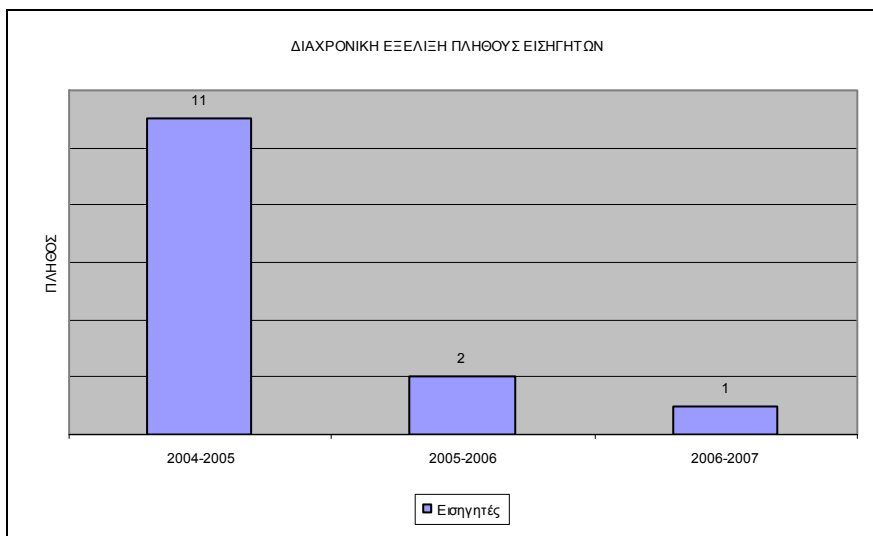
6.6. Άλλοι Ποροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 21 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➤ Ομαδική Συμβουλευτική
	➤ Εργαστήρια επιχ/τητας και τεστ αξιολόγησης διοικητικών δεξιοτήτων
	➤ Ψυχολογική υποστήριξη και μετάπαρακολούθηση υποψηφίων

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Πολύ

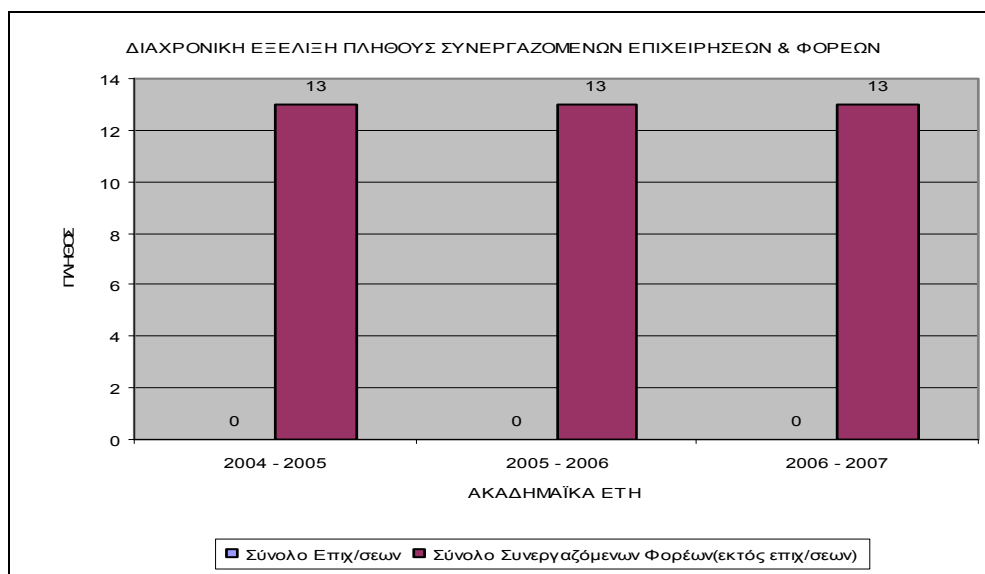
ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2004-2005	11	0	0
2005-2006	2	0	0
2006-2007	1	0	0
Σύνολο	14	0	0



- Ο φορέας χρησιμοποιεί ομαδική συμβουλευτική, εργαστήρια επιχ/τητας και τεστ αξιολόγησης διοικητικών δεξιοτήτων, ψυχολογική υποστήριξη και μετάπαρακολούθηση υποψηφίων ως νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί πολύ αποτελεσματικά τα εργαλεία που ήδη χρησιμοποιεί.
- Το πλήθος των εισηγητών του φορέα αριθμητικά μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν δημιουργήθηκε κανένα είδος εκπαιδευτικού υλικού.

6.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων(εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	0	13
2005 - 2006	0	13
2006 - 2007	0	13



Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εξωτερικού
- Επιμελητήρια
- Οργανώσεις κοινωνικών εταιρών
- Δημόσιους οργανισμούς
- Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως χαμηλός. Ο φορέας δεν συνεργάζεται με επιχειρήσεις, αλλά μόνο με άλλους φορείς οι οποίοι παρουσιάζουν σταθερή πορεία στο χρόνο.
- ➔ Ο φορέας δεν έχει αναπτύξει τρόπους διαχείρισης της πληροφορίας από τους συνεργαζόμενους φορείς.

6.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό				(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
			0	Ημερίδες	2	0,00	0,00%
Άλλο (flyers)	1			Workshop	8		
Σύνολο	1		0		10		

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	350

- ➔ Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 flyer. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 2 ημερίδες και 8 workshops.
- ➔ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, και έχει μέσο όρο 350 επισκέψεις το μήνα.

6.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Έντυπα αξιολόγησης			
Έντυπα Αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/επωφελούμενοι
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	0,00%
Φοιτητών	1	0	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Spss
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση :

Ο φορέας δεν πραγματοποιεί εσωτερική αξιολόγηση.

- Τα έντυπα αξιολόγησης διανέμονται μόνο στους φοιτητές, αλλά δεν υπάρχει πληροφόρηση για το πλήθος των συμπληρωμένων ερωτηματολογίων αξιολόγησης.
- Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι :1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία μέσω του προγράμματος SPSS. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.
- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

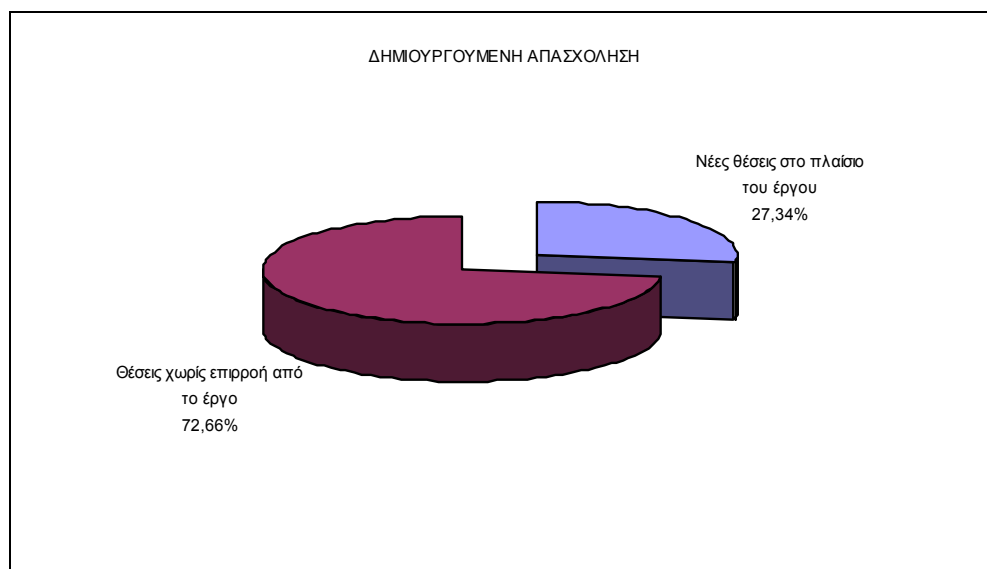
6.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Όχι

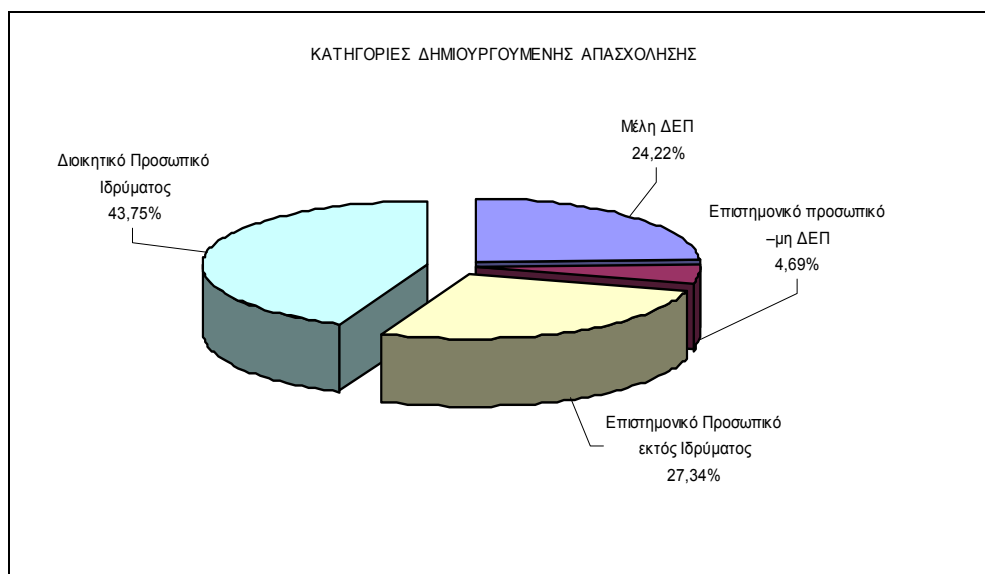
ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
Όχι

6.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
6	128	1	35	0	0	5	93
100,00%	100,00%	16,67%	27,34%	0%	0%	83,33%	72,66%



ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Κατηγορίες Δημιουργούμενης απασχόλησης							
Μέλη ΔΕΠ		Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
1	31	1	6	1	35	3	56
16,67%	24,22%	16,67%	4,69%	16,67%	27,34%	50,00%	43,75%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 443,4€. Συνεπώς, ο φορέας έχει σαφώς υπερεκτιμήσει το μέγεθος της δημιουργούμενης από το έργο απασχόλησης.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος» κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό ανθρωπομηνών απασχόλησης 43,75% και αν προσθέσουμε σε αυτό τα «Μέλη ΔΕΠ» και το «Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ» καλύπτει το 72,66% του συνόλου των ανθρωπομηνών του έργου. Άρα το ίδρυμα παρουσιάζει έλλειψη κινητοποίησης ανθρώπινων πόρων εκτός του περιβάλλοντος του.

7. ΑΣΠΑΙΤΕ

7.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΑΣΠΑΙΤΕ
Κωδικός MIS	88415
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις δομές της ΑΣΠΑΙΤΕ"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Σπυριδων
Επώνυμο	Πανέτσος
Θέση στο Ίδρυμα	Επικουρος Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1,5 έτος
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Σπυριδων
Επώνυμο	Πανέτσος
Θέση στο Ίδρυμα	Επικουρος Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1,5 έτος

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
30/12/2003	30/6/2008	30/6/2008	110.000,00	58.461,96	53,15%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Παραγωγή υλικού:

Περιλαμβάνει:

- α. έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό σχετικό με την επιχειρηματικότητα,
- β. σύνταξη πρότυπου οδηγού business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης.

Παροχή υπηρεσιών καθοδήγησης προς φοιτητές και αποφοίτους:

Περιλαμβάνει ενημέρωση για την εξέλιξη στην αγορά, τις ευκαιρίες χρηματοδότησης, κ.α.

➔ Ιστοσελίδα και Βάση Δεδομένων:

Περιλαμβάνει την ενημέρωση και επικαιροποίηση της ιστοσελίδας και των βάσεων δεδομένων για την επιχειρηματικότητα.

➔ Προβολή δημοσιότητα:

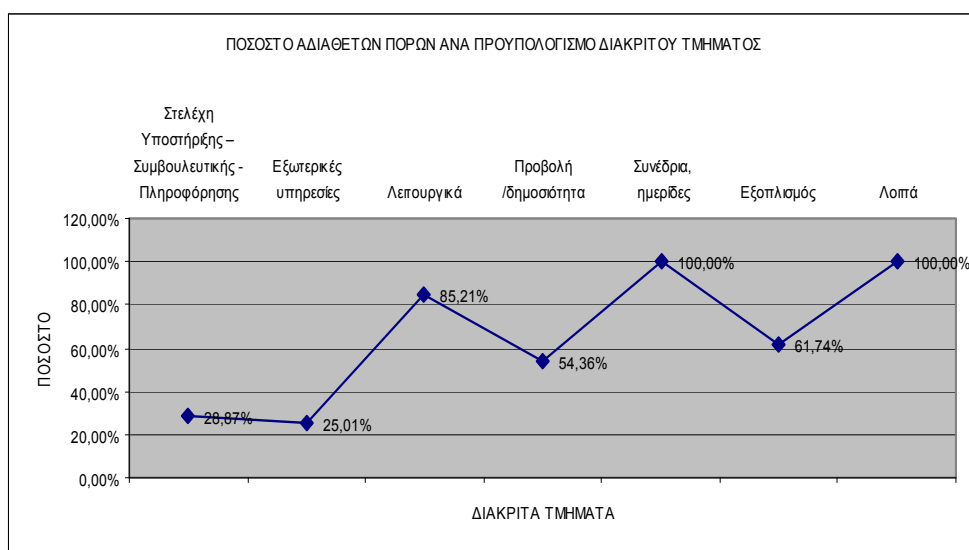
Περιλαμβάνει:

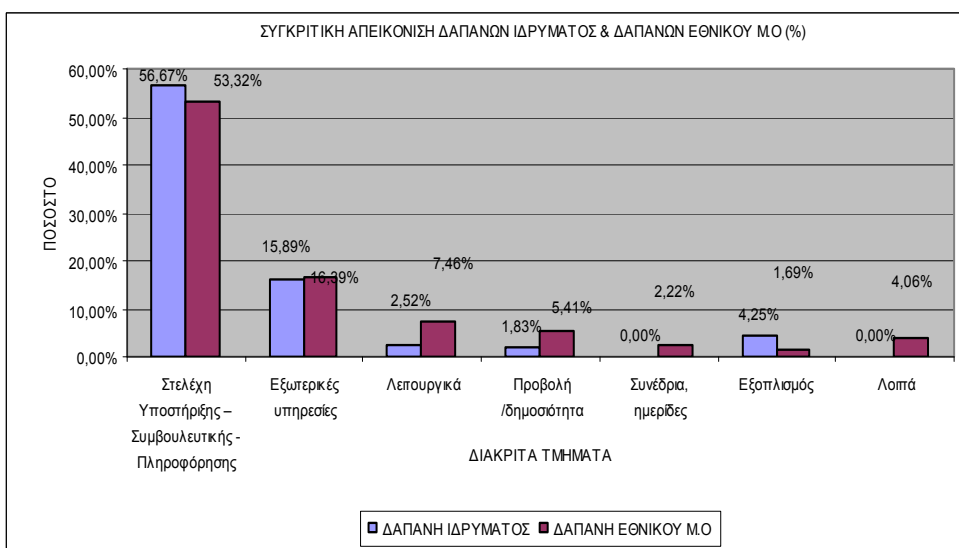
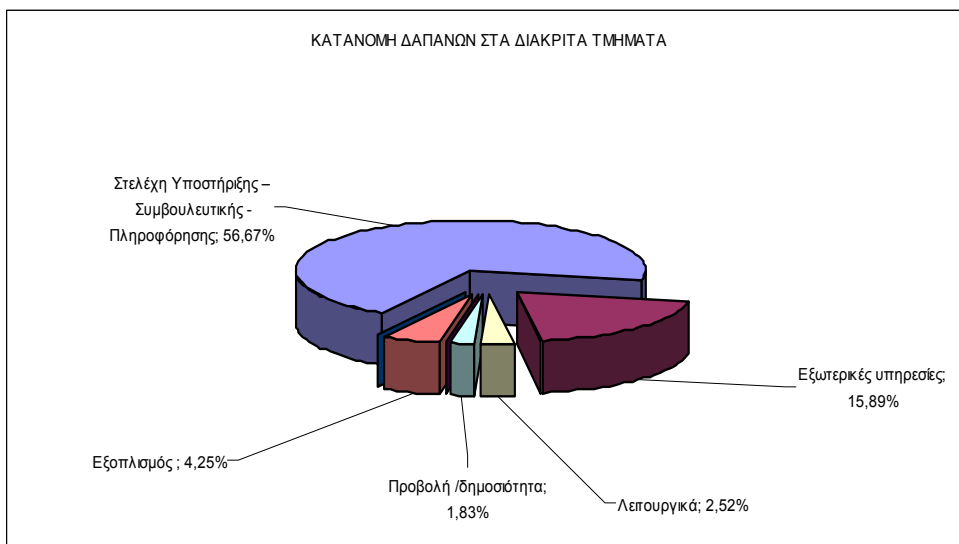
- α. δημιουργία και διάθεση έντυπου ενημερωτικού υλικού,
- β. έκδοση περιοδικών φυλλαδίων,
- γ. δημιουργία εφημερίδων,
- δ. αξιοποίηση ΜΜΕ.

➔ Διοργάνωση εκδηλώσεων επιχειρηματικότητας:

Περιλαμβάνει εκδηλώσεις επιχειρηματικότητας με συμμετοχή εμπειρογνομώνων, εκπροσώπων επιχειρήσεων, εκπροσώπων φορέων κ.α.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	46.580,00	42,34%	33.130,50	56,67%	71,12%
Εξωτερικές υπηρεσίες	12.395,00	11,26%	9.295,00	15,89%	7,49%
Λειτουργικά	10.000,00	9,09%	1.478,99	2,52%	14,78%
Προβολή / δημοσιότητα	26.448,50	24,04%	12.070,45	1,83%	45,63%
Συνέδρια, ημερίδες	4.500,00	4,09%	0,00	0,00%	0,00%
Εξοπλισμός	6.500,00	5,90%	2.487,02	4,25%	38,26%
Λοιπά	3.576,50	3,25%	0,00	0,00%	0,00%
Σύνολο	110.000,00	100,00%	58.461,96	100,00%	53,14%





➡ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, σχεδόν όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Λοιπά, 2) Συνέδρια- ημερίδες, 3) Λειτουργικά, 4) Εξοπλισμός, 5) Προβολή/ Δημοσιότητα (αδιάθετοι πόροι:100%, 100%, 85,21%, 61,74% και 54,36% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Λοιπά» και «Συνέδρια/ ημερίδες», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.

- ➔ Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Εξοπλισμός», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 4,25% (εθνικός μέσος όρος : 1,69%).
- ➔ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

7.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

7.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	9	9

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	9	9

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	9	9

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	9	9

7.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ικανοποιητική
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ Καλή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Ικανοποιητική
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ανεκτή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Ανεκτή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Αντικατάσταση τεχνολογικού εξοπλισμού/Περιορισμένη κτιριακή υποδομή

- ➔ Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος των στελεχών για την διοίκηση/οργάνωση του έργου είναι ικανοποιητικό και αξιολογεί ως «πολύ καλή» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➔ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ανεκτή έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **ανεκτή** θεωρεί την ποιότητα της τεχνολογικής υποδομής και την ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου καθώς και την ποσοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην

διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Τέλος, ως **πολύ καλή** χαρακτηρίζει την ποιότητα των χώρων και της βασικής υποδομής.

- ➡ Ο φορέας αναφέρει ότι υπάρχει πρόβλημα όσον αφορά τους χώρους και την τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου. Συγκεκριμένα, χρειάζεται αντικατάσταση του τεχνολογικού εξοπλισμού και επέκταση της κτιριακής υποδομής.

7.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

7.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	27	27

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	1	27	27

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	27	27

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	1	27	27

7.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Υπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	1	2
	Άλλους Φορείς	2	4
	Σύνολο	3	6

7.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Πολύ Καλή

7.3.4. Στελέωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

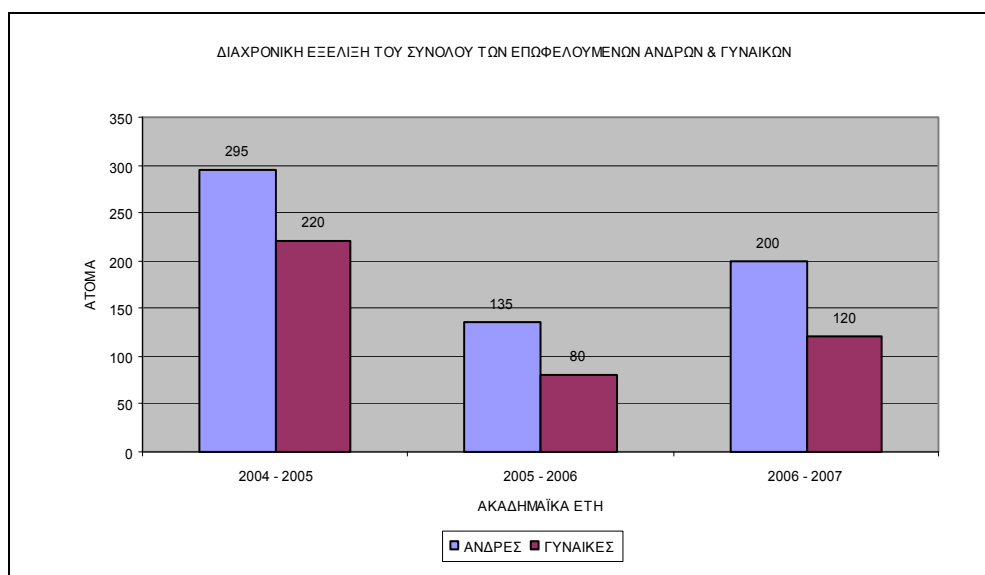
➤ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα πολύ μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.

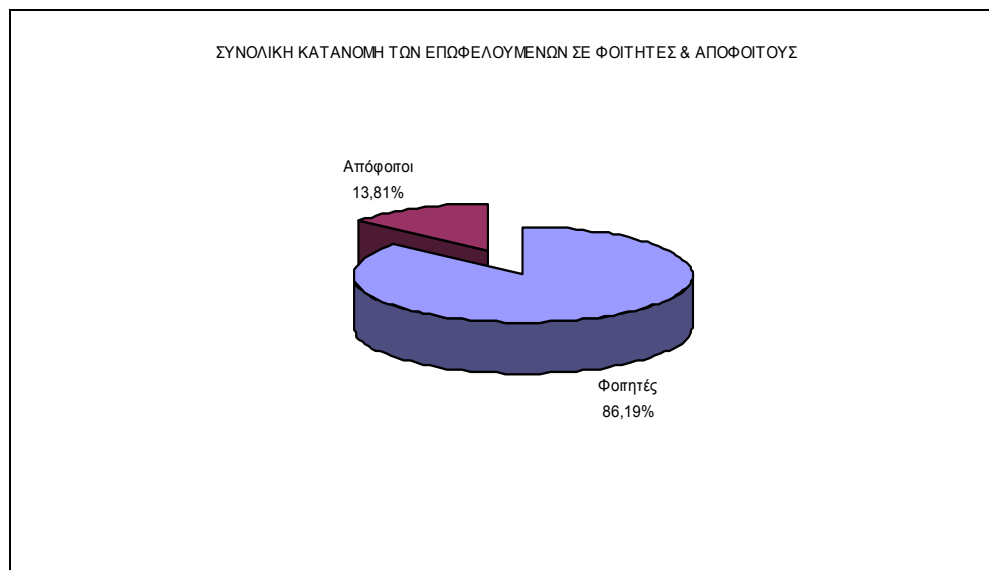
➤ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι πολύ ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (27), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (1.050), και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 17,61% στο σύνολο των ωφελουμένων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες εμφανίζεται κινητοποίηση και συγκεκριμένα παρατηρείται δημιουργία οκτώ και υλοποίηση δυο επιχειρηματικών σχεδίων (25% υλοποίηση/δημιουργία).

7.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➤ Δράσεις κοινές για φοιτητές/απόφοιτους και επιχειρήσεις.

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	250	200	450	45	20	65	295	220	515
2005 - 2006	110	65	175	25	15	40	135	80	215
2006 - 2007	175	105	280	25	15	40	200	120	320
Συνολικό	535	370	905	95	50	145	630	420	1.050
%	50,95%	35,24%	86,19%	9,05%	4,76%	13,81%	60,00%	40,00%	100,00%





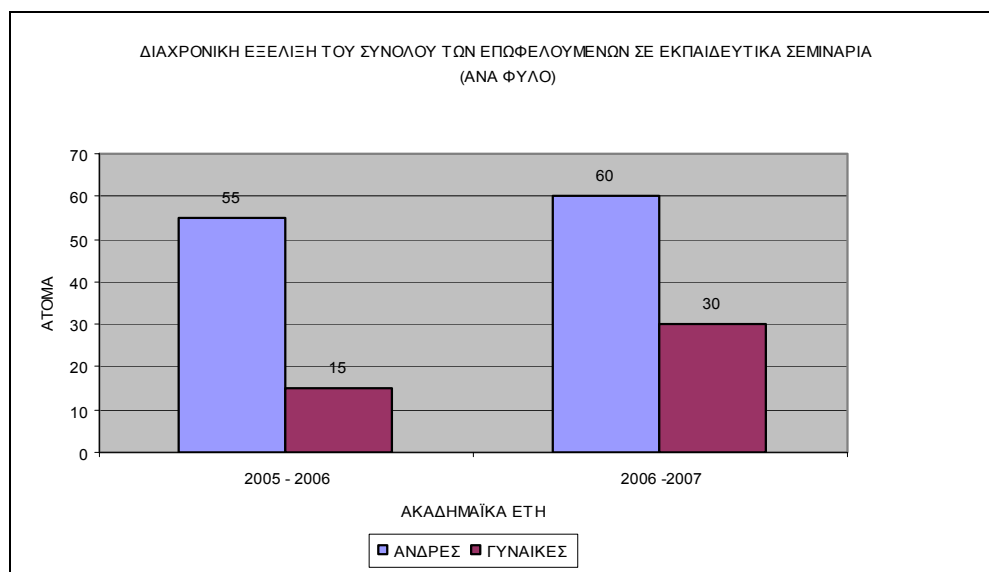
ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ , ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	1.050	1.050

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 1.050 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι ίση με την προγραμματική τιμή στόχου (100%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί αρκετά συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο. Παρόλα αυτά, δεν μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Η διεισδυτικότητα του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων αγγίζει το 13,81% του συνόλου των ωφελουμένων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 (49,07%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (40%).
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε φυσιολογικά πλαίσια (55,68€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 38,9.

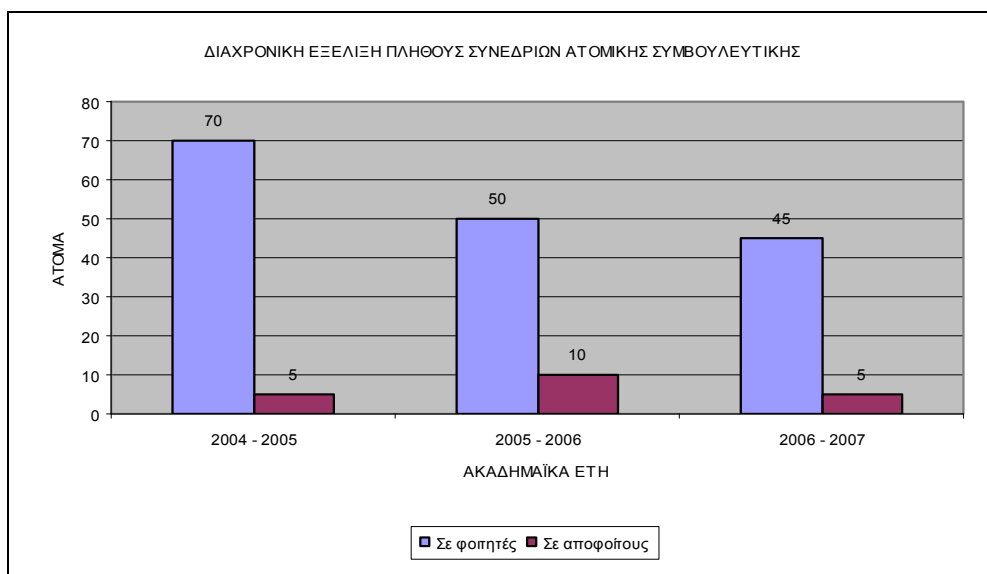
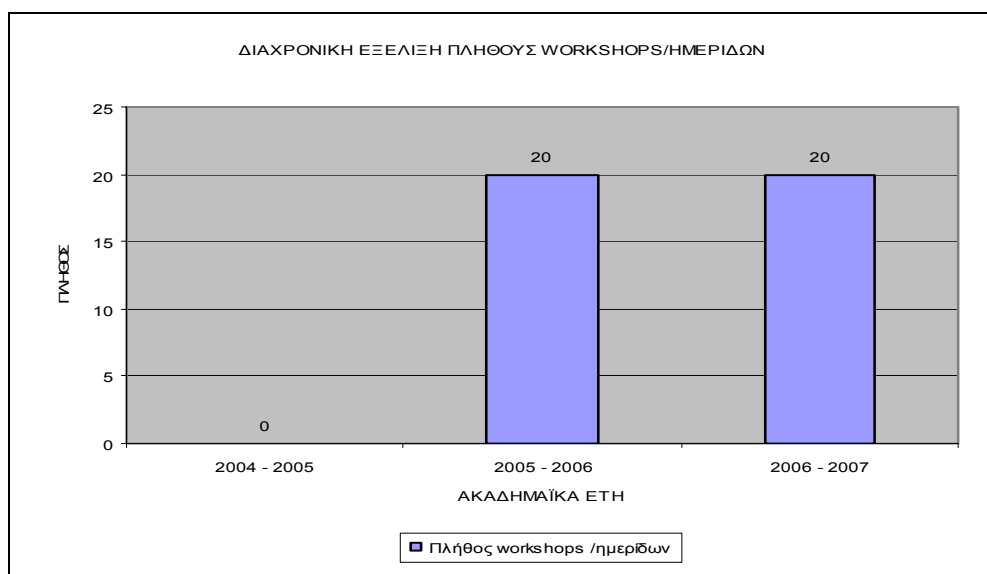
➤ Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α. Επιπλέον, αναπτύσσει δράσεις κοινές προς φοιτητές, απόφοιτους και επιχειρήσεις.

7.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

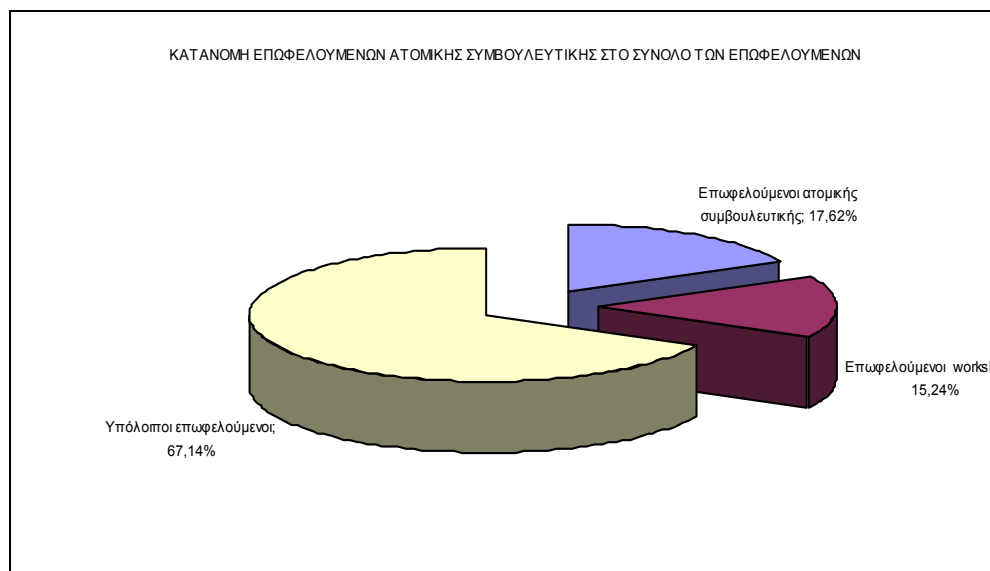
ΠΙΝΑΚΑΣ 18-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2005 - 2006	55	15	70	0	0	0	55	15	70
2006 -2007	60	30	90	0	0	0	60	30	90
Συνολικό	115	45	160	0	0	0	115	45	160
%	71,88%	28,13%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	71,88%	28,13%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημεριδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005	0	70	5	75
2005 - 2006	20	50	10	60
2006 - 2007	20	45	5	50
Σύνολο	40	165	20	185
		10,81%	89,19%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Ποσοστό συνεδριών επί συνόλου ωφελουμένων	
Πλήθος συνεδριών ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	17,61%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
6	2	8	75,00%	25,00%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	2	2	0%	100,00%	100,00%
(2)/(1)					
0	1	0,25	0%	100,00%	25%

- Γενικά, παρατηρείται μια ικανοποιητική δομή υπηρεσιών με μέτρια συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Οι επωφελοόμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αύξησης. Παρατηρείται ότι οι άνδρες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των γυναικών.
- Σημαντική παρατήρηση αποτελεί το γεγονός του μεγάλου ποσοστού των επωφελομένων αποφοίτων από συνεδρίες ατομικής συμβουλευτικής (89,19%) έναντι των φοιτητών (10,81%), που υποδεικνύει την καλή σχέση και επαφή που

διατηρεί ο φορέας με τους απόφοιτους, πιθανόν αυτοί είναι περισσότερο έτοιμοι να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση.

- Το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, ενώ το 2005-2006 & 2006-2007 παρατηρείται ίδιος αριθμός workshops. Τέλος, το 17,61% των επωφελούμενων, παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, ενώ το 15,24% συμμετέχουν σε workshops.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 8 επιχειρηματικά σχέδια (6 από φοιτητές & 2 από απόφοιτους) και από αυτά υλοποιήθηκαν μόνο τα 2 από τους απόφοιτους (25%).

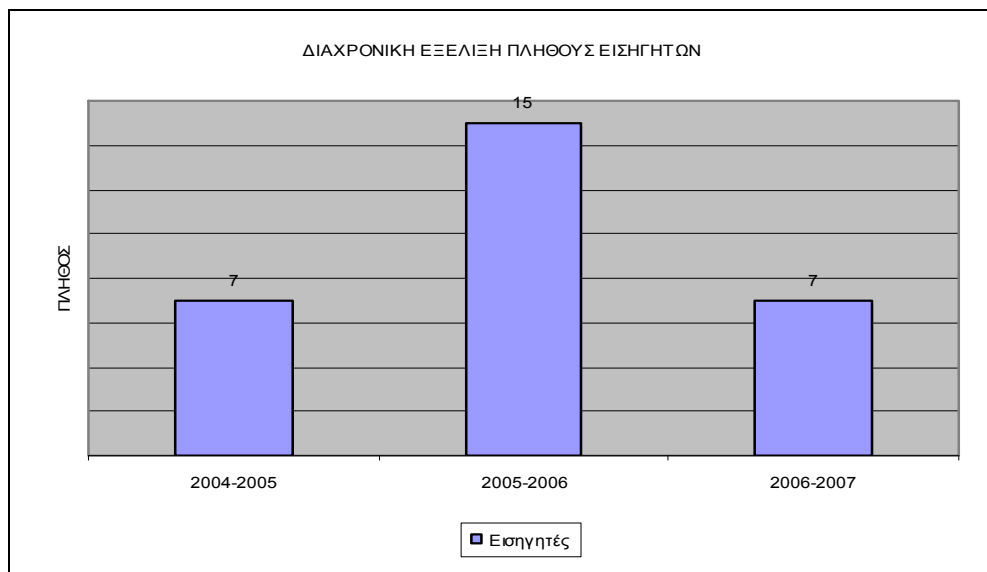
7.6. ΆΛΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 22 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➤ Συμβουλευτική μέσω διαδικτύου
	➤ Σεμινάρια - Σεμιναριακές Σημειώσεις Συμβουλευτικής Επιχειρηματικότητας

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Πολύ

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2004-2005	7	0	0
2005-2006	15	0	0
2006-2007	7	0	0
Σύνολο	29	0	0

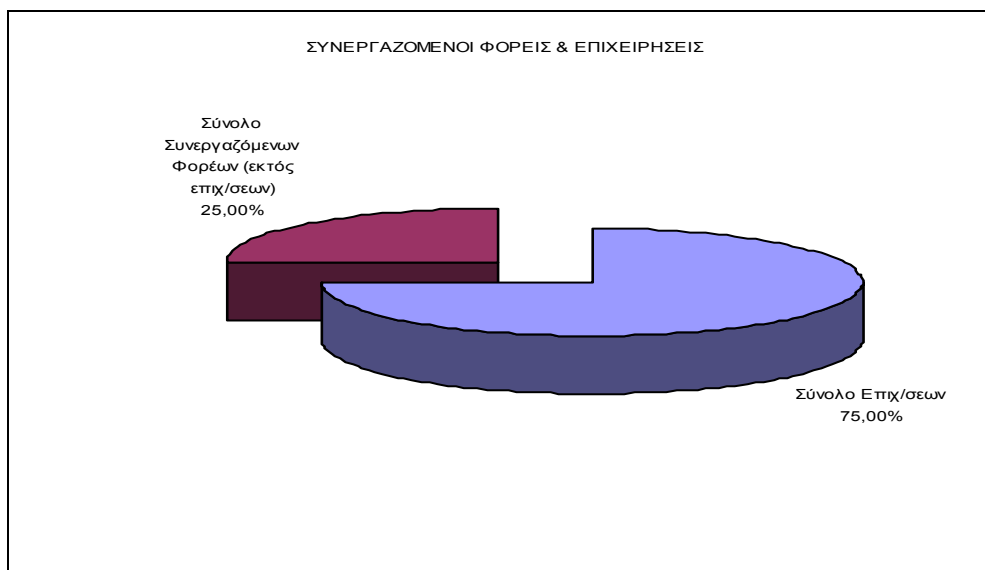
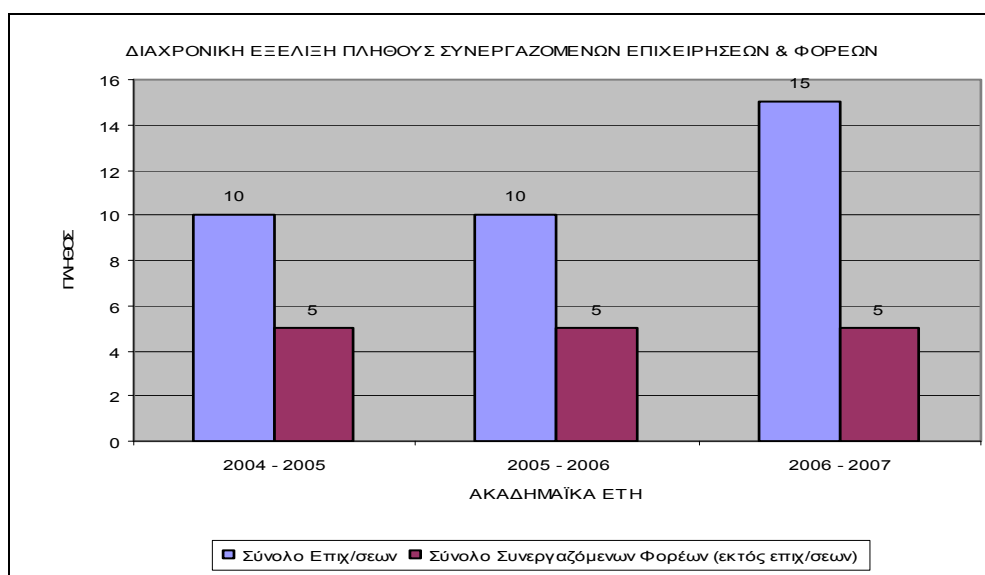


ΠΙΝΑΚΑΣ 25– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο
2004-2005					
2005-2006	1	4			
2006-2007					

- Ο φορέας χρησιμοποιεί την συμβουλευτική μέσω διαδικτύου και τα σεμινάρια 7 σεμιναριακές σημειώσεις συμβουλευτικής της επιχειρηματικότητας, ως νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί πολύ αποτελεσματικά τα εργαλεία που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές του φορέα αριθμητικά μένουν σταθερά με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών, αλλά δεν υπάρχει κινητοποίηση όσον αφορά τα συγγράμματα και τις επιστημονικές εργασίες.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business Plan και 1 επιχειρηματικός οδηγός για την εκπόνηση του επιχειρηματικού σχεδίου. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006.

7.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	10	5
2005 - 2006	10	5
2006 - 2007	15	5



Συνεργασία της δομής με επιχειρήσεις: Ναι

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Λίγο
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Αρκετά
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Αρκετά
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Λίγο
Άλλο (τί;)	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Δημόσιοι οργανισμοί

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως αρκετά ικανοποιητικός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 75% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 25%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 με 10 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις με σταθερή αυξητική πορεία. Σταθερότητα παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς (5).
- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➔ Τρόποι διαχείρισης της πληροφορίας που προκύπτει από την επικοινωνία με τις επιχειρήσεις δεν έχουν αναφερθεί από τον φορέα.

7.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό				(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Σημειώσεις	5	cd	3	Ημερίδες	5	12.070,45	20,64%
Τρίπτυχα	1			Σεμινάρια	40		
Αφίσες	6						
Φέιγ βολάν	2						
Περιοδικές εκδόσεις	5						
Άλλο (οδηγοί)	4						
Σύνολο	23		3		10		

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	Δεν έχει counter

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 5 σημειώσεις, 1 τρίπτυχο, 6 αφίσες, 2 Φέιγ βολάν, 5 περιοδικές εκδόσεις και 4 άλλοι οδηγοί επιχειρηματικότητας, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό αποτελείται από 3 cd. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 5 ημερίδες και 40 σεμινάρια.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, αλλά δεν είναι σε θέση να προσδιορίσει την επισκεψιμότητα λόγω έλλειψης καταμετρητή.

7.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Έντυπα αξιολόγησης		
Έντυπα Αξιολόγησης		
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων
Φοιτητών	2	50
Συμβούλων	1	5
Προγράμματος	1	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση :Ναι

- ➔ Τα έντυπα αξιολόγησης διανέμονται σε φοιτητές, συμβούλους και αφορούν και το πρόγραμμα. Συμπληρώθηκαν μόνο από 50 φοιτητές στο σύνολο των 1.050 επωφελομένων, δηλαδή σε πολύ μικρό ποσοστό της τάξης του 4,76%.
- ➔ Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι μόνο η βάση δεδομένων που διαθέτει ο φορέας, αφού δεν πραγματοποιεί στατιστική επεξεργασία. Τέλος, τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.
- ➔ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- ➔ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

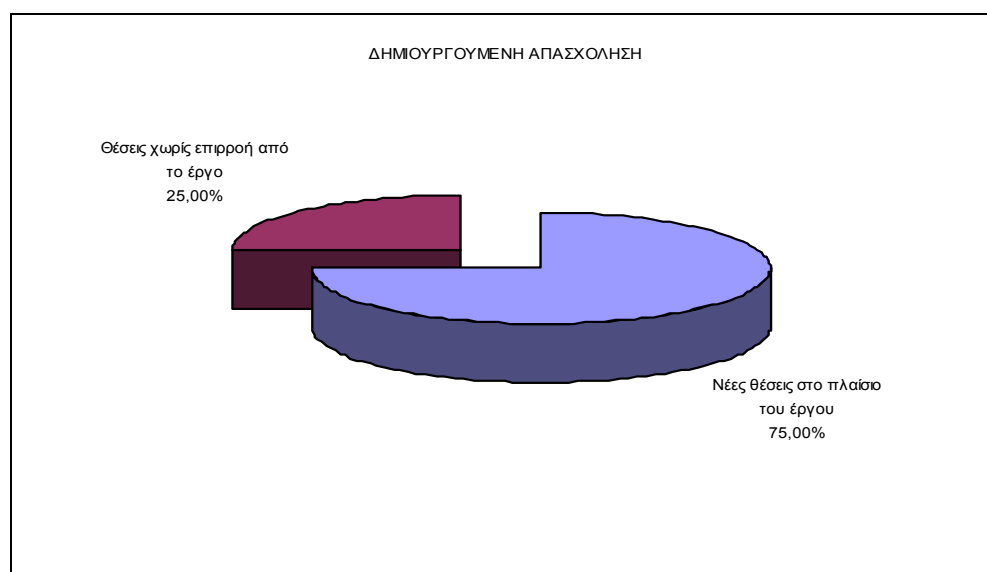
7.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
όχι

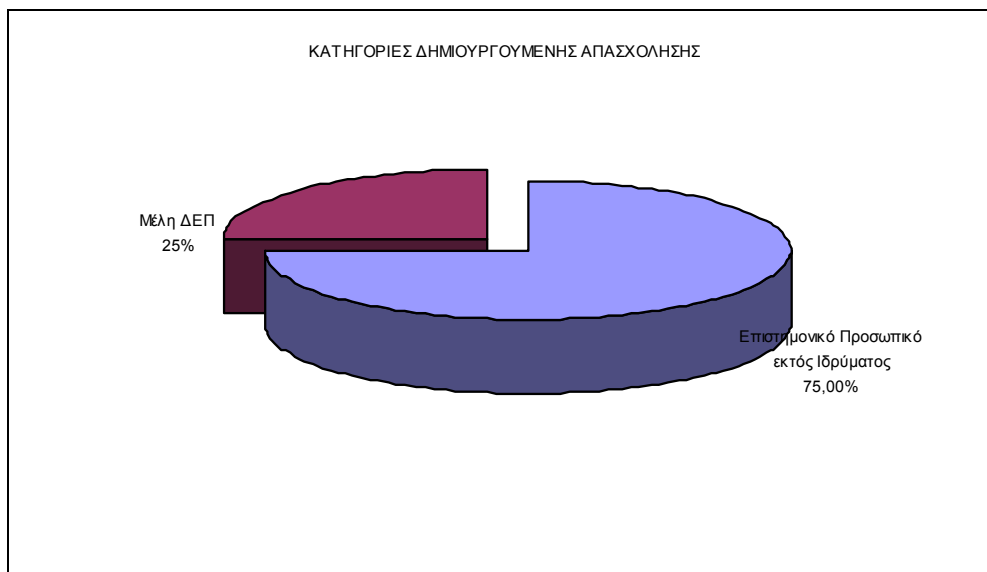
ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
<ul style="list-style-type: none"> ➔ Ικανοποιητικό και ευέλικτο ➔ Καθυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).

7.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
2	36	1	27	0	0	1	9
100,00%	100,00%	50,00%	25,00%	0%	0%	50,00%	75,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης			
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Μέλη ΔΕΠ	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
1	27	1	9
50,00%	75%	50,00%	25%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.178,49€. Το κόστος αυτό παρουσιάζεται αρκετά ρεαλιστικό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι υπάρχει ισορροπία στις κατηγορίες «Επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» και «Μέλη ΔΕΠ» με ποσοστό 50% για την κάθε κατηγορία από άποψη πλήθους ατόμων, όμως αν συγκρίνουμε τα ποσοστά των ανθρωπομηνών, το 75% προέρχεται από επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε πολύ ικανοποιητικό ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

8. ΑΤΕΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

8.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΑΤΕΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Κωδικός MIS	85588
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	«Ανάπτυξη και εφαρμογή ολοκληρωμένου συστήματος παροχής υπηρεσιών για την υποστήριξη επιχειρηματικών ιδεών από το Γραφείο Διασύνδεσης του Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Θεσσαλονίκης (Τ.Ε.Ι.-Θ.)»
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Κέρστιν
Επώνυμο	Σιάκα
Θέση στο Ίδρυμα	Επικουρη Καθηγήτρια
Διάρκεια στο Έργο	1 χρόνος
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Βασίλειος
Επώνυμο	Κώστογλου
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	4 χρόνια & 4 μήνες

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/5/2003	31/12/2006	31/12/2006	110.000,00	88.517,52	80,47%

Βασικά Σημεία του Σχεδίου Δράσης

➔ Πληροφόρηση και ενημέρωση:

Περιλαμβάνει ενέργειες πληροφόρησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας.

➔ Υποστήριξη και καθοδήγηση:

Περιλαμβάνει καθοδήγηση και στήριξη των ενδιαφερομένων στην ανάπτυξη επιχειρηματικών ιδεών.

➔ Ανάπτυξη δικτύου:

Περιλαμβάνει την ανάπτυξη δικτύου με άλλους φορείς που προσφέρουν αντίστοιχες υπηρεσίες.

➔ Διοργάνωση εκδηλώσεων:

Περιλαμβάνει τη διοργάνωση εκδηλώσεων και κοινοποίηση των δράσεων του Γραφείου Διασύνδεσης σε σχέση με την επιχειρηματικότητα.

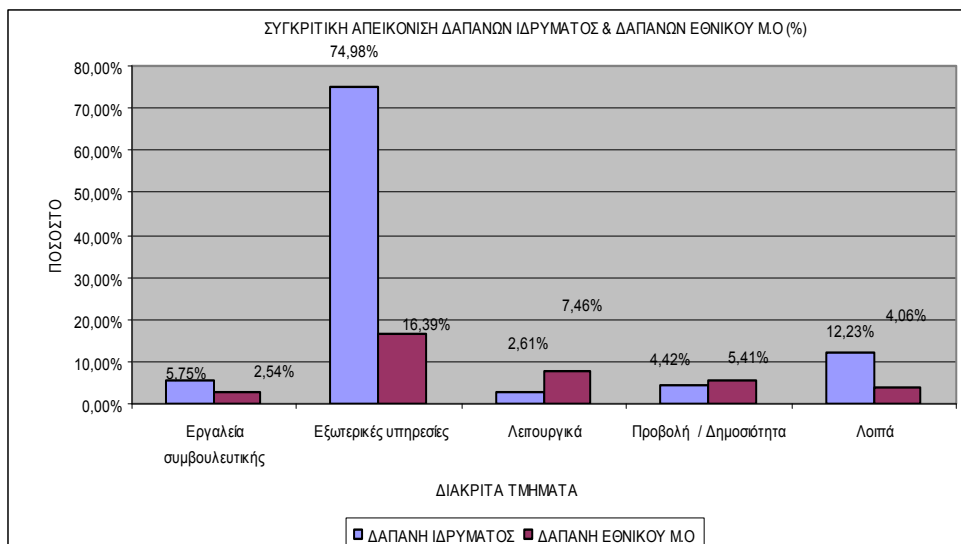
➔ Εκπαίδευση προσωπικού:

Περιλαμβάνει την εκπαίδευση της ομάδας υλοποίησης του έργου.

➔ Παραγωγή υλικού:

Περιλαμβάνει τη σύνταξη και έκδοση έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού υποστήριξης και πληροφόρησης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Εργαλεία συμβουλευτικής	7.750,00	7,05%	5.090,81	5,75%	65,69%
Εξωτερικές υπηρεσίες	73.113,50	66,47%	66.373,59	74,98%	90,78%
Λειτουργικά	4.686,50	4,26%	2.309,68	2,61%	49,28%
Προβολή / Δημοσιότητα	8.500,00	7,73%	3.915,44	4,42%	46,06%
Λοιπά	15.950,00	14,50%	10.828,00	12,23%	67,89%
ΣΥΝΟΛΟ	110.000,00	100,00%	88.517,52	100,00%	80,47%



- ➔ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι αρκετά υψηλό. Εκτιμάται μικρός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα διατρέχουν κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι: 1) Λειτουργικά και 2) Προβολή/ Δημοσιότητα (αδιάθετοι πόροι: 53,94% και 50,72% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα δύο διακριτά τμήματα, ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- ➔ Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Εξωτερικές υπηρεσίες», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 74,98% (εθνικός μέσος όρος: 16,39 %), το οποίο δικαιολογείται λόγω της μη ύπαρξης του διακριτού τμήματος «Στελέχη Υποστήριξης-Συμβουλευτικής-Πληροφόρησης». Επίσης, το ποσοστό δαπάνης στο διακριτό τμήμα «Λοιπά» είναι τριπλάσιο 12,23% (εθνικός μέσος όρος: 4,06 %).
- ➔ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

8.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

8.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
4	63,2	15,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	2	10	5
Πληροφορική Υποστήριξη	1	5,2	5,2
Διοικητική και οργανωτική υποστήριξη	1	48	48

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	2	10	5
Τεχνικό Προσωπικό Ιδρύματος	1	5,2	5,2
Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	48	48

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	2	10	5
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	5,2	5,2
Σύμβαση Έργου	1	48	48

8.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Ικανοποιητική
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Μεγάλες καθυστερήσεις στην έγκριση του Τεχνικού Δελτίου του έργου, αρκετή γραφειοκρατία
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Περιορισμένη κτιριακή υποδομή

- Ο φορέας κινητοποιεί ικανοποιητικό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Ο φορέας αξιολογεί ως «άριστη» την ποσότητα και ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής, καθώς και την ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου καθώς και την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου.

➡ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία στους παραπάνω τομείς.

8.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

8.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	5,1	2,55

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	1	3,6	3,6
Επιστημονική ομάδα συντονισμού	1	1,5	1,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	1	1,5	1,5
Επιστημονικό Προσωπικό –Μη ΔΕΠ	1	3,6	3,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	1	1,5	1,5
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	3,6	3,6

8.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Υπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	1	1
	Το ίδιο το Ίδρυμα	1	1
	Άλλους Φορείς	11	16
	Σύνολο	13	18

8.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία	Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Πολύ Καλή

8.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

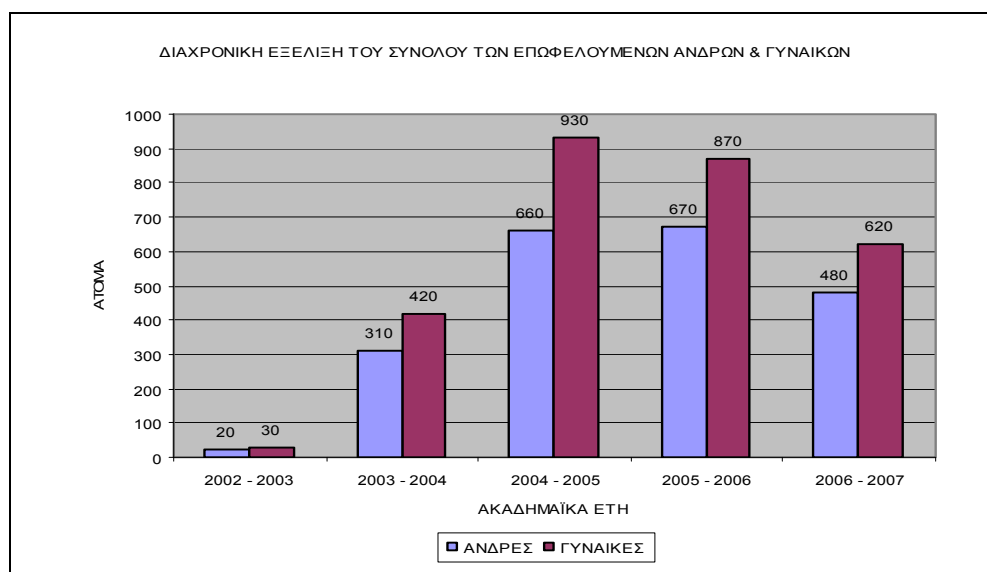
- Ναι
- Διερεύνηση της επιχειρηματικότητας των αποφοίτων του ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης

- Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα πολύ μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «πολύ καλή» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.
- Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι πολύ ικανοποιητική. Έτσι, ο πολύ μικρός όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (5,1), συσχετίζεται αρνητικά με το μεγάλο πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (5.010). Επιπλέον, συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 4,49% στο σύνολο των ωφελουμένων, το οποίο κρίνεται χαμηλό. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, εμφανίζεται μικρή κινητοποίηση και συγκεκριμένα παρατηρείται δημιουργία και υλοποίηση ενός επιχειρηματικού σχεδίου (100% υλοποίηση/δημιουργία).

8.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Εξειδικευμένες προς απόφοιτους(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➤ Δράσεις κοινές για φοιτητές /απόφοιτους και επιχειρήσεις

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2002 - 2003	15	27	42	5	3	8	20	30	50
2003 - 2004	235	360	595	75	60	135	310	420	730
2004 - 2005	577	878	1455	83	52	135	660	930	1.590
2005 - 2006	535	760	1295	135	110	245	670	870	1.540
2006 - 2007	390	560	950	90	60	150	480	620	1.100
Συνολικό	1752	2585	4337	388	285	673	2140	2870	5.010
%	34,97%	51,60%	86,57%	7,74%	5,69%	13,43%	42,71%	57,29%	100,00%



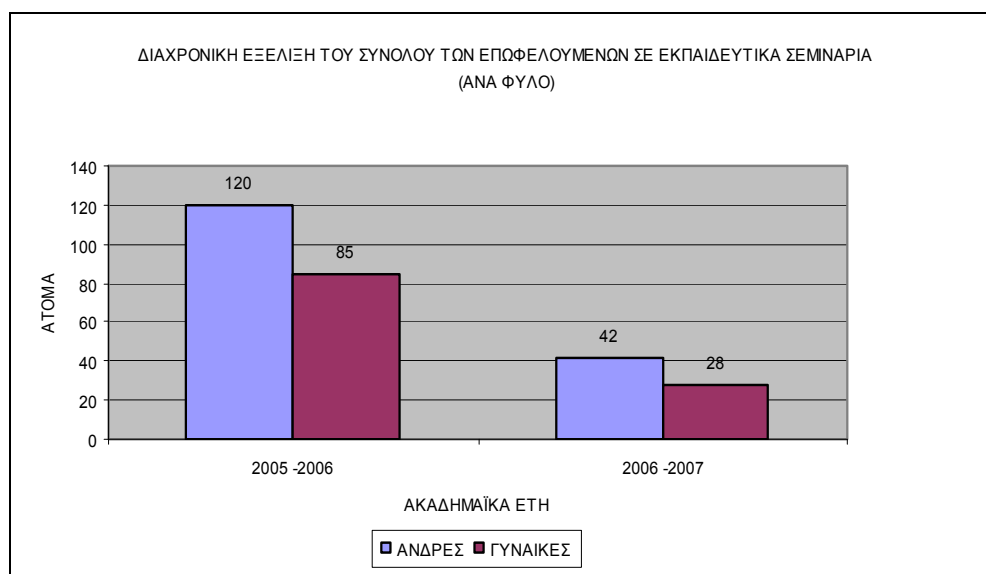


ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	700	5.010

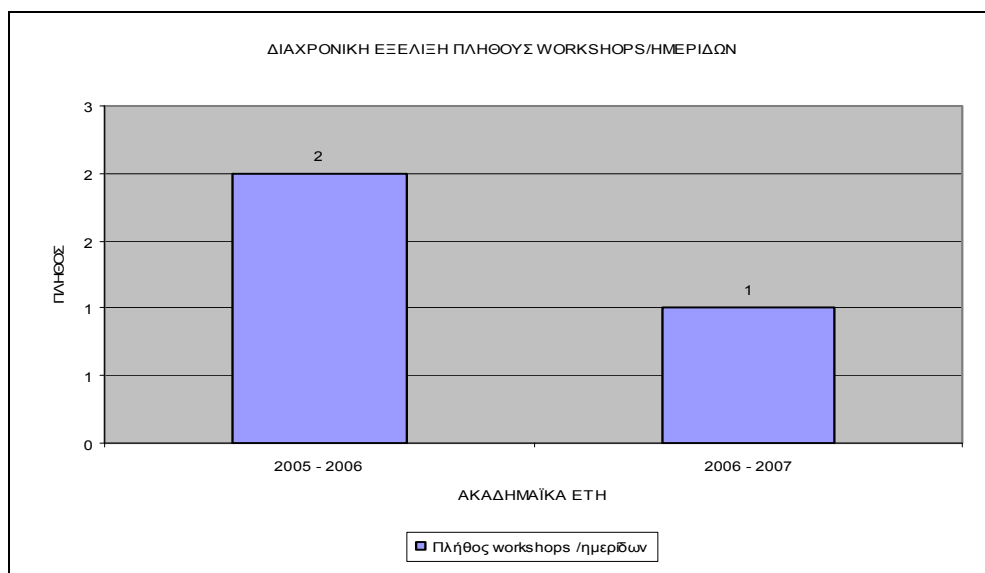
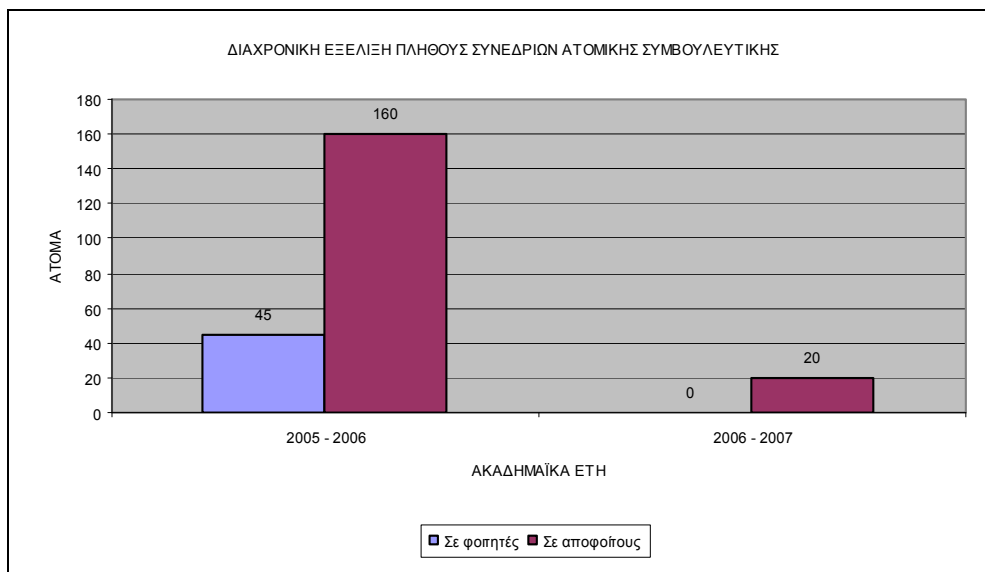
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 5.010 στο δείκτη ωφελομένων φοιτητών-τριών είναι πολύ υψηλή και ξεπερνάει στο 7πλάσιο την προγραμματική τιμή στόχου (715,71%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί αρκετά συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο. Παρόλα αυτά, δεν μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, την κατανομή των φοιτητών/τριών στα τμήματα των ωφελομένων.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται είναι εξαιρετικά χαμηλή (17,67€), ενώ το πλήθος επωφελομένων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 982,4, και δεν μπορεί να κριθεί ρεαλιστικό.

8.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

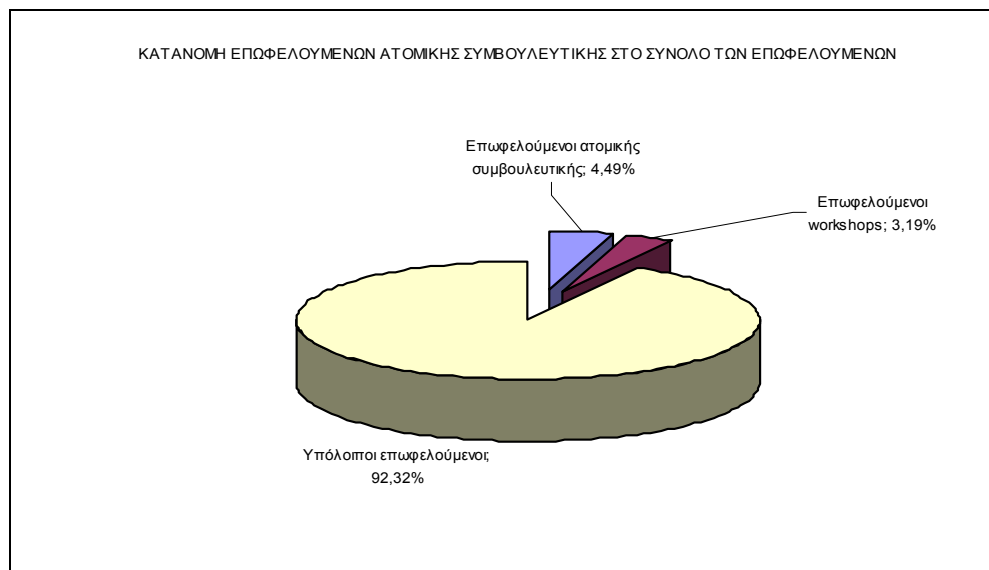
ΠΙΝΑΚΑΣ 18-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2005 -2006	30	15	45	90	70	160	120	85	205
2006 -2007	30	20	50	12	8	20	42	28	70
Συνολικό	60	35	95	102	78	180	162	113	275
%	21,82%	12,73%	34,55%	37,09%	28,36%	65,45%	58,91%	41,09%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2005 - 2006	2	45	160	205
2006 - 2007	1	0	20	20
Σύνολο	3	45	180	225
		20%	80%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελουμένων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	4,49%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
0	1	1	0%	100,00%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	1	1	0%	100,00%	100,00%
(2)/(1)					
0	1	1	0%	100,00%	100,00%

- Γενικά, παρατηρείται μια μέτρια δομή υπηρεσιών με μικρή συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση μείωσης. Παρατηρείται ότι οι άνδρες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των γυναικών.
- Παρατηρείται ότι οι απόφοιτοι υπερτερούν αριθμητικά έναντι των φοιτητών (80% έναντι 20%).
- Το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, ενώ το ίδιο παρατηρείται και για τα workshops. Τέλος, το 4,49%, παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, ενώ το 3,19% συμμετέχουν σε workshops.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκε και υλοποιήθηκε 1 επιχειρηματικό σχέδιο από τους επωφελούμενους.

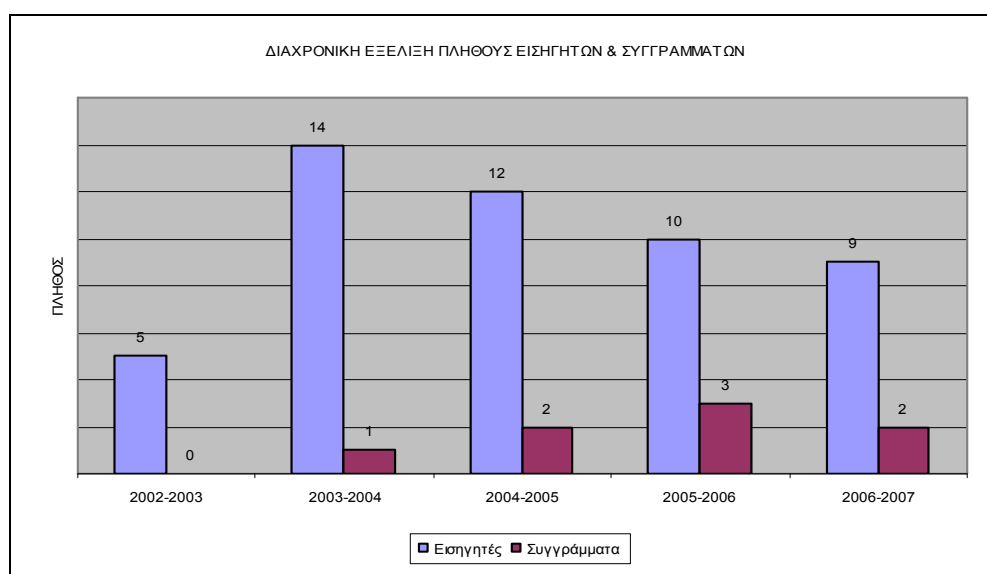
8.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 22 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2002-2003	5	0	0
2003-2004	14	1	0
2004-2005	12	2	0
2005-2006	10	3	0
2006-2007	9	2	0
Σύνολο	50	8	0

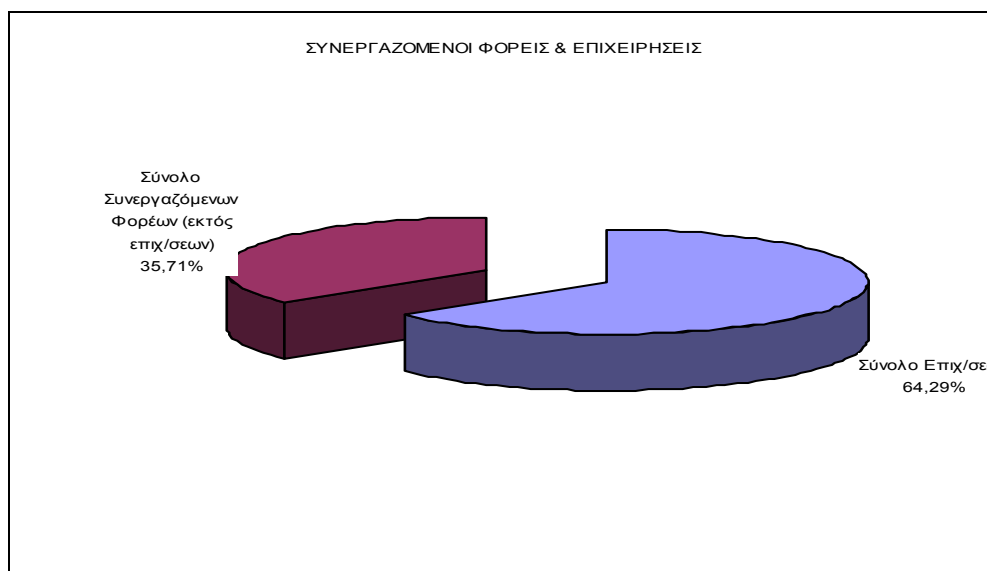
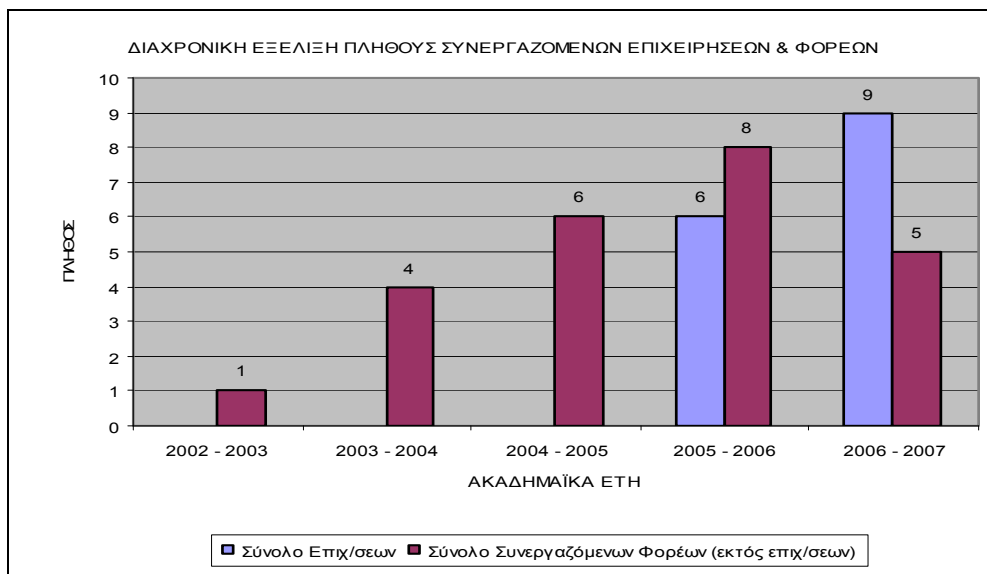


ΠΙΝΑΚΑΣ 25– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικό υ σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο
2005-2006	1	1			
2006-2007	1	1			

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές του φορέα αριθμητικά μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών από το 2003 και μετά, ενώ τα συγγράμματα παρουσιάζουν αύξηση μέχρι το 2005-2006 και έπειτα μειώνονται.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 2 επιχειρηματικός οδηγός και 2 οδηγοί προτύπων Business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006.

8.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2002 - 2003		1
2003 - 2004		4
2004 - 2005		6
2005 - 2006	6	8
2006 - 2007	9	5



ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Καθόλου
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Πολύ
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Αρκετά
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Έτσι και έτσι
Άλλο (τί;)	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	όχι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές άλλων ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης του εσωτερικού
- Συναφείς δομές άλλων ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης του εξωτερικού
- Επιμελητήρια
- Διεθνείς Οργανισμούς
- Δημόσιους οργανισμούς
- ΕΡΓΑΝΗ Κέντρο Στήριξης

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως αρκετά ικανοποιητικός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 64,29% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 35,71%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 με 5 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και το επόμενο έτος αυξάνεται σε 9. Σταθερή αυξητική πορεία παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς μέχρι και το 2005-2006(9 φορείς) που όμως το επόμενο έτος μειώνεται (5 φορείς).
- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, τηλέφωνο, δια ζώσης έκτος fax.
- ➔ Ο τρόπος διάχυσης της πληροφορίας πραγματοποιείται με προφορική ενημέρωση, ημερίδες και workshops.

8.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Μέσα προβολής& δημοσιότητας								
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος			Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό					(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Σημειώσεις	3			Ημερίδες	7	3.915,44	4,42%	
Τρίπτυχα	2			Workshops	3			
Αφίσες	3							
Περιοδικές εκδόσεις	12							
Άλλο (οδηγοί)	3							
Σύνολο	23		0		10			

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων το μήνα
ναι	200

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 3 σημειώσεις, 2 τρίπτυχο, 3 αφίσες, 12 περιοδικές εκδόσεις και 3 άλλου είδους οδηγούς Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 7 ημερίδες και 3 workshops.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και πραγματοποιούνται κατά μέσο όρο 200 επισκέψεις το μήνα.

8.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Έντυπα αξιολόγησης			
Έντυπα Αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/ επωφελοούμενοι
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	
Προγράμματος	1	160	3,19%

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Spss
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	όχι
Θετική συμβολή	-
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Ναι

- Εσωτερική Αξιολόγηση :Σε εξέλιξη

- Τα έντυπα αξιολόγησης αφορούν το πρόγραμμα και συμπληρώθηκαν μόνο από 160 φοιτητές στο σύνολο των 5.010 επωφελοούμενων, δηλαδή σε πολύ μικρό ποσοστό της τάξης του 3,19%.
- Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι :1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία μέσω του προγράμματος SPSS. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.
- Ο φορέας δεν εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό δεν διασαφηνίζει την συμβολή του στην υλοποίηση του προγράμματος.
- Από τον φορέα συντάσσονται τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση.

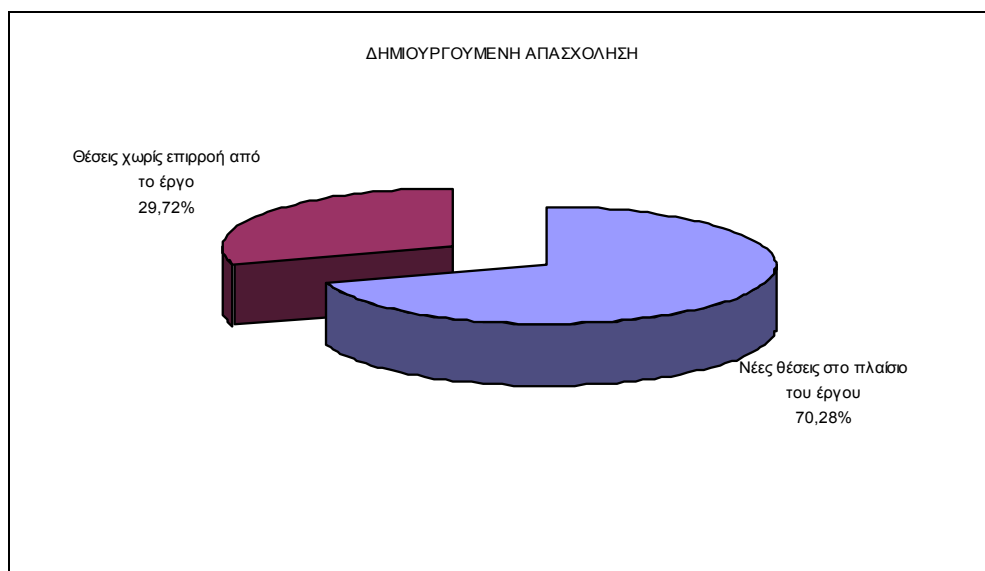
8.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Όχι

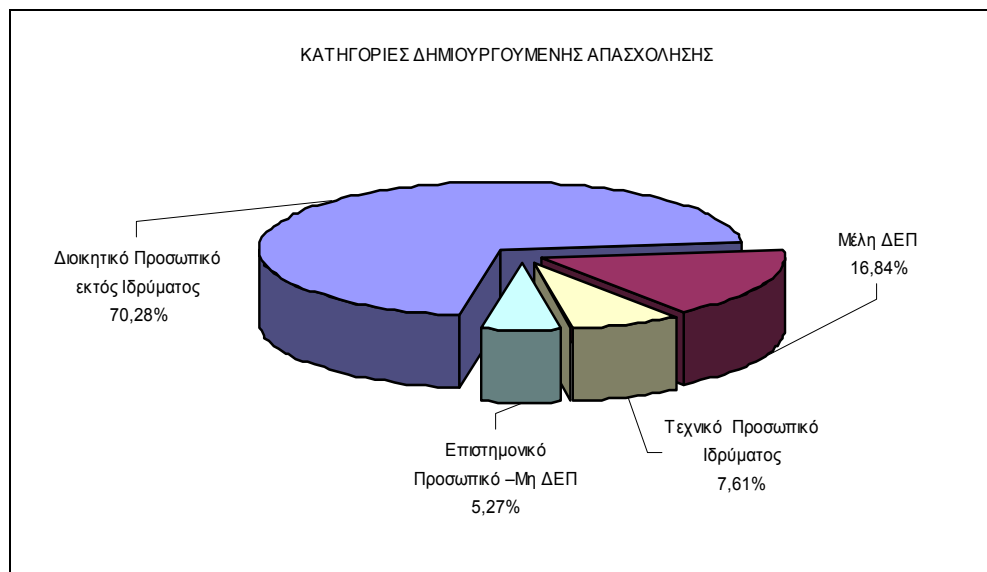
ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
➔ Καθυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).

8.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
6	68,3	1	48	0	0	5	20,3
100,00%	100,00%	16,67%	70,28%	0%	0%	83,33%	29,72%



ΠΙΝΑΚΑΣ 37- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης							
Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Μέλη ΔΕΠ		Τεχνικό Προσωπικό Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό – Μη ΔΕΠ	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
1	48	3	11,5	1	5,2	1	3,6
16,67%	70,28%	50,00%	16,84%	16,67%	7,61%	16,67%	5,27%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.046,33€ και φαίνεται ρεαλιστικό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «Μέλη ΔΕΠ» κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολούμενων ατόμων 50% και αν προσθέσουμε σε αυτό το «Επιστημονικό προσωπικό- μη ΔΕΠ» καλύπτει το 66,67% των στελεχών του έργου. Από πλευράς όμως ανθρωπομηνών η κατηγορία «Διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» καταλαμβάνει το 70,28% του συνόλου των ανθρωπομηνών. Άρα το ίδρυμα παρουσιάζει έντονη κινητοποίηση ανθρωπίνων πόρων εκτός του περιβάλλοντος του.

9. ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

9.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
Κωδικός MIS	86438
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις Δομές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Δημήτριος
Επώνυμο	Μπουράνης
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	01/9/2003-30/6/2008
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Δημήτριος
Επώνυμο	Μπουράνης
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	01/9/2003-30/6/2008

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2003	30/6/2008	30/6/2008	165.000,00	93.026,92	56,38%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➡ Διοργάνωση ειδικών εκδηλώσεων επιχειρηματικότητας

Περιλαμβάνει:

- α. ημερίδες
- β. σεμινάρια
- γ. ομάδες εργασίες
- δ. εκδηλώσεις καθοδήγησης (mentoring) και επισκέψεων

➡ Παραγωγή υλικού:

Περιλαμβάνει:

- α. παροχή εκπαιδευτικού υλικού και επιστημονικής στήριξης
- β. παροχή συμβουλών και τεχνογνωσίας

➡ Αναβάθμιση βιβλιοθήκης:

Περιλαμβάνει:

- α. συνδρομές σε περιοδικά
- β. αγορά βιβλίων επιχειρηματικότητα

➡ Αναβάθμιση ιστοσελίδας και βάσης δεδομένων:

Περιλαμβάνει:

- α. επικαιροποίηση και συνεχής ενημέρωση

➡ Εξατομικευμένη συμβουλευτική:

Περιλαμβάνει:

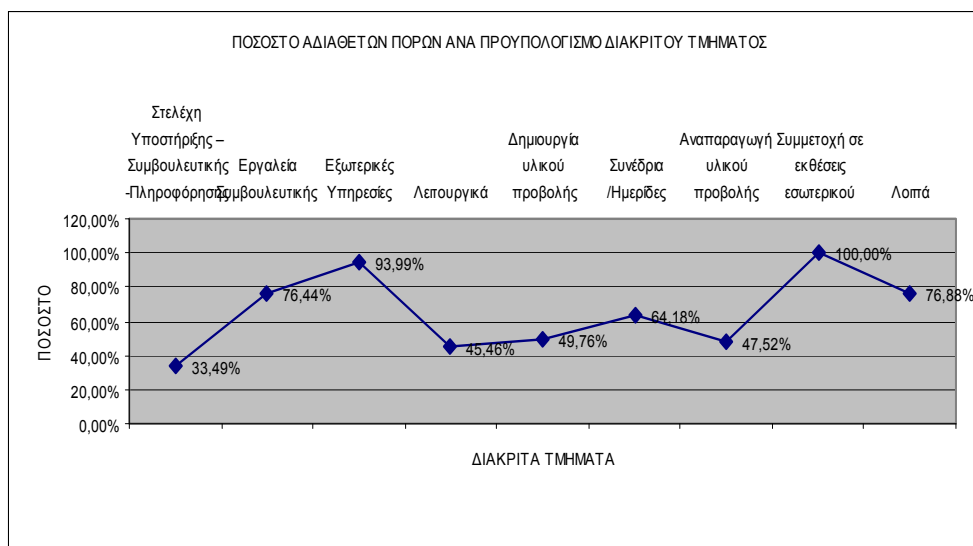
- α. προσωπική επαφή των ενδιαφερομένων με το Σύμβουλο Επιχειρηματικότητας. Στις συναντήσεις αυτές οι ενδιαφερόμενοι θα ενημερώνονται σε θέματα εξειδικευμένα ανάλογα με τις προσωπικές τους απορίες και επιχειρηματικούς προβληματισμούς

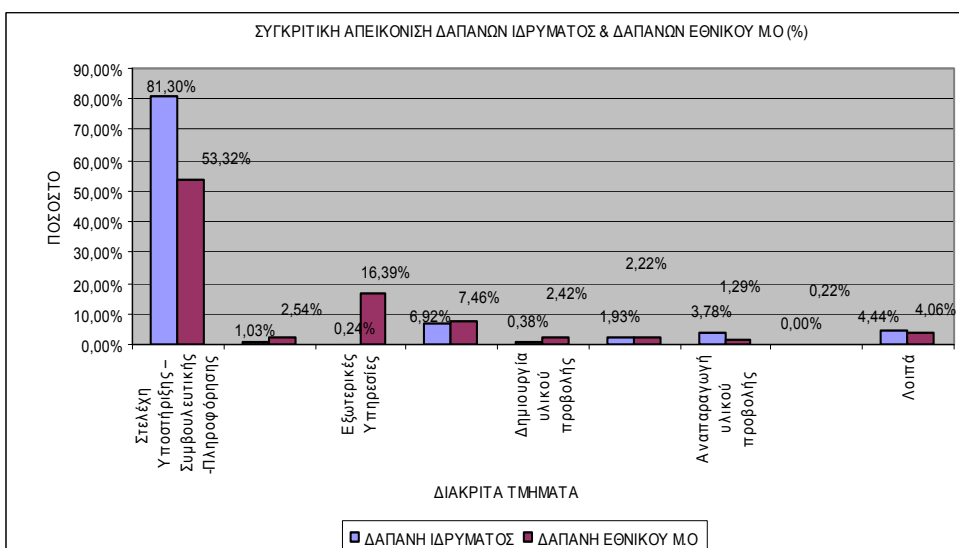
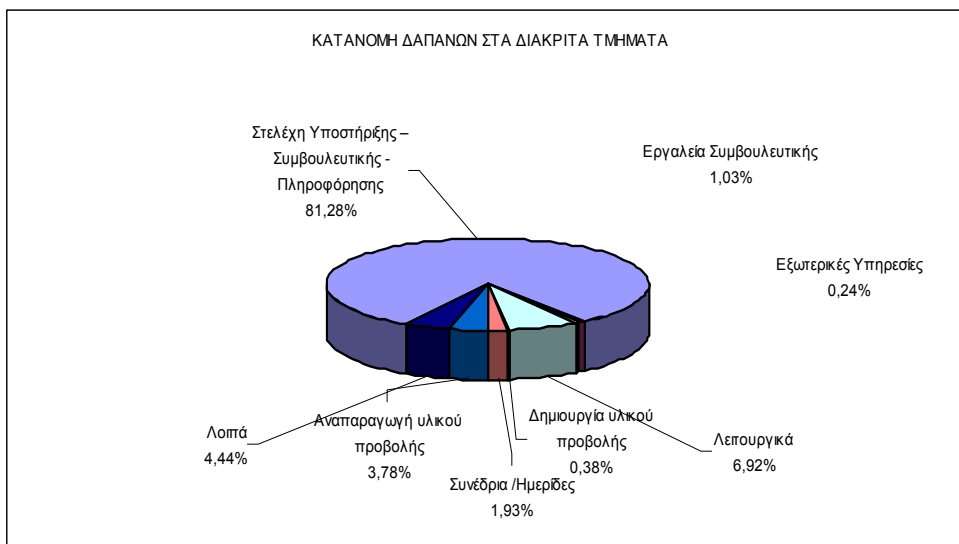
➡ Δικτυώσεις:

Περιλαμβάνει δικτυώσεις με:

- α. φορείς παραγωγικών τάξεων,
- β. υπηρεσίες του Πανεπιστημίου,
- γ. επιχειρήσεις και
- δ. αποφοίτους του Γεωπονικού Πανεπιστημίου με σκοπό την ανάπτυξη της διαδικασίας mentoring

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	113.703,68	68,91%	75.628,00	81,30%	66,51%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	4.050,00	2,45%	954,12	1,03%	23,56%
Εξωτερικές Υπηρεσίες	3.689,32	2,24%	221,76	0,24%	6,01%
Λειτουργικά	11.800,00	7,15%	6.435,23	6,92%	54,54%
Δημιουργία υλικού προβολής	700,00	0,42%	351,65	0,38%	50,24%
Συνέδρια /Ημερίδες	5.000,00	3,03%	1.790,96	1,93%	35,82%
Αναπαραγωγή υλικού προβολής	6.700,00	4,06%	3.516,49	3,78%	52,48%
Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού	1.500,00	0,91%	0,00	0,00%	0,00%
Λοιπά	17.857,00	10,82%	4.128,71	4,44%	23,12%
Σύνολο	165.000,00	100,00%	93.026,92	100,00%	56,38%





➔ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, σχεδόν όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού, 2) Εξωτερικές υπηρεσίες, 3) Λοιπά, 4) Εργαλεία Συμβουλευτικής, 5) Συνέδρια- ημερίδες 6) Δημιουργία υλικού προβολής και 7) αναπαραγωγή υλικού προβολής (αδιάθετοι πόροι: 100%, 93,99%, 76,88%, 76,44%, 64,18%, 49,76% και 47,52% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Συμμετοχής σε εκθέσεις εσωτερικού», «Εργαλεία συμβουλευτικής», «Συνέδρια

ημερίδες» και «Δημιουργία υλικού προβολής», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι ιδιαίτερα χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.

- ➔ Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου.
- ➔ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

9.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

9.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	19,93	9,965

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	4,13	4,13
Διοικητική και Οργανωτική Υποστήριξη	1	15,8	15,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	1	4,13	4,13
Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος	1	15,8	15,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	1	4,13	4,13
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	15,8	15,8

9.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Ανεκτή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ Καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική

ΠΙΝΑΚΑΣ 8-Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Γραφειοκρατικό
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Αντικατάσταση τεχνολογικού εξοπλισμού

- ➔ Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος των στελεχών για την διοίκηση/οργάνωση του έργου είναι πολύ καλό. Ο φορέας αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➔ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ανεκτή έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποσοτική επάρκεια των χώρων και βασικής υποδομής, καθώς και της τεχνολογικής υποδομής. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την ποιοτική επάρκεια των χώρων και βασικής

υποδομής, καθώς και της τεχνολογικής υποδομής. Τέλος, ως **ανεκτιμή** επισημαίνει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου

- ➡ Ο φορέας αναφέρει ότι υπάρχει γραφειοκρατικό πρόβλημα στο σύστημα διοίκησης του έργου και επισημαίνει την ανάγκη αντικατάστασης τεχνολογικού εξοπλισμού.

9.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

9.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	52	52

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονική Ομάδα Συντονισμού	1	52	52

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	52	52

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	1	52	52

9.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	2	4
	Άλλους Φορείς	12	12
	Σύνολο	14	16

9.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

Το συγκεκριμένο ίδρυμα θεωρεί ότι δεν απασχολεί συμβούλους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	-
Συμβουλευτική Εμπειρία	-
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	-

9.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

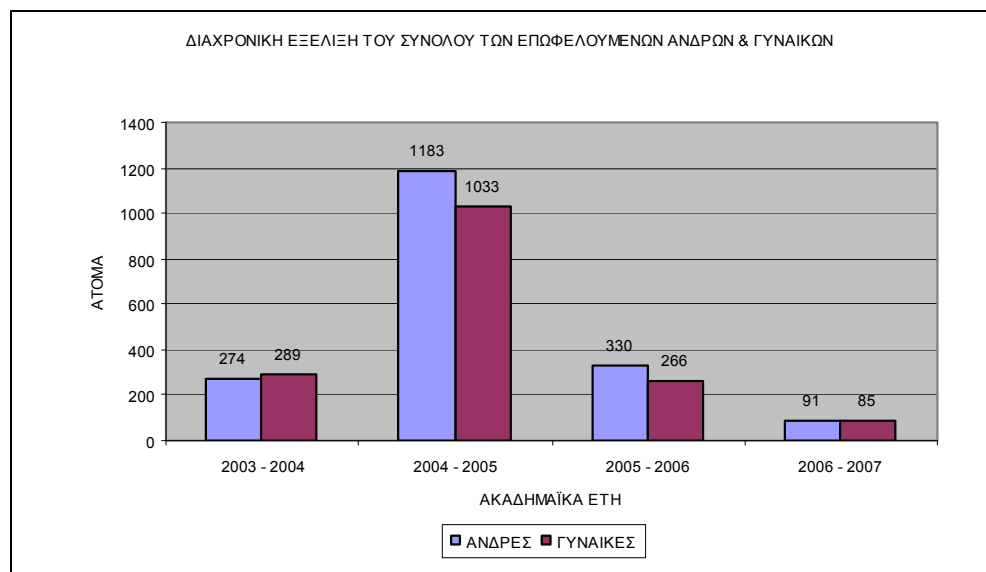
- Ναι
- Είδος μελέτης: Τηλεφωνική Έρευνα συμμετεχόντων στο πρόγραμμα

- Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα πολύ μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος, το οποίο και δεν θεωρεί στέλεχος συμβουλευτικής.
- Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι πολύ ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (59), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (3.551), και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 1,94% στο σύνολο των ωφελουμένων, ποσοστό αρκετά μικρό που ίσως οφείλεται στην απουσία συμβούλων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια) δεν παρατηρείται κάποια κινητοποίηση.

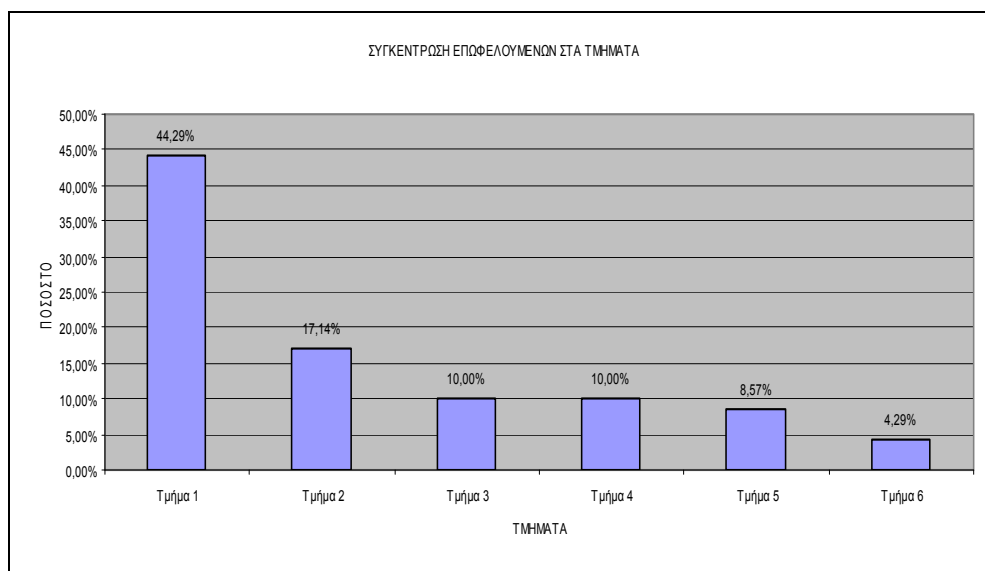
9.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

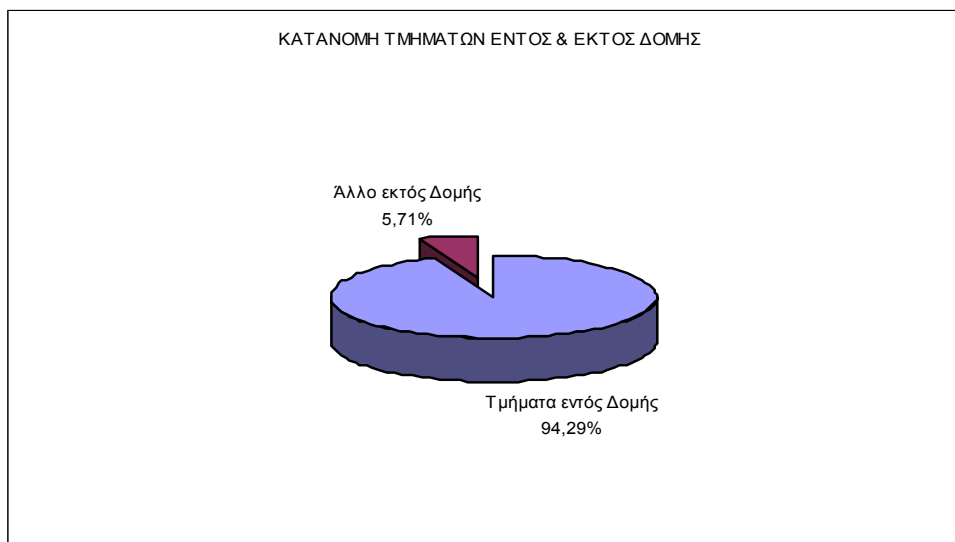
ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2003 - 2004	-	-	0	-	-	0	274	289	563
2004 - 2005	-	-	0	-	-	0	1183	1033	2.216
2005 - 2006	-	-	0	-	-	0	330	266	596
2006 - 2007	-	-	0	-	-	0	91	85	176
Συνολικό	0	0	0	0	0	0	1878	1673	3.551
%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	52,89%	47,11%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	44,29%
Τμήμα 2	17,14%
Τμήμα 3	10,00%
Τμήμα 4	10,00%
Τμήμα 5	8,57%
Τμήμα 6	4,29%
Τμήματα εντός Δομής	94,29%
Άλλο εκτός Δομής	5,71%
Σύνολο	100,00%





ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	4.400	3.551

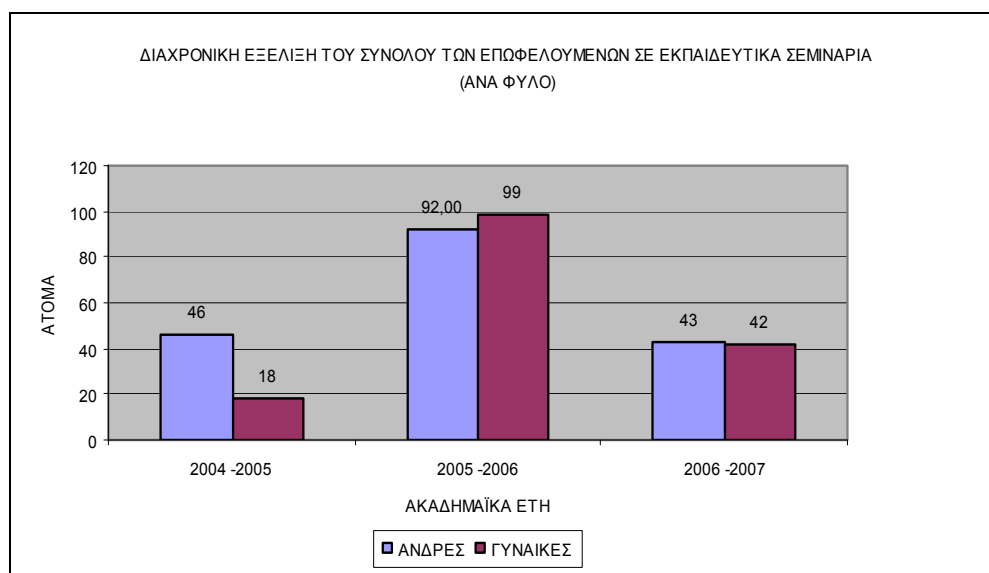
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 3.551 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι υψηλή και κοντά στην προγραμματική τιμή στόχου (88,78%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, αλλά όχι και τους φοιτητές-απόφοιτους β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Δεν έχουμε πληροφόρηση για το διαχωρισμό φοιτητικού και απόφοιτου πληθυσμού.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 (62,4%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (47,11%).
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελούμενων στα 6 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 1 από τα 6

τμήματα με ποσοστό 44,20%. Επίσης, ένα ποσοστό (5,71%) των επωφελούμενων προέρχονται από τμήμα εκτός δομής.

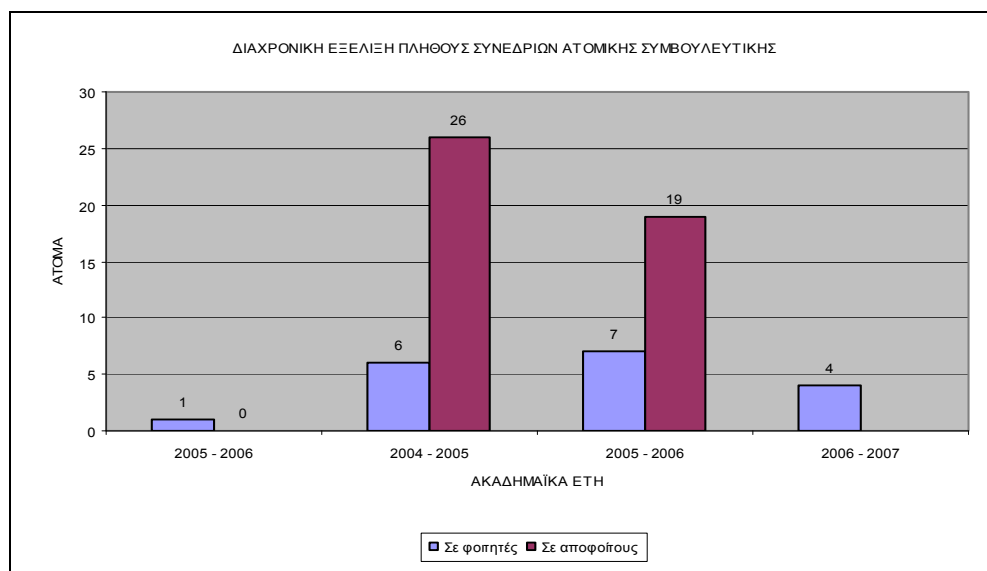
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται είναι 26,20€, ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 68,3 (αμφότερες οι τιμές κρίνονται λογικές και πολύ κοντά στον εθνικό μέσο όρο).
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

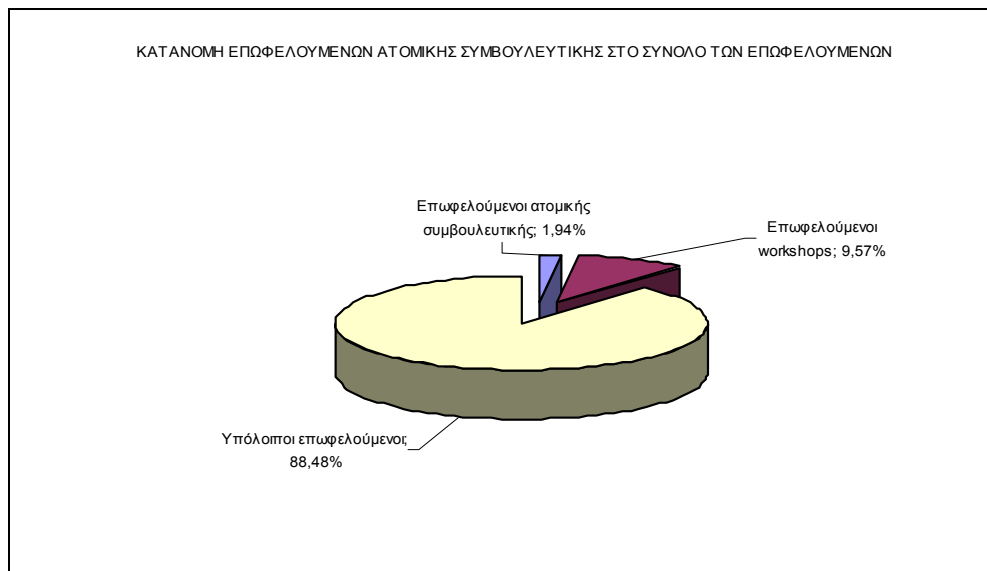
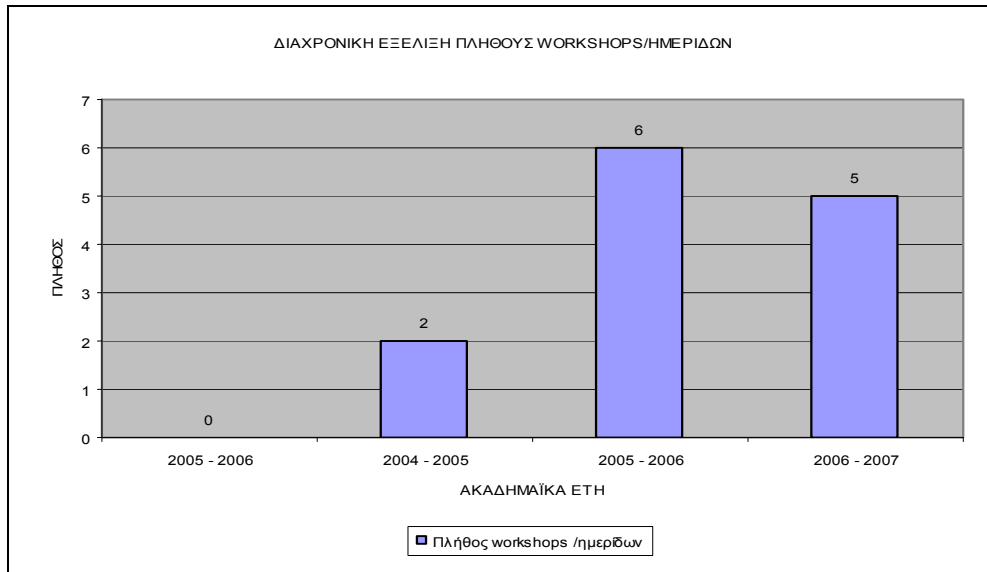
9.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

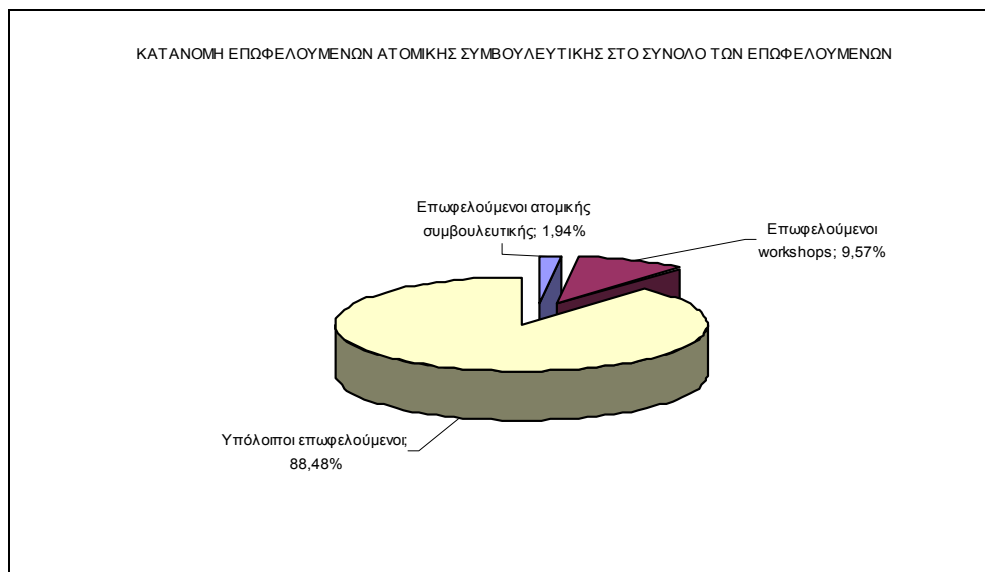
ΠΙΝΑΚΑΣ 19- Συμμετοχή επωφελούμενων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2004 -2005	35	14	49	11	4	15	46	18	64
2005 -2006	67	67	134	25	32	57	92,00	99	191
2006 -2007	22	28	50	21	14	35	43	42	85
Συνολικό	124	109	233	57	50	107	181	159	340
%	45,09%	39,64%	84,73%	20,73%	18,18%	38,91%	65,82%	57,82%	123,64%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημεριδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2005 - 2006	0	1	0	1
2004 - 2005	2	6	26	32
2005 - 2006	6	7	19	26
2006 - 2007	5	4	6	10
Σύνολο	13	18	51	69
		26,09%	73,91%	100%







ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Ποσοστό συνεδριών επί συνόλου ωφελουμένων	
Πλήθος συνεδριών ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	1,94%

- Γενικά, παρατηρείται μια μέτρια δομή υπηρεσιών με μικρή συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αυξομειώσης. Παρατηρείται ότι οι άνδρες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των γυναικών.
- Σημαντική παρατήρηση αποτελεί το γεγονός του μεγάλου πλήθους των επωφελούμενων αποφοίτων (73,91%) έναντι των φοιτητών (26,09%), που υποδεικνύει την καλή σχέση και επαφή που διατηρεί ο φορέας με τους απόφοιτους, πιθανόν αυτοί είναι περισσότερο έτοιμοι να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, ενώ το 2005-2006 παρατηρείται το ίδιο για τα workshops. Τέλος, μόλις το 1,94% παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, ενώ το 9,57% συμμετέχουν σε workshops.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους.

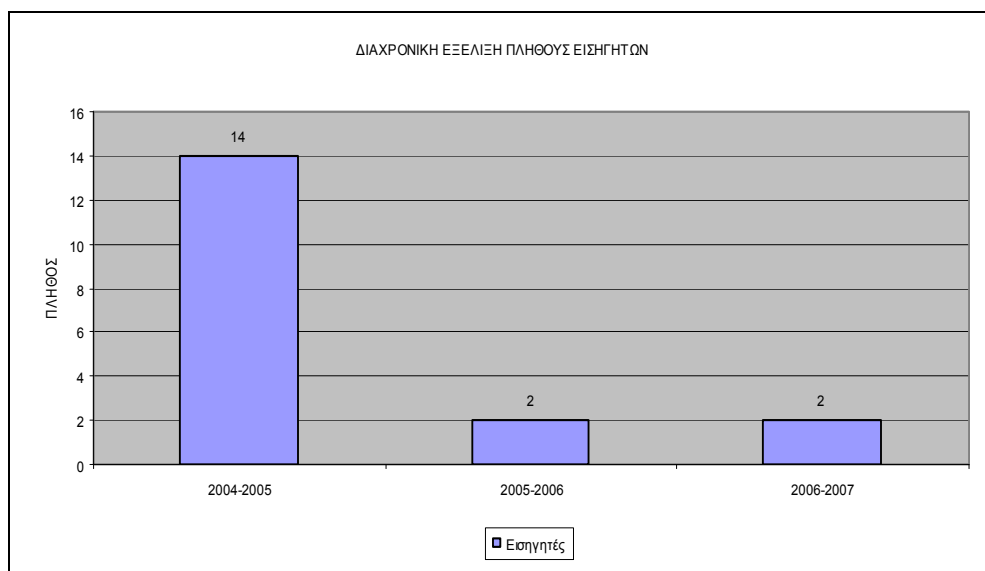
9.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 22 - Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 23 - Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Εισηγητές	
2004-2005	14
2005-2006	2
2006-2007	2
Σύνολο	18



ΠΙΝΑΚΑΣ 25– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΒΙΒΛΙΑ)
2004-2005					2
2005-2006					9
2006-2007					9

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές του φορέα αριθμητικά μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών από το 2005 και μετά.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 9 βιβλία. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005.

9.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Οργανώσεις κοινωνικών εταιρών
- Δημόσιοι οργανισμοί

- Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πάρα πολύ μικρός. Η δομή δηλώνει ότι δεν συνεργάζεται με επιχειρήσεις παρά μόνο με τους προαναφερθέντες φορείς.
- Δεν αναφέρεται τρόπος επικοινωνίας με τους συνεργαζόμενους φορείς.

9.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Μέσα προβολής& δημοσιότητας								
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος			Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό				(€)	% Στο σύνολο των δαπανών	
Σημειώσεις	3			Ημερίδες	1	5.659,10	10,23%	
Τρίπτυχα	5			Workshops	13			
Αφίσες	2							
Φέιγ βολάν	4							
Περιοδικές εκδόσεις	1							
Άλλο (Σελιδοδείκτες)	2							
Σύνολο	17		0		14			

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων
ναι	Δεν έχουν counter

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 3 σημειώσεις,5 τρίπτυχα, 2 αφίσες, 4 Φέιγ βολάν και 1 περιοδική έκδοση και 2 σελιδοδείκτες. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 13 workshops και 1 ημερίδα.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, αλλά δεν είναι σε θέση να προσδιορίσει την επισκεψιμότητα λόγω έλλειψης καταμετρητή.

9.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Έντυπα αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/ επωφελοόμενοι
Έντυπα Αξιολόγησης			
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	7,38%
Φοιτητών	2	262	
Προγράμματος	1	59	

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων Στατιστική επεξεργασία	Σε εξέλιξη
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	όχι
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	-
	όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση :Ναι

- Τα έντυπα αξιολόγησης αφορούν τους φοιτητές και το πρόγραμμα. Συμπληρώθηκαν από 262 φοιτητές στο σύνολο των 3.551 επωφελοόμενων, δηλαδή σε πολύ μικρό ποσοστό της τάξης του 7,38%.
- Για την επεξεργασία και διάχυση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης δεν χρησιμοποιούνται εργαλεία από τον φορέα. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.

- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

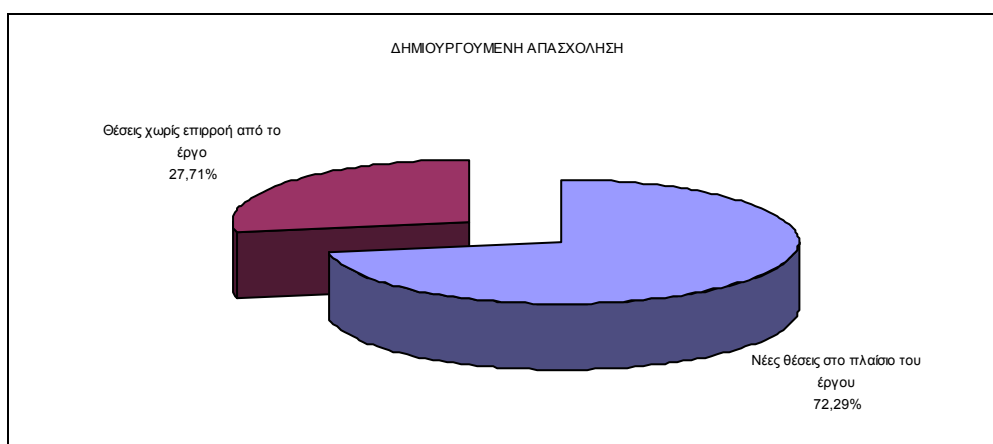
9.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
όχι

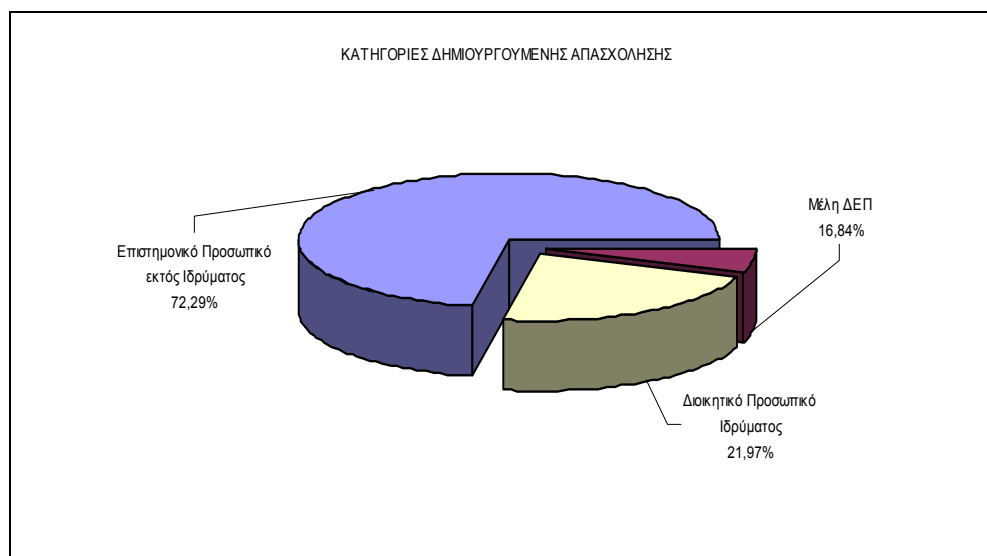
ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
➤ Καθυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση)

9.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
3	71,93	1	52	0	0	2	19,93
100,00%	100,00%	33,00%	72,00%	0%	0%	67,00%	28,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης					
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Μέλος ΔΕΠ		Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
1	52	1	4,13	1	15,8
33,33%	72,00%	33,33%	6,00%	33,33%	22,00%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.067,76€. Το κόστος αυτό παρουσιάζεται ρεαλιστικό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «Επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το 72% επί του συνόλου των ανθρωπομηνών απασχόλησης. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε μεγάλο ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντός του.

10. ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ

10.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ
Κωδικός MIS	88316
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	«Υποστήριξη επιχειρηματικών ιδεών από το Γραφείο Διασύνδεσης του ΔΠΘ»
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Στυλιανός
Επώνυμο	Σταματόπουλος
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	18 μήνες
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Στυλιανός
Επώνυμο	Σταματόπουλος
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	18 μήνες

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

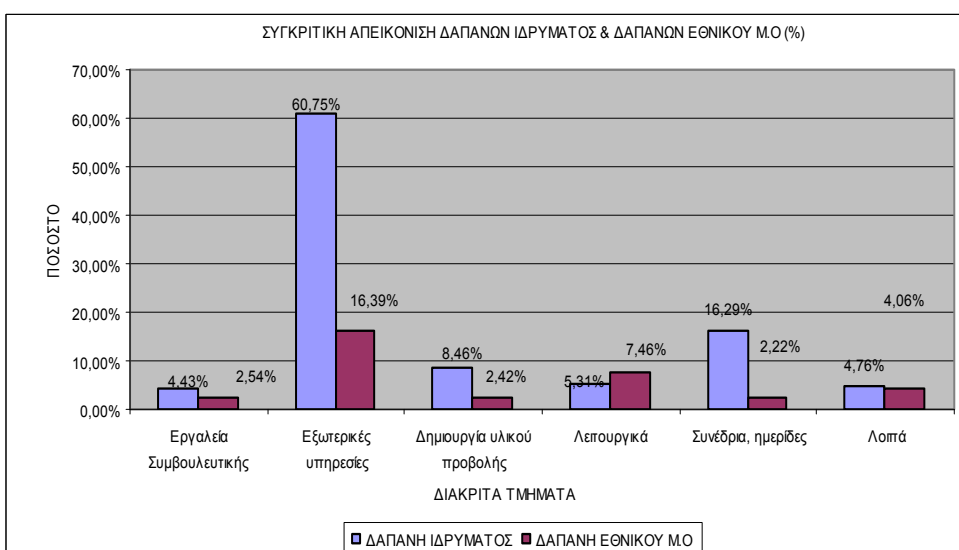
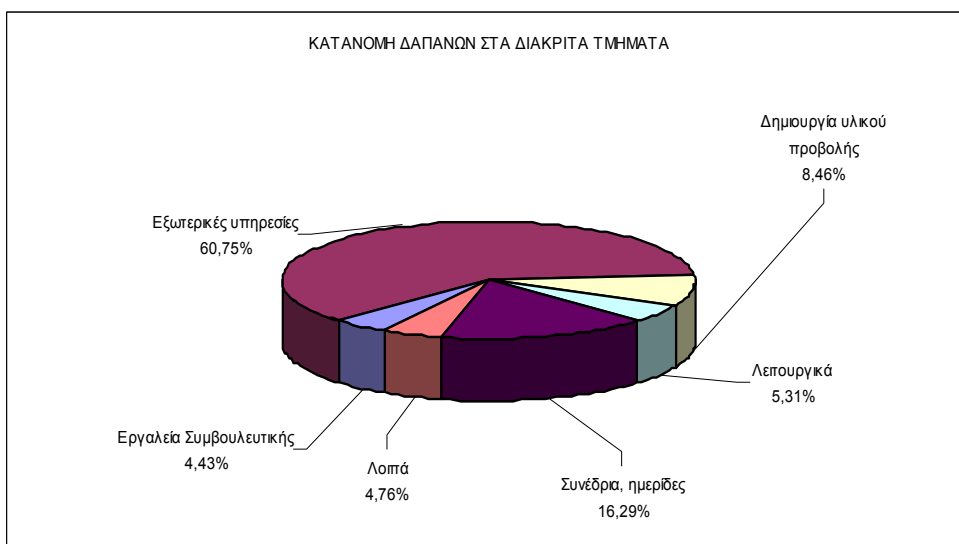
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/11/2003	31/12/2006	30/6/2008	180.000,00	166.659,96	92,58%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

- ➔ Συνεργασία με υφιστάμενες δομές στήριξης επιχειρηματικότητας και οριζόντια δράση:
Περιλαμβάνει τη συλλογή στοιχείων και την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης.
- ➔ Αύξηση συνειδητοποίησης επιχειρηματικότητας:
Περιλαμβάνει:
 - α. δημιουργία εντύπων προβολής και ενημέρωσης,
 - β. ανάπτυξη ηλεκτρονικού κόμβου επιχειρηματικότητας,
 - γ. ενημέρωση σε ώρες μαθημάτων,
 - δ. ημερίδες,
 - ε. σεμινάρια και ημέρες επιχειρηματικότητας.
- ➔ Desk επιχειρηματικότητας:
Περιλαμβάνει:
 - α. πληροφορίες για σύσταση επιχείρησης,
 - β. για δυνατότητα χρηματοδότησης,
 - γ. παραγωγή εντύπων και οδηγιών πληροφόρησης,
 - δ. κατάρτιση και ομάδες εργασίας,
 - ε. εξατομικευμένες συμβουλές.
- ➔ Υποστήριξη:
Περιλαμβάνει την προβολή των επιχειρήσεων που συστήθηκαν μέσω της δράσης, και την
συμβουλευτική και παρακολούθηση αυτών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Εργαλεία Συμβουλευτικής	8.000,00	4,44%	7.378,00	4,43%	92,23%
Εξωτερικές υπηρεσίες	108.249,00	60,14%	101.250,00	60,75%	93,53%
Δημιουργία υλικού προβολής	15.000,00	8,33%	14.101,50	8,46%	94,01%
Λειτουργικά	12.000,00	6,67%	8.844,27	5,31%	73,70%
Συνέδρια, ημερίδες	28.000,00	15,56%	27.150,00	16,29%	96,96%
Λοιπά	8.751,00	4,86%	7.936,19	4,76%	90,69%
Σύνολο	180.000,00	100,00%	166.659,96	100,00%	92,59%

5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» Κ.Π 2.4.2Β



- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι αρκετά υψηλό και εκτιμάται ότι δεν διατρέχει κίνδυνο απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, το μόνο διακριτό τμήμα που διατρέχει πολύ μικρό κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι τα «Λειτουργικά» (αδιάθετοι πόροι: 26,30%).
- Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική με εξαίρεση τα διακριτά τμήματα «Εξωτερικές υπηρεσίες» και «Δημιουργία υλικού προβολής», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 60,75% και 8,46%(εθνικός μέσος όρος: 16,39 % και 2,42% αντίστοιχα), το οποίο δικαιολογείται λόγω της μη ύπαρξης των διακριτών τμημάτων «Στελέχη Υποστήριξης- Συμβουλευτικής-Πληροφόρησης» και «Προβολή/Δημοσιότητα». Επίσης, υπάρχει απόκλιση στο ποσοστό δαπάνης στο διακριτό τμήμα «Συνέδρια, ημερίδες» που είναι 16,29% (εθνικός μέσος όρος: 2,22 %).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

10.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

10.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
3	52	17,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητική και οργανωτική υποστήριξη	1	25	25
Πληροφορική υποστήριξη	2	27	13,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 7- Ανάλυση Στελέωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	25	25
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	2	27	13,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Ανάλυση Στελέωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Εξωτερικός συνεργάτης	3	52	17,3

10.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Αναφορά προβλημάτων /αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου και αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο **ως πολύ καλή σε όλους τους επιμέρους τομείς.**
- Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία στους παραπάνω τομείς.

10.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

10.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	29	14,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητική και οργανωτική υποστήριξη	1	25	25
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	1	4	4

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	4	4
Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	25	25

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Εξωτερικός συνεργάτης	2	29	14,5

10.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 15- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Nαι	Οριζόντια Δράση	1	2
	Σύνολο	1	2

10.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 16- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

10.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

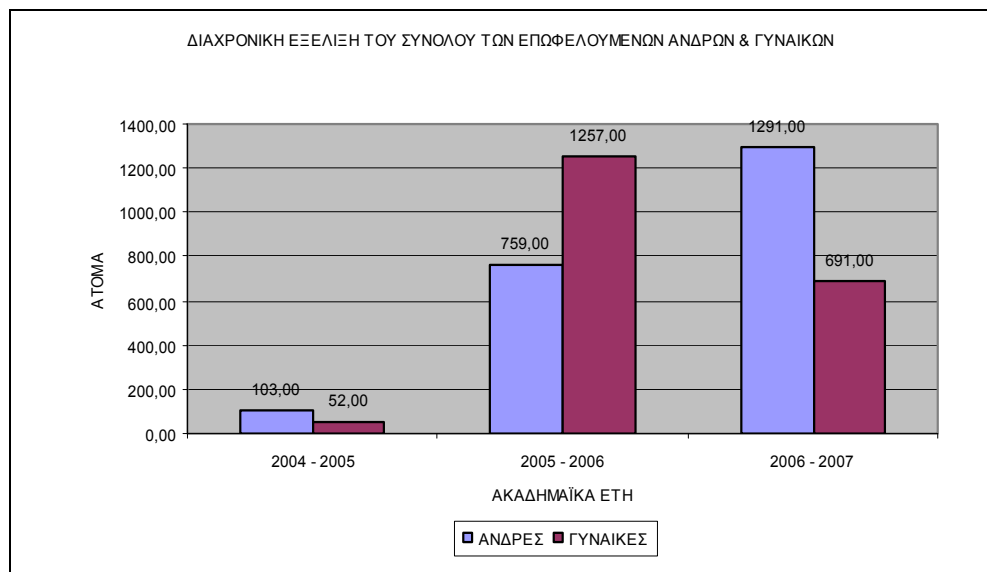
- Όχι

- Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα μικρό πλήθος επιστημονικού και διοικητικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την επιστημονική επάρκεια και την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.
- Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι πολύ ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (29), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (4.153), και συνοδεύεται από εξειδικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 19,72% στο σύνολο των ωφελουμένων. Στις υπόλοιπες εξειδικευμένες υπηρεσίες, παρατηρείται ιδιαίτερη κινητοποίηση και συγκεκριμένα στη δημιουργία 49 επιχειρηματικών σχεδίων και υλοποίηση 5 επιχειρηματικών σχεδίων.

10.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

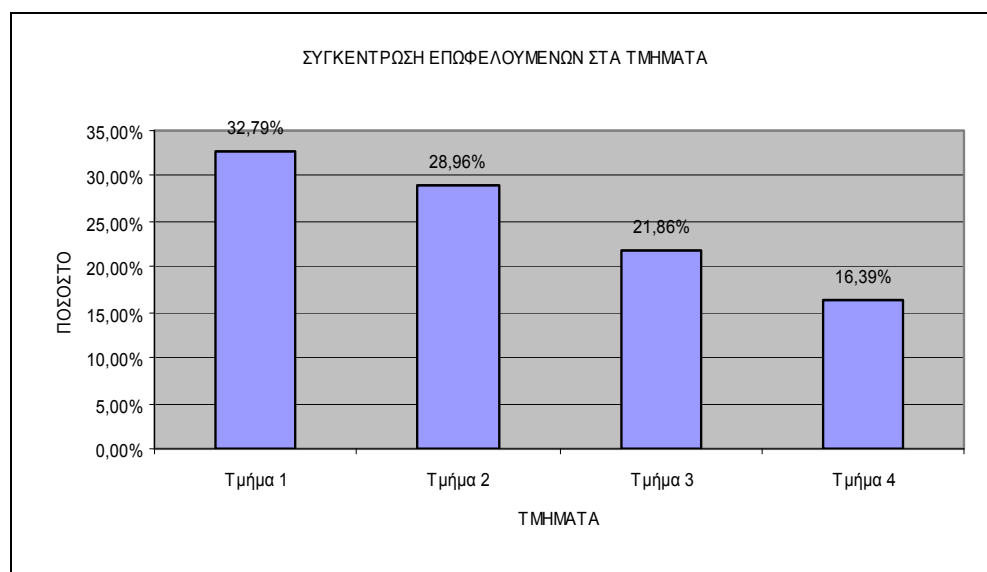
ΠΙΝΑΚΑΣ 17-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

ΠΙΝΑΚΑΣ 18-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	61	30	91	42	22	64	103	52	155
2005 - 2006	320	744	1.064	439	513	952	759	1.257	2.016
2006 - 2007	763	295	1.058	528	396	924	1.291	691	1.982
Συνολικό	1.144	1.069	2.213	1.009	931	1.940	2.153	2.000	4.153
%	27,55%	25,74%	53,29%	24,30%	22,42%	46,71%	51,84%	48,16%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 19- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος

Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	32,79%
Τμήμα 2	28,96%
Τμήμα 3	21,86%
Τμήμα 4	16,39%
Σύνολο	100,00%

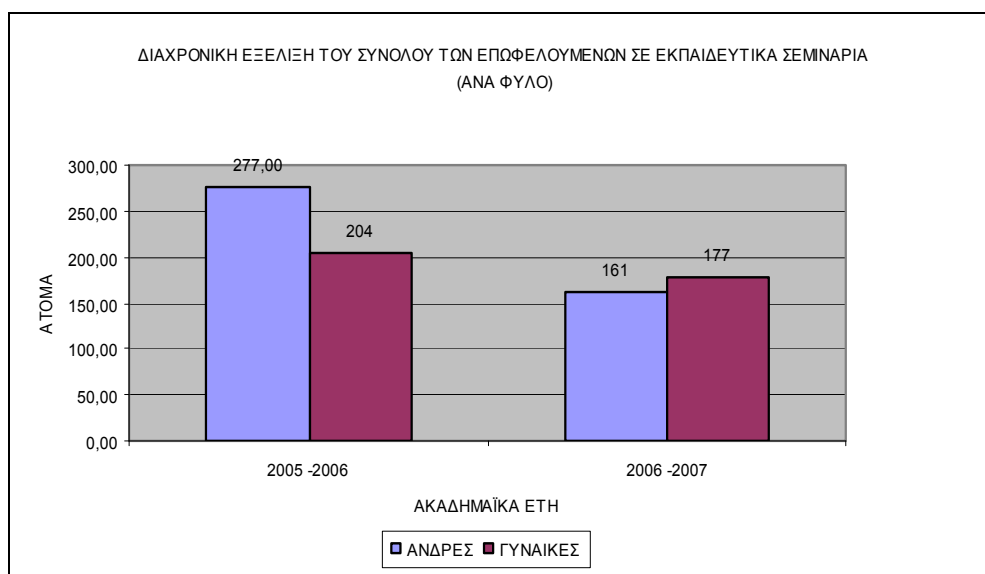


Πίνακας 20 - Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	4.800	4.153

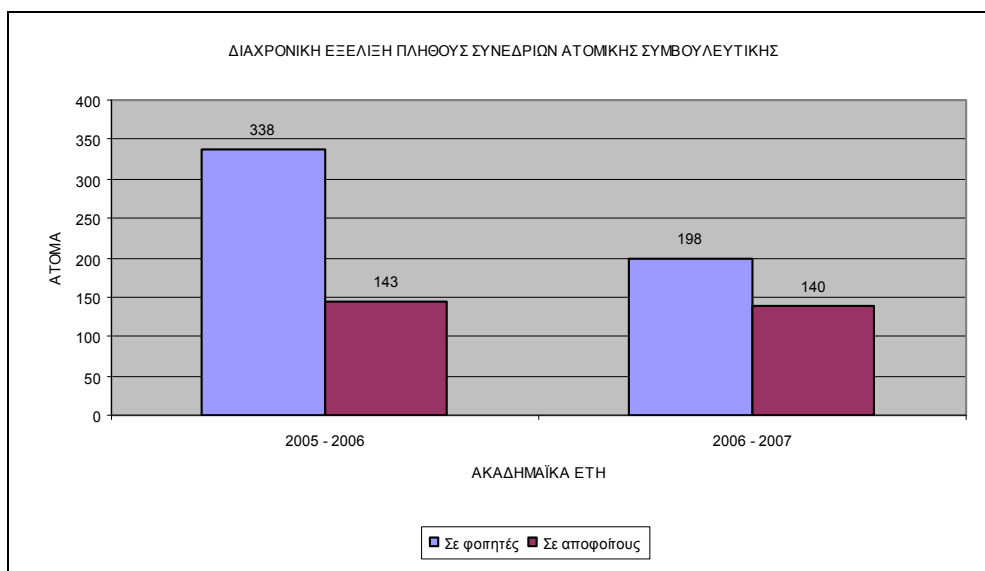
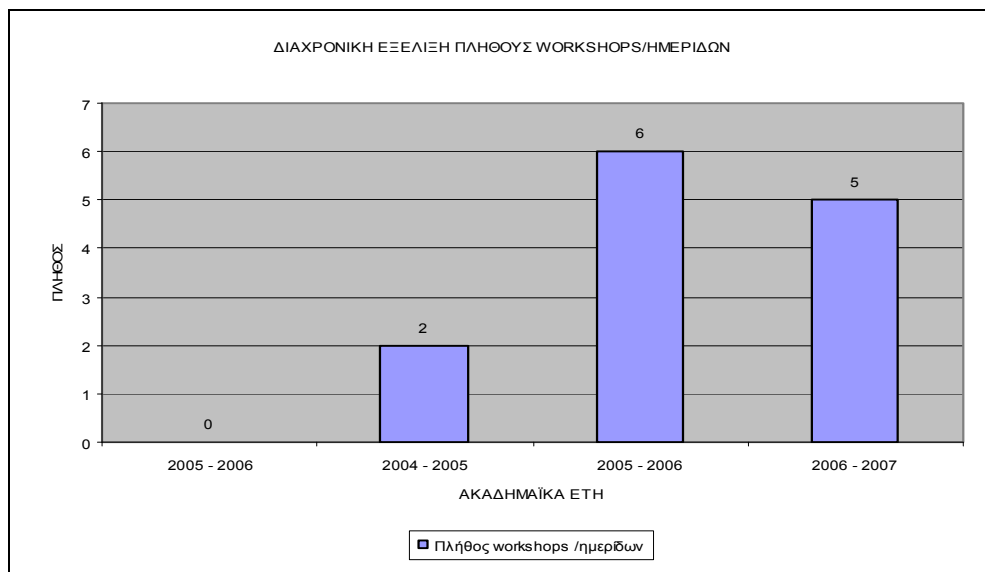
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 4.153 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι υψηλή και κοντά στην προγραμματική τιμή στόχου (86,52%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Αξιοσημείωτη είναι η διείσδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν το 46,71% του συνόλου των ωφελουμένων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (48,54%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (48,16%).
- Παρουσιάζεται μια ικανοποιητική κατανομή των επωφελούμενων στα 4 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 3 από τα 4 τμήματα με ποσοστά 32,79%, 28,98% και 21,88% αντίστοιχα.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε 40,13€, ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 143,2 (τιμή υπερδιπλάσια του εθνικού μέσου όρου).
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

10.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

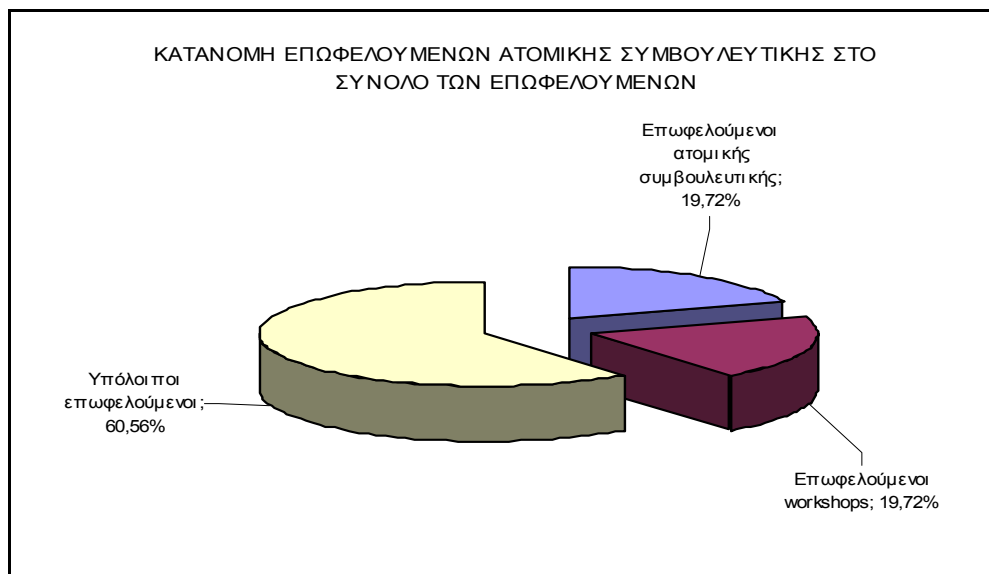
ΠΙΝΑΚΑΣ 21-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2005 -2006	183,00	155	338	94,00	49	143	277,00	204	481
2006 -2007	95	103	198	66	74	140	161	177	338
Συνολικό	278	258	536	160	123	283	438	381	819
%	33,94%	31,50%	65,45%	19,54%	15,02%	34,55%	53,48%	46,52%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 22-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2005 - 2006	12	338	143	481
2006 - 2007	8	198	140	338
Σύνολο	20	536	283	819
		65,45%	34,55%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελουμένων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/ Συνόλου επωφελομένων	19,72%



ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
49	0	49	100,00%	0%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
5	0	5	100,00%	0%	100,00%
(2)/(1)					
0,1	0	0,1	10,20%	0%	10,20%

- Γενικά, παρατηρείται μια πολύ καλή δομή υπηρεσιών με μεγάλη συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αύξησης. Παρατηρείται ότι οι άνδρες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των γυναικών.
- Ο φοιτητικός πληθυσμός αποτελεί την πλειοψηφία των επωφελουμένων έναντι των αποφοίτων.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, ενώ το 2006-2007 παρατηρείται το ίδιο για τα workshops. Τέλος, η συντριπτική πλειοψηφία των επωφελουμένων, 96,42%, παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, ενώ μόλις το 3,58% συμμετέχουν σε workshops.

➔ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους.

10.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 25 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Έτσι και έτσι

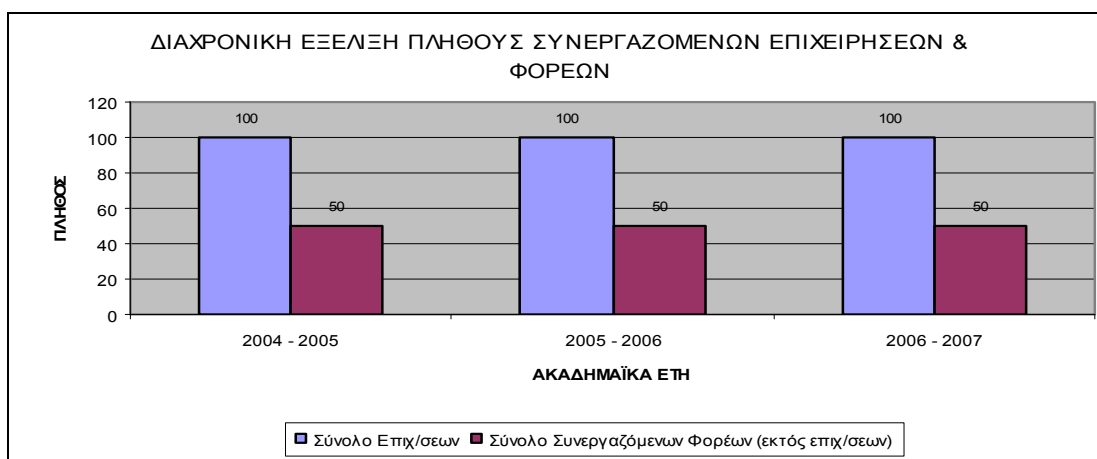
ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Εισηγητές	
2005-2006	36
2006-2007	27
Σύνολο	63

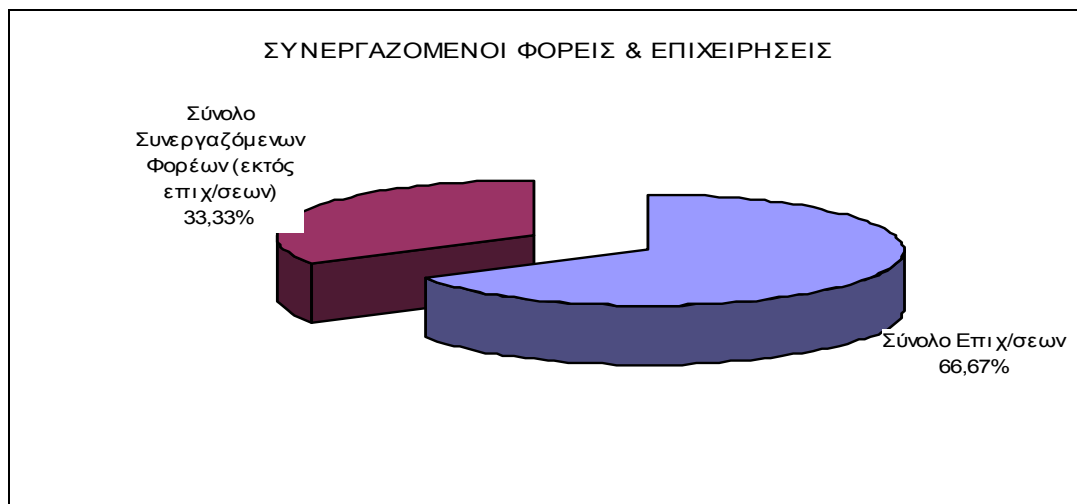
ΠΙΝΑΚΑΣ 28– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (Οδηγοί χρηματοδότησης)
2004-2005					
2005-2006	1	1			1
2006-2007					

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί μέτρια την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές, μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών. Συγγράμματα και επιστημονικές εργασίες του φορέα δεν έχουν καταγραφεί.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 1 επιχειρηματικός οδηγός και 1 οδηγός χρηματοδότησης. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006.

10.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	100	50
2005 - 2006	100	50
2006 - 2007	100	50





ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Λίγο
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Έτσι και έτσι
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Αρκετά
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Αρκετά
Άλλο (τι;)	

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Οργανώσεις κοινωνικών εταίρων
- Διεθνείς οργανισμοί
- Δημόσιοι οργανισμοί

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ υψηλός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 66,67% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 33,33%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 με 100 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και 50 συνεργαζόμενους φορείς και σταθερή διαχρονική πορεία.
- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➔ Ο τρόπος διάχυσης της πληροφορίας πραγματοποιείται με έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό.

10.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Μέσα προβολής& δημοσιότητας								
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος			Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό					(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Τρίπτυχα	1			Ημερίδες	7	41.251,50	24,75%	
Αφίσες	1			Workshops	10			
Άλλο (οδηγοί)	2			Σεμινάρια	3			
Σύνολο	4	0			20			

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	2.500

- ➔ Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο, 1 αφίσα και 2 οδηγούς (Business Plan & χρηματοδότησης. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 7 ημερίδες, 3 σεμινάρια και 10 workshops.
- ➔ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, με μηνιαίο μέσο όρο 2.500 επισκέψεις.

10.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	-
Στατιστική επεξεργασία	-
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	-

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Όχι
Θετική συμβολή	Όχι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Ναι

- Εσωτερική Αξιολόγηση:
Ο φορέας δεν πραγματοποιεί εσωτερική αξιολόγηση.

- ➔ Δεν υφίστανται έντυπα αξιολόγησης.
- ➔ Δεν υφίστανται εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης.
- ➔ Ο φορέας δεν εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης.
- ➔ Ο φορέας συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση.

10.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

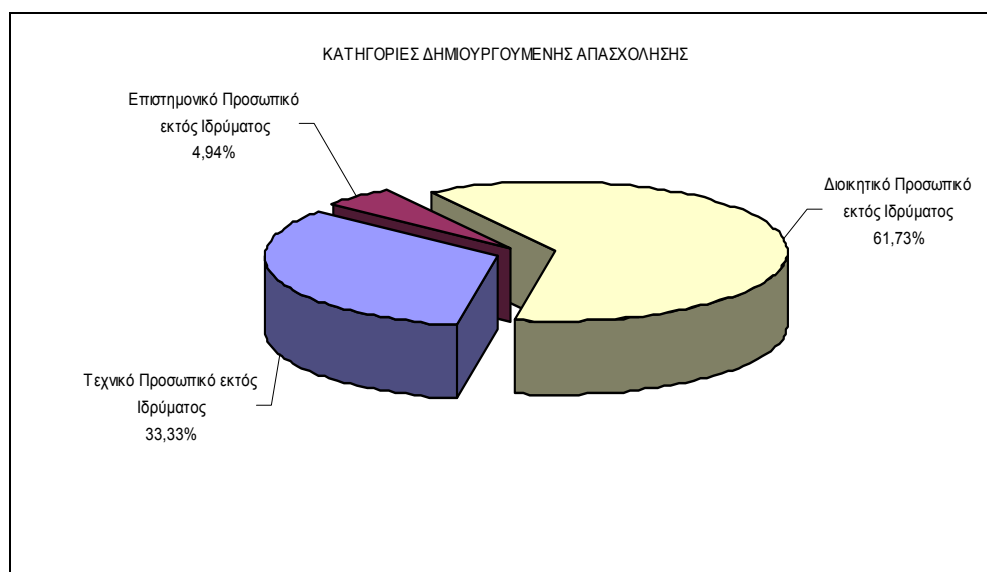
ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Ναι
<ul style="list-style-type: none"> ➔ Να συμπεριληφθεί η δομή του Γραφείου Επιχειρηματικότητας ως ξεχωριστή διοικητική μονάδα (σε επίπεδο αυτοτελούς Γραφείου) στον Οργανισμό των Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 37- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
➡ Ικανοποιητικό και ευέλικτο	

10.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 38- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
5	81	5	81	0	0	0	0
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0%	0%	0%	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 39- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης					
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
2	27	1	4	2	50
40,00%	33,33%	20,00%	4,93%	40,00%	61,72%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.341,09€ και φαίνεται αρκετά ρεαλιστικό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι και οι τρεις κατηγορίες μαζί: «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος», «τεχνικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» και «Διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχουν το 100% του συνόλου των ανθρωπομηνών απασχόλησης. Συμβάλουν στο γεγονός ότι το ίδρυμα κινητοποιεί σε απόλυτο ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

11. ΙΟΝΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

11.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΙΟΝΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
Κωδικός MIS	88985
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας Ιονίου Πανεπιστημίου"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Ευάγγελος
Επώνυμο	Πρόντζας
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2004-30/6/2008
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Αγγελική –Χαρίκλεια
Επώνυμο	Χαρλαύτη
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρώτρια Καθηγήτρια
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2004-30/6/2008

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2004	31/12/07	31/12/08	100.000,00	42.299,94	42,29%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Δράσεις συμβουλευτικής και καθοδήγησης:

Περιλαμβάνει:

- α. προβολή επιχειρηματικών γνωρισμάτων (ανάγκη για επίτευξη δράσης, περιοχή ελέγχου, καινοτομικότητα, ανεξαρτησία, ανάλυση κινδύνου),
- β. διαδικασίες επιχειρηματικής γνώσης (σχηματική γνώση, επιχειρηματική ευρετική και προκαταλήψεις, κοινωνικο-πολιτιστικές καταβολές),
- γ. κοινωνιολογική διάσταση που χαρακτηρίζει τον επιχειρηματία (φύλο και επιχειρηματικότητα, συγκυρία, οικογενειακό περιβάλλον).

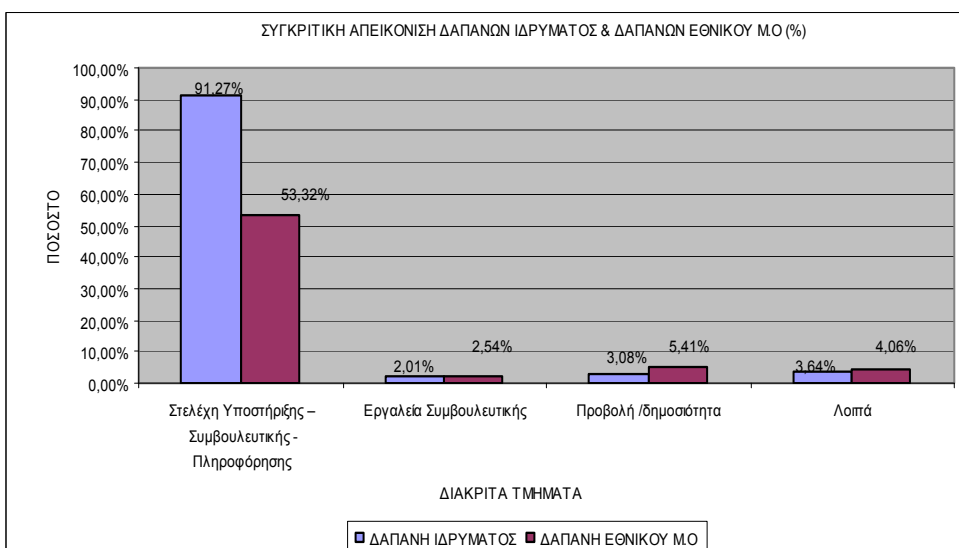
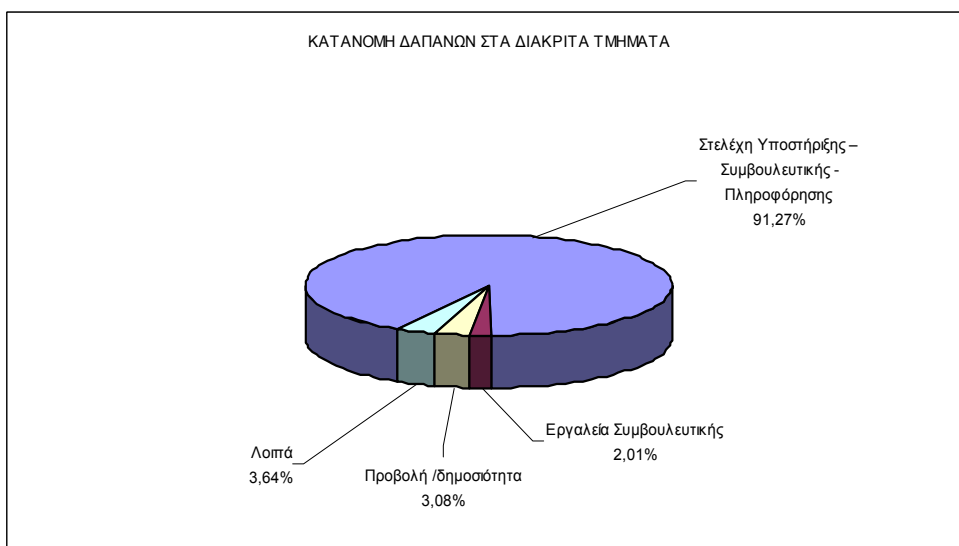
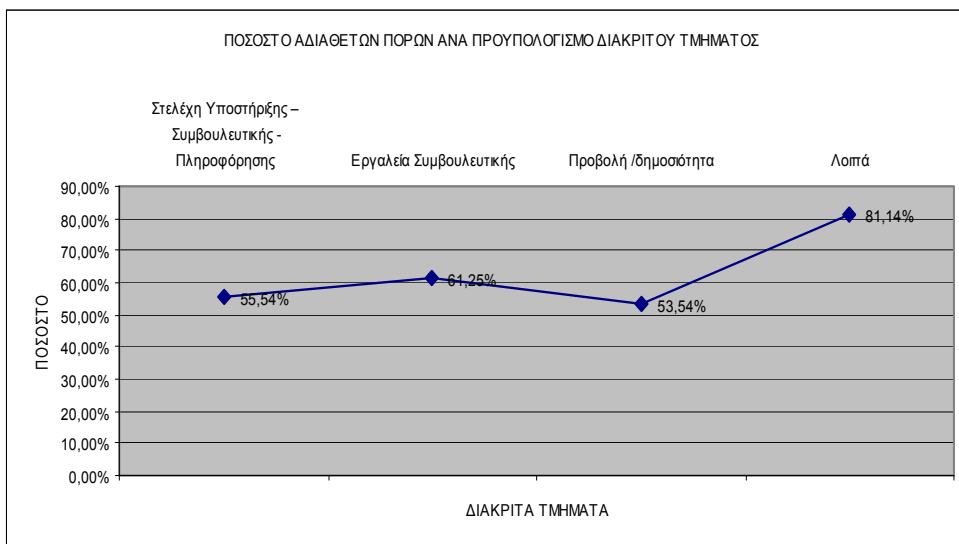
➔ Δικτύωση

Περιλαμβάνει:

- α. μελέτη και την προβολή των ελληνικών επιχειρηματικών δεσμών, δικτυακών δραστηριοτήτων και πυκνότητας δικτύου,
- β. εμπάθунση και ενίσχυση αντίστοιχων δραστηριοτήτων του Γ.Δ. με τα αντίστοιχα δίκτυα,
- γ. δικτύωση εσωτερικών και εξωτερικών πόρων του Ι.Π.,
- δ. δικτυακή δομή αλληλοσυμπληρούμενων σχέσεων Πανεπιστημίου και Επιχειρήσεων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	86.842,00	86,84%	38.608,91	91,27%	44,46%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	2.194,00	2,19%	850,07	2,01%	38,75%
Προβολή /δημοσιότητα	2.801,00	2,80%	1.301,25	3,08%	46,46%
Λοιπά	8.163,00	8,16%	1.539,71	3,64%	18,86%
Σύνολο	100.000,00	100,00%	42.299,94	100,00%	42,30%

5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» Κ.Π 2.4.2Β



- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό. Ο κίνδυνος απώλειας πόρων εκτιμάται ως απόλυτος. Συγκεκριμένα, και τα 4 διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Λοιπά, 2) Εργαλεία συμβουλευτικής, 3) Στελέχη υποστήριξης/ συμβουλευτικής/ πληροφόρησης, 4) Προβολή/ Δημοσιότητα, (αδιάθετοι πόροι: 81,14%, 61,25%, 55,54% και 53,54% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Εργαλεία συμβουλευτικής» και «Προβολή/ Δημοσιότητα», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι πολύ χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου.
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

11.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

11.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	42	42

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	42	42

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	42	42

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	42	42

11.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Άριστη
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ανεκτή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ανεκτή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Περιορισμένη κτιριακή υποδομή

- ➔ Ο φορέας κινητοποιεί πολύ μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα και την ποσότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➔ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ανεκτή έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **άριστη** θεωρεί την ποσοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου και την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου. Ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Ως απλώς **ανεκτή** χαρακτηρίζει την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια χώρων και βασικής υποδομής.
- ➔ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα στους παραπάνω τομείς εκτός από την περιορισμένη κτιριακή υποδομή.

11.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

11.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	61,5	30,75

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	2	61,5	30,75

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	2	61,5	30,75

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	2	61,5	30,75

11.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Άλλους φορείς	3	3
	Σύνολο	3	3

11.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Πολύ καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

11.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

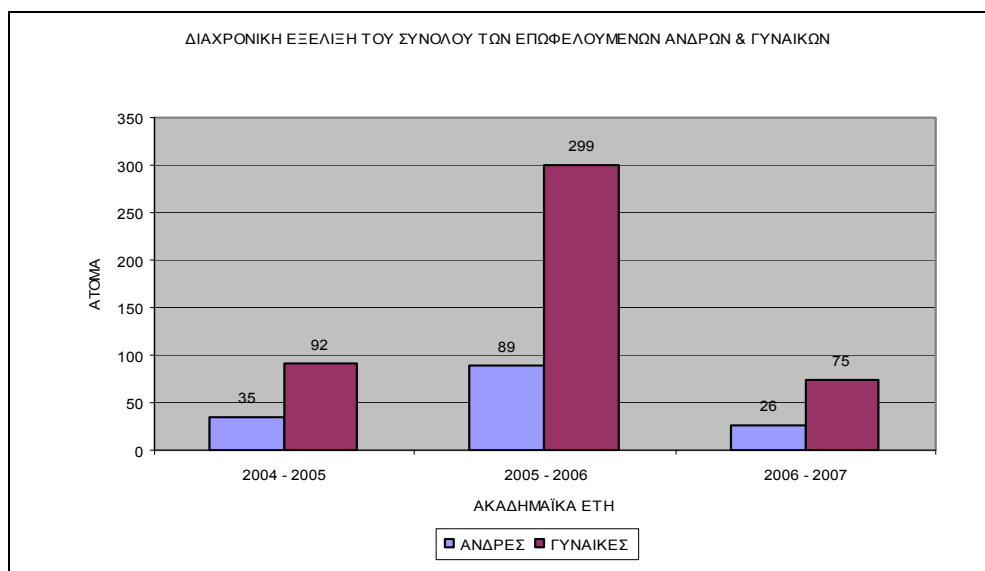
- Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος διοικητικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «πολύ καλή» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.
- Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (61,5), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελομένων που δηλώνει η δομή (616). Παρόλα αυτά, δεν συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική και σε άλλες

εξειδικευμένες υπηρεσίες (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια), δεν παρουσιάζεται κινητοποίηση.

11.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΟΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(εξατομικευμένη προσέγγιση: υποστήριξη σε επιχειρηματικά σχέδια)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	9	24	33	26	68	94	35	92	127
2005 - 2006	28	120	148	61	179	240	89	299	388
2006 - 2007			0			0	26	75	101
Συνολικό	37	144	181	87	247	334	150	466	616
%	6,01%	23,38%	29,38%	14,12%	40,10%	54,22%	24,35%	75,65%	100,00%

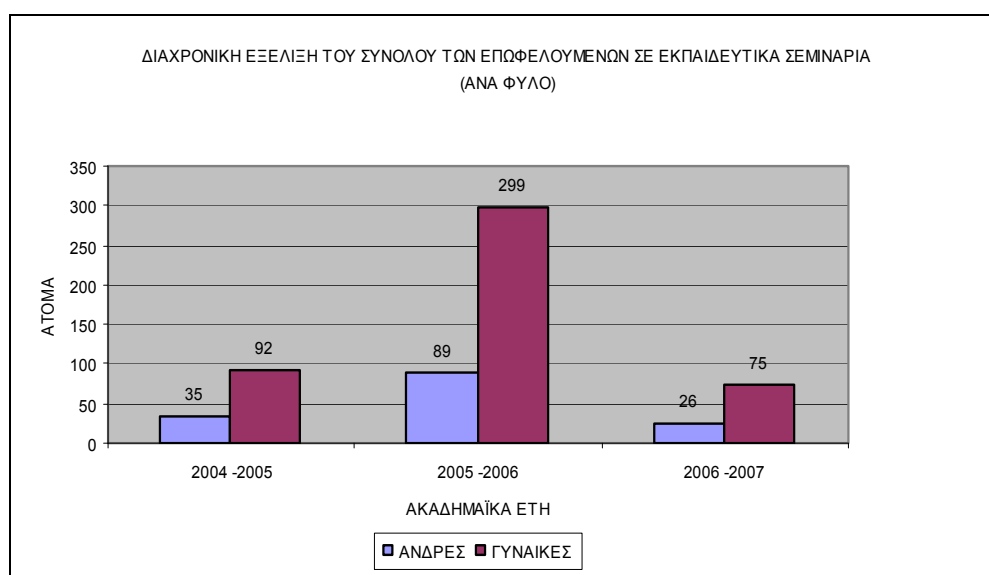


ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	160	616

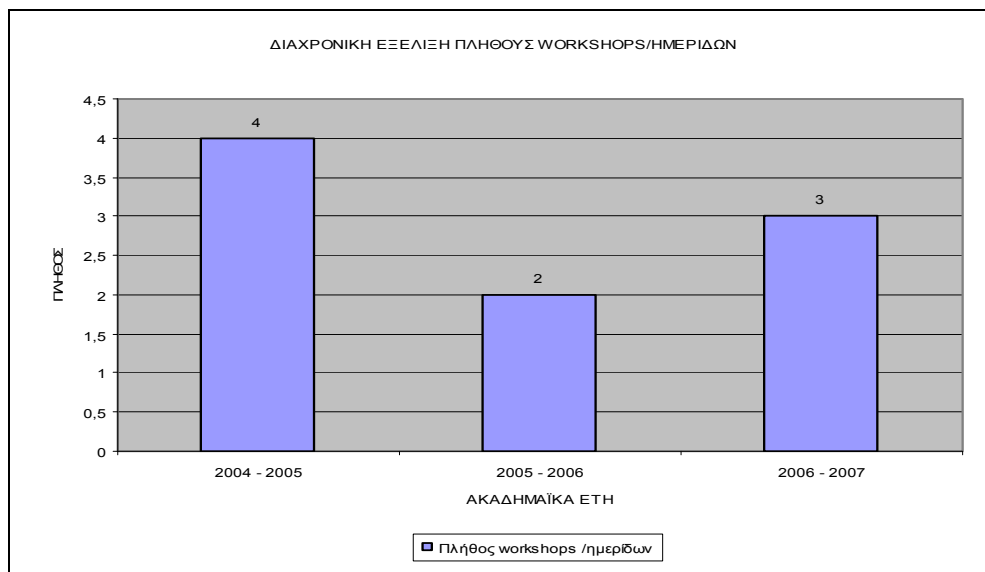
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 568 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι πολύ υψηλή και ξεπερνάει κατά πολύ την προγραμματική τιμή στόχου (385%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί σχεδόν συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο. Παρόλα αυτά, δεν μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων και τους επωφελούμενους γενικά του ακαδημαϊκού έτους 2006-2007.
- Αξιοσημείωτη είναι η διείσδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν το 54,22% του συνόλου των ωφελουμένων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (62,98%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών(24,35%).
- Ο φορέας δεν μπορεί να προσδιορίσει τα τμήματα των ωφελουμένων.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε σχεδόν κανονικά πλαίσια (68,67€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 10 (τιμή που κρίνεται αρκετά χαμηλή).
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α, αλλά και με μια εξατομικευμένη προσέγγιση όπως υποστήριξη σε επιχειρηματικά σχέδια.

11.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 18-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 -2005	9	24	33	26	68	94	35	92	127
2005 -2006	28	120	148	61	179	240	89	299	388
2006 -2007			0			0	26	75	101
Συνολικό	37	144	181	87	247	334	150	466	616
%	6,01%	23,38%	29,38%	14,12%	40,10%	54,22%	24,35%	75,65%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005	4			0
2005 - 2006	2			0
2006 - 2007	3			0
Σύνολο	9	0	0	0
		0,00%	0,00%	0,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/ Συνόλου επωφελομένων	0%

- Γενικά, παρατηρείται μια καλή δομή υπηρεσιών με απόλυτη συμμετοχή των εκπαιδευτικών σεμιναρίων/ημερίδων (workshops), αλλά με απουσία της ατομικής συμβουλευτικής.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αυξομείωσης με κορύφωση το 2005-2006. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των ανδρών.
- Σημαντική παρατήρηση αποτελεί το γεγονός του μεγάλου πλήθους των επωφελομένων αποφοίτων έναντι των φοιτητών, που υποδεικνύει την καλή σχέση και επαφή που διατηρεί ο φορέας με τους απόφοιτους, πιθανόν αυτοί είναι περισσότερο έτοιμοι να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση.
- Τέλος, η συντριπτική πλειοψηφία των επωφελομένων, 100%, παρακολουθεί εκπαιδευτικά σεμινάρια (workshops), ενώ δεν πραγματοποιείται ατομική συμβουλευτική (0%).
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους.

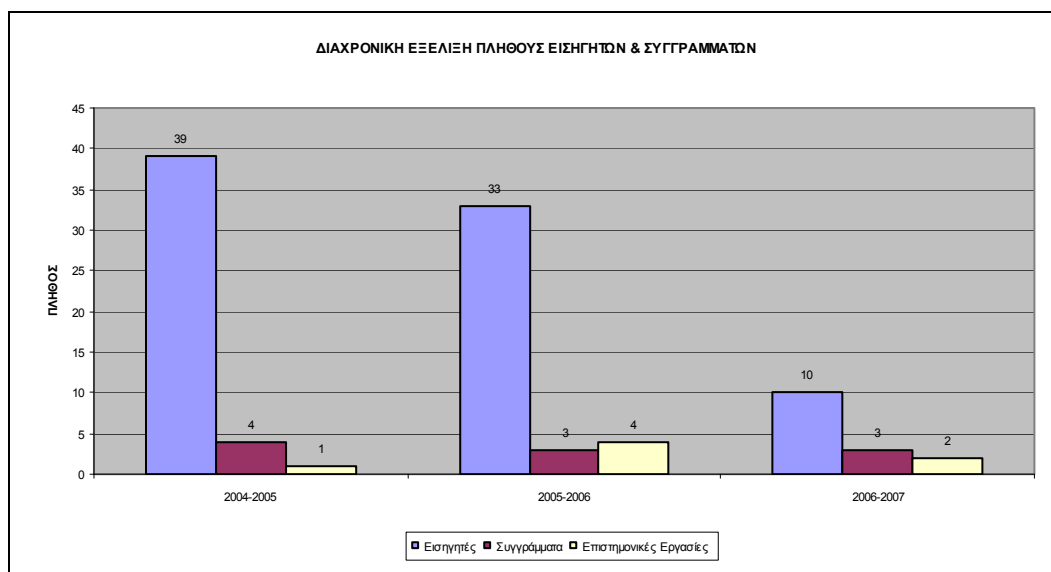
11.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 21-Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➔ Συμβουλευτική μέσω διαδικτύου

ΠΙΝΑΚΑΣ 22-Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2004-2005	39	4	1
2005-2006	33	3	4
2006-2007	10	3	2
Σύνολο	82	10	7

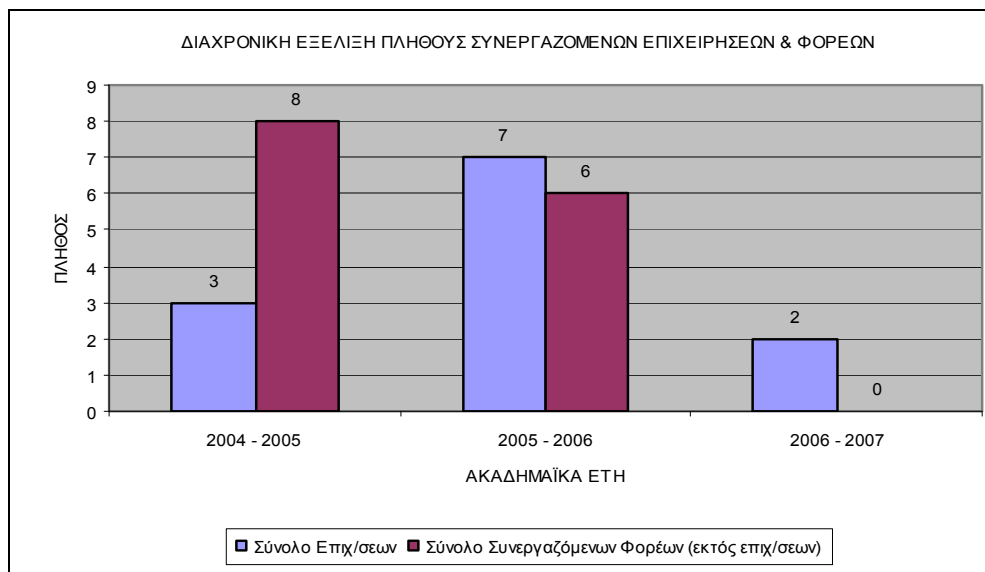


ΠΙΝΑΚΑΣ 24– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΤΙ)
2004-2005	1	1	1	1	
2005-2006	1	1	1		
2006-2007	1		1		

- Ο φορέας χρησιμοποιεί την συμβουλευτική μέσω διαδικτύου, ως νέα μέθοδο συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές, τα συγγράμματα και οι επιστημονικές εργασίες του φορέα αριθμητικά μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 3 οδηγοί προτύπων Business Plan, 2 επιχειρηματικοί οδηγοί, 3 μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων και 1 εστιασμένο υλικό ανά ειδικότητα.

11.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	3	8
2005 - 2006	7	6
2006 - 2007	2	0



ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Έτσι και έτσι
Συμφωνία με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Αρκετά
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Αρκετά
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Έτσι και έτσι
Άλλο (τί;)	

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εξωτερικού
- Επιμελητήρια
- Δημόσιοι Οργανισμοί

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως ικανοποιητικός. Παρατηρούνται αυξομειώσεις του πλήθους των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων & φορέων. Το μεγαλύτερο πλήθος φορέων παρατηρείται το 2004-2005, ενώ το μεγαλύτερο πλήθος επιχειρήσεων παρατηρείται το 2005-2006.
- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➔ Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας πραγματοποιείται με αρχείο/βάση δεδομένων.

11.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Μέσα προβολής& δημοσιότητας								
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος			Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό					(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Σημειώσεις	82			Workshops	2	1.301,25	3,08%	
Αφίσες	10			Σεμινάρια	7			
				Συνέδρια	1			
Σύνολο	92		0		10			

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	255

- ➔ Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 82 σημειώσεις και 10 αφίσες. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 2 workshops, 7 σεμινάρια και 1 συνέδριο.
- ➔ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και πραγματοποιούνται κατά μέσο όρο μηνιαίως 255 επισκέψεις.

11.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων Στατιστική επεξεργασία	Όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση:
Ο φορέας δεν πραγματοποιεί εσωτερική αξιολόγηση.

- ➡ Δεν υφίστανται έντυπα αξιολόγησης
- ➡ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- ➡ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

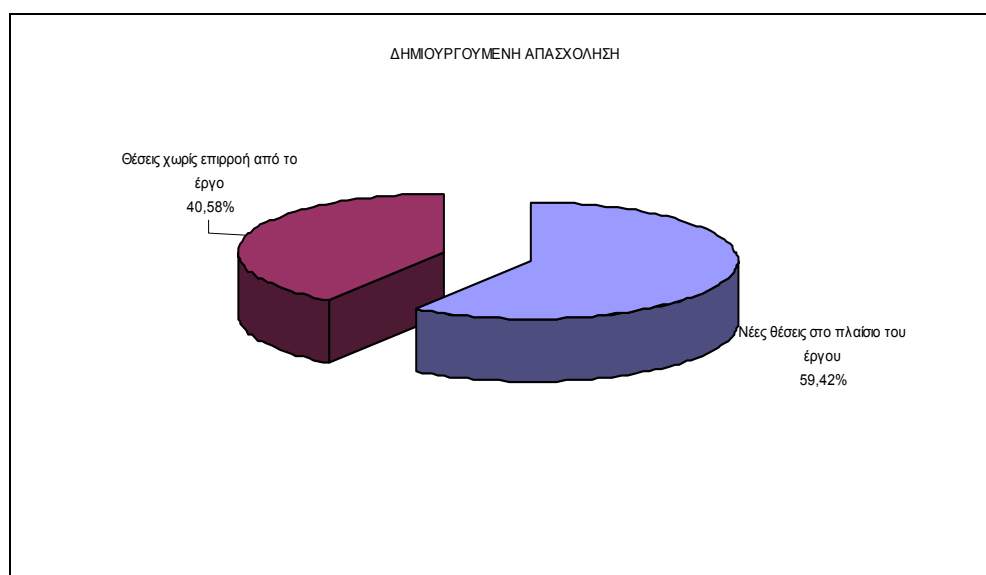
11.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Ναι
➡ Ανάπτυξη κατάλληλων υποδομών για τη συνεργασία των συμβούλων επιχειρηματικότητας των ΑΕΙ. Σεμινάρια κατάρτισης και επιμόρφωσης του προσωπικού του προγράμματος.

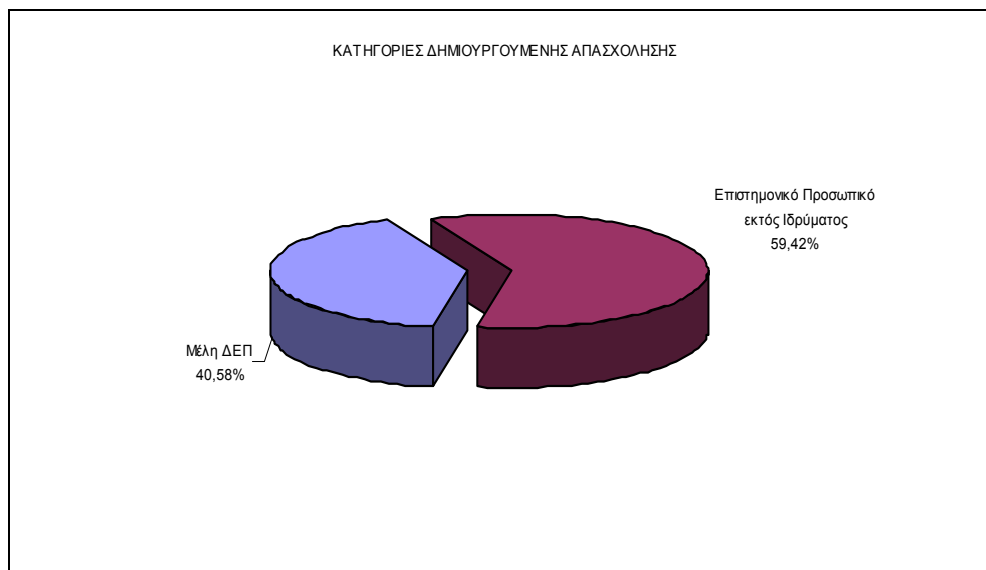
ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
➔	Καυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).

11.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
3	103,5	2	61,5	0	0	1	42
100,00%	100,00%	66,66%	59,42%	0%	0%	33,33%	40,57%



ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης			
Μέλη ΔΕΠ		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
1	42	2	61,5
33,33%	40,57%	66,66%	59,42%



- ➔ Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 381,25€. Συνεπώς, ο φορέας έχει σαφώς υπερεκτιμήσει το μέγεθος της δημιουργούμενης από το έργο απασχόλησης.
- ➔ Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολούμενων ατόμων, 66,66%. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε αρκετά μεγάλο ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

12. ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

12.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
Κωδικός MIS	88610
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις Δομές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Παναγιώτης
Επώνυμο	Γεωργιάδης
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2002 - ΤΩΡΑ
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Δημοσθένης
Επώνυμο	Ασημακόπουλος
Θέση στο Ίδρυμα	Αντιπρύτανης
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2006

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2002	30/6/2008	31/8/2008	230.000,00	154.400,00	64,33%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➤ Διοργάνωση ειδικών εκδηλώσεων επιχειρηματικότητας

Περιλαμβάνει:

- α. Ημερίδες,
- β. Σεμινάρια,
- γ. ομάδες εργασίες,
- δ. εκδηλώσεις καθοδήγησης (mentoring) και επισκέψεων.

➤ Παραγωγή υλικού:

Περιλαμβάνει:

- α. παροχή εκπαιδευτικού υλικού και επιστημονικής στήριξης,
- β. παροχή συμβουλών και τεχνογνωσίας.

➤ Αναβάθμιση βιβλιοθήκης:

Περιλαμβάνει:

- α. συνδρομές σε περιοδικά,
- β. αγορά βιβλίων επιχειρηματικότητα.

➤ Αναβάθμιση ιστοσελίδας και βάσης δεδομένων:

Περιλαμβάνει:

- α. επικαιροποίηση και συνεχής ενημέρωση.

➤ Εξατομικευμένη συμβουλευτική:

Περιλαμβάνει:

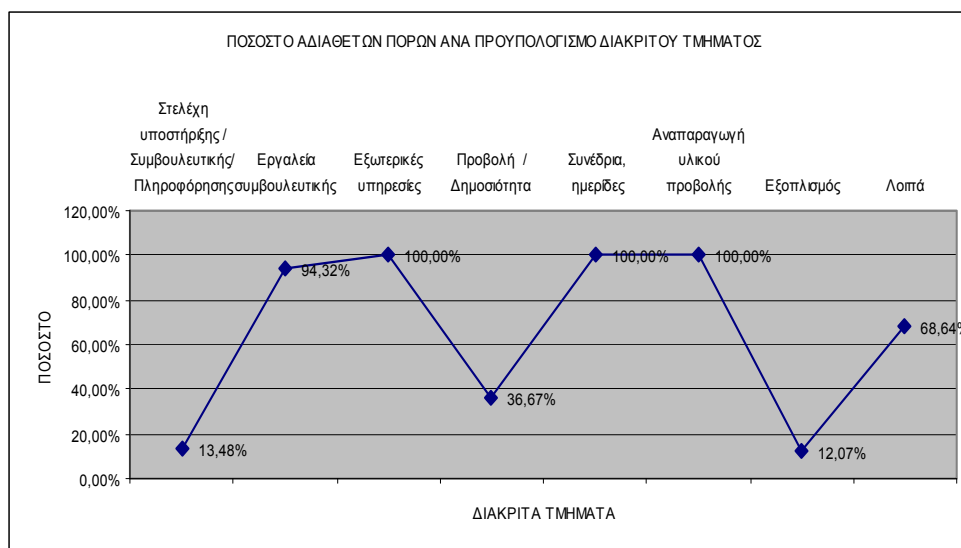
- α. προσωπική επαφή των ενδιαφερομένων με το Σύμβουλο Επιχειρηματικότητας. Στις συναντήσεις αυτές οι ενδιαφερόμενοι θα ενημερώνονται σε θέματα εξειδικευμένα ανάλογα με τις προσωπικές τους απορίες και επιχειρηματικούς προβληματισμούς.

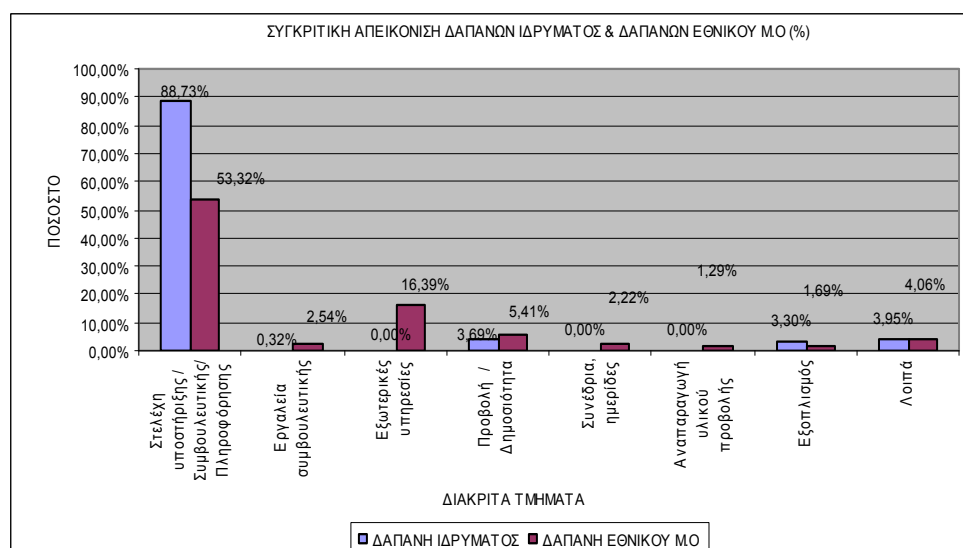
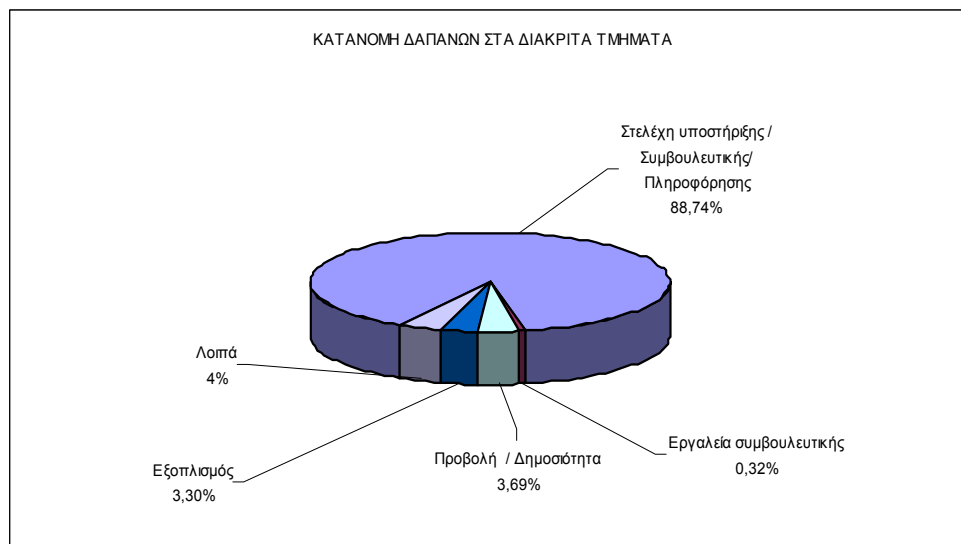
➤ Δικτυώσεις:

Περιλαμβάνει δικτυώσεις με:

- α. φορείς παραγωγικών τάξεων,
- β. υπηρεσίες του Πανεπιστημίου,
- γ. επιχειρήσεις, και,
- δ. αποφοίτους του Γεωπονικού Πανεπιστημίου με σκοπό την ανάπτυξη της διαδικασίας mentoring.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη υποστήριξης / Συμβουλευτικής/ Πληροφόρησης	158.350,00	68,85%	137.000,00	88,73%	86,52%
Εργαλεία συμβουλευτικής	8.805,00	3,83%	500,00	0,32%	5,68%
Εξωτερικές υπηρεσίες	6.740,00	2,93%	0,00	0,00%	0,00%
Προβολή / Δημοσιότητα	9.000,00	3,91%	5.700,00	3,69%	63,33%
Συνέδρια, ημερίδες	12.000,00	5,22%	0,00	0,00%	0,00%
Αναπαραγωγή υλικού προβολής	9.853,00	4,28%	0,00	0,00%	0,00%
Εξοπλισμός	5.800,00	2,52%	5.100,00	3,30%	87,93%
Λοιπά	19.452,00	8,46%	6.100,00	3,95%	31,36%
ΣΥΝΟΛΟ	230.000,00	100,0%	154.400,00	100,00%	67,13%





➤ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, σχεδόν όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Αναπαραγωγή υλικού προβολής, 2) Συνέδρια- ημερίδες, 3) Εξωτερικές υπηρεσίες, 4) Εργαλεία συμβουλευτικής, 5) Λοιπά (αδιάθετοι πόροι:100%, 100%, 100%, 94,32% και 68,64% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Εξωτερικές υπηρεσίες» και «Εργαλεία

συμβουλευτικής», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.

- Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Εξοπλισμός», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 3,30% (εθνικός μέσος όρος : 1,69%).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

12.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

12.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	35	18

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονική Ομάδα Συντονισμού	1	20	17,5
Πληροφορική Υποστήριξη	1	15	17,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	20	17,5
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	15	17,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	2	35	17,5

12.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8-Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Στέγαση πλησίον των κεντρικών υπηρεσιών του Ιδρύματος

- Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος θεωρεί ότι η ποσοτική επάρκεια των στελεχών για την διοίκηση/ οργάνωση του έργου είναι άριστη . Ο φορέας αξιολογεί ως «πολύ καλή» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου, καθώς και την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής.
- Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα, παρά μόνο την ανάγκη για στέγαση πλησίον των κεντρικών υπηρεσιών του ιδρύματος.

12.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

12.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	80	40

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	2	80	40

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	2	80	40

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	2	80	40

12.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	1	1
	Το ίδιο ίδρυμα	1	6
	Άλλους Φορείς	2	5
	Σύνολο	4	12

12.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής		Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας		Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία		Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας		Πολύ Καλή

12.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

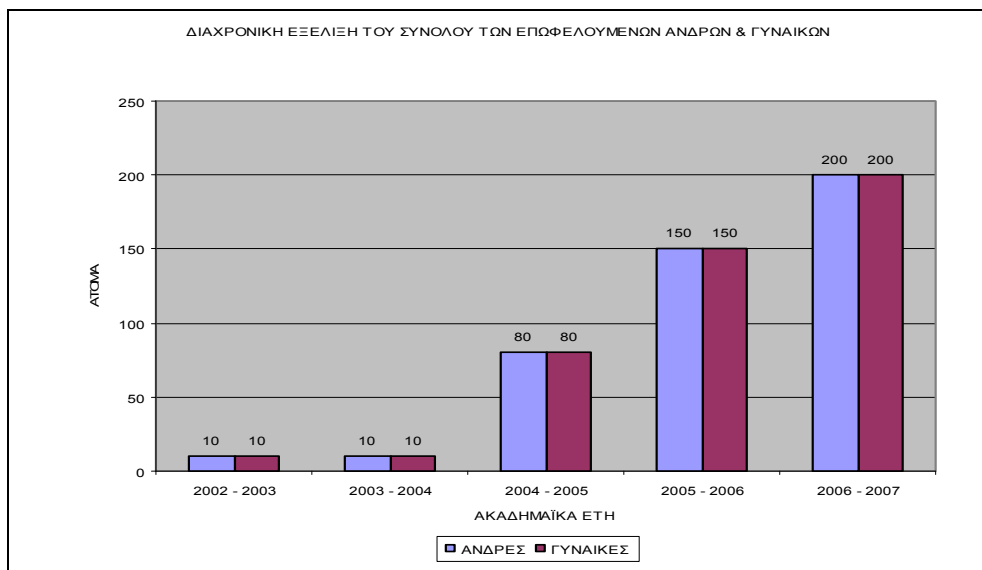
➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα πολύ μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.

➔ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (80), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (900), και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 7,22% στο σύνολο των ωφελουμένων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, εμφανίζεται κινητοποίηση και συγκεκριμένα παρατηρείται δημιουργία 5 και υλοποίηση 3 επιχειρηματικών σχεδίων (60% υλοποίηση/δημιουργία)

12.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Δράσεις κοινές για φοιτητές /απόφοιτους και επιχειρήσεις ➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(εξατομικευμένη προσέγγιση: υποστήριξη σε επιχειρηματικά σχέδια κ.λ.π.) ➔ Εξειδικευμένες προς αποφοίτους (εξατομικευμένη προσέγγιση: υποστήριξη σε επιχειρηματικά σχέδια κ.λ.π.)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές		Σύνολο	Απόφοιτοι		Σύνολο	Σύνολο		
	Α	Γ		Α	Γ		Α	Γ	Σύνολο
2002 - 2003	-	-	0	-	-	0	10	10	20
2003 - 2004	-	-	0	-	-	0	10	10	20
2004 - 2005	-	-	0	-	-	0	80	80	160
2005 - 2006	-	-	0	-	-	0	150	150	300
2006 - 2007	-	-	0	-	-	0	200	200	400
Συνολικό	0	0	0	0	0	0	450	450	900
%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50,00%	50,00%	100,00%



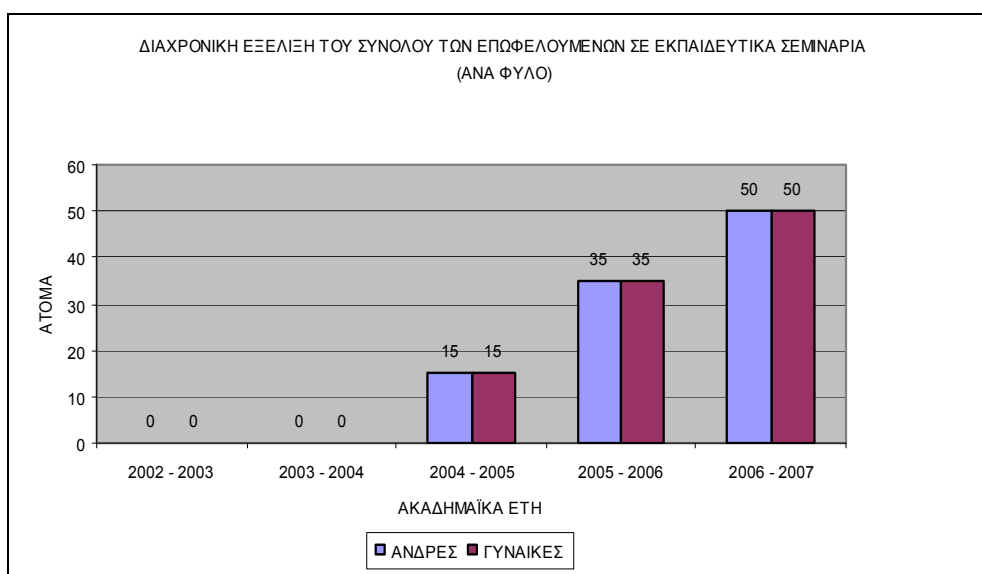
ΠΙΝΑΚΑΣ 17 - Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2 β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	30.000	900

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 900 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι εξαιρετικά χαμηλή και ιδιαίτερα απομακρυσμένη από την προγραμματική τιμή στόχο (3%). Ο φορέας δεν μπορεί να προσδιορίσει το πλήθος των φοιτητών απόφοιτων καθώς και την κατανομή τους στα τμήματα του ιδρύματος.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 (44,44%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε ισορροπία. (50%).
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε 171,56€ (τιμή υπερτετραπλάσια του εθνικού μέσου όρου), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 11,3 (τιμή αρκετά χαμηλή).

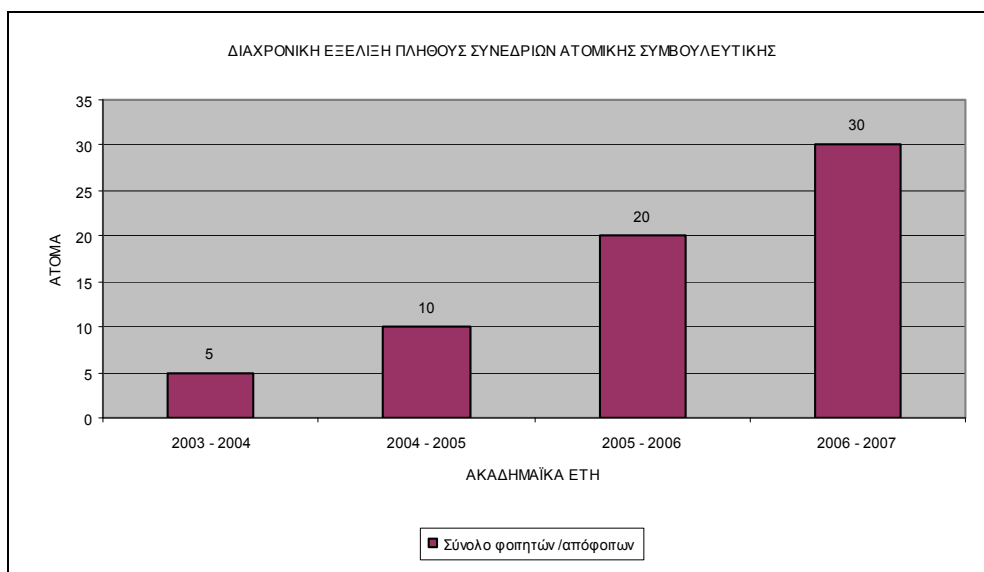
- ➔ Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές και απόφοιτους με μια εξατομικευμένη προσέγγιση όπως υποστήριξη σε επιχειρηματικά σχέδια. Επιπλέον, πραγματοποιούνται κοινές δράσεις για φοιτητές, απόφοιτους και επιχειρήσεις.

12.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

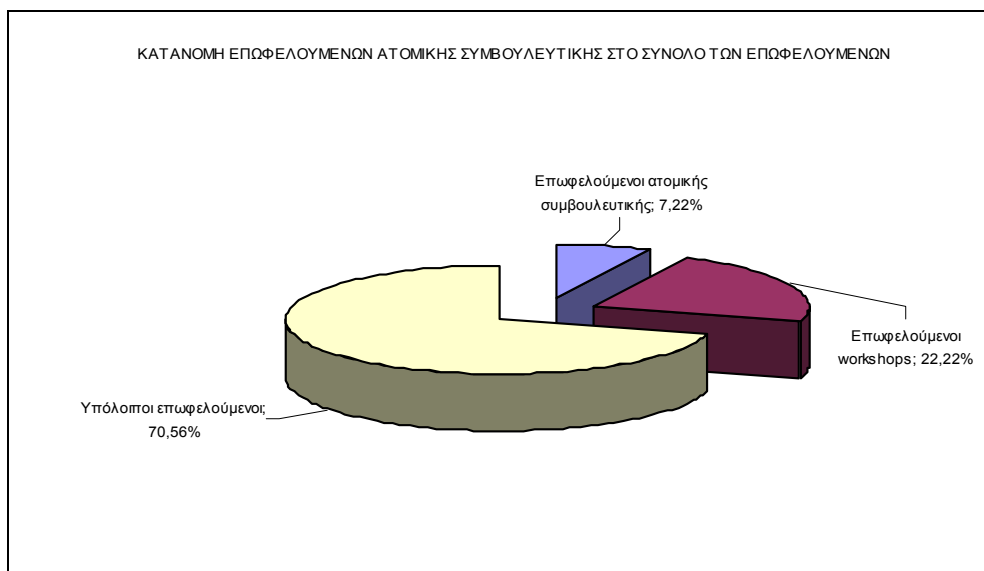
ΠΙΝΑΚΑΣ 18-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές		Απόφοιτοι			Σύνολο			
	Α	Γ		Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2002 - 2003			0			0	0	0	0
2003 - 2004			0			0	0	0	0
2004 - 2005			0			0	15	15	30
2005 - 2006			0			0	35	35	70
2006 - 2007			0			0	50	50	100
Συνολικό	0	0	0	0	0	0	100	100	200
%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50,00%	50,00%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2003 - 2004	-	-	-	5
2004 - 2005	-	-	-	10
2005 - 2006	-	-	-	20
2006 - 2007	-	-	-	30
Σύνολο	0	0	0	65
		0,00%	0,00%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	7,22%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
1	4	5	20,00%	80,00%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	3	3	0%	100,00%	100,00%
(2)/(1)					
0	0,75	0,60	0%	75,00%	60,00%

- Γενικά, παρατηρείται μια μέτρια δομή υπηρεσιών με μικρή συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής και ικανοποιητική συμμετοχή σε workshops.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αύξησης. Παρατηρείται ισορροπία πλήθους μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- Ο φορέας δεν είναι σε θέση να διαχωρίσει τους επωφελούμενους της ατομικής συμβουλευτικής και των workshops σε φοιτητές και απόφοιτους.

- Το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική και τα workshops. Τέλος, το 22,22%, συμμετέχουν σε workshops, ενώ μόλις το 7,22% παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 5 επιχειρηματικά σχέδια και υλοποιήθηκαν 3 από απόφοιτους (60%).

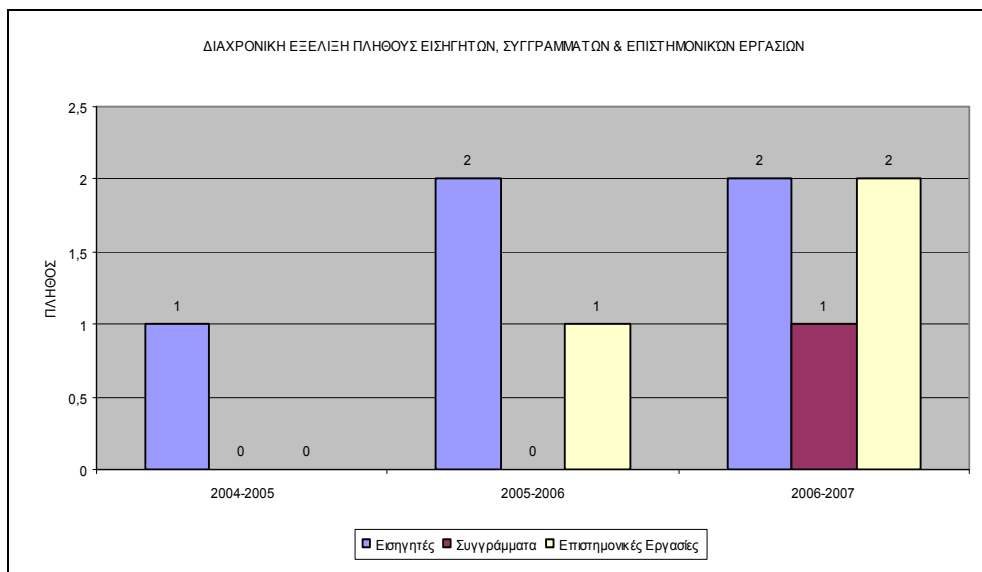
12.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 22 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ομαδική Συμβουλευτική ➤ Συμβουλευτική μέσω διαδικτύου ➤ Εξατομικευμένη προσέγγιση ➤ Διάγνωση/Αξιολόγηση δεξιοτήτων/ ενδιαφερόντων

ΠΙΝΑΚΑΣ 23-Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Πολύ Καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2004-2005	1	0	0
2005-2006	2	0	1
2006-2007	2	1	2
Σύνολο	5	1	3

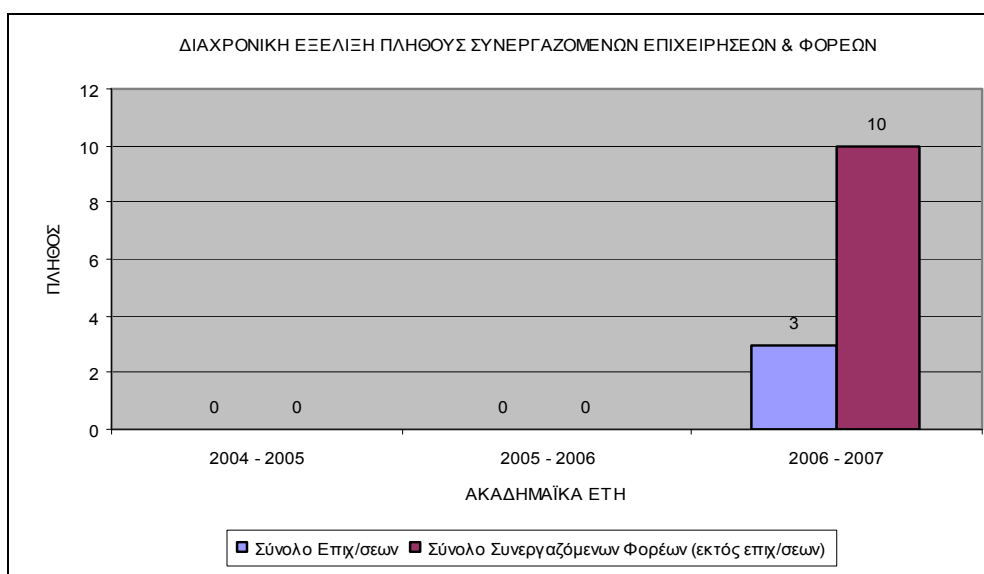


ΠΙΝΑΚΑΣ 25– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΤΙ)
2004-2005					
2005-2006					
2006-2007	1	1			

- Ο φορέας χρησιμοποιεί την ομαδική συμβουλευτική, την συμβουλευτική μέσω διαδικτύου και την εξατομικευμένη προσέγγιση /διάγνωση/αξιολόγηση δεξιοτήτων ενδιαφερόντων, ως νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί πολύ καλή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές, τα συγγράμματα και οι επιστημονικές εργασίες του φορέα αριθμητικά μένουν στάσιμα ή αυξάνονται (επιστημονικές εργασίες) με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 επιχειρηματικός οδηγός και 1 οδηγός προτύπων Business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007.

12.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	0	0
2005 - 2006	0	0
2006 - 2007	3	10



ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Πολύ
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Αρκετά
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Έτσι και έτσι
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Αρκετά
Γεινίαση με το ίδρυμα;	Καθόλου
Άλλο (τί);	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Οργανώσεις κοινωνικών εταίρων
- Δημόσιοι οργανισμοί

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως μέτριος. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 23,06% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 76,92%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 και δεν δηλώνεται προηγούμενη κινητικότητα.
- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➔ Ο τρόπος διαχείρισης και διάχυσης της πληροφορίας δεν αναφέρεται από τον φορέα.

12.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Μέσα προβολής & δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό				(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Τρίπτυχα	1	Άλλο (USB Stick)	1	Workshops	2	5.700,00	3,69%
Αφίσες	2			Σεμινάρια	3		
				Ημερίδες	2		
				Άλλο (Συμμετοχή - ομιλίες σε συνέδρια)	19		
Σύνολο	3		1		26		

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων το μήνα
ναι	312

- ➡ Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό (έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο και 2 αφίσες , ενώ το ηλεκτρονικό υλικό περιλαμβάνει 1 USB stick. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 2 ημερίδες, 2 workshops, 3 σεμινάρια και 19 συμμετοχές-ομιλίες σε συνέδρια.
- ➡ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και έχει κατά μέσο όρο, μηνιαίως 312 επισκέψεις.

12.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Έντυπα αξιολόγησης		
Έντυπα Αξιολόγησης		Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/ επωφελοόμενοι
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων
Φοιτητών	1	50
Συμβούλων	1	10
		5,50%

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Σε εξέλιξη
Στατιστική επεξεργασία	όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Όχι

- ➔ Τα έντυπα αξιολόγησης του φορέα αφορούν τους φοιτητές και τους συμβούλους Συμπληρώθηκαν μόνο από 50 φοιτητές στο σύνολο των 900 επωφελοόμενων, δηλαδή σε πολύ μικρό ποσοστό της τάξης του 5,50%.
- ➔ Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι σε εξέλιξη (βάση δεδομένων). Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.

- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

12.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

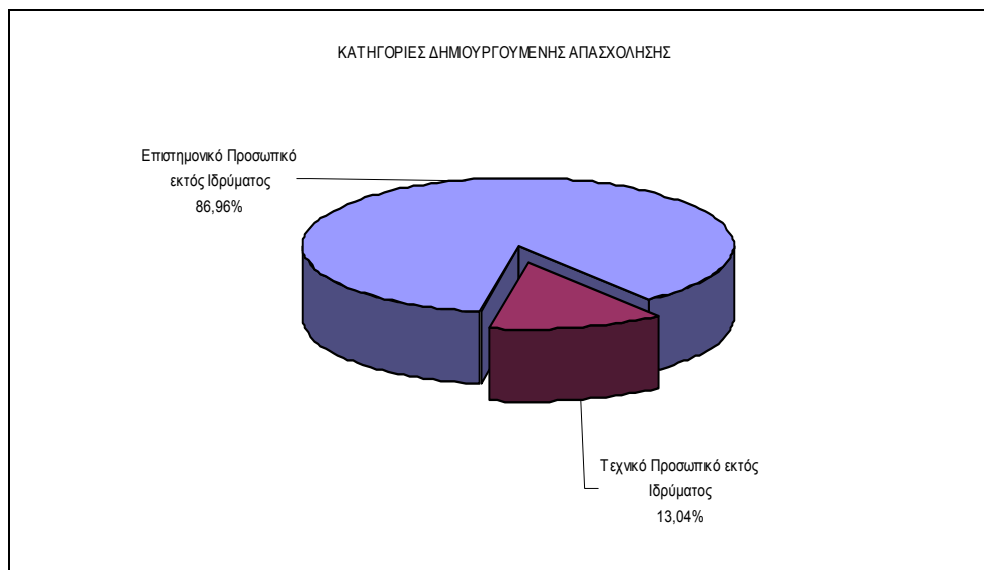
ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
➤	Ένταξη των Γ.Δ στα οργανογράμματα των ιδρυμάτων και σύσταση οργανικών θέσεων για εξειδικευμένα στελέχη

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
➤	Γραφειοκρατικό, χρονοβόρο και βαρύ.

12.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
4	115	0	0	4	115	0	0
100,00%	100,00%	0%	0%	100,00%	100,00%	0%	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 37- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης			
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
3	100	1	15
75,00%	87,00%	25,00%	13,00%



- ➡ Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.195,65€ και φαίνεται αρκετά ρεαλιστικό.
- ➡ Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι και οι δύο κατηγορίες «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» και «τεχνικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» αποτελούν το 100% των απασχολούμενων ατόμων της δομής. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί όλους τους ανθρώπινους πόρους που χρειάζεται εκτός του περιβάλλοντος του.

13. ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ

13.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

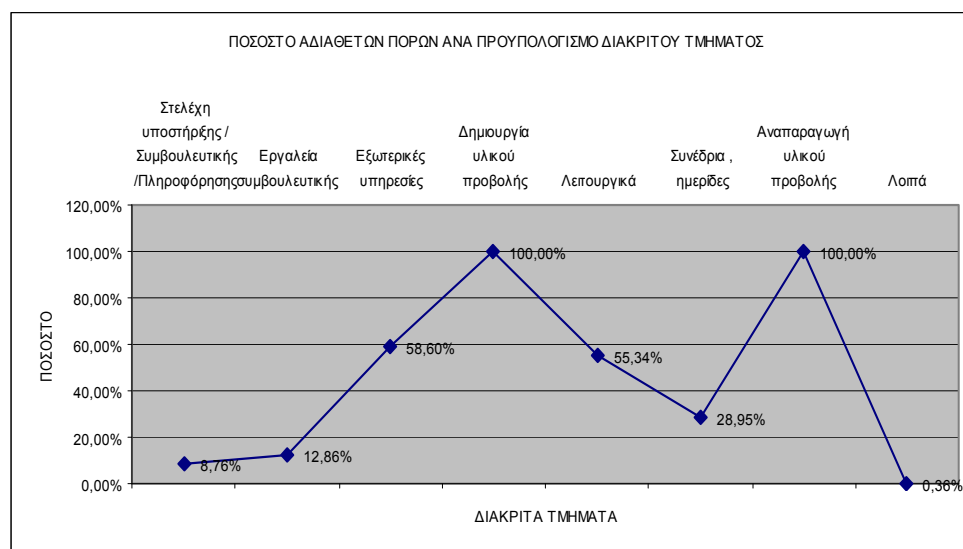
Ίδρυμα	ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ
Κωδικός MIS	86293
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	Ενθάρρυνση -Υποστήριξη Επιχειρηματικότητας Φοιτητών / Αποφοίτων ΕΜΠ Μέσω του Γραφείου Εξυπηρέτησης Φοιτητών και Νέων Αποφοίτων ΕΜΠ (Γραφείο Διασύνδεσης)
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Ελευθέριος
Επώνυμο	Παπαγιαννάκης
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2003 έως 31/12/2006
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Ελευθέριος
Επώνυμο	Παπαγιαννάκης
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2003 έως 31/12/2006

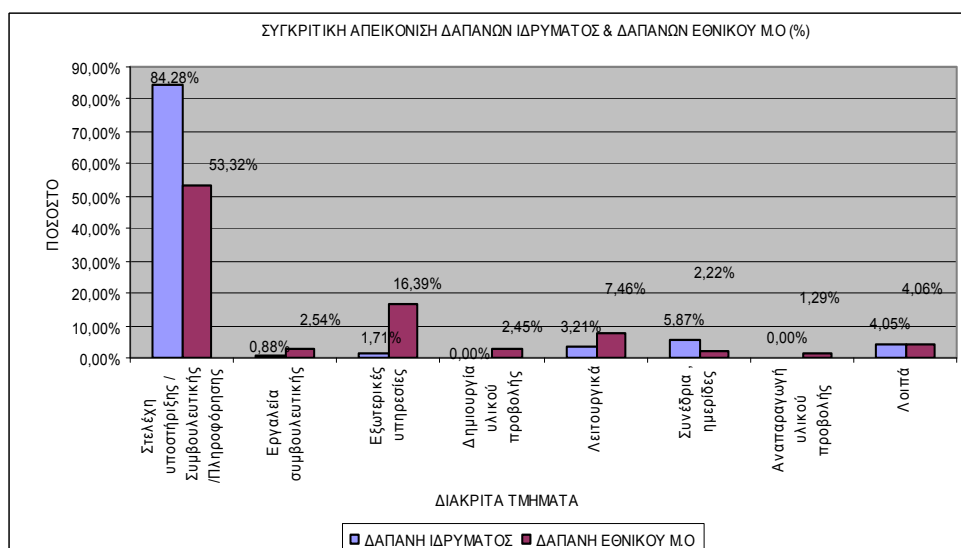
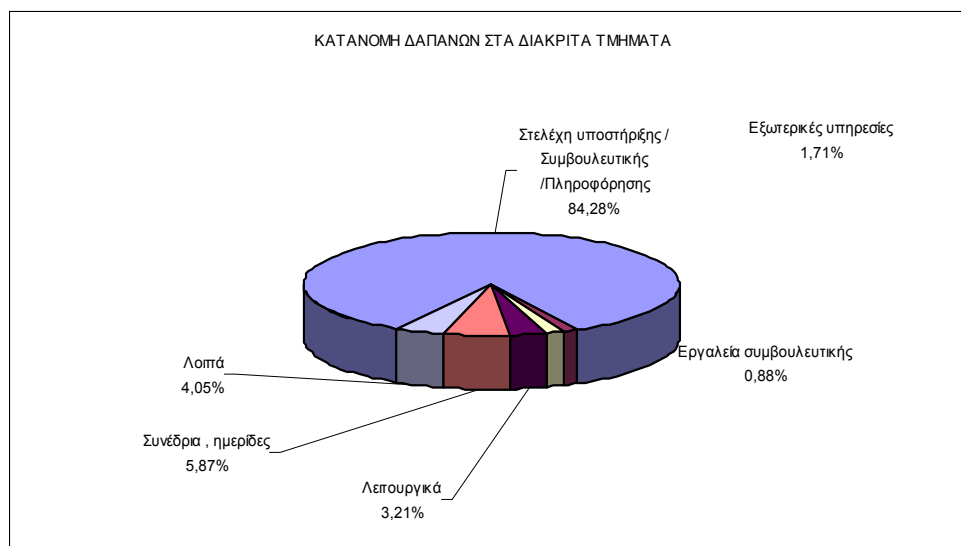
ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
01/09/2003	31/12/2006	31/12/2006	99.150,00	68.956,17	69,54%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

- Σχεδιασμός και ανάπτυξη υπηρεσιών: αναζήτηση πληροφοριών.
- Επανασχεδιασμός ιστοσελίδας και δημιουργία βάσης δεδομένων:
Περιλαμβάνει:
 - α. συνδέσεις με άλλες ιστοσελίδες,
 - β. πληροφορίες για νομικά – φορολογικά,
 - γ. καταχωρήσεις θεμάτων επικαιρότητας κ.α.,
 - δ. εμπλουτισμός της εσωτερικής βάσης δεδομένων με νέα πεδία και συνεχής τροφοδοσία.
- Παραγωγή υλικού:
Περιλαμβάνει:
 - α. έκδοση ενημερωτικών εντύπων,
 - β. οδηγός εκπόνησης μελέτης σκοπιμότητας και επιχειρηματικού σχεδίου,
 - γ. βήματα για την ίδρυση επιχείρησης.
- Οργάνωση εκδηλώσεων:
Περιλαμβάνει την οργάνωση ημερίδων και σεμιναρίων προώθησης επιχειρηματικότητας.
- Δικτυώσεις: ανάπτυξη και στήριξη Δικτύων Διασύνδεσης με φορείς προώθησης επιχειρηματικότητας.
- Επιμόρφωση προσωπικού: το προσωπικό που θα εμπλακεί στα θέματα της επιχειρηματικότητας θα επιμορφωθεί προκειμένου η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών να είναι η βέλτιστη.
- Ενέργειες υποστήριξης, ήτοι υποστήριξη φοιτητών και νέων αποφοίτων (εξατομικευμένες).

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη υποστήριξης / Συμβουλευτικής / Πληροφόρησης	63.694,00	64,24%	58.112,90	84,28%	91,24%
Εργαλεία συμβουλευτικής	700,00	0,71%	610,00	0,88%	87,14%
Εξωτερικές υπηρεσίες	2.850,00	2,87%	1.180,00	1,71%	41,40%
Δημιουργία υλικού προβολής	2.150,00	2,17%	0,00	0,00%	0,00%
Λειτουργικά	4.956,00	5,00%	2.213,54	3,21%	44,66%
Συνέδρια , ημερίδες	5.700,00	5,75%	4.049,73	5,87%	71,05%
Αναπαραγωγή υλικού προβολής	16.300,00	16,44%	0,00	0,00%	0,00%
Λοιπά	2.800,00	2,82%	2.790,00	4,05%	99,64%
Σύνολο	99.150,00	100,00%	68.956,17	100,00%	69,55%





➡ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου είναι αρκετά ικανοποιητικό. Παρόλα αυτά, εκτιμάται σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα που διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι τα εξής: 1) αναπαραγωγή υλικού προβολής, 2) Δημιουργία υλικού προβολής, 3) Εξωτερικές υπηρεσίες, 4) Λειτουργικά (αδιάθετοι πόροι:100%, 100%, 58,60% και 55,34% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Εξωτερικές υπηρεσίες» και «Λειτουργικά», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.

- ➡ Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου.
- ➡ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

13.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

13.2.1. Στελέχωση του Φορέα

Δεν απασχολείται διοικητικό προσωπικό.

13.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

- ➡ Ο φορέας δεν κινητοποιεί στελέχη για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Προφανώς, ο φορέας καλύπτεται από τη διοίκηση του ιδρύματος.
- ➡ Δεν απαντήθηκαν οι ερωτήσεις που αφορούν την οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα.

13.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

13.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
5	31	6,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	3	28	9,3
Επιστημονική Ομάδα Συντονισμού	2	3	1,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	2	3	1,5
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	3	28	9,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	2	3	1,5
Σύμβαση Έργου	3	28	9,3

13.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 7- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Όχι	Άλλους Φορείς	4	7
	Σύνολο	4	7

13.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής		Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας		Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία		Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας		Άριστη

13.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

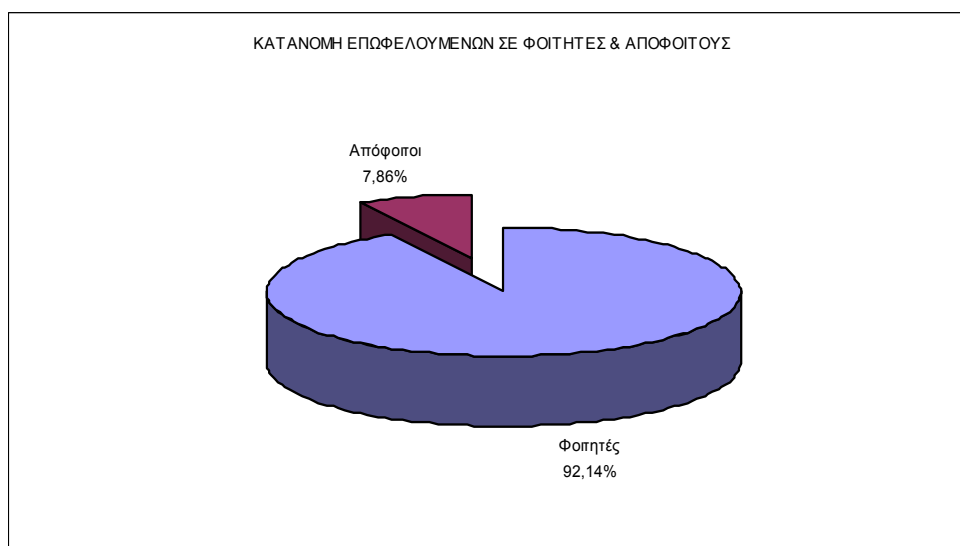
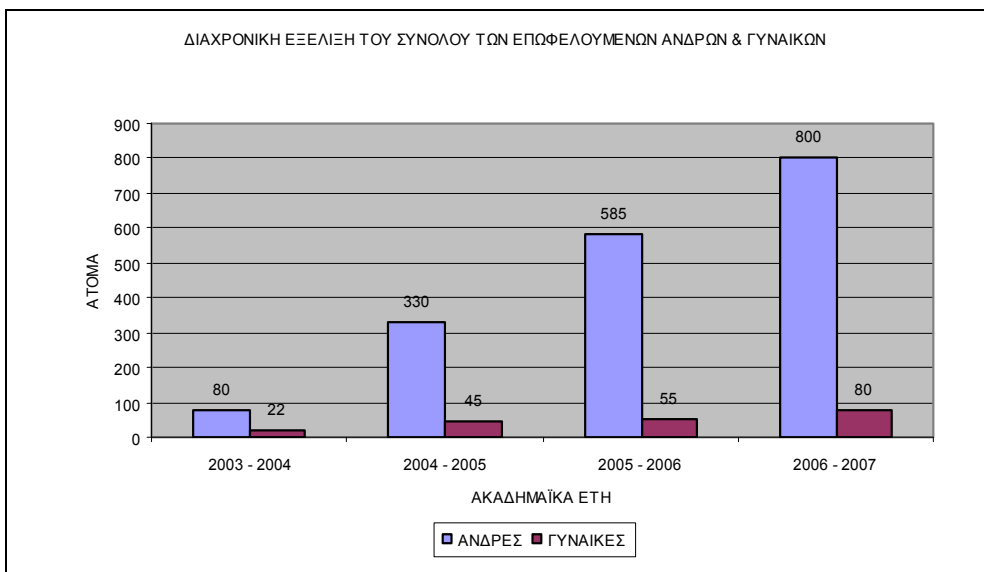
- Ναι
- Πιλοτική δημιουργία Εκκολαπτηρίου Νέων Επιχειρήσεων

<ul style="list-style-type: none"> ➔ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα ικανοποιητικό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και μελών ΔΕΠ. Ο φορέας αξιολογεί ως άριστη την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του. ➔ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ανεκτή. Έτσι, ο σχετικά μέτριος όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (31), ενώ συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (1.997), και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 3,33% στο σύνολο των ωφελουμένων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες παρατηρείται μικρή κινητοποίηση, όπου έχουμε τη δημιουργία 22 επιχειρηματικών σχεδίων.

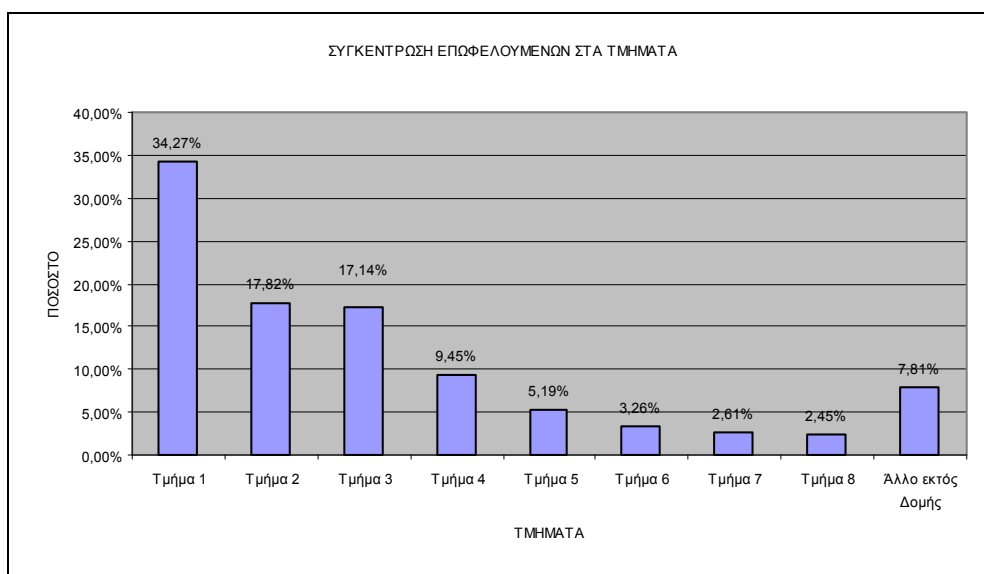
13.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➔ Δράσεις κοινές για φοιτητές/απόφοιτους και επιχειρήσεις

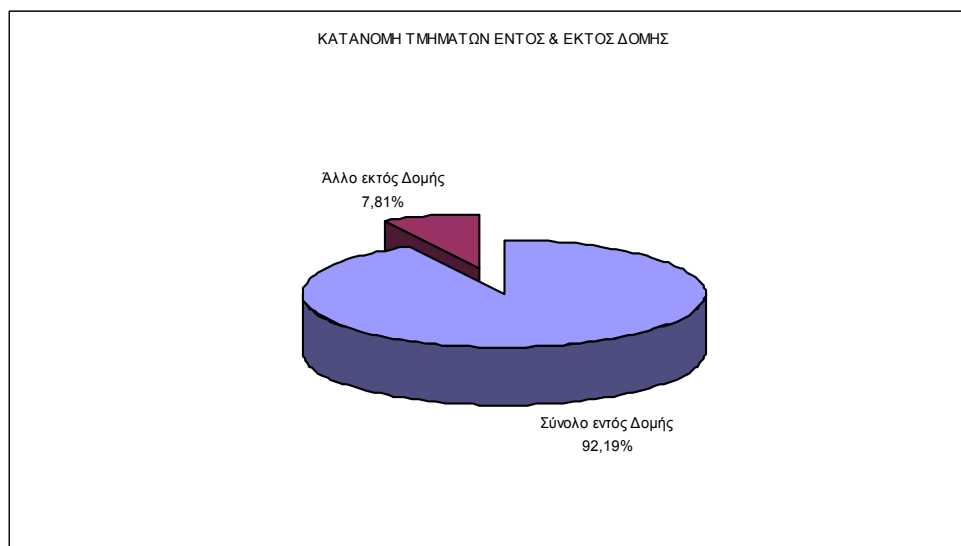
ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ		A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2003 - 2004	70	20	90	10	2	12	80	22	102
2004 - 2005	300	40	340	30	5	35	330	45	375
2005 - 2006	550	50	600	35	5	40	585	55	640
2006 - 2007	740	70	810	60	10	70	800	80	880
Συνολικό	1.660	180	1.840	135	22	157	1.795	202	1.997
%	83,12%	9,01%	92,14%	6,76%	1,10%	7,86%	89,88%	10,12%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	34,27%
Τμήμα 2	17,82%
Τμήμα 3	17,14%
Τμήμα 4	9,45%
Τμήμα 5	5,19%
Τμήμα 6	3,26%
Τμήμα 7	2,61%
Τμήμα 8	2,45%
Σύνολο εντός Δομής	92,19%
Άλλο εκτός Δομής	7,81%
Σύνολο	100,00%



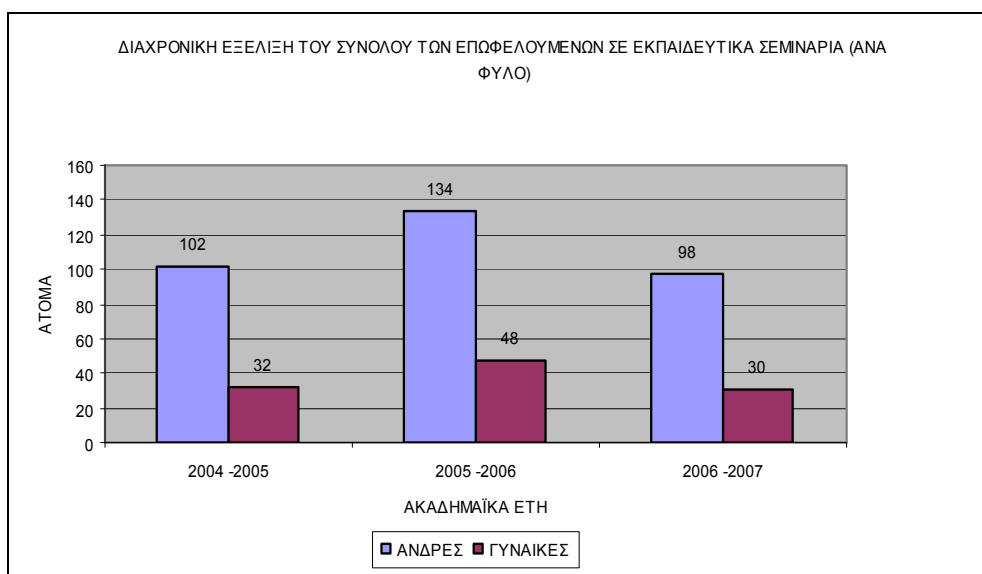
ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	1.800	1.997



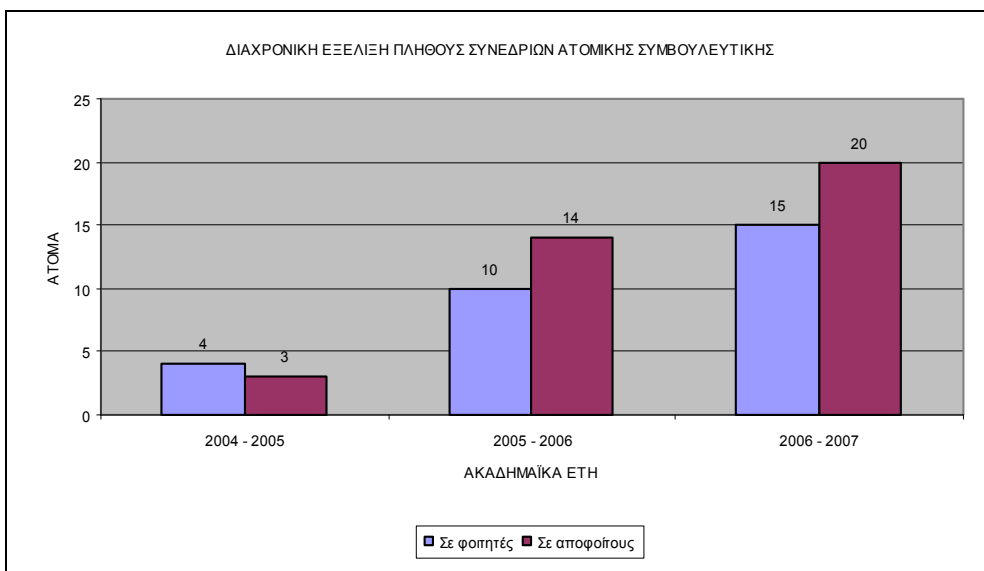
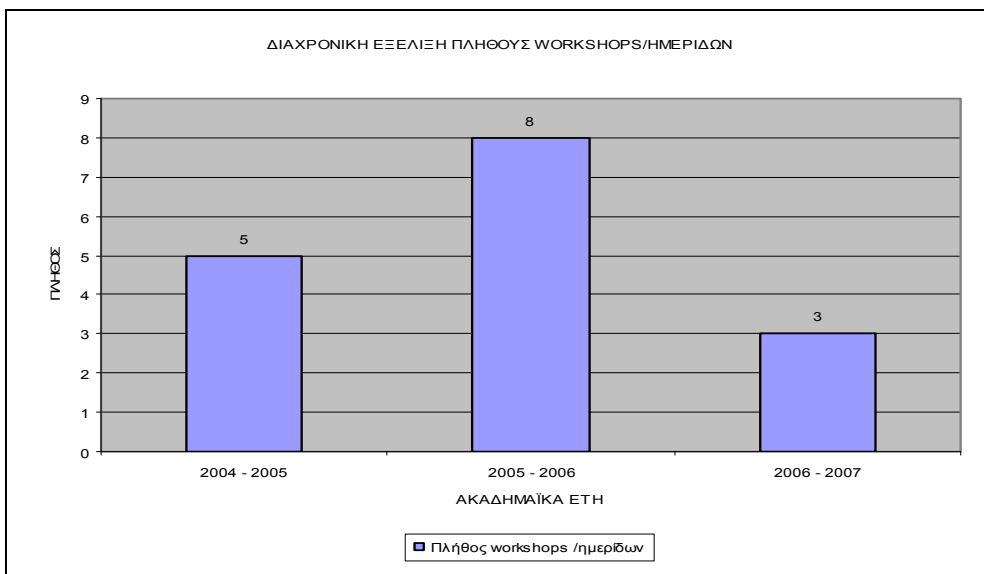
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 1.997 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι πολύ υψηλή και ξεπερνάει την προγραμματική τιμή στόχου (110,94%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο και β) μπορεί να προσδιορίσει τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 (44,06%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (10,11%).
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελούμενων στα 8 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 3 από τα 8 τμήματα με ποσοστά 34,27%, 17,82% και 17,14% αντίστοιχα. Επίσης, ένα ποσοστό (7,81%) των επωφελούμενων προέρχονται από τμήμα εκτός δομής.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε μάλλον χαμηλά επίπεδα (34,53€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 64,4 (αμφότερες οι τιμές είναι πολύ κοντά στους αντίστοιχους εθνικούς μέσους όρους).
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α. Επιπλέον, πραγματοποιούνται δράσεις κοινές προς φοιτητές, απόφοιτους και επιχειρήσεις.

13.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

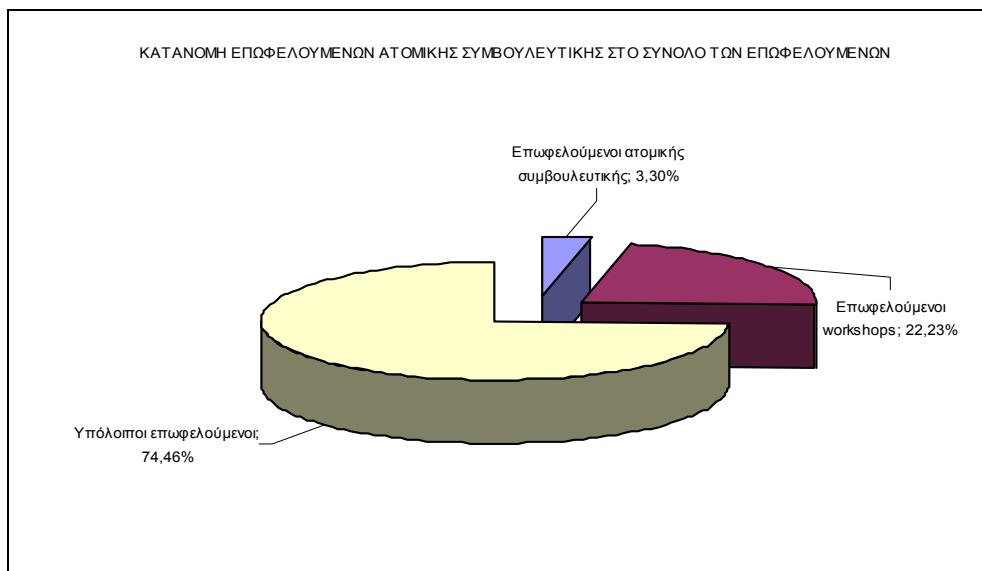
ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 -2005	74	23	97	28	9	37	102	32	134
2005 -2006	109	42	151	25	6	31	134	48	182
2006 -2007	80	26	106	18	4	22	98	30	128
Συνολικό	263	91	354	71	19	90	334	110	444
%	59,23%	20,50%	79,73%	15,99%	4,28%	20,27%	75,23%	24,77%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005	5	4	3	7
2005 - 2006	8	10	14	24
2006 - 2007	3	15	20	35
Σύνολο	16	29	37	66
		43,94%	56,06%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	3,30%



ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
9	13	22	40,90%	59,09%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	0	0	0%	0%	100,00%
(2)/(1)					
0	0	0	0%	0%	100,00%

- Γενικά, παρατηρείται μια πολύ καλή δομή υπηρεσιών με μικρή όμως συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής και πιο ενισχυμένη αυτής των workshops.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αυξομείωσης. Παρατηρείται ότι οι άνδρες υπερτερούν κατά πολύ αριθμητικά έναντι των γυναικών (λόγω της φύσης των τμημάτων).

- ➔ Το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, ενώ το 2005-2006 παρατηρείται το ίδιο για τα workshops. Τέλος, το 3,3%, παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, ενώ το 22,23% συμμετέχει σε workshops.
- ➔ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 22 επιχειρηματικά σχέδια, αλλά δεν υλοποιήθηκε κανένα.

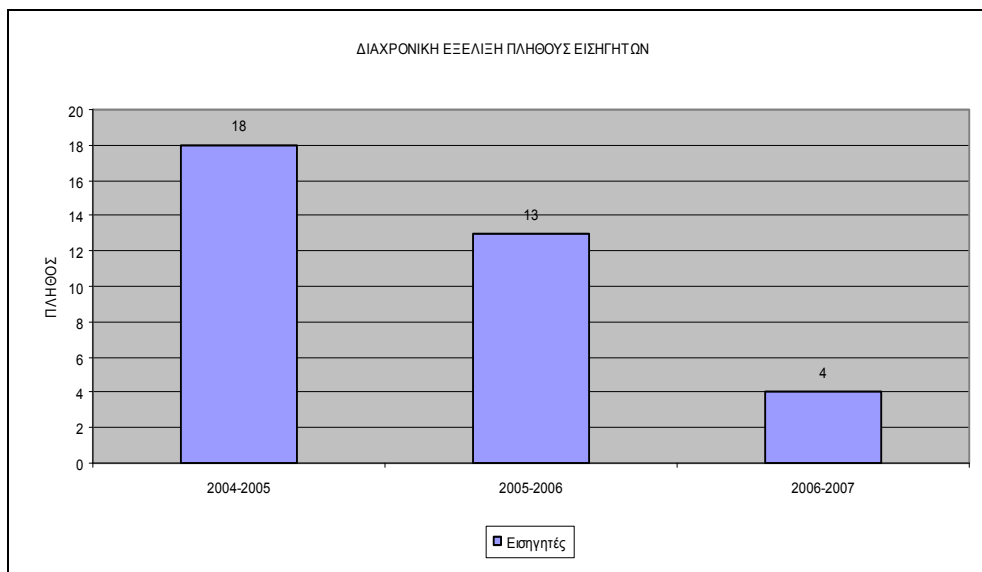
13.6. ΆΛΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 23-Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➔ Ομαδική Συμβουλευτική
	➔ Συμβουλευτική μέσω διαδικτύου
	➔ Εργαστήρια επιχ/τητας & τεστ αξιολόγησης διοικητικών δεξιοτήτων

ΠΙΝΑΚΑΣ 24-Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Πολύ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Εισηγητές	
2004-2005	18
2005-2006	13
2006-2007	4
Σύνολο	35



ΠΙΝΑΚΑΣ 26– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο
2004-2005	1	1	1		
2005-2006	1	1	1		
2006-2007				2	

- Ο φορέας χρησιμοποιεί την ομαδική συμβουλευτική, την συμβουλευτική μέσω διαδικτύου και τα εργαστήρια επιχειρηματικότητας & τεστ αξιολόγησης διοικητικών δεξιοτήτων, ως νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί πολύ αποτελεσματικά τα εργαλεία που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές του φορέα αριθμητικά μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών, ενώ δεν έχουν συνταχθεί συγγράμματα και επιστημονικές εργασίες.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 2 επιχειρηματικοί οδηγοί, 2 οδηγοί προτύπων Business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 2 μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων και 2 εστιασμένα υλικό ανά ειδικότητα.

13.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

Συνεργασία της δομής με επιχειρήσεις: Όχι

Δεν έχουν απαντηθεί οι ερωτήσεις από τον φορέα.

Τρόποι διαχείρισης της πληροφορίας : **Δεν έχουν απαντηθεί οι ερωτήσεις από τον φορέα.**

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Διεθνείς οργανισμοί
- Οργανώσεις κοινωνικών εταίρων
- Δημόσιοι οργανισμοί

- Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ χαμηλός.
- Ο φορέας δεν συνεργάζεται με επιχειρήσεις.

13.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες		
Έντυπο		Ηλεκτρονικό			(€)	% Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	2			Workshops	6	4.049,73	5,87%
Αφίσες	3			Σεμινάρια	8		
Σημειώσεις	5			Ημερίδες	2		
Άλλο	10						
Σύνολο	20		0		16		

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	2.851

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό (έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 2 τρίπτυχα, 3 αφίσες, 5 σημειώσεις και 10 άλλα. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 2 ημερίδες, 8 σεμινάρια και 6 workshops.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και έχει κατά μέσο όρο, μηνιαίως, 2.851 επισκέψεις .

13.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Έντυπα αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/ επωφελούμενοι
Έντυπα Αξιολόγησης			
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	7,51%
Φοιτητών	1	150	
Συμμετεχόντων σε ημερίδες	1		

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Άλλες βάσεις δεδομένων
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Ναι

- Τα έντυπα αξιολόγησης αφορούν τους φοιτητές και τους συμμετέχοντες σε ημερίδες. Το ποσοστό των συμπληρωμένων εντύπων είναι το 7,51% του συνολικού πλήθους των επωφελούμενων.
- Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι : 1) βάση δεδομένων, 2) στατιστική επεξεργασία. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.
- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα

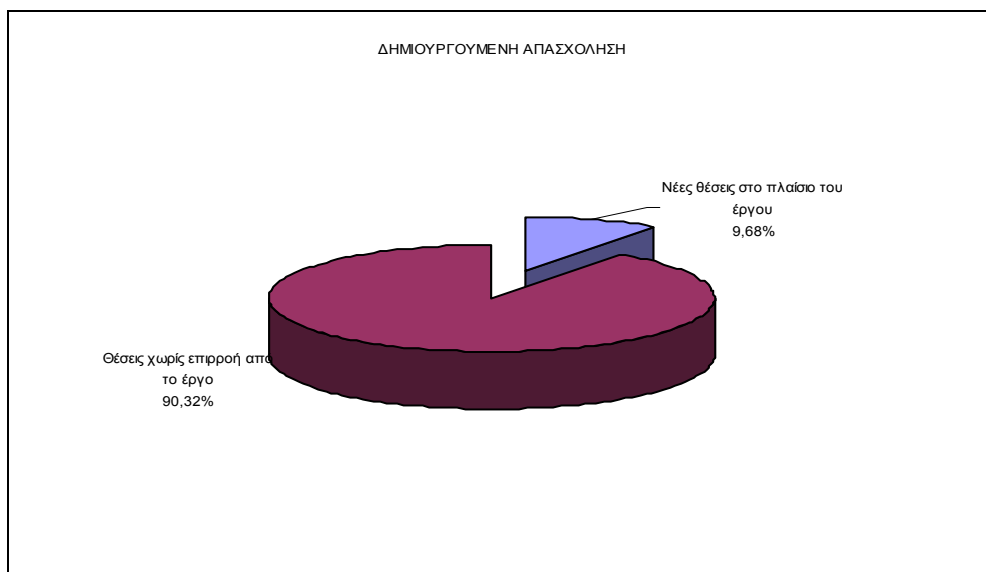
13.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
➤	Οι δράσεις επιχειρηματικότητας που θα αναπτύξουν μελλοντικά τα Γραφεία Διασύνδεσης θα πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο συνεργασίας με τις μελλοντικές Δομές Στήριξης των Επιχειρήσεων που προτείνεται στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2007-2013.

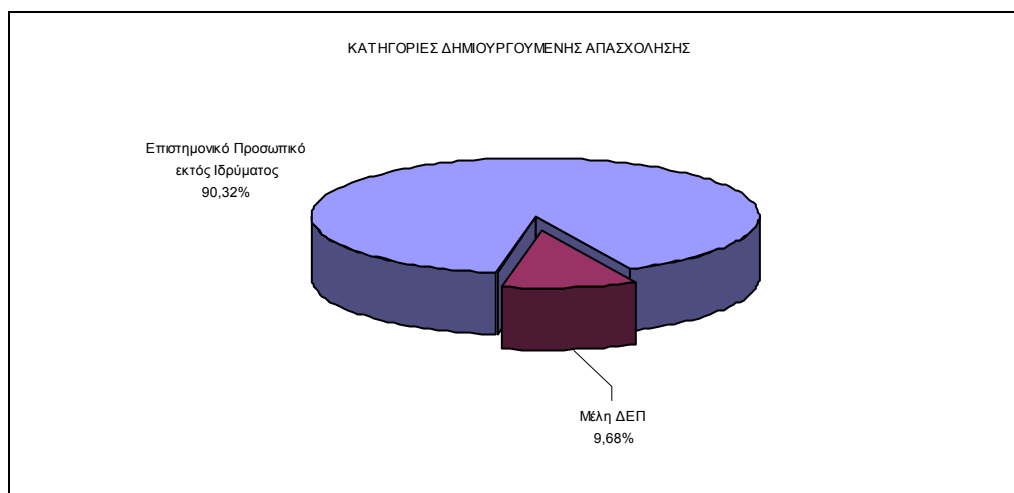
ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
Δεν αναφέρθηκαν παρατηρήσεις.	

13.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
		Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
5	31	3	28	0	0	2	3
100,00%	100,00%	60,00%	90,32%	0%	0%	40,00%	9,67%



ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης			
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Μέλη ΔΕΠ	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
3	28	2	3
60,00%	90,32%	40,00%	9,67%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.932€.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το 90,32% του συνόλου των ανθρωπομηνών απασχόλησης της δομής. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί ένα πολύ μεγάλο ποσοστό των ανθρώπινων πόρων εκτός του περιβάλλοντος του.

14. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

14.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
Κωδικός MIS	87476
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	«Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις δομές της Ανώτατης Εκπαίδευσης στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών»
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Νάνσυ
Επώνυμο	Παπαλεξανδρή
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγήτρια
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2004-31/6/2008
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Νάνσυ
Επώνυμο	Παπαλεξανδρή
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγήτρια
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2004-31/6/2008

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/1/2004	30/6/2008	30/12/2008	150.000,00	66.160,46	44,10%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➤ Εκπόνηση ετήσιου σχεδίου δράσης και ετήσιου απολογισμού:

Εκτός του πρώτου έτους εφαρμογής της προσφερόμενης υπηρεσίας, η οποία θα έχει πιλοτικό χαρακτήρα, για τα επόμενα έτη θα λαμβάνεται υπόψη ο απολογισμός των δράσεων του γραφείου ο οποίος θα εκπονείται με την λήξη εκάστου ακαδημαϊκού έτους.

➤ Δημιουργία Διαύλων επικοινωνίας

Ήδη έχει αναπτυχθεί επικοινωνία με τον ΕΟΜΜΕΧ (κα Ελένη Σπυροπούλου, Σύμβουλος νέων επιστημόνων για την ίδρυση καινοτόμων επιχειρήσεων) και την ΕΕΔΕ (Ελληνική Εταιρία Διοίκησης Επιχειρήσεων)

➤ Δημιουργία ενημερωτικής βιβλιοθήκης νεανικής επιχειρηματικότητας.

Θα περιλαμβάνει:

1. Βιβλία επιχειρηματικότητας
2. υλικό πληροφόρησης για χρηματοδοτικά προγράμματα
3. ευκαιρίες επιχορήγησης επιχειρηματικών δράσεων από εθνικούς και μη φορείς.

➤ Οργάνωση δικτύου επιχειρηματικότητας:

Οι φοιτητές θα συναντιούνται σε ομάδες με νέους επιχειρηματίες και θα συζητούν υπό την καθοδήγηση καθηγητών, τις δυνατότητες ανάληψης επιχειρηματικής δράσης στα πλαίσια του ηλεκτρονικού εμπορίου, του franchising, του outsourcing του sub-contracting κ.λ.π.

➤ Συνεχής ενημέρωση και καθοδήγηση των φοιτητών:

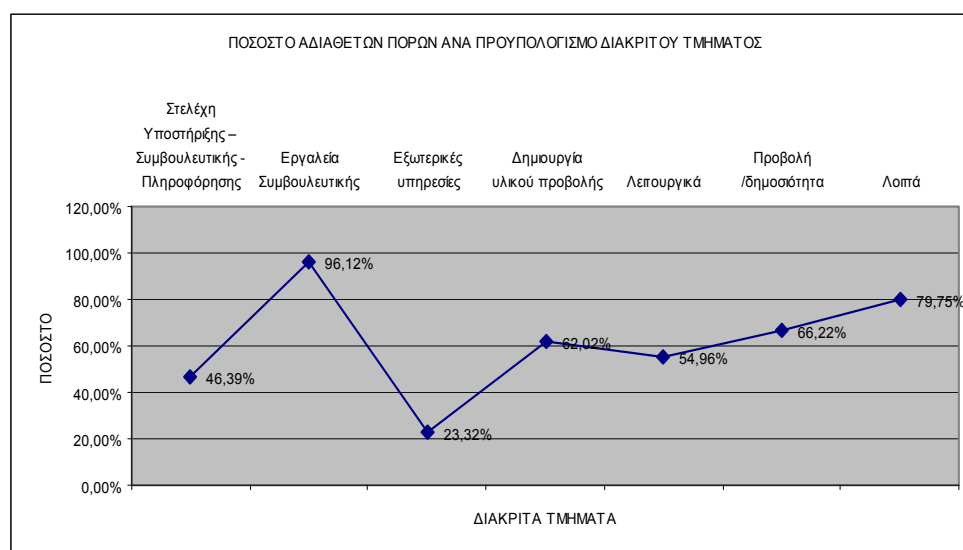
Οι φοιτητές θα μπορούν να ενημερώνονται καθημερινά από τα στελέχη του Γραφείου Διασύνδεσης για την ανάληψη επιχειρηματικών δράσεων. Επιπλέον προβλέπεται η λειτουργία τριών σταθμών εργασίας (Η/Υ), οι οποίοι με την εγκατάσταση του κατάλληλου λογισμικού θα είναι στην διάθεση των φοιτητών για πραγματοποίηση τεστ προσωπικότητας και δεξιοτήτων, τα οποία βοηθούν τους ενδιαφερόμενους να εντοπίσουν τα χαρακτηριστικά που προσφέρονται για την ανάληψη επιχειρηματικής δράσης.

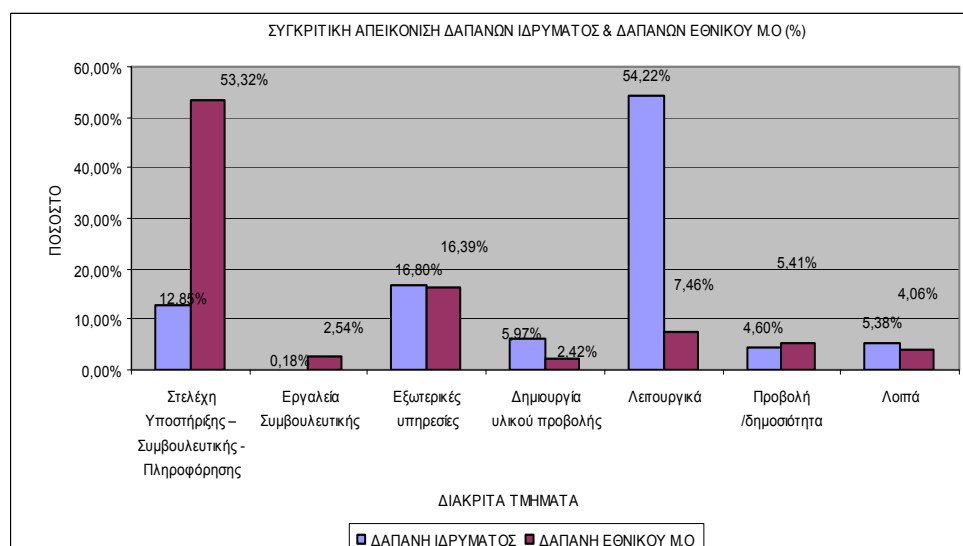
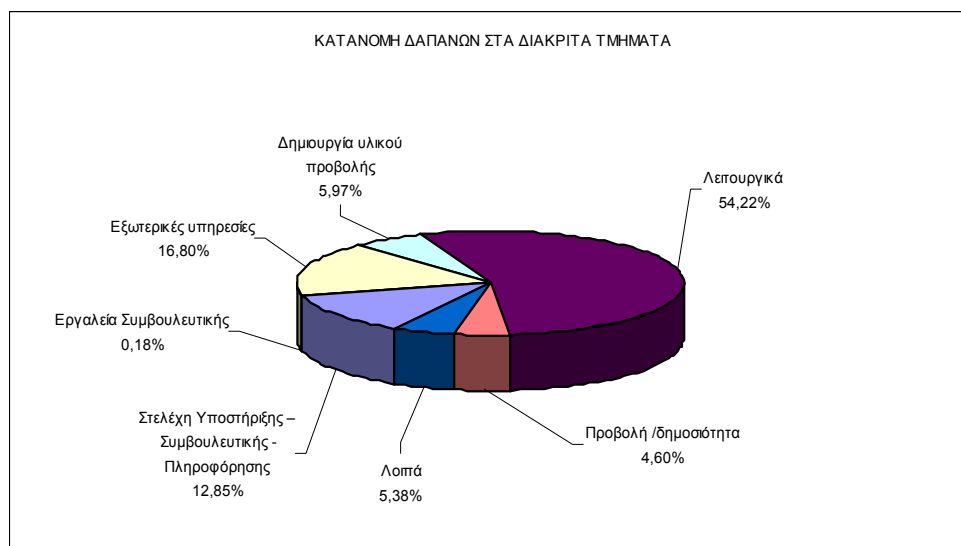
➤ Διοργάνωση εκδηλώσεων επιχειρηματικού χαρακτήρα και ανάπτυξη ιστοσελίδας επιχειρηματικότητας.

Οι εκδηλώσεις που σχεδιάζονται θα γίνουν με την συνεργασία μελών ΔΕΠ των τμημάτων που συμμετέχουν στην Κ.Π.3.2.1β.

- Συνεργασία με άλλα ιδρύματα ή φορείς που αναπτύσσουν δραστηριότητα στον τομέα της αυτοαπασχόλησης.
- Έκδοση ενημερωτικών φυλλαδίων και οδηγών:
 1. οδηγός αγοράς εργασίας
 2. οδηγός κατάρτισης επιχειρηματικού σχεδίου
 3. περιοδικές εκδόσεις ενημερωτικού χαρακτήρα για δραστηριότητες που αφορούν την επιχειρηματικότητα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	15.855,00	10,57%	8.500,00	12,85%	53,61%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	3.000,00	2,00%	116,41	0,18%	3,88%
Εξωτερικές υπηρεσίες	14.500,00	9,67%	11.117,92	16,80%	76,68%
Δημιουργία υλικού προβολής	10.400,00	6,93%	3.950,00	5,97%	37,98%
Λειτουργικά	79.657,15	53,10%	35.875,00	54,22%	45,04%
Προβολή /δημοσιότητα	9.000,00	6,00%	3.040,45	4,60%	33,78%
Λοιπά	17.587,85	11,73%	3.560,68	5,38%	20,25%
Σύνολο	150.000,00	100,00%	66.160,46	100,00%	44,11%





➡ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό. Ο κίνδυνος απώλειας πόρων εκτιμάται ως απόλυτος. Συγκεκριμένα, σχεδόν όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Εργαλεία συμβουλευτικής, 2) Λοιπά, 3) Προβολή/ Δημοσιότητα, 4) Δημιουργία υλικού προβολής, 5) Λειτουργικά (αδιάθετοι πόροι: 96,12%, 79,75%, 66,22%, 62,02% και 54,96% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Εργαλεία συμβουλευτικής» και «Προβολή/ Δημοσιότητα», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει ιδιαίτερος λόγος ανησυχίας.

- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο, με μόνη εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Λειτουργικά», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 54,22% (εθνικός μέσος όρος: 7,46 %).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

14.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

14.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
4	38,4	9,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητική και οργανωτική Υποστήριξη	4	38,4	9,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητικό προσωπικό Ιδρύματος	1	2,4	2,4
Διοικητικό προσωπικό εκτός Ιδρύματος	3	36	12

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	3	36	12
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	2,4	2,4

14.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ικανοποιητική
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Άριστη
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων /αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Αστάθμητοι παράγοντες όπως καταλήψεις και παρέμβαση φοιτητών σε δρώμενα του γραφείου επηρεάζουν την υλοποίηση του προγράμματος
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Περιορισμένη κτιριακή υποδομή

- ➔ Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος των στελεχών για την διοίκηση/ οργάνωση του έργου είναι ικανοποιητικό και αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➔ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής, καθώς και την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου.. Τέλος, ως **άριστη** χαρακτηρίζει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου.
- ➔ Ο φορέας αναφέρει προβλήματα που έγκειται στο σύστημα διοίκησης του έργου όπως αστάθμητοι παράγοντες π.χ. καταλήψεις και παρέμβαση φοιτητών σε δρώμενα του γραφείου, επηρεάζουν την υλοποίησης του προγράμματος. Επιπλέον, τονίζει και το πρόβλημα της περιορισμένης κτιριακής υποδομής παρόλο που στην προαναφερθείσα αξιολόγηση τη θεωρεί πολύ καλή.

14.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

14.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
5	9,63	1,93

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	5	9,63	1,93

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	3	3,97	1,32
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	2	5,66	2,83

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	3	3,97	1,32
Σύμβαση Έργου	2	5,66	2,83

14.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Όχι	Οριζόντια Δράση		
	Σύνολο		

14.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

14.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

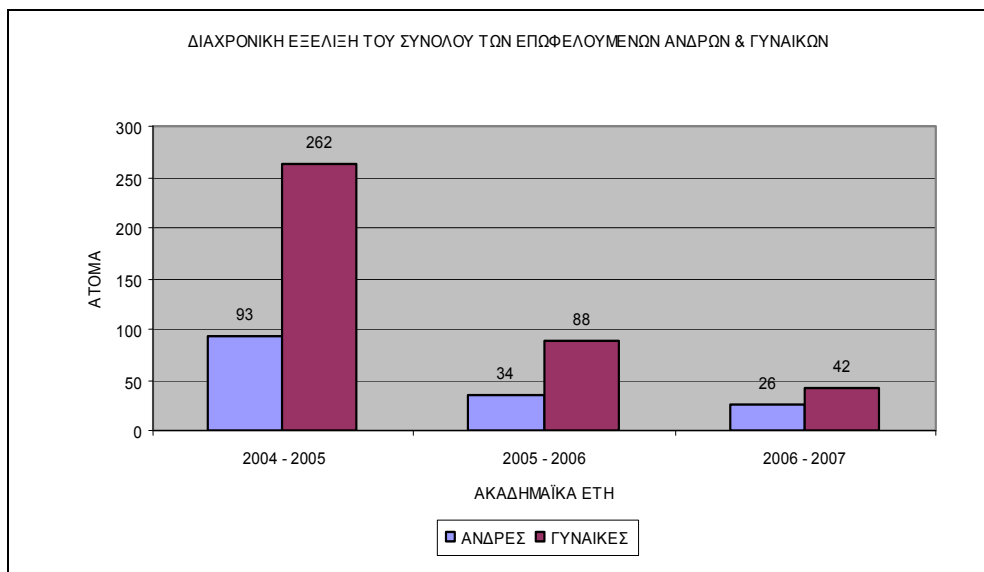
- Όχι

- Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα μεγάλο πλήθος μελών ΔΕΠ του ιδρύματος σε σχέση με το επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος, δεδομένου του πλήθους των ωφελούμενων φοιτητών/τριών. Ο φορέας αξιολογεί ως άριστη την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.
- Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ανεκτή. Έτσι, ο μικρός όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (9,63), ενώ συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (477) και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 17,40% στο σύνολο των ωφελούμενων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες παρατηρείται ικανοποιητική κινητοποίηση κυρίως στη δημιουργία επιχειρηματικών σχεδίων που ανέρχεται στα 83 επιχειρηματικά σχέδια. Βέβαια υπάρχει αδυναμία στην υλοποίηση των σχεδίων αυτών αφού από τα 83 σχέδια δεν υλοποιήθηκε κανένα.

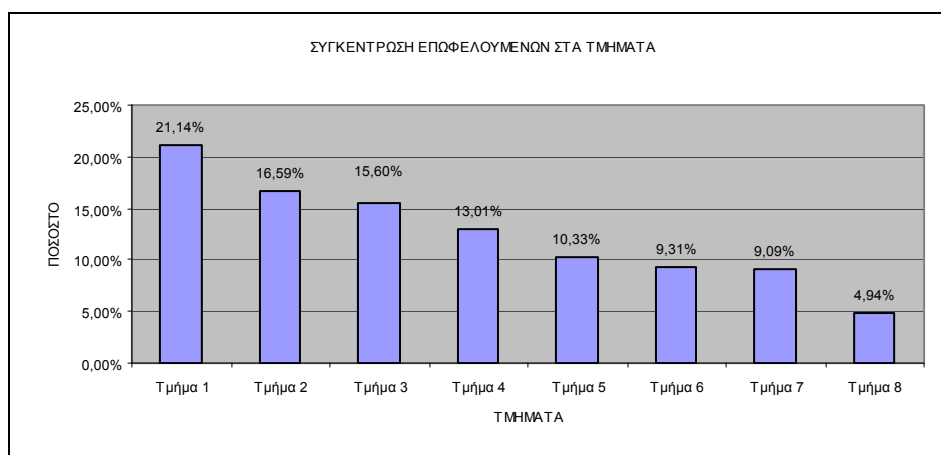
14.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➤ Εξειδικευμένες προς απόφοιτους(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	93	262	355			0	93	262	355
2005 - 2006	34	88	122			0	34	88	122
2006 - 2007	26	42	68			0	26	42	68
Συνολικό	153	392	545	0	0	0	153	392	545
%	28,07%	71,93%	100%	0%	0%	0%	28,07%	71,93%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελοούμενων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελοούμενων στο Τμήμα
Τμήμα 1	21,14%
Τμήμα 2	16,59%
Τμήμα 3	15,60%
Τμήμα 4	13,01%
Τμήμα 5	10,33%
Τμήμα 6	9,31%
Τμήμα 7	9,09%
Τμήμα 8	4,94%
Σύνολο	100,00%

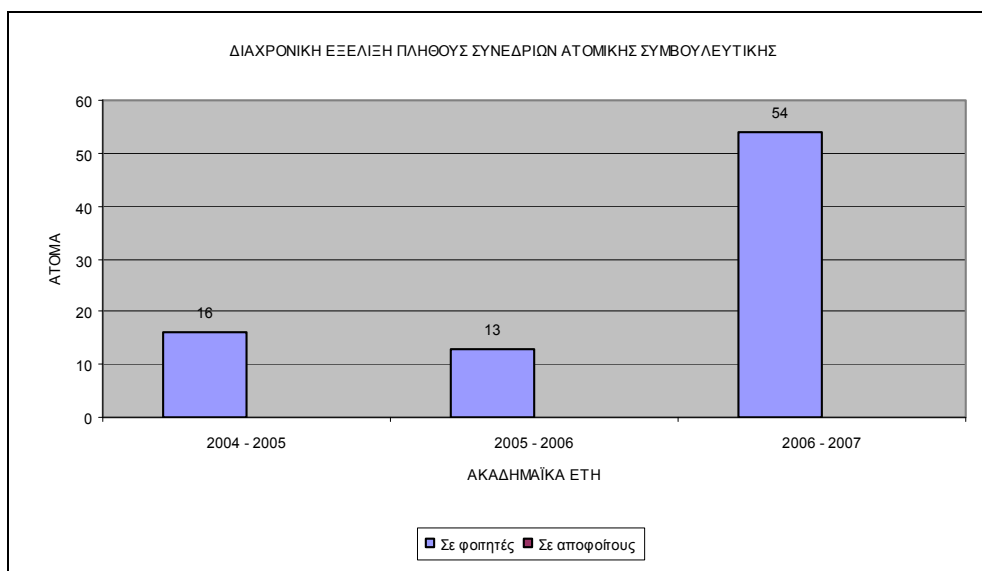


ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
ΔΕΙΚΤΕΣ Κ.Π.3.1.2β	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΩΝ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΘΕΙΣΑ ΤΙΜΗ
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	8.000	545

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 545 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι εξαιρετικά χαμηλή και ιδιαίτερα απομακρυσμένη από την προγραμματική τιμή στόχο (6,81%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 (65,13%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών (28,07%).
- Παρουσιάζεται μια ικανοποιητική κατανομή των επωφελούμενων στα 8 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 5 από τα 8 τμήματα.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται είναι 121,40€ (σχεδόν τριπλάσια του εθνικού μέσου όρου), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 56,6 (τιμή ικανοποιητική και πολύ κοντά στον εθνικό μέσο όρο).
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές και απόφοιτους με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

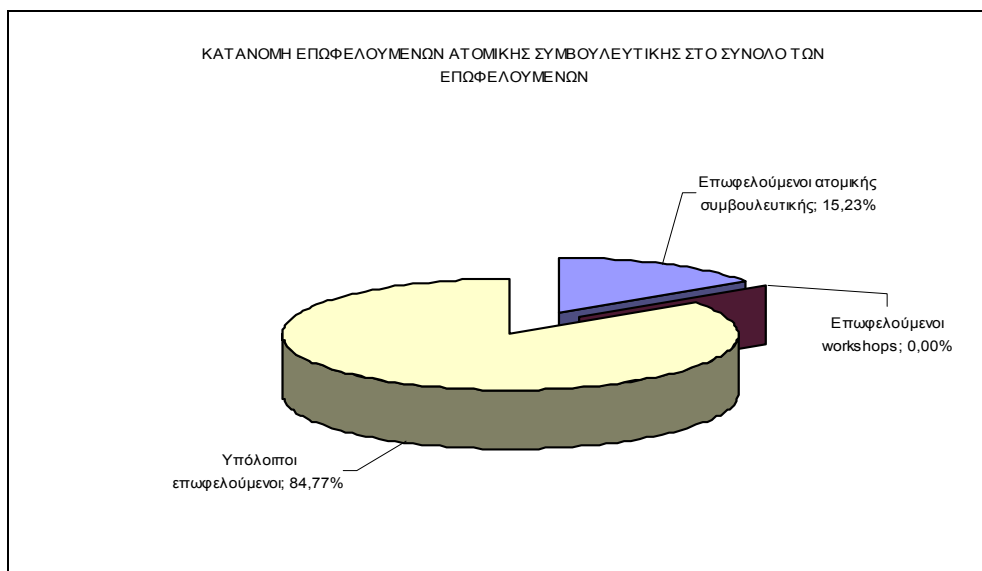
14.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005		16		16
2005 - 2006		13		13
2006 - 2007		54		54
Σύνολο	0	83	0	83
		100,00%	0,00%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Ποσοστό συνεδριών επί συνόλου ωφελούμενων

Πλήθος συνεδριών ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	15,23%
--	---------------



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων

Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
83	0	83	100,00%	0%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	0	0	0%	0%	0%
(2)/(1)					
0	0	0	0%	0%	0%

- Γενικά, παρατηρείται μια δομή υπηρεσιών με μέτρια συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής (15,235%).
- Ο φορέας δεν διοργανώνει εκπαιδευτικά σεμινάρια (workshops), αλλά πραγματοποιεί ενημερώσεις κατά την ώρα του μαθήματος.
- Σημαντική παρατήρηση αποτελεί το γεγονός της διεισδυτικότητας του φορέα μόνο στον φοιτητικό πληθυσμό και της μη διεισδυτικότητας στους απόφοιτους.

- ➔ Το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική. Τέλος, το 15,23% των επωφελούμενων παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, ενώ το 84,77% δεν κάνει χρήση καμίας παρερχομένης υπηρεσίας του προγράμματος.
- ➔ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 83 επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους, δηλαδή αυτών που συμμετείχαν σε συνεδρίες ατομικής συμβουλευτικής, αλλά δεν υλοποιήθηκε κανένα από αυτά τα σχέδια.

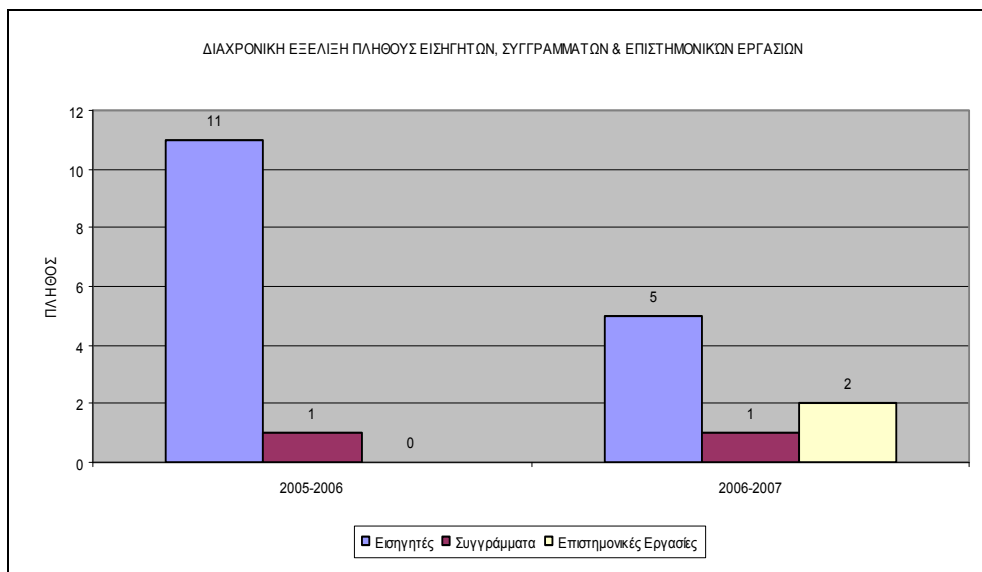
14.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 22 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➔ Εργαστήρια επιχ/τητας & τεστ αξιολόγησης διοικητικών δεξιοτήτων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2005-2006	11	1	0
2006-2007	5	1	2
Σύνολο	16	2	2

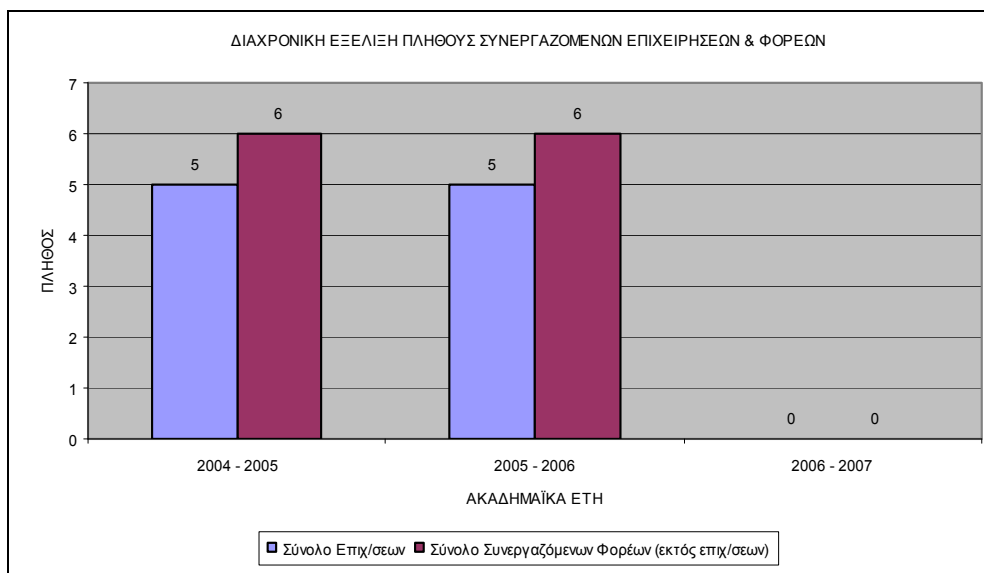


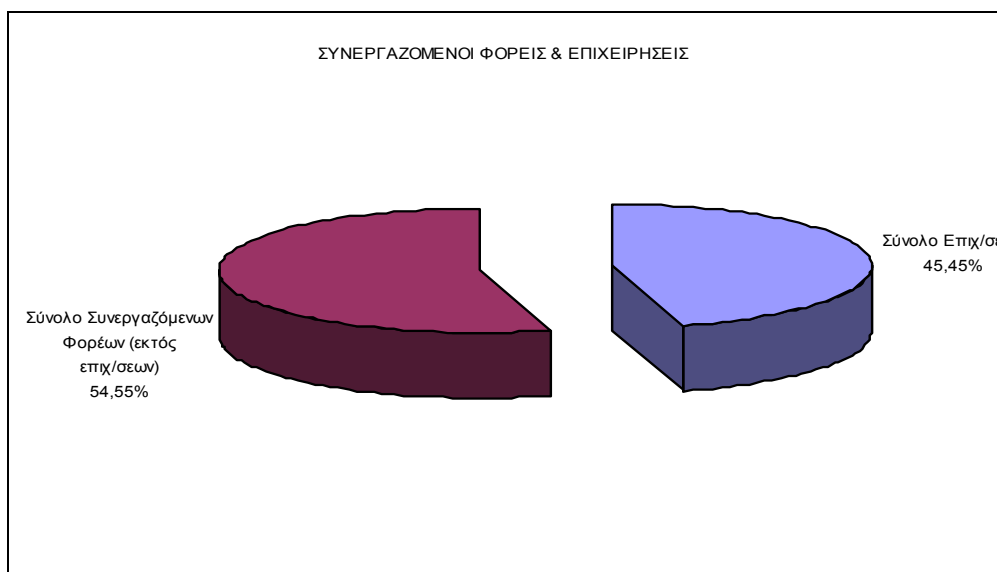
ΠΙΝΑΚΑΣ 25– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΤΙ)
2003-2004	1	1	1		
2004-2005					
2005-2006					
2006-2007					

- Ο φορέας χρησιμοποιεί εργαστήρια επιχειρηματικότητας και τεστ αξιολόγησης διοικητικών δεξιοτήτων, ως νέα μέθοδο συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές και τα συγγράμματα του φορέα αριθμητικά μένουν στάσιμα (συγγράμματα) ή μειώνονται (εισηγητές) με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών, ενώ οι επιστημονικές εργασίες αυξήθηκαν το 2006-2007.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 1 επιχειρηματικός οδηγός και 1 μεθοδολογία προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2003-2004, ενώ τα επόμενα ακαδημαϊκά έτη δεν παρατηρείται κινητοποίηση.

14.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	5	6
2005 - 2006	5	6
2006 - 2007	0	0





ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Πολύ
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Έτσι και έτσι
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Αρκετά
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Πολύ
Γεινίαση με το ίδρυμα;	Έτσι και έτσι
Άλλο (τί);	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Όχι
fax	Όχι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Δημόσιοι οργανισμοί

➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως χαμηλός. Οι συνεργαζόμενες

επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 45,45% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 54,55%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 με 5 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις & 6 φορείς και σταθερή πορεία, ενώ το 2006-2007 δεν δηλώνεται από το φορέα κάποια συνεργασία.

- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται μόνο το τηλέφωνο και δια ζώσης.
- ➔ Ο τρόπος διάχυσης της πληροφορίας στους επωφελούμενους πραγματοποιείται με έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό.

14.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό				(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Τρίπτυχα	1			Ημερίδες	2		
Αφίσες	7			Σεμινάρια	4		
Σημειώσεις	1						
Σύνολο	9		0		6	6.990,45	10,56%

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	60

- ➔ Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο, 7 αφίσες και 1 σημείωση. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 2 ημερίδες και 4 σεμινάρια.

- ➡ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο 60 επισκέψεις μηνιαίως.

14.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Όχι
Στατιστική επεξεργασία	Όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Ναι

- ➡ Δεν υφίστανται έντυπα αξιολόγησης του φορέα και επομένως δεν χρησιμοποιούνται εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης
- ➡ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- ➡ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

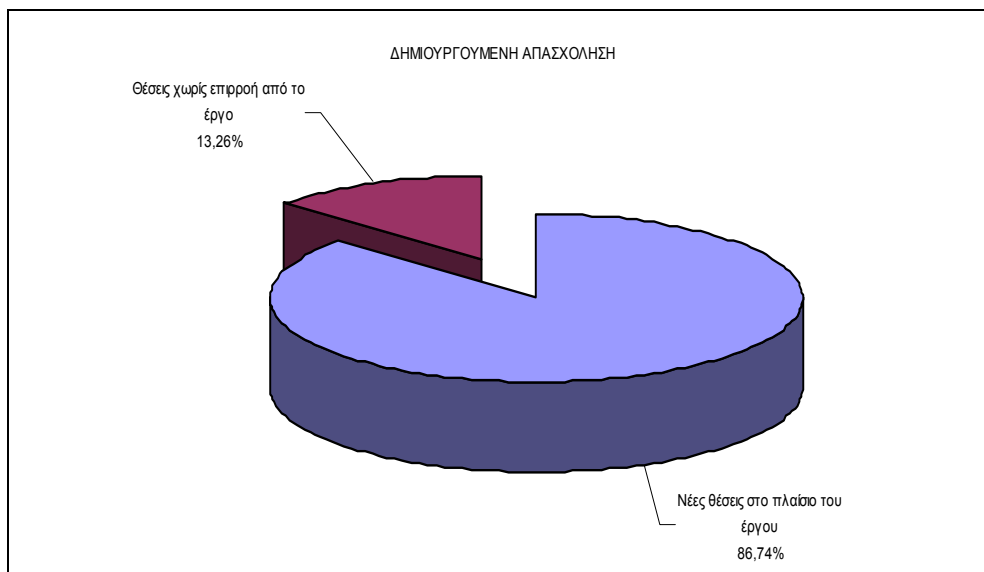
14.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
➡	Με δεδομένη την αναγκαιότητα συνέχισης της λειτουργίας του Γραφείου Διασύνδεσης το οποίο υποβοηθά και διευκολύνει την είσοδο των φοιτητών/αποφοίτων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στον επαγγελματικό στίβο, κρίνεται εξίσου απαραίτητη και η συνέχιση και ενσωμάτωση των λειτουργιών του γραφείου Επιχειρηματικότητας, καθώς αυτό αποτελεί, επί της ουσίας, υποτομέα του Γραφείου Διασύνδεσης και απευθύνεται σε όσους προσανατολίζεται επαγγελματικά στην ανάληψη επιχειρηματικής δράσης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
➡	Καθυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).
➡	Γραφειοκρατικό και χρονοβόρο
➡	Ανελαστικό και πολύπλοκο

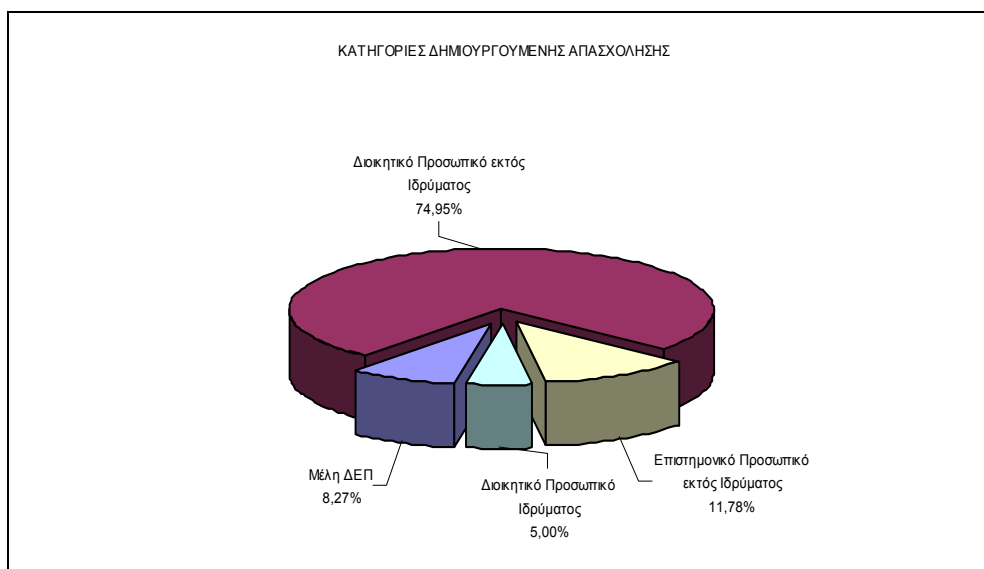
14.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
9	48,03	5	41,66	0	0	4	6,37
100,00%	100,00%	55,55%	86,74%	0%	0%	44,44%	13,26%



ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης

Μέλη ΔΕΠ		Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
3	3,97	3	36	2	5,66	1	2,4
33,33%	8,27%	33,33%	74,95%	22,22%	11,78%	11,11%	5,00%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 410,88€. Συνεπώς, ο φορέας έχει σαφώς υπερεκτιμήσει το μέγεθος της δημιουργούμενης από το έργο απασχόλησης.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «Επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» και «Διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» μαζί συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο ποσοστό του συνόλου των ανθρωπομηνών απασχόλησης, 86,73%. Άρα το ίδρυμα παρουσιάζει πολύ σημαντική κινητοποίηση ανθρώπινων πόρων εκτός του περιβάλλοντος του.

15. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

15.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
Κωδικός MIS	88315
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσω του Γραφείου Διασύνδεσης του Πανεπιστημίου Κρήτης
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Ιωάννης
Επώνυμο	Παπαμαστοράκης
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2004-σήμερα
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Ιωάννης
Επώνυμο	Παλληκάρης
Θέση στο Ίδρυμα	Πρύτανης
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2004-σήμερα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/1/2004	30/6/2008	30/6/2008	210.000,00	137.420,33 (δάνεια)	65,43%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Σχεδιασμός και ανάπτυξη πληροφοριακών συστημάτων:

Περιλαμβάνει:

- α. αναβάθμιση και επέκταση υπολογιστικού και δικτυακού εξοπλισμού,
- β. αναβάθμιση και επικαιροποίηση βάσεις δεδομένων και ιστοσελίδας.

➔ Παραγωγή υλικού υποστήριξης γραφείου:

Περιλαμβάνει την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, και την περιοδική έκδοση και διάθεση πληροφοριακού υλικού.

➔ Ενέργειες προβολής και ενημέρωσης:

Περιλαμβάνει την οργάνωση και διεξαγωγή ημερίδων, ενημερωτικών συναντήσεων, σεμιναρίων, συνεδρίων και εκθέσεων.

➔ Αναβάθμιση βιβλιοθήκης:

Περιλαμβάνει τον εμπλουτισμό της σε έντυπο και σε ηλεκτρονικό υλικό.

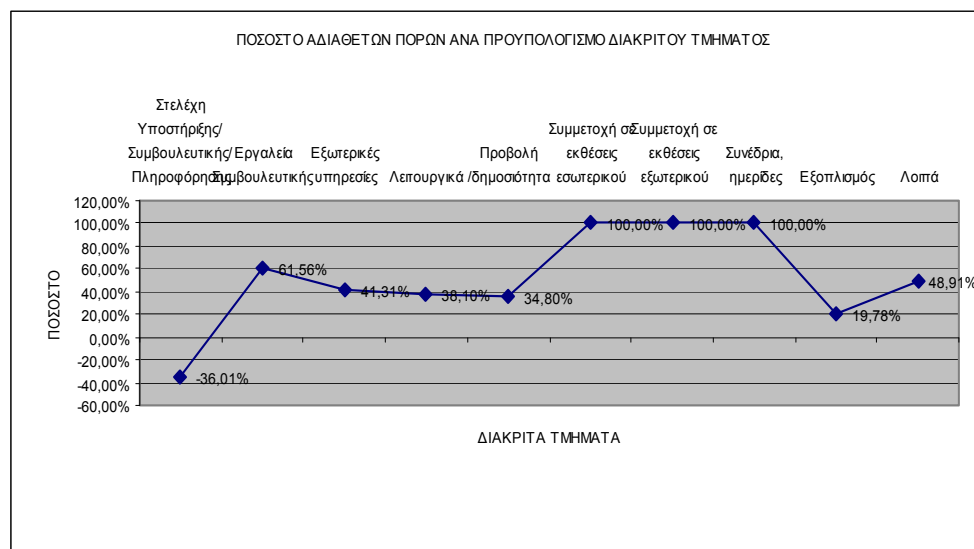
➔ Εκπαίδευση - επιμόρφωση προσωπικού:

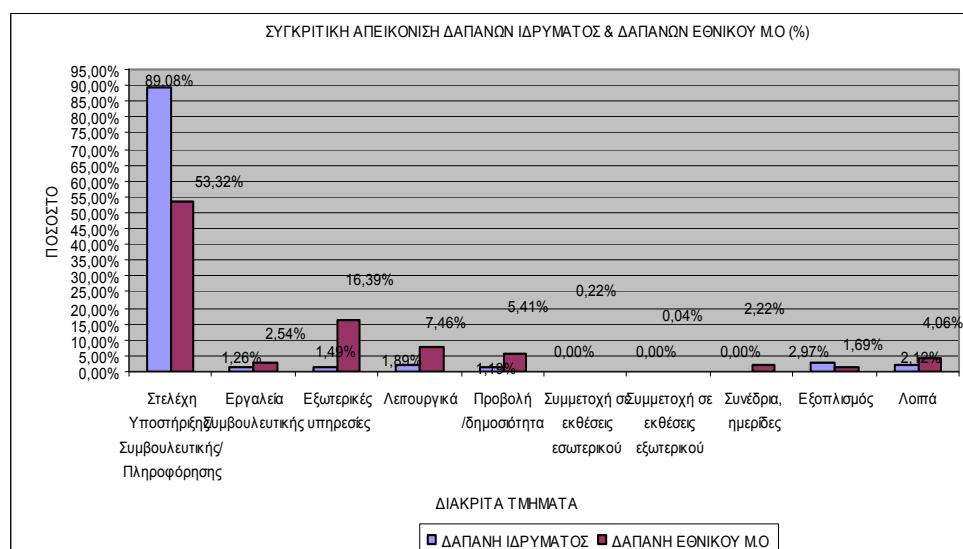
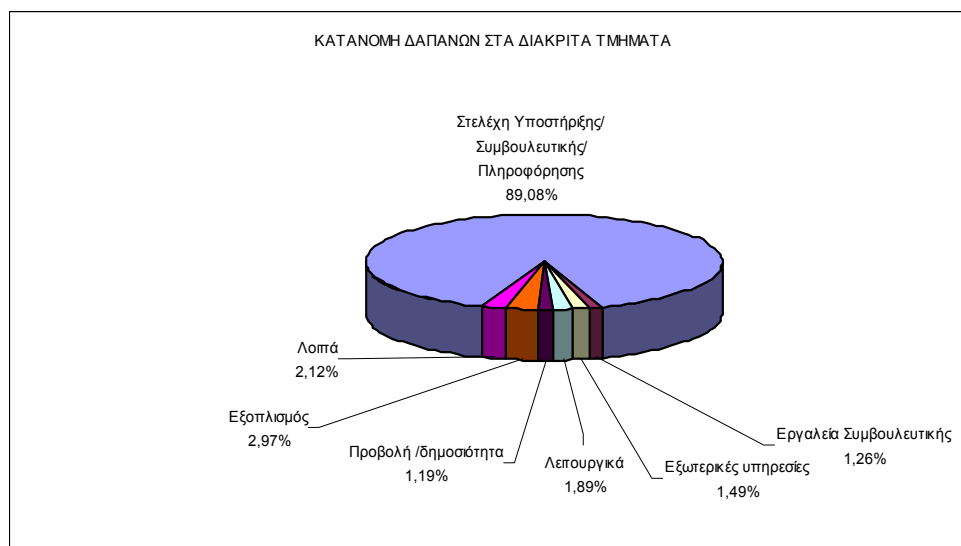
Περιλαμβάνει τη συμμετοχή των στελεχών του Γραφείου Διασύνδεσης σε εκπαιδευτικά σεμινάρια επιμόρφωσης.

➔ Ενέργειες δικτύωσης:

Περιλαμβάνει τη σύναψη και διατήρηση επαφών με φορείς που σχετίζονται με την επιχειρηματική δράση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	90.000,00	75,00%	122.408,00	89,08%	136,01%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	4.500,00	3,75%	1.730,00	1,26%	38,44%
Εξωτερικές υπηρεσίες	3.500,00	2,92%	2.054,00	1,49%	58,69%
Λειτουργικά	4.200,00	3,50%	2.600,00	1,89%	61,90%
Προβολή /δημοσιότητα	2.500,00	2,08%	1.630,00	1,19%	65,20%
Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού	750,00	0,63%	0,00	0,00%	0,00%
Συμμετοχή σε εκθέσεις εξωτερικού	750,00	0,63%	0,00	0,00%	0,00%
Συνέδρια, ημερίδες	3.000,00	2,50%	0,00	0,00%	0,00%
Εξοπλισμός	5.085,00	4,24%	4.079,00	2,97%	80,22%
Λοιπά	5.715,00	4,76%	2.920,00	2,12%	51,09%
Σύνολο	120.000,00	100,00%	137.421,00	100,00%	114,52%





➡ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό και εκτιμάται σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα που διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Συνέδρια- ημερίδες, 2) Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού, 3) Συμμετοχή σε εκθέσεις εξωτερικού, 4) Εργαλεία συμβουλευτικής, 5) Λοιπά (αδιάθετοι πόροι:100%, 100%, 100%, 61,56% και 48,91% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για όλα τα παραπάνω διακριτά τμήματα, ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν θα υπήρχε λόγος ανησυχίας αν δεν ήταν τόσο μεγάλα τα ποσοστά μη απορρόφησης.

- Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου.
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

15.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

15.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	8	8

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	1	8	8

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	8	8

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση έργου	1	8	8

15.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Άριστη
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- Ο φορέας κινητοποιεί πολύ μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος αξιολογεί ως «άριστη» την ποσότητα και ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **άριστη** αξιολογεί την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου, ως **πολύ καλή** την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Τέλος, ως απλώς **ικανοποιητική**

χαρακτηρίζει την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής.

- ➡ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία στους παραπάνω τομείς.

15.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

15.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	37	37

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	1	37	37

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	37	37

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	1	37	37

15.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	2	4
	Σύνολο	2	4

15.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Πολύ Καλή

15.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

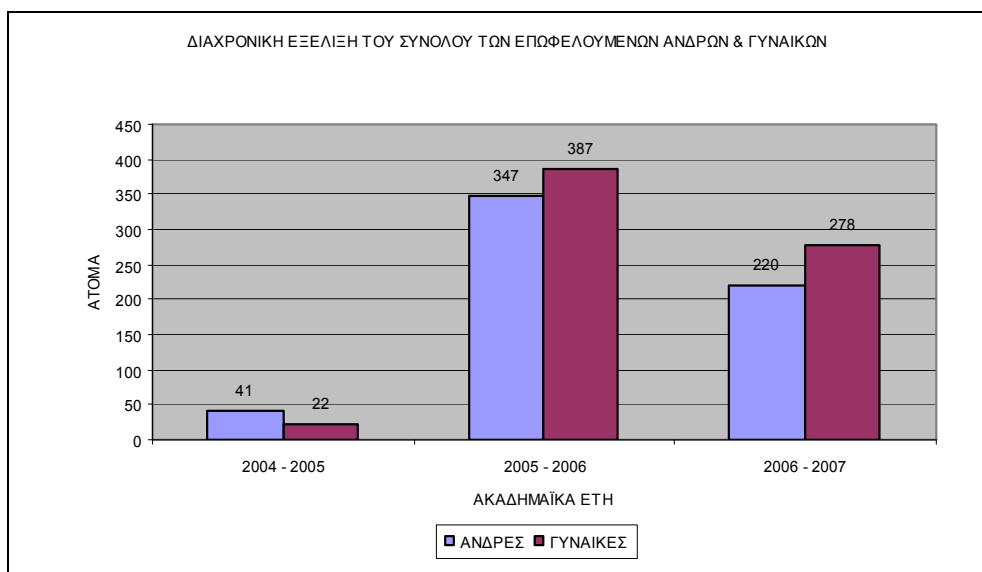
➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα πολύ μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «πολύ καλή» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.

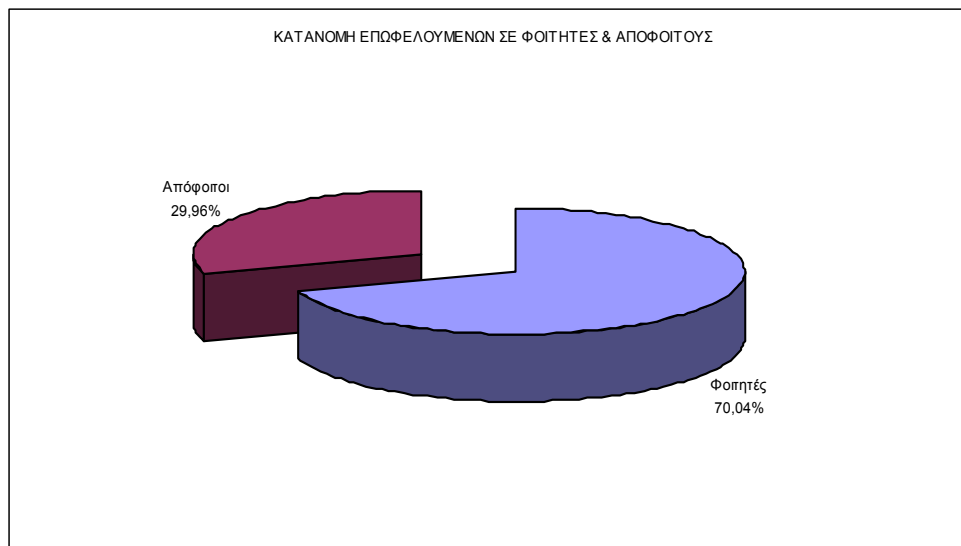
➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής δεν είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (37), δεν συσχετίζεται τόσο ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (1.295). Επίσης, δεν συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια), δεν παρουσιάζεται κινητοποίηση.

15.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	29	15	44	12	7	19	41	22	63
2005 - 2006	243	271	514	104	116	220	347	387	734
2006 - 2007	154	195	349	66	83	149	220	278	498
Συνολικό	426	481	907	182	206	388	608	687	1.295
%	32,90%	37,14%	70,04%	14,05%	15,91%	29,96%	46,95%	53,05%	100,00%





Ο φορέας δεν παραθέτει στοιχεία για την κατανομή των επωφελομένων στα τμήματα. Ο αριθμός των τμημάτων είναι 5.

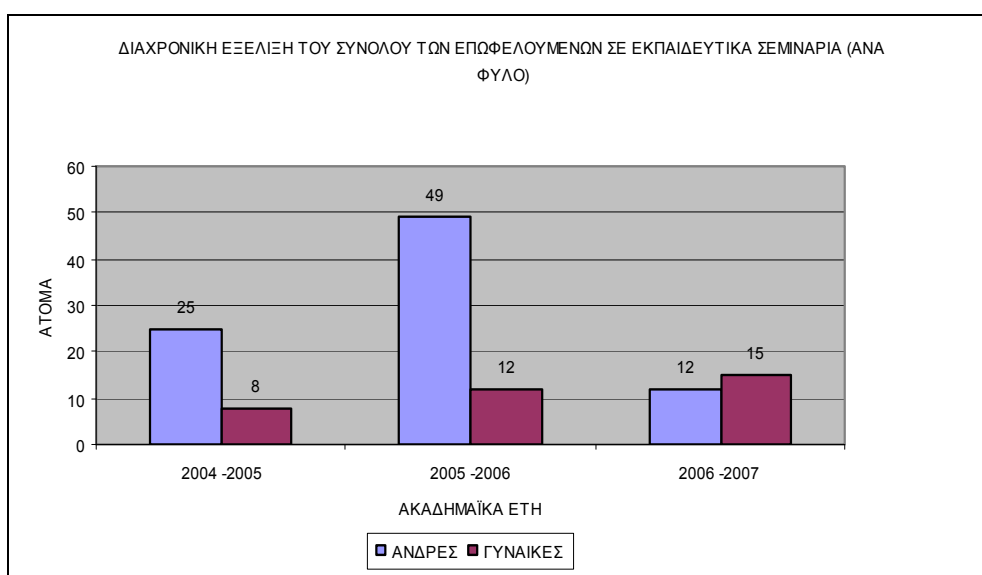
ΠΙΝΑΚΑΣ 17 - Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	1.600	1.295

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 1.295 στο δείκτη ωφελομένων φοιτητών-τριών είναι ικανοποιητική και κοντά την προγραμματική τιμή στόχο (80,94%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί σχετικά συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελομένους του κατά φύλο, αλλά δεν μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, την κατανομή στα τμήματα των ωφελομένων. Αναφέρει μόνο ότι το πλήθος των τμημάτων είναι 5.
- Αξιοσημείωτη είναι η διείδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν σχεδόν το 30% του συνόλου των ωφελουμένων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελομένων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (56,67%).

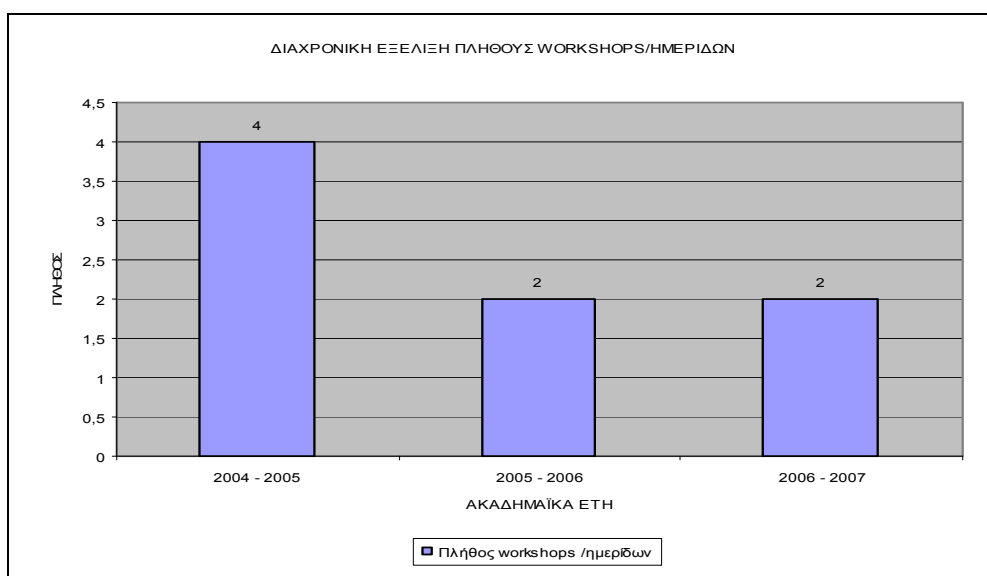
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών με μικρή όμως διαφορά (46,95%).
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται είναι 106,12€ (δυόμισι φορές ο εθνικός μέσος όρος), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 35 (σχεδόν το ήμισυ του εθνικού μέσου όρου).
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

15.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

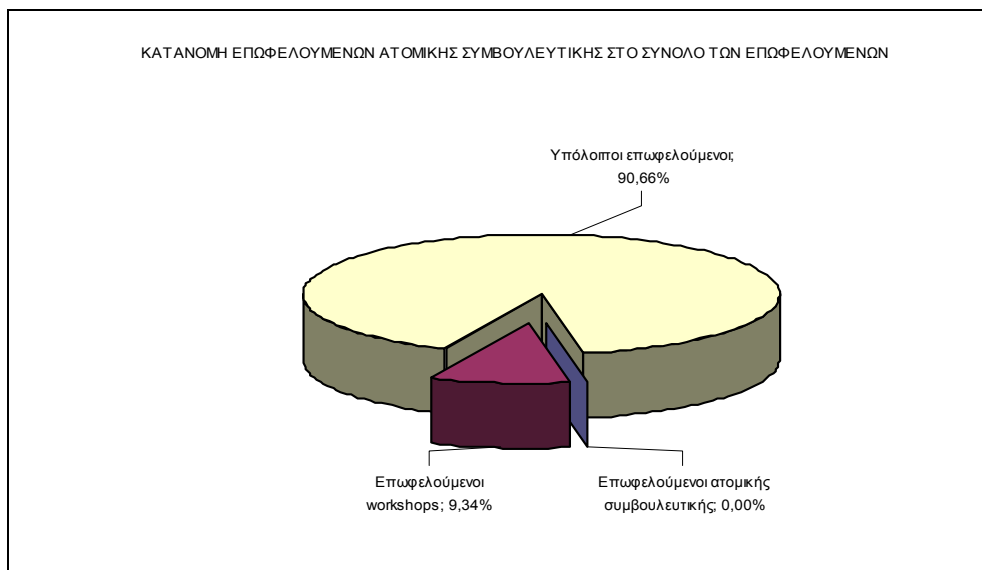
ΠΙΝΑΚΑΣ 18-Συμμετοχή επωφελούμενων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2004 -2005	20	6	26	5	2	7	25	8	33
2005 -2006	39	10	49	10	2	12	49	12	61
2006 -2007	10	12	22	2	3	5	12	15	27
Συνολικό	69	28	97	17	7	24	86	35	121
%	57,02%	23,14%	80,17%	14,05%	5,79%	19,83%	71,07%	28,93%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005	4			0
2005 - 2006	2			0
2006 - 2007	2			0
Σύνολο	8	0	0	0
		0,00%	0,00%	0,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελομένων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	0%



- ➔ Γενικά, παρατηρείται μια ελλιπής δομή υπηρεσιών με μικρή συμμετοχή των επωφελομένων στα workshops και μηδενική της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- ➔ Οι επωφελοόμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αυξομείωσης. Παρατηρείται ότι οι άνδρες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των γυναικών.
- ➔ Το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 παρατηρείται μια κορύφωση στη συμμετοχή στα workshops. Τέλος, η συντριπτική πλειοψηφία των επωφελομένων, 90,66%, δεν παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής και workshops.
- ➔ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελομένους.

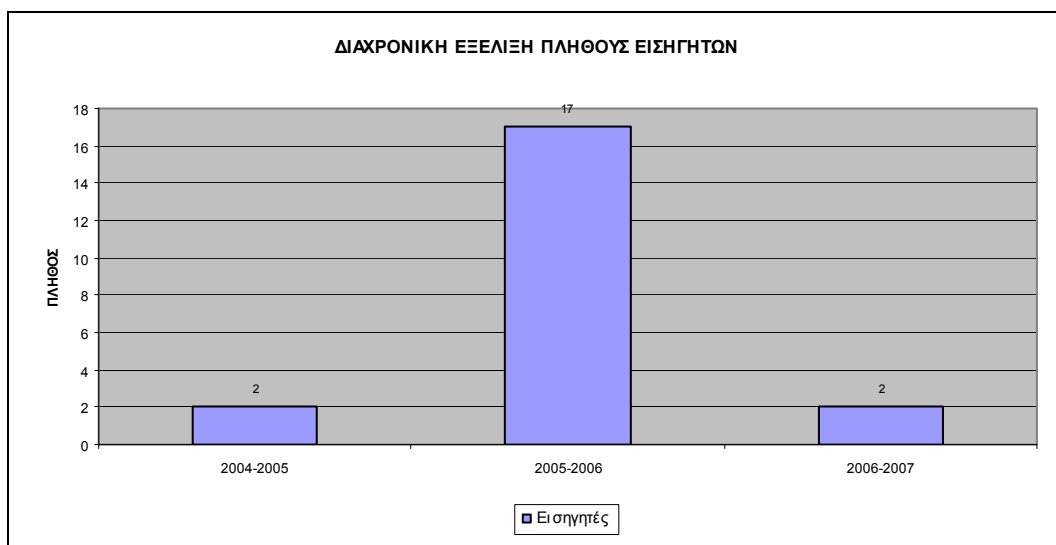
15.6. ΆΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 21 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής	
Βαθμός συμβολής	
Αρκετά	

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Εισηγητές	
2004-2005	2
2005-2006	17
2006-2007	2
Σύνολο	21

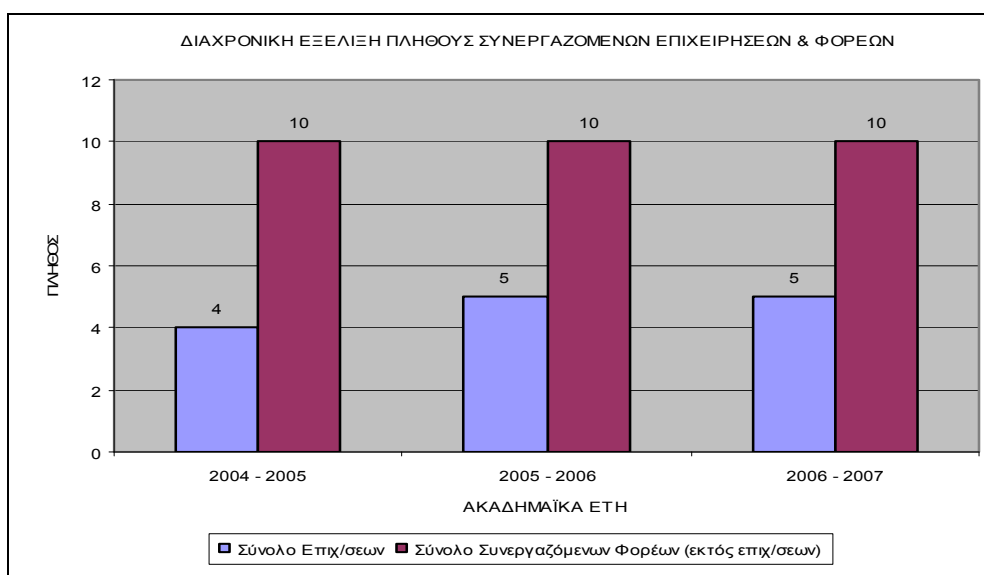


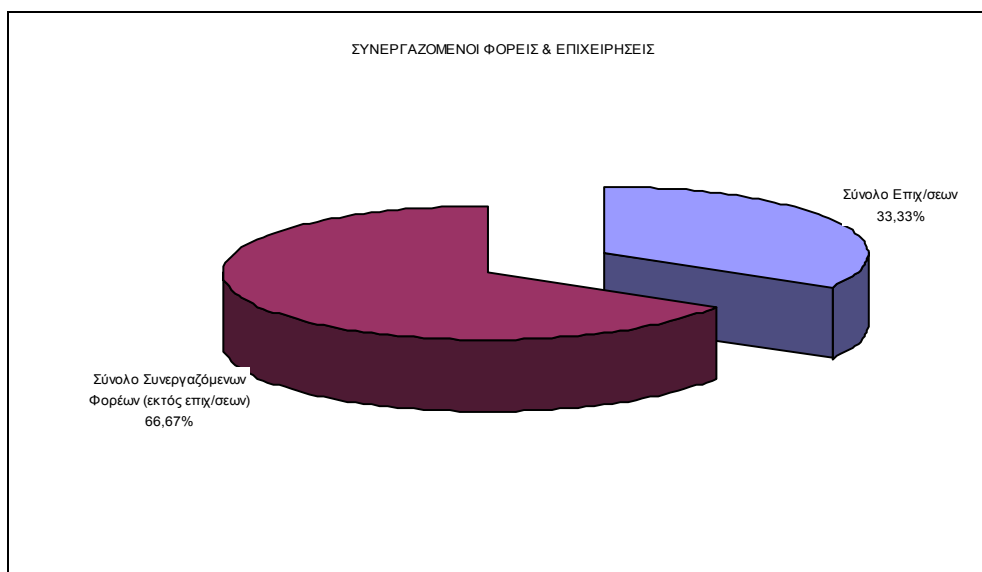
ΠΙΝΑΚΑΣ 24– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (Βιβλία)
2004-2005	4	4		2	
2005-2006	4	4		2	
2006-2007	4	4		2	21

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές του φορέα παρουσιάζουν μια κορύφωση ως προς το πλήθος τους το 2005-2006 αλλά το επόμενο έτος μειώνονται κατά 50%. Δεν αναφέρθηκε δημιουργία συγγραμμάτων και επιστημονικών εργασιών.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν από 4 οδηγόι προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 4 επιχειρηματικοί οδηγόι και 2 εστιασμένα υλικά ανά ειδικότητα για κάθε ακαδημαϊκό έτος. Επιπλέον, όπως αναφέρει η δομή δημιουργήθηκαν 21 βιβλία το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007.

15.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	4	10
2005 - 2006	5	10
2006 - 2007	5	10





ΙΝΑΚΑΣ 26- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Πολύ
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Πολύ
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Πολύ
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Έτσι και έτσι
Άλλο (τί);	

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Όχι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Δημόσιοι οργανισμοί
- ΚΕΤΑ Κρήτης

- Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως ικανοποιητικός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 33,33% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 66,67%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις και φορείς τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 και παρουσιάζει σταθερή πορεία με την πάροδο των ετών.
- Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, τηλέφωνο, δια ζώσης, εκτός του fax.
- Ο τρόπος διαχείρισης και διάχυσης της πληροφορίας από τις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις & φορείς δεν αναφέρεται από τον φορέα.

15.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό				(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Τρίπτυχα	1			Ημερίδες	2	1.630,00	1,19%
Αφίσες	2			Σεμινάρια	3		
Σημειώσεις	5			Workshops	3		
Άλλο (Σελιδοδείκτες)	1						
Σύνολο	9		0		8		

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	Δεν έχει counter

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο, 2 αφίσες, 5 σημειώσεις και 1 σελιδοδείκτη. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 2 ημερίδες, 3 σεμινάρια και 3 workshops.

- ➔ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, αλλά δεν είναι σε θέση να προσδιορίσει την επισκεψιμότητα λόγω έλλειψης καταμετρητή.

15.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Υπαρξη βάσης δεδομένων	Όχι
Στατιστική επεξεργασία	Όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση :Όχι

- ➔ Δεν χρησιμοποιούνται έντυπα αξιολόγησης και εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων αυτής, από τον φορέα.
- ➔ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- ➔ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

15.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
Δεν αναφέρθηκε παρατήρηση από τον φορέα.

15.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
2	45	2	45	0	0	0	0
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0%	0%	0%	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης	
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M
2	45
100,00%	100,00%

- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 2.804,27€ και εκτιμάται ως υψηλό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το απόλυτο ποσοστό απασχολούμενων ατόμων και ανθρωπομηνών 100%. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί όλους τους ανθρώπινους πόρους που χρειάζεται εκτός του περιβάλλοντος του.

16. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

16.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
Κωδικός MIS	88459
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσω του Γραφείου Διασύνδεσης του Πανεπιστημίου Πειραιώς"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Κωνσταντίνος
Επώνυμο	Γκιζιάκης
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2003-31/12/2006
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Κωνσταντίνος
Επώνυμο	Γκιζιάκης
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2003-31/12/2006

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2003	31/12/2006	31/12/2006	100.000,00	93.093,08	93,09%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Ενέργειες προβολής:

Περιλαμβάνει τη δημιουργία και διανομή υλικού προώθησης της υπηρεσίας. Η υπηρεσία και ο εξειδικευμένος σύμβουλος θα έχουν την ευκαιρία να ενημερώσουν και να ευαισθητοποιήσουν την ομάδα-στόχο και να σπείρουν την έννοια της επιχειρηματικότητας στην σκέψη και τον σχεδιασμό τους.

➔ Δραστηριότητες καθοδήγησης και υποστήριξης:

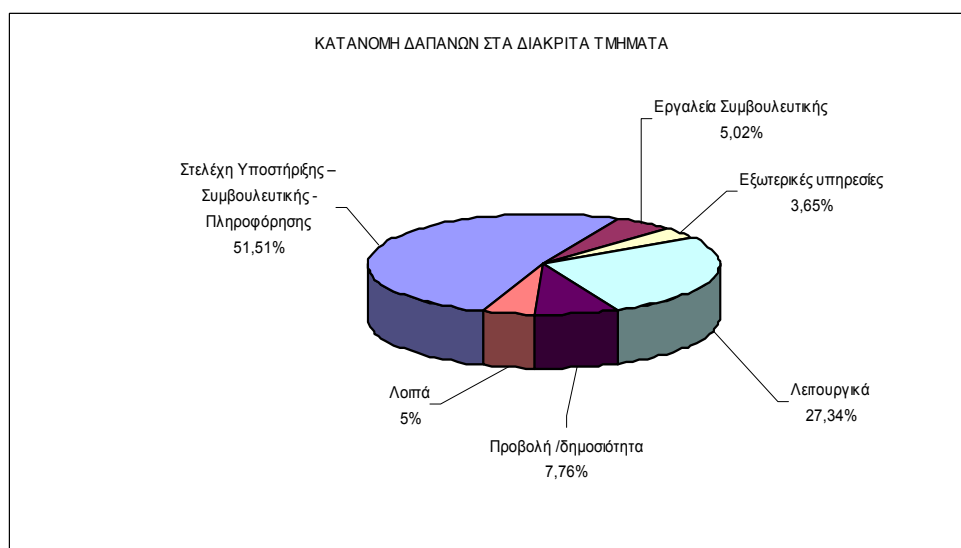
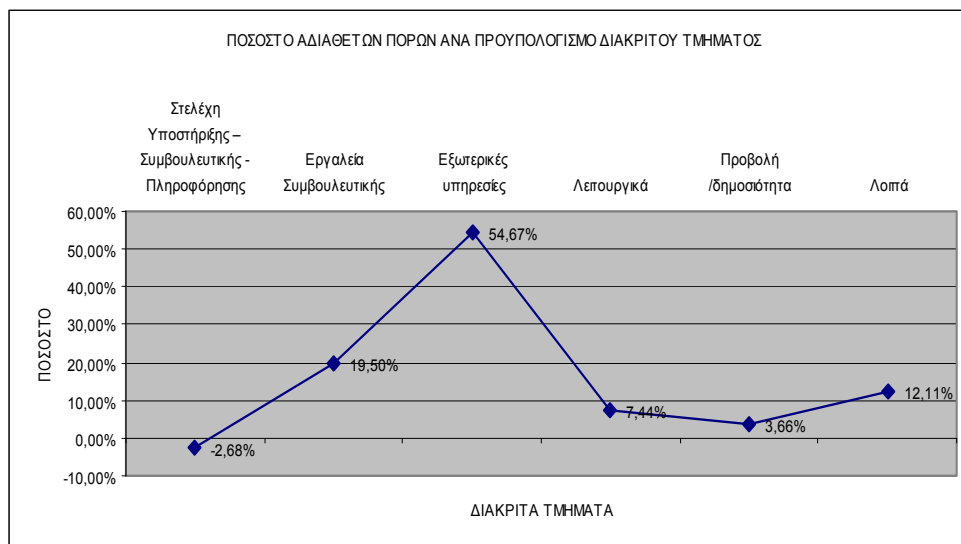
Περιλαμβάνει την ενημέρωση των υποψήφιων επιχειρηματιών για όλα όσα χρειάζεται να γνωρίζουν, μέσω της δημιουργία δικτύου μεντόρων.

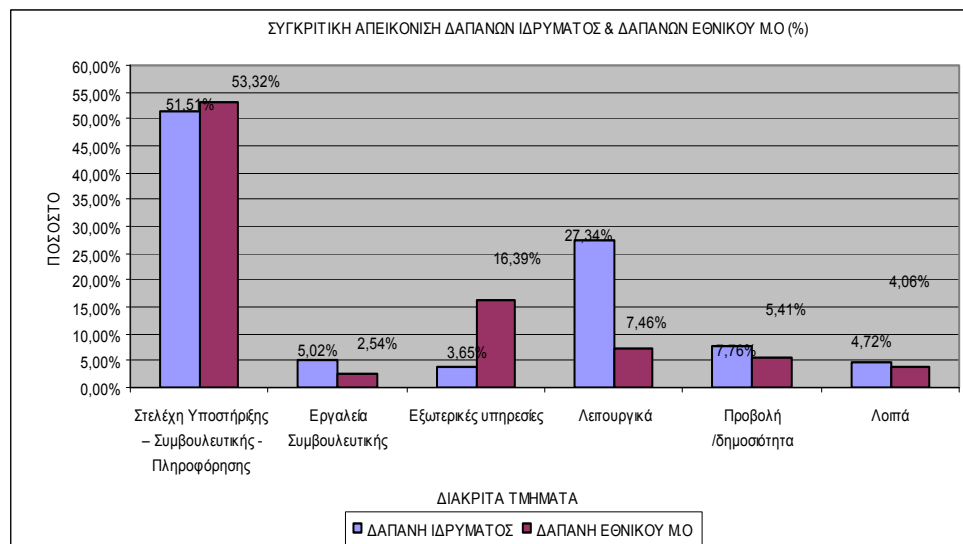
➔ Δικτύωση:

Περιλαμβάνει τη συνεργασία με υπευθύνους του ιδρύματος που υλοποιούν προγράμματα επιχειρηματικότητας, διατήρηση της υπάρχουσας δικτύωσης με στελέχη, επαφές με φορείς.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους

Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	46.700,00	46,70%	47.950,00	51,51%	102,68%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	5.800,00	5,80%	4.668,83	5,02%	80,50%
Εξωτερικές υπηρεσίες	7.500,00	7,50%	3.400,00	3,65%	45,33%
Λειτουργικά	27.500,00	27,50%	25.454,23	27,34%	92,56%
Προβολή /δημοσιότητα	7.500,00	7,50%	7.225,29	7,76%	96,34%
Λοιπά	5.000,00	5,00%	4.394,73	4,72%	87,89%
Σύνολο	100.000,00	100,00%	93.093,08	100,00%	93,09%





- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ υψηλό. Ο κίνδυνος απώλειας πόρων εκτιμάται ως ελάχιστος ή μηδαμινός. Συγκεκριμένα, το μόνο διακριτό τμήμα παρουσιάζει μικρό κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι το «Εξωτερικές υπηρεσίες» (αδιάθετοι πόροι: 54,67%). Ας σημειωθεί επίσης ότι ο αρχικός προϋπολογισμός του διακριτού είναι πολύ χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει ιδιαίτερος λόγος ανησυχίας.
- Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Λειτουργικά», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 27,34% (εθνικός μέσος όρος: 7,46 %) και λιγότερο στο διακριτό τμήμα «Εργαλεία Συμβουλευτικής», όπου το αντίστοιχο ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 5,02 % (εθνικός μέσος όρος: 2,54 %).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

16.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

16.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
3	11,37	3,79

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	1,62	1,62
Επιστημονική ομάδα συντονισμού	1	7,25	7,25
Πληροφορική Υποστήριξη	1	2,5	2,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	1,62	1,62
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ	1	7,25	7,25
Τεχνικό προσωπικό εκτός ιδρύματος	1	2,5	2,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	1,62	1,62
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	7,25	7,25
Εξωτερικός συνεργάτης	1	2,5	2,5

16.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ικανοποιητική
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Έλλειψη επάρκειας
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- Ο φορέας κινητοποιεί σχετικά ικανοποιητικό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος των στελεχών για την διοίκηση/ οργάνωση του έργου είναι ικανοποιητικό και αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα του στελεχειακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου καθώς και την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα

στελέχη του έργου. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής.

- ➡ Ο φορέας αναφέρει ως πρόβλημα την έλλειψη ποσοτικής επάρκειας του διοικητικών στελεχών του.

16.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

16.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
3	37,4	12,46

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	0,9	0,9
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	2	36,5	18,25

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	0,9	0,9
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	2	36,5	18,25

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	0,9	0,9
Εξωτερικός συνεργάτης	2	36,5	18,25

16.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	2	3
	Άλλους φορείς	7	9
	Σύνολο	9	12

16.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική

16.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

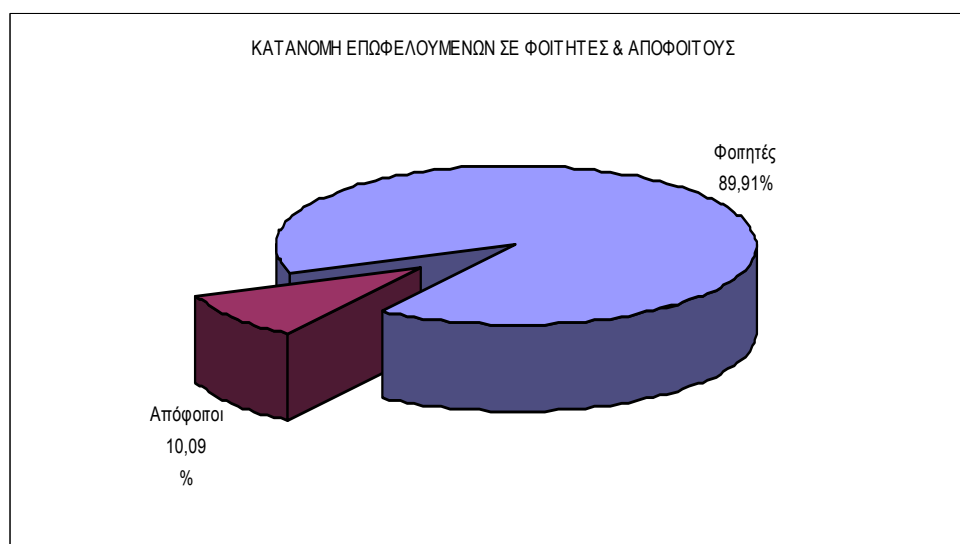
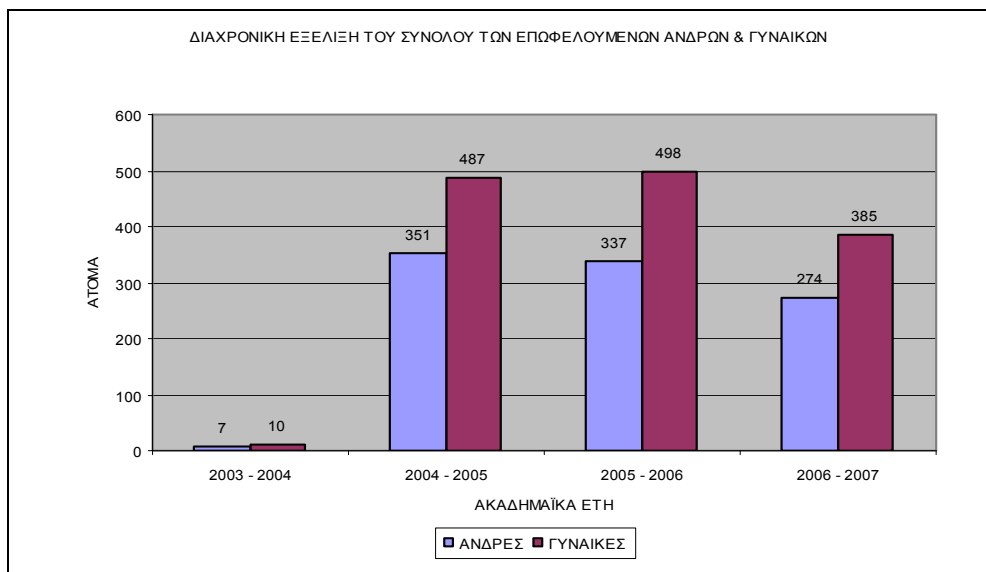
- Ναι
- Έρευνα εντοπισμού των αναγκών των χρηστών της Υπηρεσίας Επιχειρηματικότητας.

- Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά ικανοποιητικό πλήθος επιστημονικού και τεχνικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «ικανοποιητική» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.
- Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (37,4), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (2.349) και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 10,13%. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες παρουσιάζεται έντονη κινητοποίηση και συγκεκριμένα δημιουργήθηκαν 105 επιχειρηματικά σχέδια. Βέβαια σημειώνεται ότι δεν παρακολουθείται η υλοποίηση των επιχειρηματικών σχεδίων του ιδρύματος, γι' αυτό δεν έχουμε έναν συγκεκριμένο αριθμό.

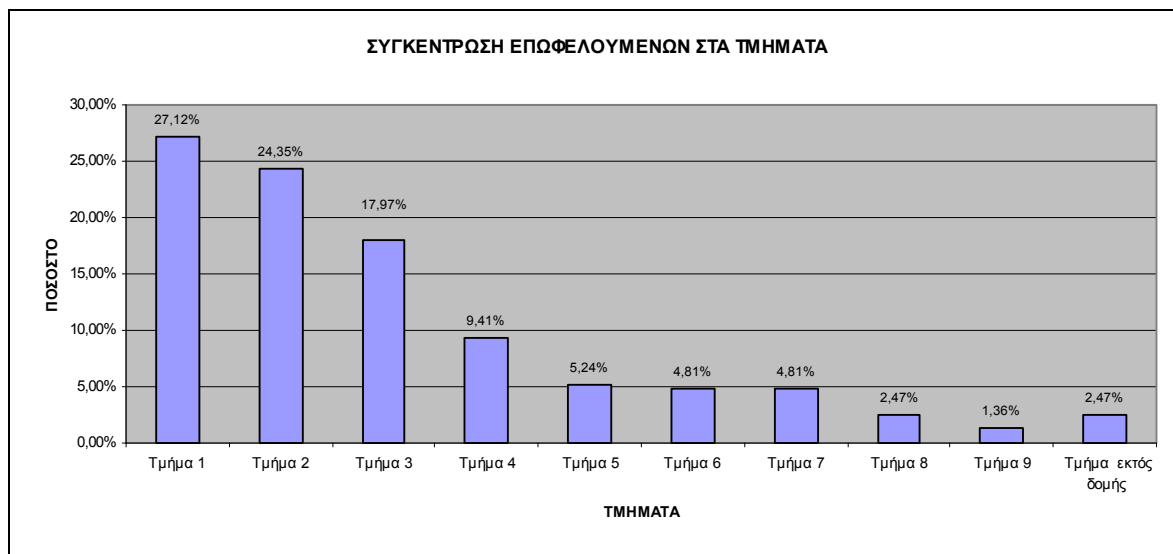
16.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

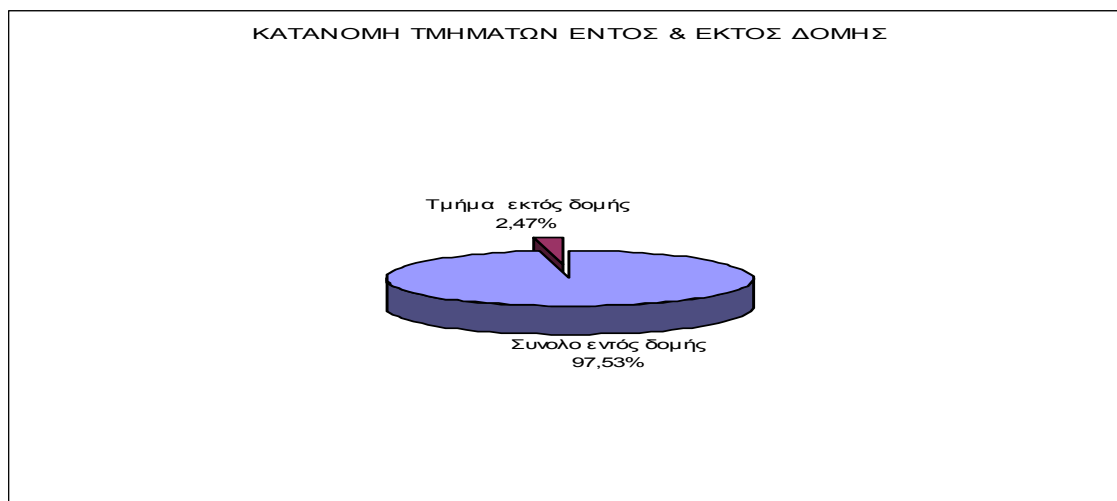
ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)
	➤ Εξειδικευμένες προς απόφοιτους(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)
	➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(εξατομικευμένη προσέγγιση: υποστήριξη σε επιχ/κα σχέδια)
	➤ Εξειδικευμένες προς αποφοίτους(εξατομικευμένη προσέγγιση: υποστήριξη σε επιχ/κα σχέδια)
	➤ Συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων, όπου γίνεται προβολή των σχετικών δράσεων της δομής(Forum,εκθέσεις, κτλ)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2003 - 2004	5	3	8	2	7	9	7	10	17
2004 - 2005	302	418	720	49	69	118	351	487	838
2005 - 2006	308	451	759	29	47	76	337	498	835
2006 - 2007	263	362	625	11	23	34	274	385	659
Συνολικό	878	1.234	2.112	91	146	237	969	1.380	2.349
%	37,38%	52,53%	89,91%	3,87%	6,22%	10,09%	41,25%	58,75%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	27,12%
Τμήμα 2	24,35%
Τμήμα 3	17,97%
Τμήμα 4	9,41%
Τμήμα 5	5,24%
Τμήμα 6	4,81%
Τμήμα 7	4,81%
Τμήμα 8	2,47%
Τμήμα 9	1,36%
Σύνολο εντός δομής	97,54%
Τμήμα εκτός δομής	2,47%
Σύνολο	100,00%





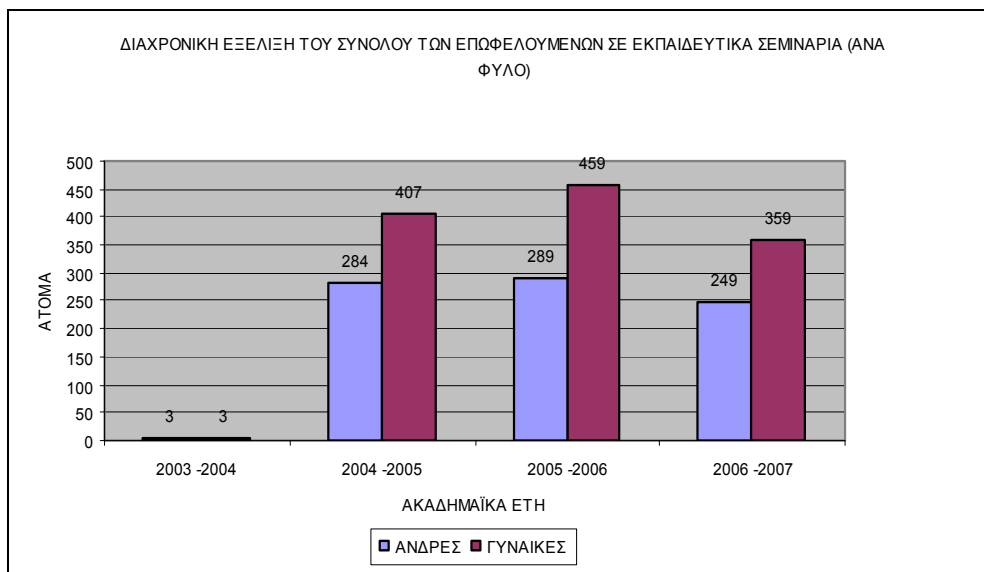
ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ , ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	1.750	2.349

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 2.349 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι πολύ υψηλή και ξεπερνάει την προγραμματική τιμή στόχου (134,23%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Αξιοσημείωτη είναι η διείσδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν το 39% του συνόλου των ωφελουμένων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (42,7%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (42%).

- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελομένων στα 9 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 3 από τα 9 τμήματα με ποσοστά 27,12%, 24,35% και 17,97% αντίστοιχα. Επίσης, ένα ποσοστό της τάξης του 2,47% των επωφελομένων προέρχεται από τμήμα εκτός δομής.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε (39,63€), ενώ το πλήθος επωφελομένων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 62,8 (αμφότερες οι τιμές κρίνονται πολύ ικανοποιητικές).
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές και απόφοιτους με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α., αλλά και με μια εξατομικευμένη προσέγγιση όπως υποστήριξη σε επιχειρηματικά σχέδια. Επιπλέον, πραγματοποιείται συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων για την προβολή της δομής (Forum, εκθέσεις, κ.τ.λ.).

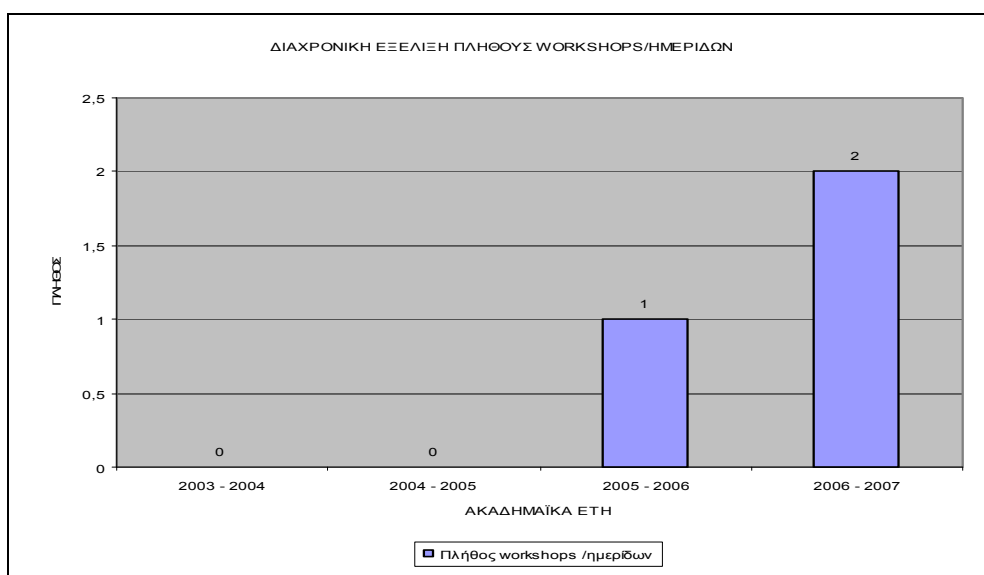
16.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

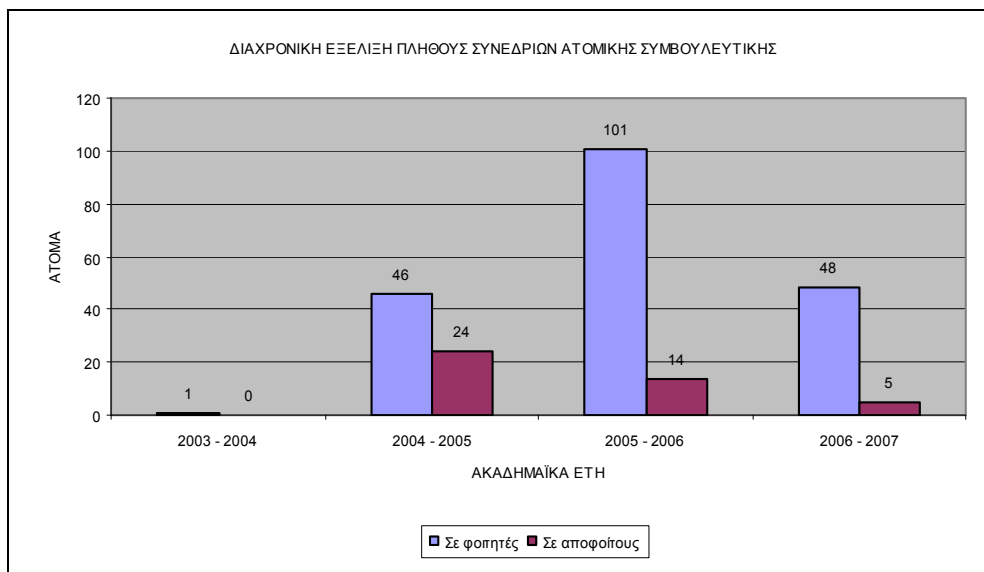
ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2003 -2004	2	1	3	1	2	3	3	3	6
2004 -2005	251	364	615	33	43	76	284	407	691
2005 -2006	265	418	683	24	41	65	289	459	748
2006 -2007	244	337	581	5	22	27	249	359	608
Συνολικό	762	1.120	1.882	63	108	171	825	1.228	2.053
%	37,12%	54,55%	91,67%	3,07%	5,26%	8,33%	40,19%	59,81%	100,00%



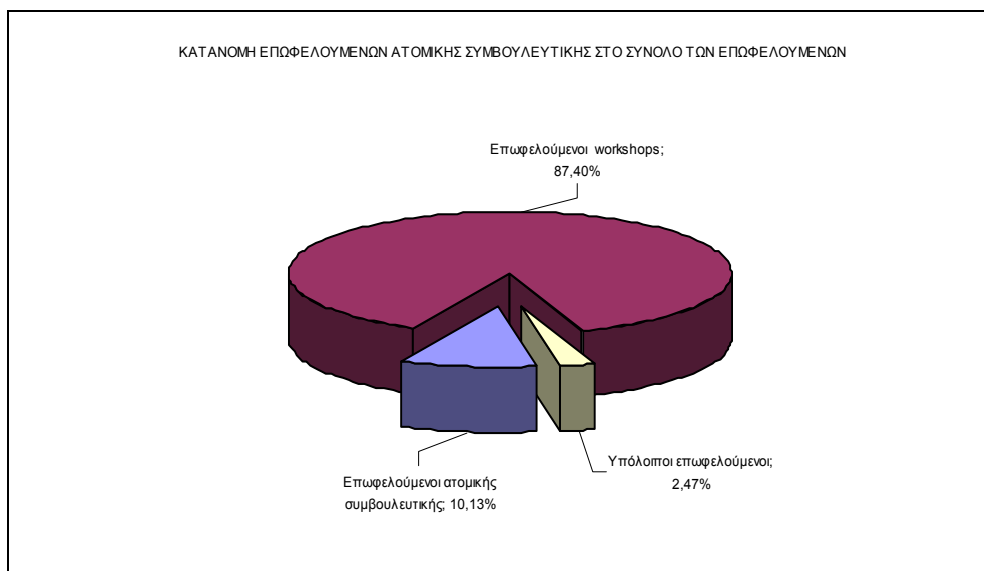
ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops

	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2003 - 2004	0	1	0	
2004 - 2005	0	46	24	70
2005 - 2006	1	101	14	115
2006 - 2007	2	48	5	53
Σύνολο	3	195	43	238
		81,93%	18,07%	100,00%





ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	10,13%



ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
80	25	105	76,19%	23,81%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	0	0	0%	0%	0%
(2)/(1)					
0	0	0	0%	0%	0%

Ο φορέας δεν γνωρίζει πόσα επιχ/κα σχέδια έχουν υλοποιηθεί.

- Γενικά, παρατηρείται μια πολύ καλή δομή υπηρεσιών με μεγάλη συμμετοχή των επωφελομένων στα workshops και με ικανοποιητική συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αυξομείωσης. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των ανδρών.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική και τα workshops. Τέλος, η συντριπτική πλειοψηφία των επωφελομένων, 87,40%, συμμετέχει σε workshops, ενώ το 10,13% παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 105 επιχειρηματικά σχέδια, αλλά ο φορέας δεν είναι σε θέση να γνωρίζει πόσα έχουν υλοποιηθεί.

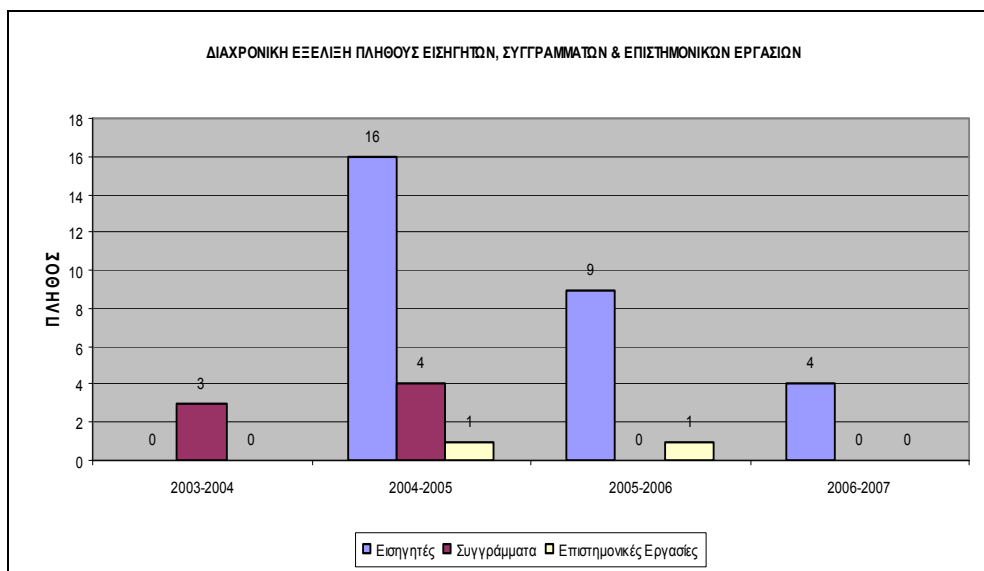
16.6. ΆΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 23 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Εργαστήρια επιχ/τητας & τεστ αξιολόγησης διοικητικών δεξιοτήτων ➤ Μελέτες περιπτώσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Πολύ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2003-2004	0	3	0
2004-2005	16	4	1
2005-2006	9	0	1
2006-2007	4	0	0
Σύνολο	29	7	2

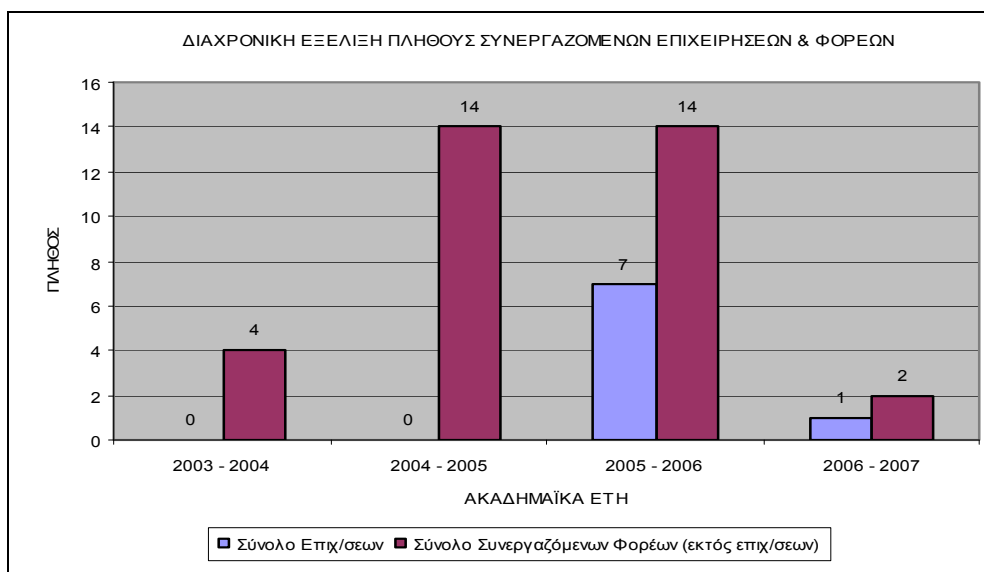


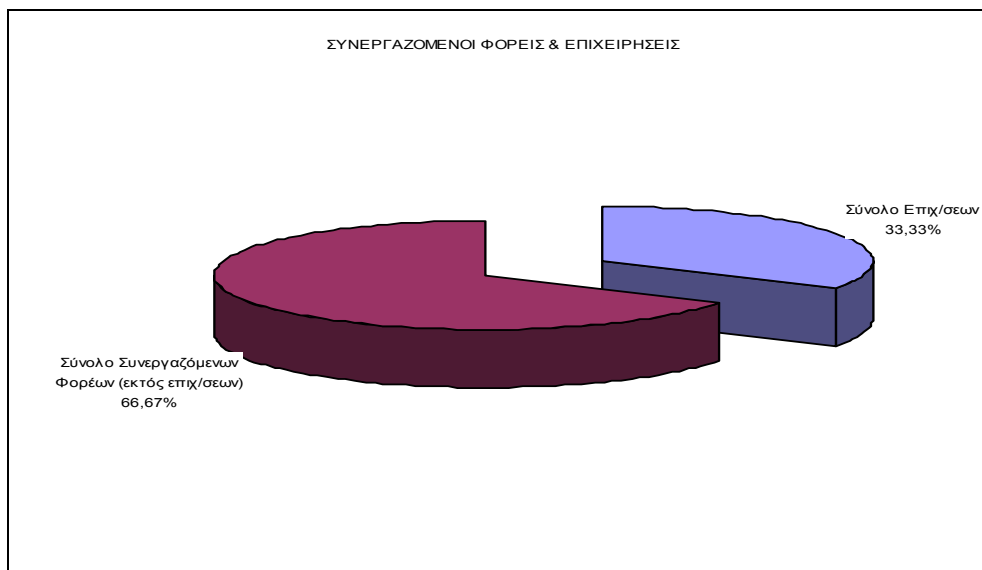
ΠΙΝΑΚΑΣ 26– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (Case studies)
2003-2004					
2004-2005	1	1		2	
2005-2006		1		2	10
2006-2007					

- Ο φορέας χρησιμοποιεί εργαστήρια επιχειρηματικότητας, τεστ αξιολόγησης διοικητικών δεξιοτήτων και μελέτες περιπτώσεων, ως νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί πολύ αποτελεσματικά τα εργαλεία που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές, τα συγγράμματα και οι επιστημονικές εργασίες του φορέα μετά το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 τείνουν να μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 2 επιχειρηματικοί οδηγοί και 4 εστιασμένα υλικά ανά ειδικότητα. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005.

16.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2003 - 2004	0	4
2004 - 2005	0	14
2005 - 2006	7	14
2006 - 2007	1	2





ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Λίγο
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Πολύ
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Πολύ
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Αρκετά
Άλλο (τί);	Πολύ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Οργανώσεις κοινωνικών εταίρων
- Δημόσιοι οργανισμοί

- Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως αρκετά ικανοποιητικός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 33,33% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 66,67%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 με 7 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και το επόμενο έτος μειώνεται σε 1. Σταθερή αυξητική πορεία παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς μέχρι το έτος 2005-2006, εφόσον μετά μειώνονται σε 2.
- Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας πραγματοποιείται με αρχείο/βάση δεδομένων και η διάχυση μέσω προφορικής ενημέρωσης, ημερίδων και workshops.

16.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες		
Έντυπο		Ηλεκτρονικό			(€)	% Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	1	Ιστοσελίδα	1	Ημερίδες	3	7.225,29	7,76%
Αφίσες	4			Σεμινάρια	37		
Σημειώσεις	7			Workshops	3		
Φειγ βολάν	8			Συνέδριο	1		
Σύνολο	20		1		44		

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	198

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό (έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο, 4 αφίσες, 7 σημειώσεις και 8 Φέιγ βολάν, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό προσδιορίζεται από τον φορέα ως ιστοσελίδα. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 3 ημερίδες, 3 workshops, 37 σεμινάρια και 1 συνέδριο.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 198 επισκέψεις.

16.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Έντυπα αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/ επωφελούμενοι
Έντυπα Αξιολόγησης			
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	73,31%
Φοιτητών	3	1722	
Άλλο (εξωτερική)	1		

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Άλλη βάση δεδομένων
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Ναι

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Ναι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Ναι

<p>➤ Τα έντυπα αξιολόγησης αφορούν μόνο τους φοιτητές και ο φορέας καταμετρά 1.722 συμπληρωμένα έντυπα (73,31%).Επισημαίνεται ότι η δομή προβαίνει και εξωτερική αξιολόγηση.</p> <p>➤ Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι :1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία με διάφορες βάσεις δεδομένων. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων διανέμονται στους φοιτητές.</p> <p>➤ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.</p> <p>➤ Επισημαίνεται ότι ο φορέας συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση.</p>
--

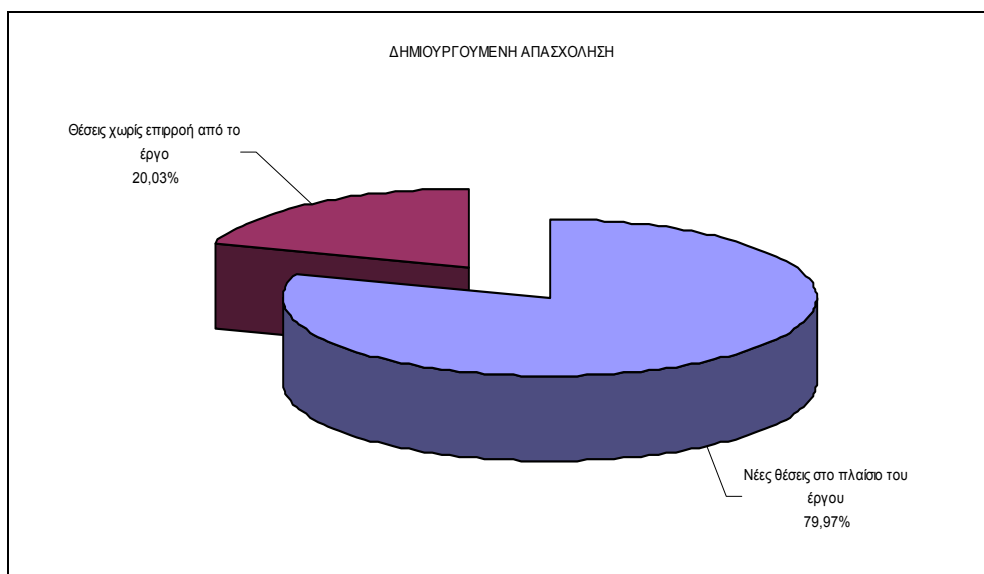
16.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Ναι
<p>➤ Ένταξη των Γραφείων Διασύνδεσης στον Οργανισμό του Πανεπιστημίου με αναφορά στο οργανόγραμμα και των προσφερόμενων από την υπηρεσία επιχειρηματικότητας αντικειμένων</p>

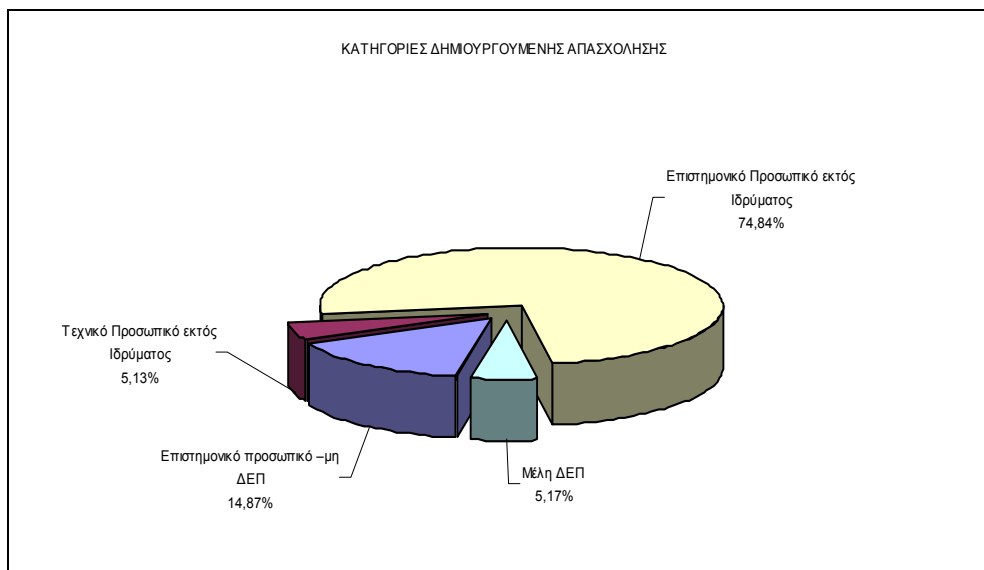
ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
<p>➤ Ανελαστικό και πολύπλοκο</p>

16.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 37- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
6	48,77	3	39	0	0	3	9,77
100,00%	100,00%	50,00%	79,97%	0%	0%	50,00%	20,03%



ΠΙΝΑΚΑΣ 38- Κατηγορίες Δημιουργούμενης απασχόλησης							
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ		Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Μέλη ΔΕΠ	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
1	7,25	1	2,5	2	36,5	2	2,52
16,66%	14,87%	16,66%	5,13%	33,33%	74,84%	33,33%	5,17%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.148,63€. Το κόστος αυτό παρουσιάζεται αρκετά ρεαλιστικό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι υπάρχει οι κατηγορίες «Επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» και «τεχνικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» μαζί συγκεντρώνουν το 79,97% του συνόλου των ανθρωπομηνών απασχόλησης. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε σημαντικό ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

17. ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

17.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
Κωδικός MIS	88994
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	«Ενέργειες και δράσεις για την ενθάρρυνση και ενίσχυση των επιχειρηματικών ιδεών και υποστήριξη ανάπτυξης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών των απόφοιτων μέσα από τις δομές του Πάντειου Πανεπιστημίου
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Θεόδωρος
Επώνυμο	Σακελλαρόπουλος
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2004 -σήμερα
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Θεόδωρος
Επώνυμο	Σακελλαρόπουλος
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2004 -σήμερα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/1/2004	30/6/2008	30/6/2008	130.000,00	69.936,07	53,80

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Δημιουργία Βάσης Δεδομένων:

Περιλαμβάνει την αναβάθμιση των Βάσεων Δεδομένων προκειμένου να προσφέρεται άμεση και πλήρης ενημέρωση στους χρήστες του Γραφείου στα θέματα της επιχειρηματικότητας.

➔ Επανασχεδιασμός ιστοσελίδας:

Περιλαμβάνεται ο ανασχεδιασμός της ιστοσελίδας προκειμένου να περιλάβει και όλη την πληροφόρηση για τα θέματα της επιχειρηματικότητας με τρόπο ώστε να είναι λειτουργική και φιλική για τους χρήστες της.

➔ Δικτύωση:

Περιλαμβάνει την έκδοση ενημερωτικών εντύπων, οργάνωση εκδηλώσεων, ανάπτυξη και στήριξη δικτύων διασύνδεσης με φορείς προώθησης επιχειρηματικότητας.

➔ Συγκέντρωση και διαχείριση πληροφοριακού υλικού:

Περιλαμβάνει την ανάπτυξη έντυπου υλικού υποστήριξης.

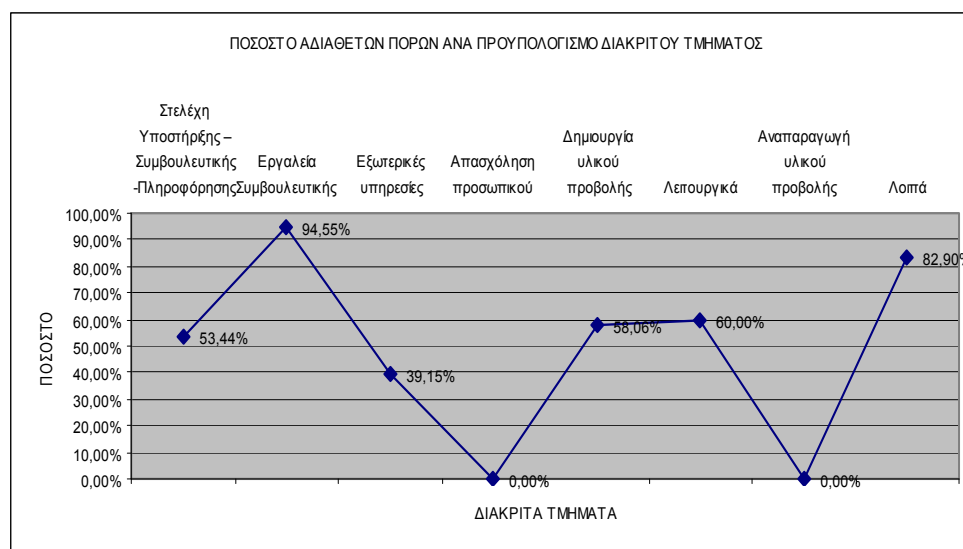
➔ Δημιουργία υπηρεσίας συμβούλου επιχειρηματικότητας:

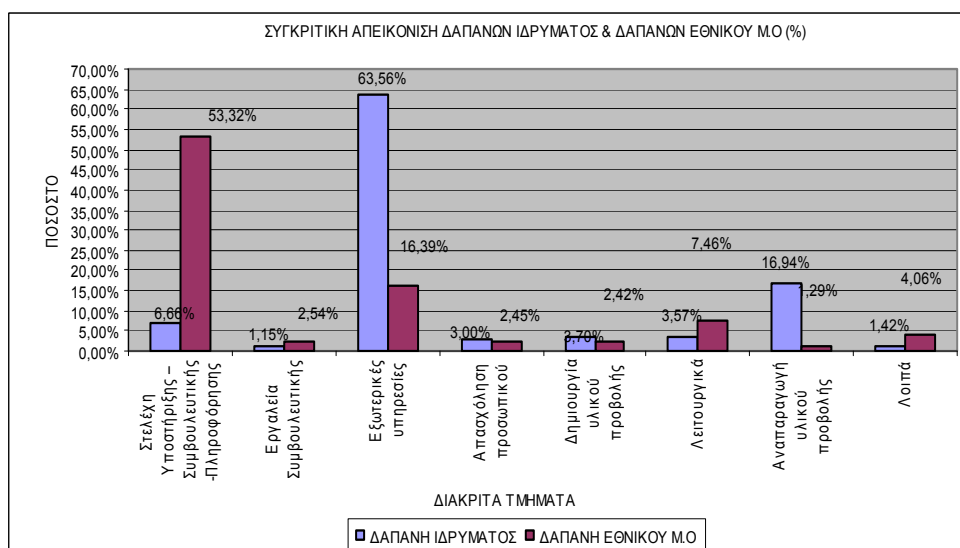
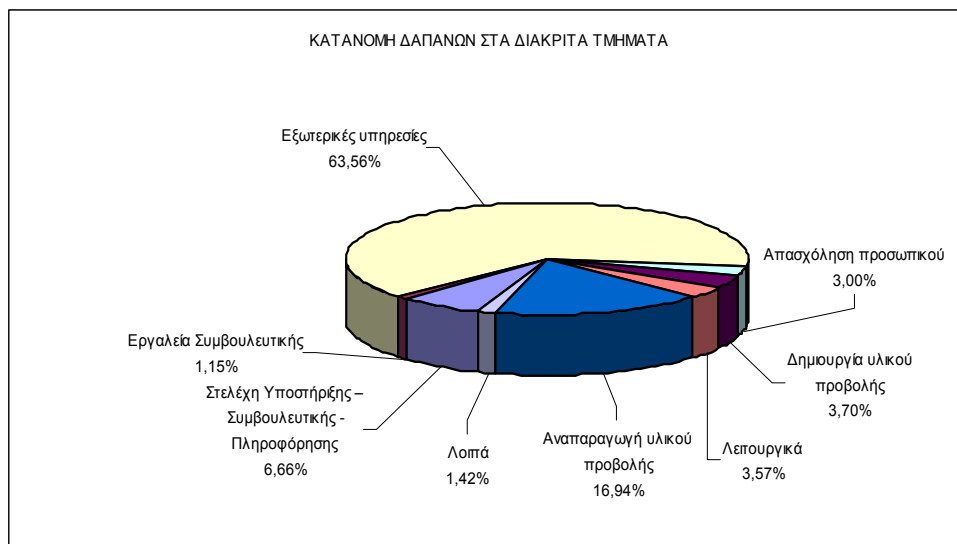
Περιλαμβάνει τη συλλογή πληροφοριακού υλικού, πληροφόρηση, ενημέρωση και στήριξη φοιτητών και αποφοίτων.

➔ Οργάνωση και διεξαγωγή ημερίδων - σεμιναρίων καθώς και συμμετοχή σε ημερίδες της Οριζόντιας δράσης:

Περιλαμβάνει τη διεξαγωγή Ημερίδων – σεμιναρίων με θεματολογία γύρω από την επιχειρηματικότητα με συμμετοχή φοιτητών μελών ΔΕΠ και ατόμων του επιχειρηματικού κόσμου, καθώς και συμμετοχή του Γραφείου Διασύνδεσης στις ημερίδες που θα διοργανωθούν από την Οριζόντια Δράση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	10.000,00	7,69%	4.656,25	6,66%	46,56%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	14.800,00	11,38%	806,77	1,15%	5,45%
Εξωτερικές υπηρεσίες	73.050,00	56,19%	44.450,00	63,56%	60,85%
Απασχόληση προσωπικού	2.100,00	1,62%	2.100,00	3,00%	100,00%
Δημιουργία υλικού προβολής	6.175,00	4,75%	2.589,81	3,70%	41,94%
Λειτουργικά	6.235,45	4,80%	2.494,45	3,57%	40,00%
Αναπαραγωγή υλικού προβολής	11.848,70	9,11%	11.848,70	16,94%	100,00%
Λοιπά	5.790,85	4,45%	990,09	1,42%	17,10%
Σύνολο	130.000,00	100,00%	69.936,07	100,00%	53,80%





➡ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα 5 από τα 8 διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Εργαλεία συμβουλευτικής, 2) Λοιπά, 3) Λειτουργικά, 4) Δημιουργία υλικού προβολής, 5) Στελέχη υποστήριξης/ συμβουλευτικής/ πληροφόρησης (αδιάθετοι πόροι: 94,55%, 82,90%, 60%, 58,06% και 53,44% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Λοιπά», «Λειτουργικά»

και «Δημιουργία υλικού προβολής», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.

- Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική με εξαίρεση τα διακριτά τμήματα «Εξωτερικές υπηρεσίες» και «Αναπαραγωγή υλικού προβολής», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 63,56% και 16,94%(εθνικός μέσος όρος: 16,39 % και 1,29% αντίστοιχα), όπου μάλλον προκύπτει από την ταξινόμηση κάποιων δαπανών για στελέχη συμβουλευτικής ως «Εξωτερικές υπηρεσίες» και λόγω της μη ύπαρξης του διακριτού τμήματος «Προβολή/Δημοσιότητα».
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

17.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

17.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
4	9,5	2,37

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	1	3,5	3,5
Επιστημονική ομάδα συντονισμού	2	3	1,5
Πληροφορική Υποστήριξη	1	3	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	3	6,5	2,16
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	3	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλος ΔΕΠ	3	6,5	2,16
Σύμβαση Έργου	1	3	3

17.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ανεκτή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ Καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ Καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

➡ Ο φορέας κινητοποιεί σχετικά μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Δικαιολογημένα, ο ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος των στελεχών για την διοίκηση/ οργάνωση του έργου είναι απλώς ανεκτό, ενώ

αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.

- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **πολύ καλή έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου, την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου, καθώς και την ποιοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής. Ως **άριστη** χαρακτηρίζει την ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής.
- Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία στους παραπάνω τομείς.

17.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

17.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	24,5	12,25

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	2	24,5	12,25

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	2	24,5	12,25

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	2	24,5	12,25

17.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Όχι	Οριζόντια Δράση		
	Άλλους Φορείς		
	Σύνολο		

17.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

17.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

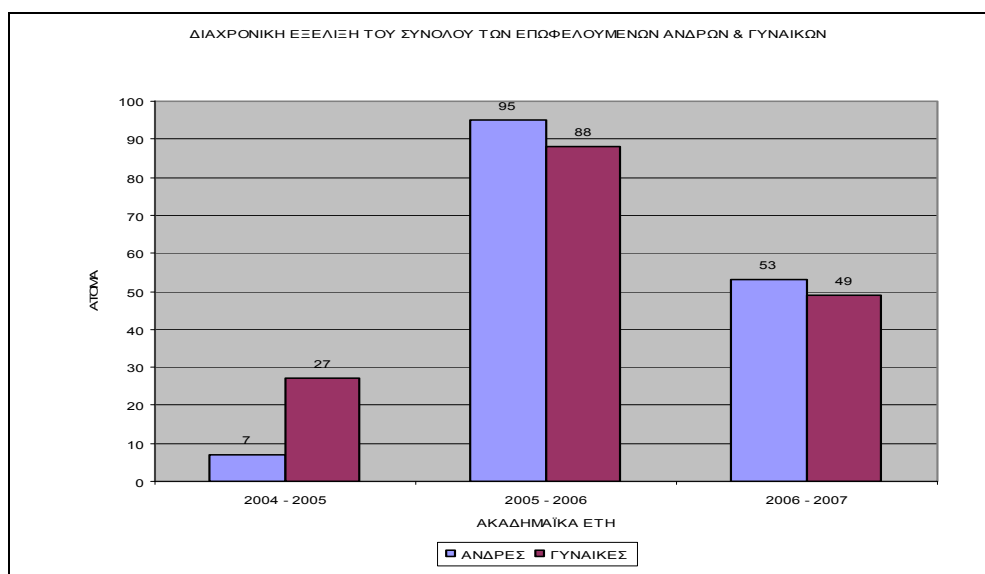
➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα πολύ μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του και ως ικανοποιητική την επιστημονική επάρκεια σε θέματα συμβουλευτικής της επιχειρηματικότητας.

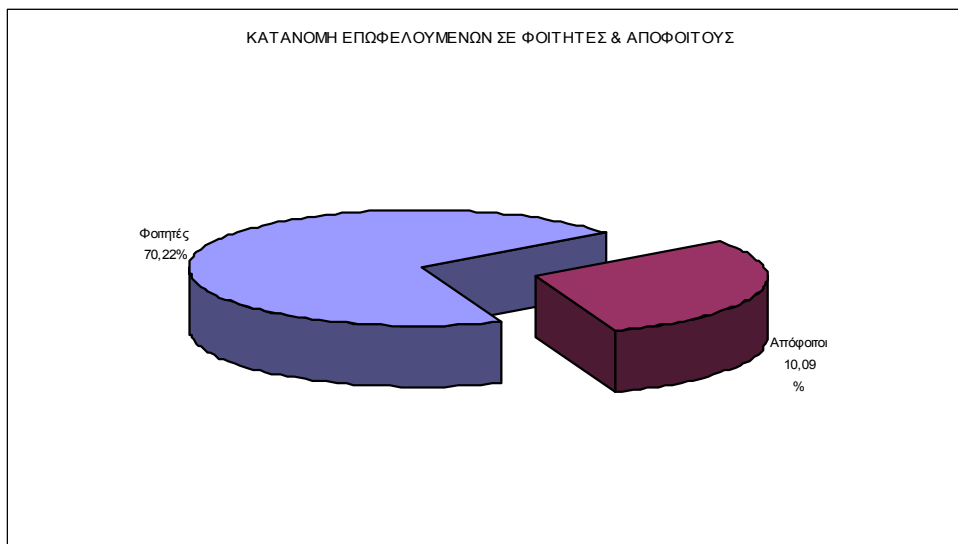
➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο μέτριος όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (24,5), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (319), και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 0,62% στο σύνολο των ωφελούμενων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, εμφανίζεται ελάχιστη κινητοποίηση και συγκεκριμένα παρατηρείται δημιουργία ενός μόνο επιχειρηματικού σχεδίου, το οποίο δεν υλοποιήθηκε.

17.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Όχι	

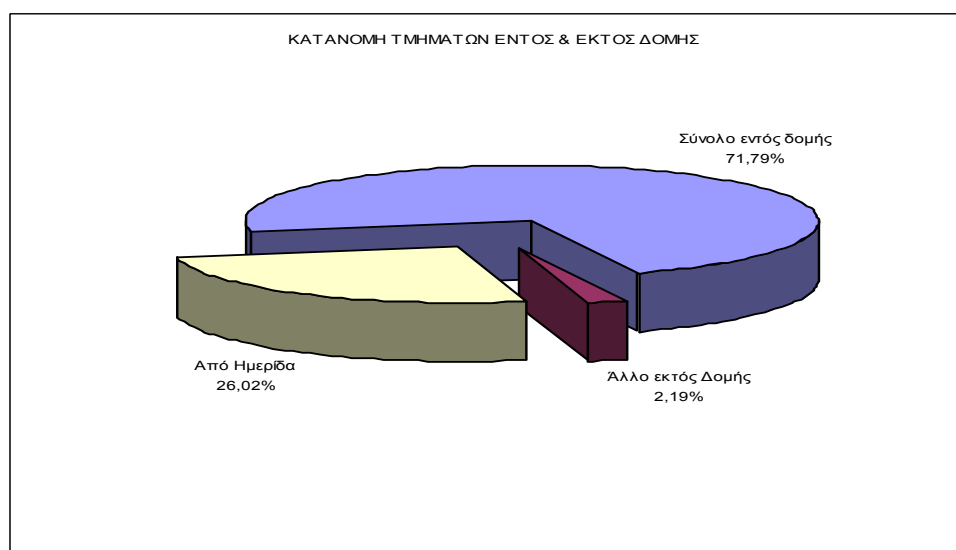
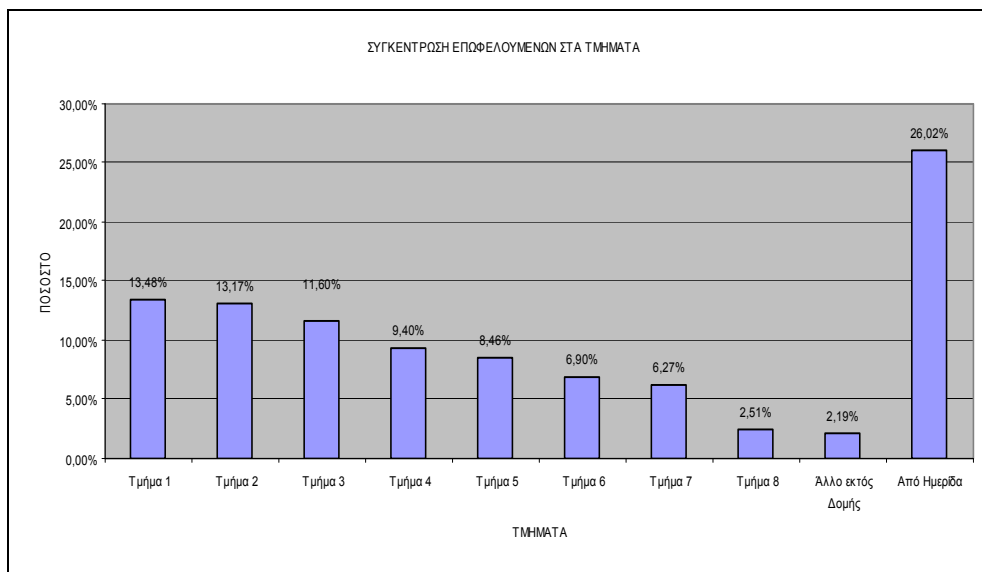
ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	4	23	27	3	4	7	7	27	34
2005 - 2006	73	65	138	22	23	45	95	88	183
2006 - 2007	28	31	59	25	18	43	53	49	102
Συνολικό	105	119	224	50	45	95	155	164	319
%	32,92%	37,30%	70,22%	15,67%	14,11%	29,78%	48,59%	51,41%	100,00%





ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελοούμενων σε Τμήματα του Ιδρύματος

Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελοούμενων στο Τμήμα
Τμήμα 1	13,48%
Τμήμα 2	13,17%
Τμήμα 3	11,60%
Τμήμα 4	9,40%
Τμήμα 5	8,46%
Τμήμα 6	6,90%
Τμήμα 7	6,27%
Τμήμα 8	2,51%
Σύνολο εντός δομής	71,79%
Άλλο εκτός Δομής	2,19%
Από Ημερίδα	26,02%
Σύνολο	100,00%

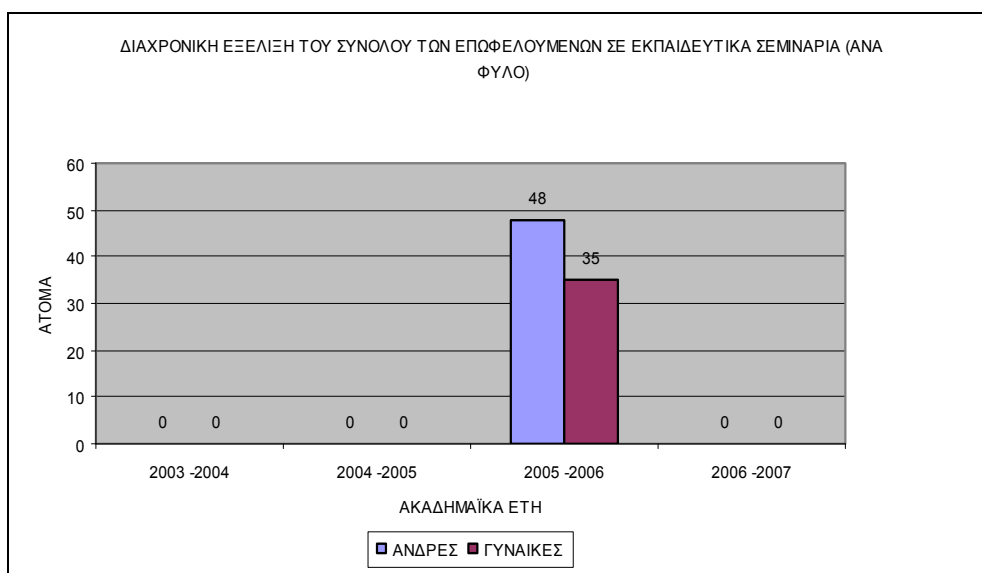


ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτης Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ , ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	350	319

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 319 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι ικανοποιητική και κοντά την προγραμματική τιμή στόχο (91,14%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (57,36%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών με μικρή όμως διαφορά (48,59%).
- Παρουσιάζεται μια ισορροπημένη κατανομή των επωφελούμενων στα 8 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται ελαφρώς σε 4 από τα 8 τμήματα. Επίσης, ένα σημαντικό ποσοστό (26,02%) των επωφελούμενων προέρχονται από ημερίδα και το 2,19% εκτός δομής.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται εκτιμάται ως αρκετά υψηλή (219,24€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται μόλις σε 13.
- Ο φορέας δεν αναφέρει συγκεκριμένες ενεργητικές πολιτικές που εφαρμόζει.

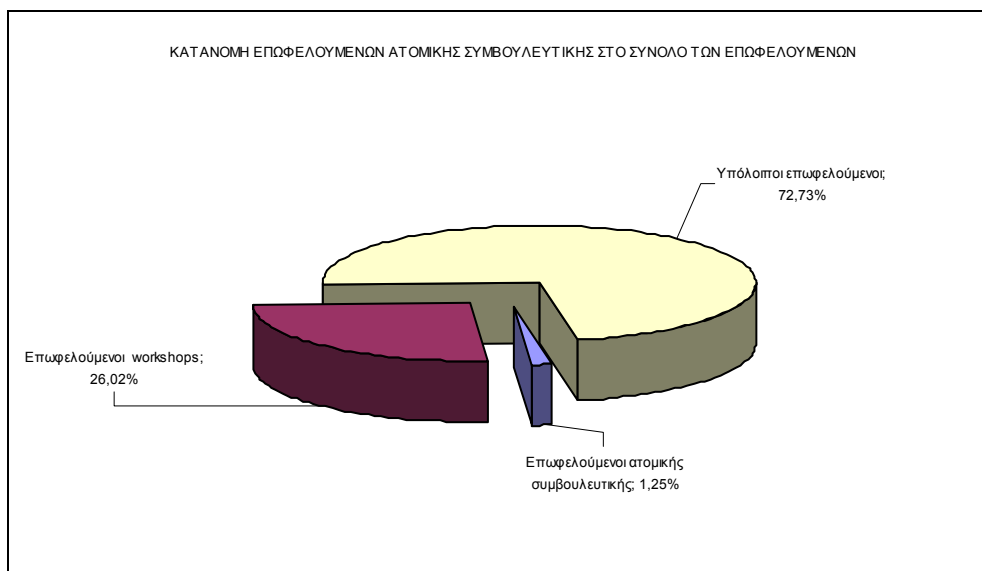
17.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Συμμετοχή επωφελούμενων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2003 -2004	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2004 -2005	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2005 -2006	48	35	83	0	0	0	48	35	83
2006 -2007	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Συνολικό	48	35	83	0	0	0	48	35	83
%	57,83%	42,17%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	57,83%	42,17%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2003 - 2004		0	0	0
2004 - 2005		2	0	2
2005 - 2006		2	0	2
2006 - 2007		0	0	0
Σύνολο	0	4	0	4
		100,00%	0,00%	100,00%

ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	0,62%



ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
1	0	1	100,00%	0%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	0	0	0%	0%	0%
(2)/(1)					
0	0	0	0%	0%	0%

- ➡ Γενικά, παρατηρείται μια δομή υπηρεσιών με μηδαμινή συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής και λίγο καλύτερη αυτή των workshops.
- ➡ Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, κινητοποιήθηκαν το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006. Παρατηρείται ότι οι άνδρες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των γυναικών.
- ➡ Κινητοποίηση παρατηρείται τα ακαδημαϊκά έτη 2004-2005 & 2005-2006 όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική με 2 συνεδρίες το κάθε έτος, ενώ το 2006-

2007 δεν υπήρξε κινητοποίηση. Τέλος, 26,02%, συμμετέχει σε workshops, ενώ μόλις το 1,25% παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής.

➡ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκε 1 επιχειρηματικό σχέδιο, το οποίο και δεν υλοποιήθηκε.

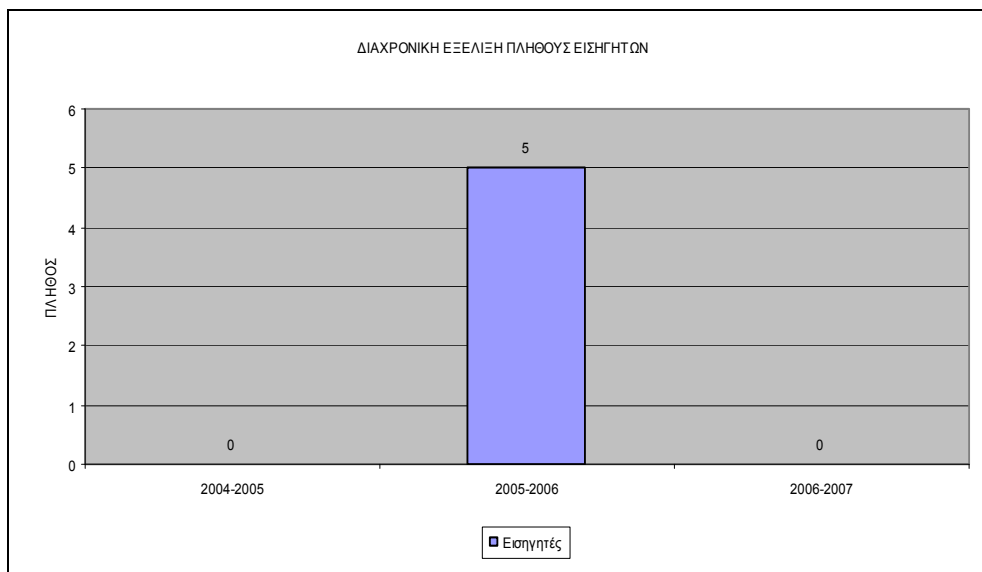
17.6. ΆΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Εισηγητές	
2004-2005	0
2005-2006	5
2006-2007	0
Σύνολο	5



ΠΙΝΑΚΑΣ 26– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (Βιβλίο:Βασικές Νομικές Μορφές / Διαδικασίες Ίδρυσης Επιχειρήσεων)
2003-2004					
2004-2005					
2005-2006					
2006-2007			1		2

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές του φορέα αριθμητικά μένουν στάσιμοι με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών, ενώ τα συγγράμματα και οι επιστημονικές εργασίες δεν παρουσιάζουν κινητικότητα.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 μεθοδολογία προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων και 1 βιβλίο. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007.

17.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	0	0
2005 - 2006	0	3
2006 - 2007	0	3

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Επιμελητήρια
- Δημόσιοι οργανισμοί

➡ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ χαμηλός. Δεν συνεργάζεται καθόλου με επιχειρήσεις παρά μόνο με επιμελητήρια και δημόσιους οργανισμούς.

17.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Μέσα προβολής & δημοσιότητας					
Ενημερωτικό υλικό			Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες	
Έντυπο	Ηλεκτρονικό	Ημερίδες		(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
		1	14.438,51	20,64%	
Σύνολο		1			

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	Δεν έχει counter

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί μόνο εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, οι εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος που πραγματοποιήθηκαν 1 ημερίδα.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, αλλά δεν είναι σε θέση να προσδιορίσει την επισκεψιμότητα λόγω έλλειψης καταμετρητή.

17.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Όχι
Στατιστική επεξεργασία	Όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Όχι
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	όχι

- Η δομή δεν προβαίνει σε εσωτερική αξιολόγηση και γι' αυτό δεν χρησιμοποιεί έντυπα αξιολόγησης και εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων αυτής.
- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

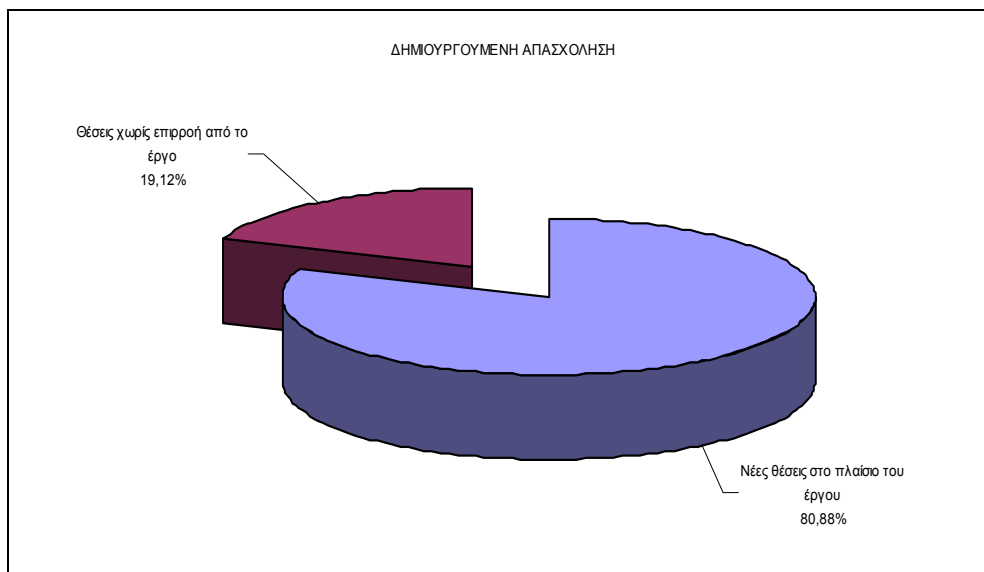
17.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Δημιουργία υποδομής μονιμότερου χαρακτήρα ανεξάρτητα από τα προγράμματα χρηματοδότησης ➤ Στενότερη συνεργασία με τους υπευθύνους των μαθημάτων Επιχειρηματικότητας 	

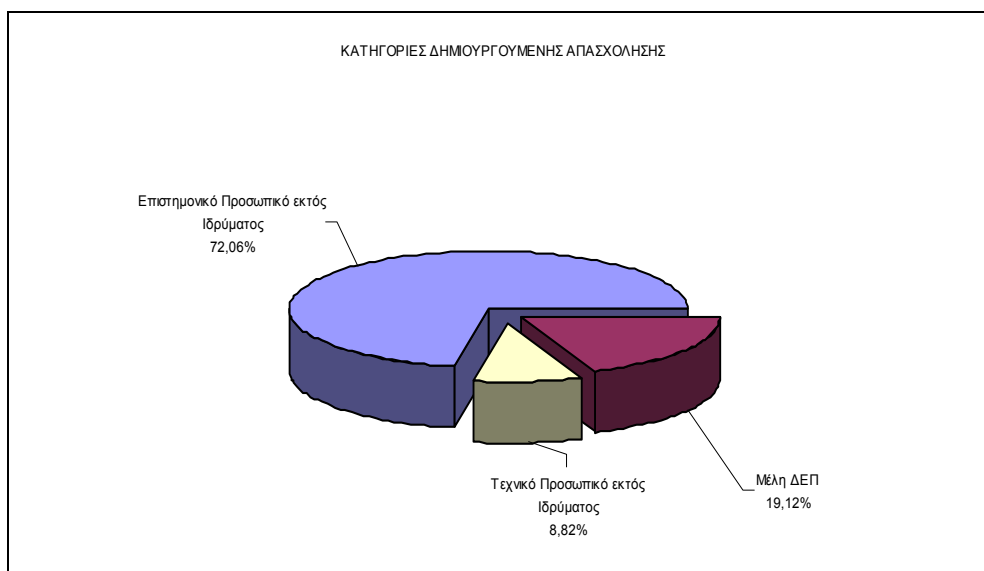
ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Γραφειοκρατικό και χρονοβόρο ➤ Ανελαστικό και πολύπλοκο 	

17.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων Πλήθος		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
		Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
6	34	3	27,5	0	0	3	6,5
100,00%	100,00%	50,00%	80,88%	0,00%	0,00%	50,00%	19,12%



ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης					
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Μέλη ΔΕΠ		Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
2	24,5	3	6,5	1	3
33,33%	72,06%	50,00%	19,12%	16,67%	8,82%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.529,79€. Το κόστος αυτό παρουσιάζεται ρεαλιστικό για τα δεδομένα του έργου.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι οι κατηγορίες «Επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» και «τεχνικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» μαζί, είναι το 80,88% του συνόλου των ανθρωπομηνών απασχόλησης. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε πολύ σημαντικό ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

18. ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

18.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
Κωδικός MIS	87266
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών από το Γραφείο Διασύνδεσης του Πολυτεχνείου Κρήτης
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Βασίλειος
Επώνυμο	Κουικόγλου
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	2002-2008
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Βασίλειος
Επώνυμο	Κουικόγλου
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	2002-2008

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2002	30/6/2008	30/6/2008	130.000,00	74.299,45	57,15%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Προσανατολισμός και πληροφόρηση φοιτητών:

Περιλαμβάνει:

- α. δημιουργία βιβλιοθήκης στήριξης επιχειρηματικότητας. Αφορά στην συγκέντρωση πληροφορίας σε θέματα επιχειρηματικότητας τα οποία θα διατεθούν σε μορφή έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού στους φοιτητές και απόφοιτους του Πολυτεχνείου Κρήτης,
- β. προσανατολισμός μέσω workshops επιχειρηματικότητας. Θα πραγματοποιείται ένας ολοκληρωμένος κύκλος workshops Επιχειρηματικότητας για φοιτητές και αποφοίτους του Πολυτεχνείου Κρήτης από ειδικό σύμβουλο επιχειρηματικότητας,
- γ. διαμόρφωση επιχειρηματικών σχεδίων,
- δ. ανάλυση αποφάσεων.

➔ Διοργάνωση και συμμετοχή σε ημερίδες και εκδηλώσεις επιχειρηματικότητας:

Περιλαμβάνει:

- α. ημερίδα ευαισθητοποίησης. Η ημερίδα στοχεύει στην ενεργοποίηση της τοπικής κοινωνίας και στην ευαισθητοποίηση και ενημέρωση της Πολυτεχνειακής Κοινότητας σχετικά με την νεανική επιχειρηματικότητα, την δημιουργία επιχειρήσεων με την συμμετοχή νέων μηχανικών, τους στόχους και τα αναμενόμενα αποτελέσματα του παρόντος έργου,
- β. ημερίδες ειδικών θεμάτων. Οι ημερίδες αυτές σκοπεύουν στην ανάπτυξη συγκεκριμένων θεμάτων που αφορούν την επιχειρηματικότητα με ειδικές αναφορές στις ειδικότητες του Πολυτεχνείου Κρήτης,
- γ. ημερίδες παρουσίασης Ίδρυσης Νέων Επιχειρήσεων. Στις ημερίδες αυτές απόφοιτοι του Πολυτεχνείου Κρήτης, θα παρουσιάσουν την διαδικασία και τα αποτελέσματα λειτουργίας επιχειρήσεων που έχουν ιδρύσει οι ίδιοι,
- δ. ημερίδα παρουσίασης και αποτελεσμάτων έργου. Θα παρουσιαστούν τα θετικά αποτελέσματα των εφαρμοσθέντων δράσεων, θα αναλυθούν τα επιμέρους προβλήματα και τέλος θα παρουσιασθούν οι μελλοντικές δράσεις του Γραφείου Διασύνδεσης στα πλαίσια ενεργειών βιωσιμότητας του έργου.

➔ Παραγωγή υλικού:

Περιλαμβάνει την παραγωγή έντυπου και ηλεκτρονικού: "Εισαγωγή στην επιχειρηματικότητα", "Κατάστρωση Επιχειρηματικού Σχεδίου", "Σύνταξη επιχειρηματικού σχεδίου", "Χρηματοδότηση Επιχειρηματικών Ιδεών". Οι τέσσερις οδηγοί που περιγράφονται στην συνέχεια θα αποτελέσουν εκδόσεις του Γραφείου

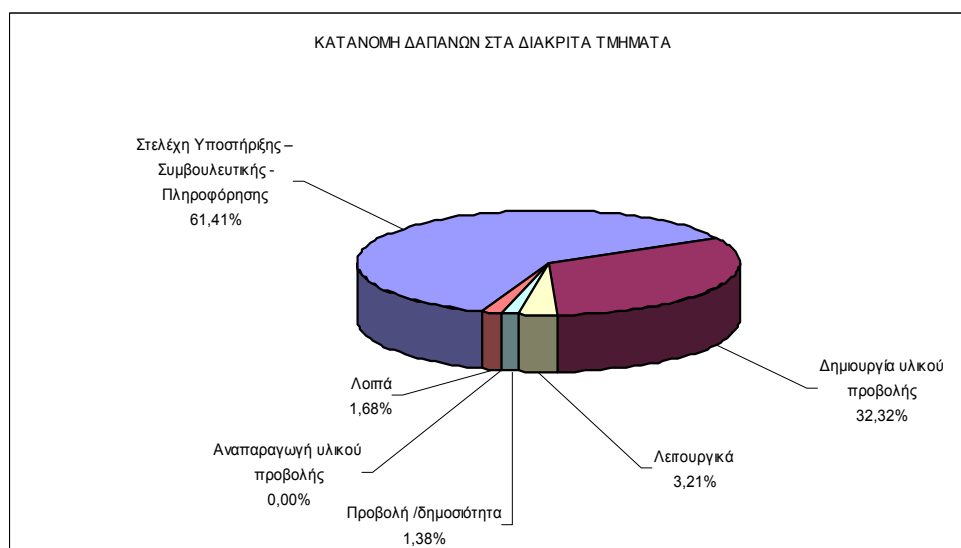
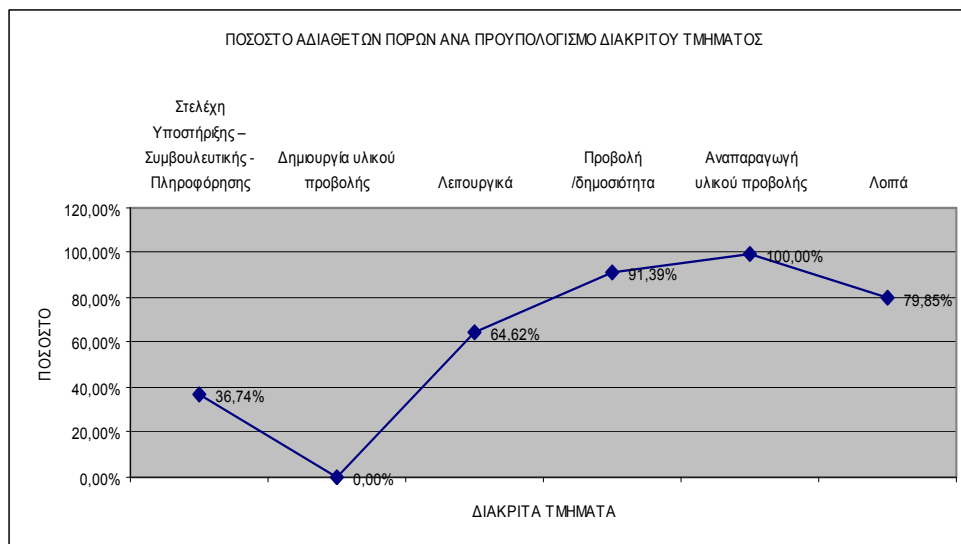
Διασύνδεσης στα πλαίσια υποστήριξης των χρηστών για την ανάπτυξη γνώσεων/δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας.

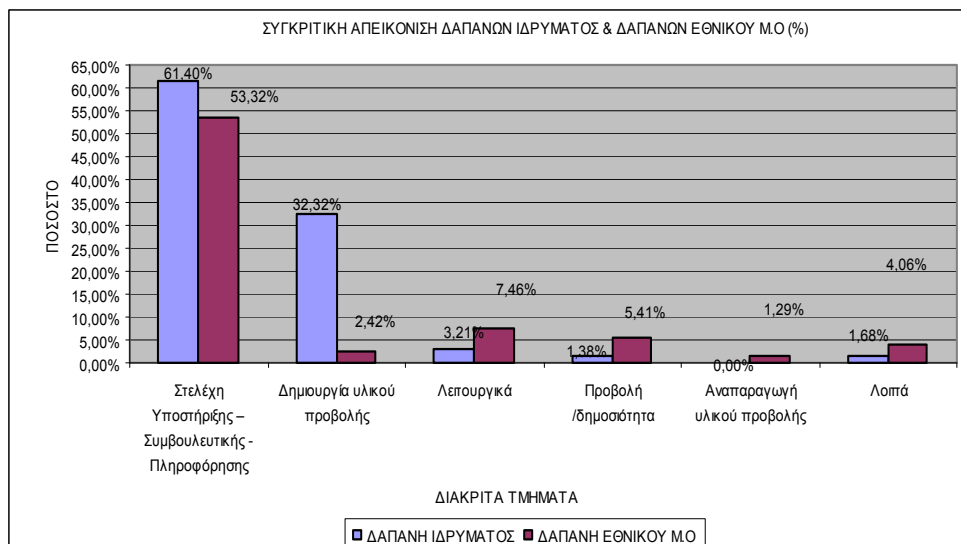
➔ Προβολή δημοσιοποίησης έργου:

Περιλαμβάνει:

- α. δημιουργία ιστοσελίδας. Η ιστοσελίδα θα παρέχει στους επισκέπτες της συγκεντρωτική πληροφόρηση για τις εκδηλώσεις του Γραφείου Διασύνδεσης σχετικά με την επιχειρηματικότητα αλλά και άλλων φορέων καθώς επίσης θα περιλαμβάνει link με χρήσιμους συνδέσμους και επιχειρηματικών φορέων,
- β. παραγωγή διαφημιστικού υλικού για το πρόγραμμα. Θα περιλαμβάνει:
 - Έκδοση ενός τρίπτυχου ενημερωτικού φυλλαδίου.
 - Έκδοση διαφημιστικού.
 - Συνεχής ενημέρωση της ιστοσελίδας του γραφείου σε θέματα επιχειρηματικότητας.
 - Έκδοση εντύπου παρουσίασης του συνολικού έργου του Γραφείου Διασύνδεσης στα πλαίσια του προγράμματος της επιχειρηματικότητας.
 - Διανομή υλικού επιχειρηματικότητας που θα δοθεί από την Οριζόντια Δράση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	72.122,91	55,48%	45.622,91	61,40%	63,26%
Δημιουργία υλικού προβολής	24.016,00	18,47%	24.016,00	32,32%	100,00%
Λειτουργικά	6.746,48	5,19%	2.386,92	3,21%	35,38%
Προβολή /δημοσιότητα	11.926,60	9,17%	1.026,60	1,38%	8,61%
Αναπαραγωγή υλικού προβολής	9.000,00	6,92%	0,00	0,00%	0,00%
Λοιπά	6.188,01	4,76%	1.247,02	1,68%	20,15%
Σύνολο	130.000,00	100,00%	74.299,45	100,00%	57,15%





- ➔ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα που διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι τα εξής: 1) Αναπαραγωγή υλικού προβολής, 2) Προβολή/ Δημοσιότητα, 3) Λοιπά, 4) Λειτουργικά (αδιάθετοι πόροι:100%, 91,39%,79,05% και 64,62% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Λοιπά» και «Λειτουργικά», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- ➔ Η κατανομή στα διακριτά τμήματα δεν αποκλίνει σημαντικά από τον εθνικό μέσο όρο, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Δημιουργία υλικού προβολής», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 32,32%(εθνικός μέσος όρος: 2,42% αντίστοιχα).
- ➔ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

18.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

18.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	3	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητική και οργανωτική Υποστήριξη	1	3	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητικό προσωπικό Ιδρύματος	1	3	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	3	3

18.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ανεκτή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ανεκτή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Ικανοποιητική
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Έλλειψη επάρκειας
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Γραφειοκρατικό
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Προφανώς γι' αυτό το λόγο , ο ίδιος αξιολογεί ως «ανεκτή» την ποιότητα και την ποσότητα των στελεχών για την διοίκηση/ οργάνωση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής, καθώς και την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου.

➔ Ο φορέας αναφέρει ως πρόβλημα την έλλειψη επάρκειας στελεχών διοίκησης και τονίζει το γραφειοκρατικό σύστημα διοίκησης του έργου.

18.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

18.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
4	42	10,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	5	5
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	3	37	12,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	5	5
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	3	37	12,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	5	5
Σύμβαση Έργου	3	37	12,3

18.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	2	4
	Άλλους Φορείς	1	1
	Σύνολο	3	5

18.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική

18.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι
- Αξιολόγηση των πληροφοριακών αναγκών επισκεπτών/χρηστών του Γραφείου Διασύνδεσης

➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως απλώς «ικανοποιητική» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του και την επιστημονική επάρκεια σε θέματα συμβουλευτικής της επιχειρηματικότητας.

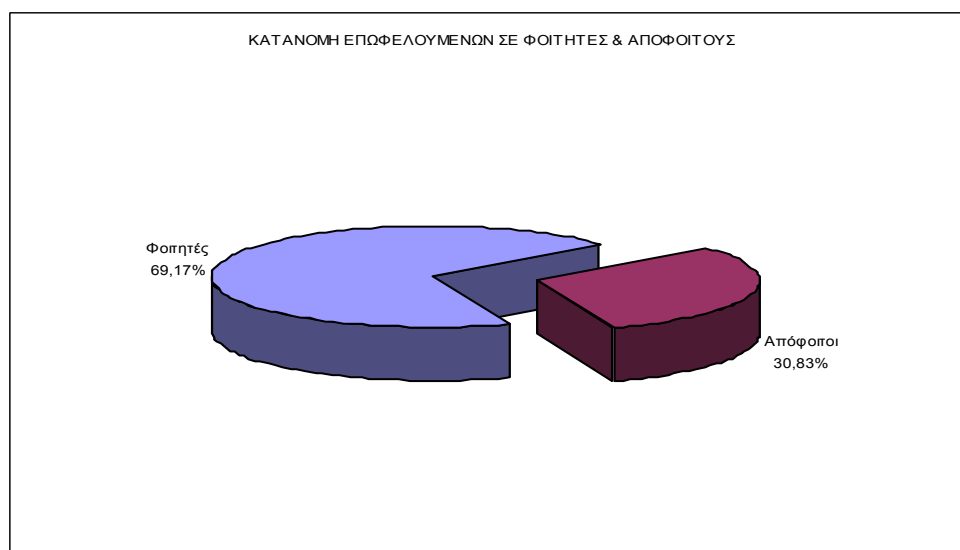
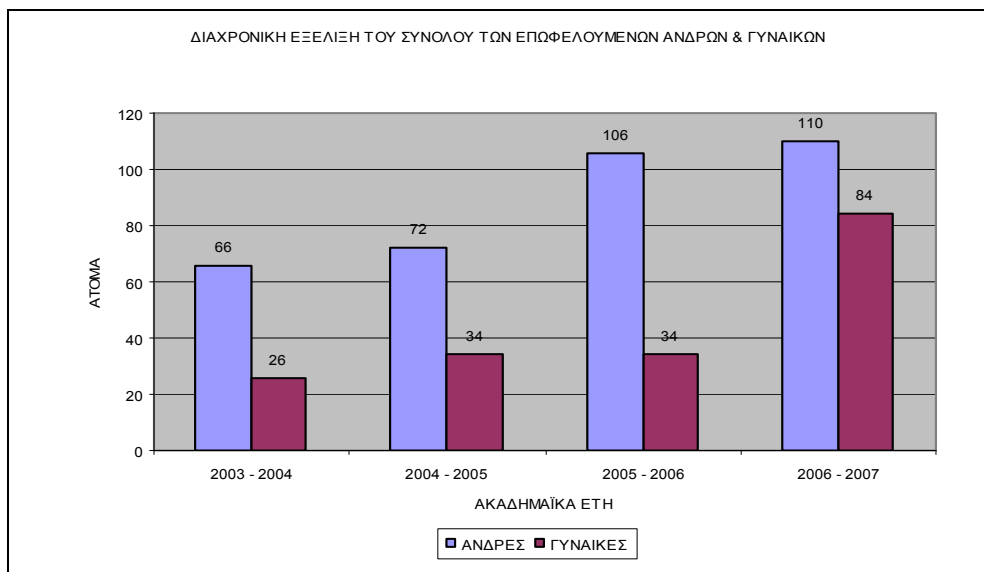
➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (44), συσχετίζεται θετικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (532), και δεν συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, δεν εμφανίζεται κινητοποίηση γιατί δεν ασχολείται καθόλου με

“Business Plan” και δεν εμπλέκεται στη διαδικασία σύνταξης του εκάστοτε επιχειρηματικού σχεδίου αλλά καθοδηγεί γενικά για τους τρόπους σύνταξης των Επιχειρηματικών Σχεδίων, ενημερώνει και πληροφορεί.

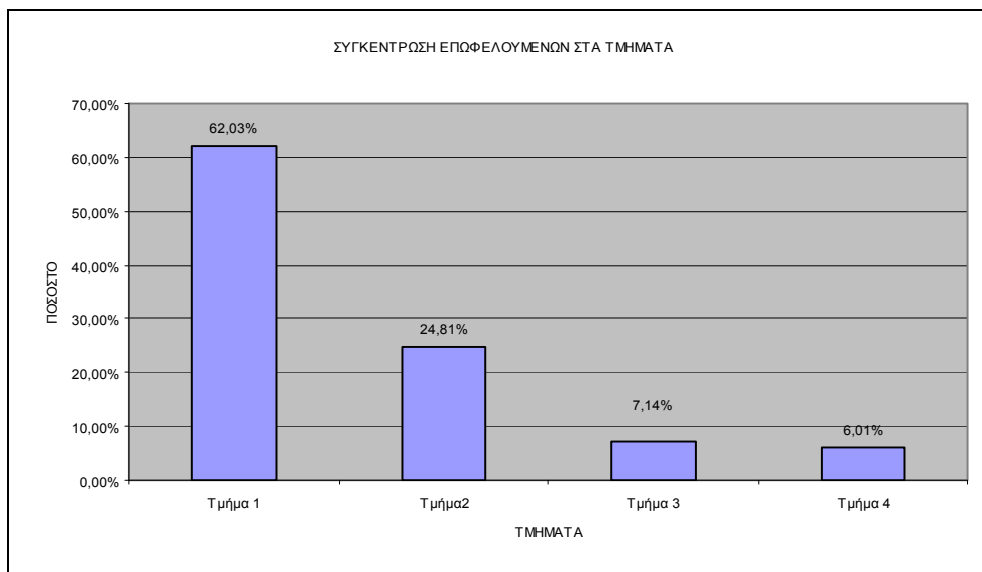
18.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➔ Εξειδικευμένες προς απόφοιτους(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2003 - 2004	25	10	35	41	16	57	66	26	92
2004 - 2005	40	16	56	32	18	50	72	34	106
2005 - 2006	80	29	109	26	5	31	106	34	140
2006 - 2007	97	71	168	13	13	26	110	84	194
Συνολικό	242	126	368	112	52	164	354	178	532
%	45,49%	23,68%	69,17%	21,05%	9,77%	30,83%	66,54%	33,46%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελοούμενων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελοούμενων στο Τμήμα
Τμήμα 1	62,03%
Τμήμα 2	24,81%
Τμήμα 3	7,14%
Τμήμα 4	6,01%
Σύνολο	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	5.000	532

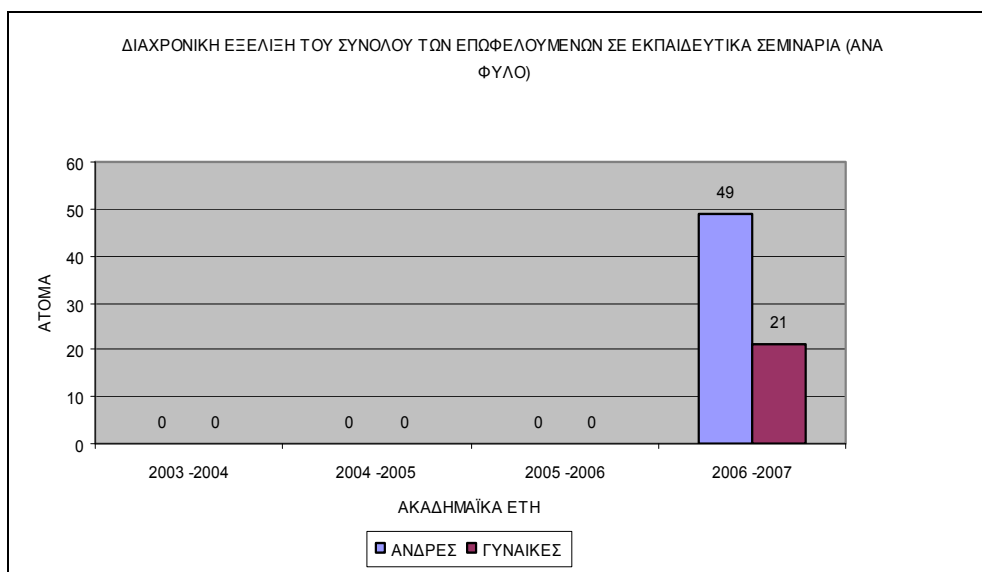
➡ Η πραγματοποιηθείσα τιμή 532 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι εξαιρετικά χαμηλή και ιδιαίτερα απομακρυσμένη από την προγραμματική τιμή στόχο (10,64%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.

➡ Αξιοσημείωτη είναι η διείδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν το 30,9% του συνόλου των ωφελουμένων.

- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 (36,47%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (33,46%).
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελούμενων στα 4 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 1 από τα 4 τμήματα με ποσοστό 62,03%.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται είναι υψηλή (139,66€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται μόλις σε 12,7.
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές και απόφοιτους με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

18.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 19- Συμμετοχή επωφελούμενων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2003 -2004	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2004 -2005	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2005 -2006	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2006 -2007	43	19	62	6	2	8	49	21	70
Συνολικό	43	19	62	6	2	8	49	21	70
%	61,43%	27,14%	88,57%	8,57%	2,86%	11,43%	70,00%	30,00%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops

	Πλήθος workshops / ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2003 - 2004	0	0	0	0
2004 - 2005	0	0	0	0
2005 - 2006	0	0	0	0
2006 - 2007	1	0	0	0
Σύνολο	1	0	0	0
		0,00%	0,00%	0,00%

ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων

Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	0%
--	-----------

- ➔ Γενικά, παρατηρείται μια φτωχή δομή υπηρεσιών με μηδενική συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής και μικρή συμμετοχή στα workshops.
- ➔ Οι επωφελούμενοι παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια μόνο το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 σε ποσοστό 13,16%. Παρατηρείται ότι οι άνδρες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των γυναικών.
- ➔ Το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 πραγματοποιήθηκε μόνο 1 workshop.
- ➔ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους, διότι όπως

δήλωσε ο φορέας δεν ασχολείται καθόλου με "Business Plan" και δεν εμπλέκεται στη διαδικασία σύνταξης του εκάστοτε επιχειρηματικού σχεδίου αλλά καθοδηγεί γενικά για τους τρόπους σύνταξης των Επιχειρηματικών Σχεδίων, ενημερώνει και πληροφορεί.

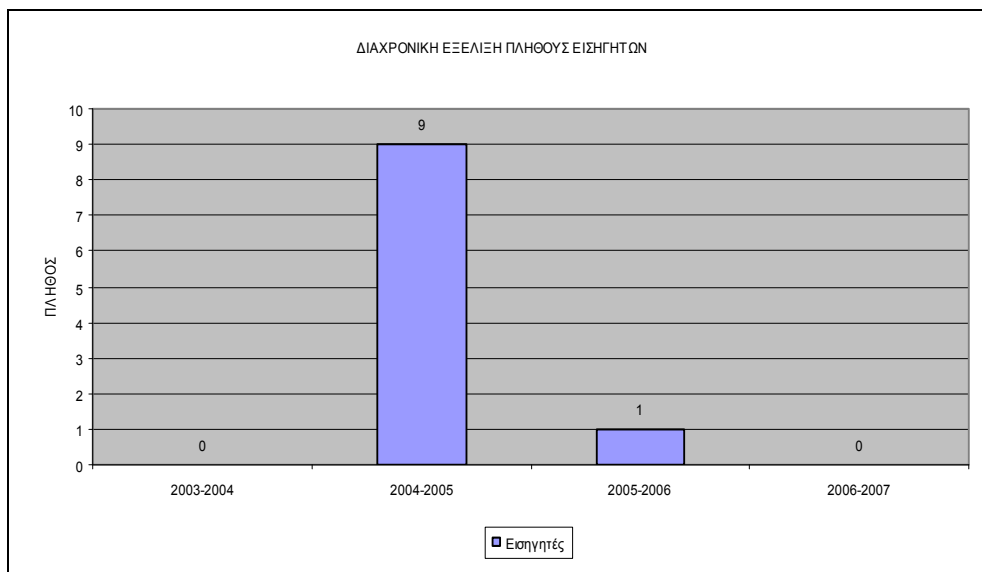
18.6. ΆΛΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Έτσι και έτσι

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Εισηγητές	
2003-2004	0
2004-2005	9
2005-2006	1
2006-2007	0
Σύνολο	10



ΠΙΝΑΚΑΣ 25– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (Τριπτυχα)
2003-2004					
2004-2005					
2005-2006		5			3
2006-2007					

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και δεν είναι και τόσο ικανοποιημένος με την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές, του φορέα αριθμητικά μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών. Δεν υπάρχει κινητοποίηση όσον αφορά τα συγγράμματα και τις επιστημονικές εργασίες
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 επιχειρηματικός οδηγός και 3 τριπτυχα. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006.

18.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εξωτερικού
- Επιμελητήρια
- Οργανώσεις κοινωνικών εταιρών
- Δημόσιοι οργανισμοί
- Παρατηρητήριο Καινοτομίας & Επιχειρηματικότητας Κρήτης (OBINNE)
- Κέντρα Επιχειρηματικής & Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΚΕΤΑ)

- ➡ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ χαμηλός.
- ➡ Η δομή δεν συνεργάζεται με επιχειρήσεις άλλα μόνο με άλλους φορείς επιχειρηματικότητας.

18.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Δαπάνες			
Έντυπο		Ηλεκτρονικό		Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Τρίπτυχα	3			Ημερίδες	6	25.042,60	33,70%
Αφίσες	1			Σεμινάρια	3		
Φειγ βολάν	6						
Άλλο (folders, οδηγοί)	6						
Σύνολο	16		0		9		

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	236

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 3 τρίπτυχο, 1 αφίσα, 6 Φέιγ βολάν και 1 folder & 5 οδηγούς. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 6 ημερίδες και 3 σεμινάρια.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 236 επισκέψεις.

18.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Έντυπα αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/ επωφελούμενοι
Έντυπα Αξιολόγησης			
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	37,22%
Φοιτητών	3	198	
Προγράμματος	1	102	

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Web Database Query Engine (WDQE)
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

Εσωτερική Αξιολόγηση: Ναι

- Τα έντυπα αξιολόγησης που αφορούν τους φοιτητές είναι 3 και 1 που αφορά το πρόγραμμα. Συμπληρώθηκαν 198 έντυπα για τους φοιτητές και 102 για το πρόγραμμα.
- Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι :1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία με ειδικό πρόγραμμα (web database query engine). Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.
- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

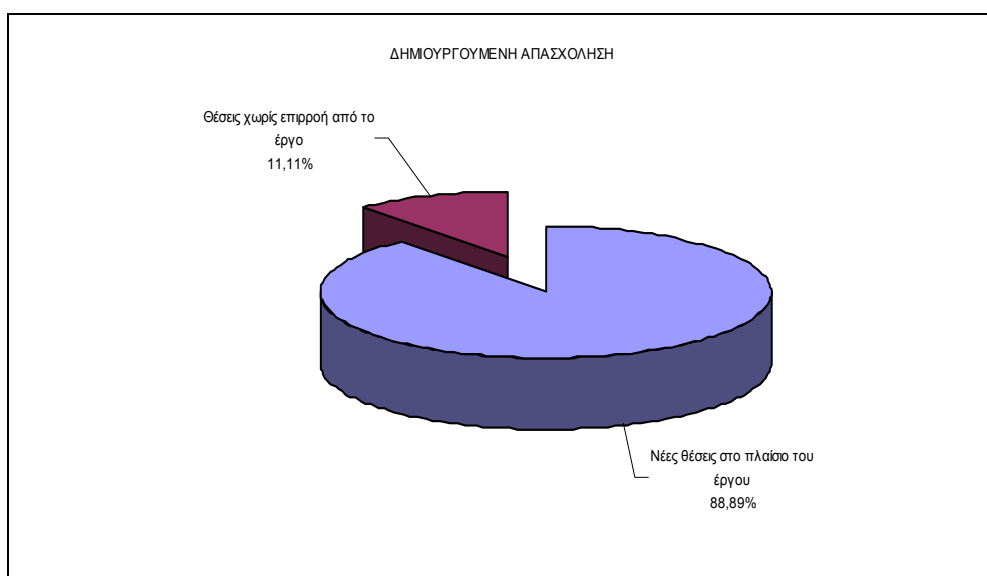
18.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών Θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
➤	Δεν διευκρινίζει το είδος της αλλαγής

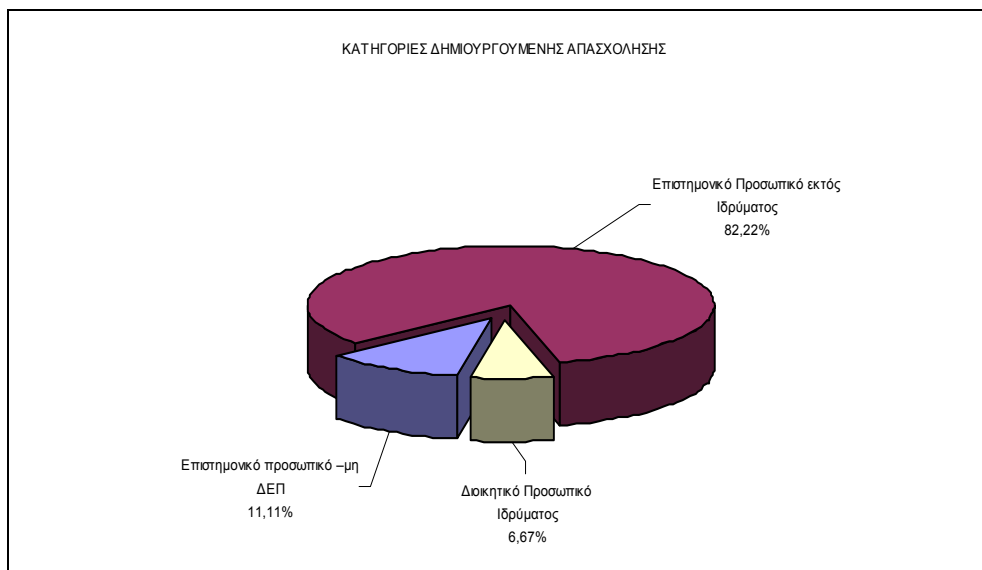
ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
➤	Καθυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).

18.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
5	45	4	40	0	0	1	5
100,00%	100,00%	80,00%	88,89%	0,00%	0,00%	20,00%	11,11%



ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης					
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
1	5	3	37	1	3
20,00%	11,11%	60,00%	82,22%	20,00%	6,67%



- ➡ Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.013.84€ και φαίνεται ρεαλιστικό.
- ➡ Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το 82,22% του συνόλου των ανθρωπομηνών απασχόλησης. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί ένα πολύ μεγάλο ποσοστό των ανθρώπινων πόρων εκτός του περιβάλλοντος του.

19. ΤΕΙ ΑΘΗΝΑΣ

19.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΑΘΗΝΑΣ
Κωδικός MIS	88991
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών στο Γραφείο Διασύνδεσης του ΤΕΙ Αθήνας"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Αντώνιος
Επώνυμο	Καμμάς
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Δημήτριος
Επώνυμο	Νίνος
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/1/2004	30/6/2008	30/6/2008	105.000,00	75.000,00	71,42%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ **Εκδηλώσεις Επιχειρηματικότητας:**

Περιλαμβάνει εκδηλώσεις που σαν στόχο έχουν την ενημέρωση των σπουδαστών για θέματα επιχειρηματικότητας, συμμετοχή του γραφείου σε εκδηλώσεις που διοργανώνονται στο πλαίσιο της Κ.Π.2.4.2.β, καθώς και σε άλλες συναφείς εκδηλώσεις.

➔ **Ενέργειες Ενημέρωσης:**

Περιλαμβάνει την ενημέρωση σπουδαστών σε προσωπικό επίπεδο σε θέματα επιχειρηματικότητας, περιοδικές εκδόσεις (ηλεκτρονικές και έντυπες), προμήθεια βιβλίων και περιοδικών για θέματα επιχειρηματικότητας.

➔ **Αναβάθμιση ιστοσελίδας:**

Περιλαμβάνει την επικαιροποίηση και τον εμπλουτισμό της ιστοσελίδας του Γραφείου Διασύνδεσης σε θέματα επιχειρηματικότητας.

➔ **Επέκταση Βάσης Δεδομένων σε θέματα επιχειρηματικότητας:**

Περιλαμβάνει την επέκταση της ήδη υπάρχουσας βάσης δεδομένων που διαθέτει και τον εμπλουτισμό της με στοιχεία για σχετικούς φορείς παραγωγής, απασχόλησης και εκπαίδευσης στην Αττική που αναλαμβάνουν δράσεις επιχειρηματικότητας.

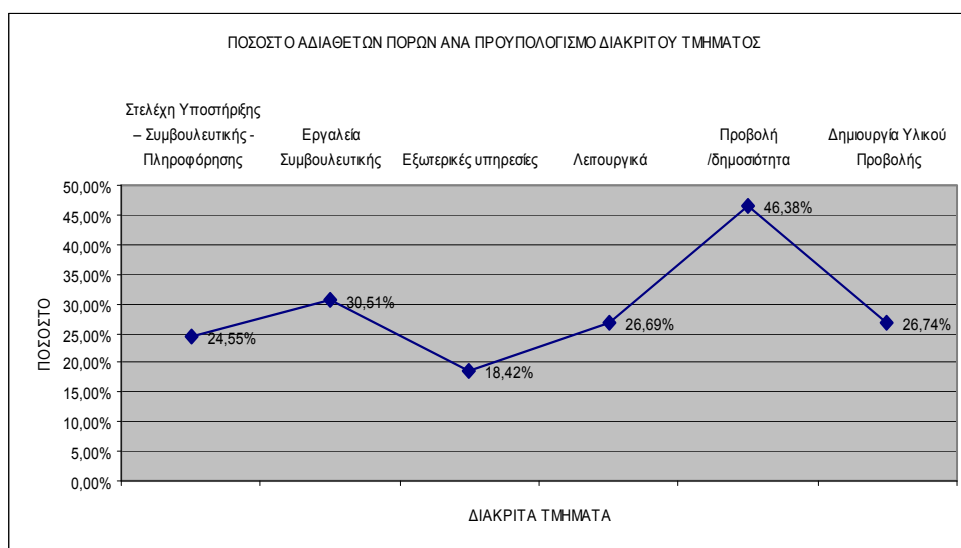
➔ **Ανάπτυξη υπηρεσιών συμβουλευτικής, υποστήριξης:**

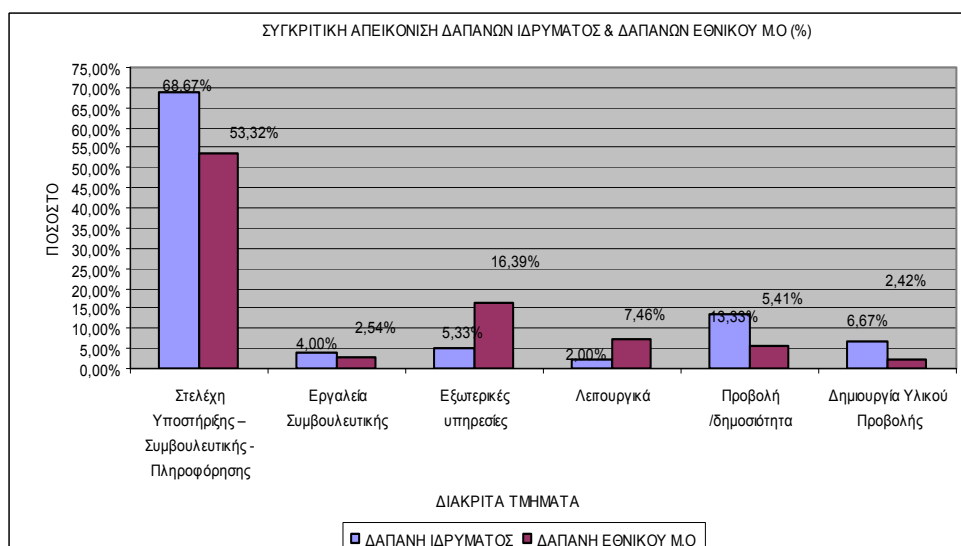
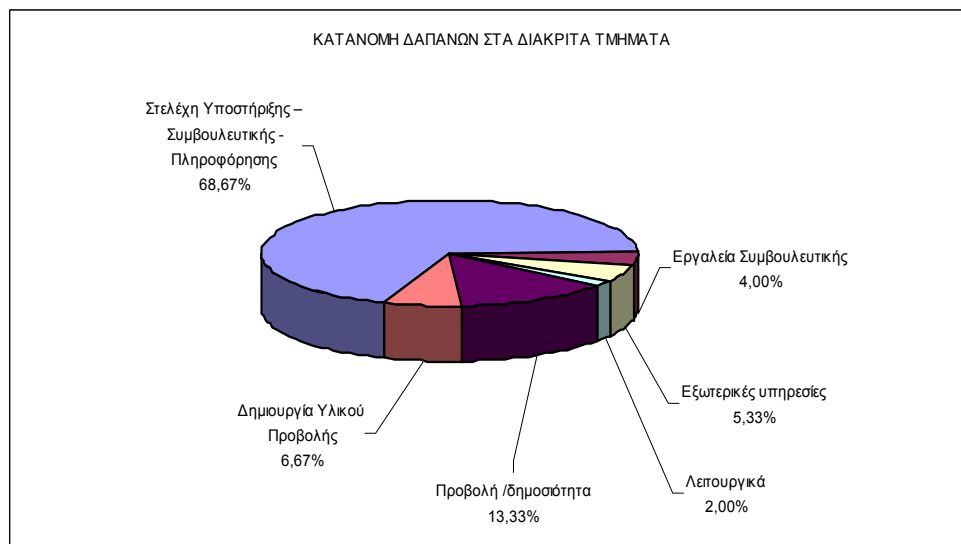
Περιλαμβάνει την καθοδήγηση των σπουδαστών και των αποφοίτων ώστε να εξοικειωθούν και να κατανοήσουν τις δυνατότητες ανάληψης πρωτοβουλιών στην επιχειρηματικότητα τόσο στον ιδιωτικό τομέα όσο και σε άλλους οικονομικούς χώρους.

➔ **Δικτύωση με οριζόντια δράση:**

Περιλαμβάνει την εκπόνηση ετήσιου σχεδίου δράσης και αποστολής του στην Οριζόντια Δράση, και τη σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών προς την Οριζόντια Δράση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	68.258,00	65,01%	51.500,00	68,67%	75,45%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	4.317,00	4,11%	3.000,00	4,00%	69,49%
Εξωτερικές υπηρεσίες	4.903,00	4,67%	4.000,00	5,33%	81,58%
Λειτουργικά	2.046,00	1,95%	1.500,00	2,00%	73,31%
Προβολή /δημοσιότητα	18.651,00	17,76%	10.000,00	13,33%	53,62%
Δημιουργία Υλικού Προβολής	6.825,00	6,50%	5.000,00	6,67%	73,26%
Σύνολο	105.000,00	100,00%	75.000,00	100,00%	71,43%





➡ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι μέτριο. Εκτιμάται μικρός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα τα οποία διατρέχουν μικρό κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι τα εξής: 1) Προβολή/ Δημοσιότητα, 2) Εργαλεία συμβουλευτικής (αδιάθετοι πόροι: 46,38% και 30,51% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για το διακριτό τμήμα «Εργαλεία συμβουλευτικής» ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.

- Η κατανομή στα διακριτά τμήματα κρίνεται ικανοποιητική με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Προβολή /Δημοσιότητα», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 13,33% (εθνικός μέσος όρος: 5,41 %).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008.

19.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

19.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	16	16

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Πληροφορική Υποστήριξη	1	16	16

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	16	16

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση έργου	1	16	16

19.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Άριστη
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ανεκτή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δυσκολία ελέγχου του φυσικού αντικειμένου του έργου
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Περιορισμένη κτιριακή υποδομή

- ➡ Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Ο φορέας αξιολογεί ως «πολύ καλή» την ποιότητα και την ποσότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➡ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ανεκτή έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **άριστη** χαρακτηρίζει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου καθώς και την ποσοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν

στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Ως απλώς **ικανοποιητική** βαθμολογεί την ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής και τέλος ως **ανεκτή** την ποιοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής.

- ➡ Ο φορέας αναφέρει ως πρόβλημα την δυσκολία ελέγχου του φυσικού αντικείμενου του έργου και την περιορισμένη υποδομή.

19.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

19.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	42	21

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	2	42	21

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	2	42	21

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	2	42	21

19.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Όχι			
	Σύνολο		

19.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

19.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

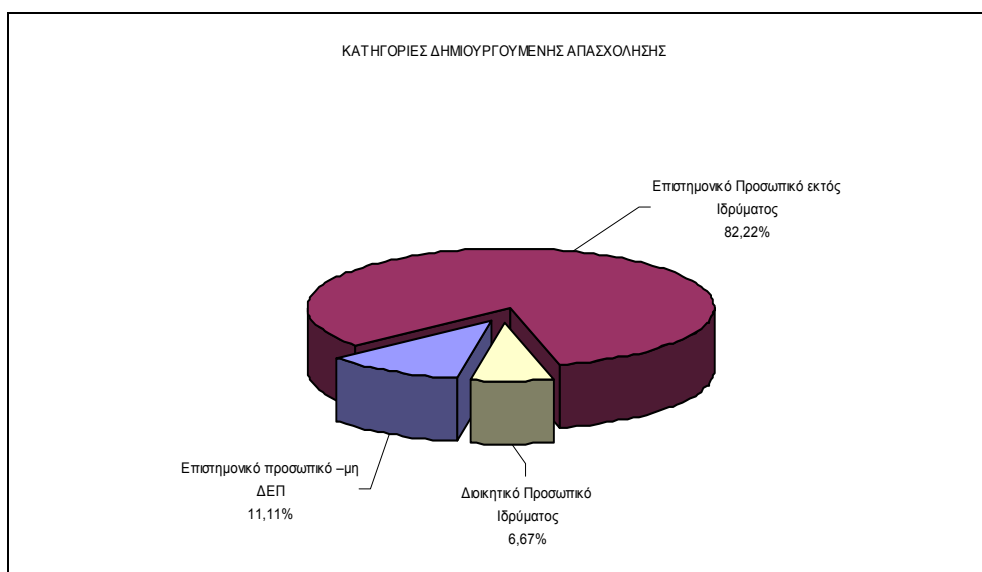
- Όχι

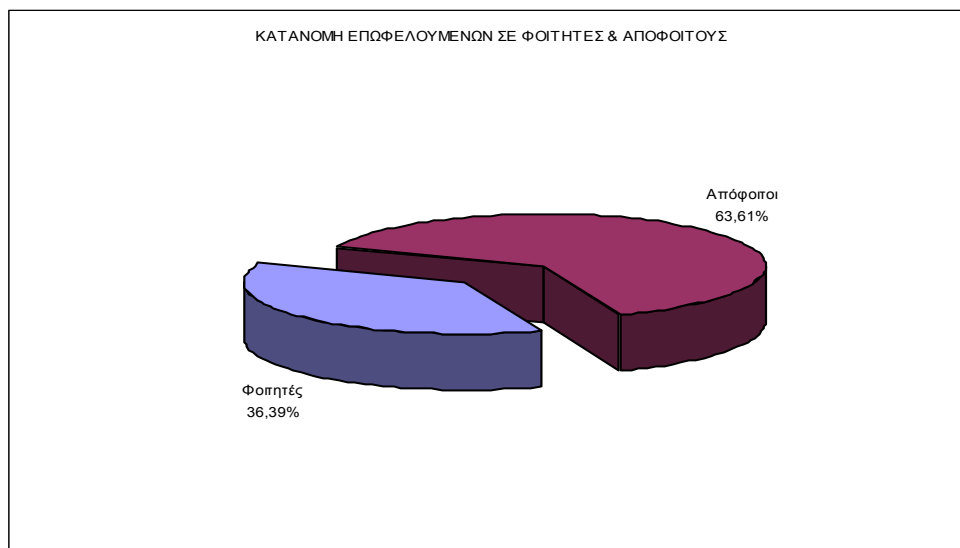
<p>➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος διοικητικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.</p> <p>➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ανεκτή. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (42), συσχετίζεται σχεδόν ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (10.580). Παρόλα αυτά, δεν συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια), παρουσιάζεται κινητοποίηση. Συγκεκριμένα δημιουργήθηκαν 39 επιχειρηματικά και υλοποιήθηκαν τα 6.</p>

19.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	500	330	830	800	600	1.400	1.300	930	2.230
2005 - 2006	620	440	1.060	1.430	900	2.330	2.050	1.340	3.390
2006 - 2007	1.200	760	1.960	1.800	1.200	3.000	3.000	1.960	4.960
Συνολικό	2.320	1.530	3.850	4.030	2.700	6.730	6.350	4.230	10.580
%	21,93%	14,46%	36,39%	38,09%	25,52%	63,61%	60,02%	39,98%	100,00%





ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	7.300	10.580

- ➔ Η πραγματοποιηθείσα τιμή 10.580 στο δείκτη ωφελομένων φοιτητών-τριών είναι πολύ υψηλή και ξεπερνάει την προγραμματική τιμή στόχου (144,93%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες και είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελομένους του κατά φύλο, όχι όμως και την διασπορά στα τμήματα του ιδρύματος.
- ➔ Αξιοσημείωτη είναι η διείσδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν το 63,61% του συνόλου των ωφελουμένων.
- ➔ Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελομένων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 (46,88%).
- ➔ Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (39,98%).

- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε (7,09€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 251,9 (αμφότερες οι τιμές θεωρούνται υπερβολικές)
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α, αλλά παρόλα αυτά η πλειοψηφία των επωφελούμενων είναι απόφοιτοι.

19.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 19- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
9	30	39	23,07%	76,92%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	6	6	0%	100,00%	100,00%
(2)/(1)					
0	0,2	0	0%	20,00%	15,38%

- Γενικά, παρατηρείται πολύ φτωχή δομή υπηρεσιών με μηδενική συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής και των workshops.
- Δεν πραγματοποιήθηκαν συνεδρίες ατομικής συμβουλευτικής και workshops στα πλαίσια αυτού του έργου, αλλά σε άλλο όπως αναφέρει η δομή.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 39 επιχειρηματικά σχέδια από τα οποία υλοποιήθηκαν τα 6 από απόφοιτους.

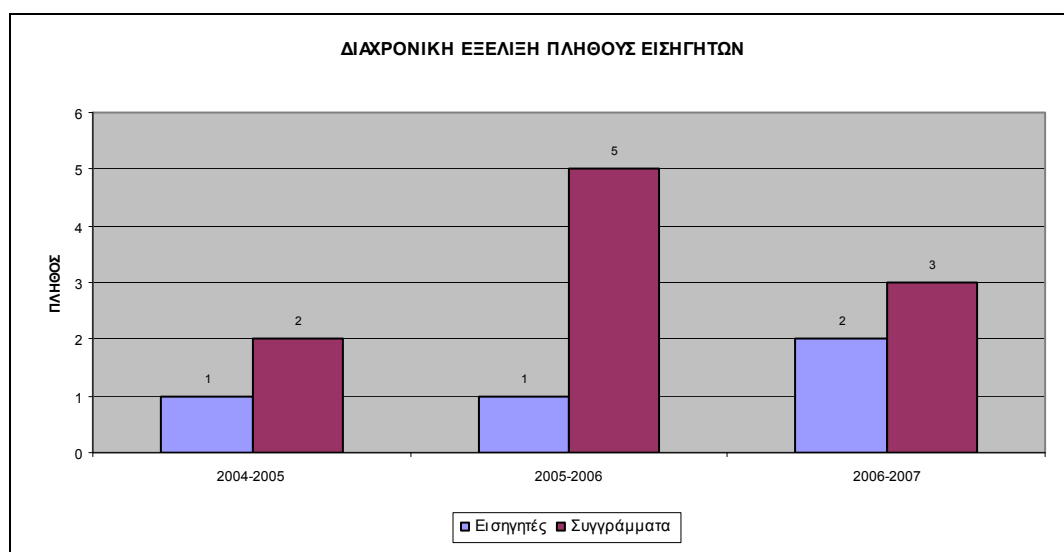
19.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 20 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➡ Πολλά νέα εργαλεία λογισμικού για τον σχεδιασμό του επιχειρηματικού σχεδίου

ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Πολύ

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Εισηγητές-Συγγράμματα		
	Εισηγητές	Συγγράμματα
2004-2005	1	2
2005-2006	1	5
2006-2007	2	3
Σύνολο	4	10

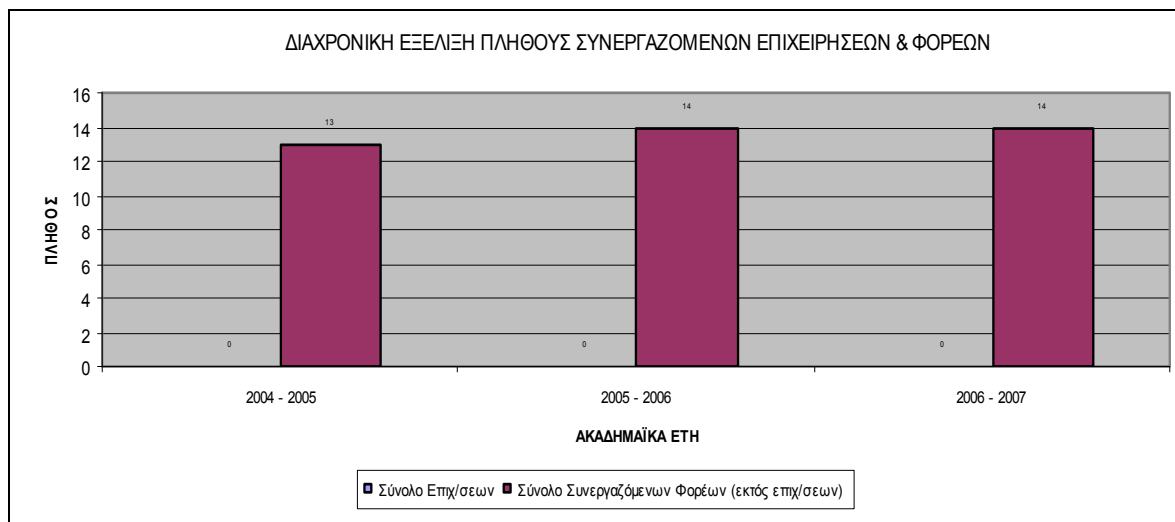


ΠΙΝΑΚΑΣ 23– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΤΙ)
2004-2005			3		
2005-2006	1	1			
2006-2007	1	1		3	

- Ο φορέας χρησιμοποιεί νέα εργαλεία λογισμικού για τα επιχειρηματικά σχέδια, ως νέα μέθοδο συμβουλευτικής και θεωρεί ως πολύ αποτελεσματικά τα εργαλεία που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές του φορέα αυξάνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών, ενώ τα συγγράμματα έχουν μια τάση αυξομείωσης, το μεγαλύτερο πλήθος παρατηρήθηκε το 2005-2006. Δεν δημιουργήθηκαν επιστημονικές εργασίες.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 2 οδηγοί προτύπων business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 2 επιχειρηματικοί οδηγοί, 3 μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων και 3 εστιασμένα υλικά ανά ειδικότητα.

19.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	0	13
2005 - 2006	0	14
2006 - 2007	0	14



Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εξωτερικού
- Επιμελητήρια
- Οργανώσεις κοινωνικών εταιρών
- Διεθνείς Οργανισμούς
- Δημόσιους οργανισμούς

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ χαμηλός.
- ➔ Η δομή δεν συνεργάζεται με επιχειρήσεις άλλα μόνο με άλλους φορείς επιχειρηματικότητας, των οποίων το πλήθος έχει σταθερή πορεία.

19.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Μέσα προβολής& δημοσιότητας								
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος			Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό				(€)	% Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	1			Ημερίδες	3	15.000,00	20,00%	
Αφίσες	1			Workshop	1			
Σημειώσεις	3			Συνέδριο	1			
Σύνολο	5		0		5			

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	1.000

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο, 1 αφίσες και 3 σημειώσεις. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 3 ημερίδες 1 workshop και 1 συνέδριο.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 1.000 επισκέψεις.

19.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Έντυπα αξιολόγησης			
Έντυπα Αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/ επωφελοούμενοι
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	0,02%
Φοιτητών	1	3	
Συμβούλων	1	1	
Προγράμματος	1	1	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Άλλη βάση δεδομένων
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Ναι

- Εσωτερική Αξιολόγηση :Όχι

➔ Τα έντυπα αξιολόγησης αφορούν τους φοιτητές, τους συμβούλους και το πρόγραμμα. Παρατηρείται ότι η δομή λαμβάνει πολύ μικρό αριθμό συμπληρωμένων εντύπων (0,02%).
➔ Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι :1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία με άλλες βάσης δεδομένων. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.
➔ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
➔ Ο φορέας συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση.

19.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
<p>➡ Δεν διευκρινίζει τις αλλαγές.</p>	

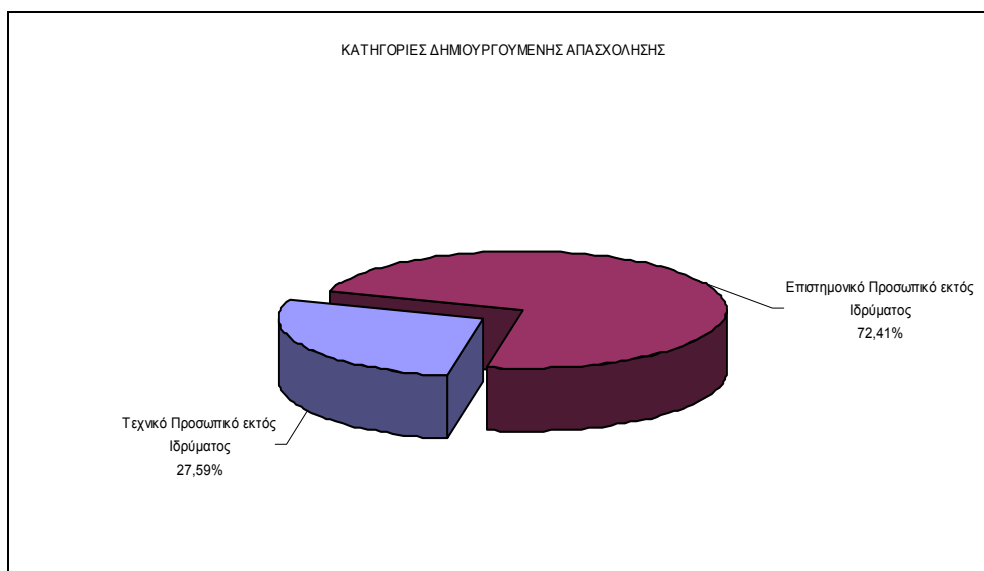
ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
<p>➡ Γραφειοκρατικό και χρονοβόρο</p>	

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Ναι	

19.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
3	58	3	58	0	0	0	0
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0%	0%	0%	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης			
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
1	16	2	42
33,33%	27,58%	66,67%	72,41%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.008,62€ και εκτιμάται ως ρεαλιστικό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» και το «τεχνικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχουν το 100% του συνόλου των ανθρωπομηνών. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε απόλυτο ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

20. ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

20.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
Κωδικός MIS	88166
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις Δομές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στο ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Λάζαρος
Επώνυμο	Τσικριτζής
Θέση στο Ίδρυμα	Επίκουρος Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	4/4/2002-30/6/2008
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Λάζαρος
Επώνυμο	Τσικριτζής
Θέση στο Ίδρυμα	Επίκουρος Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	4/4/2002-30/6/2008

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/1/2004	30/6/2008	30/6/2008	140.000,00	69.700,29	49,78%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Διερεύνηση αναγκών ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας των πτυχιούχων του ΤΕΙ:

Περιλαμβάνει:

- α. μελέτη και καταγραφή των εξελίξεων στην αγορά εργασίας,
- β. ιδιαιτερότητες της τοπικής αγοράς εργασίας,
- γ. ευκαιρίες χρηματοδότησης κ.α.

➔ Ενίσχυση πνεύματος επιχειρηματικότητας:

Περιλαμβάνει εργαστήρια επιχειρηματικότητας και συμβουλευτικής φοιτητών.

➔ Δικτύωση και συνεργασίες:

Περιλαμβάνει:

- α. συνεργασία με επιχειρηματικούς φορείς,
- β. δημιουργία Συντονιστικού Οργάνου ΤΕΙ / επιχειρήσεων / κοινωνικών φορέων, για την προώθηση της επιχειρηματικότητας.

➔ Εκδηλώσεις ενημέρωσης και προβολής:

Περιλαμβάνει:

- α. ημερίδες επιχειρηματικότητας,
- β. συμμετοχές σε εκθέσεις,
- γ. συνέδριο επιχειρηματικότητας "Ημέρες Καριέρας",
- δ. ηλεκτρονική προβολή και επικοινωνία.

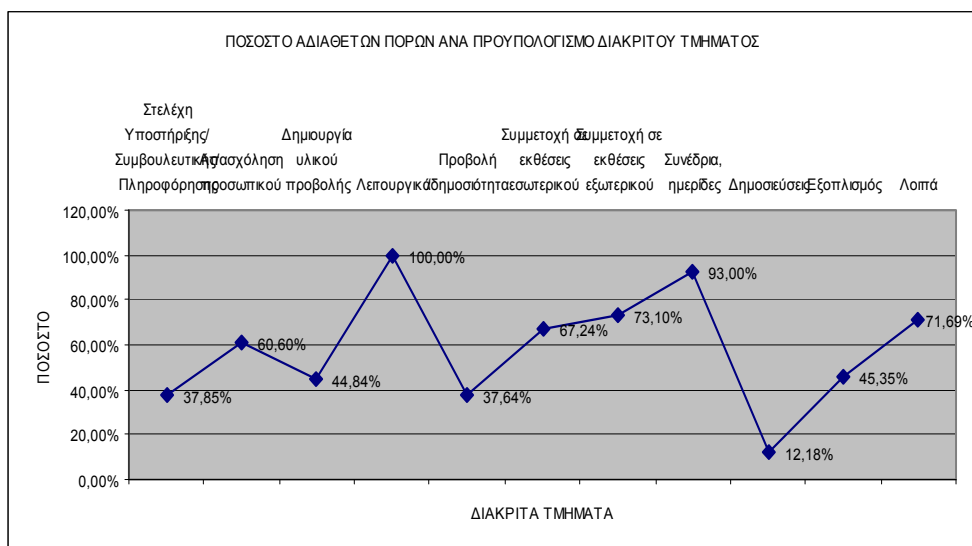
➔ Έντυπα:

Περιλαμβάνει το σχεδιασμό, την έκδοση και τη διανομή όλου του έντυπου πληροφοριακού υλικού για την επιχειρηματικότητα.

➔ Συμβουλευτική υποστήριξη:

Περιλαμβάνει ατομικά και ομαδικά προγράμματα συμβουλευτικής υποστήριξης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	56.361,69	40,26%	35.028,39	50,26%	62,15%
Απασχόληση προσωπικού	48.766,66	34,83%	19.214,36	27,57%	39,40%
Δημιουργία υλικού προβολής	5.359,02	3,83%	2.956,01	4,24%	55,16%
Λειτουργικά	300,00	0,21%	0,00	0,00%	0,00%
Προβολή /δημοσιότητα	3.109,46	2,22%	1.939,19	2,78%	62,36%
Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού	3.800,00	2,71%	1.245,00	1,79%	32,76%
Συμμετοχή σε εκθέσεις εξωτερικού	3.200,00	2,29%	860,92	1,24%	26,90%
Συνέδρια, ημερίδες	1.000,00	0,71%	70,00	0,10%	7,00%
Δημοσιεύσεις	600,00	0,43%	526,93	0,76%	87,82%
Εξοπλισμός	11.025,49	7,88%	6.025,47	8,64%	54,65%
Λοιπά	6.477,68	4,63%	1.834,02	2,63%	28,31%
Σύνολο	140.000,00	100,00%	69.700,29	100,00%	49,79%



- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου είναι πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, σχεδόν όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Λειτουργικά, 2) Συνέδρια- ημερίδες, 3) Συμμετοχή σε εκθέσεις εξωτερικού, 4) Λοιπά, 5) Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού, 6) Δημιουργία υλικού προβολής, 7) Εξοπλισμός (αδιάθετοι πόροι: 100%, 93%, 73,10%, 71,69%, 67,24%, 60,6% και 45,35% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για όλα τα παραπάνω εκτός από «Λοιπά» και «Εξοπλισμός», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέπει λόγος ανησυχίας.
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Απασχόληση προσωπικού», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 27,57% (εθνικός μέσος όρος: 2,45%) και λιγότερο στα διακριτά τμήματα «Δημιουργία υλικού προβολής», «Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού» και «Συμμετοχή σε εκθέσεις εξωτερικού», όπου τα αντίστοιχα ποσοστά δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχονται σε 4,24%, 1,79% και 1,24(οι αντίστοιχοι εθνικοί μέσοι όροι ανέρχονται σε 2,42%, 0,22 και 0,04%).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

20.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

20.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
5	31,5	6,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητική και οργανωτική Υποστήριξη	4	30,5	7,62
Πληροφορική Υποστήριξη	1	1	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητικό προσωπικό Ιδρύματος	3	27,5	9,1
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	1	1
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	3	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Υπάλληλος Ιδρύματος	4	28,5	7,12
Σύμβαση έργου	1	3	3

20.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ικανοποιητική
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Αδυναμία χρηματικής ανταπόκρισης υπουργείου
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δυσκολία ελέγχου του φυσικού αντικειμένου του έργου
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- Ο φορέας κινητοποιεί ικανοποιητικό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου και ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος των στελεχών για την διοίκηση/ οργάνωση του έργου είναι ικανοποιητικό. Ο φορέας αξιολογεί ως «πολύ καλή» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **πολύ καλή έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου, την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής, καθώς και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Ως **άριστη** χαρακτηρίζει την ποσοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου.
- Ο φορέας αναφέρει ως προβλήματα: α) την αδυναμία χρηματικής ανταπόκρισης του υπουργείου και β) την δυσκολία ελέγχου του φυσικού αντικειμένου του έργου.

20.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

20.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
8	26,25	3,28

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	8	26,25	3,28

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	8	26,25	3,28

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	8	26,25	3,28

20.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	1	1
	Άλλους φορείς	2	3
	Σύνολο	3	4

20.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Πολύ καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Ανεκτή

20.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

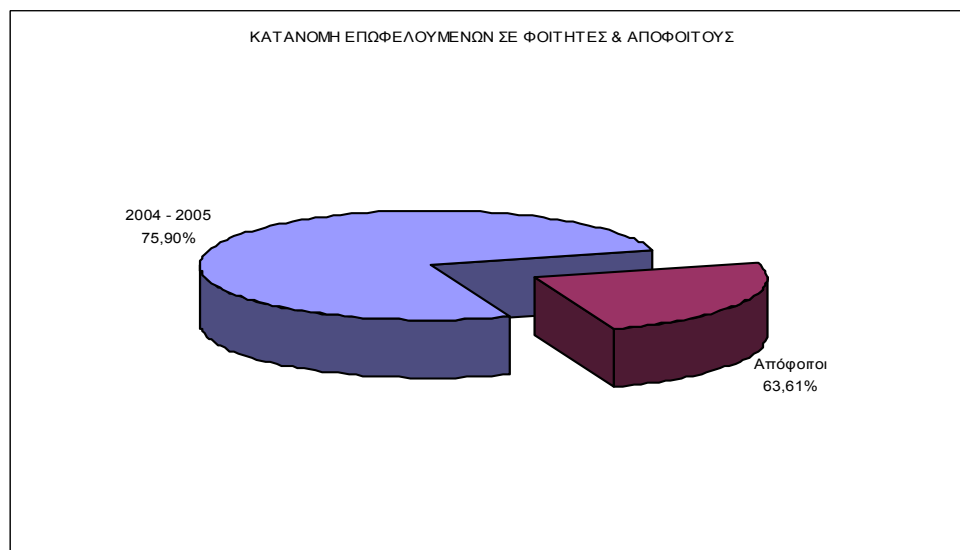
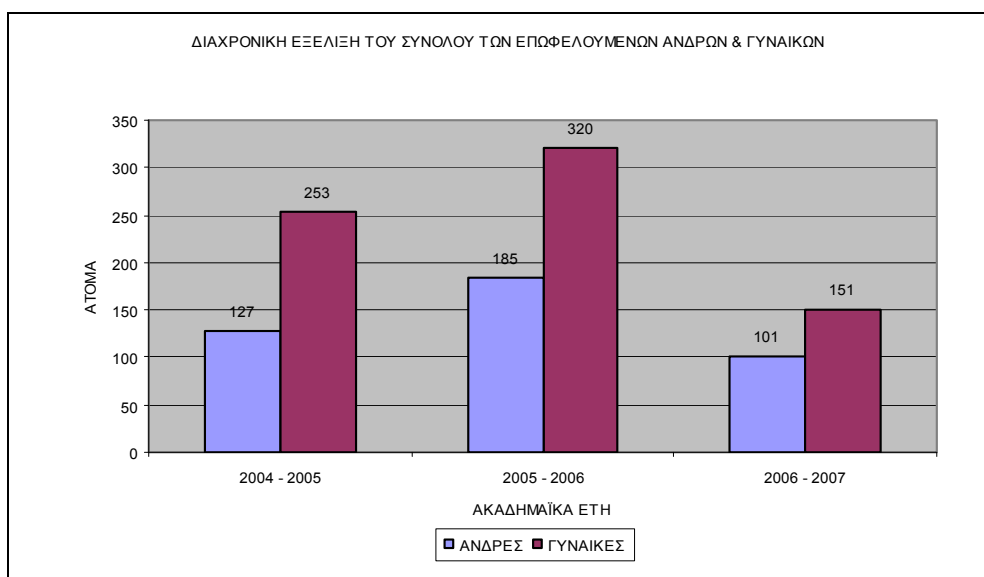
- Όχι

<p>➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μεγάλο πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «ικανοποιητική» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.</p> <p>➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ανεκτή. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (26,5), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (1.137) και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 1,31%. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες παρουσιάζεται κινητοποίηση και συγκεκριμένα δημιουργήθηκαν 21 επιχειρηματικά σχέδια από τα οποία υλοποιήθηκαν τα 8.</p>

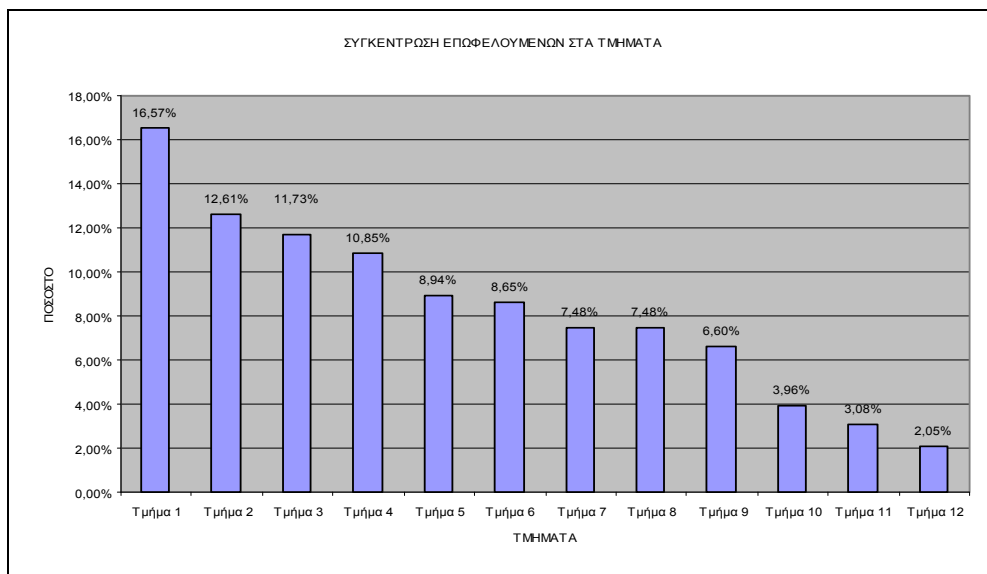
20.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➡ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➡ Εξειδικευμένες προς απόφοιτους(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➡ Δράσεις κοινές για φοιτητές /απόφοιτους και επιχειρήσεις

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	108	202	310	19	51	70	127	253	380
2005 - 2006	123	268	391	62	52	114	185	320	505
2006 - 2007	67	95	162	34	56	90	101	151	252
Συνολικό	298	565	863	115	159	274	413	724	1.137
%	26,21%	49,69%	75,90%	10,11%	13,98%	24,10%	36,32%	63,68%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελούμενων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελούμενων στο Τμήμα
Τμήμα 1	16,57%
Τμήμα 2	12,61%
Τμήμα 3	11,73%
Τμήμα 4	10,85%
Τμήμα 5	8,94%
Τμήμα 6	8,65%
Τμήμα 7	7,48%
Τμήμα 8	7,48%
Τμήμα 9	6,60%
Τμήμα 10	3,96%
Τμήμα 11	3,08%
Τμήμα 12	2,05%
Σύνολο	100,00%

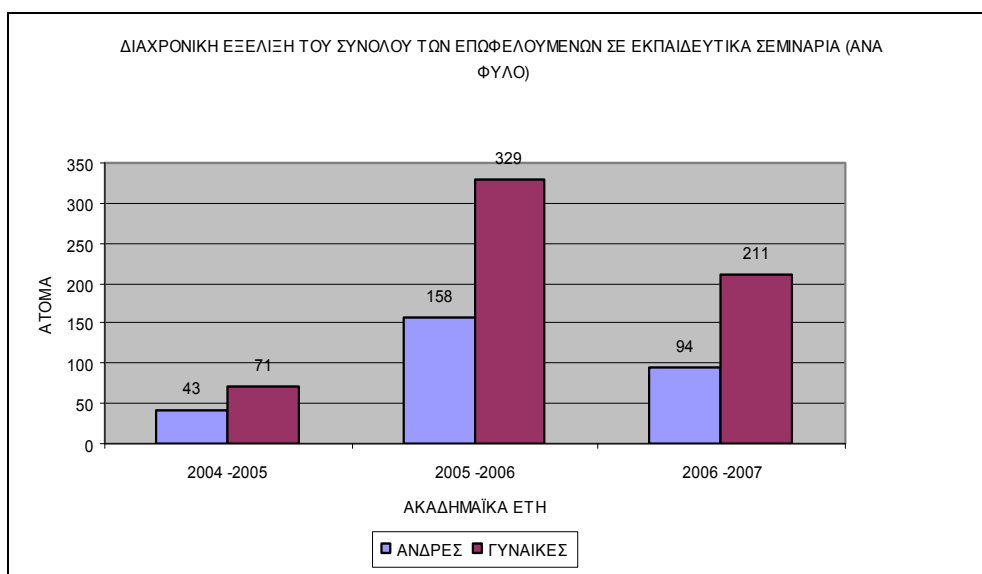


ΠΙΝΑΚΑΣ 18 - Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	1.100	1.137

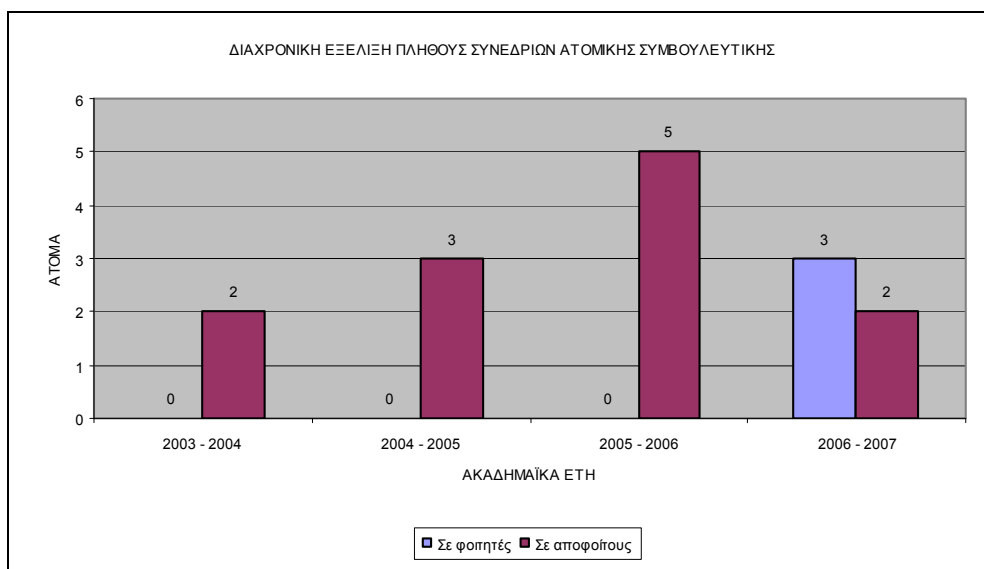
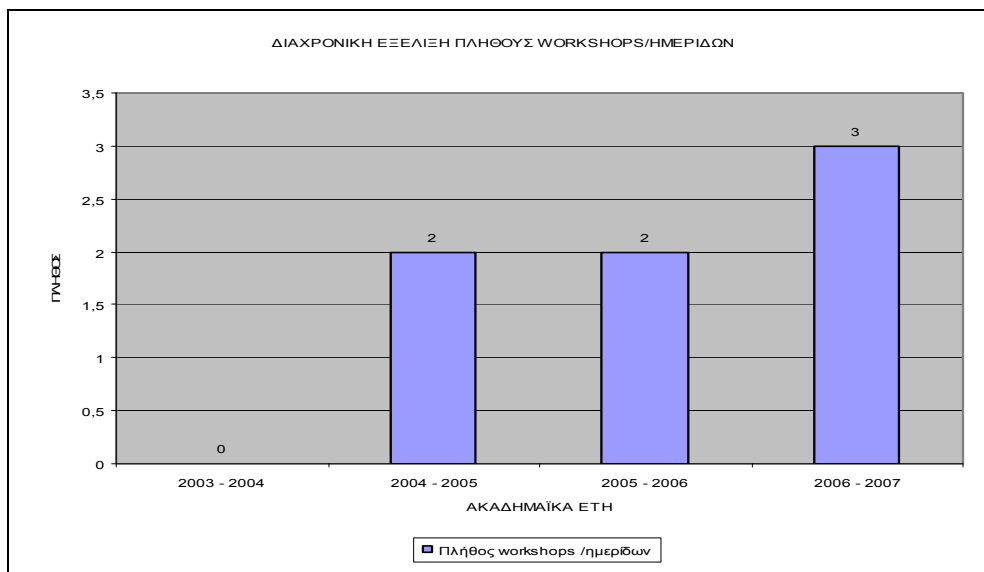
- ➔ Η πραγματοποιηθείσα τιμή 1.137 στο δείκτη ωφελομένων φοιτητών-τριών είναι πολύ υψηλή και ξεπερνάει την προγραμματική τιμή στόχου (103,36%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελομένων.
- ➔ Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελομένων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (44,41%).
- ➔ Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών (36,32%).
- ➔ Παρουσιάζεται μια ισορροπημένη κατανομή των επωφελομένων στα 12 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 9 από τα 12 τμήματα.
- ➔ Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε 61,30€, ενώ το πλήθος επωφελομένων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 42,9 (αμφότερες οι τιμές υπολείπονται των αντίστοιχων εθνικών μέσων όρων, χωρίς ωστόσο να θεωρούνται κακές).
- ➔ Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές και απόφοιτους με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α. Επιπλέον, πραγματοποιούνται δράσεις κοινέ για φοιτητές, απόφοιτους και επιχειρήσεις.

20.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

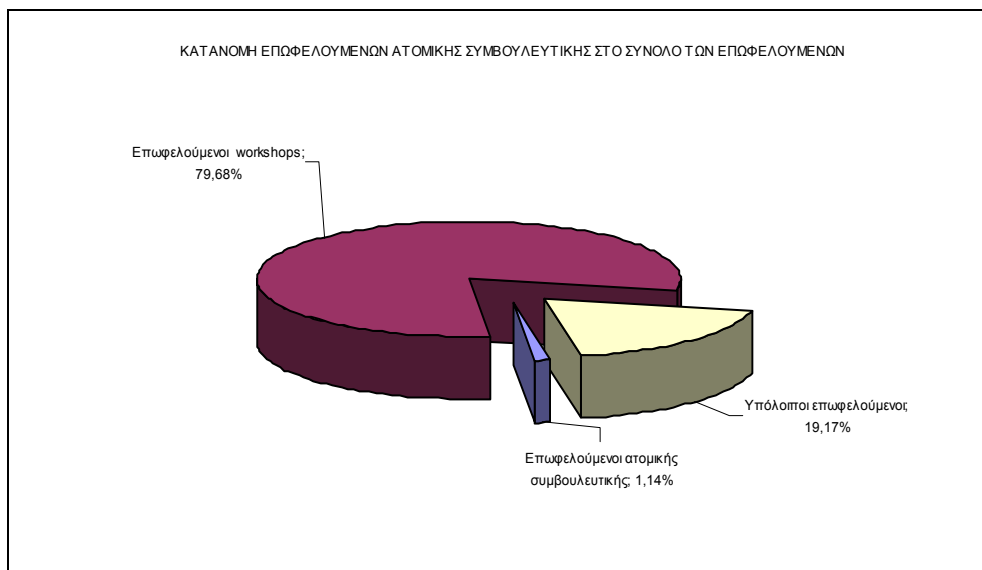
ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 -2005	40	67	107	3	4	7	43	71	114
2005 -2006	131	243	374	27	86	113	158	329	487
2006 -2007	83	179	262	11	32	43	94	211	305
Συνολικό	254	489	743	41	122	163	295	611	906
%	28,04%	53,97%	82,01%	4,53%	13,47%	17,99%	32,56%	67,44%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2003 - 2004	0	0	2	2
2004 - 2005	2	0	3	3
2005 - 2006	2	0	5	5
2006 - 2007	3	3	2	5
Σύνολο	7	3	12	15
		20,00%	80,00%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	1,14%



ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
7	14	21	33,33%	66,67%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	8	8	0%	100,00%	100,00%
(2)/(1)					
0	0,57	0,38	0%	57,14%	38,09%

- ➡ Γενικά, παρατηρείται μια πολύ καλή δομή υπηρεσιών με μεγάλη συμμετοχή στα workshops, αλλά μικρή στην εξατομικευμένη συμβουλευτική.
- ➡ Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αυξομειώσεως. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των ανδρών.
- ➡ Το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, ενώ το 2006-2007 παρατηρείται το ίδιο για τα workshops. Τέλος, η πλειοψηφία των επωφελούμενων, 79,68%, συμμετέχει σε workshops, ενώ μόλις το 1,14% παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής.
- ➡ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 21 επιχειρηματικά σχέδια, από τα οποία υλοποιήθηκαν τα 8 από απόφοιτους.

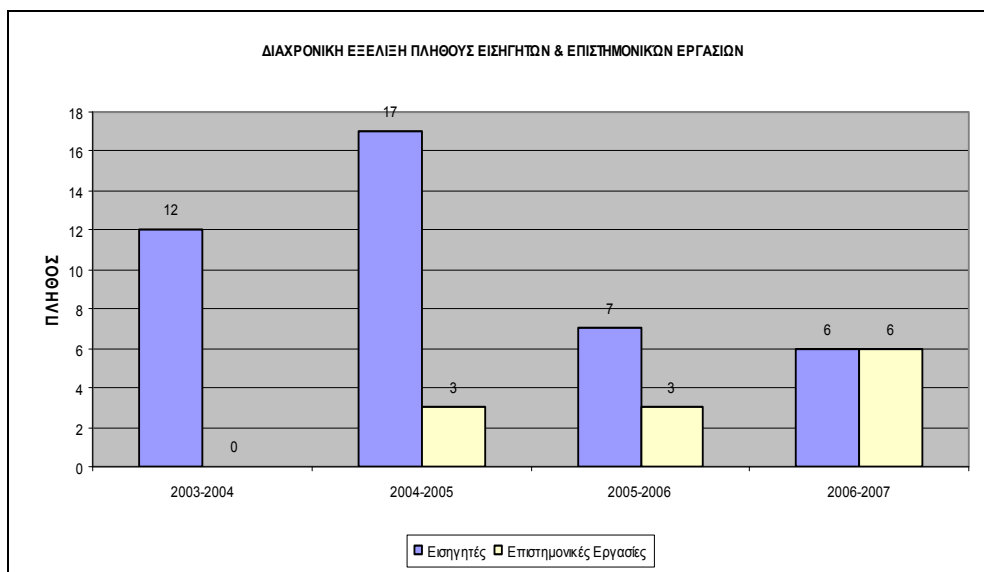
20.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Έτσι και έτσι

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Εισηγητές-Επιστημονικές εργασίες		
	Εισηγητές	Επιστημονικές εργασίες
2003-2004	12	0
2004-2005	17	3
2005-2006	7	3
2006-2007	6	6
Σύνολο	42	12

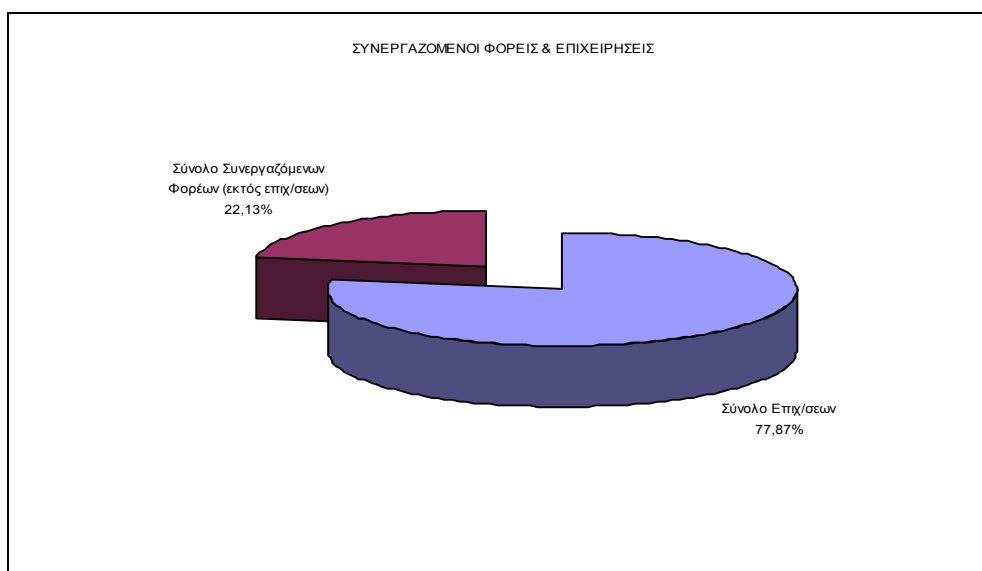
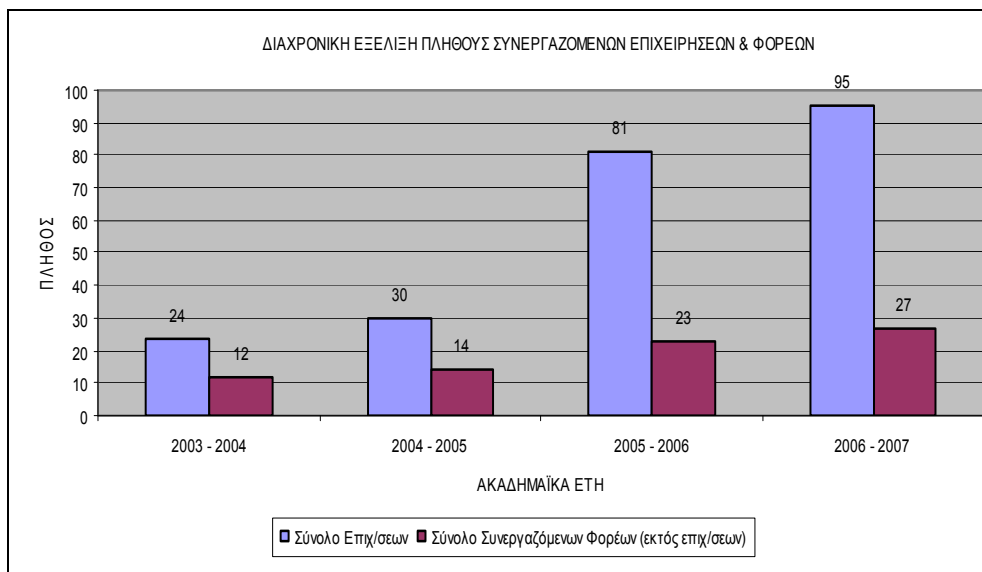


ΠΙΝΑΚΑΣ 26– Εκπαιδευτικό υλικό					
Πλήθος(*)					
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΒΙΒΛΙΑ)
2004-2005					1
2005-2006	2			1	2
2006-2007	1				2

- ➔ Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και δεν είναι και τόσο ικανοποιημένος από την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- ➔ Οι εισηγητές του φορέα, αριθμητικά μειώνονται, ενώ οι επιστημονικές εργασίες αυξάνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών.
- ➔ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 3 οδηγοί προτύπων Business Plan, 1 εστιασμένο υλικό ανά ειδικότητα και 5 βιβλία.

20.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2003 - 2004	24	12
2004 - 2005	30	14
2005 - 2006	81	23
2006 - 2007	95	27



ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Λίγο
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Αρκετά
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Λίγο
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Έτσι και έτσι
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Έτσι και έτσι
Άλλο (τί);	

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εξωτερικού
- Επιμελητήρια

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πάρα πολύ υψηλός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 77,87% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 22,13%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2003-2004 με 24 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και καταλήγει το 2006-2007 με 95 επιχειρήσεις. Σταθερή αυξητική πορεία παρουσιάζουν και οι συνεργαζόμενοι φορείς.
- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➔ Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας πραγματοποιείται με αρχείο/βάση δεδομένων και η διάχυση της μέσω έντυπου / ηλεκτρονικού υλικού

20.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Δαπάνες			
Έντυπο		Ηλεκτρονικό		Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		Δαπάνες	
						(€)	
						% Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	9	Άλλο (ηλεκτρονικό newsletter)	1	Ημερίδες	6	7.598,05	10,90%
Αφίσες	1		Workshops	7			
Περιοδικές εκδόσεις	1		Σεμινάρια	8			
Άλλο (newsletter)	1		Συνέδριο	1			
Σύνολο	12		1	22			

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	943

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 9 τρίπτυχα, 1 αφίσα, 1 περιοδική έκδοση και 1 newsletter, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό προσδιορίζεται από τον φορέα ως η ηλεκτρονική έκδοση του newsletter. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 6 ημερίδες,7 workshops, 8 σεμινάρια και 1 συνέδριο.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 943 επισκέψεις.

20.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Έντυπα αξιολόγησης		
Έντυπα Αξιολόγησης		
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων
Φοιτητών		
Συμβούλων		
Προγράμματος		

Δεν έχουν συμπληρωθεί έντυπα αξιολόγησης ακόμα. Προβλέπεται.

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Σε εξέλιξη
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Ναι

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Ναι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Ναι

- Έντυπα αξιολόγησης δεν έχουν δοθεί ακόμα αλλά προβλέπεται στο άμεσο χρονικό διάστημα.
- Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι :1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία, η οποία είναι σε εξέλιξη. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων θα διανέμονται στους φοιτητές μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης.
- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Ο φορέας συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση.

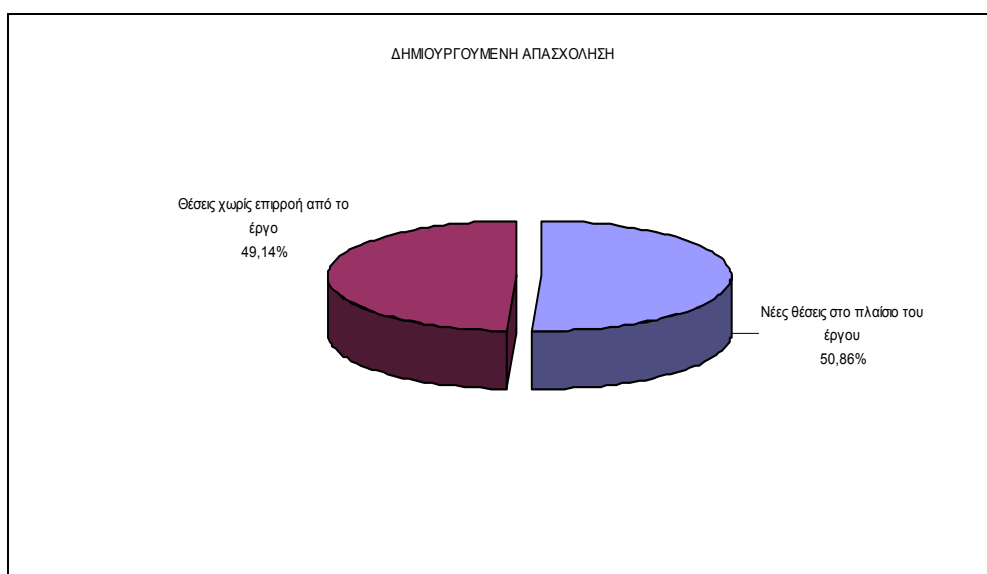
20.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Ναι
<ul style="list-style-type: none">➔ Κοινά εργαλεία.➔ Βελτίωση της ηλεκτρονικής επικοινωνίας με τους χρήστες➔ Προαιρετικά μαθήματα επιχειρηματικότητας.➔ Ίδρυση μικρών πραγματικών επιχειρήσεων από φοιτητές χρηματοδοτούμενες από το έργο.➔ Υιοθέτηση τεχνογνωσίας και εμπειρίας από την υλοποίηση αντίστοιχων προγραμμάτων επιχειρηματικότητας από Ευρωπαϊκά ΑΕΙ / ΤΕΙ.➔ Τακτική επαφή με τις Ευρωπαϊκές δομές επιχειρηματικότητας.➔ Βελτίωση της λειτουργίας της Οριζόντιας Δράσης.➔ Επιμόρφωση προσωπικού και παραμονή στο Γραφείο Επιχειρηματικότητας και μετά την λήξη του προγράμματος (όχι στις μεταθέσεις για κάλυψη άλλων αναγκών των ΤΕΙ).➔ Σταδιακή αντικατάσταση των μονότονων ημερίδων με μια πιο interactive διαδικασία

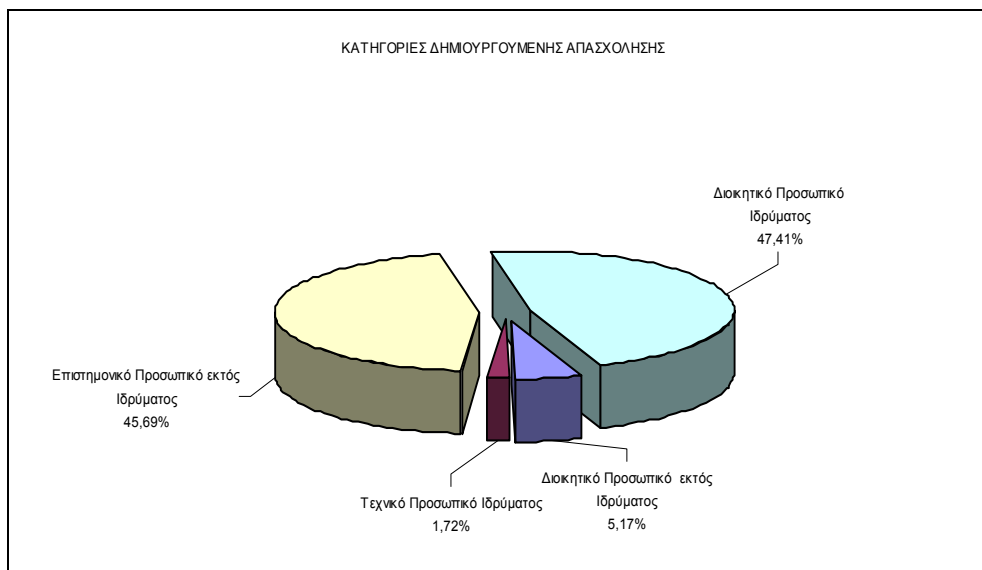
ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
<ul style="list-style-type: none">➔ Γραφειοκρατικό και χρονοβόρο➔ Καθυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).

20.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 37- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
13	58	9	29,5	0	0	4	28,5
100,00%	100,00%	69,23%	50,86%	0%	0%	6,90%	49,14%



ΠΙΝΑΚΑΣ 38- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης							
Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Τεχνικό Προσωπικό Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
1	3	1	1	8	26,5	3	27,5
7,69%	5,17%	7,69%	1,72%	61,53%	45,69%	23,07%	47,41%



- ➡ Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 939,27€.
- ➡ Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι οι κατηγορίες «επιστημονικό και διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχουν σαν σύνολο το μεγαλύτερο ποσοστό ανθρωπομηνών απασχόλησης, 50,86%. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε σχετικά μεγάλο ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

21. ΤΕΙ ΚΑΒΑΛΑΣ

21.1 ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΚΑΒΑΛΑΣ
Κωδικός MIS	88339
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Προγράμματα Επιχειρηματικότητας ΤΕΙ Καβάλας στο πλαίσιο λειτουργίας του Γραφείο Διασύνδεσης"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Κωνσταντίνος
Επώνυμο	Τερζίδης
Θέση στο Ίδρυμα	Διευθυντής Σχολής Διοίκησης & Οικονομίας
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2004 – 31/12/2006
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Αναστάσιος
Επώνυμο	Μπόγλου
Θέση στο Ίδρυμα	Πρόεδρος ΤΕΙ Καβάλας
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2004 – 31/12/2006

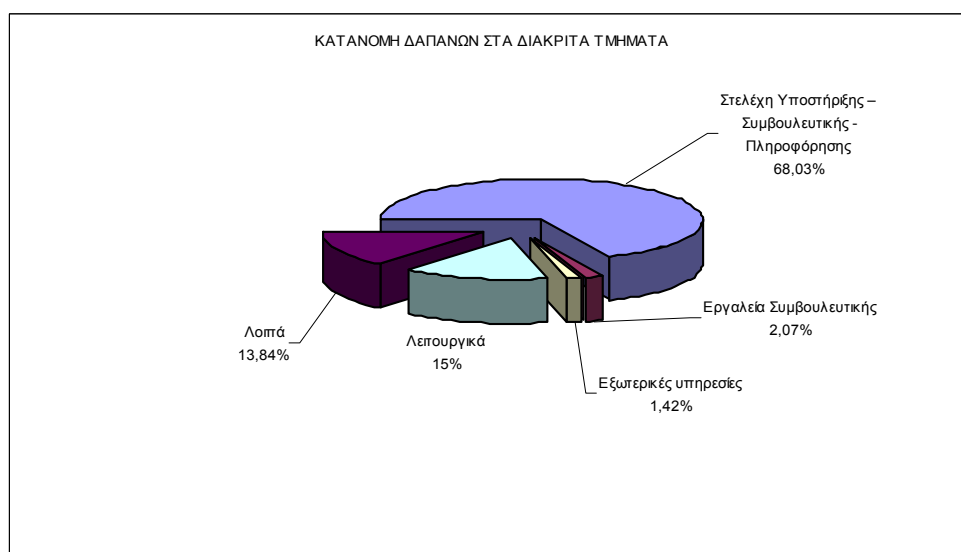
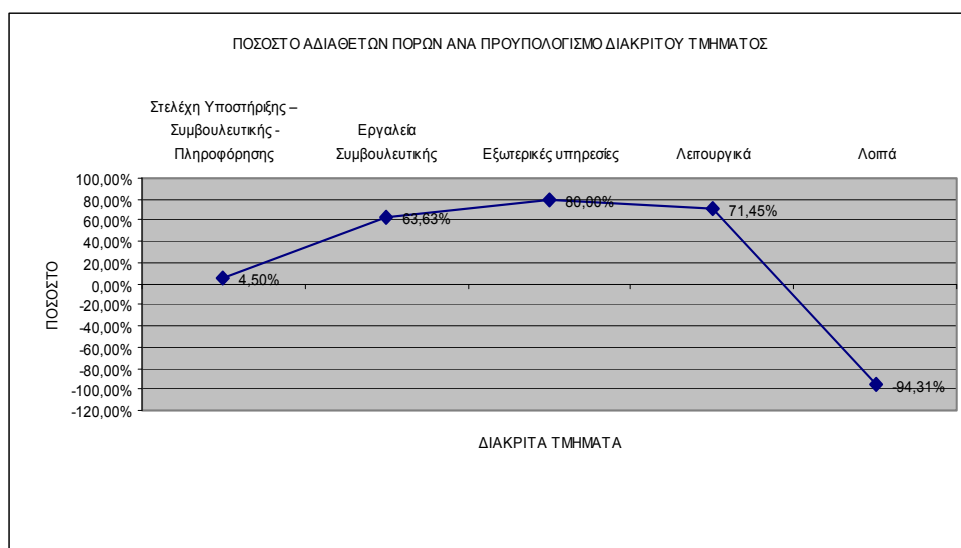
ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

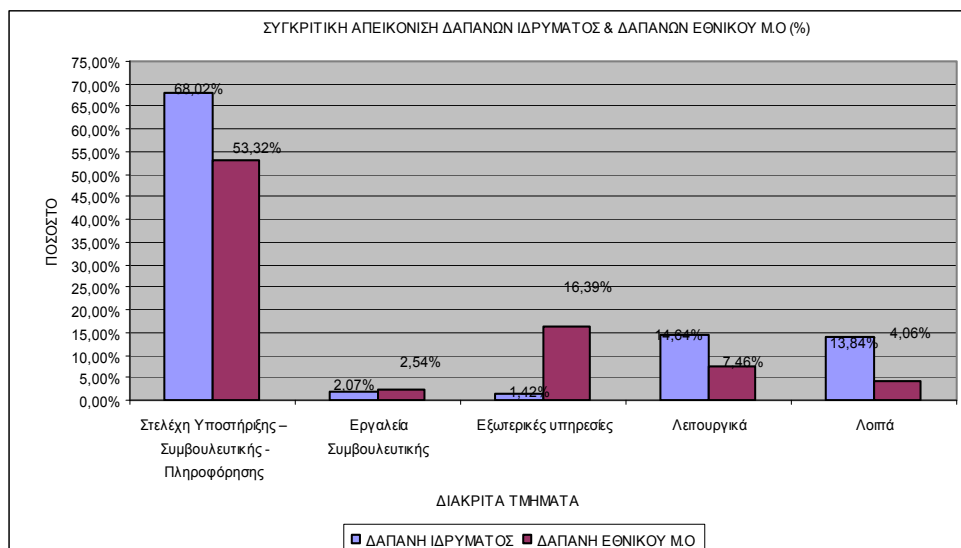
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/1/2004	31/12/2006	31/12/2006	100.000,00	70.198,05	70,19%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

- ➔ Υπηρεσίες πληροφόρησης και συμβουλευτικής σε καθημερινή βάση από το προσωπικό του γραφείου διασύνδεσης και διεξαγωγή "Τεστ Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Ικανοτήτων".
- ➔ Εμπλουτισμός ιστοσελίδας με ενότητες που καλύπτουν θέματα επιχειρηματικότητας.
- ➔ Δημιουργία βάσης δεδομένων φοιτητών – αποφοίτων:
Περιλαμβάνεται έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό.
- ➔ Δημιουργία βιβλιοθήκης "επιχειρηματικότητας":
Περιλαμβάνεται έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό.
- ➔ Εκπόνηση μελέτης:
Περιλαμβάνει μελέτη με θέμα τη διερεύνηση των πλέον ζητούμενων επιχειρηματικών τομέων και δραστηριοτήτων.
- ➔ Δικτύωση:
Περιλαμβάνει:
 - α. επαφές με φορείς που ασχολούνται με θέματα επιχειρηματικότητας και με επιχειρήσεις,
 - β. συνεργασία με στρατιωτικές μονάδες της περιοχής για ομαλή ένταξη απολυόμενων πτυχιούχων.
- ➔ Διοργάνωση εκδηλώσεων:
Περιλαμβάνει:
 - α. ενημερωτικές συναντήσεις επιχειρηματιών – αποφοίτων,
 - β. εργαστήρια,
 - γ. βραβεύσεις καθώς και καθιέρωση μηνών αιχμής, π.χ. μήνας επιχειρηματικής συνείδησης ή μήνας γυναικείας επιχειρηματικότητας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	50.000,00	50,00%	47.751,18	68,02%	95,50%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	4.000,00	4,00%	1.454,75	2,07%	36,37%
Εξωτερικές υπηρεσίες	5.000,00	5,00%	1.000,00	1,42%	20,00%
Λειτουργικά	36.000,00	36,00%	10.276,76	14,64%	28,55%
Λοιπά	5.000,00	5,00%	9.715,36	13,84%	194,31%
Σύνολο	100.000,00	100,00%	70.198,05	100,00%	70,20%





- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου, με την επιφύλαξη για το αν ο φορέας έχει ζητήσει παράταση του έργου, κρίνεται μέτριο. Εκτιμάται σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα που διατρέχουν μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Εξωτερικές υπηρεσίες, 2) Λειτουργικά, 3) Εργαλεία συμβουλευτικής (αδιάθετοι πόροι: 80%, 71,45% και 63,63% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για όλα τα παραπάνω, ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Λοιπά», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 13,84% (εθνικός μέσος όρος: 4,06 %) και λιγότερο στο διακριτό τμήμα «Λειτουργικά», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 14,64% (εθνικός μέσος όρος: 7,46 %).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

21.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

21.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
3	4,5	1,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός υπεύθυνος	1	2	2
Επιστημονική ομάδα συντονισμού	2	2,5	1,25

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	2	3	1,5
Τεχνικό Επιστημονικό προσωπικό-μη ΔΕΠ	1	1,5	1,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	2	3	1,5
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	1,5	1,5

21.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ανεκτή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ικανοποιητική
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Ικανοποιητική
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Έλλειψη επάρκειας
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δυσκολία σύγκλισης συντονιστικής επιτροπής
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Αντικατάσταση τεχνολογικού εξοπλισμού

- Ο φορέας κινητοποιεί σχετικά μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Γι' αυτό το λόγο, ο ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος των στελεχών για την διοίκηση/ οργάνωση του έργου είναι ανεκτό. Ο φορέας αξιολογεί ως «ικανοποιητική» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής, καθώς και

την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου .

- ➔ Ο φορέας φαίνεται να αντιμετωπίζει αρκετά προβλήματα όπως: α) έλλειψη επάρκειας των στελεχών για την διοίκηση του έργου, β) δυσκολία σύγκλισης συντονιστικής επιτροπής, γ) ανάγκη αντικατάστασης του τεχνολογικού εξοπλισμού παρόλο που την κρίνει ως πολύ καλή.

21.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

21.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
3	40,5	13,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	3	40,5	13,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	3	40,5	13,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	3	40,5	13,5

21.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Υπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	2	24
	Σύνολο	2	24

21.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

21.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

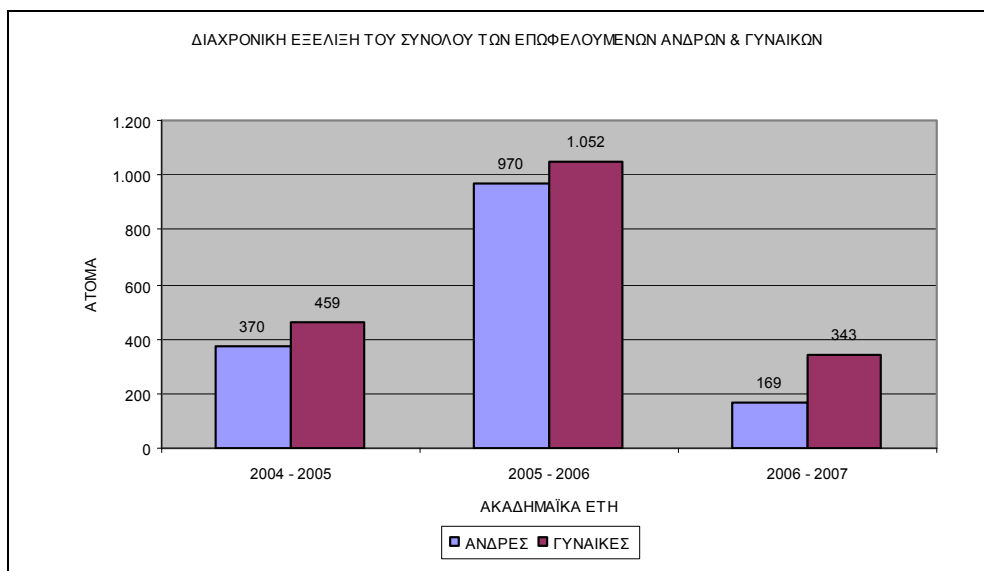
➔ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του .

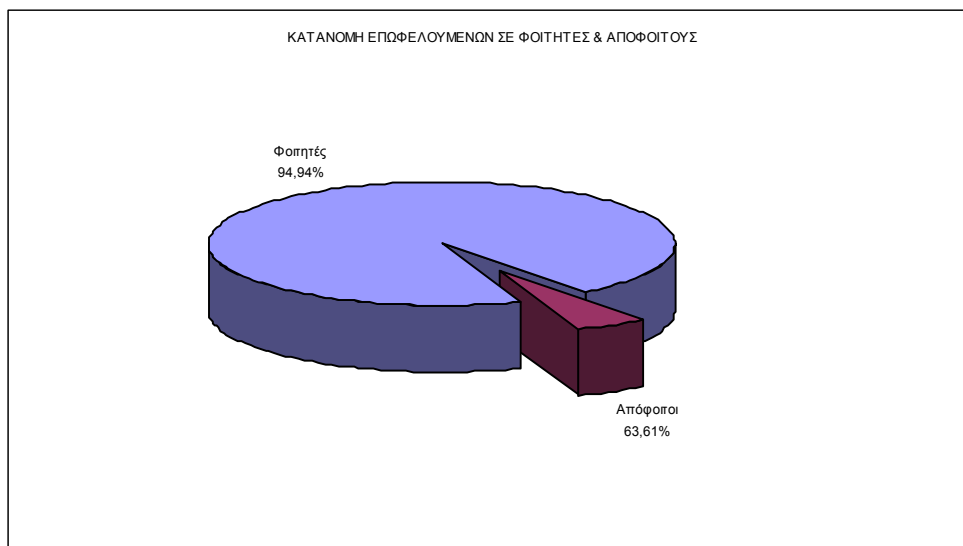
➔ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (40,5), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (3.365), και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 3% στο σύνολο των ωφελούμενων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια) δεν εμφανίζεται κινητοποίηση.

21.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➔ Συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων, όπου γίνεται προβολή των σχετικών δράσεων της δομής(Forum,εκθέσεις, κτλ)

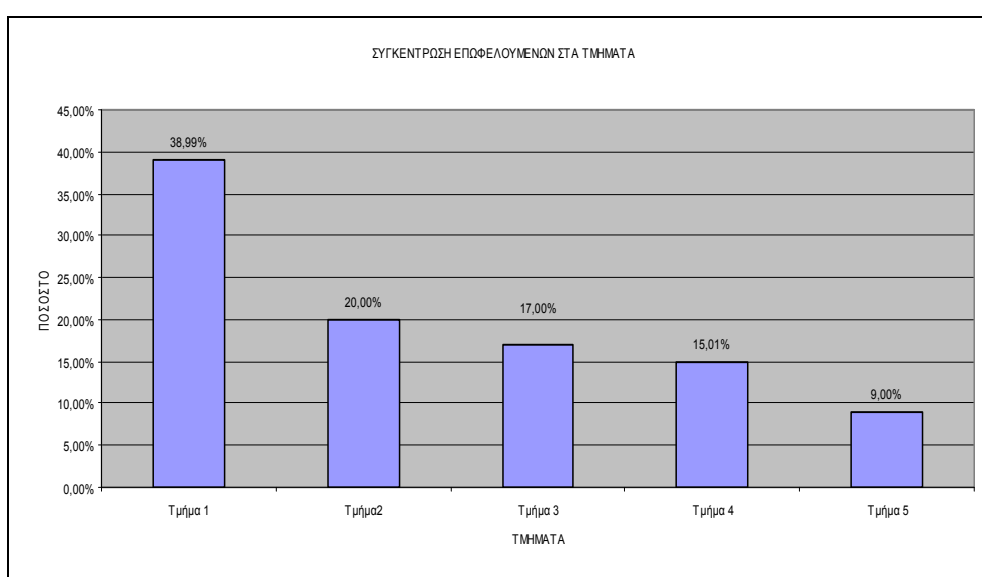
ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	333	455	788	37	4	41	370	459	829
2005 - 2006	876	1.045	1.921	94	7	101	970	1.052	2.022
2006 - 2007	144	340	484	25	3	28	169	343	512
Συνολικό	1.353	1.840	3.193	156	14	170	1.509	1.854	3.363
%	40,23%	54,71%	94,94%	4,64%	0,42%	5,06%	44,87%	55,13%	100,00%





ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος

Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	38,99%
Τμήμα 2	20,00%
Τμήμα 3	17,00%
Τμήμα 4	15,01%
Τμήμα 5	9,00%
Σύνολο	100,00%

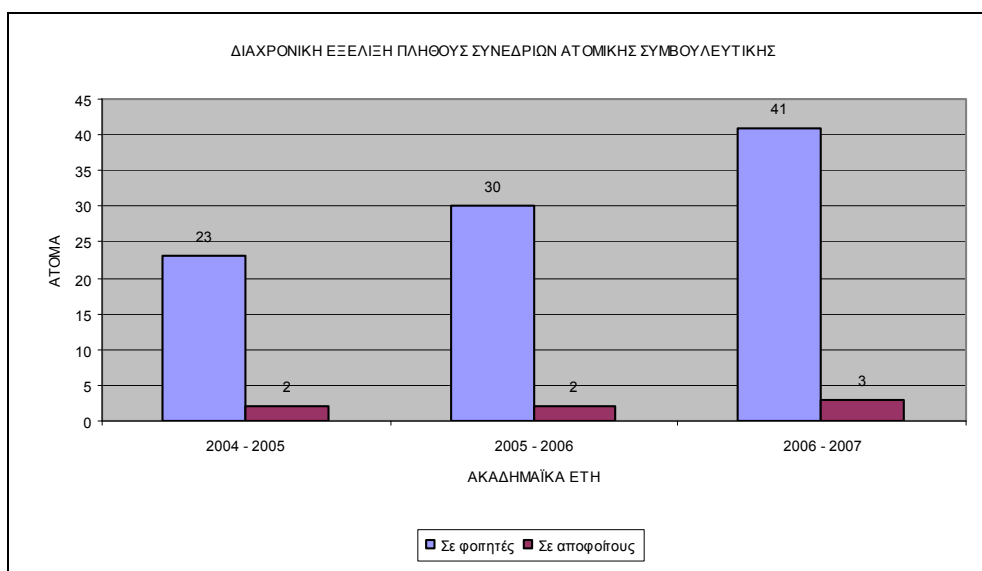


ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	5.500	3.363

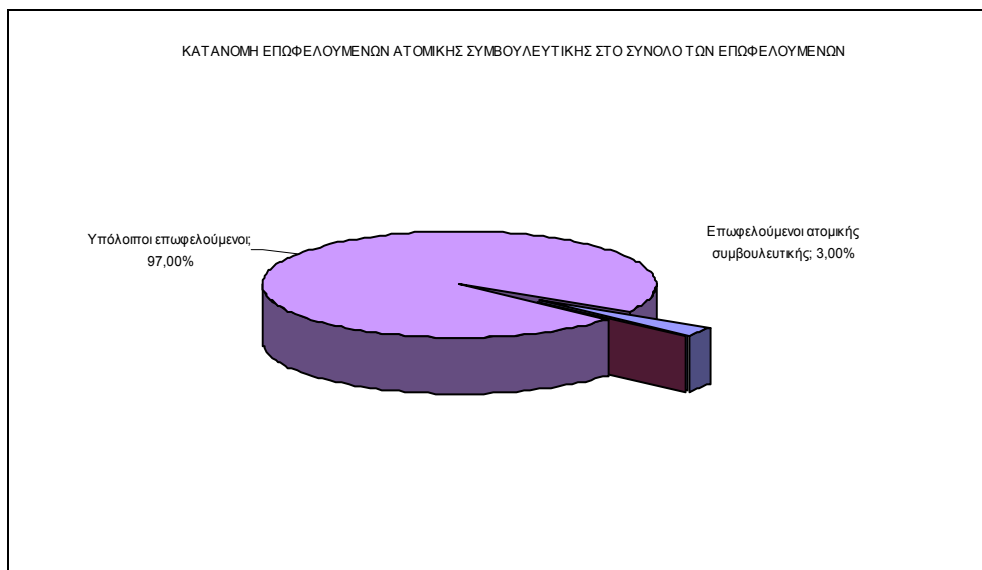
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 3.363 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι ικανοποιητική, αλλά δεν πλησιάζει στην προγραμματική τιμή στόχου (61,15%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (60,12%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών (44,87%).
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελούμενων στα 5 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 2 από τα 5 τμήματα με ποσοστά 38,99% και 20% αντίστοιχα.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται είναι πάρα πολύ μικρή (20,87€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 83.
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α. Επιπλέον, πραγματοποιείται συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων για την προβολή της δομής (Forum, εκθέσεις, κ.τ.λ.).

21.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops / ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005		23	2	25
2005 - 2006		30	2	32
2006 - 2007		41	3	44
Σύνολο	0	94	7	101
		93,07%	6,93%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελοούμενων	3,00%



- Γενικά, παρατηρείται μια ικανοποιητική δομή υπηρεσιών με μικρή συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής και μηδενική συμμετοχή στα workshops.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, και φαίνεται η μεγάλη διαφορά μεταξύ φοιτητών και αποφοίτων.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν δημιουργήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους.

21.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

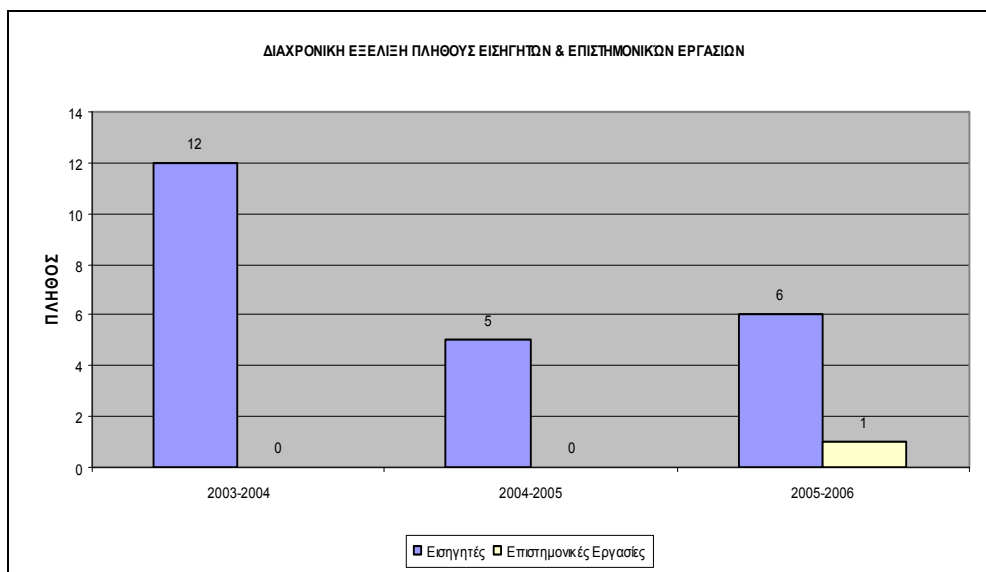
Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 21 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➤ Συμβουλευτική μέσω διαδικτύου

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Συνολική αυτο-αξιολόγηση Ιδρύματος
Βαθμός συμβολής
Έτσι και έτσι

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Εισηγητές-Επιστημονικές εργασίες

	Εισηγητές	Επιστημονικές εργασίες
2004-2005	12	0
2005-2006	5	0
2006-2007	6	1
Σύνολο	23	1



ΠΙΝΑΚΑΣ 24– Εκπαιδευτικό υλικό

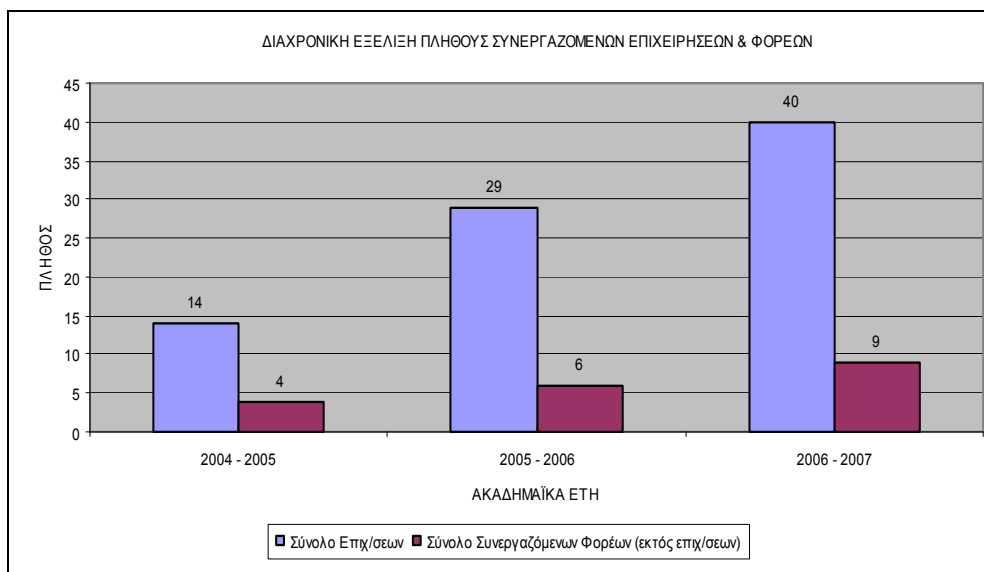
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΤΙ)
2004-2005					
2005-2006					
2006-2007		1			

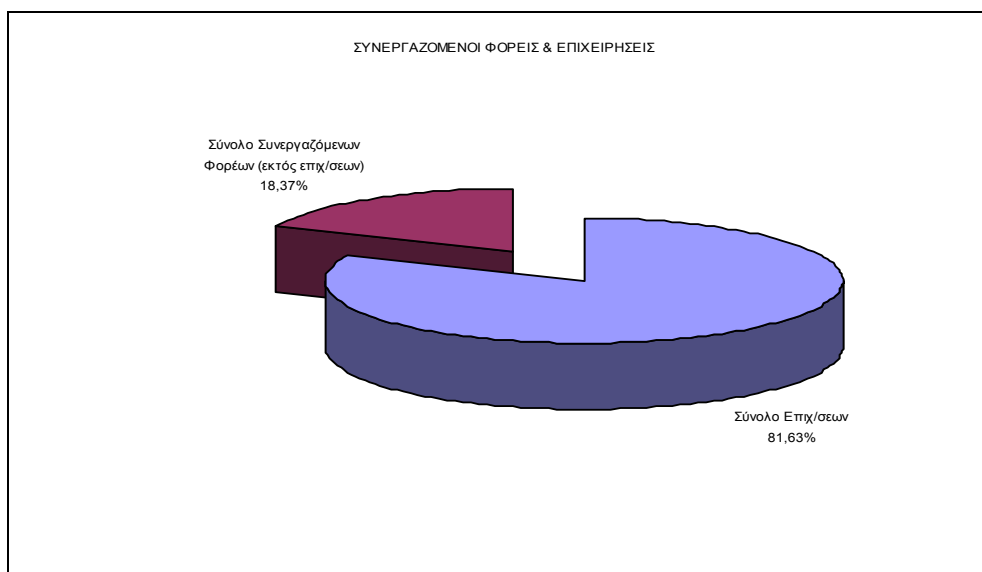
- Ο φορέας χρησιμοποιεί την συμβουλευτική μέσω διαδικτύου, ως νέα μέθοδο συμβουλευτικής και δεν είναι τόσο ικανοποιημένος με την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών ενώ μόνο μια επιστημονική εργασία δημιουργήθηκε το 2006-2007.

➔ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 επιχειρηματικός οδηγός για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007.

21.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	14	4
2005 - 2006	29	6
2006 - 2007	40	9





ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Έτσι και έτσι
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Έτσι και έτσι
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Πολύ
Γεινίαση με το ίδρυμα;	Λίγο
Άλλο (τί); Συνεργασιμότητα	Πολύ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εξωτερικού
- Επιμελητήρια
- Οργανώσεις κοινωνικών εταιρών
- Διεθνείς Οργανισμούς
- Δημόσιους οργανισμούς

- Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως αρκετά υψηλός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 81,63% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 18,37%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 με 14 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και το 2006-2007 φτάνουν τις 40. Σταθερή αυξητική πορεία παρουσιάζουν και οι συνεργαζόμενοι φορείς.
- Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- Ο τρόπος διάχυσης της πληροφορίας πραγματοποιείται με τη βοήθεια έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού.

21.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Μέσα προβολής & δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό						Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό		Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		€	% Στο σύνολο των δαπανών
Τρίπτυχα	6	cd	1	Ημερίδες	8		
Αφίσες	2						
Σημειώσεις	4						
Σύνολο	12		1		8		

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	5

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό (έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 6 τρίπτυχα, 2 αφίσες και 4 σημειώσεις, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό αποτελείται από 1 cd. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 8 ημερίδες.

- ➔ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο, μηνιαία 5 επισκέψεις.

21.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση:
Ο φορέας δεν πραγματοποιεί εσωτερική αξιολόγηση.

- ➔ Η δομή δεν προβαίνει σε εσωτερική αξιολόγηση και γι' αυτό δεν χρησιμοποιεί έντυπα αξιολόγησης και εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων αυτής.
- ➔ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- ➔ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

21.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Ναι
➔ Τα προγράμματα που αφορούν την επιχειρηματικότητα δεν πρέπει να είναι διάσπαρτα, ανταγωνιστικά και μη συντονιζόμενα μεταξύ τους. Οι ρόλοι τους πρέπει να είναι διακριτοί και να εξασφαλίζεται η συνέχεια και η ευδιάκριτη συμπληρωματικότητα.
➔ Επίσης, πρέπει να διερευνηθεί και αξιολογηθεί η δραστηριότητα

παρόμοιων προγραμμάτων εξωακαδημαϊκών φορέων (π.χ. Επιμελητήρια). Με αυτό τον τρόπο θα αποτραπούν φαινόμενα επαναλαμβανόμενων – δράσεων. Η συμπληρωματικότητα πρέπει να είναι ζητούμενο καθώς και η διασφάλιση συνέργειας μεταξύ τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου

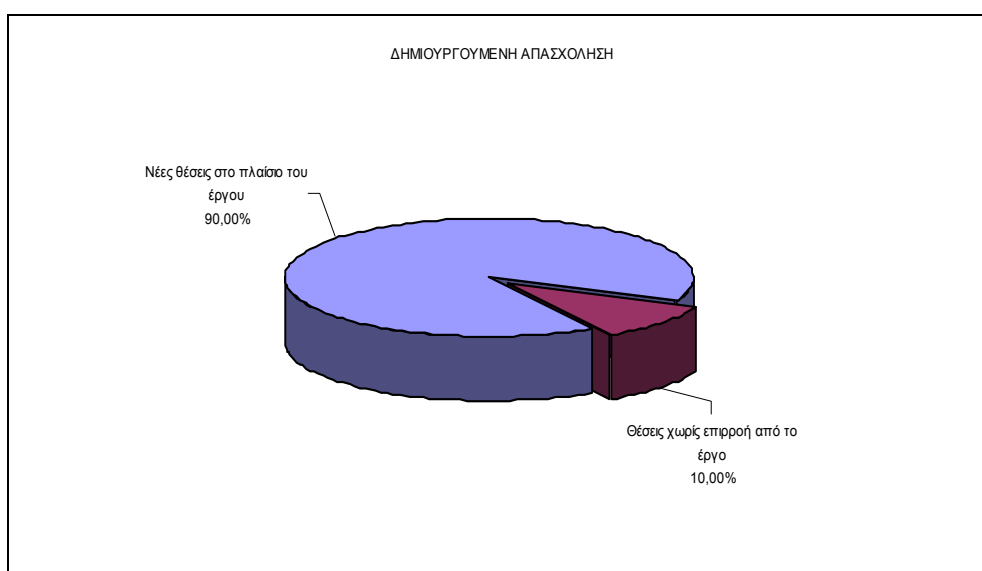
Παρατηρήσεις

➡ Ικανοποιητικό και ευέλικτο

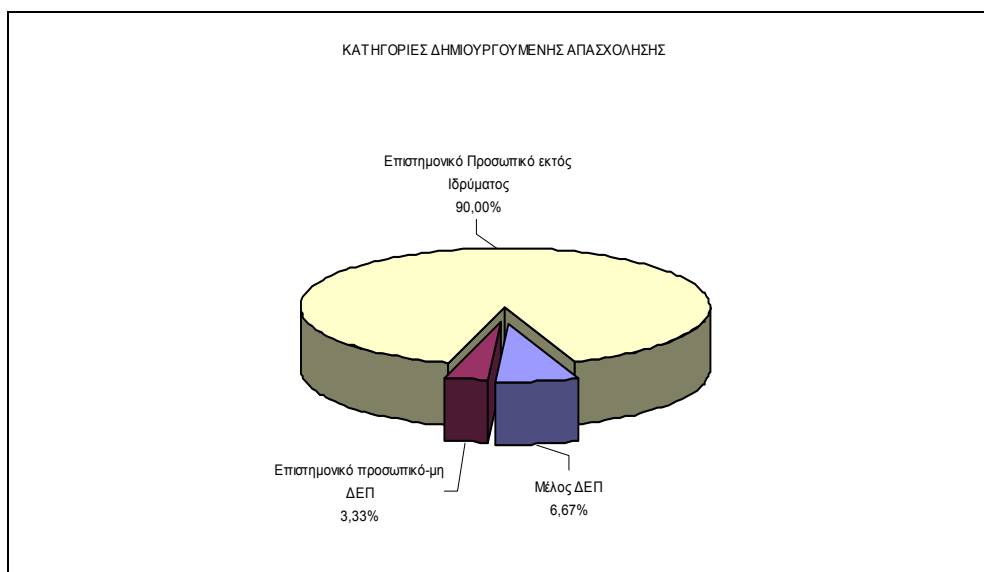
21.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Δημιουργούμενη απασχόληση

Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
6	45	3	40,5	0	0	3	4,5
100,00%	100,00%	50,00%	90,00%	0%	0%	50,00%	10,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης					
Μέλος ΔΕΠ		Επιστημονικό προσωπικό-μη ΔΕΠ		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
2	3	1	1,5	3	40,5
33,33%	6,66%	16,66%	3,33%	50,00%	90,00%



- ➔ Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.115,69€. Το κόστος αυτό παρουσιάζεται αρκετά ρεαλιστικό.
- ➔ Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι υπάρχει ισορροπία στις κατηγορίες «Επιστημονικό εκτός ιδρύματος» και «Μέλη ΔΕΠ και Επιστημονικό Προσωπικό –μη ΔΕΠ» με ποσοστό 50% για την κάθε κατηγορία. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε ποσοστό 50% ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

22. ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

22.1 ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
Κωδικός MIS	89029
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις Δομές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Φωτεινή
Επώνυμο	Παπουδάκη
Θέση στο Ίδρυμα	Επίκουρη Καθηγήτρια
Διάρκεια στο Έργο	01/06/2004 -31/12/2006
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Φωτεινή
Επώνυμο	Παπουδάκη
Θέση στο Ίδρυμα	Επίκουρη Καθηγήτρια
Διάρκεια στο Έργο	01/06/2004 -31/12/2006

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/6/2004	31/12/2006	31/12/2008	98.000,00	25.739,98	26,26%

➤ **Βασικά σημεία σχεδίου δράσης**

➤ Πρόγραμμα δραστηριοτήτων (είδη δραστηριοτήτων, κάλυψη αναγκών):

Περιλαμβάνει:

- Διοργάνωση Ημερίδων – Εκδηλώσεων.
- Διοργάνωση σεμιναρίων.
- Διοργάνωση ημερών καριέρας.
- Συμβουλευτική στήριξη σε θέματα σχεδιασμού επιχειρήσεων.
- Επισκέψεις των φοιτητών σε επιχειρήσεις ή οργανισμούς.

➤ Στρατηγικές ανάπτυξης των παρεχομένων υπηρεσιών:

Περιλαμβάνει:

- Ενημέρωση και πληροφόρηση των φοιτητών και αποφοίτων σε εξελίξεις στην αγορά εργασίας.
- Καθοδήγηση του φοιτητή στην κατανόηση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών λειτουργίας των διαφόρων τύπων επιχειρήσεων.
- Καθοδήγηση του φοιτητή στην κατανόηση των δυνατοτήτων εκδήλωσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.
- Ενημέρωση φοιτητών και αποφοίτων για ευκαιρίες χρηματοδότησης για ίδρυση νέων επιχειρήσεων.
- Δημιουργία μόνιμων διαύλων επικοινωνίας με συλλογικούς φορείς των παραγωγικών τάξεων της περιοχής.
- Διοργάνωση ειδικών εκδηλώσεων επιχειρηματικότητας ανά ειδικότητα.
- Δημιουργία και έκδοση ενημερωτικών φυλλαδίων σε θέματα επιχειρηματικότητας.
- Ενημέρωση της ιστοσελίδας του γραφείου διασύνδεσης σε θέματα επιχειρηματικότητας.
- Διοργάνωση ειδικών επιμορφωτικών σεμιναρίων για την επίτευξη του φυσικού αντικειμένου.

➤ Χρήση καινοτόμων πρακτικών προσανατολισμού των ενδιαφερομένων:

Περιλαμβάνει:

Το πρόγραμμα προσομοίωσης θα περιλαμβάνει:

- Εισαγωγή – Στόχοι Προγράμματος.
- Κανόνες και διαδικασίες ανάπτυξης εφαρμογής.
- Λειτουργία εικονικής επιχείρησης, με εξειδικευμένες εφαρμογές κατά περίπτωση.

- Ανάλυση αποτελεσμάτων εφαρμογής.
- Αξιολόγηση – Συμπεράσματα.

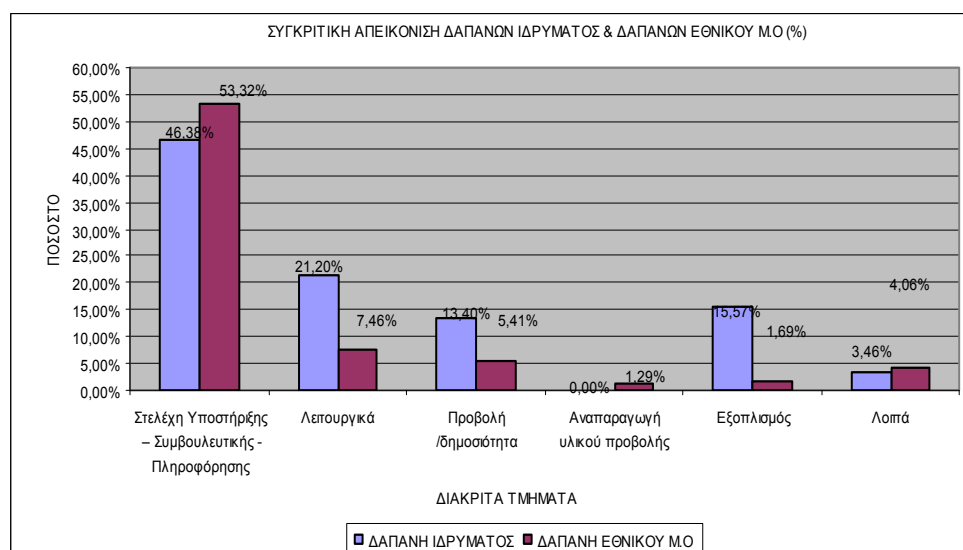
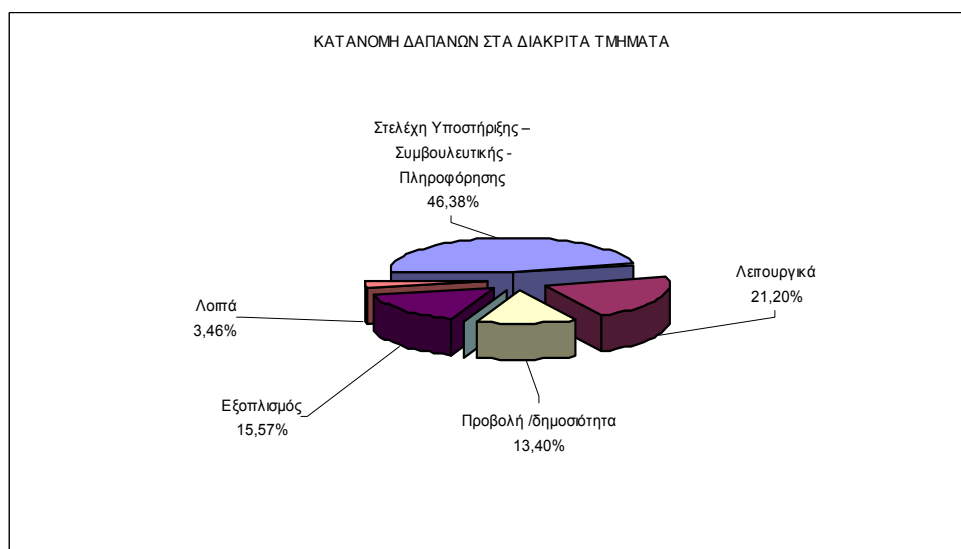
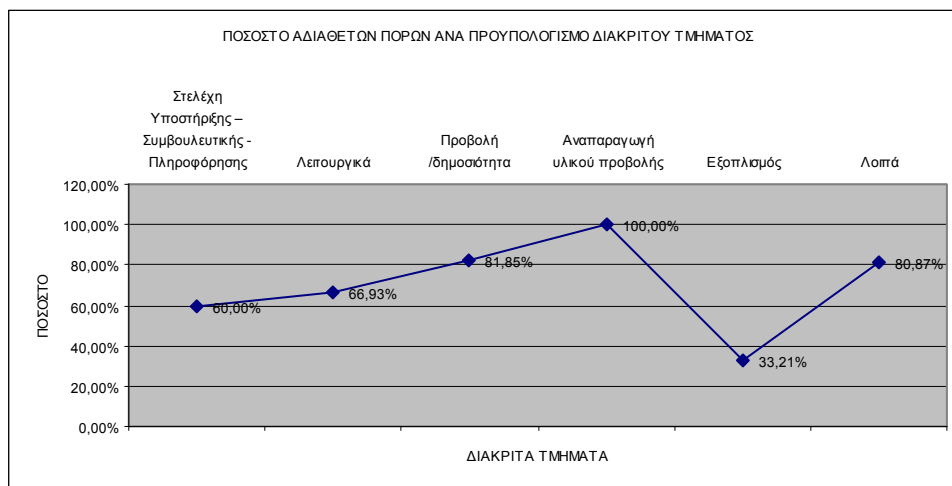
➔ Δικτύωση

Περιλαμβάνει:

- Ενημέρωση της Ιστοσελίδας του γραφείου διασύνδεσης σε θέματα επιχειρηματικότητας.
- Επαφή με τους ομογενείς συλλόγους του εξωτερικού για τη διαδικασία προώθησης των προϊόντων σε διεθνείς αγορές.
- Επαφή με το Επιμελητήριο Καλαμάτας.
- Επαφή με τα Εμπορικά Επιμελητήρια – Εμπορικούς Ακολούθους των Πρεσβειών.
- Επαφή και συνεργασία με την Ελληνική εταιρεία Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Ηλεκτρονική σύνδεση με το παρατηρητήριο επιχειρηματικότητας.
- Ηλεκτρονική σύνδεση με τα επιμελητήρια και τους παραγωγικούς φορείς.
- Ηλεκτρονική σύνδεση με τα συνεργαζόμενα σε θέματα επιχειρηματικότητας εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας.

Πίνακας 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	29.845,00	30,45%	11.938,08	46,38%	40,00%
Λειτουργικά	16.500,00	16,84%	5.455,84	21,20%	33,07%
Προβολή /δημοσιότητα	19.000,00	19,39%	3.448,07	13,40%	18,15%
Αναπαραγωγή υλικού προβολής	22.000,00	22,45%	0,00	0,00%	0,00%
Εξοπλισμός	6.000,00	6,12%	4.007,28	15,57%	66,79%
Λοιπά	4.655,00	4,75%	890,71	3,46%	19,13%
Σύνολο	98.000,00	100,00%	25.739,98	100,00%	26,27%

5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» Κ.Π 2.4.2Β



- ➔ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου δεδομένου της διάρκειας του είναι πάρα πολύ χαμηλό. Ο κίνδυνος απώλειας πόρων εκτιμάται ως απόλυτος. Συγκεκριμένα, σχεδόν όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Αναπαραγωγή υλικού προβολής, 2) Προβολή/ Δημοσιότητα, 3) Λοιπά, 4) Λειτουργικά, 5)Στελέχη υποστήριξης/ συμβουλευτικής/ πληροφόρησης (αδιάθετοι πόροι:100%, 81,85%, 80,87%, 66,93% και 60% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για το διακριτό τμήμα «Λοιπά», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- ➔ Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Εξοπλισμός», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 15,57% (εθνικός μέσος όρος: 1,69 %) και λιγότερο στο διακριτό τμήμα «Λειτουργικά» και «Προβολή/ Δημοσιότητα», όπου τα ποσοστά δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 21,20% και 13,40% αντίστοιχα. (εθνικοί μέσοι όροι: 7,46 % και 5,41% αντίστοιχα).
- ➔ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008.

22.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

22.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	12	12

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονική ομάδα συντονισμού	1	12	12

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	12	12

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	1	12	12

22.2.2 Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- ➔ Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Ο φορέας αξιολογεί ως «πολύ καλή» την ποιότητα και ποσότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➔ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο **ως πολύ καλή.**
- ➔ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα ή αδυναμία στους παραπάνω τομείς.

22.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

22.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

- ***Δεν απασχολούν συμβούλους.***

22.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

- ***Δεν πραγματοποιούνται δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας.***

22.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

Το συγκεκριμένο ίδρυμα θεωρεί ότι δεν απασχολεί συμβούλους

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία	Ικανοποιητική
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική

22.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

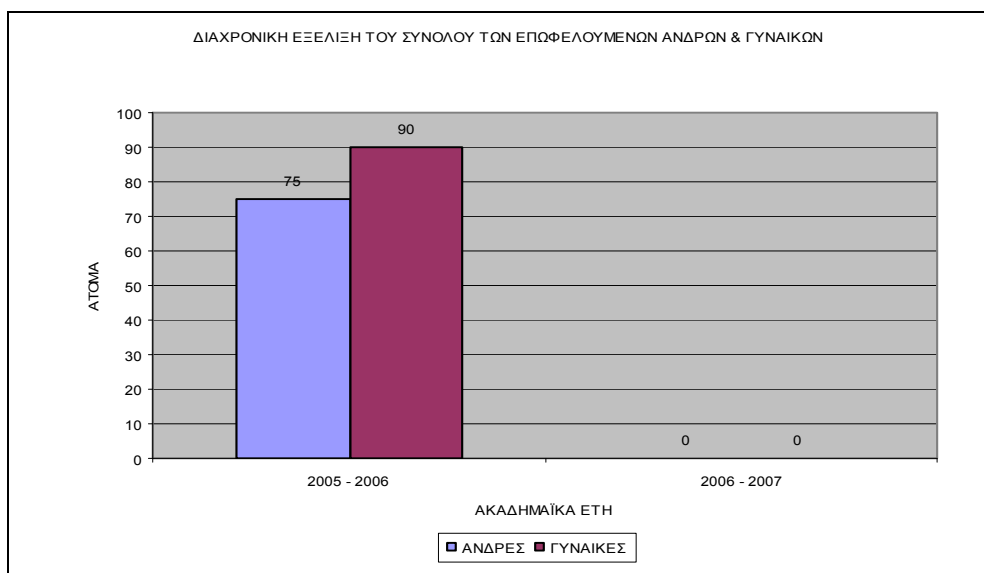
- Όχι

<p>➔ Ο φορέας δεν απασχολεί στελέχη συμβουλευτικής, καλύπτει τις ανάγκες του έργου από ίδιους ανθρώπινους πόρους.</p>
<p>➔ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι σε οριακό βαθμό. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (0), συσχετίζεται αρνητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (165). Παρόλα αυτά συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 9,09% στο σύνολο των ωφελούμενων, ποσοστό αρκετά μικρό που ίσως οφείλεται στην απουσία συμβούλων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, παρατηρείται μικρή κινητοποίηση και συγκεκριμένα δημιουργία και υλοποίηση 5 επιχειρηματικών σχεδίων.</p>

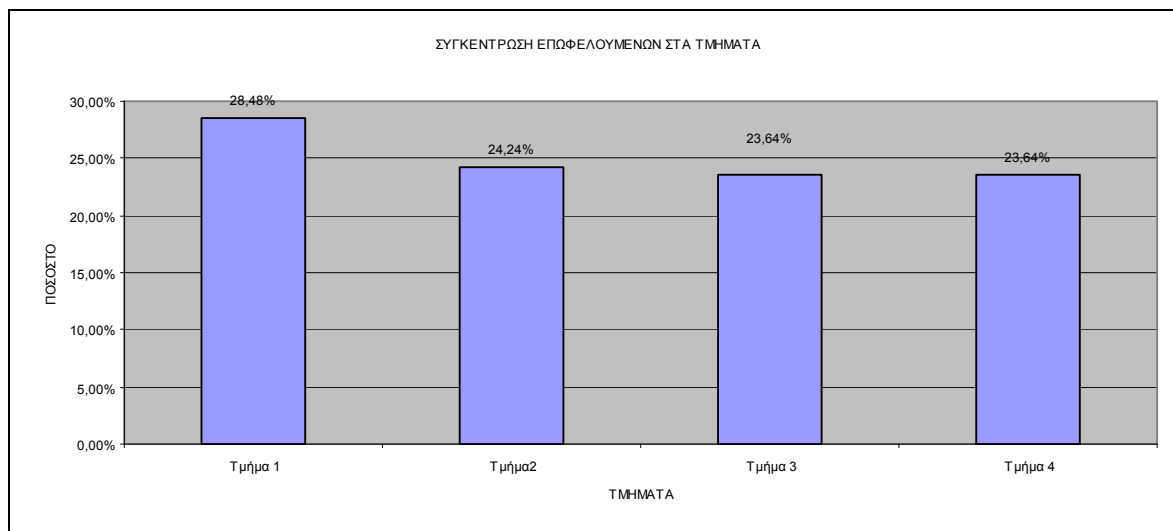
22.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 10-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

ΠΙΝΑΚΑΣ 11-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2005 - 2006	75	90	165	0	0	0	75	90	165
2006 - 2007	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Συνολικό	75	90	165	0	0	0	75	90	165
%	45,45%	54,55%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	45,45%	54,55%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	28,48%
Τμήμα 2	24,24%
Τμήμα 3	23,64%
Τμήμα 4	23,64%
Σύνολο	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	3.000	165

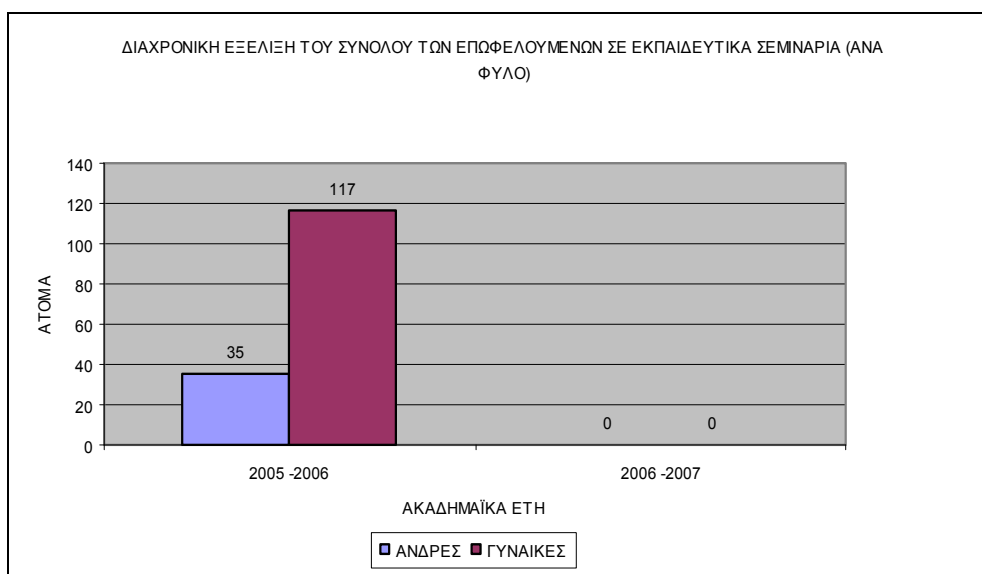
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 165 στο δείκτη ωφελομένων φοιτητών-τριών είναι εξαιρετικά χαμηλή και ιδιαίτερα απομακρυσμένη από την προγραμματική τιμή στόχο (5,50%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελομένων.
- Παρατηρείται απουσία των αποφοίτων από τον πληθυσμό των επωφελομένων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελομένων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (100%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών (45,45%).
- Παρουσιάζεται μια ίση κατανομή των επωφελομένων στα 4 τμήματα της δομής, όπου τα ποσοστά των επωφελομένων κυμαίνονται από 23 μέχρι 29%.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται είναι εξαιρετικά υψηλή (156€), ενώ το πλήθος επωφελομένων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής

απασχόλησης δεν μπορεί να υπολογιστεί λόγω του ότι η συγκεκριμένη δομή δεν εμφανίζει ανθρωπομήνες απασχόλησης στη συμβουλευτική.

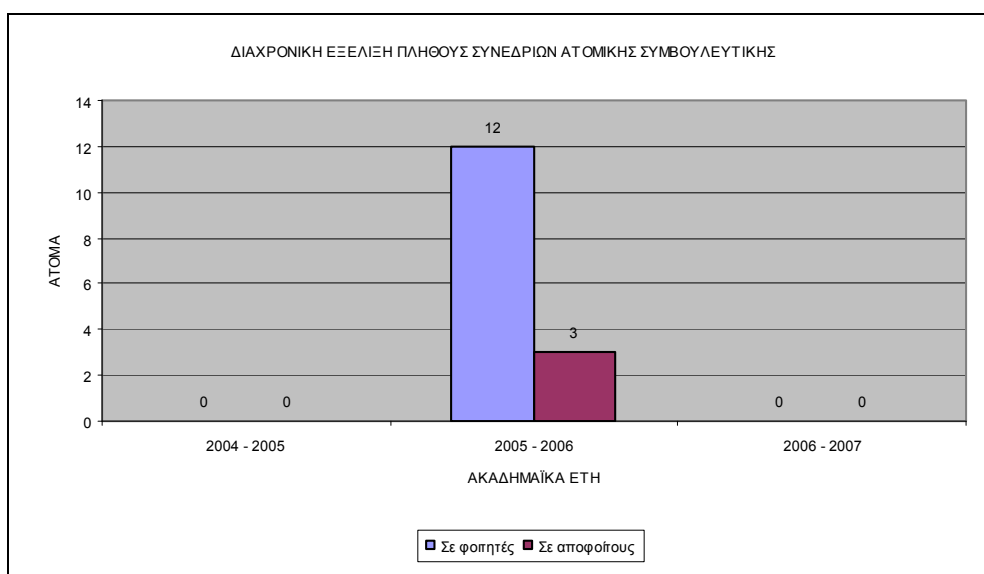
- ➡ Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

22.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 14-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2005 -2006	35	117	152	0	0	0	35	117	152
2006 -2007	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Συνολικό	35	117	152	0	0	0	35	117	152
%	23,03%	76,97%	100%	0%	0%	0%	23,03%	76,97%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005	0	0	0	0
2005 - 2006	20	12	3	15
2006 - 2007	0	0	0	0
Σύνολο	20	12	3	15
		80,00%	20,00%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 16- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελοούμενων	9,09%

ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
3	2	5	60,00%	40,00%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
3	2	5	60,00%	40,00%	100,00%
(2)/(1)					
1	1	1	100,00%	100,00%	100,00%

- Γενικά, παρατηρείται μια καλή δομή υπηρεσιών με μεγάλη συμμετοχή των επωφελομένων στα workshops και λιγότερο στην εξατομικευμένη συμβουλευτική.
- Οι επωφελούμενοι παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια μόνο το 2005-2006. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των ανδρών.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική αλλά και τα workshops. Τέλος, η συντριπτική πλειοψηφία των επωφελομένων, 92,12%, συμμετέχει σε workshops, ενώ μόλις το 9,09% παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν και υλοποιήθηκαν 5 επιχειρηματικά σχέδια.

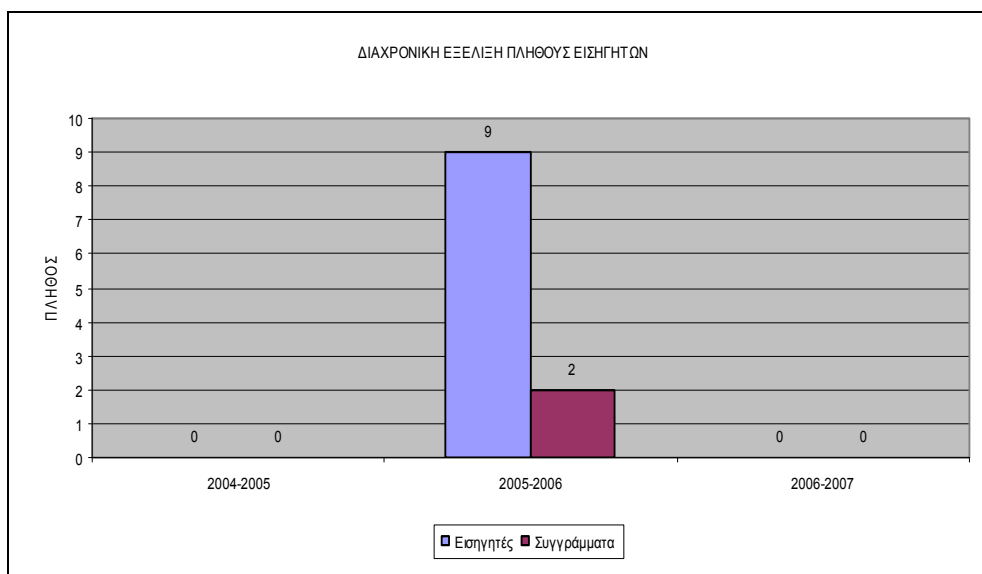
22.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 19- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

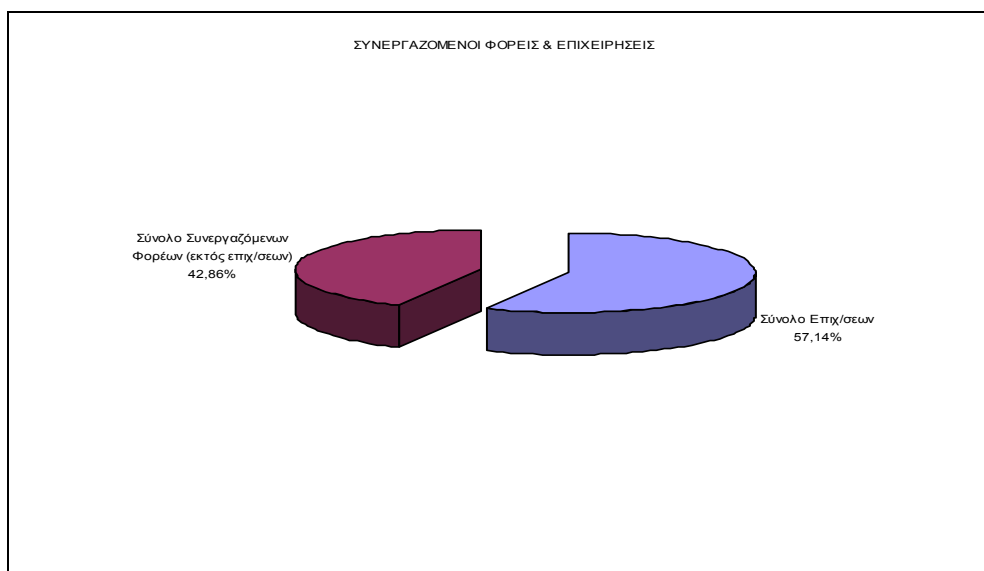
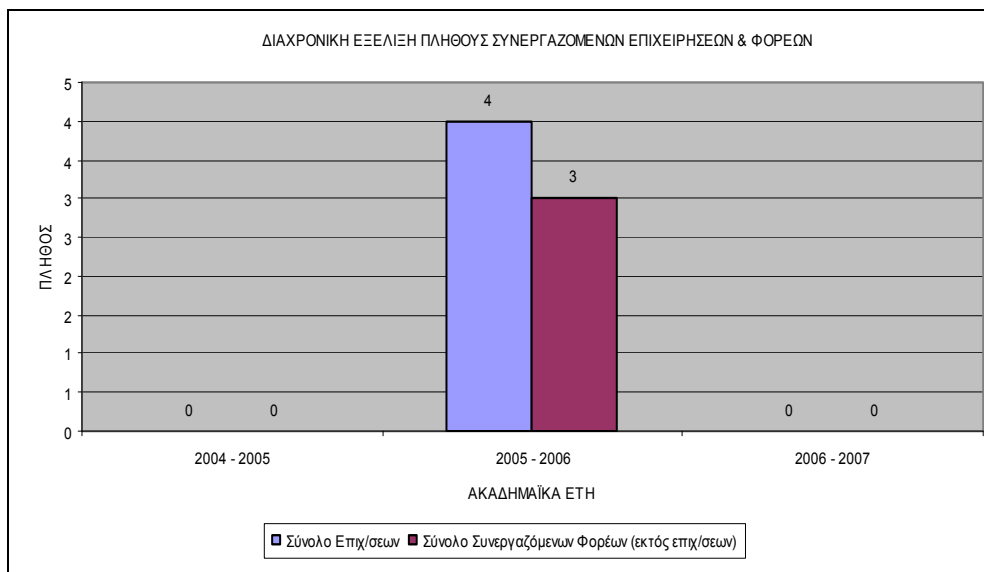
ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Εισηγητές-Επιστημονικές εργασίες	Εισηγητές	Συγγράμματα
2004-2005	0	0
2005-2006	9	2
2006-2007	0	0
Σύνολο	9	2



- ➔ Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- ➔ Οι εισηγητές και τα συγγράμματα του φορέα κινητοποιούνται μόνο το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006. Επιστημονικές εργασίες δεν δημιουργήθηκαν κατά την διάρκεια του έργου.
- ➔ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν δημιουργήθηκε εκπαιδευτικό υλικό.

22.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	0	0
2005 - 2006	4	3
2006 - 2007	0	0



ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Λίγο
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Πολύ
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Πολύ
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Καθόλου
Άλλο (τί);	

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Τρόποι διαχείρισης της πληροφορίας:

- Προφορική ενημέρωση, ημερίδες & workshops

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εξωτερικού
- Επιμελητήρια
- Δημόσιους οργανισμούς

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως χαμηλός.
- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➔ Ο τρόπος διάχυσης της πληροφορίας πραγματοποιείται με προφορική ενημέρωση, ημερίδες και workshops.

22.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Μέσα προβολής& δημοσιότητας								
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος			Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό				(€)	% Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	1			Ημερίδες	1	3.448,07	13,40%	
Αφίσες	4			Workshops	1			
				Σεμινάρια	2			
Σύνολο	5		0		4			

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	165

- ➔ Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο και 4 αφίσες. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 1 ημερίδα, 2 σεμινάρια και 1 workshop.
- ➔ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 165 επισκέψεις.

22.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

- Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Όχι
Θετική συμβολή	-
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Ναι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Όχι

- ➔ Η δομή δεν προβαίνει σε εσωτερική αξιολόγηση και γι' αυτό δεν χρησιμοποιεί έντυπα αξιολόγησης και εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων αυτής.
- ➔ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- ➔ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

22.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
<p>➡ Θεωρείται απαραίτητη η τοποθέτηση δύο (2) στελεχών αποκλειστικής απασχόληση με θεωρητική κατάρτιση και επαγγελματική εμπειρία σε θέματα επιχειρηματικότητας.</p>	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
<p>➡ Δεν αναφέρθηκε παρατήρηση από τον φορέα</p>	

22.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
1	12	1	12	0	0	0	0
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0%	0%	0%	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης	
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M
1	12
100,00%	100,00%

- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα απασχόλησης ανέρχεται σε 995 €.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το 100% των ανθρωπομηνών απασχόλησης της δομής. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί όλους τους ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

23. ΤΕΙ ΚΡΗΤΗΣ

23.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΚΡΗΤΗΣ
Κωδικός MIS	88252
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσω του Γραφείου Διασύνδεσης του ΤΕΙ Κρήτης"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Γεώργιος
Επώνυμο	Παπαδουράκης
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2002 – 31/12/2006
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Γεώργιος
Επώνυμο	Παπαδουράκης
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/9/2002 – 31/12/2006

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2002	31/12/2006	30/6/2007	115.000,00	90.968,93	79,10%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➤ Δράσεις Δημοσιότητας:

Περιλαμβάνει:

- α. ειδικές ημερίδες για θέματα επιχειρηματικότητας,
- β. διοργάνωση ημέρας καριέρας,
- γ. υποστήριξη εκδηλώσεων επιχειρηματικότητας των τμημάτων του Τ.Ε.Ι., κ.α.

➤ Ενημέρωση - πληροφόρηση:

Περιλαμβάνει:

- α. εκπόνηση περιοδικής έκδοσης ενημερωτικού χαρακτήρα,
- β. μεμονωμένων οδηγών και εντύπων,
- γ. ανάπτυξη ολοκληρωμένου διαύλου επικοινωνία με φορείς κα άλλες δομές υποστήριξης της επιχειρηματικότητας.

➤ Επιμέλεια ιστοσελίδας:

Σχετίζεται με την δράση για ενημέρωση και πληροφόρηση των φοιτητών και αποφοίτων.

➤ Συμβουλευτική και καθοδήγηση:

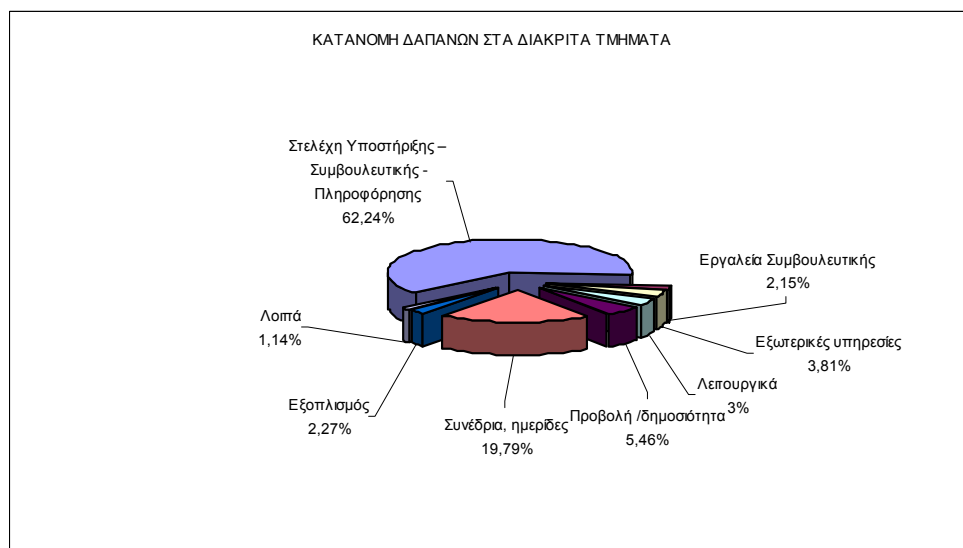
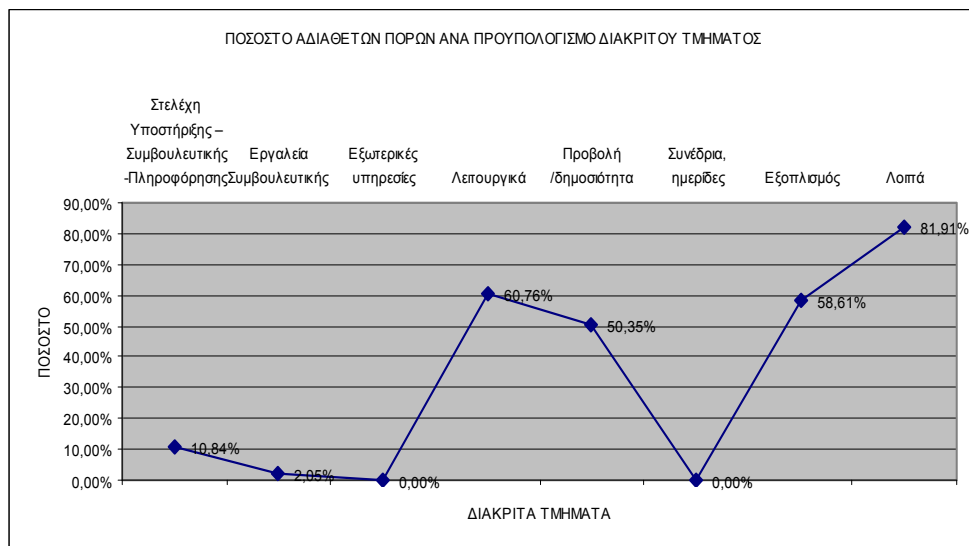
Περιλαμβάνει την εξατομικευμένη καθοδήγηση από σύμβουλους του γραφείου.

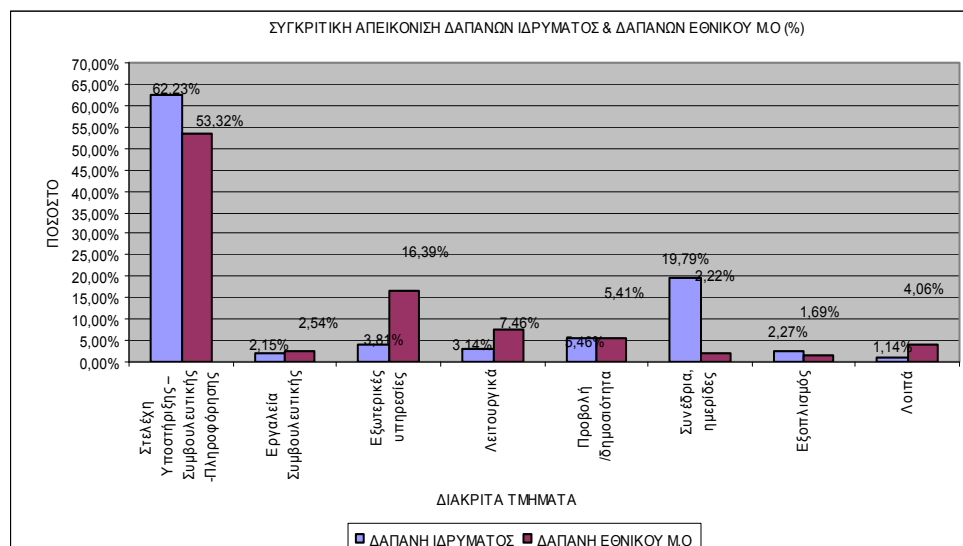
➤ Δικτύωση:

Περιλαμβάνεται οριζόντια δράση με υπεύθυνους που υλοποιούν προγράμματα επιχειρηματικότητας στο ίδρυμα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	63.500,00	55,22%	56.613,43	62,23%	89,16%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	2.000,00	1,74%	1.959,04	2,15%	97,95%
Εξωτερικές υπηρεσίες	3.463,00	3,01%	3.463,00	3,81%	100,00%
Λειτουργικά	7.287,00	6,34%	2.859,59	3,14%	39,24%
Προβολή /δημοσιότητα	10.000,00	8,70%	4.964,58	5,46%	49,65%
Συνέδρια, ημερίδες	18.000,00	15,65%	18.000,00	19,79%	100,00%
Εξοπλισμός	5.000,00	4,35%	2.069,40	2,27%	41,39%
Λοιπά	5.750,00	5,00%	1.039,89	1,14%	18,09%
Σύνολο	115.000,00	100,00%	90.968,93	100,00%	79,10%

5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» Κ.Π 2.4.2Β





- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου, με την επιφύλαξη για το αν ο φορέας έχει ζητήσει παράταση του έργου, κρίνεται αρκετά ικανοποιητικός. Εκτιμάται μικρός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα που διατρέχουν κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι τα εξής: 1) Λοιπά, 2) Λειτουργικά, 3) Εξοπλισμός, 4) Προβολή/ Δημοσιότητα (αδιάθετοι πόροι: 81,91%, 60,76%, 58,61% και 50,35% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Λοιπά» και «Εξοπλισμός», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Συνέδρια, ημερίδες», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 19,79% (εθνικός μέσος όρος: 2,22 %).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

23.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

23.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
4	21,33	5,33

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητική και οργανωτική Υποστήριξη	3	18	6
Πληροφορική Υποστήριξη	1	3,33	3,33

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητικό προσωπικό Ιδρύματος	3	18	6
Τεχνικό Προσωπικό Ιδρύματος	1	3,33	3,33

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Υπάλληλος Ιδρύματος	4	21,33	5,33

23.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Άριστη
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Περιορισμένη κτιριακή υποδομή

- Ο φορέας κινητοποιεί σχετικά ικανοποιητικό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου και αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα και ποσότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **άριστη** κρίνει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου, ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων

και της βασικής υποδομής, καθώς και την ποσοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου.

- ➡ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα εκτός από την περιορισμένη κτιριακή υποδομή που αντιμετωπίζει.

23.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

23.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	25	12,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	2	25	12,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ	1	6	6
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	19	19

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	6	6
Σύμβαση Έργου	1	19	19

23.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	2	24
	Σύνολο	2	24

23.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

23.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

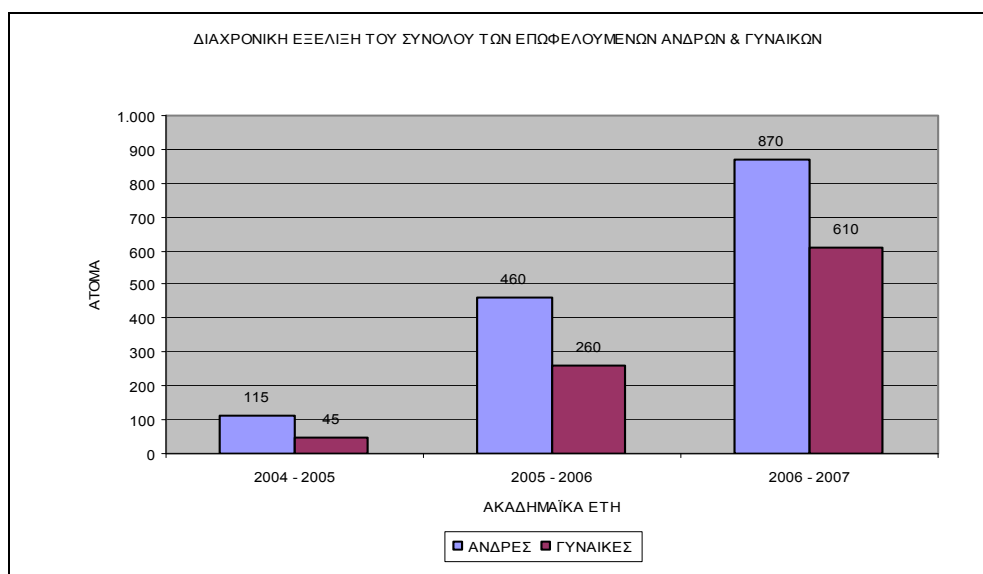
- Όχι

<p>➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του .</p> <p>➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (25), συσχετίζεται θετικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (2.360), και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 9,77% στο σύνολο των ωφελουμένων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, εμφανίζεται ελάχιστη κινητοποίηση και συγκεκριμένα παρατηρείται δημιουργία <u>17</u> επιχειρηματικών σχεδίων, τα οποία δεν υλοποιήθηκαν.</p>
--

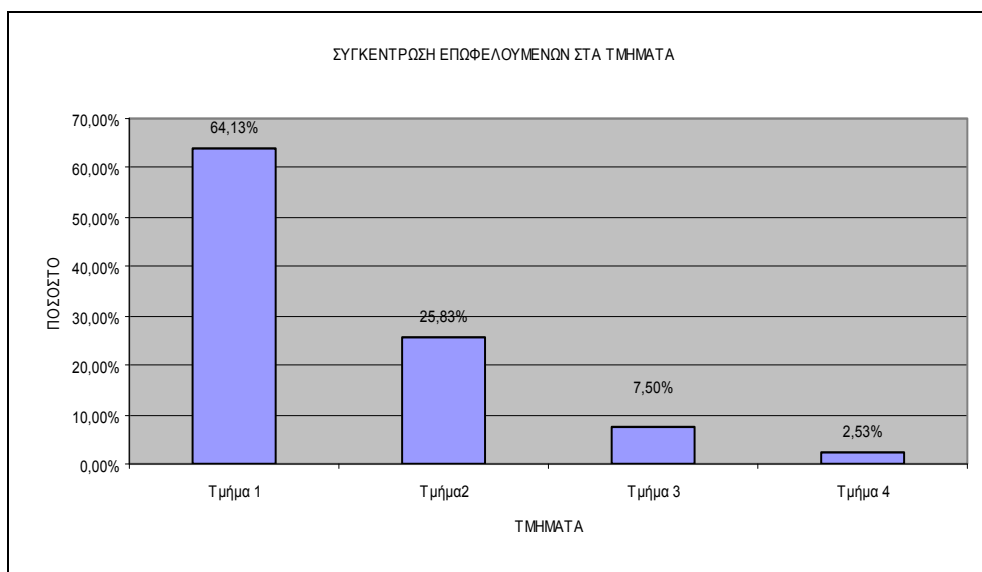
23.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➤ Εξειδικευμένες προς επιχειρήσεις

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	115	45	160	0	0	0	115	45	160
2005 - 2006	460	260	720	0	0	0	460	260	720
2006 - 2007	870	610	1.480	0	0	0	870	610	1.480
Συνολικό	1.445	915	2.360	0	0	0	1.445	915	2.360
%	61,23%	38,77%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,23%	38,77%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	64,13%
Τμήμα 2	25,83%
Τμήμα 3	7,50%
Τμήμα 4	2,53%
Σύνολο	100,00%



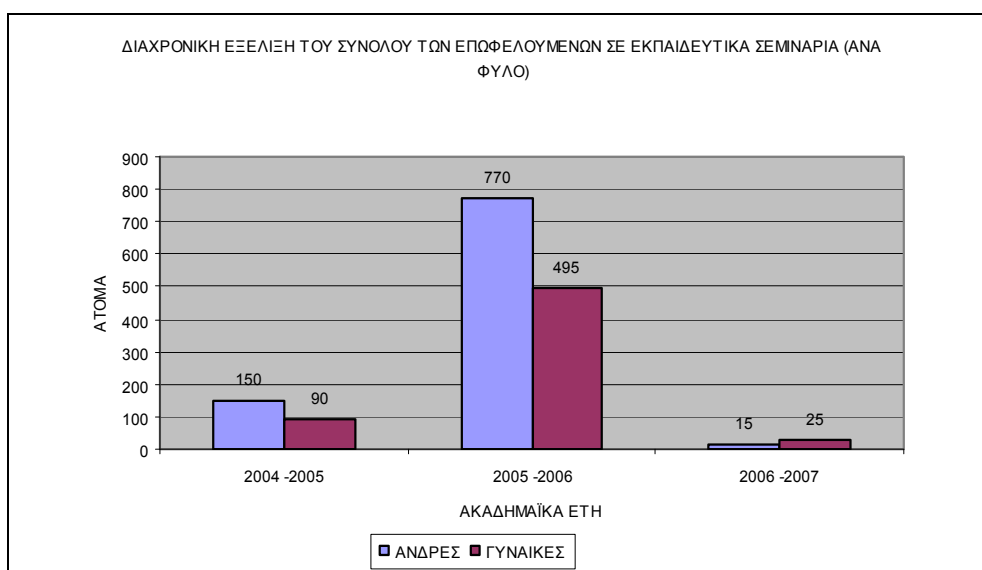
ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	1.800	2.360

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 2.360 στο δείκτη ωφελομένων φοιτητών-τριών είναι πολύ υψηλή και ξεπερνάει την προγραμματική τιμή στόχου (131,11%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελομένων.
- Ο φορέας δεν είναι σε θέση να προσδιορίσει τον πληθυσμό των αποφοίτων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελομένων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (62,71%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (27,21%).

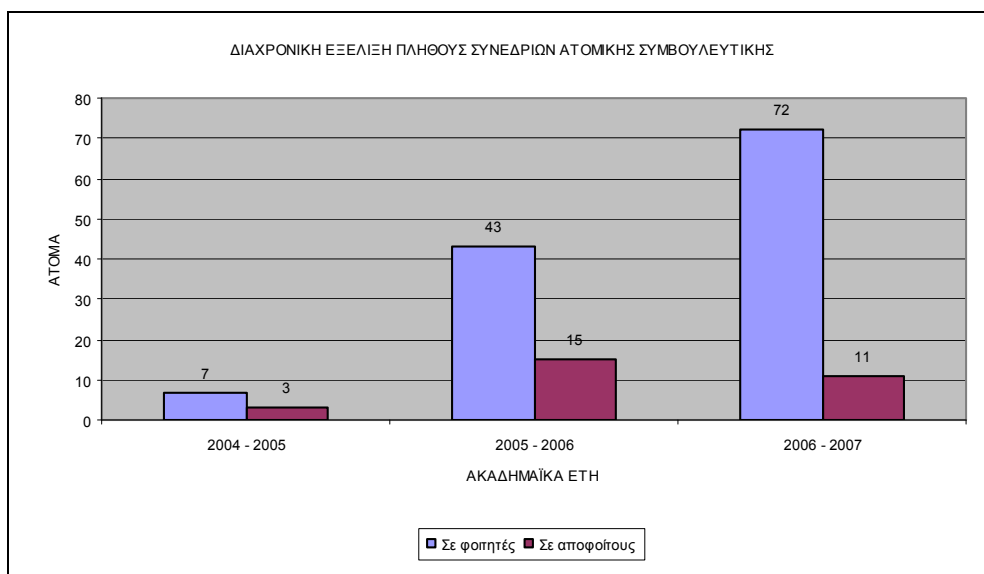
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελομένων στα 4 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 1 από τα 4 τμήματα με ποσοστά 64,13%.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε 38,55€, ενώ το πλήθος επωφελομένων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης είναι ικανοποιητικό και ανέρχεται σε 94,4.
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές, απόφοιτους και επιχειρήσεις με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

23.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

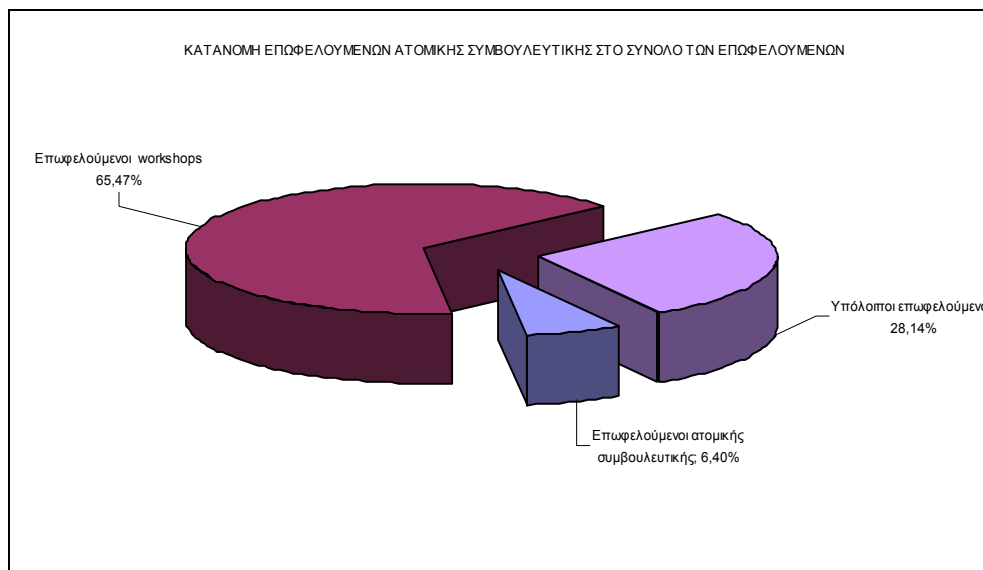
ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2004 -2005	125	75	200	25	15	40	150	90	240
2005 -2006	650	430	1.080	120	65	185	770	495	1.265
2006 -2007	11	15	26	4	10	14	15	25	40
Συνολικό	786	520	1306	149	90	239	935	610	1.545
%	50,87%	33,66%	84,53%	9,64%	5,83%	15,47%	60,52%	39,48%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005		7	3	10
2005 - 2006		43	15	58
2006 - 2007		72	11	83
Σύνολο	0	122	29	151
		80,79%	19,21%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	6,40%



ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
11	6	17	64,70%	35,29%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	0	0	0%	0%	0%
(2)/(1)					
0	0	0	0%	0%	0%

- Γενικά, παρατηρείται μια πολύ καλή δομή υπηρεσιών με μεγάλη συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Οι επωφελοούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αύξησης. Παρατηρείται ότι οι άνδρες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των γυναικών.
- Παρατηρείται ότι ο φορέας είναι σε θέση να προσδιορίσει πόσοι από τους επωφελοούμενους, στα εκπαιδευτικά σεμινάρια και συνεδρίες ατομικής συμβουλευτικής, είναι απόφοιτοι (15,47% & 19,21% αντίστοιχα).
- Το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, ενώ το 2005-2006 παρατηρείται το ίδιο για τα workshops. Τέλος, η πλειοψηφία των επωφελοούμενων, 65,47%, συμμετέχει σε

workshops ενώ μόλις το 6,40% παρακολουθεί ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής.

- ➡ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 17 επιχειρηματικά σχέδια αλλά δεν υλοποιήθηκε κανένα από αυτά.

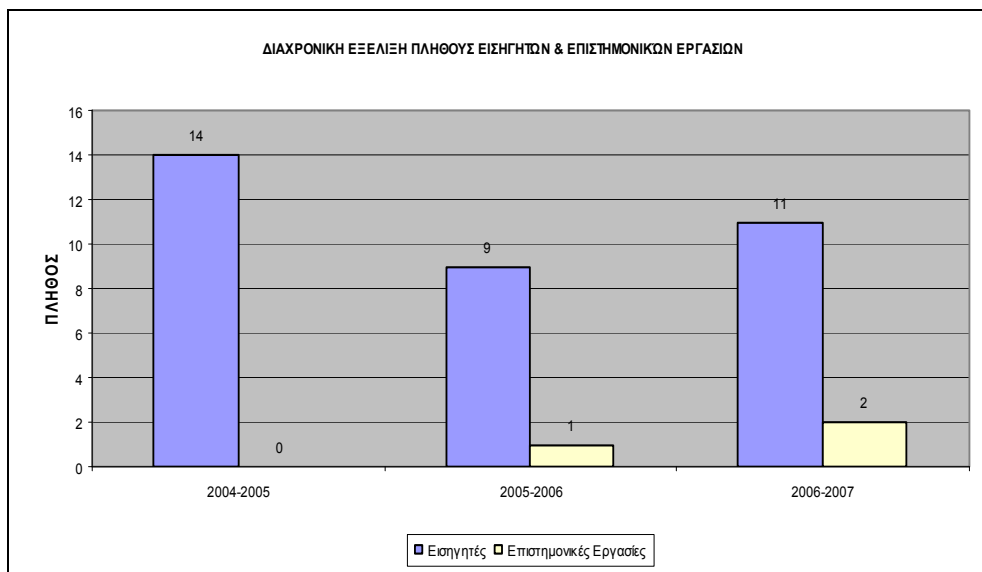
23.6. ΆΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 23 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➡ Virtual game theory & management games

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Εισηγητές-Επιστημονικές εργασίες		
	Εισηγητές	Επιστημονικές εργασίες
2004-2005	14	0
2005-2006	9	1
2006-2007	11	2
Σύνολο	34	3

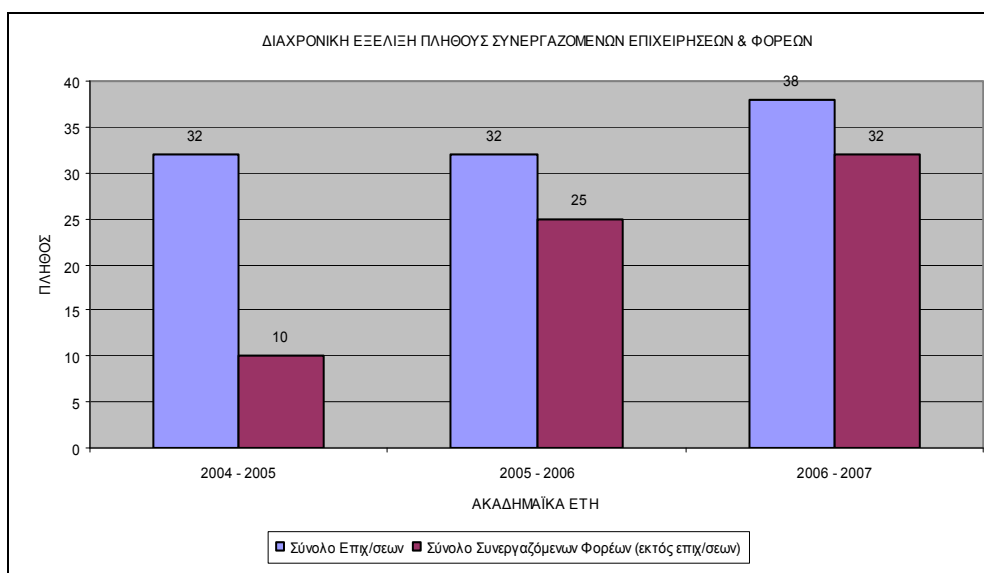


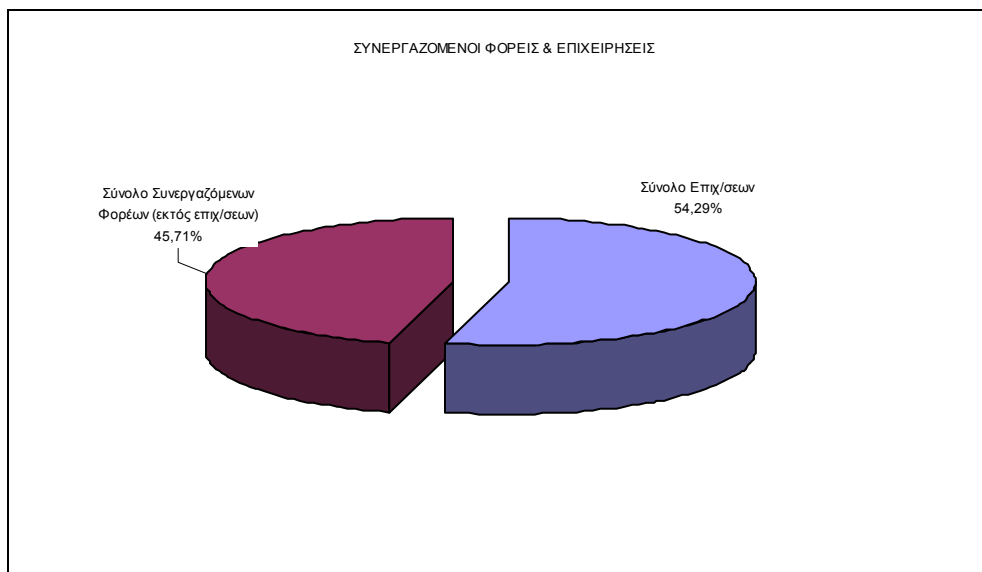
ΠΙΝΑΚΑΣ 26– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΤΙ)
2004-2005	1	1	1		
2005-2006	1	1	1		
2006-2007	1	1	1		

- ➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί εικονικά παίγνια διοίκησης (virtual game theory & management games), ως νέα μέθοδο συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- ➡ Οι εισηγητές του φορέα μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών, ενώ οι επιστημονικές εργασίες έχουν μια μικρή τάση αύξησης.
- ➡ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 3 οδηγοί προτύπων business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 3 επιχειρηματικοί οδηγοί και 3 μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων.

23.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	32	10
2005 - 2006	32	25
2006 - 2007	38	32





ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	-
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Αρκετά
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Έτσι και έτσι
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Καθόλου
Άλλο (τί);	

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εξωτερικού
- Επιμελητήρια

- Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ υψηλός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 54,29% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 45,71%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 με 32 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και φτάνει το 2006-2007 στις 38 επιχειρήσεις. Σταθερή αυξητική πορεία παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς.
- Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας πραγματοποιείται με αρχείο/βάση δεδομένων.

23.8. ΠΡΟΒΟΛΗ/ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Μέσα προβολής & δημοσιότητας						
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες	
Έντυπο	Ηλεκτρονικό		(€)		% Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	3	cd	7	Ημερίδες	11	22.964,58 25,24%
Σημειώσεις	8			Workshops	3	
Αφίσες	15			Σεμινάρια	7	
Φειγ βολάν	15					
Περιοδικές εκδόσεις	3					
Σύνολο	44		7		21	

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	560

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό (έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 3 τρίπτυχα, 8 σημειώσεις, 15 αφίσες, 15 Φείγ βολάν και 3 περιοδική έκδοση, ενώ το

ηλεκτρονικό υλικό προσδιορίζεται σε 7 cd's. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 11 ημερίδες, 3 workshops και 7 σεμινάρια.

- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 560 επισκέψεις.

23.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Έντυπα αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/ επωφελοούμενοι
Έντυπα Αξιολόγησης			
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	3,18%
Φοιτητών	1	75	
Συμβούλων	1	0	
Προγράμματος	1	69	

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Άλλη βάση δεδομένων
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Ναι

- Εσωτερική Αξιολόγηση :Ναι

- Τα έντυπα αξιολόγησης αφορούν τους φοιτητές, τους συμβούλους και το πρόγραμμα. Ο αριθμός των συμπληρωμένων εντύπων αξιολόγησης για τους φοιτητές είναι 75, για τους συμβούλους μηδεν και για το πρόγραμμα 69.
- Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι :1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία με άλλες βάσεις δεδομένων. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.
- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Ο φορέας συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση.

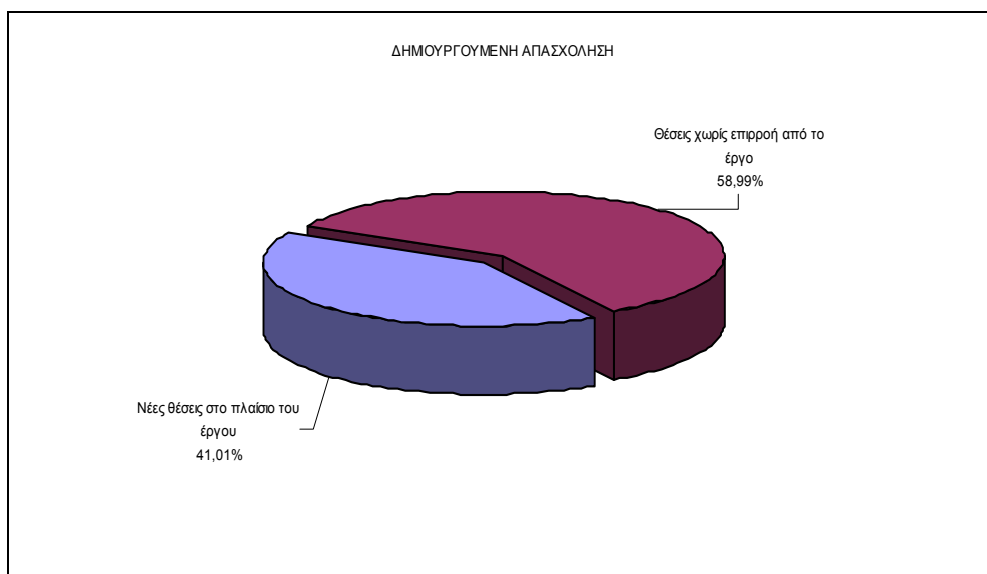
23.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών Θεσμικού πλαισίου
Ναι
➤ Ένταξη των Γραφείων Διασύνδεσης στο οργανόγραμμα των ΤΕΙ ως μια ξεχωριστή Διοικητική μονάδα.

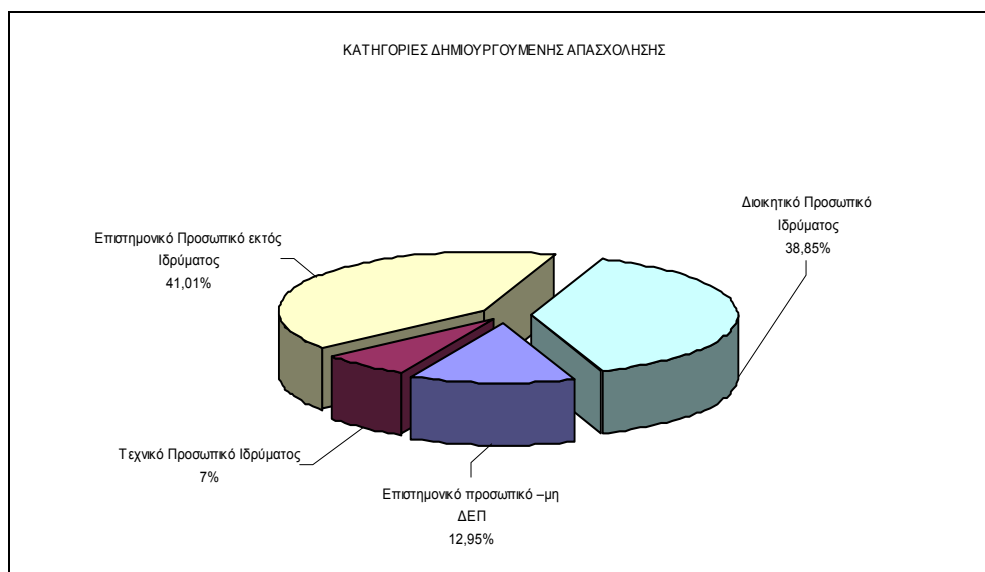
ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
➤ Καθυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).

23.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 37- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
6	46,33	1	19	0	0	5	27,33
100,00%	100,00%	16,67%	41,01%	0%	0%	83,33%	58,99%



ΠΙΝΑΚΑΣ 38- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης							
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ		Τεχνικό Προσωπικό Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό Ιδρύματος	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
1	6	1	3,33	1	19	3	18
16,67%	12,95%	16,67%	7,19%	16,67%	41,01%	50,00%	38,85%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.338,99€ και κρίνεται ικανοποιητικό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι οι κατηγορίες «Διοικητικό προσωπικό ιδρύματος» «Επιστημονικό προσωπικό-Μη ΔΕΠ» και το «Τεχνικό προσωπικό ιδρύματος» μαζί κατέχουν το μεγαλύτερο ποσοστό 58,99% του συνόλου των ανθρωπομηνών απασχόλησης. Άρα το ίδρυμα παρουσιάζει μέτρια κινητοποίηση ανθρώπινων πόρων εκτός του περιβάλλοντος του.

24. ΤΕΙ ΛΑΜΙΑΣ

24.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΛΑΜΙΑΣ
Κωδικός MIS	88989
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις Δομές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Θεόδωρος
Επώνυμο	Γκανέτσος
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/11/2003 – 30/6/2008
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Θεόδωρος
Επώνυμο	Γκανέτσος
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/11/2003 – 30/6/2008

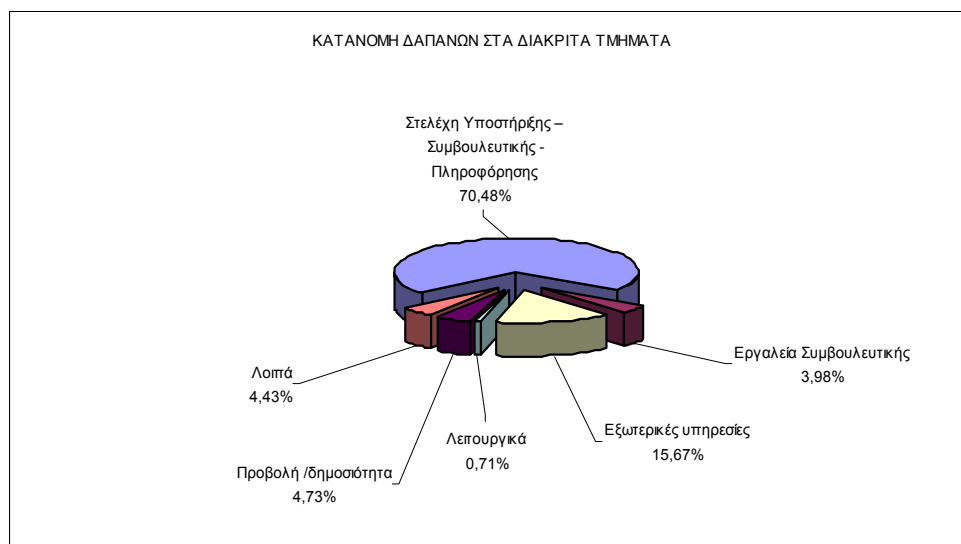
ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/11/2003	30/6/2008	30/6/2008	115.000,00	70.179,07	61,02%

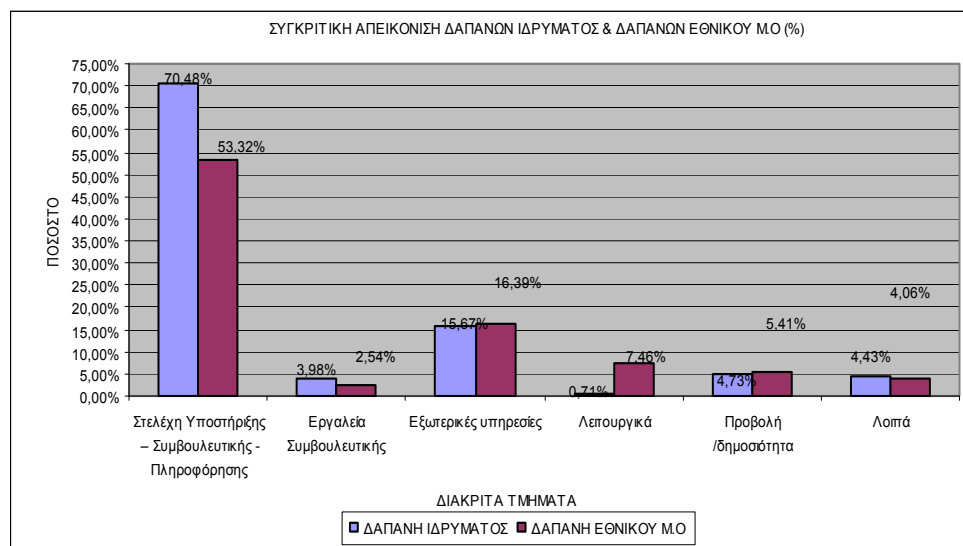
Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

- ➔ Δημιουργία βάσης δεδομένων επιχειρηματικότητας:
Περιλαμβάνει τη συγκέντρωση των απαραίτητων πληροφοριών για θέματα επιχειρηματικότητας.
- ➔ Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών:
Περιλαμβάνει την παροχή προς ενδιαφερόμενους και στήριξη τους στην υλοποίηση επιχειρηματικών ιδεών.
- ➔ Πρότυπο σχέδιο επιχειρηματικότητας:
Περιλαμβάνει τη δημιουργία οδηγού σύνταξης επιχειρηματικού σχεδίου.
- ➔ Δημιουργία ιστοτόπου επιχειρηματικότητας:
Περιλαμβάνει την ανάπτυξη και συνεχή ενημέρωση ιστοτόπου επιχειρηματικότητας που θα απευθύνεται στους ενδιαφερομένους φοιτητές και αποφοίτους.
- ➔ Εκτυπώσεις - παραγωγή ψηφιακού υλικού:
Περιλαμβάνει την παραγωγή απαραίτητου υλικού για δημοσιοποίηση δραστηριότητας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	75.225,00	65,41%	49.460,63	70,48%	65,75%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	11.200,00	9,74%	2.795,90	3,98%	24,96%
Εξωτερικές υπηρεσίες	11.000,00	9,57%	11.000,00	15,67%	100,00%
Λειτουργικά	3.000,00	2,61%	496,25	0,71%	16,54%
Προβολή /δημοσιότητα	8.298,81	7,22%	3.316,80	4,73%	39,97%
Λοιπά	6.276,19	5,46%	3.109,49	4,43%	49,54%
Σύνολο	115.000,00	100,00%	70.179,07	100,00%	61,03%

5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» Κ.Π 2.4.2Β





- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου, με την επιφύλαξη για το αν ο φορέας έχει ζητήσει παράταση του έργου, κρίνεται χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα διατρέχουν μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι τα εξής: 1) Λειτουργικά, 2) Εργαλεία συμβουλευτικής, 3) Προβολή/ Δημοσιότητα, 4) Λοιπά (αδιάθετοι πόροι: 83,46%, 75,04%, 60% και 50,46% αντίστοιχα).
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου.
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

24.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

24.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
5	29	5,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Πληροφορική Υποστήριξη	5	29	5,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	5	29	5,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Εξωτερικός Συνεργάτης	5	29	5,8

24.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Η συχνή αλλαγή προσωπικού μετά την λήξη της σύμβασης αποδυναμώνουν την ομαλή συνέχεια του κάθε αντικειμένου
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Έλλειψη συντονισμού λόγω μεγάλου πλήθους συμμετεχόντων
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- ➡ Ο φορέας κινητοποιεί μεγάλο πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Ο φορέας αξιολογεί ως «πολύ καλή» την ποιότητα και ποσότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➡ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο συνολικά ως **πολύ καλή**.
- ➡ Ο φορέας αναφέρει, την συχνή αλλαγή προσωπικού μετά την λήξη της σύμβασης που αποδυναμώνουν την ομαλή συνέχεια κάθε αντικειμένου καθώς και

την έλλειψη συντονισμού λόγω μεγάλου πλήθους συμμετεχόντων, ως προβλήματα στους παραπάνω τομείς.

24.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

24.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
4	50	12,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	4	50	12,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	4	50	12,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Εξωτερικός συνεργάτης	4	50	12,5

24.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Όχι			
	Σύνολο		

Δεν πραγματοποιήθηκαν δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας

24.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Πολύ καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Πολύ καλή

24.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

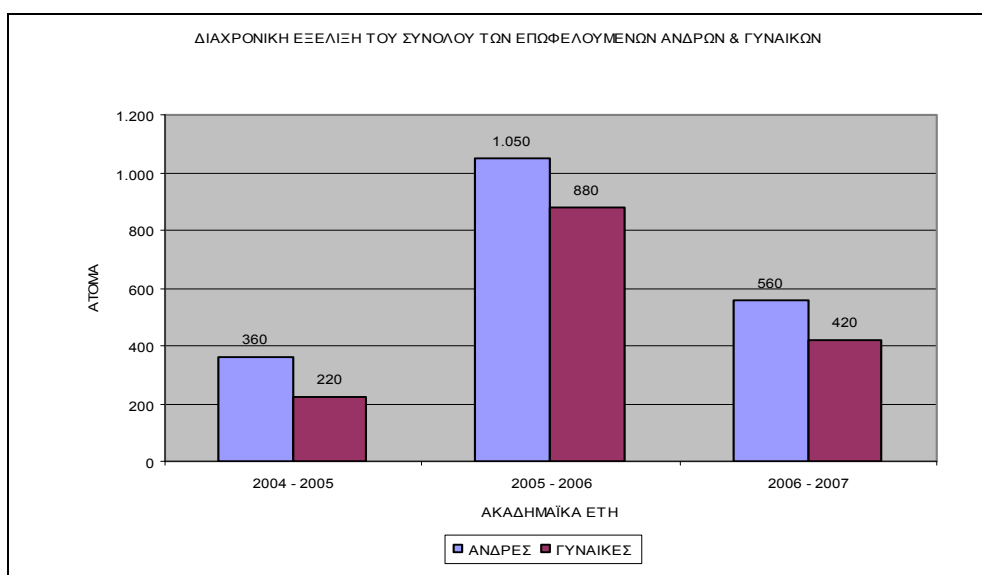
- Όχι

<p>➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «πολύ καλή» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του .</p> <p>➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι μέτρια. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (44), συσχετίζεται σχεδόν ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (3.490), και δεν έχουμε σαφή στοιχεία ότι συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες,(π.χ. επιχειρηματικά σχέδια) δεν εμφανίζεται κινητοποίηση.</p>
--

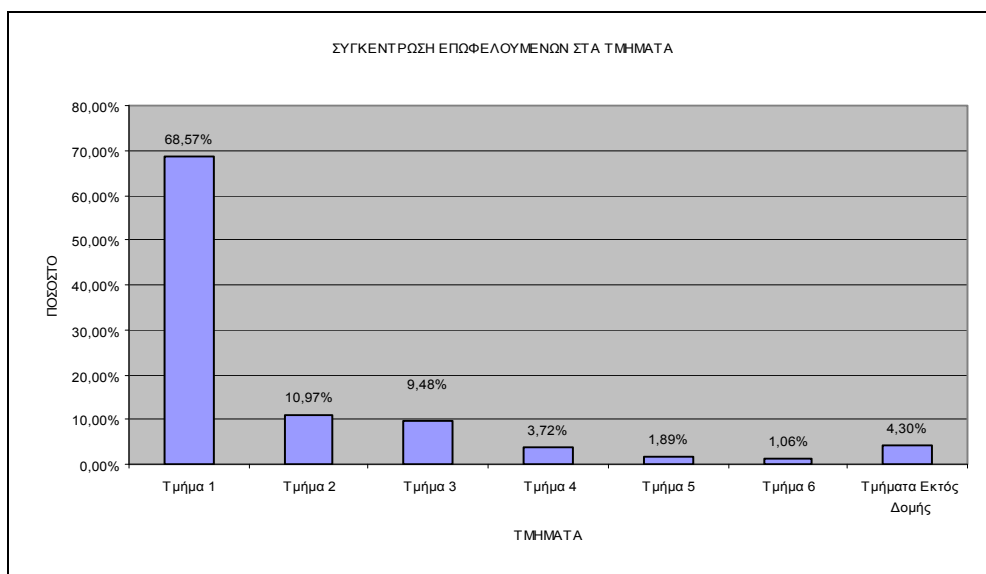
24.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

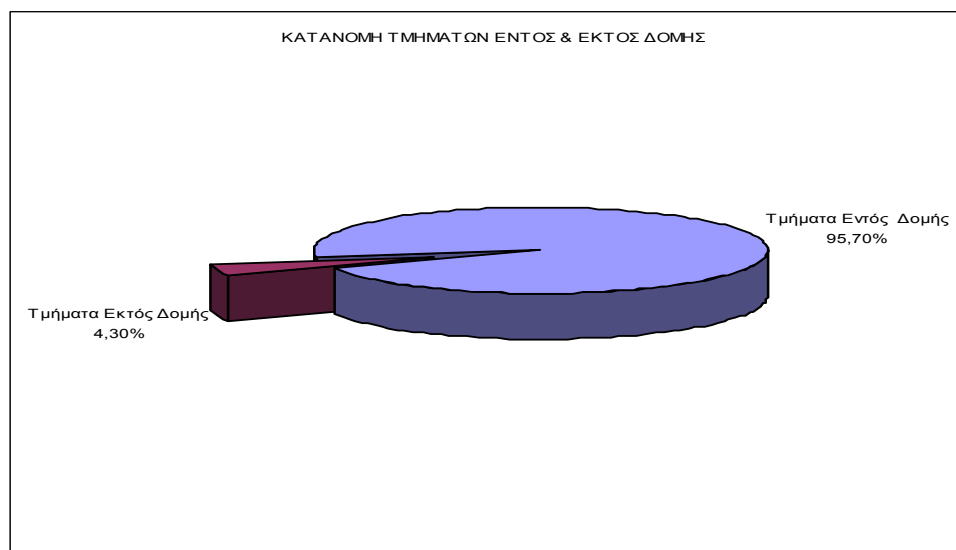
ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)
	➤ Δράσεις κοινές για φοιτητές/αποφοίτους και επιχειρήσεις

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές		Σύνολο	Απόφοιτοι		Σύνολο	Σύνολο		
	A	Γ		A	Γ		A	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	360	220	580	0	0	0	360	220	580
2005 - 2006	1.050	880	1.930	0	0	0	1.050	880	1.930
2006 - 2007	560	420	980	0	0	0	560	420	980
Συνολικό	1.970	1.520	3.490	0	0	0	1.970	1.520	3.490
%	56,45%	43,55%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	56,45%	43,55%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	68,57%
Τμήμα 2	10,97%
Τμήμα 3	9,48%
Τμήμα 4	3,72%
Τμήμα 5	1,89%
Τμήμα 6	1,06%
Τμήματα Εντός Δομής	95,69%
Τμήματα Εκτός Δομής	4,30%
Σύνολο	100,00%





ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	3.500	3.490

- ➔ Η πραγματοποιηθείσα τιμή 3.490 στο δείκτη ωφελομένων φοιτητών-τριών είναι υψηλή και σχεδόν ταυτίζεται με την προγραμματική τιμή στόχου (99,71%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελομένων.
- ➔ Δεν παρατηρείται διείσδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων,
- ➔ Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελομένων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 (55,30%).
- ➔ Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των γυναικών (43,55%).
- ➔ Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελούμενων στα 6 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 1

από τα 6 τμήματα με ποσοστό 68,57%. Επίσης, ένα ποσοστό (4,30%) των επωφελούμενων προέρχονται από τμήματα εκτός δομής.

- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε 20,11€, ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 69,8.
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α. Επιπλέον, πραγματοποιούνται δράσεις κοινές για φοιτητές, απόφοιτους και επιχειρήσεις.

24.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

- Γενικά, παρατηρείται αδυναμία από τον φορέα να παρακολουθήσει συστηματικά την παροχή υπηρεσιών όσον αφορά τους επωφελούμενους στα εκπαιδευτικά σεμινάρια (workshops) και στην εξατομικευμένη συμβουλευτική. Επιπλέον, δεν παρακολουθούνται ούτε τα επιχειρηματικά σχέδια από τον φορέα.

24.6. ΆΛΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 19– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΤΙ)
2004-2005					
2005-2006					
2006-2007	5	5		5	

- Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και χαρακτηρίζει την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Ο φορέας δεν παρακολουθεί συστηματικά εισηγητές, συγγράμματα και επιστημονικές εργασίες, επομένως υπάρχει αδυναμία παροχής στοιχείων.

➡ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 5 οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 5 επιχειρηματικοί οδηγοί και 5 εστιασμένα υλικά ανά ειδικότητα. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007.

24.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

Συνεργασία της δομής με επιχειρήσεις: Ναι

ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Επιμελητήρια
- ΚΕΤΑ

➡ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, δεν μπορεί να εκτιμηθεί, δεδομένου ότι δεν παρακολουθείται η δικτύωση με τις επιχειρήσεις και τους φορείς από τον φορέα.

➡ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.

24.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Μέσα προβολής& δημοσιότητας								
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος			Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό				(€)	% Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	1	cd	5	Ημερίδες	2	3.316,80	4,73%	
Σημειώσεις	1			Σεμινάρια	5			
Αφίσες	1							
Άλλο (Business Plans, έντυπη έκδοση των σεμιναρίων)	6							
Σύνολο	9		5		7			

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	Δεν έχει counter

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο, 1 σημείωση, 1 αφίσα, και 6 business plans & έντυπη έκδοση των σεμιναρίων, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό προσδιορίζεται από τον φορέα ως 5 cd's. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 2 ημερίδες και 5 σεμινάρια.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, αλλά δεν είναι σε θέση να προσδιορίσει την επισκεψιμότητα λόγω έλλειψης καταμετρητή.

24.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Ο φορέας δεν πραγματοποιεί εσωτερική αξιολόγηση επομένως δεν διαθέτει έντυπα και εργαλεία επεξεργασίας των αποτελεσμάτων.
- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

24.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

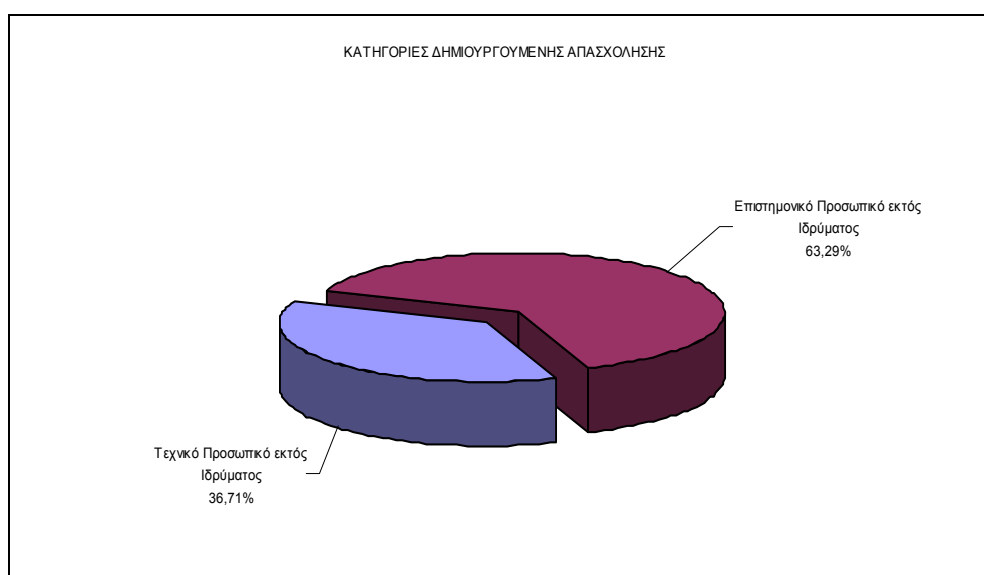
ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών Θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
➤	ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ».
➤	ΕΝΙΑΙΑ ΔΟΜΗ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.
➤	ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΟΥ ΓΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ Τ.Α. ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΗΜΕΡΙΔΕΣ.
➤	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΓΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΜΕΛΕΤΕΣ ΦΟΡΕΩΝ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΜΕ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥΣ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
➤	Ικανοποιητικό και ευέλικτο
➤	Καθυστερήση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).

24.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
9	79	9	79	0	0	0	0
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0%	0%	0%	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης			
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
5	29	4	50
55,55%	36,71%	44,44%	63,29%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 800,72€.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το απόλυτο ποσοστό ανθρωπομηνών απασχόλησης, 100%. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί όλους τους ανθρώπινους πόρους που χρειάζεται εκτός του περιβάλλοντος του.

25. ΤΕΙ ΛΑΡΙΣΑΣ

25.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΛΑΡΙΣΑΣ
Κωδικός MIS	88317
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	" Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις δομές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Ελένη
Επώνυμο	Βογιατζή-Καμβούκου
Θέση στο Ίδρυμα	Επίκουρη Καθηγήτρια
Διάρκεια στο Έργο	4 έτη
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Ελένη
Επώνυμο	Βογιατζή-Καμβούκου
Θέση στο Ίδρυμα	Επίκουρη Καθηγήτρια
Διάρκεια στο Έργο	4 έτη

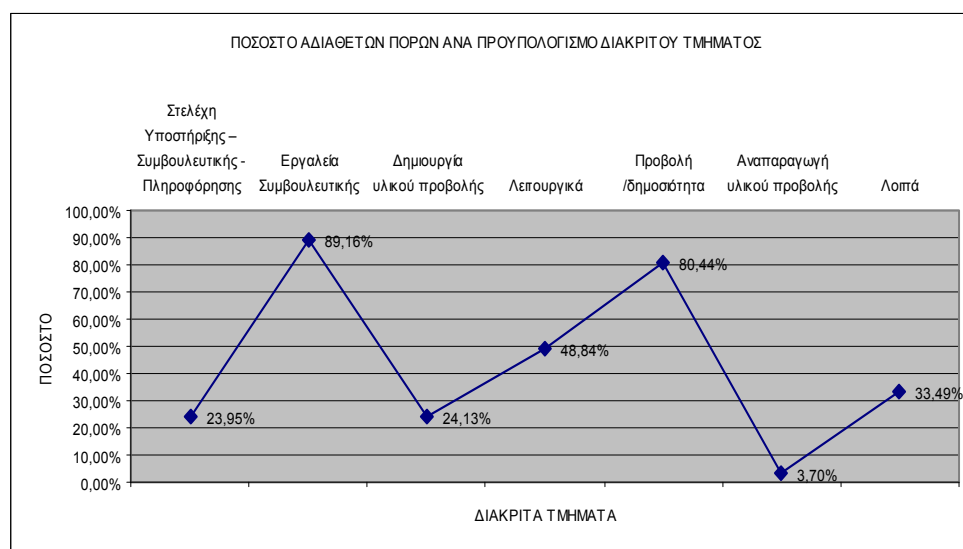
ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

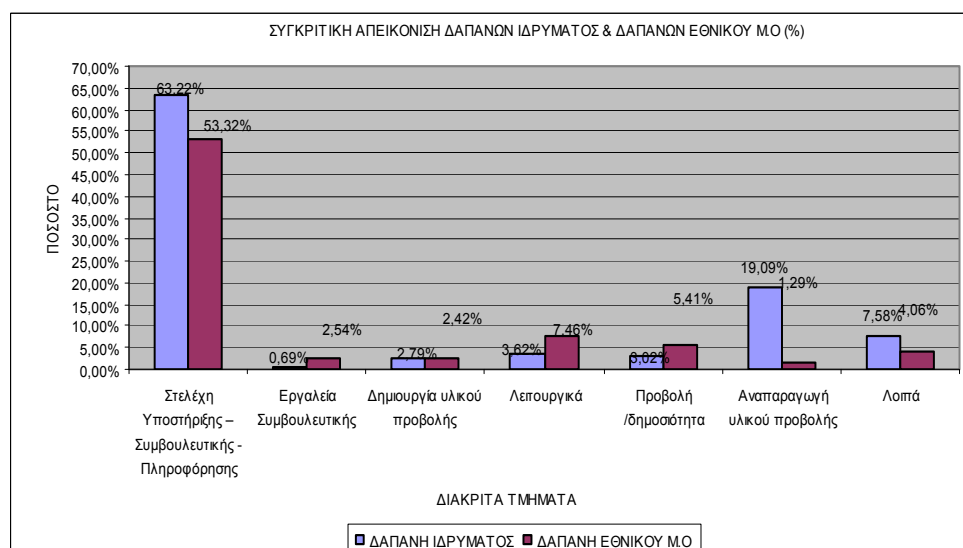
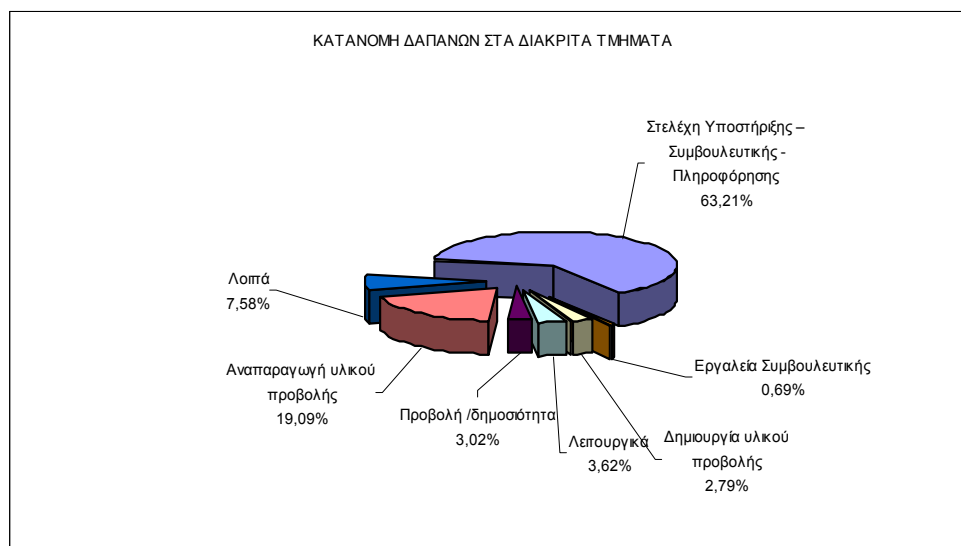
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2002	30/6/2008	31/12/2008	100.000,00	68.090,00	68,09%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

- ➔ Οργάνωση και σχεδιασμός του έργου "ανάπτυξη επιχειρηματικότητας" μέσα από το γραφείο διασύνδεσης.
Περιλαμβάνει την προμήθεια εξοπλισμού, στελέχωση του γραφείου διασύνδεσης.
- ➔ Προβολή δημοσιότητα:
Περιλαμβάνει εκδήλωση ενημέρωσης, εκδηλώσεις με επαγγελματικούς και κοινωνικούς φορείς με συλλόγους και οργανώσεις.
- ➔ Ανάπτυξη πληροφοριακού υλικού:
Περιλαμβάνει την έκδοση οδηγού για την σύνταξη επιχειρηματικού σχεδίου, ανάπτυξη βιβλιοθήκης σε θέματα επιχειρηματικότητας.
- ➔ Προμήθεια εξοπλισμού αγορά λογισμικού:
Περιλαμβάνει την υποστήριξη στη σύνταξη επιχειρηματικού σχεδίου, επιχειρηματικά παίγνια, συνδέσεις σε βάσεις δεδομένων.
- ➔ Εκπόνηση δύο μελετών:
Περιλαμβάνει:
 - α. χαρτογράφηση επαγγελματικής δραστηριότητας αποφοίτων του ΤΕΙ Λάρισας,
 - β. καταγραφή των μεγεθών της τοπικής οικονομίας και επιχειρηματικότητας.
- ➔ Δράσεις συμβουλευτικής και καθοδήγησης:
Περιλαμβάνει:
 - α. workshops για αποφοίτους που θα καλύπτουν θεματολογία γύρω από την επιχειρηματικότητα,
 - β. εξατομικευμένη συμβουλευτική κατόπιν ραντεβού,
 - γ. πρόγραμμα κατάρτισης στο ηλεκτρονικό εμπόριο.
- ➔ Δικτύωση:
Περιλαμβάνει τη δικτύωση με εκπαιδευτικούς φορείς, με φορείς στήριξης απασχόλησης και επιχειρηματικότητας και με συλλόγους και φορείς παραγωγικών τάξεων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	56.600,00	56,60%	43.043,76	63,22%	76,05%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	4.320,00	4,32%	468,42	0,69%	10,84%
Δημιουργία υλικού προβολής	2.500,00	2,50%	1.896,74	2,79%	75,87%
Λειτουργικά	4.818,10	4,82%	2.465,14	3,62%	51,16%
Προβολή /δημοσιότητα	10.500,00	10,50%	2.053,28	3,02%	19,56%
Αναπαραγωγή υλικού προβολής	13.500,00	13,50%	13.000,00	19,09%	96,30%
Λοιπά	7.761,90	7,76%	5.162,66	7,58%	66,51%
Σύνολο	100.000,00	100,00%	68.090,00	100,00%	68,09%





- ➡ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου κρίνεται πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα που διατρέχουν μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι τα εξής: 1) Εργαλεία Συμβουλευτικής, 2) Προβολή/ Δημοσιότητα, 3) Λειτουργικά (αδιάθετοι πόροι: 89,16%, 80,46% και 48,84% αντίστοιχα). Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Εργαλεία Συμβουλευτικής» και «Λειτουργικά», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- ➡ Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες

του έργου, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Αναπαραγωγή υλικού προβολής», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 19,09% (εθνικός μέσος όρος: 2,22 %) και λιγότερο το διακριτό τμήμα «Λοιπά», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 7,58% (εθνικός μέσος όρος: 4,06 %).

- ➔ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008.

25.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

25.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	2	2

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικός Υπεύθυνος	1	2	2

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	2	2

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Μέλη ΔΕΠ	1	2	2

25.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ικανοποιητική
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Γραφειοκρατικό
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- ➔ Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος των στελεχών για την διοίκηση/ οργάνωση του έργου είναι ικανοποιητικό. Ο φορέας αξιολογεί ως «πολύ καλή» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- ➔ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** θεωρεί την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου την ποιοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής, καθώς και την ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Ως

απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την ποσοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου, καθώς και την ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής.

- ➡ Ο φορέας δεν αναφέρει κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα, παρά μόνο τον γραφειοκρατικό χαρακτήρα του συστήματος διοίκησης του έργου.

25.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

25.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
3	44	14,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	3	44	14,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ	2	4	2
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	40	40

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Υπάλληλος Ιδρύματος	2	4	2
Σύμβαση Έργου	1	40	40

25.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Οριζόντια Δράση	1	3
	Άλλους φορείς	1	3
	Σύνολο	2	6

25.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

25.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Ναι
- Μελέτη Χαρτογράφησης επαγγελματικής δραστηριότητας αποφοίτων
- Μελέτη καταγραφής μεγεθών της τοπικής οικονομίας και επιχ/τητας

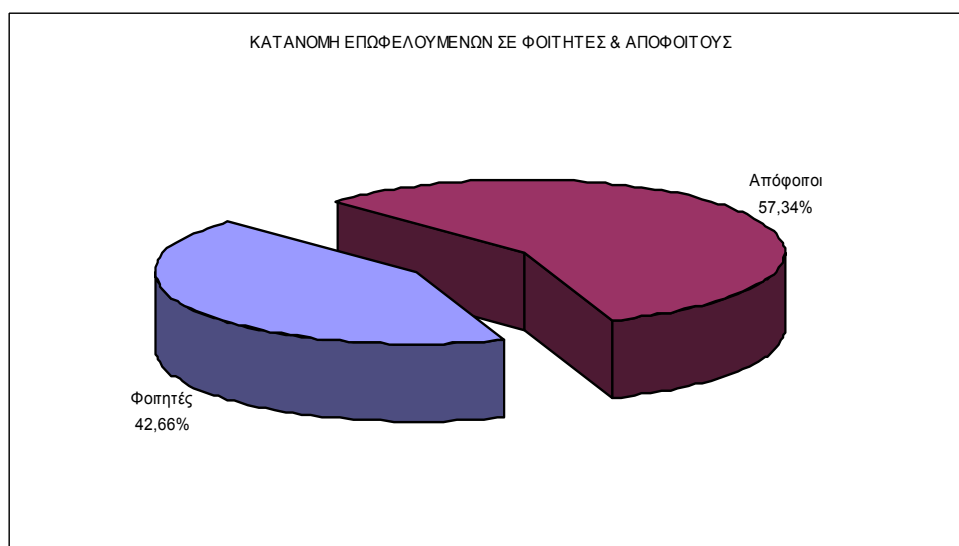
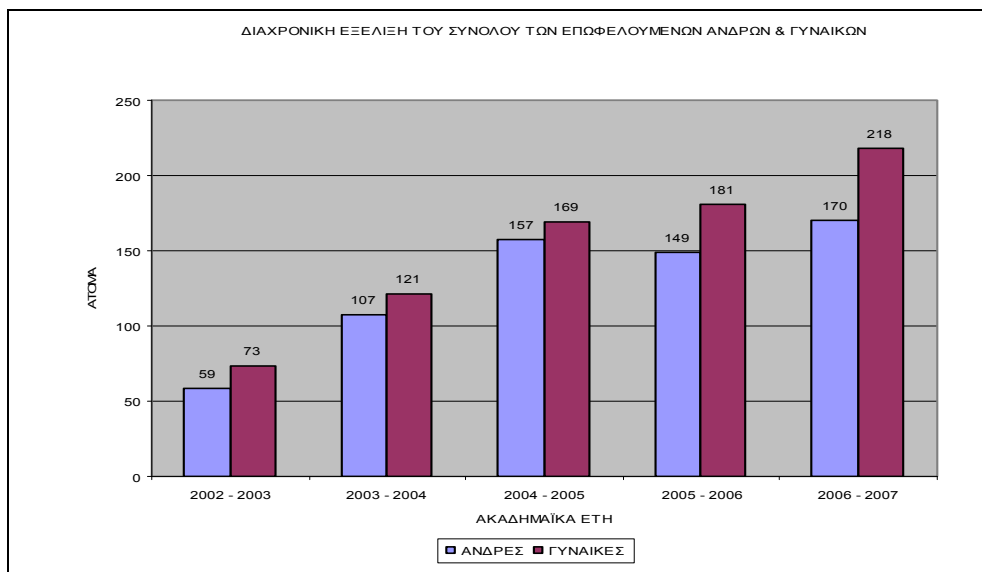
➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του .

➔ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (44), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (1.404), και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 24,64% στο σύνολο των ωφελουμένων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, εμφανίζεται έντονη κινητοποίηση και συγκεκριμένα παρατηρείται δημιουργία 33 επιχειρηματικών σχεδίων, από τα οποία υλοποιήθηκαν τα 12.

25.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

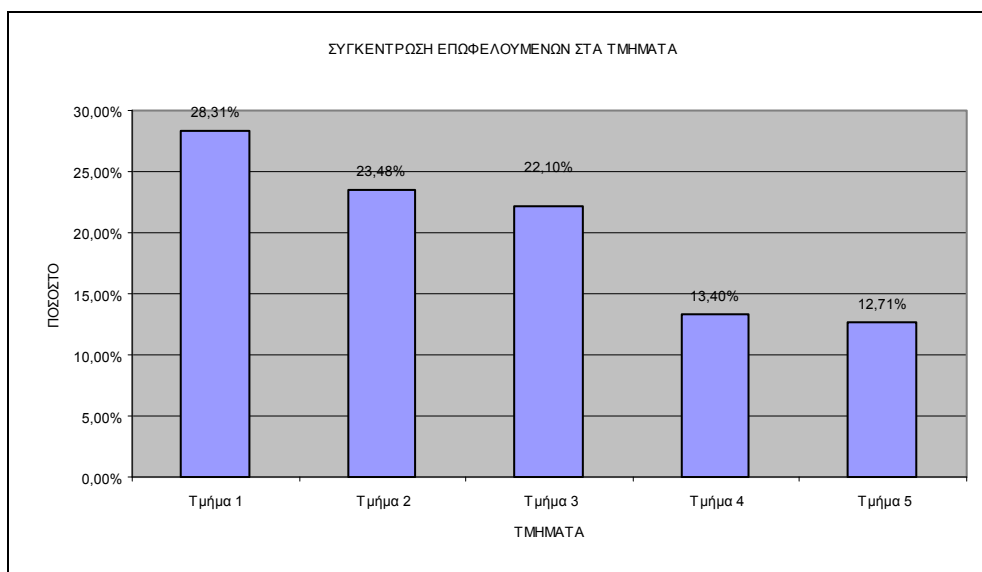
ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)
	➔ Δράσεις κοινές για φοιτητές/απόφοιτους και επιχειρήσεις

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2002 - 2003	21	28	49	38	45	83	59	73	132
2003 - 2004	45	48	93	62	73	135	107	121	228
2004 - 2005	77	79	156	80	90	170	157	169	326
2005 - 2006	70	78	148	79	103	182	149	181	330
2006 - 2007	83	70	153	87	148	235	170	218	388
Συνολικό	296	303	599	346	459	805	642	762	1.404
%	21,08%	21,58%	42,66%	24,64%	32,69%	57,34%	45,73%	54,27%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος

Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	28,31%
Τμήμα 2	23,48%
Τμήμα 3	22,10%
Τμήμα 4	13,40%
Τμήμα 5	12,71%
Σύνολο	100,00%



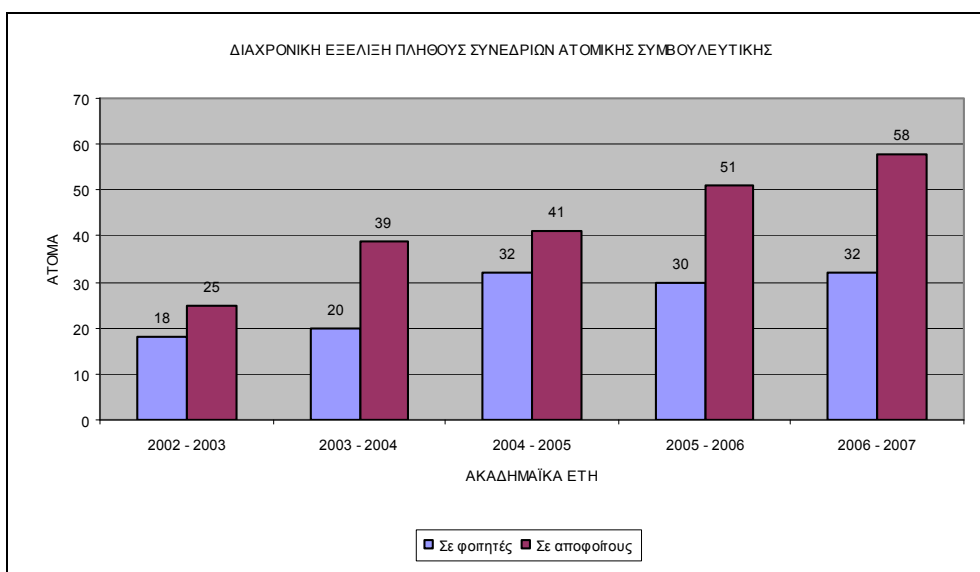
ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτης Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	1.280	1.404

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 1.404 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι πολύ υψηλή και ξεπερνάει την προγραμματική τιμή στόχου (104,69%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Αξιοσημείωτη είναι η διεξόδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν το 57,34% του συνόλου των ωφελουμένων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 με μικρή διαφορά από τα υπόλοιπα έτη (27,63%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών (45,73%).

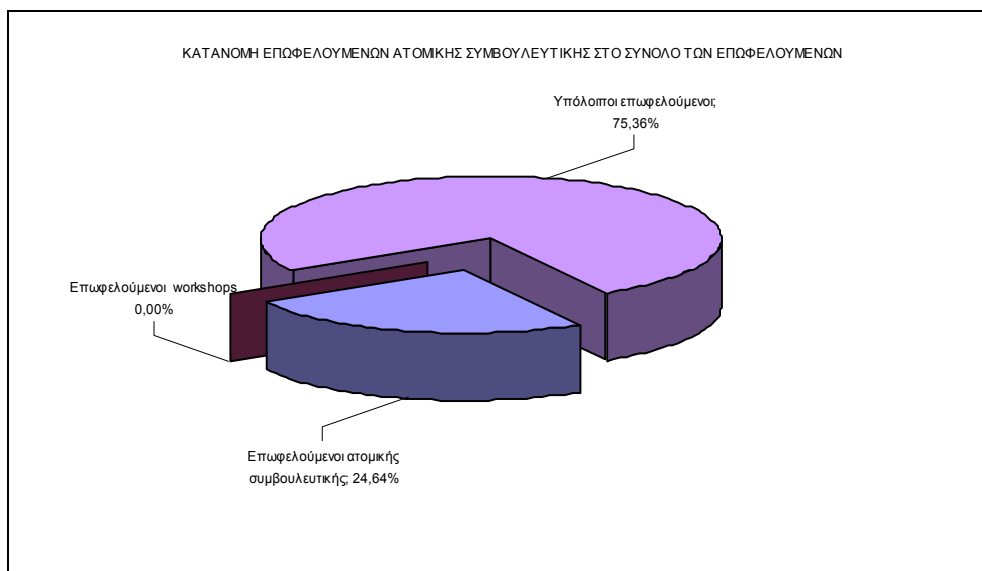
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελομένων στα 5 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 3 από τα 5 τμήματα με ποσοστά από 22% έως 28%.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε κανονικά πλαίσια (48,50€), ενώ το πλήθος επωφελομένων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 31,9.
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α. Επιπλέον, πραγματοποιούνται κοινές δράσεις προς φοιτητές, απόφοιτους και επιχειρήσεις.

25.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2002 - 2003		18	25	43
2003 - 2004		20	39	59
2004 - 2005		32	41	73
2005 - 2006		30	51	81
2006 - 2007		32	58	90
Σύνολο	0	132	214	346
		87,42%	141,72%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Ποσοστό συνεδριών επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδριών ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	24,64%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
2	31	33	6,06%	93,94%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	12	12	0%	100,00%	100,00%
(2)/(1)					
0	0,38	0,36	0%	38,70%	36,36%

- Γενικά, παρατηρείται μια σχετικά ικανοποιητική δομή υπηρεσιών με συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής σε ποσοστό 24,64%.
- Ο φορέας δεν παρακολουθεί τους επωφελούμενους των εκπαιδευτικών σεμιναρίων.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική. Γενικά όμως, χαρακτηρίζεται από μια σταθερή αυξητική πορεία.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 33 επιχειρηματικά σχέδια εκ των οποίων υλοποιήθηκαν τα 12 από απόφοιτους.

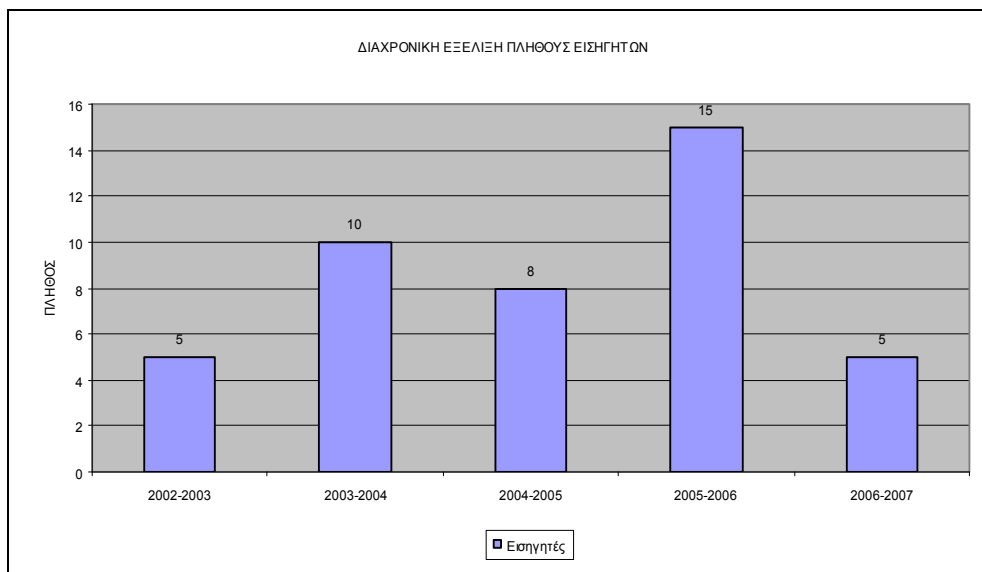
25.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 22 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	▶ Βιντεοσκόπηση για βελτίωση αυτοπαρουσίασης
	▶ Συναντήσεις με επιτυχημένους επιχειρηματίες

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Συνολική αυτο-αξιολόγηση Ιδρύματος
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Εισηγητές	
2002-2003	5
2003-2004	10
2004-2005	8
2005-2006	15
2006-2007	5
Σύνολο	43

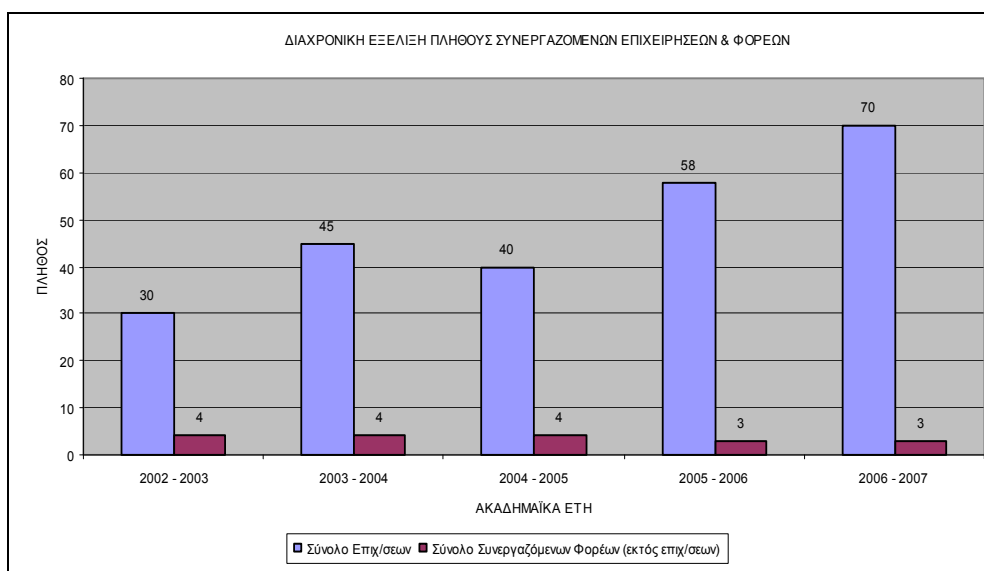


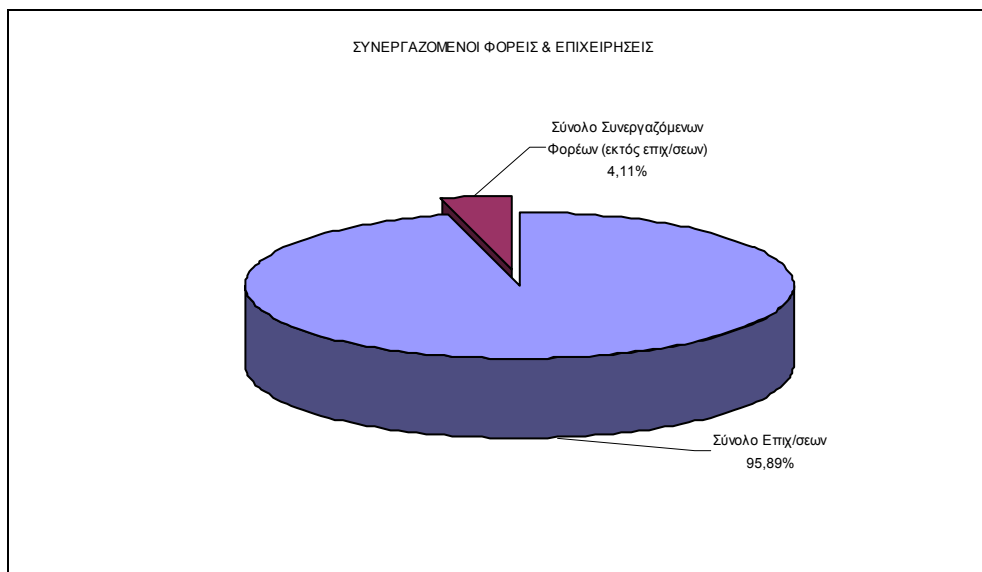
ΠΙΝΑΚΑΣ 25– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΤΙ)
2003-2004				13	
2004-2005		1		13	
2005-2006		1		13	
2006-2007	1			13	

- Ο φορέας χρησιμοποιεί την βιντεοσκόπηση για βελτίωση αυτό-παρουσίασης και συναντήσεις με επιτυχημένους επιχειρηματίες, ως νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές παρουσιάζουν αυξομειώσεις κατά την διάρκεια των ακαδημαϊκών ετών, ενώ συγγράμματα και επιστημονικές εργασίες δεν δημιουργήθηκαν.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 3 επιχειρηματικοί οδηγοί και 13 εστιασμένα υλικά ανά ειδικότητα κάθε έτος.

25.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2002 - 2003	30	4
2003 - 2004	45	4
2004 - 2005	40	4
2005 - 2006	58	3
2006 - 2007	70	3





ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Πολύ
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Αρκετά
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Αρκετά
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Καθόλου
Άλλο (τί);	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Δημόσιους οργανισμούς
- Διεθνείς Οργανισμούς

- Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ υψηλός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 95,89% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 4,11%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2002-2003 με 30 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις που κάθε έτος αυξάνονται σταθερά. Αντίθετα μείωση παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς.
- Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας πραγματοποιείται με αρχείο/βάση δεδομένων, προφορική ενημέρωση, ημερίδες και workshops.

25.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες		
Έντυπο		Ηλεκτρονικό			(€)	% Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	2	cd	1	Ημερίδες	7	16.950,02	24,89%
Αφίσες	4	Ιστοσελίδα	1				
Περιοδικές εκδόσεις	4						
Άλλο (οδηγός)	1						
Σύνολο	10		1		7		

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	1000

- ➡ Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό (έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 2 τρίπτυχα, 4 αφίσες και 4 περιοδικές εκδόσεις, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό προσδιορίζεται από τον φορέα ως 1 cd. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 7 ημερίδες.
- ➡ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 1.000 επισκέψεις.

25.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση:
Ο φορέας δεν πραγματοποιεί εσωτερική αξιολόγηση.

- Η δομή δεν προβαίνει σε εσωτερική αξιολόγηση και γι' αυτό δεν χρησιμοποιεί έντυπα αξιολόγησης και εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων αυτής. Παρόλα αυτά, η ίδια δηλώνει ότι διαθέτει βάση δεδομένων.
- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

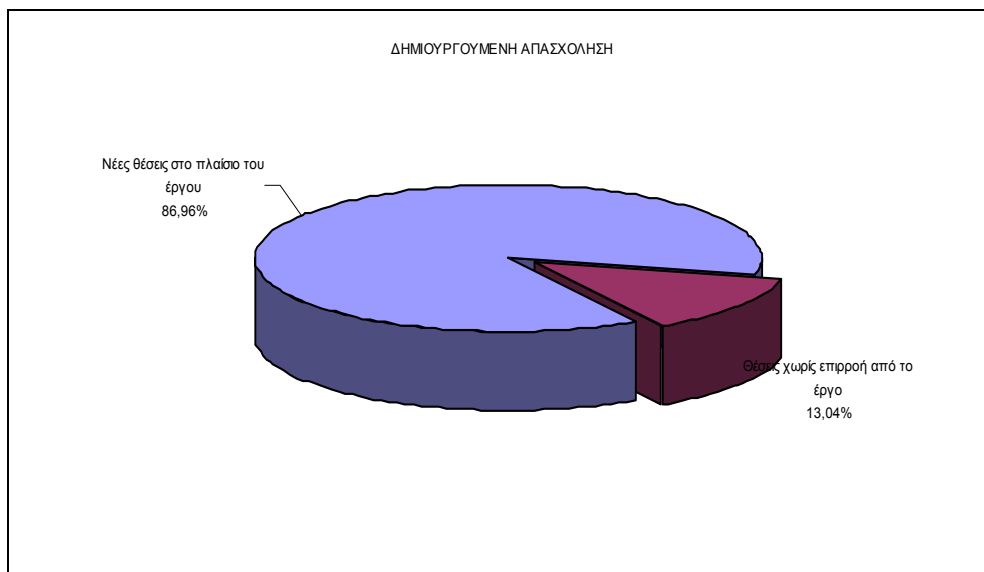
25.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Όχι

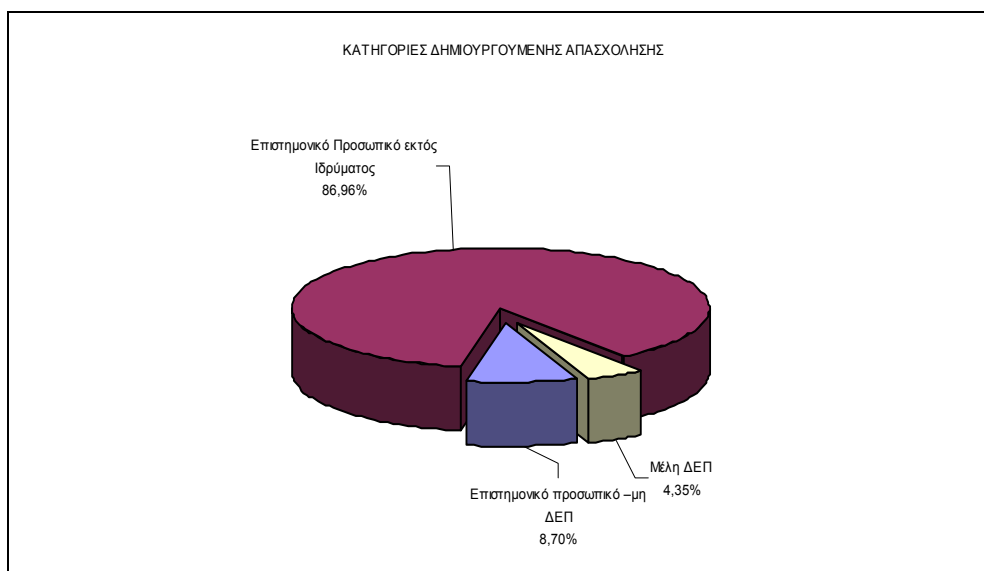
ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Γραφειοκρατικό και χρονοβόρο ➤ Καθυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).

25.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
4	46	1	40	0	0	3	6
100,00%	100,00%	25,00%	86,96%	0%	0%	75,00%	13,04%



ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης					
Επιστημονικό προσωπικό –μη ΔΕΠ		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Μέλη ΔΕΠ	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
2	4	1	40	1	2
50,00%	8,70%	25,00%	86,96%	25,00%	4,34%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 945,42€ και φαίνεται ρεαλιστικό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «Επιστημονικό προσωπικό εκτός Ιδρύματος» κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό ανθρωπομηνών απασχόλησης 86,96%. Άρα το ίδρυμα παρουσιάζει πολύ μεγάλη κινητοποίηση ανθρώπινων πόρων εκτός του περιβάλλοντος του.

26. ΤΕΙ ΠΑΤΡΑΣ

26.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΠΑΤΡΑΣ
Κωδικός MIS	88319
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις δομές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Θεόδωρος
Επώνυμο	Κυριακόπουλος
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	12 μήνες
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Θεόδωρος
Επώνυμο	Κυριακόπουλος
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	12 μήνες

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/9/2002	30/6/2008	31/12/2008	115.000,00	35.846,86	31,17%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Δράσεις ενημέρωσης – καθοδήγησης:

Περιλαμβάνει:

- α. ενημέρωση για την εξέλιξη της αγοράς εργασίας,
- β. ενημέρωση για τις δυνατότητες ανάπτυξης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών κ.α.

➔ Δημιουργία διαύλων επικοινωνίας με συλλογικούς φορείς των παραγωγικών τάξεων και λοιπές δομές στήριξης επιχειρηματικότητας:

Περιλαμβάνει:

- α. Δημιουργία μόνιμων διαύλων επικοινωνίας με συλλογικούς φορείς των παραγωγικών τάξεων της περιοχής (π.χ. Επιμελητήρια, Επαγγελματικές Ενώσεις κ.λ.π.),
- β. καθώς και με τις λοιπές δομές στήριξης της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας στην περιοχή (π.χ. ΚΕΤΑ, ΚΠΑ, Γραφεία Διασύνδεσης των δημοσίων ΙΕΚ, Θυρίδες Επιχειρηματικότητας της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς κ.λ.π.)

➔ Διοργάνωση εκδηλώσεων:

Περιλαμβάνει τη διοργάνωση ειδικών εκδηλώσεων επιχειρηματικότητας, στις οποίες θα συμμετέχουν εμπειρογνώμονες, εκπρόσωποι επιχειρήσεων και συλλογικών φορέων και φοιτητές.

➔ Παραγωγή υλικού:

Περιλαμβάνει την ανάπτυξη, σύνταξη και έκδοση ενημερωτικού υλικού, οδηγών προτύπων επιχειρηματικών σχεδίων.

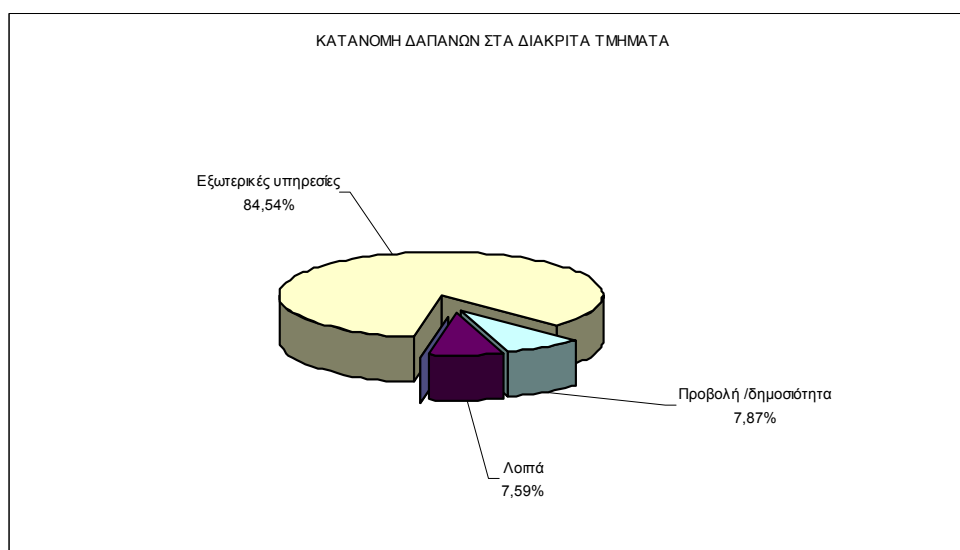
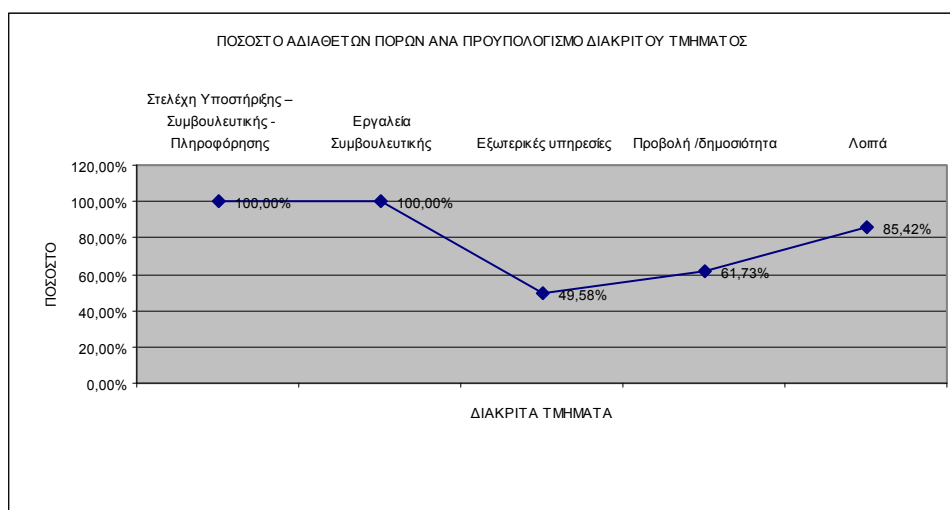
➔ Ανάπτυξη δομών υποστήριξης της καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας:

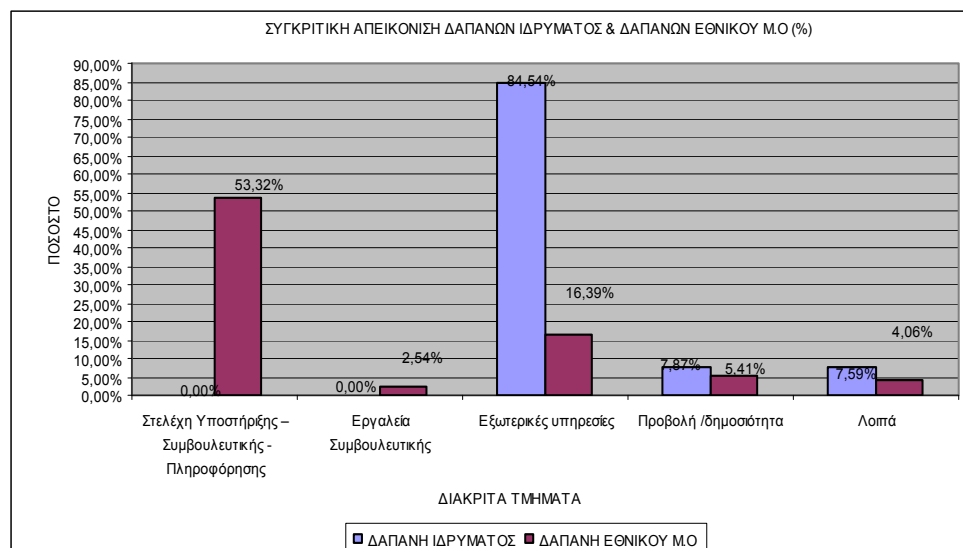
Περιλαμβάνει τη δημιουργία χώρων υποδομής για την εγκατάσταση Εταιρειών Τεχνολογικής Βάσης από φοιτητές.

➔ Δημιουργία ιστοσελίδας και βάσης δεδομένων:

Περιλαμβάνει τη συνεχή ενημέρωση και εμπλουτισμό της ιστοσελίδας.

Πίνακας 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	23.000,00	20,00%	0,00	0,00%	0,00%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	5.869,00	5,10%	0,00	0,00%	0,00%
Εξωτερικές υπηρεσίες	60.108,02	52,27%	30.305,99	84,54%	50,42%
Προβολή /δημοσιότητα	7.373,85	6,41%	2.821,78	7,87%	38,27%
Λοιπά	18.649,13	16,22%	2.719,09	7,59%	14,58%
Σύνολο	115.000,00	100,00%	35.846,86	100,00%	31,17%





- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου κρίνεται πολύ χαμηλό. Ο κίνδυνος απώλειας πόρων εκτιμάται ως απόλυτος. Συγκεκριμένα, όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων και είναι τα εξής: 1) Στελέχη υποστήριξης/ συμβουλευτικής/ πληροφόρησης, 2) Εργαλεία συμβουλευτικής, 3) Λοιπά, 4) Προβολή/ Δημοσιότητα, 5) Εξωτερικές υπηρεσίες (αδιάθετοι πόροι: 100%, 100%, 85,42%, 61,73% και 49,58% αντίστοιχα).
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Εξωτερικές Υπηρεσίες», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 84,54% (εθνικός μέσος όρος: 16,39 %) και λιγότερο το διακριτό τμήμα «Λοιπά», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 7,59% (εθνικός μέσος όρος: 4,06 %).
- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008

26.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

26.2.1. Στελέχωση του Φορέα

- *Ο φορέας δεν απασχολεί διοικητικό προσωπικό.*

26.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Ανεπαρκής
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Άριστη
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Άριστη
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Αντικατάσταση τεχνολογικού εξοπλισμού

- ➔ Ο φορέας δεν κινητοποιεί στελέχη για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Προφανώς, ο φορέας καλύπτεται από τη διοίκηση του ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη

διοίκηση του έργου και ανεπαρκές το πλήθος του, ενώ χαρακτηρίζει απλώς ικανοποιητική την ποιότητα της τεχνολογικής υποδομής στη διάθεση των στελεχών.

- ➡ Ο φορέας αναφέρει ως πρόβλημα την ανάγκη για αντικατάσταση του τεχνολογικού εξοπλισμού.

26.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

26.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	22	22

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	1	22	22

ΠΙΝΑΚΑΣ 7- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	22	22

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	1	22	22

26.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Άλλους φορείς	2	1
	Σύνολο	2	1

26.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Ικανοποιητική

26.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

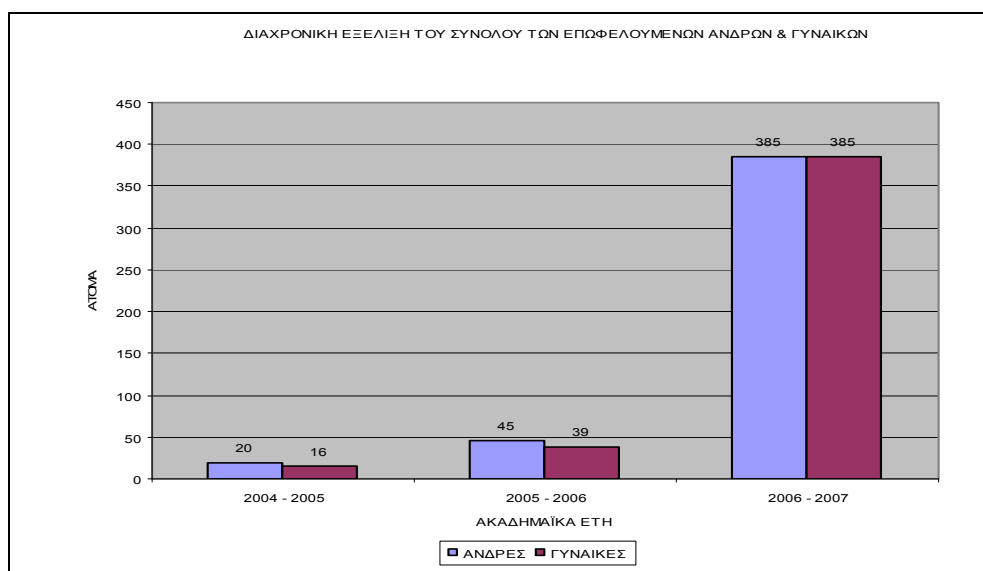
- Όχι

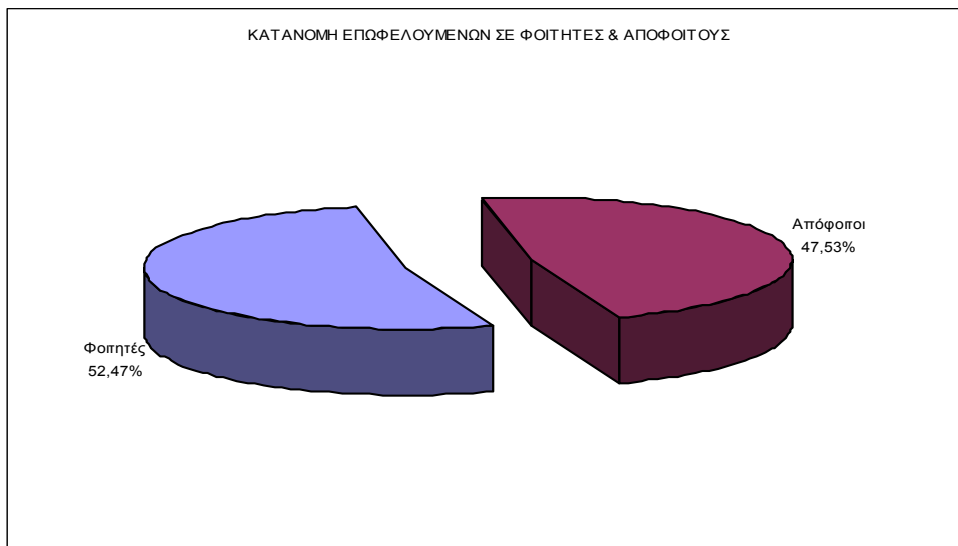
<p>➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την γενική συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του .</p> <p>➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (22), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (890), και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 12,35% στο σύνολο των ωφελουμένων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, δεν εμφανίζεται ε κινητοποίηση (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια).</p>

26.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 11-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➤ Εξειδικευμένες προς απόφοιτους(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

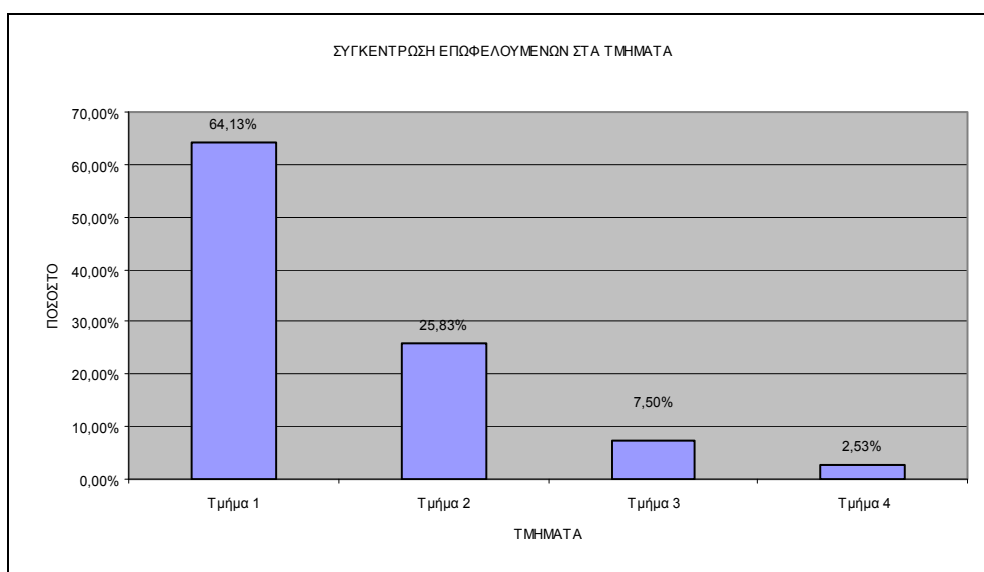
ΠΙΝΑΚΑΣ 12-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	12	10	22	8	6	14	20	16	36
2005 - 2006	25	20	45	20	19	39	45	39	84
2006 - 2007	200	200	400	185	185	370	385	385	770
Συνολικό	237	230	467	213	210	423	450	440	890
%	26,63%	25,84%	52,47%	23,93%	23,60%	47,53%	50,56%	49,44%	100%





ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος

Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	64,13%
Τμήμα 2	25,83%
Τμήμα 3	7,50%
Τμήμα 4	2,53%
Σύνολο	100,00%

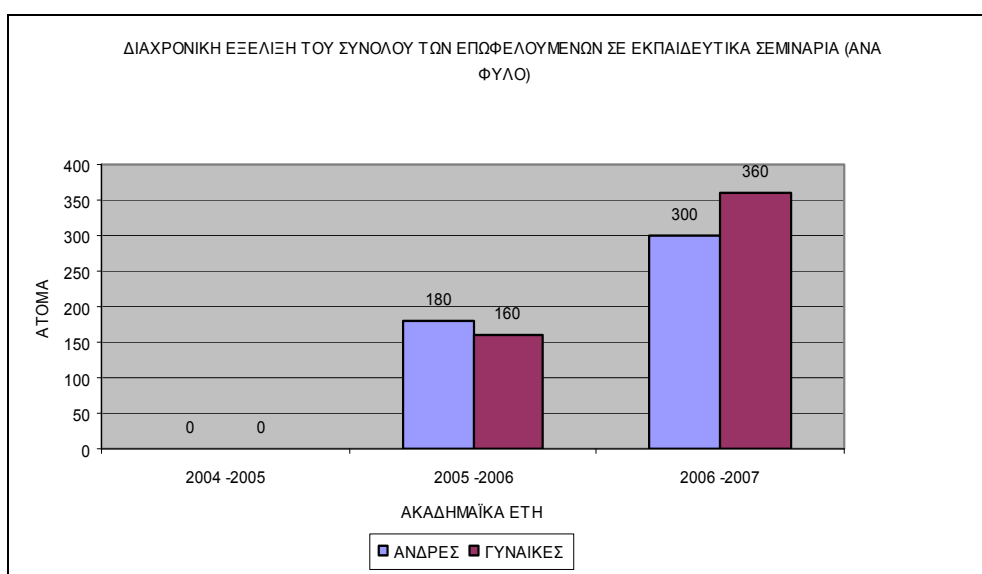


ΠΙΝΑΚΑΣ 14- - Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4 .2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	200	890

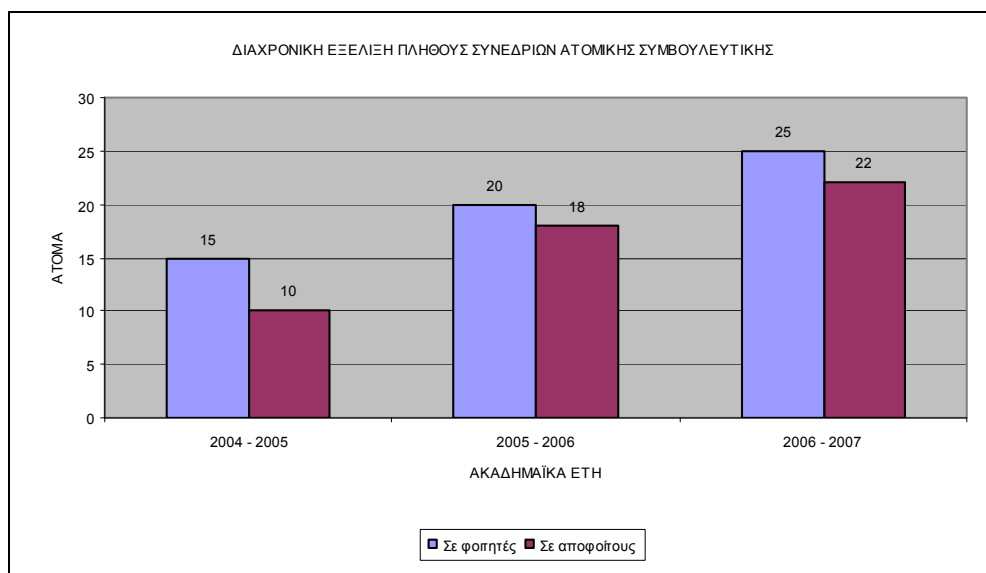
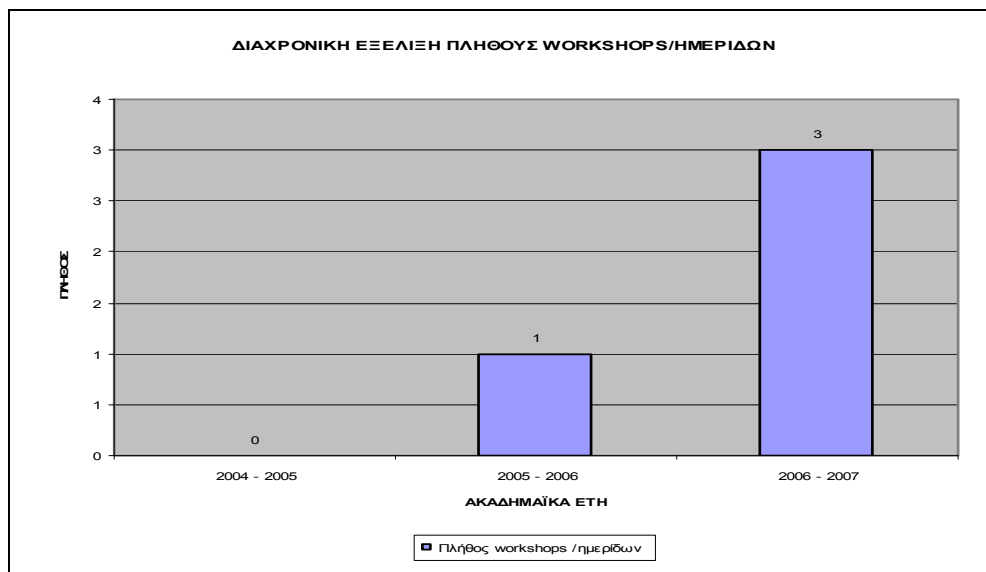
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 890 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι πολύ υψηλή και πάρα πολύ κοντά στην προγραμματική τιμή στόχου (445%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Αξιοσημείωτη είναι η διείσδυση του φορέα στον πληθυσμό των αποφοίτων, εφόσον αυτοί αποτελούν το 47,3% του συνόλου των ωφελουμένων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 (86,52%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σχεδόν σε ισορροπία (50,56% & 49,44% αντίστοιχα).
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελούμενων στα 4 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 1 από τα 4 τμήματα με ποσοστό 64,13%.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται ανέρχεται σε 40,28€, ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 40,5.
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές και απόφοιτους με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

26.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 -2005	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2005 -2006	100	120	220	80	40	120	180	160	340
2006 -2007	200	300	500	100	60	160	300	360	660
Συνολικό	300	420	720	180	100	280	480	520	1.000
%	30%	42%	72%	18%	10%	28%	48%	52%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημεριδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005	0	15	10	25
2005 - 2006	1	20	18	38
2006 - 2007	3	25	22	47
Σύνολο	4	60	50	110
		54,55%	45,45%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/ Συνόλου επωφελοούμενων	12,36%

- Γενικά, παρατηρείται μια ικανοποιητική δομή υπηρεσιών με μικρή συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής, αλλά μεγάλη των workshops.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση αύξησης. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των ανδρών.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 παρατηρείται μια κορύφωση στην συμμετοχή των φοιτητών /αποφοίτων όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική και τα workshops.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκαν, ούτε υλοποιήθηκαν επιχειρηματικά σχέδια από τους επωφελούμενους.

26.6. ΆΛΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 18 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➤ Συμβουλευτική μέσω διαδικτύου
	➤ Ψυχολογική υποστήριξη και μετά-παρακολούθηση υποψηφίων

ΠΙΝΑΚΑΣ 19- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Πολύ

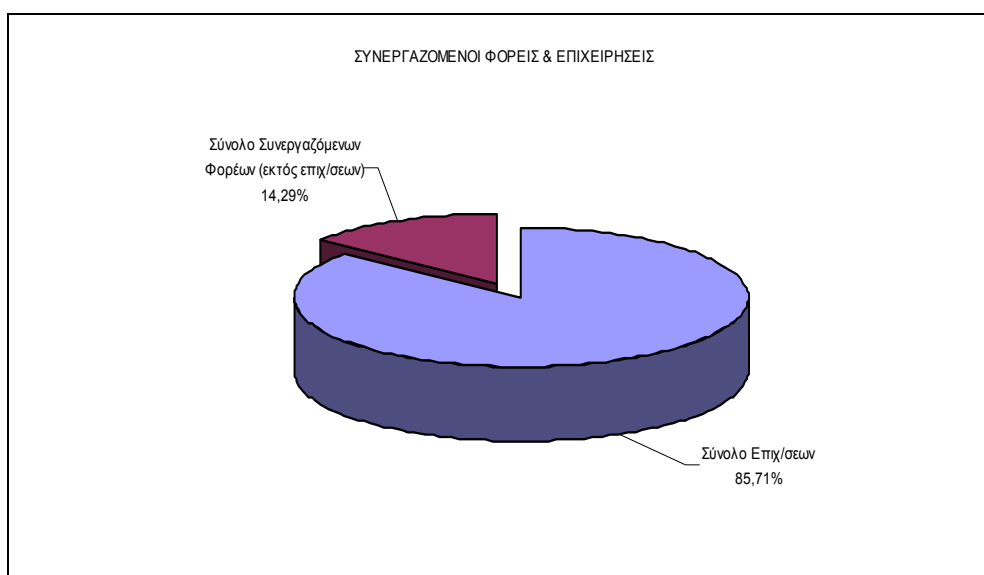
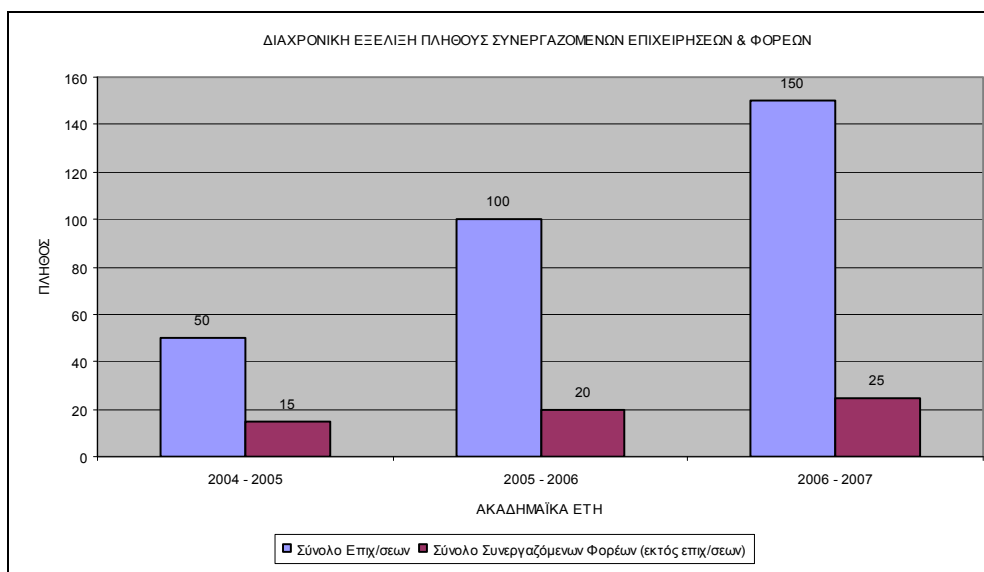
ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Εισηγητές-Επιστημονικές εργασίες		
	Εισηγητές	Συγγράμματα
2004-2005	0	0
2005-2006	0	1
2006-2007	19	0
Σύνολο	19	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 21– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (Επιχορηγήσεις – Χρηματοδοτήσεις)
2004-2005					
2005-2006	1	1	1	1	1
2006-2007					

- Ο φορέας χρησιμοποιεί την συμβουλευτική μέσω διαδικτύου και την ψυχολογική υποστήριξη και μετά-παρακολούθηση των υποψηφίων, ως νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί πολύ αποτελεσματικά τα εργαλεία που ήδη χρησιμοποιεί.
- Παρατηρείται ότι ο φορέας διαθέτει 19 εισηγητές που τους απέκτησε το 2006-2007, ενώ δημιουργήθηκε 1 σύγγραμμα το 2005-2006.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business Plan, 1 επιχειρηματικός οδηγός, 1 μεθοδολογία προ-αξιολόγησης, 1 εστιασμένο υλικό ανά ειδικότητα και υλικό για επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006.

26.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	50	15
2005 - 2006	100	20
2006 - 2007	150	25



ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Αρκετά
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Πολύ
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Πολύ
Γεινίαση με το ίδρυμα;	Έτσι και έτσι
Άλλο (τί);	

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Δημόσιοι οργανισμοί

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ υψηλός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 85,71% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 14,29%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 με 50 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις. Σταθερή αυξητική πορεία παρουσιάζουν και οι συνεργαζόμενοι φορείς.
- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➔ Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας πραγματοποιείται με αρχείο/βάση δεδομένων.

26.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Μέσα προβολής & δημοσιότητας						
Ενημερωτικό υλικό				Δαπάνες		
Έντυπο		Ηλεκτρονικό		Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		%
				(€)	Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	1	cd	1	Ημερίδες	2	2.821,78 7,87%
Σημειώσεις	1	Ιστοσελίδα	1	Workshops	4	
Αφίσες	1					
Φειγ βολάν	1					
Σύνολο	4		2		6	

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	Δεν έχει counter

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό (έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο, 1 σημείωση, 1 αφίσα, και 1 Φέιγ βολάν, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό προσδιορίζεται από τον φορέα cd και ιστοσελίδα. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 32ημερίδες και 4 workshops.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα, αλλά δεν είναι σε θέση να προσδιορίσει την επισκεψιμότητα λόγω έλλειψης καταμετρητή.

26.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Έντυπα αξιολόγησης		
Έντυπα Αξιολόγησης		
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων
Προγράμματος	1	60

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Υπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Spss
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση:
Ο φορέας δεν πραγματοποιεί εσωτερική αξιολόγηση.

➤ Τα έντυπα αξιολόγησης αφορούν το πρόγραμμα και τα συμπληρωμένα έντυπα που συνέλλεξε ο φορέας είναι 60.
➤ Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι : 1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία μέσω προγράμματος SPSS. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.
➤ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
➤ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

26.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
Δεν αναφέρθηκαν από το φορέα

26.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
1	22	0	0	1	22	0	0
100,00%	100,00%	0%	0%	100,00%	100,00%	0%	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης	
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M
1	22
100,00%	100,00%

- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.377,55€ και κρίνεται ρεαλιστικό.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «Επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το 100% των ανθρωπομηνών απασχόλησης στο έργο. Άρα το ίδρυμα παρουσιάζει κινητοποίηση ανθρώπινων πόρων εκτός του περιβάλλοντος του (αν και πρόκειται για ένα άτομο).

27. ΤΕΙ ΠΕΙΡΑΙΑ

27.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

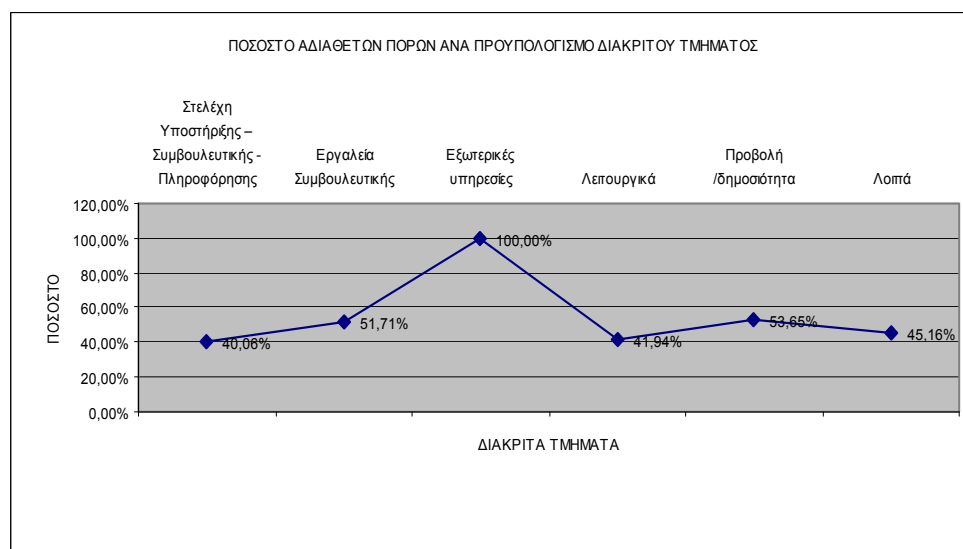
Ίδρυμα	ΤΕΙ ΠΕΙΡΑΙΑ
Κωδικός MIS	88323
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών από το Γραφείο Διασύνδεσης του ΤΕΙ Πειραιά"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Γιάννης
Επώνυμο	Ρουσιάς
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2004 -30/06/2008
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Γιάννης
Επώνυμο	Ρουσιάς
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/1/2004 -30/06/2008

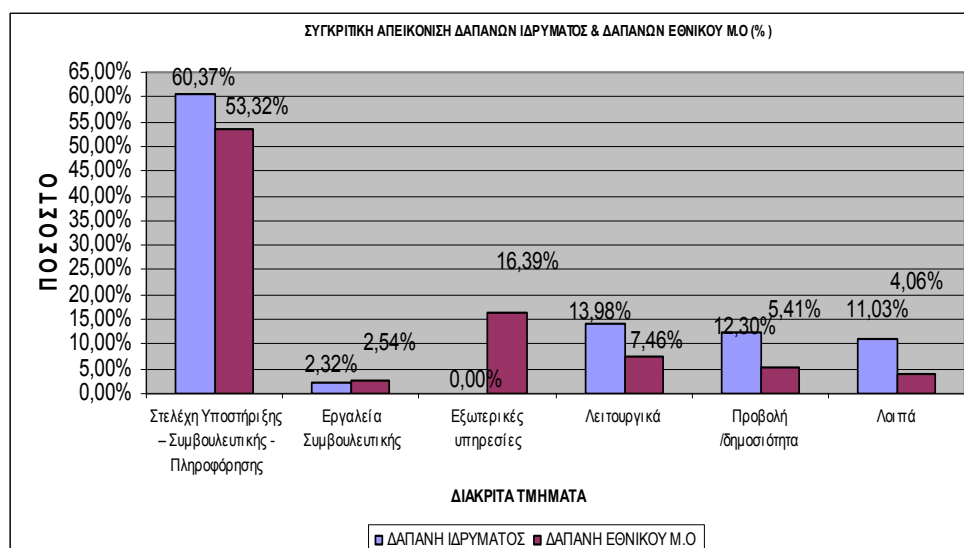
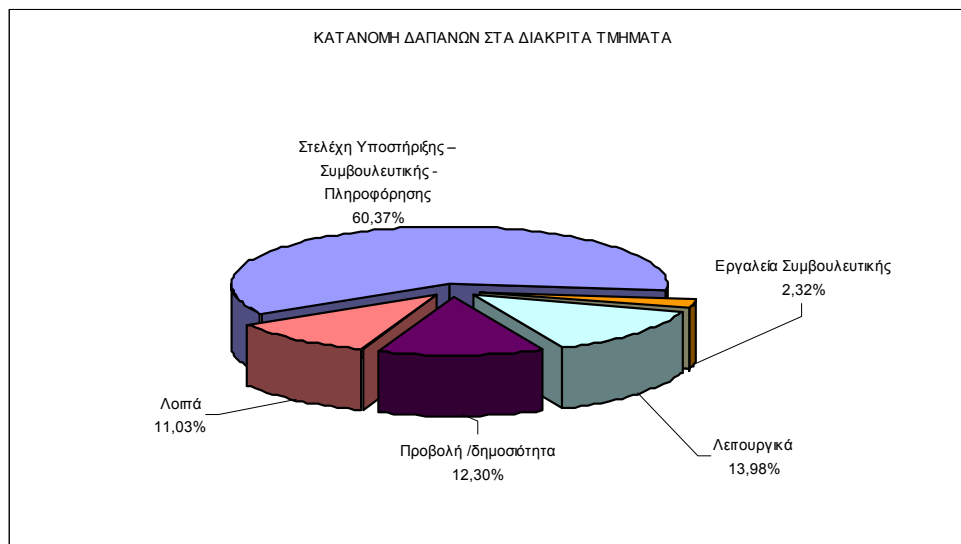
ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/1/2004	30/06/2008	30/06/2008	150.000,00	79.151,22	52,76%

- **Βασικά σημεία σχεδίου δράσης** *Δράσεις δημοσιότητας:*
Περιλαμβάνει τη διενέργεια ημερίδων, τη συμμετοχή σε εκθέσεις και συνέδρια και τη διάθεση έντυπου ενημερωτικού υλικού.
- *Δράσεις Ενημέρωσης:*
Περιλαμβάνει την ενημέρωση φοιτητών σε θέματα επιχειρηματικότητας, και τη δημιουργία ηλεκτρονικού δικτύου επικοινωνία και ενημέρωσης.
- *Ιστοσελίδα προγράμματος:*
Περιλαμβάνει την επικαιροποίηση και τον εμπλουτισμό της υπάρχουσας για θέματα επιχειρηματικότητας.
- *Δράσεις υποστήριξης – καθοδήγησης:*
Περιλαμβάνει τη διεξαγωγή σεμιναρίων επιχειρηματικότητας και πληροφόρησης.
- *Απολογισμός και προγραμματισμός εργασιών:*
Περιλαμβάνει:
 - α. εκπόνηση Ετήσιου Σχεδίου Δράσης με αποδέκτη την Οριζόντια Δράση, που θα περιλαμβάνει απολογισμό των δράσεών του σε επίπεδο επιχειρηματικότητας κατά το προηγούμενο έτος και προγραμματισμού των δράσεών του για το επόμενο έτος,
 - β. σύνταξη μηνιαίων και τριμηνιαίων δελτίων παρακολούθησης, σε συμφωνία με τα τυποποιημένα έντυπα που παρέχει το ΥΠΕΠΘ,
 - γ. σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών προς την Οριζόντια Δράση με στόχο να είναι συνεχώς και αρτίως ενήμερη για τις επιμέρους δράσεις επιχειρηματικότητας του Γ.Δ., ώστε να αποφεύγονται οι επικαλύψεις και να επιτυγχάνεται συνέργεια και συμπληρωματικότητα.
- *Δικτύωση:*
Περιλαμβάνει τη δικτύωση με οριζόντια δράση, με φορείς που υλοποιούν προγράμματα επιχειρηματικότητας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	79.720,00	53,15%	47.786,00	60,37%	59,94%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	3.800,00	2,53%	1.835,12	2,32%	48,29%
Εξωτερικές υπηρεσίες	10.500,00	7,00%	0,00	0,00%	0,00%
Λειτουργικά	19.055,00	12,70%	11.062,79	13,98%	58,06%
Προβολή /δημοσιότητα	21.000,00	14,00%	9.733,90	12,30%	46,35%
Λοιπά	15.925,00	10,62%	8.733,41	11,03%	54,84%
Σύνολο	150.000,00	100,00%	79.151,22	100,00%	52,77%





- ➡ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου κρίνεται πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων. Ας σημειωθεί ότι για το διακριτό τμήμα «Εργαλεία Συμβουλευτικής», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- ➡ Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι υπάρχει πρόβλημα απόκλισης από το μέσο εθνικό όρο. Συγκεκριμένα, το διακριτό τμήμα «Λοιπά», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 11,03% (εθνικός μέσος όρος: 4,06%) και λιγότερο τα διακριτά τμήματα «Προβολή/δημοσιότητα» και «Λειτουργικά», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου

των δαπανών ανέρχεται σε 12,30% και 13,98 αντίστοιχα (αντίστοιχοι εθνικοί μέσοι όροι: 5,41% και 7,46%).

- ➔ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008.

27.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

27.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
3	35	11,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονική ομάδα συντονισμού	1	20	20
Διοικητική και οργανωτική Υποστήριξη	1	10	10
Τεχνική Υποστήριξη	1	5	5

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος	1	20	20
Διοικητικό προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	10	10
Τεχνικό Προσωπικό Ιδρύματος	1	5	5

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση έργου	2	30	15
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	5	5

27.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ανεκτή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ανεκτή
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Περιορισμένη κτιριακή υποδομή

- Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος και η ποιότητα των στελεχών για την διοίκηση/ οργάνωση του έργου είναι άριστη.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ανεκτή έως πολύ καλή**. Συγκεκριμένα, ως **πολύ καλή** χαρακτηρίζει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου καθώς και την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Ως απλώς **ανεκτή** θεωρεί την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής, καθώς και την ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού.

27.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

27.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	8	4

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητική και οργανωτική Υποστήριξη	1	5	5
Τεχνική Υποστήριξη	1	3	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητικό προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	5	5
Τεχνικό Προσωπικό Ιδρύματος	1	3	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση έργου	1	5	5
Υπάλληλος Ιδρύματος	1	3	3

27.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Σεμινάρια		
	Σύνολο		

Δεν αναφέρει αριθμό συμμετεχόντων

27.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

27.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

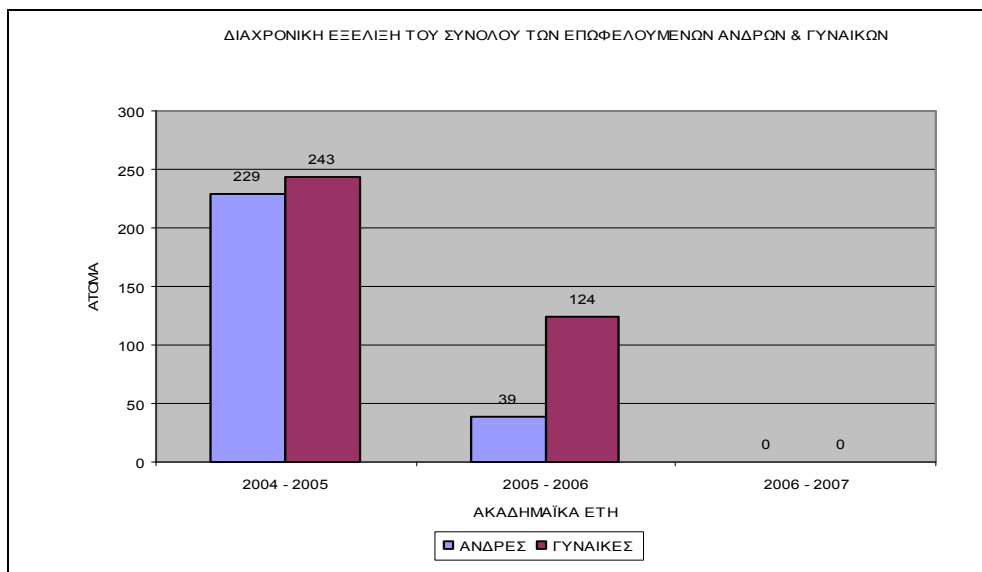
- Όχι

<p>➔ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «άριστη» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του .</p> <p>➔ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (8), συσχετίζεται με το πλήθος των ωφελομένων που δηλώνει η δομή (635) και δεν συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, εμφανίζεται ελάχιστη κινητοποίηση και συγκεκριμένα παρατηρείται δημιουργία 3 επιχειρηματικών σχεδίων, από τα οποία υλοποιήθηκαν τα 2.</p>

27.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➔ Εξειδικευμένες προς απόφοιτους(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➔ Συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων, όπου γίνεται προβολή των σχετικών δράσεων της δομής(Forum, εκθέσεις, κτλ)

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελομένων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	0	0	0	0	0	0	229	243	472
2005 - 2006	0	0	0	0	0	0	39	124	163
2006 - 2007	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Συνολικό	0	0	0	0	0	0	268	367	635
%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	30,11%	41,24%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτης Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	3.000	635

- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 635 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι εξαιρετικά χαμηλή και ιδιαίτερα απομακρυσμένη από την προγραμματική τιμή στόχο (21,17%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, αλλά δεν μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων και αν είναι φοιτητές ή απόφοιτοι.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 (74,33%). Επιπλέον, το 2006-2007 λόγω εκτεταμένων καταλήψεων δεν υπήρξαν επωφελούμενοι.
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών (30,11%).

- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται εμφανίζεται πολύ υψηλή (124,65€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 79,4.
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές και απόφοιτους με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α. Επιπλέον, πραγματοποιείται συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων για την προβολή της δομής (Forum, εκθέσεις, κ.τ.λ.).

27.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 19- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
1	2	3	33,33%	66,66%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
0	2	2	0%	100,00%	100,00%
(2)/(1)					
0	1	0,66	0%	100,00%	66,66%

- Γενικά, παρατηρείται μία ανεπαρκής δομή υπηρεσιών με μηδενική συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής και των workshops.
- Ο φορέας δικαιολογεί την απουσία της εξατομικευμένης συμβουλευτικής και των workshops από την δομή των υπηρεσιών του με το γεγονός ότι δεν καλούνται από την πρόσκληση του έργου να τα πραγματοποιήσουν. Επίσης, ισχυρίζεται ότι πραγματοποιούνται στα πλαίσια του έργου 3.1.2β.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 3 επιχειρηματικά σχέδια, από τα οποία υλοποιήθηκαν τα 2 από απόφοιτους..

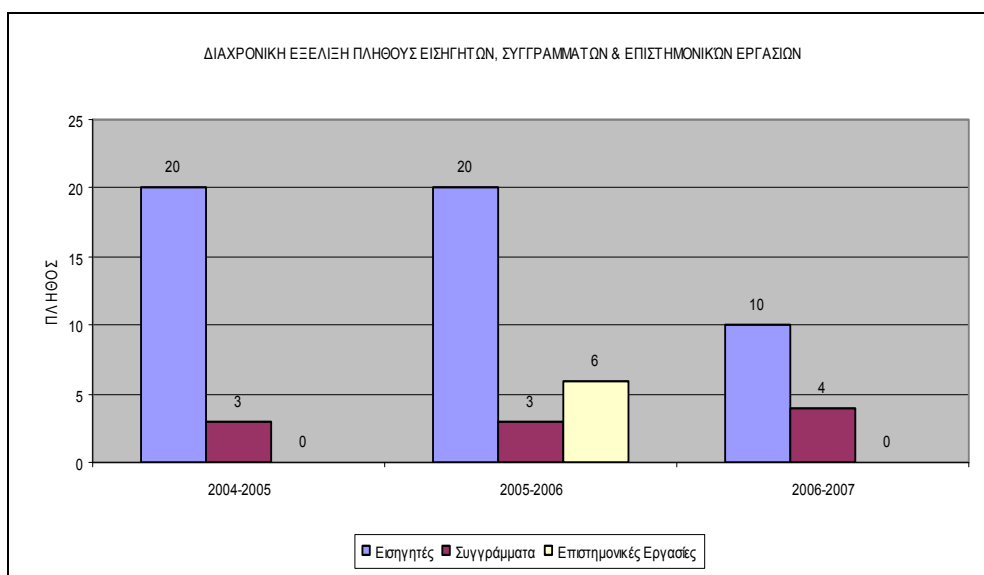
27.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 20- Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
Ναι (στην πραγματικότητα αποτελούν συμβατικούς τρόπους συμβουλευτικής)

ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Πολύ

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2004-2005	20	3	0
2005-2006	20	3	6
2006-2007	10	4	0
Σύνολο	50	10	6

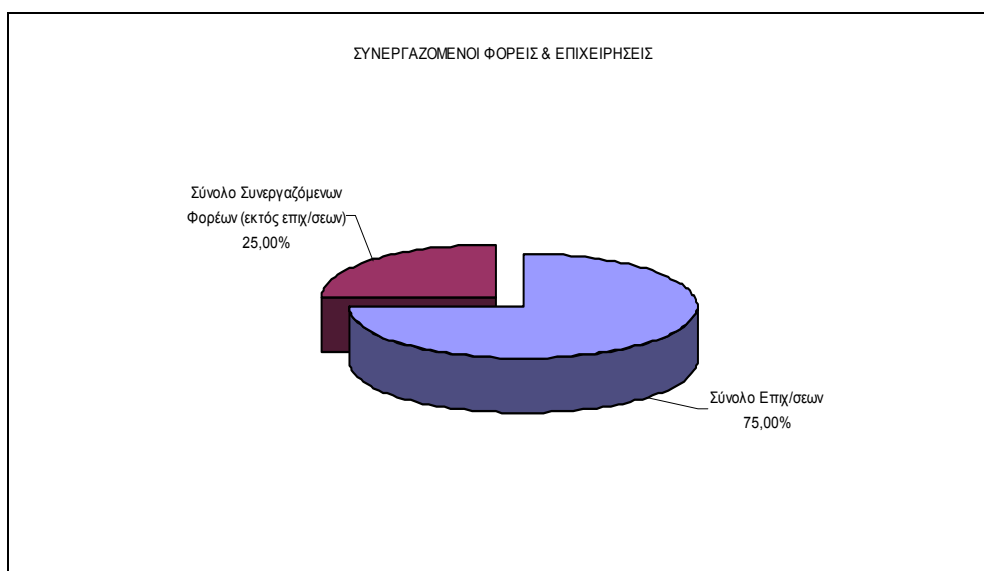
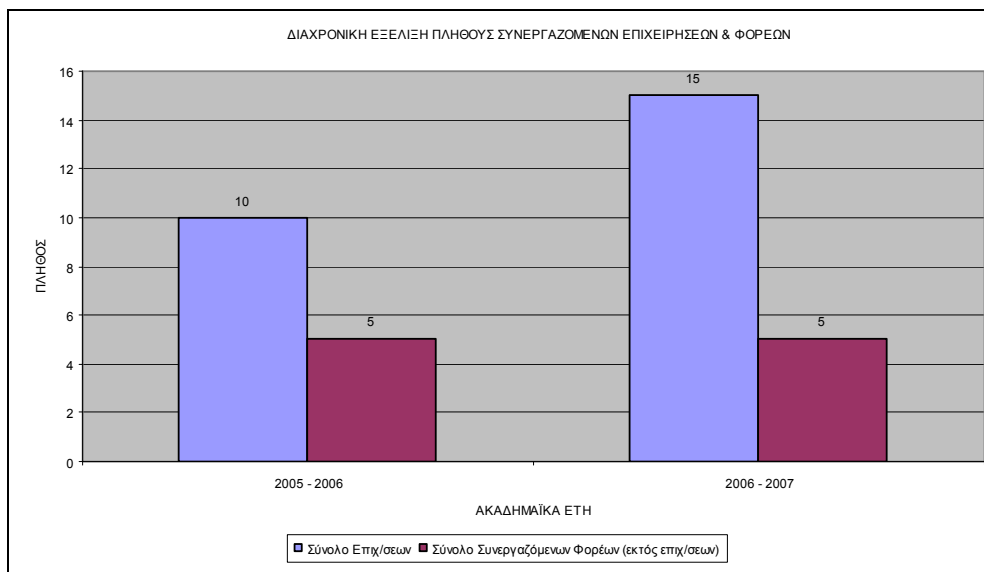


ΠΙΝΑΚΑΣ 23– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (Επιχορηγήσεις – Χρηματοδοτήσεις)
2004-2005					
2005-2006					
2006-2007	1	1	1		

- Ο φορέας δηλώνει ότι χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής, αλλά στην πραγματικότητα πρόκειται για συμβατικές μεθόδους. Επιπλέον, θεωρεί πολύ αποτελεσματικά τα εργαλεία που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές, τα συγγράμματα και οι επιστημονικές εργασίες του φορέα αριθμητικά μειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 1 επιχειρηματικός οδηγός και 1 μεθοδολογία προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων. Η δημιουργία τους πραγματοποιήθηκε το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007.

27.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2005 - 2006	10	5
2006 - 2007	15	5



ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Λίγο
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Πολύ
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Πολύ
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Καθόλου
Άλλο (τί;) Επιχειρηματίες απόφοιτοι του ΤΕΙ Πειραιά	Πολύ

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι; Web site Επιστολές	Ναι

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Επιχειρηματίες απόφοιτοι του ΤΕΙ Πειραιά
- Οργανώσεις κοινωνικών εταίρων
- Δημόσιοι οργανισμοί

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως αρκετά ικανοποιητικός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 75% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 25%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 με 10 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και το επόμενο έτος αυξάνονται σε 15. Σταθερή πορεία παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς.
- ➔ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➔ Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας δεν αναφέρεται από τον φορέα

27.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Μέσα προβολής& δημοσιότητας						
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες	
Έντυπο	Ηλεκτρονικό		(€)		% Στο σύνολο των δαπανών	
Τρίπτυχα	1	cd	3	Ημερίδες	3	9.733,90 12,30%
Σημειώσεις	5					
Αφίσες	3					
Φειγ βολάν	2					
Περιοδικές εκδόσεις	10					
Σύνολο	21		3		3	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	283

- ➔ Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο,5 σημειώσεις, 3 αφίσες, 2 Φείγ βολάν και 10 περιοδικές εκδόσεις, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό προσδιορίζεται από τον φορέα ως 3 cd. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 3 ημερίδες.
- ➔ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 283 επισκέψεις.

27.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Όχι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	-
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Ναι

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Ναι

<p>➤ Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης, αλλά παρόλα αυτά διενεργείται, όπως ισχυρίζεται ο φορέας, εσωτερική αξιολόγηση</p> <p>➤ Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι η βάση δεδομένων, η οποία όμως δεν ακολουθείται από στατιστική επεξεργασία. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων διανέμονται στους φοιτητές.</p> <p>➤ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.</p> <p>➤ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.</p>

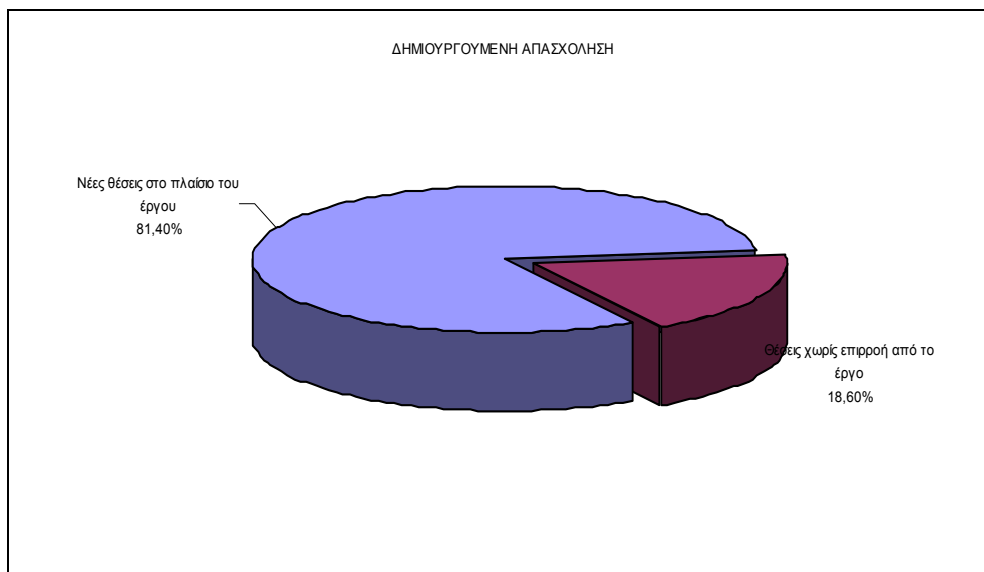
27.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας	
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου	
Ναι	
➔	Στα Πανεπιστήμια και στα ΤΕΙ της Ελλάδας θα πρέπει να ιδρυθούν ΣΚΕ κατά το πρότυπο των Αμερικανικών Πανεπιστημίων και όχι βεβαίως γραφεία επιχειρηματικότητας εντός των Γ.Δ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου	
Παρατηρήσεις	
Δεν αναφέρθηκε καμία παρατήρηση από τον φορέα	

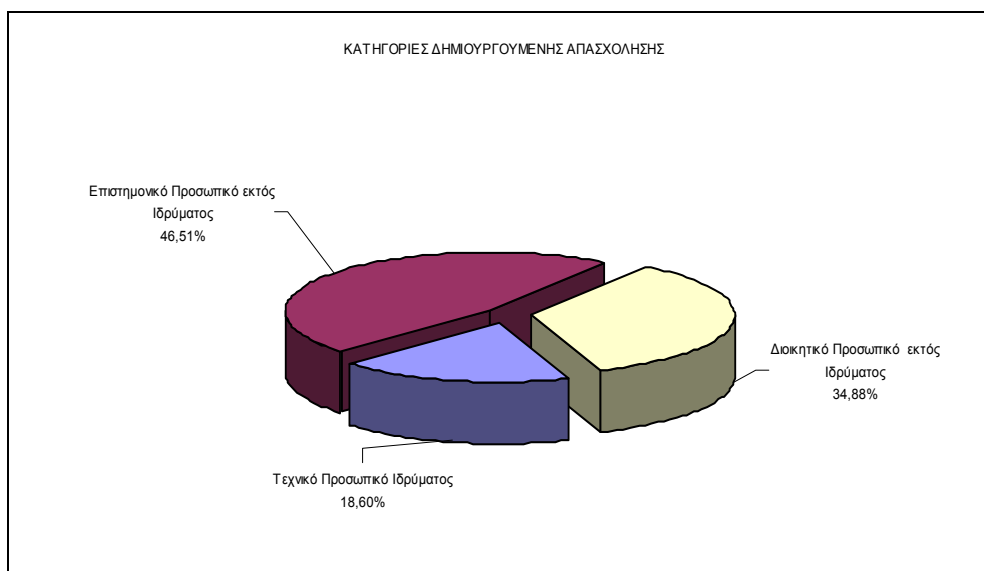
27.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
5	43	3	35	0	0	2	8
100,00%	100,00%	60,00%	81,40%	0%	0%	40,00%	18,60%



ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης

Τεχνικό Προσωπικό Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
2	8	1	20	2	15
40,00%	18,60%	20,00%	46,51%	40,00%	34,88%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.153,98€.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό και διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό ανθρωπομηνών απασχόλησης 46,51%.

28. ΤΕΙ ΣΕΡΡΩΝ

28.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΣΕΡΡΩΝ
Κωδικός MIS	88333
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσω του Γραφείου Διασύνδεσης του ΤΕΙ Σερρών"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Νικόλαος
Επώνυμο	Καρανάσιος
Θέση στο Ίδρυμα	Επίκουρος Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/6/2006 - ΤΩΡΑ
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Νικόλαος
Επώνυμο	Καρανάσιος
Θέση στο Ίδρυμα	Επίκουρος Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/6/2006 - ΤΩΡΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/6/2006	30/6/2008	30/8/2008	99.290,00	45.191,69	45,51%

Βασικά Σημεία του Σχεδίου Δράσης

➔ *Ευαισθητοποίηση των φοιτητών σε θέματα επιχειρηματικότητας:*

Περιλαμβάνει την οργάνωση εκδηλώσεων ενημέρωσης. Οι εκδηλώσεις θα έχουν ως στόχο να παρουσιάσουν τις συνθήκες του επιχειρείν, αλλά κυρίως να συζητήσουν με τους σπουδαστές ζητήματα που αφορούν τον επιχειρηματικό κίνδυνο, τη διαχείριση της προσωπικής τους ζωής και την εκκίνηση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

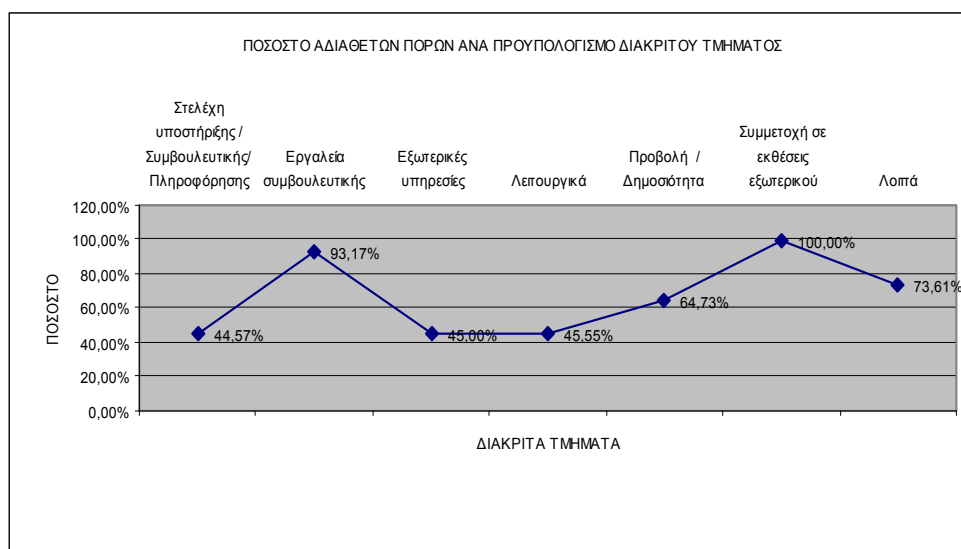
➔ *Παραγωγή υλικού:*

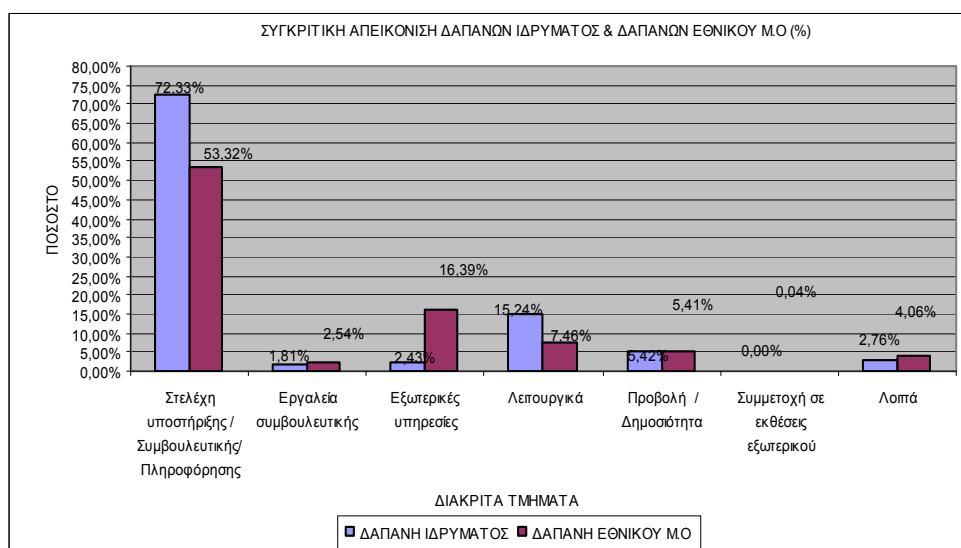
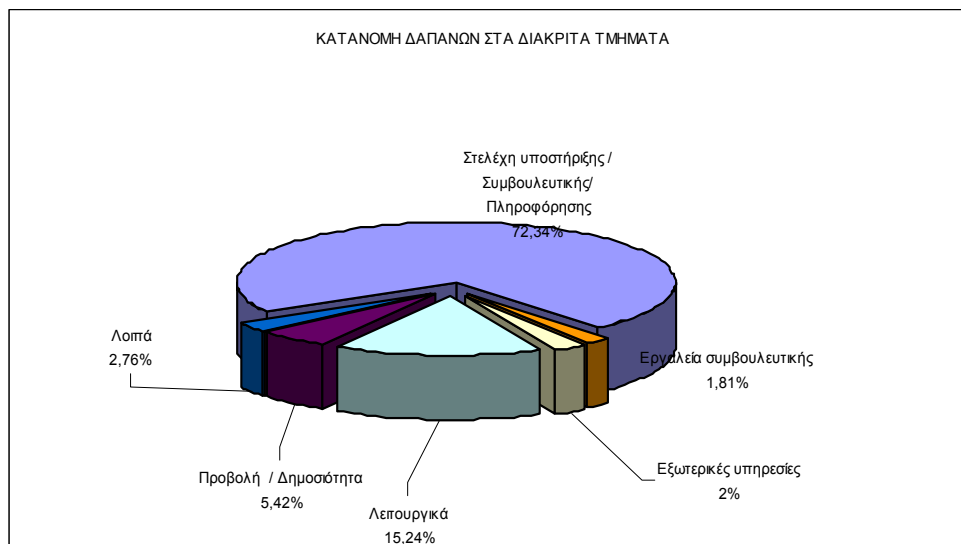
Περιλαμβάνει περιοδικές εκδόσεις για θέματα επιχειρηματικότητας. Θα περιλαμβάνει ζητήματα επιχειρηματικότητας, παρουσιάζοντας κατ' αρχή επιτυχημένους επιχειρηματίες ή αυτοαπασχολούμενους που είναι πτυχιούχοι Τμημάτων του ΤΕΙ Σερρών. Το περιεχόμενο των εκδόσεων θα δημοσιεύεται και στον ιστοχώρο του Γραφείου Διασύνδεσης και στον ειδικό ιστοχώρο της επιχειρηματικότητας.

➔ *Ενημέρωση και καθοδήγηση σπουδαστών:*

Περιλαμβάνει ενημέρωση μέσω έκδοσης φυλλαδίων, καθοδήγηση σπουδαστών στην εκπόνηση απλών επιχειρηματικών σχεδίων. Τα ειδικά φυλλάδια θα σχετίζονται με τα επαγγέλματα που σχετίζονται με το περιεχόμενο σπουδών των Τμημάτων του ΤΕΙ. Η καθοδήγηση θα πραγματοποιείται με προσωπική επικοινωνία ώστε να εξασφαλίζεται καθοδήγηση υψηλού επαγγελματικού επιπέδου

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη υποστήριξης / Συμβουλευτικής/ Πληροφόρησης	58.963,00	59,38%	32.685,30	72,33%	55,43%
Εργαλεία συμβουλευτικής	12.000,00	12,09%	820,00	1,81%	6,83%
Εξωτερικές υπηρεσίες	2.000,00	2,01%	1.100,00	2,43%	55,00%
Λειτουργικά	12.649,00	12,74%	6.887,06	15,24%	54,45%
Προβολή / Δημοσιότητα	6.950,00	7,00%	2.451,47	5,42%	35,27%
Συμμετοχή σε εκθέσεις εξωτερικού	2.000,00	2,01%	0,00	0,00%	0,00%
Λοιπά	4.728,00	4,76%	1.247,86	2,76%	26,39%
ΣΥΝΟΛΟ	99.290,00	100,00%	45.191,69	100,00%	45,51%





- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου κρίνεται χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων. Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Εξωτερικές υπηρεσίες», «Συμμετοχή σε εκθέσεις εξωτερικού» και «Λοιπά», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Λειτουργικά», όπου το ποσοστό

δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 15,24% (εθνικός μέσος όρος: 7,46 %).

- Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008.

28.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

28.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	28	14

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητική και οργανωτική υποστήριξη	2	28	14

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	2	28	14

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Εξωτερικός συνεργάτης	2	28	14

28.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Άριστη
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική

ΠΙΝΑΚΑΣ 8-Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Από την Επιτροπή Διαχείρισης ΕΠΕΑΕΚ
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Περιορισμένη κτιριακή υποδομή

- Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα και το πλήθος του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **άριστη** αναφέρει την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου και την ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποσοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη

του έργου. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την ποιοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής καθώς και την ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου.

- ➔ Ο φορέας αναφέρει ως πρόβλημα την περιορισμένη κτιριακή υποδομή του, το οποίο θα ξεπεραστεί στο άμεσο μέλλον αφού χτίζεται βοηθητικό κτίριο.

28.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

28.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
9	28	3,1

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	9	28	3,1

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	9	28	3,1

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Εξωτερικός Συνεργάτης	9	28	3,1

28.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Ναι	Άλλους Φορείς	4	30
	Σύνολο	4	30

28.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Άριστη

28.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Ναι
- Μελέτη χρηματοδότησης & μελέτη βιωσιμότητας

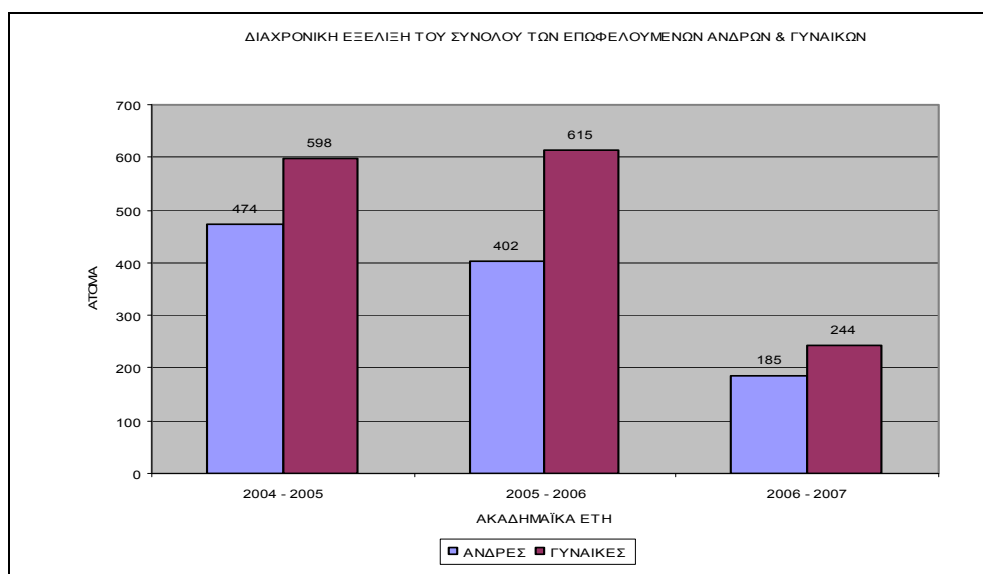
➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μεγάλο πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί «πολύ καλή» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του.

➡ Η παραπάνω παρατήρηση φαίνεται και στη δομή των προσφερόμενων υπηρεσιών της δομής. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (28), συσχετίζεται ικανοποιητικά με το μεγάλο πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (2.518) και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 11,66%, καθώς και από άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, όπως τη δημιουργία 7 επιχειρηματικών σχεδίων και υλοποίηση των 3 από αυτά.

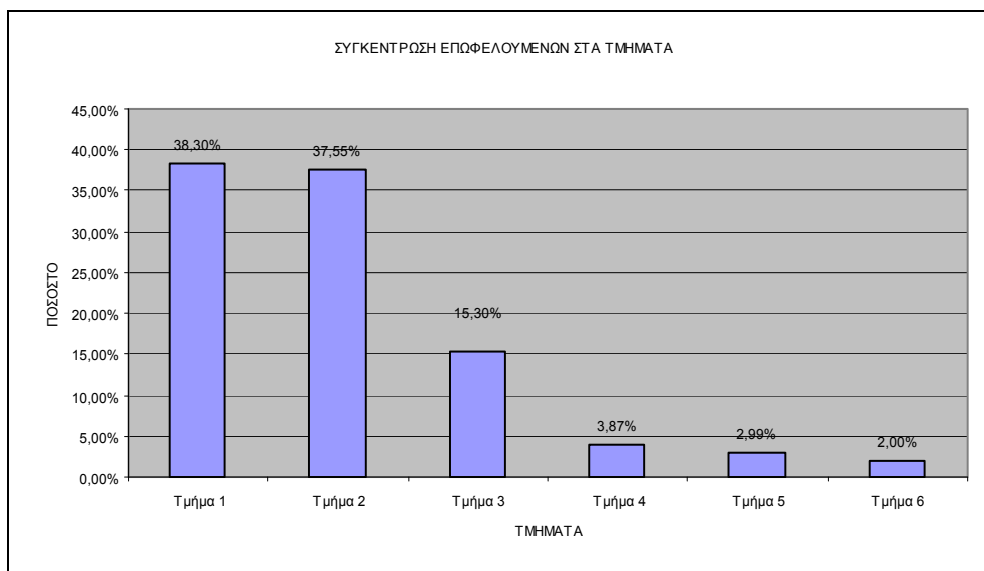
28.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail) ➔ Δράσεις κοινές για φοιτητές /απόφοιτους και επιχειρήσεις

ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	474	598	1.072	0	0	0	474	598	1.072
2005 - 2006	402	615	1.017	0	0	0	402	615	1.017
2006 - 2007	185	244	429	0	0	0	185	244	429
Συνολικό	1.061	1.457	2.518	0	0	0	1.061	1.457	2.518
%	42,14%	57,86%	100%	0%	0%	0%	42,14%	57,86%	100%



ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος	
Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	38,30%
Τμήμα 2	37,55%
Τμήμα 3	15,30%
Τμήμα 4	3,87%
Τμήμα 5	2,99%
Τμήμα 6	2,00%
Σύνολο	100,00%

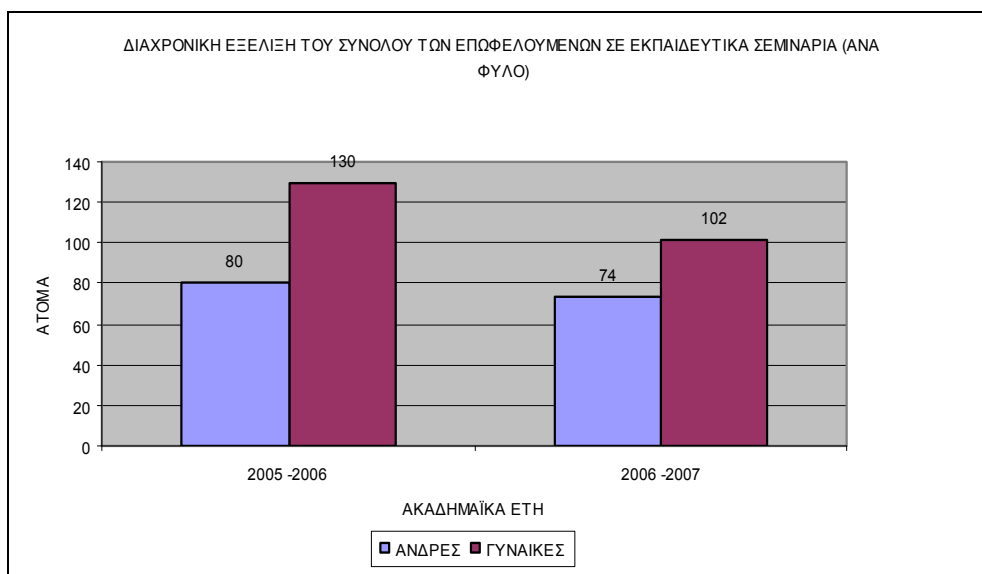


ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	7.000	2.518

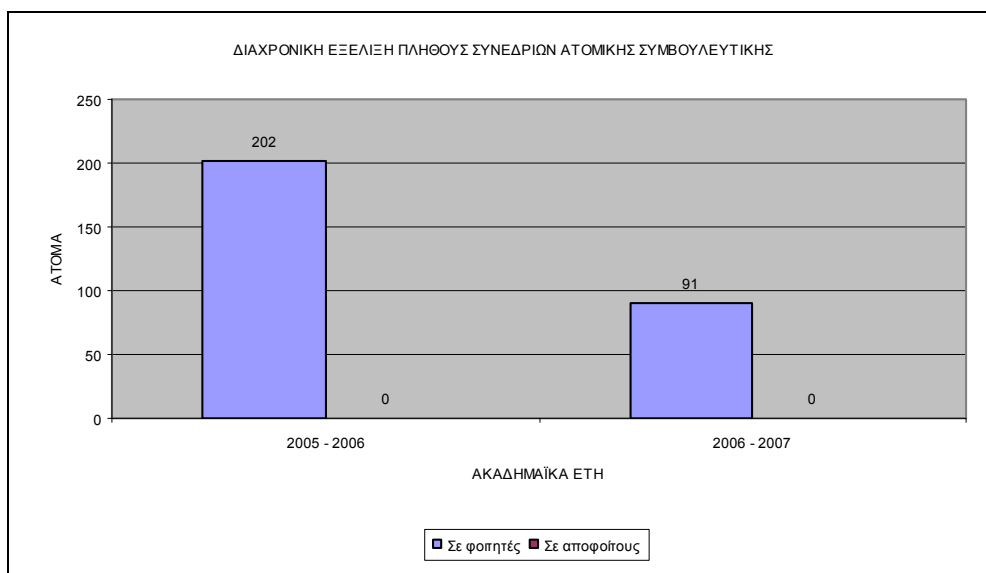
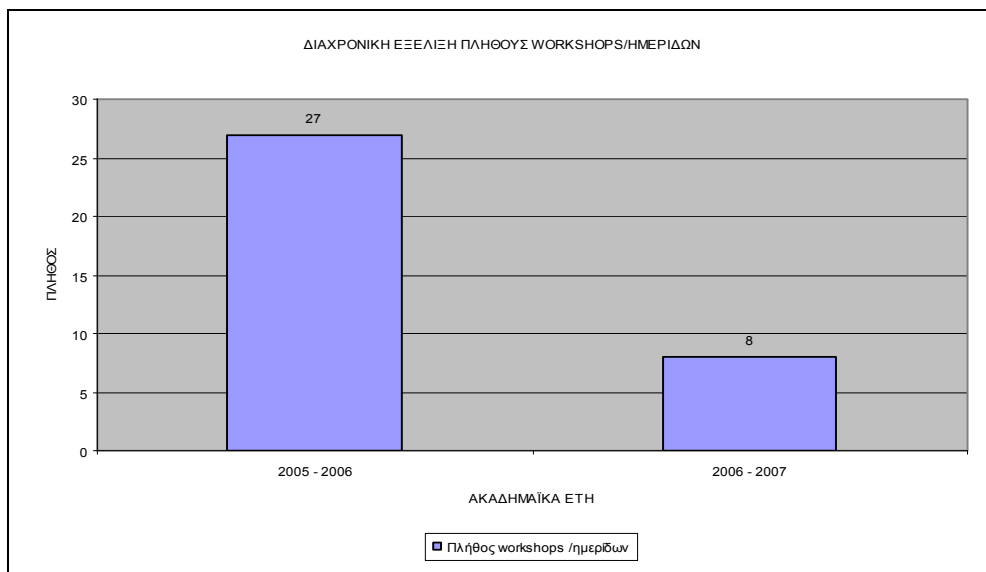
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 2.518 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι χαμηλή και απομακρυσμένη από την προγραμματική τιμή στόχο (35,97%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων, αλλά δεν ξεχωρίζει και τους φοιτητές από τους απόφοιτους.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 (42,57%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών (42,14%).
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελούμενων στα 6 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 2 από τα 6 τμήματα με ποσοστά 38,30% και 37,55% αντίστοιχα.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται εμφανίζεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα (17,95€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 89,9.
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α. Επιπλέον, πραγματοποιούνται δράσεις κοινές για φοιτητές, απόφοιτους και επιχειρήσεις.

28.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

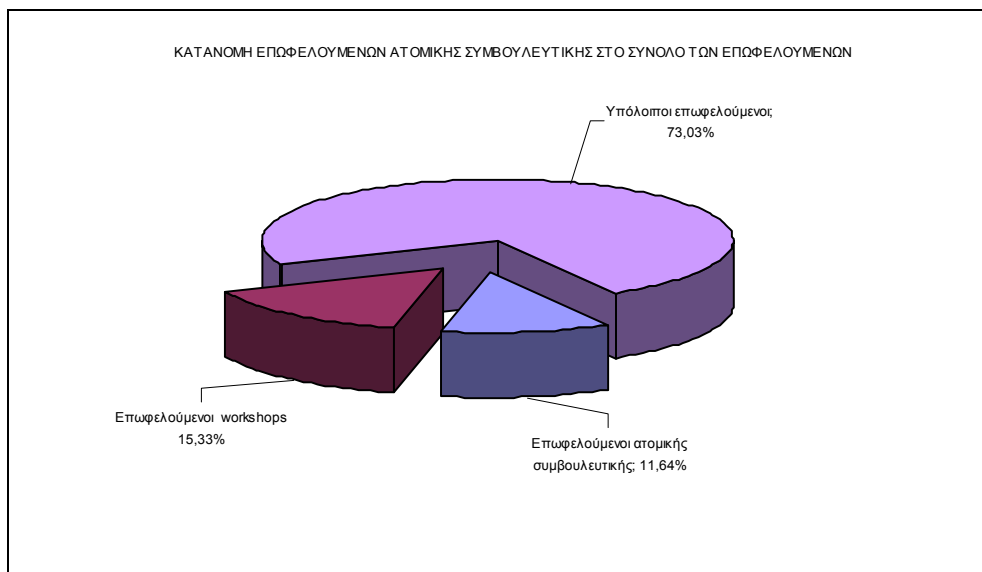
ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Συμμετοχή επωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2005 -2006	78	125	203	2	5	7	80	130	210
2006 -2007	71	99	170	3	3	6	74	102	176
Συνολικό	149	224	373	5	8	13	154	232	386
%	38,60%	58,03%	96,63%	1,30%	2,07%	3,37%	39,90%	60,10%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2005 - 2006	27	202	0	202
2006 - 2007	8	91	0	91
Σύνολο	35	293	0	293
		100,00%	0,00%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	11,63%



ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
6	1	7	85,71%	14,29%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
2	1	3	66,67%	33,33%	100,00%
(2)/(1)					
0,33	1	0,42	33,33%	100,00%	42,86%

- Γενικά, παρατηρείται μια όχι και τόσο ικανοποιητική δομή υπηρεσιών με μικρή συμμετοχή της εξατομικευμένης συμβουλευτικής.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση μείωσης. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των ανδρών.
- Το ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 παρατηρείται μια κορύφωση όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική, το οποίο ισχύει και για τα workshops.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 7 επιχειρηματικά σχέδια, από τα οποία υλοποιήθηκαν τα 3.

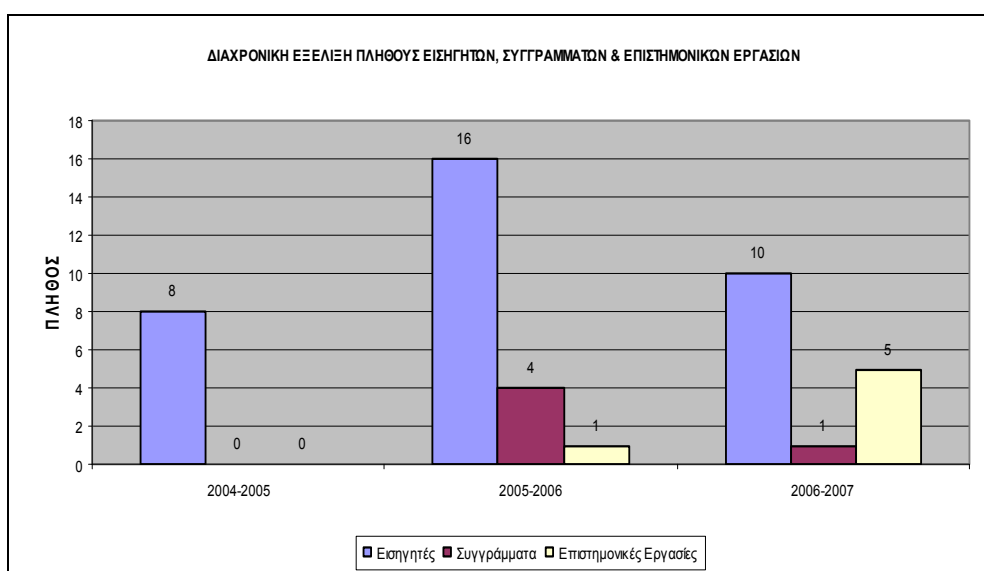
28.6. Άλλοι Πόροι και Εργαλεία της Δομής

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 23 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Ομαδική Συμβουλευτική ➔ Δομημένες Συνεντεύξεις

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Πολύ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Εισηγητές-Συγγράμματα-Επιστ. Εργασίες			
	Εισηγητές	Συγγράμματα	Επιστημονικές Εργασίες
2004-2005	8	0	0
2005-2006	16	4	1
2006-2007	10	1	5
Σύνολο	34	5	6

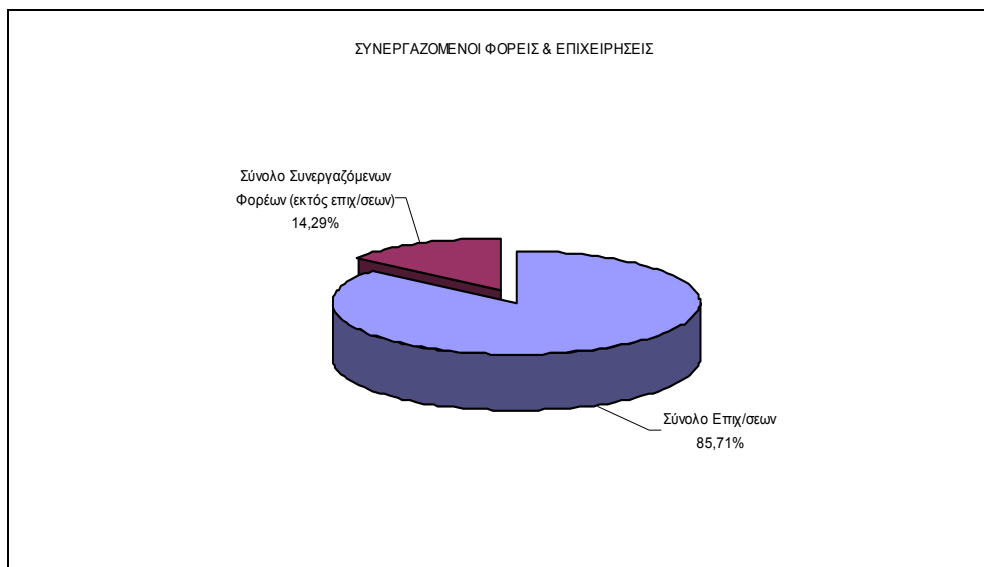
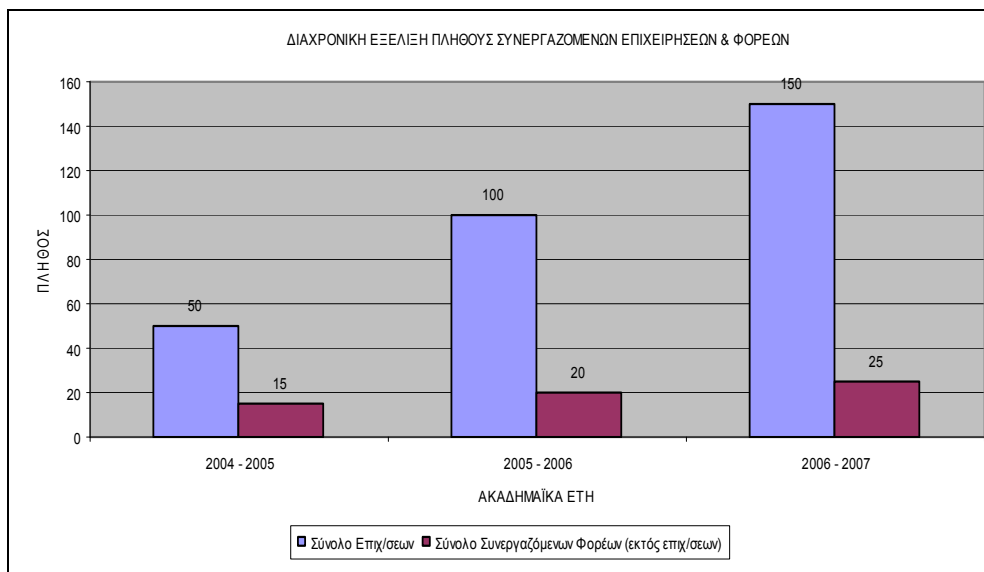


ΠΙΝΑΚΑΣ 26– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (Ενημερωτικά Φυλλάδια)
2004-2005		1			
2005-2006	1				
2006-2007				4	12

- Ο φορέας χρησιμοποιεί την ομαδική συμβουλευτική και την δομημένη συνέντευξη, ως νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί πολύ αποτελεσματικά τα εργαλεία που ήδη χρησιμοποιεί.
- Οι εισηγητές, τα συγγράμματα και οι επιστημονικές εργασίες του φορέα παρουσιάζουν αυξομειώσεις με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 1 οδηγός προτύπων Business Plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης, 1 επιχειρηματικός οδηγός, 4 εστιασμένα υλικά ανά ειδικότητα και 12 ενημερωτικά φυλλάδια.

28.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	50	15
2005 - 2006	100	20
2006 - 2007	150	25



ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Έτσι και έτσι
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Αρκετά
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Πολύ
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Πολύ
Γειτνίαση με το ίδρυμα;	Καθόλου
Άλλο (τί);	

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	οχι
fax	οχι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	οχι
Άλλο τι;(Μήνυμα στο κινητό τους τηλέφωνο)	Ναι

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Επιμελητήρια
- Οργανώσεις κοινωνικών εταιρών
- Δημόσιοι οργανισμοί

- ➡ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ υψηλός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν το 85,71% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 14,29%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 με 50 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις που διαχρονικά αυξάνονται. Σταθερή πορεία παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς.
- ➡ Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.
- ➡ Ο τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας πραγματοποιείται με συναντήσεις με επιχειρήσεις και συμβούλους επιχειρηματικότητας και η διάχυση της μέσω έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού

28.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Μέσα προβολής & δημοσιότητας						
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό			(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Τρίπτυχα	24	cd	1	Ημερίδες	5	2.451,47 5,42%
Σημειώσεις	1			Workshops	35	
Αφίσες	19			Σεμινάρια	6	
Φειγ βολάν	4					
Περιοδικές εκδόσεις	10					
Σύνολο	58		1		46	

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων το μήνα
ναι	615

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό (έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 24 τρίπτυχα, 1 σημείωση, 19 αφίσες, 4 Φέιγ βολάν και 10 περιοδική έκδοση, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό προσδιορίζεται από τον φορέα ως 1 cd. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 5 ημερίδες, 35 workshops και 6 σεμινάρια.
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 615 επισκέψεις.

28.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Έντυπα αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/ επωφελοόμενοι
Έντυπα Αξιολόγησης			
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	3,81%
Φοιτητών	1	96	
Συμβούλων	1	8	
Προγράμματος	1	22	
Άλλο (Επιχειρηματιών στις συναντήσεις «επιχειρηματικού διαλόγου»)	1		

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	όχι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	Spss, excel
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Ναι

- Εσωτερική Αξιολόγηση:
Ο φορέας δεν πραγματοποιεί εσωτερική αξιολόγηση.

➔ Τα έντυπα αξιολόγησης του φορέα, αφορούν φοιτητές, το πρόγραμμα, τους συμβούλους και τους επιχειρηματίες σε συναντήσεις επιχειρηματικού διαλόγου.

- Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι :1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία μέσω προγραμμάτων SPSS & EXCEL. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων δεν διανέμονται στους φοιτητές.
- Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.
- Επίσης, ο φορέας συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση.

28.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

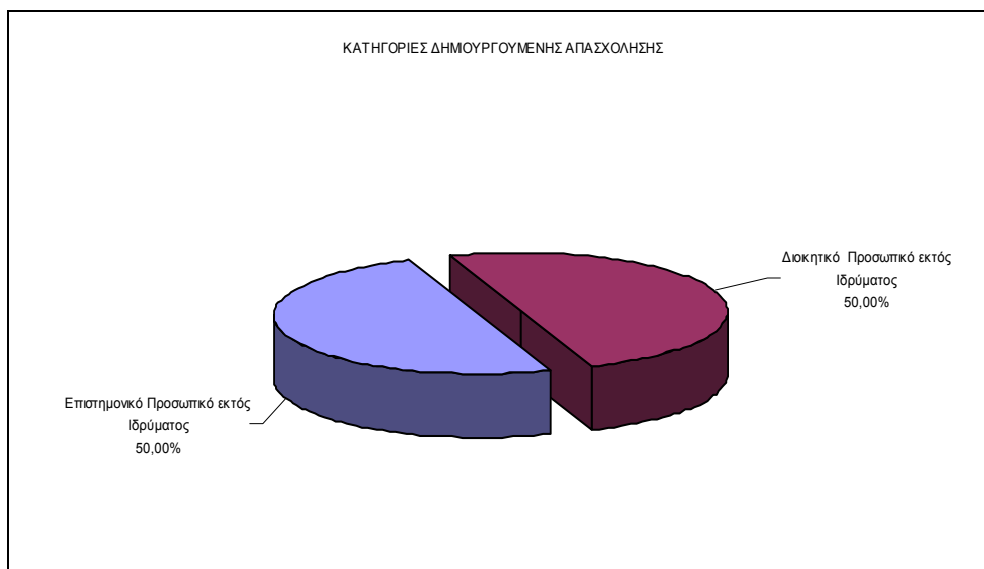
ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Ναι
➤ Συνένωση του Γραφείου Διασύνδεσης με το Γραφείο Διαμεσολάβησης του Κέντρου Τεχνολογικής Έρευνας και του Ινστιτούτου Δια Βίου Εκπαίδευσης με ξεχωριστή νομική μορφή, στο οποίο εταίροι θα είναι οι τοπικοί φορείς

ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
➤ Ικανοποιητικό και ευέλικτο

28.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 37- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
11	56	11	56	0	0	0	0
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0%	0%	0%	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 38- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης			
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
9	28	2	28
82,00%	50,00%	18,00%	50,00%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 617,95€. Η τόσο χαμηλή αυτή τιμή μάλλον υποδηλώνει υπερεκτίμηση των ανθρωπομηνών απασχόλησης που δηλώνει η δομή.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι οι κατηγορίες «Επιστημονικό και Διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το 100% του συνόλου των ανθρωπομηνών στο έργο. Άρα το ίδρυμα παρουσιάζει κινητοποίηση όλων ανθρώπινων πόρων του εκτός του περιβάλλοντος του.

29. ΤΕΙ ΧΑΛΚΙΔΑΣ

29.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΧΑΛΚΙΔΑΣ
Κωδικός MIS	89031
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών μέσα από τις Δομές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης".
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Αθανάσιος
Επώνυμο	Βουργαρίδης
Θέση στο Ίδρυμα	Επικουρος Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/3/2004-σήμερα
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Αθανάσιος
Επώνυμο	Βουργαρίδης
Θέση στο Ίδρυμα	Επικουρος Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	1/3/2004-σήμερα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/3/2004	30/6/2008	30/6/2008	115.000,00	31.286,01	27,20%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Συμβουλευτική και καθοδήγηση:

Περιλαμβάνει την παροχή συμβουλών στους φοιτητές σε θέματα λειτουργίας των επιχειρήσεων, δομής και σύνταξης επιχειρηματικού σχεδίου, και σε επιχειρηματικές πρωτοβουλίες πλην των ιδιωτικών επιχειρήσεων.

➔ Ενημέρωση πληροφόρηση:

Περιλαμβάνει:

- α. παροχή πληροφοριών απαραίτητων για σύσταση επιχείρησης,
- β. παραγωγή πρακτικών οδηγιών,
- γ. περιοδικές εκδόσεις και εμπλουτισμός βιβλιοθήκης,
- δ. ανάπτυξη δικτύου για συνεχή ενημέρωση.

➔ Σχεδιασμός ανάπτυξη και συνεχής επικαιροποίηση Ιστοσελίδας Γραφείου σε θέματα επιχειρηματικότητας:

Περιλαμβάνει:

- α. κάλυψη όλων των τομών της επιχειρηματικότητας που συνάδουν με το έργο του ΓΔ του ΤΕΙ Χαλκίδας, με την προσπάθεια των Τμημάτων να ευαισθητοποιήσουν τους φοιτητές σε θέματα του «επιχειρείν» και με τους άξονες προτεραιοτήτων του Β' ΕΠΕΑΕΚ για την αποτελεσματική σύζευξη των προγραμμάτων σπουδών με την αγορά εργασίας,
- β. συνεχής επικαιροποίηση των δεδομένων που παρουσιάζονται στην Ιστοσελίδα,
- γ. καθιέρωση της ιστοσελίδας όπως προδιαγράφεται και στην πρόσκληση του ΕΠΕΑΕΚ, ως βασικού κόμβου του ευρύτερου δικτύου κόμβων που αναμένεται να δημιουργηθεί με Κεντρικό Κόμβο το Παρατηρητήριο Επιχειρηματικότητας και σε ακτινωτή διάταξη με τις δομές ενίσχυσης της Επιχειρηματικότητας στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση.

➔ Προγραμματισμός ενεργειών παρακολούθηση και απολογισμός:

Περιλαμβάνει:

- α. εκπόνηση Ετήσιου Σχεδίου Δράσης με αποδέκτη την Οριζόντια Δράση, που θα περιλαμβάνει απολογισμό των δράσεων του σε επίπεδο επιχειρηματικότητας κατά το προηγούμενο έτος και προγραμματισμού των δράσεων του για το επόμενο έτος,
- β. σύνταξη μηνιαίων και τριμηνιαίων δελτίων παρακολούθησης, σε συμφωνία με τα τυποποιημένα έντυπα που παρέχει η ΕΥΔ του ΕΠΕΑΕΚ,

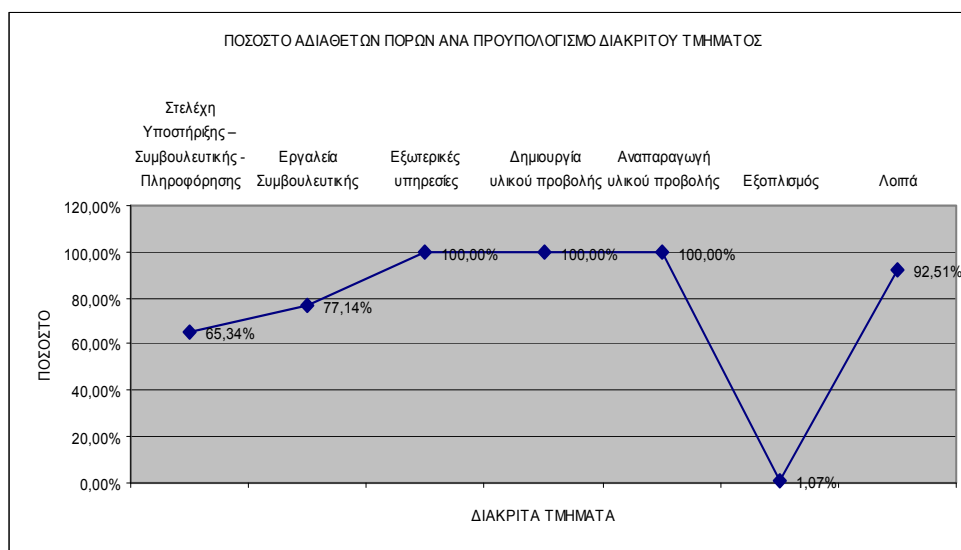
γ. σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών προς την Οριζόντια Δράση με στόχο την άρτια και συνεχή ενημέρωση για τις επιμέρους δράσεις επιχειρηματικότητας του Γ.Δ., ώστε να αποφεύγονται οι επικαλύψεις και να επιτυγχάνεται συνέργια και συμπληρωματικότητα,

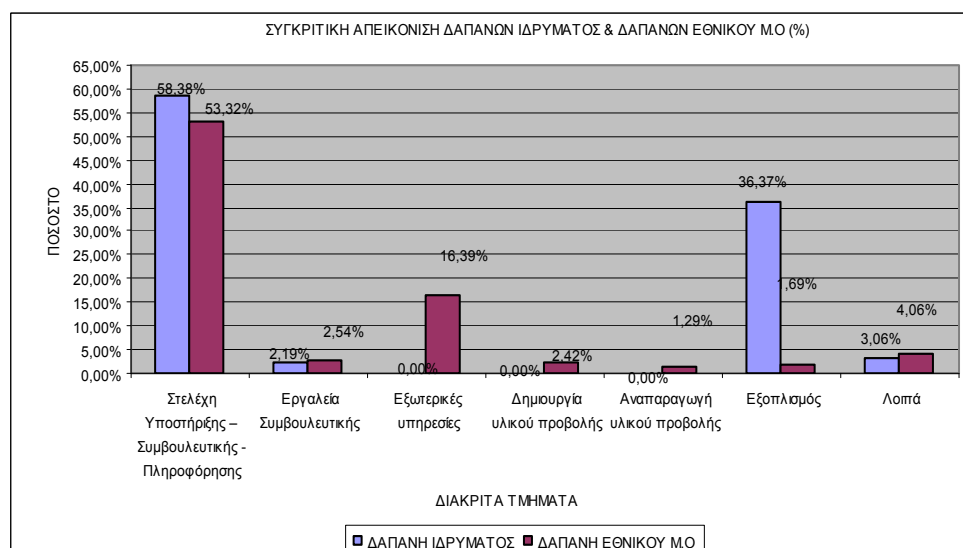
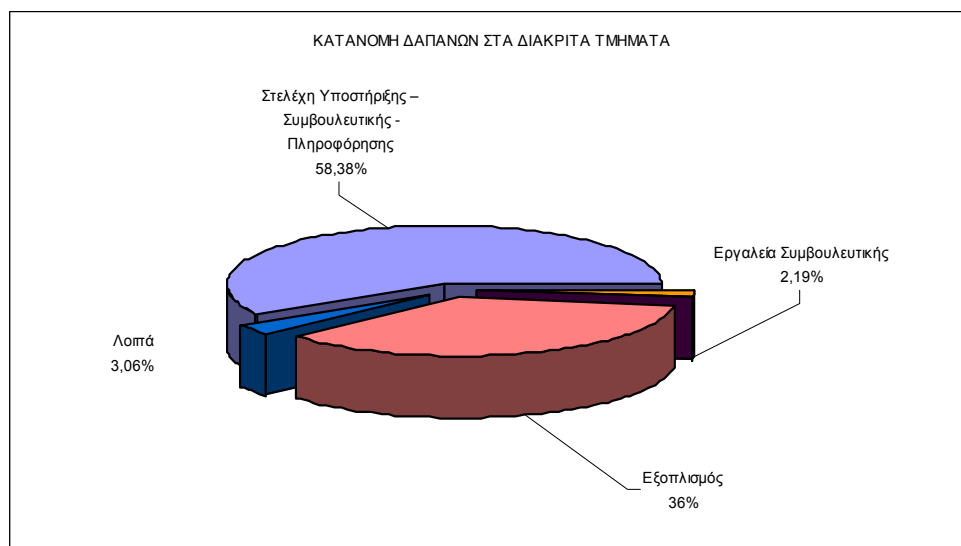
δ. συνεχής αξιολόγηση των δράσεων υποστήριξης επιχειρηματικών ιδεών κατά το χρονικό διάστημα υλοποίησης του έργου (on-going evaluation).

➔ Δράσεις δημοσιότητας:

Περιλαμβάνει τη διοργάνωση ημερίδων και εκδηλώσεων επιχειρηματικότητας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	52.700,00	45,83%	18.264,00	58,38%	34,66%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	3.000,00	2,61%	685,91	2,19%	22,86%
Εξωτερικές υπηρεσίες	25.000,00	21,74%	0,00	0,00%	0,00%
Δημιουργία υλικού προβολής	6.000,00	5,22%	0,00	0,00%	0,00%
Αναπαραγωγή υλικού προβολής	4.000,00	3,48%	0,00	0,00%	0,00%
Εξοπλισμός	11.500,00	10,00%	11.377,39	36,37%	98,93%
Λοιπά	12.800,00	11,13%	958,71	3,06%	7,49%
Σύνολο	115.000,00	100,00%	31.286,01	100,00%	27,21%





- Το ποσοστό απορρόφησης του έργου κρίνεται πολύ χαμηλό. Ο κίνδυνος απώλειας πόρων εκτιμάται ως απόλυτος. Συγκεκριμένα, όλα τα διακριτά τμήματα διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων, εκτός από τον «Εξοπλισμό». Ας σημειωθεί ότι για τα διακριτά τμήματα «Εργαλεία Συμβουλευτικής», «Αναπαραγωγή υλικού προβολής» και «Δημιουργία υλικού προβολής», ο αρχικός προϋπολογισμός είναι χαμηλός και επομένως δεν συντρέχει λόγος ανησυχίας.
- Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Εξοπλισμός», όπου το ποσοστό

δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 36,37% (εθνικός μέσος όρος: 1,69).

- ➡ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008.

29.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

29.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	ΑΜ/άτομο
2	12,5	6,25

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	ΑΜ/άτομο
Τεχνική Υποστήριξη	1	6,5	6,5
Πληροφορική Υποστήριξη	1	6	6

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	ΑΜ/άτομο
Τεχνικό Προσωπικό Ιδρύματος	2	12,5	6,25

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	ΑΜ/άτομο
Υπάλληλος Ιδρύματος	2	12,5	6,25

29.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Ικανοποιητική
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Άριστη
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Έλλειψη κινήτρων, καθώς δεν προβλέπεται αμοιβή για τον επιστημονικό υπεύθυνο του έργου
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται

- ➡ Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Παρόλα αυτά, ο ίδιος θεωρεί ότι το πλήθος και η ποιότητα των στελεχών για την διοίκηση/ οργάνωση του έργου είναι «άριστη».
- ➡ Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ικανοποιητική έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **άριστη** θεωρεί την ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής, ως **πολύ καλή** θεωρεί την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την

καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου καθώς και την ποιοτική και ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής

29.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

29.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
3	35	11,66

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικοί βοηθοί/σύμβουλοι	1	20	20
Διοικητική και οργανωτική υποστήριξη	2	15	7,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Διοικητικό προσωπικό εκτός Ιδρύματος	2	15	7,5
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	20	20

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Σύμβαση Έργου	3	35	11,66

29.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Όχι			
	Σύνολο	2	24

29.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία	Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Πολύ Καλή

29.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

<p>➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «πολύ καλή» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του .</p> <p>➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής δεν είναι δυνατόν να διερευνηθούν αφού δεν παρακολουθούνται συστηματικά οι ωφελούμενοι φοιτητές/τριες. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (35), δεν μπορεί να συσχετιστεί με το πλήθος των ωφελούμενων, αφού δεν το δηλώνει η δομή. Δεν συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική, ούτε και από άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες (π.χ. επιχειρηματικά σχέδια).</p>
--

29.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

Δεν υπάρχουν στοιχεία από το φορέα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 15 - Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	9.000	0

- Το πρόγραμμα δεν έγινε αποδεκτό από τους φοιτητές και υπήρξαν αντιδράσεις όπως κατάληψη του γραφείου επιχειρηματικότητας και καταστροφή της πινακίδας του. Με την έναρξη του τρέχοντος χειμερινού εξαμήνου, έχουν προγραμματιστεί σεμινάρια επιχειρηματικότητας απ' τα οποία θα προκύψουν συμπεράσματα για την ομαλή λειτουργία του προγράμματος καθώς και ο βαθμός συμμετοχής των σπουδαστών
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι μηδέν αφού δεν μπορεί να προσδιοριστεί από τη δομή. Ο φορέας δεν φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται, καθώς και το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης, ελλείψει στοιχείων, δεν μπορούν να προσδιοριστούν.

29.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Δεν υπάρχουν στοιχεία από το φορέα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 16- Ποσοστό συνεδριών επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδριών ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελούμενων	0%

➡ Γενικά, παρατηρείται μια αποδιοργανωμένη δομή υπηρεσιών με μηδενική συμμετοχή των επωφελούμενων στις παρεχόμενες υπηρεσίες λόγω των αντιδράσεων από μέρους των φοιτητών.

29.6. ΆΛΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 17 -Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής	
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής	
Ναι	➡ Συμβουλευτική μέσω διαδικτύου

ΠΙΝΑΚΑΣ 18- Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Έτσι και έτσι

ΠΙΝΑΚΑΣ 19- Συγγράμματα	
	Συγγράμματα
2004-2005	0
2005-2006	0
2006-2007	1
Σύνολο	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 20– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΤΙ)
2006-2007	1	1		1	

29.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2006 - 2007	0	1

Συνεργασία της δομής με επιχειρήσεις: Όχι

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Επιμελητήρια

- ➔ Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως πολύ χαμηλός. Δεν συνεργάζεται με επιχειρήσεις, αλλά μόνο με έναν φορέα (επιμελητήριο), λόγω της μη συμμετοχής επωφελομένων.
- ➔ Δεν πραγματοποιείται επικοινωνία με επιχειρήσεις

29.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Μέσα προβολής & δημοσιότητας						
Ενημερωτικό υλικό				Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος	Δαπάνες	
Έντυπο		Ηλεκτρονικό			(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Τρίπτυχα	1				0,00	0,00%
Σημειώσεις	2					
Αφίσες	1					
Άλλο (Δίπτυχο)	1					
Σύνολο	5	0	0	0		

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Κόμβος προγράμματος	
Υπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	115

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό (έντυπο) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 1 τρίπτυχο, 2 σημειώσεις, 1 αφίσα και 1 δίπτυχο. Όσον αφορά τις εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν πραγματοποιήθηκε καμία .
- Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 115 επισκέψεις.

29.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης

ΠΙΝΑΚΑΣ 24- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Όχι
Θετική συμβολή	Όχι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	Όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Ναι

- Δεν υπάρχουν έντυπα αξιολόγησης λόγω της μη συμμετοχής επωφελουμένων.
- Ο φορέας δεν εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης
- Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.

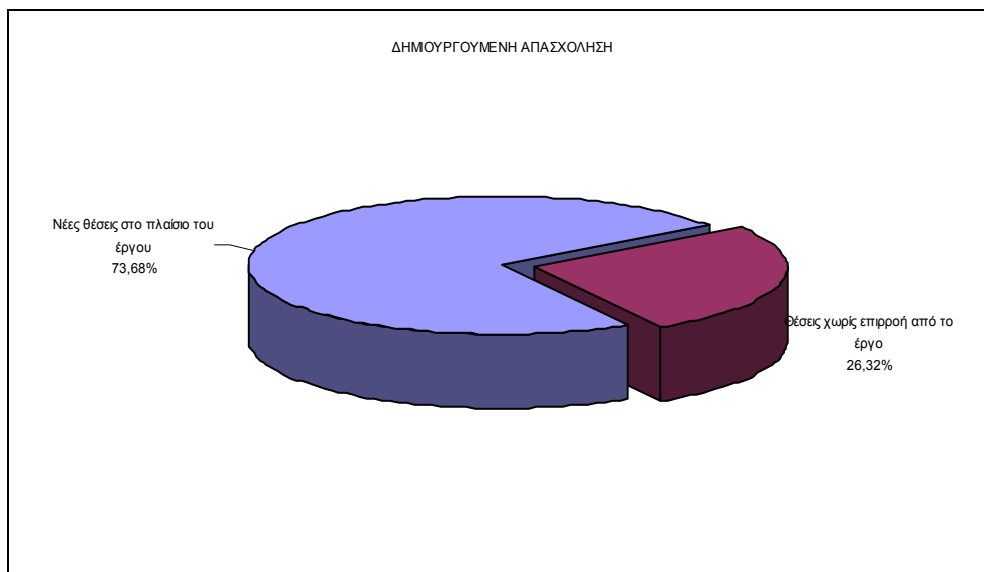
29.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
Όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 26- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Γραφειοκρατικό και χρονοβόρο. ➤ Καθυστέρηση ανταπόκρισης της Δ.Α (εγκρίσεις Τ.Δ., χρηματοδότηση).

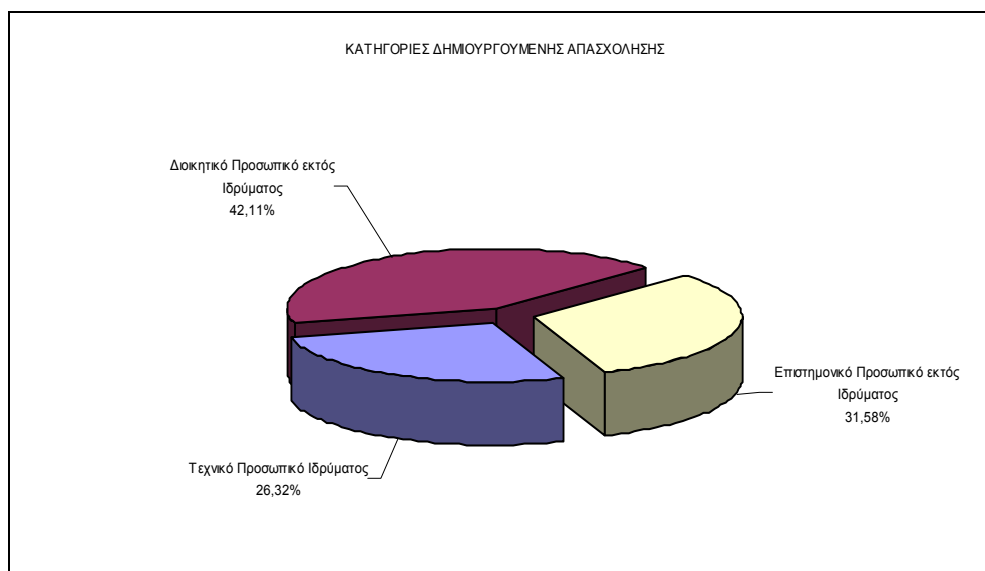
29.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ	Πλήθος	Α/Μ
5	47,5	3	35	0	0	2	12,5
100,00%	100,00%	60,00%	73,68%	0%	0%	40,00%	26,32%



ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης

Τεχνικό Προσωπικό Ιδρύματος		Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
2	12,5	1	20	2	15
40,00%	26,32%	20,00%	42,11%	40,00%	31,58%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 398,95€.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι η κατηγορία «επιστημονικό και διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολούμενων ατόμων 60%. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε πολύ μεγάλο ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

30. ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

30.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ

Ίδρυμα	ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
Κωδικός MIS	89002
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	"Ενθάρρυνση Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών των Φοιτητών του Χαροκόπειου Πανεπιστημίου"
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Βάιος
Επώνυμο	Καραθάνος
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	7/2006-σήμερα
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Βάιος
Επώνυμο	Καραθάνος
Θέση στο Ίδρυμα	Αναπληρωτής Καθηγητής
Διάρκεια στο Έργο	7/2006-σήμερα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
01/09/2004	30/6/2008	30/6/2008	115.000,00	69.482,68	60,42%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➤ Οργάνωση και σχεδιασμός του γραφείου διασύνδεσης:

Περιλαμβάνει την πρόσληψη προσωπικού και προετοιμασία δραστηριοτήτων που θα αναπτυχθούν.

➤ Ανάπτυξη προγράμματος εκπαίδευσης σε θέματα επιχειρηματικότητας:

Περιλαμβάνει:

- α. πρόγραμμα εκπαίδευσης σε φοιτητές και αποφοίτους,
- β. πραγματοποίηση ημερίδων σεμιναριακού χαρακτήρα.

➤ Προβολή – δημοσιότητα:

Περιλαμβάνει:

- α. ημερίδα δημοσιοποίησης του γραφείου,
- β. ημερίδες καριέρας κ.α.,
- γ. ενημέρωση της ιστοσελίδας,
- δ. παραγωγή υλικού πληροφόρησης (έντυπο).

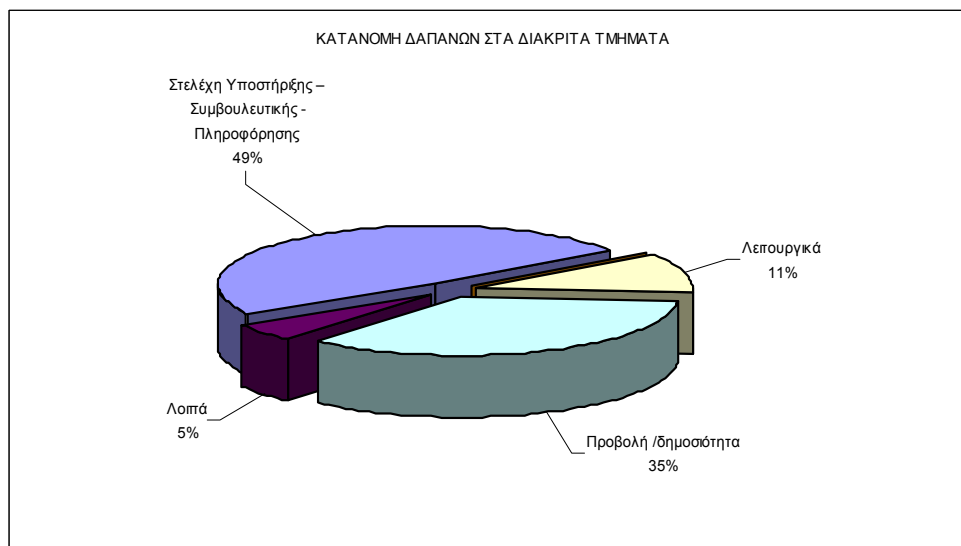
➤ Δικτύωση:

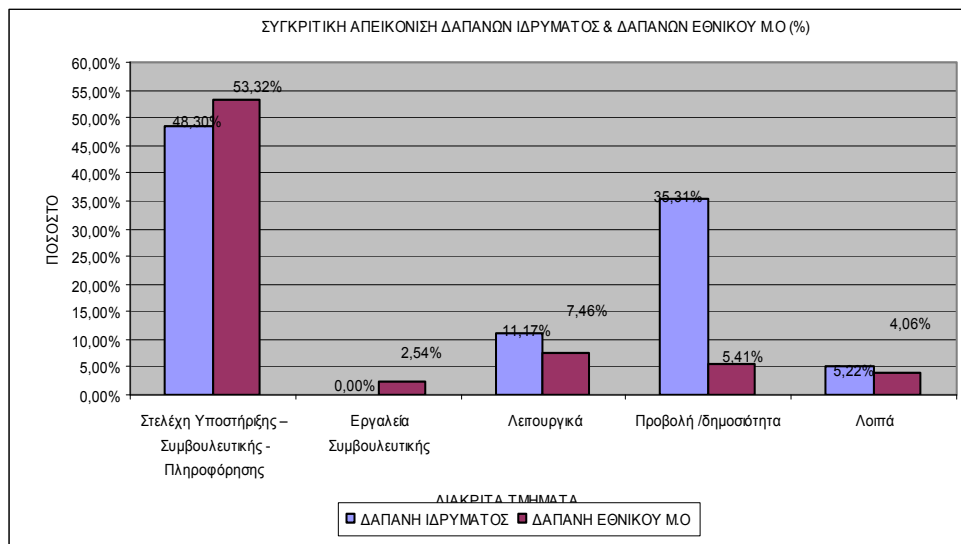
Περιλαμβάνει:

- α. διατήρηση υπάρχουσας,
- β. επικοινωνία με επιχειρηματικούς κύκλους- οργάνωση επισκέψεων,
- γ. ανάπτυξη δραστηριοτήτων με άλλα προγράμματα,
- δ. σύνδεση παρατηρητηρίου επιχειρηματικότητας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Στελέχη Υποστήριξης – Συμβουλευτικής - Πληροφόρησης	40.050,00	34,83%	33.732,37	48,30%	84,23%
Εργαλεία Συμβουλευτικής	28.000,00	24,35%	0,00*	0,00%	0,00%
Λειτουργικά	7.800,00	6,78%	7.800,00	11,17%	100,00%
Προβολή /δημοσιότητα	28.000,00	24,35%	24.663,24	35,31%	88,08%
Λοιπά	11.150,00	9,70%	3.647,07	5,22%	32,71%
Σύνολο	115.000,00	100,00%	69.842,68	100,00%	60,73%

* ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΕΧΕΙ ΣΧΕΔΟΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΕΙ (ΒΙΒΛΙΑ-ΒΑΣΕΙΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ). ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ Η ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ





- ➔ Το ποσοστό απορρόφησης του έργου κρίνεται πολύ χαμηλό. Εκτιμάται πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων. Συγκεκριμένα, τα διακριτά τμήματα που διατρέχουν πολύ μεγάλο κίνδυνο μη απορρόφησης πόρων είναι τα εξής: 1) Εργαλεία Συμβουλευτικής, 2) Λοιπά (αδιάθετοι πόροι: 100% και 67,29% αντίστοιχα).
- ➔ Η κατανομή των δαπανών στα διακριτά τμήματα φαίνεται ότι δεν αποκλίνει σημαντικά από το μέσο εθνικό όρο και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου, με εξαίρεση το διακριτό τμήμα «Προβολή / Δημοσιότητα», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 35,31% (εθνικός μέσος όρος: 5,41 %) και λιγότερο το διακριτό τμήμα «Λειτουργικά», όπου το ποσοστό δαπάνης επί του συνόλου των δαπανών ανέρχεται σε 11,17% (εθνικός μέσος όρος: 7,46 %).
- ➔ Ο υπολογισμός του βαθμού επικινδυνότητας απώλειας πόρων υπολογίστηκε με την υπόθεση ότι το έργο θα λειτουργήσει με την τρέχουσα μέση μηνιαία δαπάνη μέχρι τον Ιούνιο του 2008.

30.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ

30.2.1. Στελέχωση του Φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 3- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
1	6	6

ΠΙΝΑΚΑΣ 4- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Πληροφορική Υποστήριξη	1	6	6

ΠΙΝΑΚΑΣ 5- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Τεχνικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	1	6	6

ΠΙΝΑΚΑΣ 6- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Εξωτερικός συνεργάτης	1	6	6

30.2.2. Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα

ΠΙΝΑΚΑΣ 7-Οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια φορέα		
A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Πολύ καλή
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου	Άριστη
3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου	Πολύ Καλή
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ανεκτή
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης/ διαχείρισης του έργου	Άριστη
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου	Ικανοποιητική
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου	Πολύ καλή

ΠΙΝΑΚΑΣ 8- Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών		
A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	Δεν παρατηρείται
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	Δεν παρατηρείται
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	Περιορισμένη κτιριακή υποδομή/έλλειψη τεχνολογικής υποδομής

- Ο φορέας κινητοποιεί μικρό πλήθος στελεχών για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου. Ο φορέας αξιολογεί ως «άριστη» την ποιότητα και «πολύ καλό» το πλήθος του στελεχιακού δυναμικού που ασχολείται με τη διοίκηση του έργου.
- Η οργανωτική και υλικοτεχνική επάρκεια του φορέα κρίνεται από τον ίδιο από **ανεκτή έως άριστη**. Συγκεκριμένα, ως **άριστη** αξιολογεί την ποιοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής, ως **πολύ καλή** θεωρεί την καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου και την ποιοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου.

Ως απλώς **ικανοποιητική** χαρακτηρίζει την ποσοτική επάρκεια της τεχνολογικής υποδομής που έχουν στην διάθεση τους τα στελέχη του έργου. Τέλος, ως **ανεκτή** αναφέρει την ποσοτική επάρκεια των χώρων και της βασικής υποδομής,
 ➔ Ο φορέας αναφέρει ως πρόβλημα την περιορισμένη κτιριακή υποδομή και την έλλειψη τεχνολογικής υποδομής.

30.3. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

30.3.1. Στελέχωση του Φορέα στην Παροχή Συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 9- Συγκεντρωτικά		
Πλήθος ατόμων	A/M	AM/άτομο
2	14	7

ΠΙΝΑΚΑΣ 10- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Θέση			
Ανάλυση ανά θέση	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονική Ομάδα Συντονισμού	2	14	7

ΠΙΝΑΚΑΣ 11- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Ειδικότητα			
Ανάλυση ανά Ειδικότητα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	2	14	7

ΠΙΝΑΚΑΣ 12- Ανάλυση Στελέχωσης Ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα			
Ανάλυση ανά Εργασιακή Σχέση με Φορέα	πλήθος	A/M	AM/άτομο
Εξωτερικός συνεργάτης	2	14	7

30.3.2. Κατάρτιση των στελεχών της δομής

ΠΙΝΑΚΑΣ 13- Δραστηριότητες για την επιμόρφωση των στελεχών της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας			
Ύπαρξη επιμόρφωσης στελεχών	Επιμόρφωση Στελεχών από:	Πλήθος Δραστηριοτήτων	Πλήθος Συμμετεχόντων
Όχι	Οριζόντια Δράση		
	Άλλους Φορείς		
	Σύνολο		

30.3.3. Συνολική επάρκεια της δομής στην παροχή συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 14- Επάρκεια στην παροχή συμβουλευτικής	
	Βαθμός
Επιστημονική Επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας	Άριστη
Συμβουλευτική Εμπειρία	Πολύ Καλή
Συμβουλευτική Εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας	Πολύ Καλή

30.3.4. Στελέχωση και οργάνωση των υπηρεσιών της δομής με βάση στοιχεία μελετών/ερευνών

- Όχι

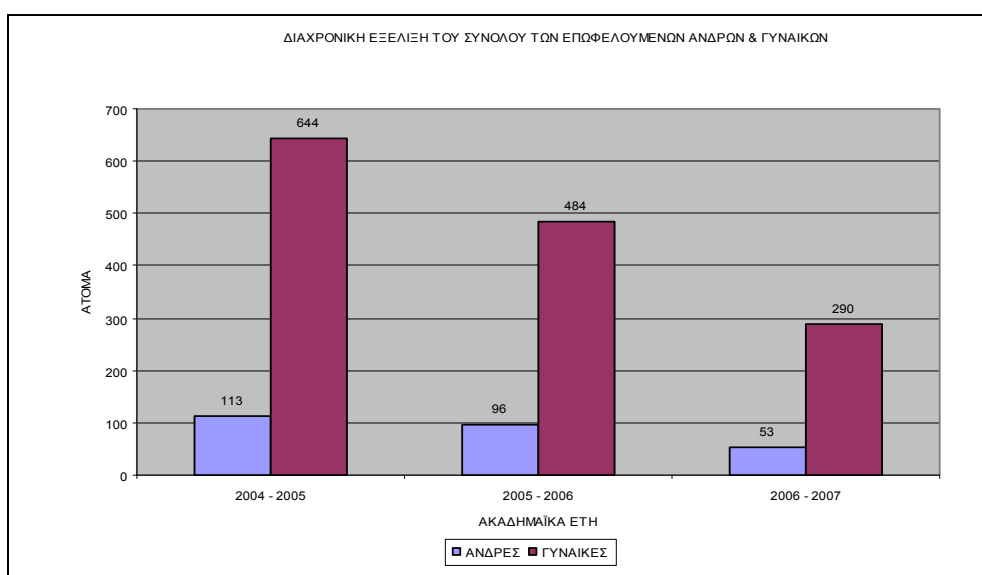
➡ Ο φορέας χρησιμοποιεί ένα σχετικά μικρό πλήθος επιστημονικού προσωπικού εκτός ιδρύματος και αξιολογεί ως «πολύ καλή» την συμβουλευτική εμπειρία των στελεχών του .

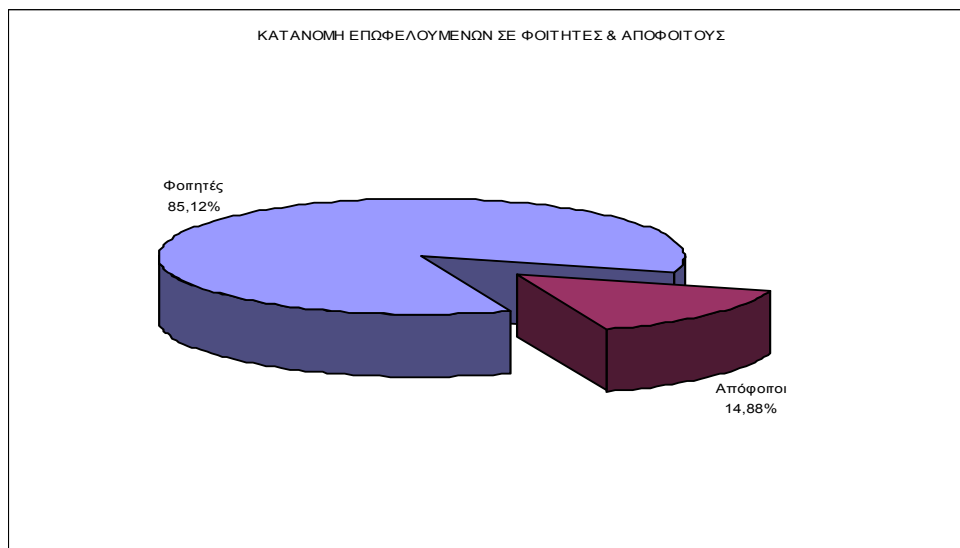
➡ Το μέγεθος και η διάρθρωση των υπηρεσιών της δομής είναι ικανοποιητική. Έτσι, ο όγκος ανθρωπομηνών στην παροχή συμβουλευτικής (14), συσχετίζεται με το πλήθος των ωφελούμενων που δηλώνει η δομή (1.680), και συνοδεύεται από εξατομικευμένη συμβουλευτική σε ποσοστό 100% στο σύνολο των ωφελουμένων. Για όλα τα παραπάνω διατηρείται μια επιφύλαξη λόγω λανθασμένου ορισμού και συνεπώς υπολογισμού των ωφελούμενων. Σε άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, εμφανίζεται ελάχιστη κινητοποίηση και συγκεκριμένα παρατηρείται δημιουργία 19 επιχειρηματικών σχεδίων, τα οποία υλοποιήθηκαν.

30.4. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 15-Ενεργητικές πολιτικές της Δομής	
Ενεργητικές Πολιτικές	
Ναι	➔ Εξειδικευμένες προς φοιτητές(γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια e-mail)

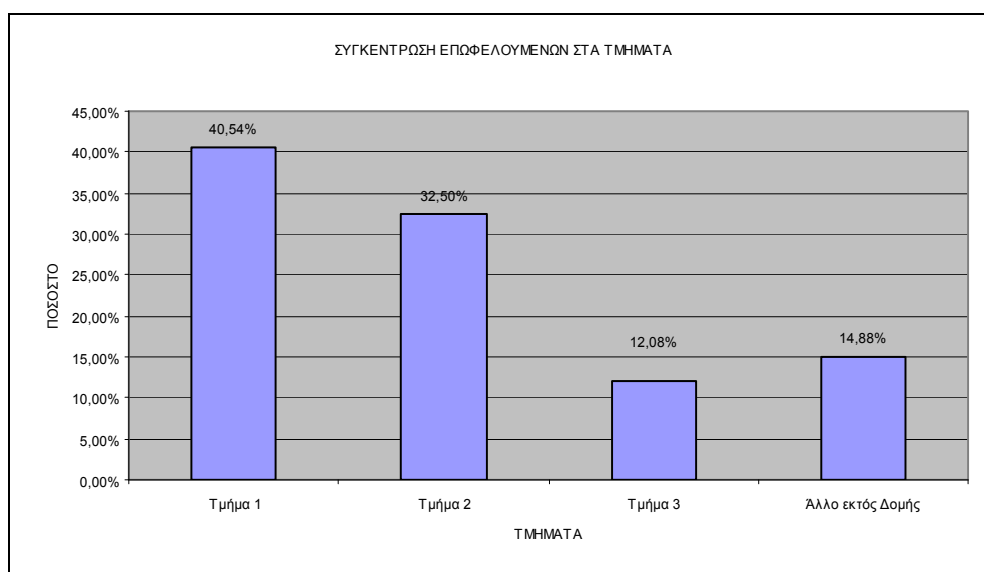
ΠΙΝΑΚΑΣ 16-Σύνολο επωφελούμενων, από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	89	584	673	24	60	84	113	644	757
2005 - 2006	79	367	446	17	117	134	96	484	580
2006 - 2007	42	269	311	11	21	32	53	290	343
Συνολικό	210	1.220	1.430	52	198	250	262	1.418	1.680
%	12,50%	72,62%	85,12%	3,10%	11,79%	14,88%	15,60%	84,40%	100,00%

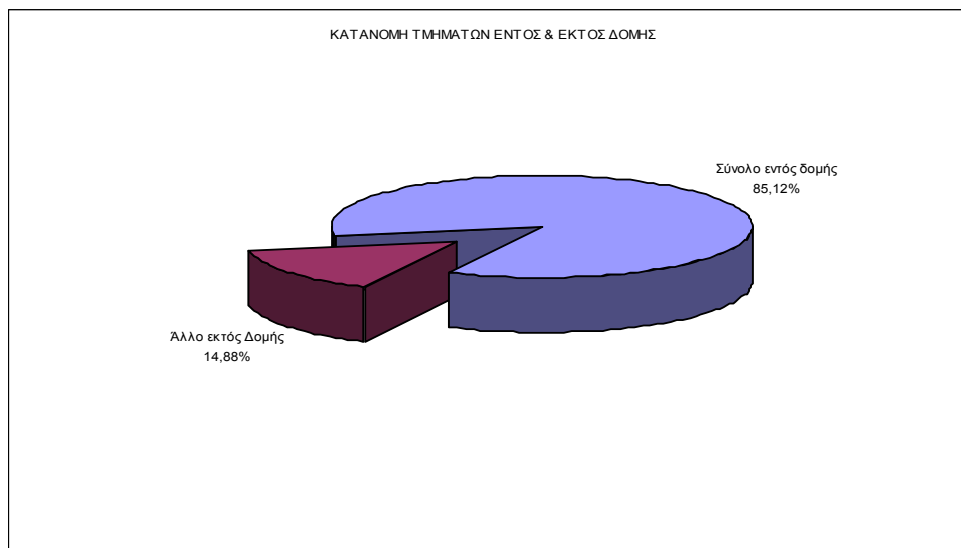




ΠΙΝΑΚΑΣ 17- Κατανομή Επωφελομένων σε Τμήματα του Ιδρύματος

Πλήθος Τμημάτων	% Συγκέντρωση Επωφελομένων στο Τμήμα
Τμήμα 1	40,54%
Τμήμα 2	32,50%
Τμήμα 3	12,08%
Σύνολο εντός δομής	85,12%
Άλλο εκτός Δομής	14,88%
Σύνολο	100,00%





ΠΙΝΑΚΑΣ 18 - Παρουσίαση Δεικτών				
Δείκτες Κ.Π.2.4.2β	Περιγραφή δεικτών	Μονάδα Μέτρησης	Τιμή στόχος	Πραγματοποιηθείσα τιμή
34089 & 34091	ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	440	1.680

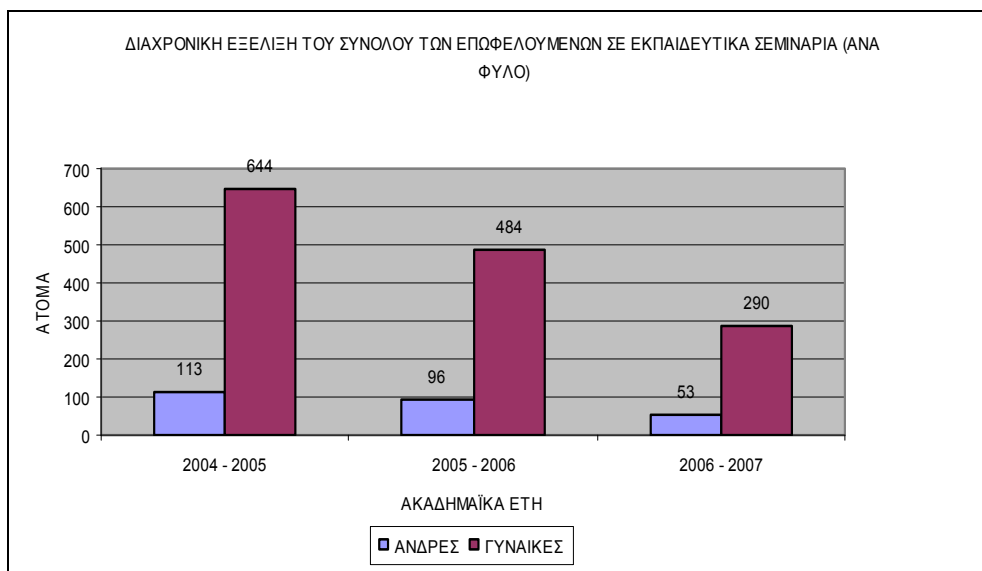
- Η πραγματοποιηθείσα τιμή 1.680 στο δείκτη ωφελούμενων φοιτητών-τριών είναι εξαιρετικά υψηλή και ξεπερνάει την προγραμματική τιμή στόχο (381,82%). Ο φορέας φαίνεται να παρακολουθεί συστηματικά την παροχή των υπηρεσιών του σε φοιτητές/τριες, αφού α) είναι σε θέση να αναλύσει τους επωφελούμενους του κατά φύλο, β) μπορεί να προσδιορίσει επακριβώς, τα τμήματα των ωφελούμενων.
- Ο μεγαλύτερος όγκος των ωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 (45,05%).
- Η σχέση ανδρών – γυναικών είναι σε βάρος των ανδρών (15,60%).
- Παρουσιάζεται μια άνιση κατανομή των επωφελούμενων στα 3 τμήματα της δομής, όπου οι περισσότεροι επωφελούμενοι συγκεντρώνονται σε 2 από τα 3 τμήματα με ποσοστά 40,54% και 32,50% αντίστοιχα. Επίσης, ένα

σημαντικό ποσοστό (14,88%) των επωφελούμενων προέρχονται από τμήμα εκτός δομής.

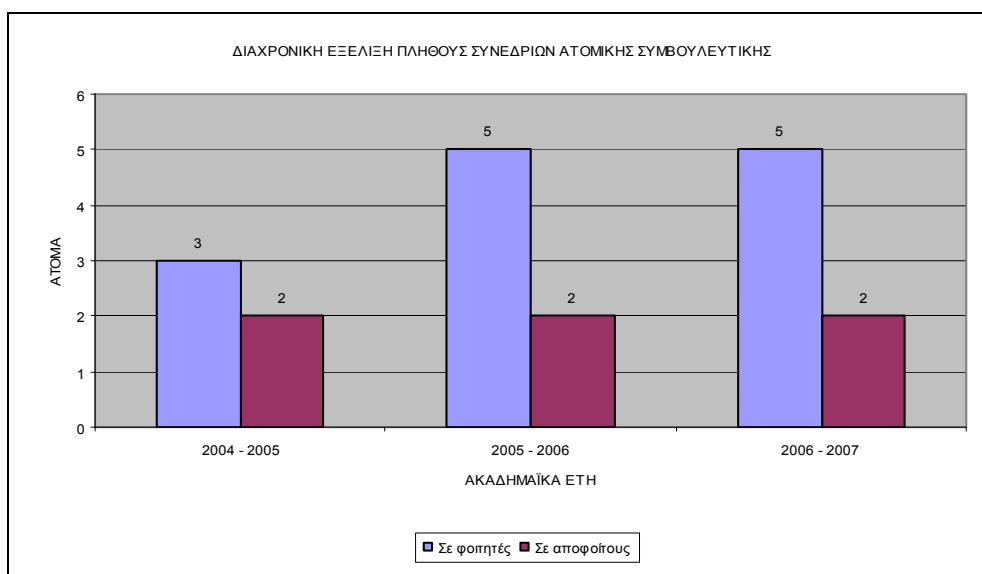
- Η δαπάνη ανά φοιτητή που επωφελείται εμφανίζεται σε κανονικά επίπεδα (41,57€), ενώ το πλήθος επωφελούμενων φοιτητών ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης ανέρχεται σε 120.
- Οι ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί η δομή είναι εξειδικευμένες προς φοιτητές με μια γενική προσέγγιση όπως ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, e-mail κ.α.

30.5. ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 19-Συμμετοχή επωφελούμενων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια-ημερίδες									
	Φοιτητές			Απόφοιτοι			Σύνολο		
	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο	Α	Γ	Σύνολο
2004 - 2005	89	584	673	24	60	84	113	644	757
2005 - 2006	79	367	446	17	117	134	96	484	580
2006 - 2007	42	269	311	11	21	32	53	290	343
Συνολικό	210	1.220	1.430	52	198	250	262	1.418	1.680
%	12,50%	72,62%	85,12%	3,10%	11,79%	14,88%	15,60%	84,40%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 20-Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops				
	Πλήθος workshops /ημερίδων	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2004 - 2005		3	2	5
2005 - 2006		5	2	7
2006 - 2007		5	2	7
Σύνολο	0	13	6	19
		68,42%	31,58%	100,00%



ΠΙΝΑΚΑΣ 21- Ποσοστό συνεδρίων επί συνόλου ωφελούμενων	
Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής/Συνόλου επωφελομένων	1,13%

ΠΙΝΑΚΑΣ 22- Υποστήριξη στη δημιουργία και υλοποίηση επιχ/κων σχεδίων					
Άτομα			%		
Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο	Φοιτητές	Απόφοιτοι	Σύνολο
Δημιουργία(1)					
13	6	19	68,42%	31,58%	100,00%
Υλοποίηση(2)					
13	6	19	68,42%	31,58%	100,00%
(2)/(1)					
1	1	1	100,00%	100,00%	100,00%

- Γενικά, παρατηρείται μια ικανοποιητική δομή υπηρεσιών με μεγάλη συμμετοχή στα εκπαιδευτικά σεμινάρια- ημερίδες.
- Οι επωφελούμενοι που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαχρονικά, χαρακτηρίζονται από μια τάση μείωσης. Παρατηρείται ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά έναντι των ανδρών.
- Όσον αφορά την ατομική συμβουλευτική παρατηρείται μια διαχρονική σταθερότητα. Τέλος, η συντριπτική πλειοψηφία των επωφελούμενων, 100%, συμμετέχει σε workshops.
- Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 19 επιχειρηματικά σχέδια και υλοποιήθηκαν και τα 19.

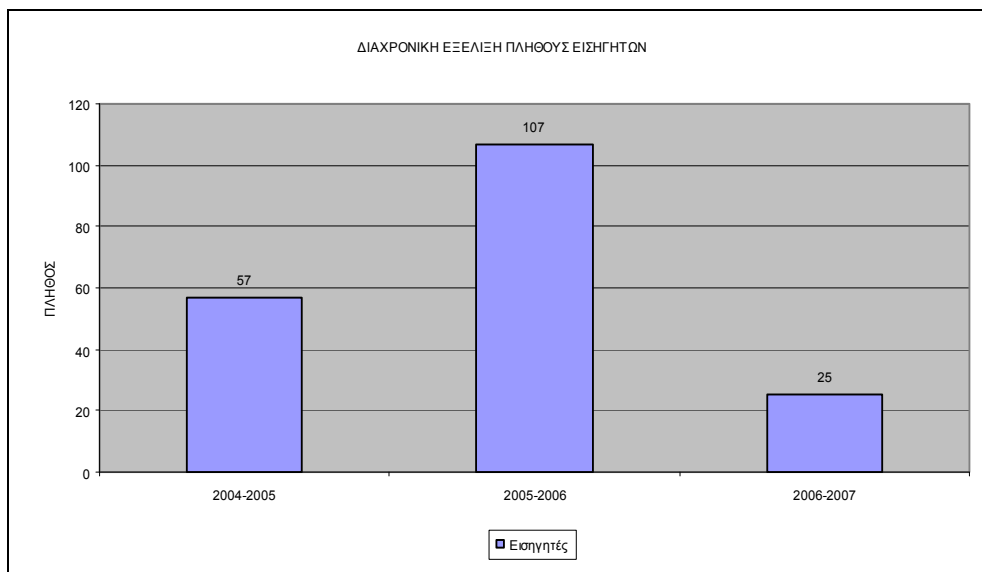
30.6. ΆΛΛΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ

Χρήση νέων μεθόδων συμβουλευτικής

ΠΙΝΑΚΑΣ 23- Νέοι τρόποι-μέθοδοι συμβουλευτικής
Χρήση νέων τρόπων και μεθόδων συμβουλευτικής
όχι

ΠΙΝΑΚΑΣ 24 - Αποτελεσματικότητα των εργαλείων συμβουλευτικής
Βαθμός συμβολής
Αρκετά

ΠΙΝΑΚΑΣ 25- Εισηγητές	
2004-2005	57
2005-2006	107
2006-2007	25
Σύνολο	189

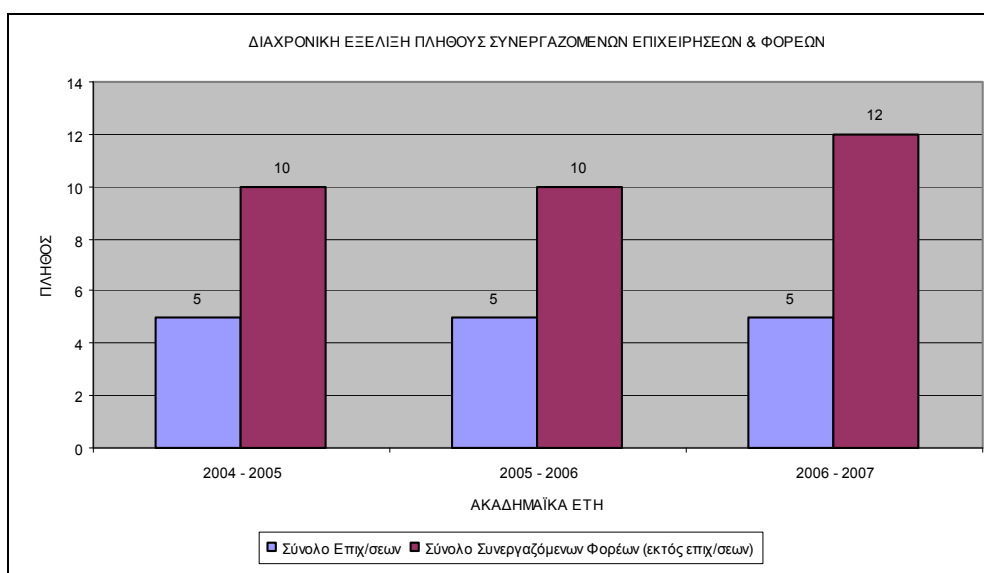


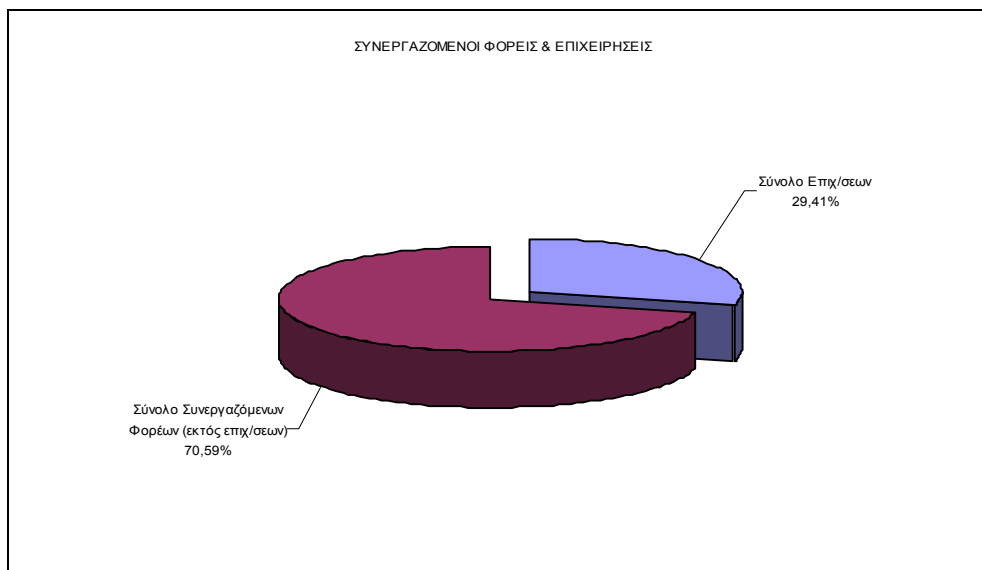
ΠΙΝΑΚΑΣ 26– Εκπαιδευτικό υλικό					
	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο (ΤΙ)
2004-2005	5	5	5	5	
2005-2006	7	7	7	7	
2006-2007	7	7	7	7	

- ➔ Ο φορέας δεν χρησιμοποιεί νέες μεθόδους συμβουλευτικής και θεωρεί απλώς αρκετή την αποτελεσματικότητα των εργαλείων που ήδη χρησιμοποιεί.
- ➔ Οι εισηγητές του φορέα αυξομειώνονται με την πάροδο των ακαδημαϊκών ετών, παρουσιάζοντας μεγαλύτερη συγκέντρωση το 2005-2006.
- ➔ Κατά την διάρκεια του προγράμματος δημιουργήθηκαν 19 οδηγούς προτύπων Business Plan, επιχειρηματικούς οδηγούς, μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων, εστιασμένα υλικά ανά ειδικότητα.

30.7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 27- Συνεργαζόμενοι φορείς & επιχ/σεις		
	Σύνολο Επιχ/σεων	Σύνολο Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχ/σεων)
2004 - 2005	5	10
2005 - 2006	5	10
2006 - 2007	5	12





ΠΙΝΑΚΑΣ 28- Κριτήρια επιλογής επιχ/σεων	
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΒΑΘΜΟΣ
Μέγεθος	Αρκετά
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	Πολύ
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών	Πολύ
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν	Αρκετά
Γεινίαση με το ίδρυμα;	Λίγο
Άλλο (τί);	

ΠΙΝΑΚΑΣ 29- Τρόποι Επικοινωνίας με επιχ/σεις	
Τρόπος επικοινωνίας	Ύπαρξη (ν/ο)
e-mail	Ναι
fax	Ναι
τηλέφωνο	Ναι
δια ζώσης	Ναι
Άλλο τι;	

Συνεργασίες της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εσωτερικού
- Συναφείς δομές των άλλων ΑΕΙ εξωτερικού
- Διεθνείς οργανισμοί
- Οργανώσεις κοινωνικών εταιρών
- Δημόσιοι οργανισμοί

- Ο βαθμός εξωστρέφειας της δομής με βάση το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων, εκτιμάται ως σχετικά χαμηλός. Οι συνεργαζόμενες επιχ/σεις καταλαμβάνουν μόλις το 29,41% ενώ οι συνεργαζόμενοι φορείς το 70,59%. Η έναρξη της συνεργασίας με επιχειρήσεις τοποθετείται το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 με 5 συνεργαζόμενες επιχειρήσεις που παραμένουν σταθερές. Αυξητική πορεία παρουσιάζουν οι συνεργαζόμενοι φορείς το έτος 2006-2007.
- Για την επικοινωνία με τους φορείς και τις επιχειρήσεις χρησιμοποιούνται όλοι οι τρόποι e-mail, fax, τηλέφωνο, δια ζώσης, κ.τ.λ.

30.8. ΠΡΟΒΟΛΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 30- Μέσα προβολής& δημοσιότητας							
Ενημερωτικό υλικό				Δαπάνες			
Έντυπο		Ηλεκτρονικό		Εκδηλώσεις προβολής του προγράμματος		(€)	% Στο σύνολο των δαπανών
Τρίπτυχα	29	cd	6	Ημερίδες	10	24.663,24	35,31%
Σημειώσεις	7						
Αφίσες	7						
Φειγ βολάν	6						
Περιοδικές εκδόσεις	1						
Σύνολο	50		6		10		

ΠΙΝΑΚΑΣ 31- Κόμβος προγράμματος	
Ύπαρξη κόμβου	μ/ο επισκέψεων/μήνα
ναι	450

- Ο φορέας, ως μέσα προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος, χρησιμοποιεί ενημερωτικό υλικό(έντυπο και ηλεκτρονικό) και εκδηλώσεις προβολής. Αναλυτικά, το έντυπο υλικό περιλαμβάνει : 29 τρίπτυχα, 7 σημειώσεις, 7 αφίσες, 6 Φείγ βολάν και 1 περιοδική έκδοση, ενώ το ηλεκτρονικό υλικό προσδιορίζεται από τον φορέα ως 6 cd's. Όσον αφορά τις

εκδηλώσεις προβολής κατά την διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 10 ημερίδες.

- ➡ Ο φορέας διαθέτει κόμβο για το πρόγραμμα και δέχεται κατά μέσο όρο μηνιαίως 450 επισκέψεις.

30.9. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32- Έντυπα αξιολόγησης			Ποσοστό συμπληρωμένων εντύπων/ επωφελοούμενοι
Έντυπα Αξιολόγησης			
Είδος	Αριθμός	Αριθμός συμπληρωμένων	23,81%
Φοιτητών	1	400	

ΠΙΝΑΚΑΣ 33- Επεξεργασία και διάχυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης	
Επεξεργασία Αποτελεσμάτων	Κατάσταση
Ύπαρξη βάσης δεδομένων	Ναι
Στατιστική επεξεργασία	Ναι
Είδος στατιστικής επεξεργασίας	SPSS
Διανομή αποτελεσμάτων αξιολόγησης στους φοιτητές	Ναι

ΠΙΝΑΚΑΣ 34- Ετήσιο σχέδιο δράσης	
Επεξεργασία	Κατάσταση
Εκπόνηση	Ναι
Θετική συμβολή	Ναι
Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών για την Οριζόντια Δράση	όχι

- Εσωτερική Αξιολόγηση: Ναι

<p>➤ Τα έντυπα αξιολόγησης του φορέα διανέμονται μόνο στους φοιτητές. Συμπληρώθηκαν από 400 φοιτητές στο σύνολο των 1.680 επωφελούμενων, δηλαδή σε ποσοστό της τάξης του 23,81%.</p> <p>➤ Τα εργαλεία επεξεργασίας και διάχυσης των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης είναι :1)βάση δεδομένων, 2)στατιστική επεξεργασία μέσω προγράμματος SPSS. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων διανέμονται στους φοιτητές.</p> <p>➤ Ο φορέας εκπονεί ετήσιο σχέδιο δράσης και γι' αυτό τονίζει την θετική του συμβολή.</p> <p>➤ Τριμηνιαίες αναφορές για την Οριζόντια Δράση δεν συντάσσονται από το φορέα.</p>

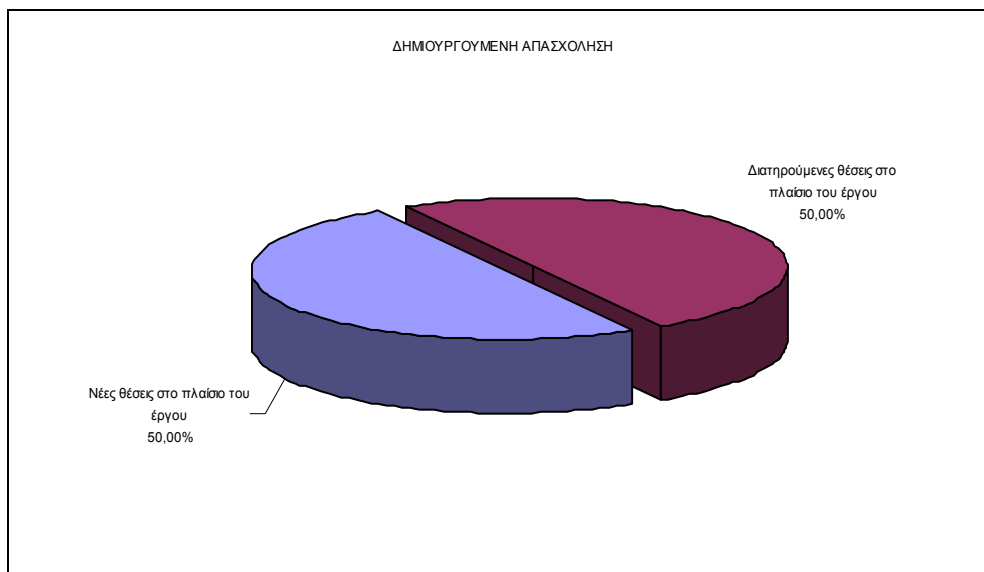
30.10. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 35- Θεσμικές αλλαγές των Γ.Δ για υποστήριξη των δράσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας
Αναγκαιότητα Αλλαγών θεσμικού πλαισίου
όχι

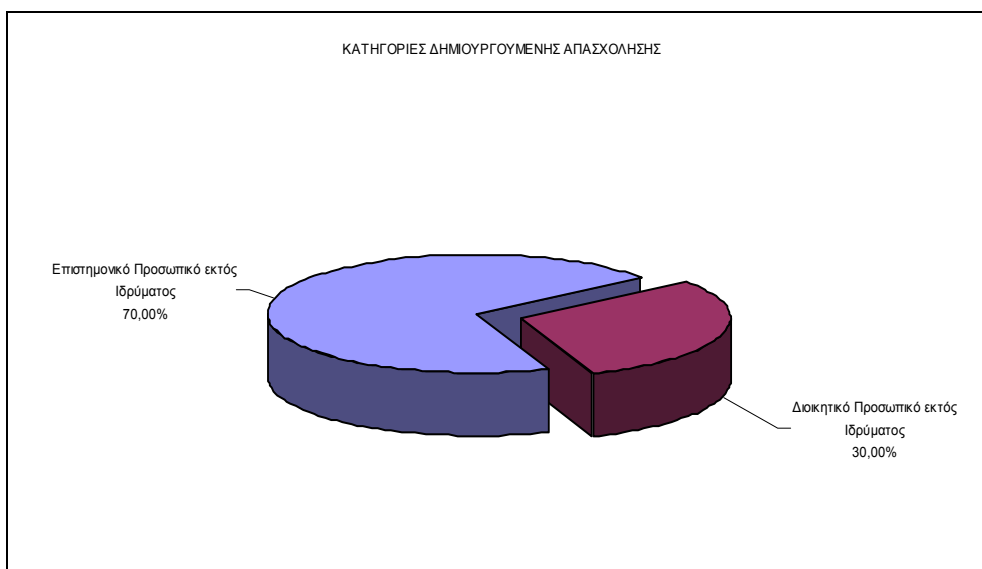
ΠΙΝΑΚΑΣ 36- Αξιολόγηση Διαχειριστικού πλαισίου
Παρατηρήσεις
➤ Απαιτούσε εξειδικευμένο προσωπικό που δεν ήταν επιλέξιμο

30.11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 37- Δημιουργούμενη απασχόληση							
Σύνολο θέσεων		Νέες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Διατηρούμενες θέσεις στο πλαίσιο του έργου		Θέσεις χωρίς επιρροή από το έργο	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
3	20	2	10	1	10	0	0
100,00%	100,00%	67,00%	50,00%	33,00%	50,00%	0%	0%



ΠΙΝΑΚΑΣ 38- Κατηγορίες δημιουργούμενης απασχόλησης			
Επιστημονικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος		Διοικητικό Προσωπικό εκτός Ιδρύματος	
Πλήθος	A/M	Πλήθος	A/M
2	14	1	6
67,00%	70,00%	33,00%	30,00%



- Με βάση το υποδεικνυόμενο από το φορέα πλήθος ανθρωπομηνών απασχόλησης και τις δαπάνες στα διακριτά τμήματα υπ. αριθμ. 1, 2, 3 και 4, προκύπτει ότι το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 1.686,62€.
- Από τη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης φαίνεται ότι οι κατηγορίες «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» και «διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» κατέχουν το 100% του συνόλου ανθρωπομηνών απασχόλησης. Άρα το ίδρυμα κινητοποιεί σε απόλυτο ποσοστό ανθρώπινους πόρους εκτός του περιβάλλοντος του.

31. ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΕΙ ΚΑΙ ΤΕΙ

Στην παρούσα ενότητα θα παρουσιαστούν τα στοιχεία που συλλέχθηκαν από τα ιδρύματα που είναι υπεύθυνα για τις Οριζόντιες Δράσεις. Συγκεκριμένα, καταγράφονται δύο (2): 1) Οριζόντια Δράση Παντείου Πανεπιστημίου(αρμόδιο για τα ΑΕΙ) και 2) Οριζόντια Δράση ΤΕΙ Αθήνας (αρμόδιο για τα ΤΕΙ).

Όσον αφορά την Οριζόντια Δράση του Παντείου Πανεπιστημίου , το ίδιο δήλωσε ότι υπάρχει πρόβλημα στην χρηματοδότηση και μάλιστα αναφέρει μεγάλη καθυστέρηση στην έγκριση των ΤΔΕ. Δεδομένου του προβλήματος αυτού, προκειμένου να πραγματοποιηθούν οι δράσεις του έργου άντλησε πόρους από άλλο ΤΔΕ. και για αυτό δεν εμφανίζει δαπάνες.

Παρακάτω περιγράφονται και αναλύονται η κάθε Δράση ξεχωριστά:

31.1. ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΔΡΑΣΗ ΠΑΝΤΕΙΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ

31.1.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ

Ίδρυμα	ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
Κωδικός MIS	88982
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	" Ενθάρρυνση και ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας μέσω της Οριζόντιας Δράσης των Γραφείων Διασύνδεσης των Πανεπιστημίων "
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Μαρία
Επώνυμο	Καραμεσίνη
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγήτρια
Διάρκεια στο Έργο	1/3/2004-31/12/2006
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Μαρία
Επώνυμο	Καραμεσίνη
Θέση στο Ίδρυμα	Καθηγήτρια
Διάρκεια στο Έργο	1/3/2004-31/12/2006

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/3/2004	31/12/2006	31/12/2006	65.000,00	0,00	0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους

Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός	Πραγματοποιηθείσα Δαπάνη	% Απορρόφησης
Λειτουργικά	4.500,00	0,00	00,00%
Λοιπά	3.100,00	0,00	0,00%
Προβολή Δημοσιότητα	57.400,00	0,00	0,00%
Σύνολο	65.000,00	0,00	0,00%

31.1.2. ΚΥΡΙΑ ΣΗΜΕΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ

➤ A) Ετήσιος προγραμματισμός και απολογισμός δραστηριοτήτων της Οριζόντιας Δράσης για την υποστήριξη των Γ.Δ. ως προς την ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας

Σύμφωνα με τις προδιαγραφές της πρόσκλησης του ΕΠΕΑΕΚ κύριο μέλημα της ΟΔ αποτελεί η εκπόνηση ετήσιου προγραμματισμού και απολογισμού του έργου της σε σχέση με την προώθηση της επιχειρηματικότητας με στόχο τον συντονισμό των ενεργειών των ΓΔ για την αποφυγή επικαλυπτόμενων/επαναλαμβανόμενων δραστηριοτήτων.

Ειδικότερα, στο έργο της προβλέπονται δράσεις όπως:

- Εκπόνηση ετήσιων σχεδίων δράσης της Οριζόντιας Δράσης (προγραμματισμός και απολογισμός ενεργειών)
- Έλεγχος συμπληρωματικότητας των υποβαλλόμενων στην Οριζόντια Δράση ετήσιων σχεδίων δράσης των ΓΔ.

➤ B) Παρακολούθηση του έργου των ΓΔ ως προς την υποστήριξη της επιχειρηματικότητας φοιτητών και αποφοίτων

Η παρακολούθηση των δράσεων υποστήριξης της επιχειρηματικότητας των ΓΔ επιτυγχάνεται με την συλλογή ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων, με στόχο τη δημιουργία βάσης δεδομένων, που θα επιτρέψει την τελική αποτίμηση του συνολικού έργου των ΓΔ μετά την ολοκλήρωση του.

Η παρακολούθηση γίνεται μέσω:

- Των τριμηνιαίων αναφορών που προβλέπεται να υποβάλλουν τα ΓΔ στην Οριζόντια Δράση
- Ερωτηματολογίου με το οποίο συλλέγονται ποσοτικά στοιχεία για τον αριθμό των ενδιαφερόμενων φοιτητών, τα χαρακτηριστικά τους (φύλο, πτυχίο, παρακολούθηση μαθήματος επιχειρηματικότητας), τα διαφορετικά είδη ζητούμενων υπηρεσιών (ενημέρωση, υποβοήθηση για την σύνταξη επιχειρηματικού σχεδίου, επαφή με φορείς στήριξης, ανάληψη επιχειρηματικής πρωτοβουλίας), καθώς και για τον τομέα ενδιαφέροντος ως προς την ανάπτυξη επιχειρηματικής πρωτοβουλίας, τη μορφή της

πρωτοβουλίας κλπ. Τα ερωτηματολόγια συμπληρώνονται από τα ΓΔ και αποστέλλονται στην ΟΔ μαζί με τα ετήσια σχέδια δράσης των ΓΔ.

Σύμφωνα με τον προγραμματισμό η ΟΔ επεξεργάζεται και πινακοποιεί τα στοιχεία σε ετήσια βάση και εν συνεχεία τα κοινοποιεί στα ΓΔ.

Η καταγραφή και επεξεργασία των ποσοτικών στοιχείων μέσω του ερωτηματολογίου εξυπηρετεί το στόχο της ομοιογενοποίησης και τυποποίησης των εργαλείων που χρησιμοποιούνται από τα ΓΔ για να ανιχνευθούν: α) οι ανάγκες και τα χαρακτηριστικά των φοιτητών και αποφοίτων που κάνουν χρήση των υπηρεσιών των ΓΔ και β) τα είδη των ζητούμενων υπηρεσιών. Η ομοιογενοποίηση και τυποποίηση των εργαλείων αποτελεί βασικό άξονα δράσεων της ΟΔ, όπως αυτός περιγράφεται στο εγκεκριμένο ΤΔΕ.

➔ **Γ) Μεταφορά τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών**

Επιδίωξη της Οριζόντιας Δράσης είναι να δράσει ως ενδιάμεσος φορέας μεταφοράς εγχώριας και διεθνούς τεχνογνωσίας και να οργανώσει την ανταλλαγή εμπειρίας μεταξύ των ΓΔ σε θέματα ενθάρρυνσης και στήριξης της νεανικής επιχειρηματικότητας.

Η Ο.Δ υλοποιεί για αυτό το σκοπό τις παρακάτω ενέργειες:

- Διοργάνωση ενός σεμιναρίου ειδικής ακρόασης και ενός διήμερου συνεδρίου με στόχο την ενημέρωση των συμμετεχόντων για καινοτόμα εργαλεία και πρακτικές στο πεδίο της νεανικής επιχειρηματικότητας.
- Διοργάνωση μιας ημερίδας με στόχο την ενημέρωση των στελεχών των ΓΔ για την κρατική πολιτική που ασκείται στη χώρα μας για την επιχειρηματικότητα, όπως αυτή υλοποιείται από διάφορους φορείς.
- Διοργάνωση δύο συναντήσεων ανταλλαγής εμπειρίας μεταξύ των στελεχών των ΓΔ με στόχο τον εντοπισμό των δυσκολιών και την ανάδειξη των καλών πρακτικών όσον αφορά τις δράσεις για την ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας μεταξύ των φοιτητών και των απόφοιτων των Πανεπιστημίων.

➔ **Δ) Εμπλουτισμός και επικαιροποίηση της Ιστοσελίδας της Οριζόντιας Δράσης**

Εμπλουτισμός και επικαιροποίηση της Ιστοσελίδας της Οριζόντιας Δράσης με ενημερωτικό υλικό για τις εκδηλώσεις που πραγματοποιούν τα ΓΔ και η ΟΔ και τα προγράμματα επιχειρηματικότητας που χρηματοδοτούν διάφοροι φορείς. Η ιστοσελίδα παρέχει στους επισκέπτες της συγκεντρωτική πληροφόρηση για τις εκδηλώσεις του συνόλου των ΓΔ και περιλαμβάνει συνδέσμους με τις ιστοσελίδες των ΓΔ για αναλυτικότερη πληροφόρηση.

Επιπλέον, θα δημιουργηθούν κατάλληλα links στην ιστοσελίδα ώστε να μπορεί ο κάθε ενδιαφερόμενος να βρίσκει στοιχεία για το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο σύστασης και λειτουργίας των επιχειρήσεων και τις δυνατότητες χρηματοδότησης τους: νομικές μορφές και διαδικασίες σύστασης και λειτουργίας των επιχειρήσεων, φορολογία, σύστημα κινήτρων, επιδοτήσεις απασχόλησης και εισφοροαπαλλαγές, τραπεζικός δανεισμός και χρηματοδοτικά εργαλεία, κ.α

Η ανάρτηση του υλικού αυτού στην ιστοσελίδα της ΟΔ και η αποφυγή εκτύπωσης του δημιουργεί οικονομίες κλίμακας και εξοικονομεί πόρους ώστε να μπορεί η ΟΔ να αξιοποιήσει τον περιορισμένο προϋπολογισμό της για άλλες δραστηριότητες.

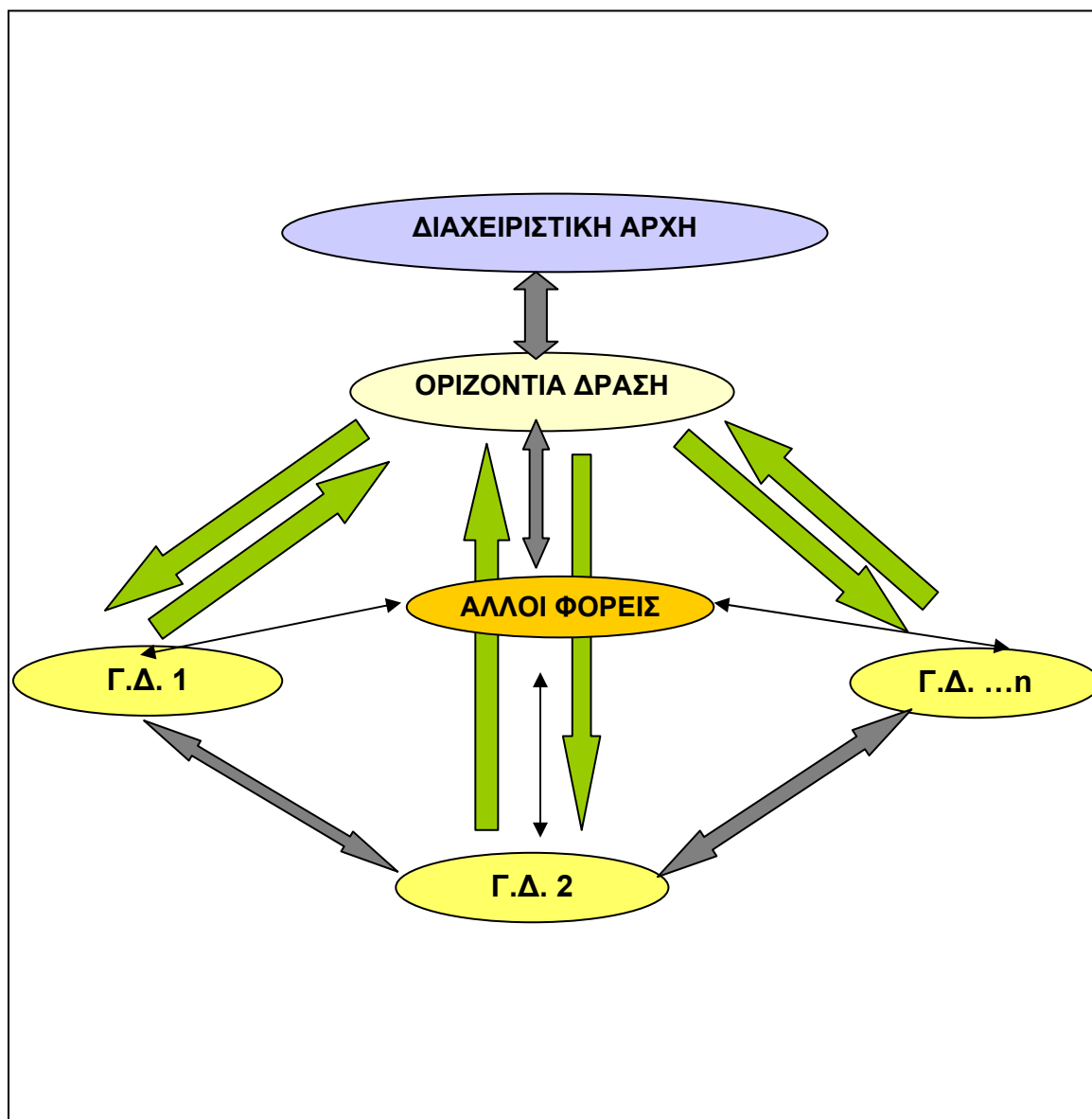
Ο κόμβος της ΟΔ θα συνδεθεί με το Παρατηρητήριο Επιχειρηματικότητας όταν αυτό δημιουργηθεί.

➔ **Ε) Συμμετοχή της Οριζόντιας Δράσης στις εκδηλώσεις επιχειρηματικότητας**

Περιλαμβάνει την συμμετοχή στις εκδηλώσεις επιχειρηματικότητας που οργανώνουν τα ΓΔ, οι λοιπές δομές στήριξης της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας (ΕΟΜΜΕΧ, ΓΓΕΤ, κλπ.) και επιχειρηματικοί φορείς (ΣΕΒ, Επιμελητήρια, κ.λπ.).

Η επιμέρους αυτή δράση αποσκοπεί στην επαφή και συνεργασία μεταξύ των φορέων για την μεγιστοποίηση του οφέλους από συνέργειες δραστηριοτήτων και από την αξιοποίηση της εμπειρίας των άλλων.

Το δίκτυο της Οριζόντιας Δράσης με τα Γραφεία Διασύνδεσης, τους άλλους φορείς και την Διαχειριστική Αρχή μπορεί να απεικονιστεί στο παρακάτω σχήμα:



31.1.3. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΗΣ ΟΡΙΖΟΝΤΙΑΣ ΔΡΑΣΗΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΛΤΙΟΥ ΈΡΓΟΥ (Τ.Δ.Ε.)

Η μεθοδολογία που έχει υιοθετηθεί κατά τον σχεδιασμό των Τ.Δ.Ε. για την υλοποίηση του έργου της Οριζόντιας Δράσης συνοψίζεται στα εξής:

- Α) Μεταφορά από την Ο.Δ. τεχνογνωσίας και εμπειρίας από άλλους φορείς μέσω της συνεχούς επιμόρφωσης και υποστήριξης των συμβούλων των Γ.Δ. σε θέματα συμβουλευτικής
- Β) Οργάνωση από την Ο.Δ. μιας συλλογικής διαδικασίας εκμάθησης και βελτίωσης των υπηρεσιών ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας μέσω συναντήσεων ανταλλαγής εμπειρίας και καλών πρακτικών μεταξύ των Γ.Δ..
- Γ) Διαρκής πληροφόρηση και ενημέρωση των επιστημονικών υπευθύνων και των συμβούλων των Γ.Δ., μέσω των εκδηλώσεων της Ο.Δ. σε θέματα επιχειρηματικότητας και του υλικού της ιστοσελίδας της.
- Δ) Ο συντονισμός των ενεργειών των Γ.Δ και της Ο.Δ. για την αποφυγή επικαλυπτόμενων δραστηριοτήτων, μέσω της αποστολής των ετήσιων σχεδίων δράσης των Γ.Δ. στην Ο.Δ..
- Ε) Η παρακολούθηση του έργου των Γ.Δ. μέσω της συλλογής ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων, εφόσον υιοθετηθεί το Σύστημα Παρακολούθησης από την Διοικούσα Επιτροπή της Ο.Δ. μετά την κατάθεση μελέτης ομοιογενοποίησης και τυποποίησης εργαλείων.

31.1.4. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ ΈΡΓΟΥ ΤΗΣ ΟΡΙΖΟΝΤΙΑΣ ΔΡΑΣΗΣ

Από την αρχή της ανάληψης του έργου του, ο υπεύθυνος για θέματα επιχειρηματικότητας της Ο.Δ. είχε τηλεφωνικές επαφές με το σύνολο σχεδόν των συμβούλων επιχειρηματικότητας των Γ.Δ., καθώς και προσωπικές επαφές με αρκετούς συμβούλους, με στόχο αφενός την γνωριμία με κάθε σύμβουλο ξεχωριστά, αφετέρου την προετοιμασία των εκπαιδευτικών σεμιναρίων της Ο.Δ.. Έχει δημιουργηθεί ένα καλό κλίμα συνεργασίας τόσο ανάμεσα στους συμβούλους μεταξύ τους, όσο και ανάμεσα στους συμβούλους και τον υπεύθυνο της Ο.Δ..

Οι στόχοι που είχαν τεθεί μέσα από τα εκπαιδευτικά σεμινάρια που πραγματοποιήθηκαν, είτε επιτεύχθηκαν σε σημαντικό βαθμό, είτε χρειάζεται να

επιμείνουν στην πορεία του έργου, είτε λόγω ιδιαιτεροτήτων δεν επιτεύχθηκαν καθόλου. Οι στόχοι αυτοί είναι οι εξής:

- Η κατάκτηση από τους συμμετέχοντες, μιας κοινής αντίληψης, άποψης και στάσης σχετικά με τον ρόλο και το αντικείμενο του συμβούλου επιχειρηματικότητας, στόχος ο οποίος κατά την γνώμη της Ο.Δ. επιτεύχθηκε σε σημαντικό βαθμό.
- Η συμφωνία και κατανόηση των βασικών αρχών και διαδικασιών παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής για την επιχειρηματικότητα από τα Γ.Δ., στόχος για τον οποίο έγινε αρκετή συζήτηση στα πλαίσια του προγράμματος, ο οποίος δεν επιτεύχθηκε ικανοποιητικά, εξ' αιτίας κυρίως της διαφορετικότητας των προτεραιοτήτων των Γ.Δ..
- Η εξοικείωση από τους συμμετέχοντες με τα περιεχόμενα και τις διαδικασίες συγκρότησης ενός επιχειρηματικού σχεδίου, είναι κάτι για το οποίο πρέπει να επικεντρωθεί η Ο.Δ. περισσότερο στην πορεία.
- Η συγκρότηση ενός αποτελεσματικού μηχανισμού τεκμηρίωσης και πληροφόρησης, χρειάζεται περισσότερη ενασχόληση στην πορεία.
- Η δικτύωση των στελεχών μεταξύ τους, είναι και αυτός στόχος που κατά την γνώμη της Ο.Δ. επιτεύχθηκε σε σημαντικό βαθμό.

31.1.5. ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΤΗΣ ΟΡΙΖΟΝΤΙΑΣ ΔΡΑΣΗΣ¹

Ο ρόλος της ΟΔ είναι να υποστηρίζει τα ΓΔ στην προσπάθειά τους για την ποιοτική παροχή υπηρεσιών ενθάρρυνσης και στήριξης της επιχειρηματικότητας στο έργο τους και με αυτή τη λογική έχουν σχεδιαστεί οι δράσεις της. Οι παρακάτω διαπιστώσεις και προβλήματα προέκυψαν ως αποτέλεσμα των συζητήσεων που έγιναν με όλους τους συμβούλους στα σεμινάρια επιμόρφωσης της ΟΔ.

¹ Τόσο η ενότητα αυτή (κυρία προβλήματα και ελλείψεις από την εμπειρία της οριζόντιας δράσης) όσο και η επόμενη (προτάσεις οριζόντιας δράσης και γραφείων διασύνδεσης) αποτελεί μεταφορά διαπιστώσεων και προτάσεων της οριζόντιας δράσης του Παντείου Παν/μιου.

Όσον αφορά τον φορέα της Οριζόντιας Δράσης και την ΕΥΔ:

- ➡ Πρόβλημα στην επικοινωνία με την Ε.ΥΔ όσον αφορά τροποποιήσεις ΤΔΕ
- ➡ Πρόβλημα στην χρηματοδότηση. Από την Ο.Δ. αναφέρεται μεγάλη καθυστέρηση στην έγκριση των ΤΔΕ και προκειμένου να πραγματοποιηθούν δράσεις του έργου άντλησε πόρους από άλλο ΤΔΕ.

Όσον αφορά τα Γραφεία Διασύνδεσης:

- ➡ Δεν βρίσκονται όλα τα Πανεπιστήμια στο ίδιο χρονικό σημείο υλοποίησης του έργου και κατ' επέκταση δεν υπάρχει ανάλογη εμπειρία στα στελέχη.
- ➡ Δεν υπάρχει ομοιογένεια στην ομάδα των συμβούλων των ΓΔ, ούτε από την άποψη του επιστημονικού υπόβαθρου, αλλά ούτε και από την άποψη των εμπειριών. Αν και η πλειοψηφία των συμβούλων έχει οικονομικές σπουδές ή σπουδές στη διοίκηση επιχειρήσεων, δεν διαθέτουν επαγγελματική εμπειρία ατομικής τουλάχιστον συμβουλευτικής, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις δεν διαθέτουν ούτε και εργασιακή εμπειρία εκτός Πανεπιστημίου.
- ➡ Υπάρχουν αρκετοί σύμβουλοι, οι οποίοι δεν έχουν σπουδές οικονομικής κατεύθυνσης, έτσι υπάρχει ανάγκη ενίσχυσης τους, ειδικότερα σε θέματα που έχουν να κάνουν με τις διαδικασίες επιχειρηματικού σχεδιασμού.
- ➡ Η συμφωνία και κατανόηση των βασικών αρχών και διαδικασιών παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής για την επιχειρηματικότητα από τα ΓΔ, στόχος για τον οποίο αν και έγινε αρκετή συζήτηση στα πλαίσια του προγράμματος, δεν μπορούμε να πούμε ότι επιτεύχθηκε ικανοποιητικά, εξ' αιτίας κυρίως της διαφορετικότητας των προτεραιοτήτων των ΓΔ.
- ➡ Στην πλειοψηφία των ΓΔ, αν και τα στελέχη είναι κατά κύριο λόγο επιφορτισμένα με το έργο της υποστήριξης της επιχειρηματικότητας, καλύπτουν όμως και άλλες ανάγκες του γραφείου διασύνδεσης.

31.1.6. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΟΡΙΖΟΝΤΙΑΣ ΔΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ

31.1.6.1. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΟΡΙΖΟΝΤΙΑΣ ΔΡΑΣΗΣ

Στο πλαίσιο της επέκτασης του έργου της επιχειρηματικότητας των Γ.Δ και της Οριζόντιας Δράσης μέχρι το τέλος του Ιουνίου 2008, προγραμματίζονται δύο επιπρόσθετες εκδηλώσεις της Οριζόντιας Δράσης και είναι οι εξής:

- **1 ημερίδα ανταλλαγής εμπειρίας:** Μεταξύ των συμβούλων επιχειρηματικότητας των Γ.Δ. Μέχρι σήμερα έχει διαπιστωθεί ότι οι ημερίδες αυτές αποτελούν ευκαιρία για μεταφορά τεχνογνωσίας και εμπειρίας, που συμβάλλει στην βελτίωση του παρεχόμενου έργου.
- **Διήμερο απολογιστικό συνέδριο:** Προτάθηκε και από την Διαχειριστική Αρχή, στο οποίο θα παρουσιαστεί το έργο ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας τόσο μέσω των Γ.Δ όσο και μέσω των μαθημάτων καθόλη την περίοδο χρηματοδότησης του ΕΠΕΑΕΚ.

31.1.6.2. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ

Στο πλαίσιο του διαλόγου μεταξύ των Γ.Δ και της Οριζόντιας Δράσης έγιναν προτάσεις και από τα Γ.Δ με σκοπό τη βελτίωση του τρόπου υλοποίησης του έργου τους, καθώς και των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των συμβούλων επιχειρηματικότητας.

Οι προτάσεις των Γραφείων Διασύνδεσης είναι οι ακόλουθες:

- Έμφαση στην υψηλή ποιότητα των εξατομικευμένων υπηρεσιών (υποστήριξη αυτό-αξιολόγησης, οδηγός βέλτιστης διαδρομής, εξεύρεση αναδόχου, κλπ) και όχι στην μεγάλη ποσότητα μαζικών υπηρεσιών.
- Ενσωμάτωση μιας εκδήλωσης για την μεταφορά τεχνογνωσίας και μίας ακόμα, η οποία να μην έχει απολογιστικό χαρακτήρα, αλλά καινοτομικό με σημαντική προστιθέμενη αξία για τους συμβούλους επιχειρηματικότητας.

- Συντονισμό από την Οριζόντια Δράση μιας μετακίνησης στο εξωτερικό, του προσωπικού όσων ΓΔ το επιθυμούν. Σκοπός αυτής της μετακίνησης θα είναι η συμμετοχή των ΓΔ συλλογικά ως «Γραφεία υποστήριξης επιχειρηματικών ιδεών των Α.Ε.Ι. της Ελλάδας» σε κάποια εκδήλωση –ημερίδα –συνέδριο του εξωτερικού η οποία μπορεί να συνδυαστεί και με επισκέψεις σε σχετικούς με την επιχειρηματικότητα φορείς ή υπηρεσίες. Η συλλογική μετακίνηση θα μπορούσε να προσφέρει την εμπειρία της Ευρωπαϊκής διάστασης της επιχειρηματικότητας και να έρθουν οι σύμβουλοι σε επαφή με ξένους συναδέλφους και σχετικούς φορείς. Με αυτό τον τρόπο θα επιτευχθεί καλύτερη αποδοχή και ταυτόχρονη ενημέρωση για θέματα άμεσου ενδιαφέροντος. Οι μετακινήσεις μπορούν να ενταχθούν είτε στα ΤΔΕ των κάθετων δράσεων, είτε στο ΤΔΕ της Οριζόντιας Δράσης.

- Προτείνεται αντί να επισκεφτούν όλα τα στελέχη του προγράμματος τους ίδιους φορείς του εξωτερικού, η ΟΔ να βρει και να προτείνει πολλούς και διαφορετικούς φορείς, ώστε κάθε πανεπιστήμιο (ή ενδεχομένως 2-3 μαζί) να επισκεφθεί διαφορετικό φορέα. Όταν ολοκληρωθούν όλες οι επισκέψεις, να διοργανωθεί από την ΟΔ μια εκδήλωση που να παρουσιαστούν οι γνώσεις και οι εμπειρίες που αποκομίστηκαν, καθώς και υλικό από τη επίσκεψη κάθε πανεπιστημίου. Διαπιστώνεται ότι το μοντέλο της Αγγλίας είναι ήδη γνωστό. Επομένως, θα ήταν ίσως σωστό να γίνουν προτάσεις για επισκέψεις σε Αμερική και Καναδά που είναι περισσότερο εξειδικευμένοι σε θέματα επιχειρηματικότητας.

- Ως προς την ημερίδα ανταλλαγής εμπειρίας μεταξύ των συμβούλων επιχειρηματικότητας των Γ.Δ., θα ήταν προσφορότερο να οργανωθεί ημερίδα εργασίας με τη συμμετοχή εκπροσώπων και από άλλες χώρες με μεγαλύτερη και διαφορετική εμπειρία από την Ελλάδα σε θέματα υποστήριξης επιχειρηματικότητας. Επίσης, επειδή όπως έχει αποδειχθεί από την καθημερινή πρακτική, ο ρόλος του Συμβούλου Σταδιοδρομίας και εκείνος του Συμβούλου Επιχειρηματικότητας, είναι ρόλοι, κατά περίπτωση, στενά συνδεδεμένοι, μια τέτοιου είδους ημερίδα εργασίας θα ήταν καλό να οργανωθεί μέσα από αυτό το πρίσμα.

- Ως προς την πρόταση για διήμερο «απολογιστικό συνέδριο» για την παρουσίαση του έργου « ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας τόσο μέσω των Γ.Δ. όσο και μέσω των μαθημάτων καθ' όλη την περίοδο χρηματοδότησης του ΕΠΕΑΕΚ» διαφωνούν κάποια ιδρύματα ως προς τον απολογιστικό χαρακτήρα που προτάθηκε και διατυπώνουν επιφυλάξεις ως προς την αρμοδιότητα των Γ.Δ. και επομένως της Ο.Δ, να εκφέρουν άποψη σχετικά με το αν μπορεί να συμπεριληφθεί στο Τ.Δ. της Ο.Δ, δραστηριότητα συνδεδεμένη με το Μάθημα. Στη θέση αυτών προτάθηκε η διοργάνωση συνάντησης με θέμα «Η Ενθάρρυνση της Επιχειρηματικότητας στα Ελληνικά ΑΕΙ, εμπειρίες και προοπτικές στον ευρύτερο Ευρωπαϊκό χώρο», στην οποία μπορούν να προσκληθούν οι με διάφορες μορφές εμπλεκόμενοι καθηγητές τόσο από την Ελλάδα όσο και από το εξωτερικό. Επίσης προτείνεται η περίπτωση να συγχωνευτούν οι δύο δραστηριότητες σε μία, με διεθνή χαρακτήρα, όχι μόνο για οικονομία δυνάμεων και χρόνου αλλά και για λόγους ουσίας.

31.2. ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΔΡΑΣΗ ΤΕΙ ΑΘΗΝΑΣ

31.2.1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ

Ίδρυμα	ΤΕΙ ΑΘΗΝΑΣ
Κωδικός MIS	89032
Κατηγορία Πράξης	2.4.2.β
Τίτλος	" Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών από την Οριζόντια Δράση των Γραφείων Διασύνδεσης των ΤΕΙ "
Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Μιχαήλ
Επώνυμο	Μπρατάκος
Θέση στο Ίδρυμα	Αντιπρόεδρος
Διάρκεια στο Έργο	11 μήνες
Γενικά Στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου	
Όνομα	Μιχαήλ
Επώνυμο	Μπρατάκος
Θέση στο Ίδρυμα	Αντιπρόεδρος
Διάρκεια στο Έργο	11 μήνες

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης

Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	% Απορρόφησης
1/1/2004	31/12/2006	31/12/2008	72.000,00	20.993,70	29,15%

Βασικά σημεία σχεδίου δράσης

➔ Εκπόνηση Σχεδίου Δράσης

Περιλαμβάνει:

- Προγραμματισμό δραστηριοτήτων τρέχοντος έτους :
 - Περιγραφή των δραστηριοτήτων που θα υλοποιηθούν
 - Χρονικό και οικονομικό προγραμματισμό των δραστηριοτήτων
- Απολογισμός δραστηριοτήτων προηγούμενου έτους:
 - περιγραφή των δραστηριοτήτων που υλοποιήθηκαν, το κόστος και τα αποτελέσματα τους
 - αξιολόγηση του βαθμού επίτευξης των τεθέντων στόχων
 - προτάσεις για τη λήψη διορθωτικών μέτρων στη λειτουργία της Οριζόντιας Δράσης.

➔ Δημιουργία Βάσεως Δεδομένων

Περιλαμβάνει:

Συστηματική ποιοτική και ποσοτική έρευνα με σκοπό τη συλλογή στοιχείων για το έργο των Γραφείων Διασύνδεσης σχετικά με την ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας. Τα στοιχεία που θα συλλέγονται, θα οργανώνονται σε συστηματοποιημένη βάση δεδομένων που θα διευκολύνει την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τον τελικό απολογισμό του έργου όλων των Γραφείων Διασύνδεσης των ΤΕΙ

➔ Ανάπτυξη ενημερωτικού υλικού εξειδικευμένου χαρακτήρα σε θέματα επιχειρηματικότητας

Περιλαμβάνει:

- Ανάπτυξη ειδικού newsletter που θα εκδίδεται από την Οριζόντια Δράση των ΤΕΙ σε τακτά χρονικά διαστήματα και θα παρουσιάζει τις τελευταίες εξελίξεις σε θέματα επιχειρηματικότητας που θα προκύπτουν από όλους τους φορείς που εμπλέκονται σε δράσεις νεανικής επιχειρηματικότητας
- Έκδοση Οδηγού Επιχειρηματικότητας που θα συμπεριλαμβάνει αφενός την εκπόνηση επιχειρηματικών σχεδίων και τις μεθοδολογίες ex ante, ongoing και ex post αξιολογήσεων επιχειρηματικών πρακτικών, αφετέρου περιπτώσιολογικές μελέτες (case studies) επιχειρηματικών

δραστηριοτήτων σε ποικίλες ειδικότητες που θεραπεύονται από τα ΤΕΙ της χώρας

➔ Δράσεις δημοσιότητας σε θέματα επιχειρηματικότητας

Περιλαμβάνει:

Διοργάνωση δύο ημερίδων και ενός συνεδρίου σε συγκεκριμένα θέματα επιχειρηματικότητας, που θα αποβλέπουν στην καταγραφή και περαιτέρω αξιοποίηση της εμπειρίας άλλων φορέων και εμπειρογνομόνων (εθνικών ή και ξένων) σε θέματα επιχειρηματικότητας, καθώς και των εκπροσώπων από τον κατεξοχήν χώρο των επιχειρήσεων

➔ Εκδηλώσεις ανταλλαγής εμπειρίας

Περιλαμβάνει:

Διοργάνωση εκδηλώσεων ανταλλαγής εμπειρίας μεταξύ των Γραφείων Διασύνδεσης των ΤΕΙ προκειμένου να επιτευχθεί μια πιο ολοκληρωμένη και συντονισμένη προσπάθεια ενθάρρυνσης της νεανικής επιχειρηματικότητας. Συγκεκριμένα, οι παραπάνω εκδηλώσεις αναμένεται να συνεισφέρουν αφενός στην αντιμετώπιση των δυσχερειών που κάθε Γραφείο Διασύνδεσης μπορεί μεμονωμένα να αντιμετωπίζει στην προσπάθειά του να αναλάβει δράσεις επιχειρηματικότητας, αφετέρου στην μετάδοση επιτυχημένων πρακτικών σε θέματα επιχειρηματικότητας, που υιοθετούνται από κάθε Γραφείο Διασύνδεσης.

➔ Εμπλουτισμός και επικαιροποίηση της ιστοσελίδας της Οριζόντιας Δράσης σε θέματα επιχειρηματικότητας

Περιλαμβάνει:

Συστηματικό εμπλουτισμό και επικαιροποίηση της ιστοσελίδας με πληροφορίες σχετικά με τις δράσεις επιχειρηματικότητας της Οριζόντιας Δράσης αλλά και τις επιμέρους ενέργειες επιχειρηματικότητας των Γραφείων Διασύνδεσης των ΤΕΙ και των άλλων φορέων εκπαίδευσης και απασχόλησης που δραστηριοποιούνται σε έργα επιχειρηματικότητας.

➔ Δικτύωση και Διαδικτύωση

Περιλαμβάνει:

Δημιουργία δικτύου που θα περιλαμβάνει όλους τους πιθανούς φορείς στην Ελλάδα και στο εξωτερικό που δραστηριοποιούνται σε θέματα

επιχειρηματικότητας (ΟΑΕΔ, Επιμελητήρια, Επαγγελματικές Ενώσεις, ΚΕΤΑ, ΚΠΑ, Γραφεία Διασύνδεσης των δημοσίων ΙΕΚ, Θυρίδες Επιχειρηματικότητας της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς), με στόχο την ανάπτυξη διαύλων επικοινωνίας, ανταλλαγής απόψεων και ανάληψης κοινών δραστηριοτήτων.

➔ Αξιολόγηση του Έργου και Μελέτη Βιωσιμότητας

Περιλαμβάνει:

- Αξιολόγηση του θεσμού της επιχειρηματικότητας από την Οριζόντια Δράση για την καταγραφή των αδυναμιών, τη διερεύνηση λύσεων για την βελτιστοποίηση του θεσμού και για προτάσεις περαιτέρω ανάπτυξης και αναβάθμισης.
- Εκπόνηση μελέτης βιωσιμότητας με διερεύνηση εναλλακτικών χρηματοδοτικών πηγών και συμμετοχή διαφόρων φορέων εκπαίδευσης και απασχόλησης στη διαίωνιση του θεσμού της επιχειρηματικότητας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2- Κέντρα Κόστους					
Περιγραφή Διακριτού	Προϋπολογισμός (€)	% στο Σύνολο Π/Υ	Πιστοποιημένη Δαπάνη (€)	%στο Σύνολο Π.Δ	% Απορρόφησης
Εξωτερικές υπηρεσίες	60.000,00	83,33%	20.993,70	100,00%	34,99%
Προβολή /δημοσιότητα	6.300,00	8,75%	0,00	0,00%	0,00%
Λοιπά	5.700,00	7,92%	0,00	0,00%	0,00%
Σύνολο	72.000,00	100,00%	20.993,70	100,00%	29,16%

Β' ΜΕΡΟΣ

31. ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ

31.1. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ, ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΣ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Τα πρώτα βασικά στοιχεία που αποτυπώνουν το οικονομικό αντικείμενο της κατηγορίας πράξης δίδονται από τον κάτωθι Πίνακα 1.² Όπως φαίνεται το ποσοστό απορρόφησης, λίγους πλέον μήνες πριν την ολοκλήρωση του φυσικού της αντικειμένου και σχεδόν εννέα μήνες πριν την ολοκλήρωση του οικονομικού της αντικειμένου, δεν ξεπερνά το 60%. Από αυτήν την άποψη και λαμβάνοντας υπόψιν ότι κατά το διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της ημερομηνίας λήξης του φυσικού αντικειμένου και της ημερομηνίας λήξης του οικονομικού αντικειμένου δεν δημιουργούνται παρά μόνο δηλώνονται και αποπληρώνονται δαπάνες, που δημιουργήθηκαν κατά την περίοδο υλοποίησης του φυσικού αντικειμένου, συνάγεται ότι υπάρχει μεγάλος κίνδυνος αναπορρόφητων πόρων στην κατηγορία πράξης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1- Οικονομικά Στοιχεία Υλοποίησης					
Ημ/νια Έναρξης	Ημ/νια Λήξης Φυσικού Αντ/μένου	Ημ/νια Λήξης Οικονομικού Αντ/μένου	Προϋπολογισμός (€)	Πιστοποιημένες δαπάνες (€)	Απορρόφηση (%)
1/09/2002	31/06/2008	31/12/2008	4.064.540,00	2.376.183,86	58,46

Ανά ίδρυμα, ο προϋπολογισμός, οι δαπάνες ως 30/8/2007 και τα συνακόλουθα ποσοστά απορρόφησης του δεσμευόμενου προϋπολογισμού, αποτυπώνονται στον επόμενο Πίνακα 2.

² Στα συγκεντρωτικά στοιχεία του Πίνακα 1 συμμετέχουν 32 συνολικά δομές εκ των οποίων οι 30 είναι δομές συμβουλευτικής και οι 2 οριζόντιες δομές.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ, ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΠΟΡΩΝ (%) ΑΝΑ ΙΔΡΥΜΑ			
Ιδρυμα	Προϋπολογισμός (€)	Δαπάνες (€)	Απορρόφηση πόρων (%)
ΑΣΠΑΙΤΕ	110.000,00	58.461,96	53,15%
Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	150.100,00	60.322,85	40,19%
Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	165.000,00	93.026,92	56,38%
Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	180.000,00	166.659,96	92,59%
Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο	99.150,00	68.956,17	69,55%
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο	85.000,00	54.157,52	63,71%
Ιονιο Πανεπιστήμιο	100.000,00	42.299,94	42,30%
Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών	230.000,00	154.400,00	67,13%
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	150.000,00	66.160,46	44,11%
Πάντειο Πανεπιστήμιο	130.000,00	69.936,07	53,80%
Πάντειο Πανεπιστήμιο (Οριζόντια Δράση)	65.000,00	0,00	0,00%
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας	150.000,00	127.232,59	84,82%
Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	200.000,00	132.148,22	66,07%
Πανεπιστήμιο Κρήτης	210.000,00	137.421,00	65,44%
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	146.000,00	81.575,21	55,87%
Πανεπιστήμιο Πατρών	115.000,00	55.326,46	48,11%
Πανεπιστήμιο Πειραιώς	100.000,00	93.093,08	93,09%
Πολυτεχνείο Κρήτης	130.000,00	74.299,45	57,15%
ΤΕΙ Αθήνας	105.000,00	75.000,00	71,43%
ΤΕΙ Αθήνας (Οριζόντια Δράση)	72.000,00	20.993,70	29,16%
ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	140.000,00	69.700,29	49,79%
ΤΕΙ Θεσσαλονίκης	110.000,00	88.517,52	80,47%
ΤΕΙ Καβάλας	100.000,00	70.198,05	70,20%
ΤΕΙ Καλαμάτας	98.000,00	25.739,98	26,27%
ΤΕΙ Κρήτης	115.000,00	90.968,93	79,10%
ΤΕΙ Λαμίας	115.000,00	70.179,07	61,03%
ΤΕΙ Λαρίσας	100.000,00	68.090,00	68,09%
ΤΕΙ Πάτρας	115.000,00	35.846,86	31,17%
ΤΕΙ Πειραιά	150.000,00	79.151,22	52,77%
ΤΕΙ Σερρών	99.290,00	45.191,69	45,51%
ΤΕΙ Χαλκίδας	115.000,00	31.286,01	27,21%
Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	115.000,00	69.842,68	60,73%
ΣΥΝΟΛΟ	4.064.540,00	2.376.183,86	58,46%

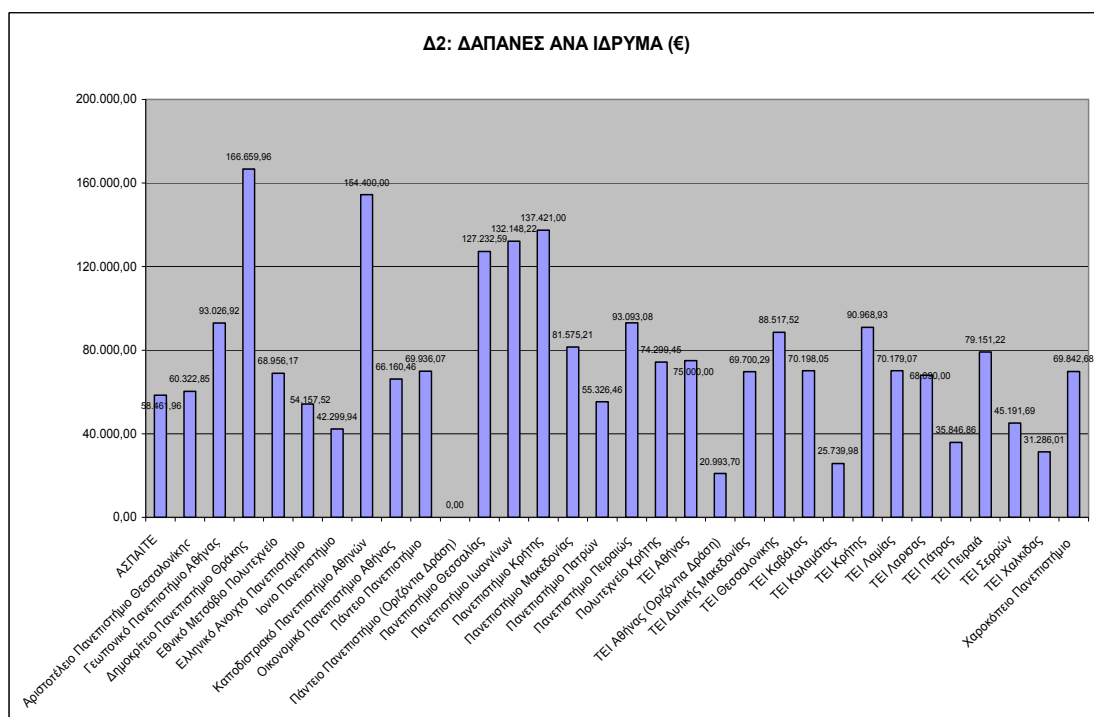
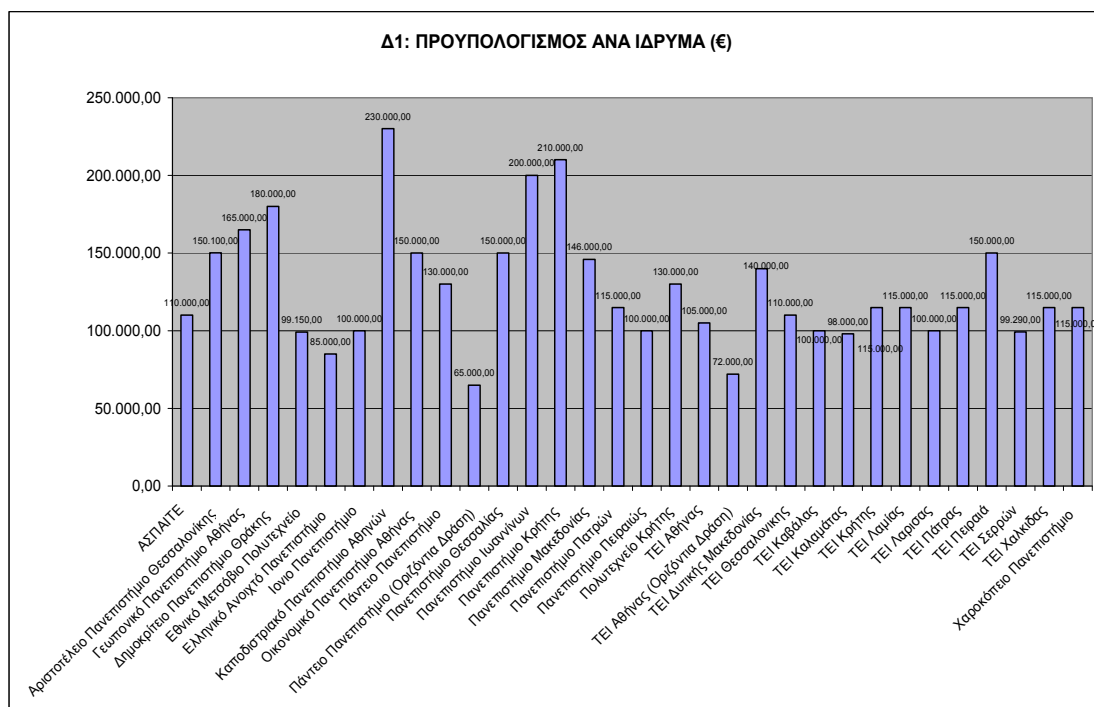
Από τα στοιχεία του προηγούμενου Πίνακα προκύπτουν τα εξής:

- Επί συνόλου 32 ιδρυματικών δομών (ΑΕΙ και ΤΕΙ) ο μέσος προϋπολογισμός ανέρχεται σε 127.016,88 € και η μέση δαπάνη σε 74.255,75 €, ενώ αν εξαιρέσουμε τις 2 οριζόντιες δομές, για τις υπόλοιπες 30 ιδρυματικές δομές συμβουλευτικής, ο μέσος προϋπολογισμός διαμορφώνεται στα 130.918,00 € και η μέση δαπάνη σε 78.506,34 €.
- Τα ιδρύματα με τον μεγαλύτερο προϋπολογισμό είναι κατά σειρά το Καποδιστριακό Παν/μιο Αθηνών, το Πανεπιστήμιο Κρήτης, το Παν/μιο Ιωαννίνων, το Δημοκρίτειο Θράκης και το Γεωπονικό Παν/μιο, δηλαδή όλα ΑΕΙ, ενώ τα ιδρύματα με τον μικρότερο προϋπολογισμό είναι κατά σειρά το Ανοικτό Παν/μιο,

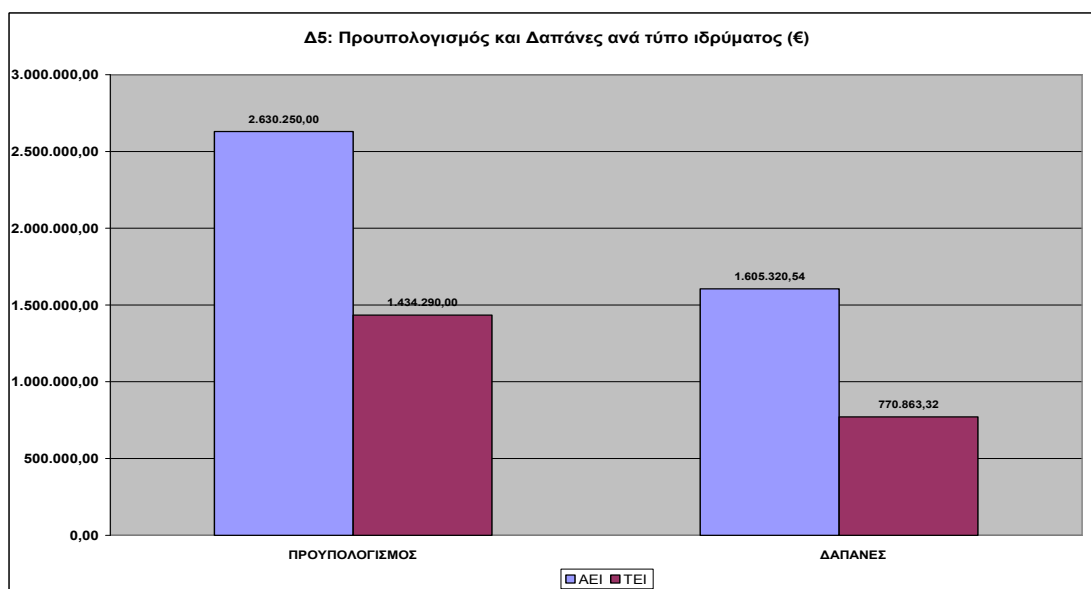
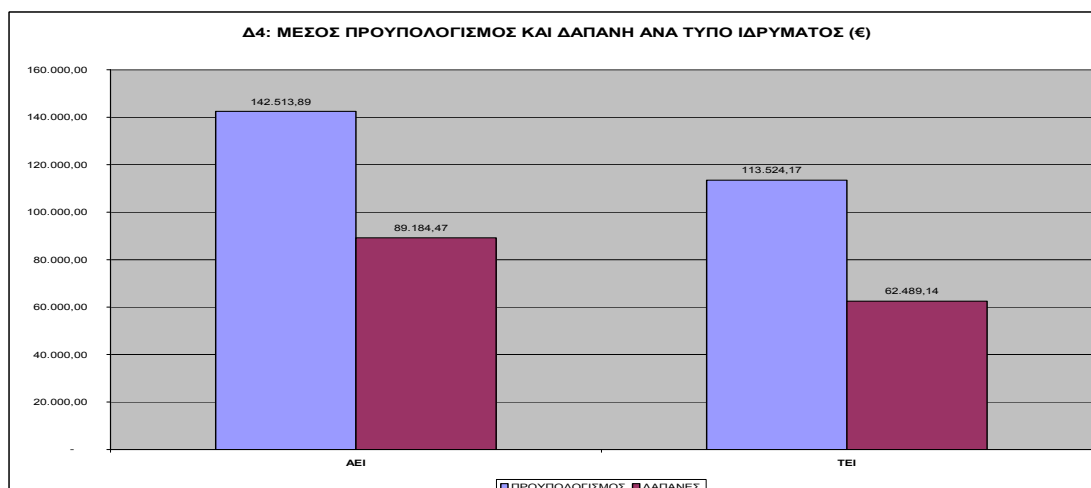
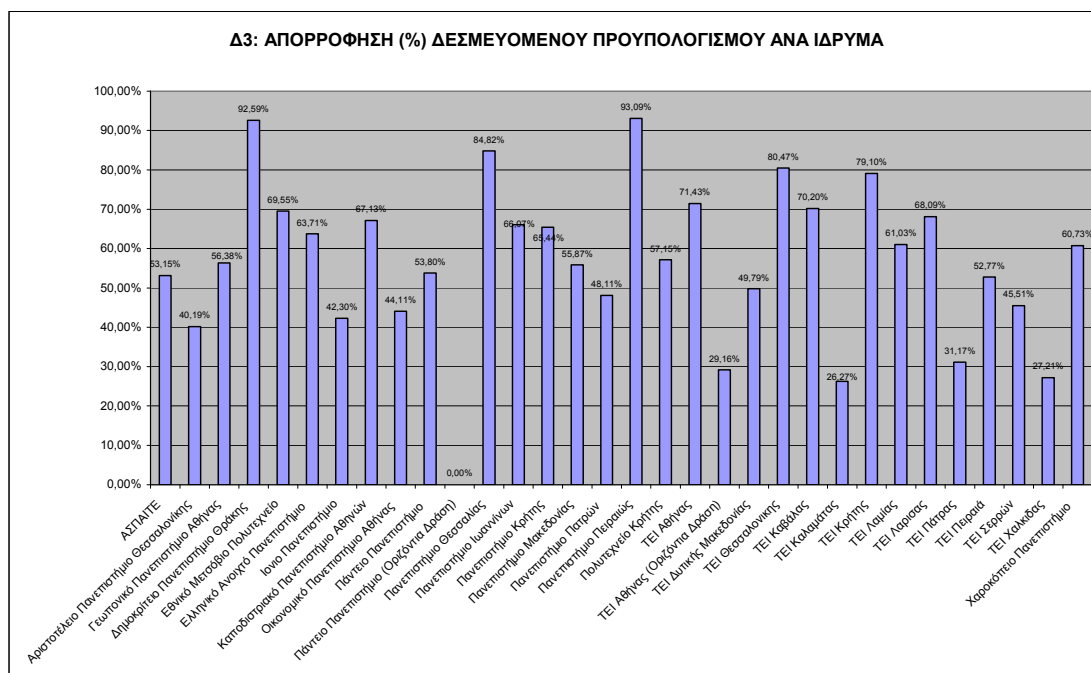
το ΤΕΙ Καλαμάτας, το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και το ΤΕΙ Σερρών (βλ. διάγραμμα 1)

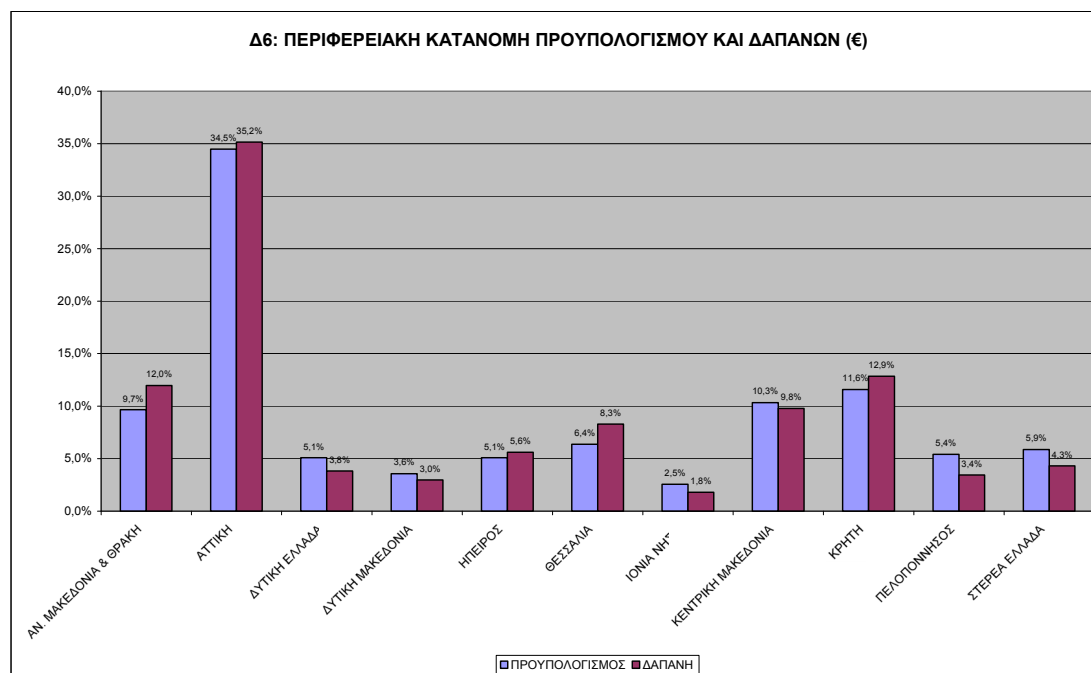
- τις περισσότερες δαπάνες έχουν πραγματοποιήσει το Δημοκρίτειο Θράκης, το Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Παν/μιο Κρήτης, το Παν/μιο Ιωαννίνων και το Παν/μιο Θεσσαλίας, ενώ τις λιγότερες δαπάνες έχουν πραγματοποιήσει καταρχήν οι δύο οριζόντιες δομές και επίσης, το ΤΕΙ Καλαμάτας, το ΤΕΙ Χαλκίδας, το ΤΕΙ Πάτρας και το Ιόνιο Παν/μιο (βλ. διάγραμμα 2)
- Τις καλύτερες επιδόσεις απορρόφησης παρουσιάζουν κατά σειρά τα ιδρύματα Παν/μιο Πειραιά, Δημοκρίτειο Θράκης, Παν/μιο Θεσσαλίας, ΤΕΙ Θεσσαλονίκης και ΤΕΙ Κρήτης, ενώ τις χειρότερες επιδόσεις απορρόφησης παρουσιάζουν οι ιδρυματικές δομές συμβουλευτικής των ΤΕΙ Καλαμάτας, ΤΕΙ Χαλκίδας, ΤΕΙ Πάτρας, Παν/μιο Πατρών και Αριστοτέλειου Παν/μιο Θεσ/κης, καθώς επίσης και οι δύο οριζόντιες δομές (βλ. διάγραμμα 3).
- Ως προς τον τύπο των ιδρυματικών δομών: σε δομές συμβουλευτικής ΑΕΙ ο μέσος προϋπολογισμός ανέρχεται σε 142.513,89 €, η μέση δαπάνη σε 89.184,47 € και η συνολική τους απορρόφηση σε 62,58%, ενώ για δομές συμβουλευτικής ΤΕΙ ο μέσος προϋπολογισμός ανέρχεται σε 113.524,17€, η μέση δαπάνη σε 62.489,14€ και η συνολική τους απορρόφηση σε 55,04% (βλ. διάγραμμα 4). Παρατηρούμε συνεπώς ότι οι ιδρυματικές δομές ΑΕΙ έχουν μικρότερη απορρόφηση πόρων (κατά 7,5 ποσοστιαίες μονάδες) μολονότι σε αυτές αντιστοιχεί μικρότερος μέσος προϋπολογισμός κατά 20 περίπου ποσοστιαίες μονάδες. Συνολικά τώρα, στα μεν ΑΕΙ αντιστοιχεί το 64,7% του προϋπολογισμού και το 67,6% των δαπανών, στα δε ΤΕΙ αντιστοιχεί το 35,3% του προϋπολογισμού και το 32,4% των δαπανών (βλ. διάγραμμα 5).
- Η περιφερειακή διάσταση του προϋπολογισμού σε δομές συμβουλευτικής (εξαιρούνται οι δύο οριζόντιες δομές) αναλύεται ως εξής: στην Αττική 34,5%, στην Κρήτη 11,6%, στην Κεντρική Μακεδονία 10,3%, στην Ανατολική Μακεδονία και Θράκη 9,7% και στις λοιπές περιφέρειες 33,9%. Αντίστοιχα, η περιφερειακή διάσταση των δαπανών επιμερίζεται ως εξής: στην Αττική 35,2%, στην Κρήτη 12,9%, στην Κεντρική Μακεδονία 9,8%, στην Ανατολική Μακεδονία και Θράκη 12,0% και στις λοιπές περιφέρειες 30,2% (βλ. διάγραμμα 5).

5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» Κ.Π 2.4.2Β



5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» Κ.Π 2.4.2Β





Πληρέστερη εκτίμηση του κινδύνου αναπορρόφητων πόρων ανά ίδρυμα και συνολικά για την κατηγορία πράξης παρέχεται από τα στοιχεία του Πίνακα 3. Σε επίπεδο συνόλου κατηγορίας πράξης φαίνεται ότι υπάρχει πολύ μεγάλος κίνδυνος αναπορρόφητων πόρων, εφόσον με τους υφιστάμενους ρυθμούς υλοποίησης η πρόβλεψη απορροφητικότητας δεν ξεπερνά το 72%.

Από τα στοιχεία του ίδιου Πίνακα προκύπτουν τα εξής:

- μόλις τρεις (3) ιδρυματικές δομές δεν διατρέχουν κίνδυνο αναπορρόφητων πόρων (η εκτιμώμενη απορρόφηση υπερβαίνει το 100%),
- επιπλέον τρεις (3) ιδρυματικές δομές παρουσιάζουν μικρό κίνδυνο αναπορρόφητων πόρων (η εκτιμώμενη απορρόφηση είναι μεταξύ 90% και 100%),
- τρεις (3) ιδρυματικές δομές παρουσιάζουν σημαντικό κίνδυνο αναπορρόφητων πόρων (η εκτιμώμενη απορρόφηση είναι μεταξύ 80% και 89%),
- η πλειοψηφία των ιδρυματικών δομών, δεκαπέντε επί συνόλου τριάντα δύο (15/32), παρουσιάζει πολύ σημαντικό κίνδυνο αναπορρόφητων πόρων (η εκτιμώμενη απορρόφηση είναι μεταξύ 60% και 79%), και,
- οκτώ (8) ιδρυματικές δομές χαρακτηρίζονται από απόλυτο κίνδυνο αναπορρόφητων πόρων (η εκτιμώμενη απορρόφηση είναι κάτω του 60%) Πρόκειται για τα εξής: Αριστοτέλειο Παν/μιο Θεσσαλονίκης, Ιόνιο Παν/μιο, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών, ΤΕΙ Καλαμάτας, ΤΕΙ Πατρών, ΤΕΙ Χαλκίδας, καθώς και οι δύο οριζόντιες δομές των ΤΕΙ Αθήνας και Παντείου Παν/μίου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΑΝΑΠΟΡΡΟΦΗΤΩΝ ΠΟΡΩΝ ΑΝΑ ΙΔΡΥΜΑ ΚΑΙ ΣΥΝΟΛΙΚΑ												
ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Έτος Έναρξης	Έτος παροχής στοιχείων	Μήνας Έναρξης	Μήνας παροχής στοιχείων	Συνολικοί Μήνες αναφοράς στοιχείων	Πιστοποιημένες Δαπάνες (σύνολο)	Π/Υ	Δαπάνες/ μήνα (€)	Μήνες που απομένουν (ως 6/2008)	Πρόβλεψη νέων δαπανών	Πρόβλεψη αδιάθετων πόρων	Εκτιμώμενη απορρόφηση πόρων Π/Υ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	2003	2007	10	8	46	127.232,59	150.000,00	2.765,93	10	27.659,26	-4.891,85	103,26%
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	2002	2007	9	8	59	81.575,21	146.000,00	1.382,63	10	13.826,31	50.598,48	65,34%
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ	2004	2007	10	8	34	55.326,46	115.000,00	1.627,25	10	16.272,49	43.401,05	62,26%
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	2002	2007	9	8	59	132.148,22	200.000,00	2.239,80	10	22.398,00	45.453,78	77,27%
ΑΝΟΙΧΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	2004	2007	1	8	43	54.157,52	85.000,00	1.259,48	10	12.594,77	18.247,71	78,53%
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	2003	2007	9	8	47	60.322,85	150.100,00	1.283,46	10	12.834,65	76.942,50	48,74%
ΑΣΠΑΙΤΕ	2003	2007	12	8	44	58.461,96	110.000,00	1.328,68	10	13.286,81	38.251,23	65,23%
ΤΕΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	2003	2007	5	8	51	88.517,52	110.000,00	1.735,64	10	17.356,38	4.126,10	96,25%
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	2003	2007	9	8	47	93.026,92	165.000,00	1.979,30	10	19.792,96	52.180,12	68,38%
ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΘΡΑΚΗΣ	2003	2007	11	8	45	166.659,96	180.000,00	3.703,55	10	37.035,55	-23.695,51	113,16%
ΙΟΝΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	2004	2007	9	8	35	42.299,94	100.000,00	1.208,57	10	12.085,70	45.614,36	64,39%
ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	2002	2007	9	8	59	154.400,00	230.000,00	2.616,95	10	26.169,49	49.430,51	78,51%
ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΩΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ	2003	2007	9	8	47	68.956,17	99.150,00	1.467,15	10	14.671,53	15.522,30	84,34%
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	2004	2007	1	8	43	66.160,46	150.000,00	1.538,62	10	15.386,15	68.453,39	64,36%
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ	2004	2007	1	8	43	137.421,00	210.000,00	3.195,84	10	31.958,37	40.620,63	80,66%
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ	2003	2007	9	8	47	93.093,08	100.000,00	1.980,70	10	19.807,04	-12.900,12	112,90%
ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	2004	2007	1	8	43	69.936,07	130.000,00	1.626,42	10	16.264,20	43.799,73	66,31%
ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ	2002	2007	9	8	59	74.299,45	130.000,00	1.259,31	10	12.593,13	43.107,42	66,84%
ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	2004	2007	9	8	35	69.842,68	115.000,00	1.995,51	10	19.955,05	25.202,27	78,08%
ΤΕΙ ΑΘΗΝΑΣ	2004	2007	9	8	35	75.000,00	105.000,00	2.142,86	10	21.428,57	8.571,43	91,84%
ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	2004	2007	1	8	43	69.700,29	140.000,00	1.620,94	10	16.209,37	54.090,34	61,36%
ΤΕΙ ΚΑΒΑΛΑΣ	2004	2007	1	8	43	70.198,05	100.000,00	1.632,51	10	16.325,13	13.476,82	86,52%
ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ	2004	2007	6	8	38	25.739,98	98.000,00	677,37	10	6.773,68	65.486,34	33,18%
ΤΕΙ ΚΡΗΤΗΣ	2002	2007	9	8	59	90.968,93	115.000,00	1.541,85	10	15.418,46	8.612,61	92,51%
ΤΕΙ ΛΑΜΙΑΣ	2003	2007	11	8	45	70.179,07	115.000,00	1.559,53	10	15.595,35	29.225,58	74,59%
ΤΕΙ ΛΑΡΙΣΑΣ	2002	2007	9	8	59	68.090,00	100.000,00	1.154,07	10	11.540,68	20.369,32	79,63%
ΤΕΙ ΠΑΤΡΑΣ	2002	2007	9	8	59	35.846,86	115.000,00	607,57	10	6.075,74	73.077,40	36,45%
ΤΕΙ ΠΕΙΡΑΙΑ	2004	2007	1	8	43	79.151,22	150.000,00	1.840,73	10	18.407,26	52.441,52	65,04%
ΤΕΙ ΣΕΡΡΩΝ	2006	2007	6	8	14	45.191,69	99.290,00	3.227,98	10	32.279,78	21.818,53	78,03%
ΤΕΙ ΧΑΛΚΙΔΑΣ	2004	2007	3	8	41	31.286,01	115.000,00	763,07	10	7.630,73	76.083,26	33,84%
ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ (ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΔΡΑΣΗ)	2004	2007	3	8	41	0,00	65.000,00	0,00	10	0,00	65.000,00	0,00%
ΤΕΙ ΑΘΗΝΑΣ (ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΔΡΑΣΗ)	2004	2007	1	8	43	20.993,70	72.000,00	488,23	10	4.882,26	46.124,04	35,94%
						2.376.183,86	4.064.540	53.451		534.515	1.153.841	71,61%

Συμπερασματικά:

- ➔ Η γενική επίδοση απορρόφησης των πόρων ως ποσοστό επί του προϋπολογισμού (58,462%), ο ρυθμός απορρόφησης των πόρων, αλλά και ο υπολειπόμενος χρόνος υλοποίησης των έργων της κατηγορίας πράξης συνηγορούν στη διαπίστωση ότι υπάρχει πολύ σημαντικός κίνδυνος απώλειας πόρων και ότι απαιτείται η έγκαιρη λήψη αποφάσεων είτε ανακατανομής πόρων μεταξύ των ιδρυμάτων, είτε και μεταφοράς πόρων προς άλλες κατηγορίες πράξης. Επικουρικά στοιχεία που βοηθούν τη λήψη ορθών αποφάσεων σχετικά με τυχόν ανακατανομές και μεταφορές πόρων ανά ίδρυμα, παρέχονται από την ανά ίδρυμα ανάλυση της ενότητας αυτής, όπου συνάγονται συγκεκριμένες εκτιμήσεις κινδύνου μη απορρόφησης πόρων.

31.2. ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΣΤΟΥΣ

Με βάση τη δομή των ως τώρα δαπανών (Πίνακας 4), προκύπτει ότι τα κύρια κέντρα κόστους αφορούν:

- κατά κύριο λόγο τα διακριτά τμήματα «στελέχη υποστήριξης / συμβουλευτικής / πληροφόρησης» με ποσοστό επί των δαπανών 53,31% και «εξωτερικές υπηρεσίες» με αντίστοιχο ποσοστό 16,40%, και,
- δευτερευόντως, τα διακριτά τμήματα «λειτουργικά» (7,46%), «προβολή – δημοσιότητα» (5,40%) και «λοιπά» (4,06%)

Στα υπόλοιπα διακριτά τμήματα, οι δηλωθείσες δαπάνες αντιστοιχούν συνολικά στο 13,37% του συνόλου των δαπανών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4: Κατανομή του προϋπολογισμού και των δαπανών της κατηγορίας πράξης σε διακριτά τμήματα				
Περιγραφή διακριτού τμήματος	Προϋπολογισμός διακριτού τμήματος (€)	Ποσοστό (%) Π/Υ διακριτού τμήματος στο σύνολο του Π/Υ	Δαπάνες διακριτού τμήματος (€)	Ποσοστό (%) δαπανών διακριτού τμήματος στο σύνολο των δαπανών
01 Στελέχη υποστήριξης / Συμβουλευτικής / Πληροφόρησης	1.838.454,31	45,23%	1.266.683,78	53,31%
02 Εργαλεία συμβουλευτικής	166.309,00	4,09%	60.283,68	2,54%
03 Εξωτερικές υπηρεσίες	599.054,37	14,74%	389.784,32	16,40%
04 Απασχόληση προσωπικού	112.920,66	2,78%	58.168,36	2,45%
05 Δημιουργία υλικού προβολής	93.925,02	2,31%	62.461,71	2,63%
06 Λειτουργικά	350.236,67	8,62%	177.212,36	7,46%
07 Προβολή / Δημοσιότητα	309.333,48	7,61%	128.416,82	5,40%
08 Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού	14.130,00	0,35%	5.314,80	0,22%
09 Συμμετοχή σε εκθέσεις εξωτερικού	5.950,00	0,15%	860,92	0,04%
10 Συνέδρια, ημερίδες	121.950,00	3,00%	52.797,51	2,22%
11 Λογισμικά πακέτα	7.650,00	0,19%	6.545,00	0,28%
12 Αναπαραγωγή υλικού προβολής	103.413,70	2,54%	30.733,29	1,29%
13 Δημοσιεύσεις	17.800,00	0,44%	5.292,88	0,22%
14 Εξοπλισμός	53.910,49	1,33%	35.145,56	1,48%
15 Λοιπά	269.502,30	6,63%	96.482,87	4,06%
Σύνολο	4.064.540,00	100,00%	2.376.183,86	100,00%

Για μια σφαιρικότερη προσέγγιση ωστόσο της κατανομής των δαπανών και προσδιορισμού των κέντρων κόστους, κρίνεται σκόπιμο να ομαδοποιήσουμε:

- τα διακριτά τμήματα «στελέχη υποστήριξης συμβουλευτικής πληροφόρησης», «εργαλεία συμβουλευτικής», «εξωτερικές υπηρεσίες» «απασχόληση προσωπικού» σε ένα κέντρο κόστους που αφορά απασχόληση σε διάφορες μορφές,
- τα διακριτά τμήματα «δημιουργία υλικού προβολής», «προβολή / δημοσιότητα», «συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού», «συμμετοχή σε εκθέσεις εξωτερικού», «συνέδρια, ημερίδες», «αναπαραγωγή υλικού προβολής» και «δημοσιεύσεις» σε ένα κέντρο κόστους που αφορά σε εργαλεία και εκδηλώσεις προβολής και δημοσιότητας, και,

- τα διακριτά τμήματα «λειτουργικά», «λογισμικά πακέτα», «εξοπλισμός» και «λοιπά» σε ένα κέντρο κόστους που αφορά τις λοιπές υποστηρικτικές δαπάνες του έργου.

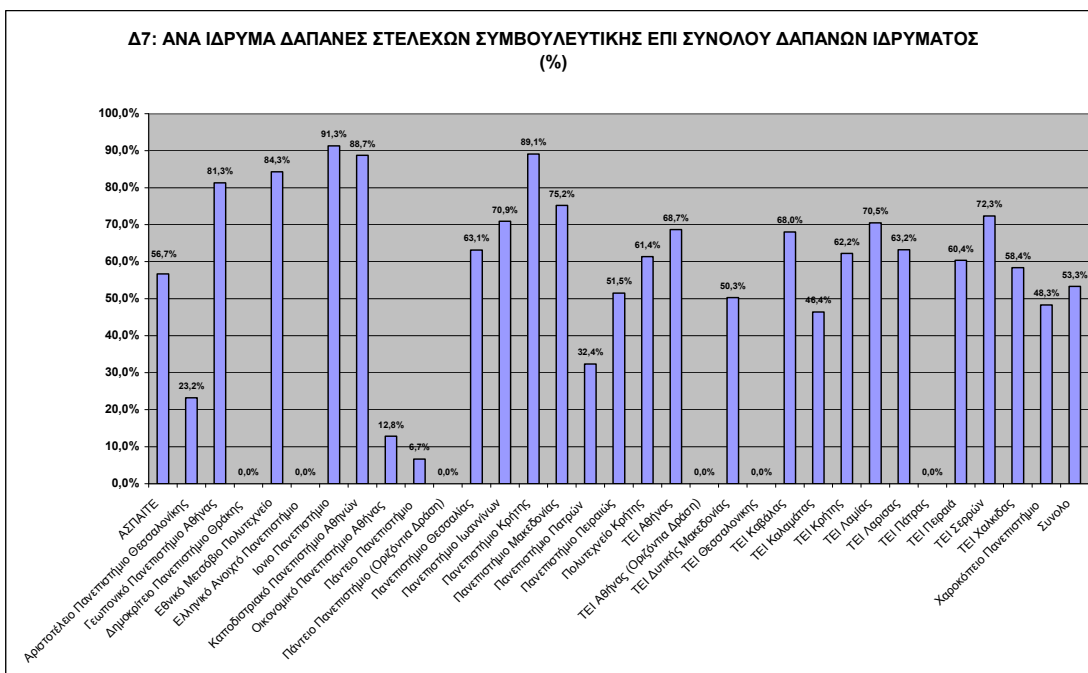
Με βάση την προτεινόμενη ομαδοποίηση, προκύπτει ότι:

- το κέντρο κόστους που αφορά την απασχόληση σε διάφορες μορφές συγκεντρώνει το **74,70%** (με προεξέχουσα, την κατεξοχήν για το χαρακτήρα του έργου απασχόληση συμβούλων, όπου συγκεντρώνεται το 53,31%),
- το κέντρο κόστους που αφορά τα εργαλεία και τις εκδηλώσεις προβολής και δημοσιότητας συγκεντρώνει το **12,03%**, και,
- και το κέντρο κόστους που αφορά τις λοιπές υποστηρικτικές δαπάνες του έργου το **13,27%**.

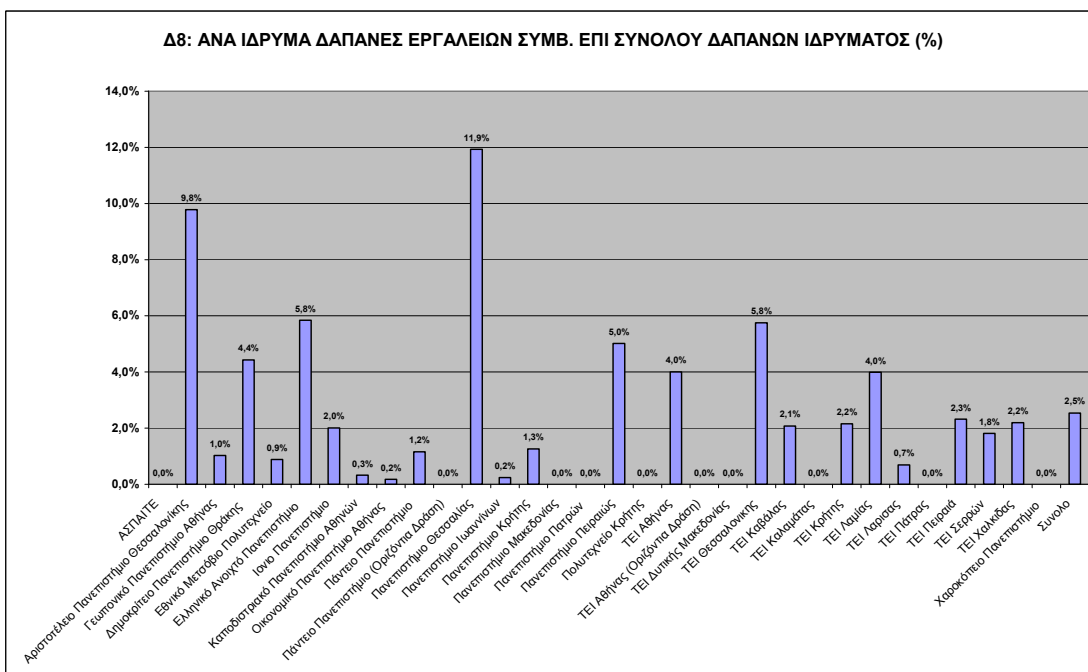
Αναλυτικά, η ανάλυση των δαπανών ανά ίδρυμα παρουσιάζεται στον κάτωθι Πίνακα 5. Όπως αβίαστα προκύπτει, μεταξύ των ιδρυμάτων παρατηρείται μεγάλη διαφοροποίηση όσον αφορά τη δομή των δαπανών τους. Οι διαφοροποιήσεις αυτές αποτυπώνονται παραστατικά στα διαγράμματα 7-16 που ακολουθούν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5: ΔΑΠΑΝΕΣ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΑΝΑ ΔΙΑΚΡΙΤΟ ΤΜΗΜΑ

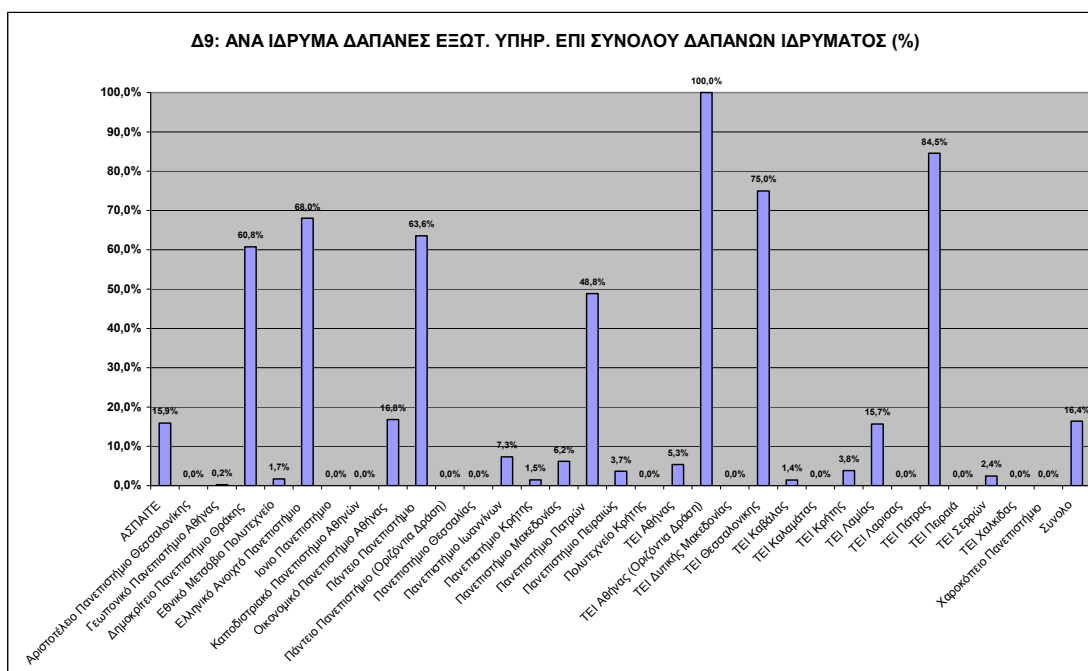
ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στελέχη υποστήριξης / Συμβουλευτικής / Πληροφόρησης		Εργαλεία συμβουλευτικής		Εξωτερικές υπηρεσίες		Απασχόληση προσωπικού		Δημιουργία υλικού προβολής / Προβολή-δημοσιότητα / Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού - εξωτερικού / Συνέδρια, ημερίδες / Αναπαραγωγή υλικού		Λειτουργικά / Λογισμικά πακέτα / Εξοπλισμός / Λοιπά		Σύνολο δαπανών
	(€)	% ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	(€)	% ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	(€)	% ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ	(€)	% ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	(€)	% ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	(€)	% ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ	(€)
ΑΣΠΑΙΤΕ	33.130,50	56,7%		0,0%	9.295,00	15,9%	0,00	0,0%	12.070,45	20,6%	3.966,01	6,8%	58.461,96
Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο	14.000,00	23,2%	5.900,00	9,8%	0,00	0,0%	36.854,00	61,1%	0,00	0,0%	3.568,85	5,9%	60.322,85
Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	75.628,00	81,3%	954,12	1,0%	221,76	0,2%		0,0%	5.659,10	6,1%	10.563,94	11,4%	93.026,92
Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης		0,0%	7.378,00	4,4%	101.250,00	60,8%		0,0%	41.251,50	24,8%	16.780,46	10,1%	166.659,96
Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο	58.112,90	84,3%	610,00	0,9%	1.180,00	1,7%		0,0%	4.049,73	5,9%	5.003,54	7,3%	68.956,17
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο		0,0%	3.166,26	5,8%	36.846,26	68,0%		0,0%	7.600,00	14,0%	6.545,00	12,1%	54.157,52
Ίονιο Πανεπιστήμιο	38.608,91	91,3%	850,07	2,0%		0,0%		0,0%	1.301,25	3,1%	1.539,71	3,6%	42.299,94
Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο	137.000,00	88,7%	500,00	0,3%		0,0%		0,0%	5.700,00	3,7%	11.200,00	7,3%	154.400,00
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	8.500,00	12,8%	116,41	0,2%	11.117,92	16,8%		0,0%	6.990,45	10,6%	39.435,68	59,6%	66.160,46
Πάντειο Πανεπιστήμιο	4.656,25	6,7%	806,77	1,2%	44.450,00	63,6%	2.100,00	3,0%	14.438,51	20,6%	3.484,54	5,0%	69.936,07
Πάντειο Πανεπιστήμιο (Οριζόντια)		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας	80.316,64	63,1%	15.179,97	11,9%		0,0%		0,0%	14.645,80	11,5%	17.090,18	13,4%	127.232,59
Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	93.726,50	70,9%	313,30	0,2%	9.661,55	7,3%		0,0%	8.174,72	6,2%	20.272,15	15,3%	132.148,22
Πανεπιστήμιο Κρήτης	122.408,00	89,1%	1.730,00	1,3%	2.054,00	1,5%		0,0%	1.630,00	1,2%	9.599,00	7,0%	137.421,00
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	61.320,03	75,2%	0,00	0,0%	5.051,55	6,2%	0,00	0,0%	10.104,55	12,4%	5.099,08	6,3%	81.575,21
Πανεπιστήμιο Πατρών	17.900,00	32,4%		0,0%	27.020,00	48,8%		0,0%	7.130,63	12,9%	3.275,83	5,9%	55.326,46
Πανεπιστήμιο Πειραιώς	47.950,00	51,5%	4.668,83	5,0%	3.400,00	3,7%		0,0%	7.225,29	7,8%	29.848,96	32,1%	93.093,08
Πολυτεχνείο Κρήτης	45.622,91	61,4%		0,0%		0,0%		0,0%	25.042,60	33,7%	3.633,94	4,9%	74.299,45
ΤΕΙ Αθήνας	51.500,00	68,7%	3.000,00	4,0%	4.000,00	5,3%		0,0%	15.000,00	20,0%	1.500,00	2,0%	75.000,00
ΤΕΙ Αθήνας (Οριζόντια Δράση)		0,0%		0,0%	20.993,70	100,0%		0,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	20.993,70
ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	35.028,39	50,3%		0,0%		0,0%	19.214,36	27,6%	7.598,05	10,9%	7.859,49	11,3%	69.700,29
ΤΕΙ Θεσσαλονίκης		0,0%	5.090,81	5,8%	66.373,59	75,0%		0,0%	3.915,44	4,4%	13.137,68	14,8%	88.517,52
ΤΕΙ Καβάλας	47.751,18	68,0%	1.454,75	2,1%	1.000,00	1,4%		0,0%	0,00	0,0%	19.992,12	28,5%	70.198,05
ΤΕΙ Καλαμάτας	11.938,08	46,4%		0,0%		0,0%		0,0%	3.448,07	13,4%	10.353,83	40,2%	25.739,98
ΤΕΙ Κρήτης	56.613,43	62,2%	1.959,04	2,2%	3.463,00	3,8%		0,0%	22.964,58	25,2%	5.968,88	6,6%	90.968,93
ΤΕΙ Λαμίας	49.460,63	70,5%	2.795,90	4,0%	11.000,00	15,7%		0,0%	3.316,80	4,7%	3.605,74	5,1%	70.179,07
ΤΕΙ Λαρίσας	43.043,76	63,2%	468,42	0,7%		0,0%		0,0%	16.950,02	24,9%	7.627,80	11,2%	68.090,00
ΤΕΙ Πάτρας	0,00	0,0%	0,00	0,0%	30.305,99	84,5%		0,0%	2.821,78	7,9%	2.719,09	7,6%	35.846,86
ΤΕΙ Πειραιά	47.786,00	60,4%	1.835,12	2,3%	0,00	0,0%		0,0%	9.733,90	12,3%	19.796,20	25,0%	79.151,22
ΤΕΙ Σερρών	32.685,30	72,3%	820,00	1,8%	1.100,00	2,4%		0,0%	2.451,47	5,4%	8.134,92	18,0%	45.191,69
ΤΕΙ Χαλκίδας	18.264,00	58,4%	685,91	2,2%	0,00	0,0%		0,0%	0,00	0,0%	12.336,10	39,4%	31.286,01
Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	33.732,37	48,3%	0,00	0,0%		0,0%		0,0%	24.663,24	35,3%	11.447,07	16,4%	69.842,68
Σύνολο	1.266.683,78	53,3%	60.283,68	2,5%	389.784,32	16,4%	58.168,36	2,4%	285.877,93	12,0%	315.385,79	13,3%	2.376.183,86



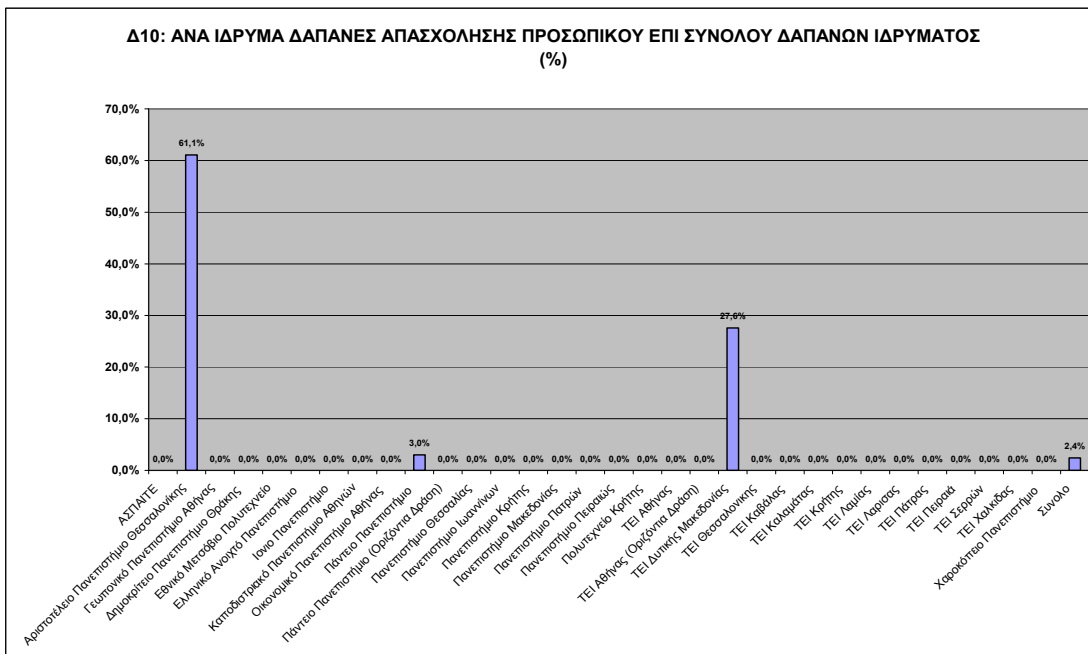
Από την εικόνα του διαγράμματος 7 προκύπτει ότι *μηδενικές δαπάνες* συμβουλευτικής παρουσιάζουν, εκτός των οριζόντιων δομών, τα εξής τέσσερα ιδρυματικά κέντρα συμβουλευτικής: Ανοικτό Παν/μιο, ΤΕΙ Θεσ/κης, Δημοκρίτειο Θράκης και ΤΕΙ Πάτρας. Επίσης ελάχιστες δαπάνες παρουσιάζουν τα ιδρύματα Πάντειο Παν/μιο και Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών. Το μέσο ποσοστό αυτού του κέντρου κόστους για το σύνολο των ιδρυμάτων διαμορφώνεται στο 53,3%.



Από τα στοιχεία του διαγράμματος 8 προκύπτει ότι τα περισσότερα ιδρύματα έχουν δηλώσει ελάχιστες δαπάνες σε εργαλεία συμβουλευτικής, πράγμα που δικαιολογείται απόλυτα από το περιεχόμενο της σχετικής πρόσκλησης της ΕΥΔ. Το μέσο ποσοστό αυτού του κέντρου κόστους για το σύνολο των ιδρυμάτων διαμορφώνεται στο 2,5%. Ωστόσο, δύο ιδρύματα, το Παν/μιο Θεσσαλίας και το Αριστοτέλειο Θεσ/κης πραγματοποιούν στο διακριτό τμήμα δαπάνες της τάξης του 11,9% και 9,8% αντίστοιχα.

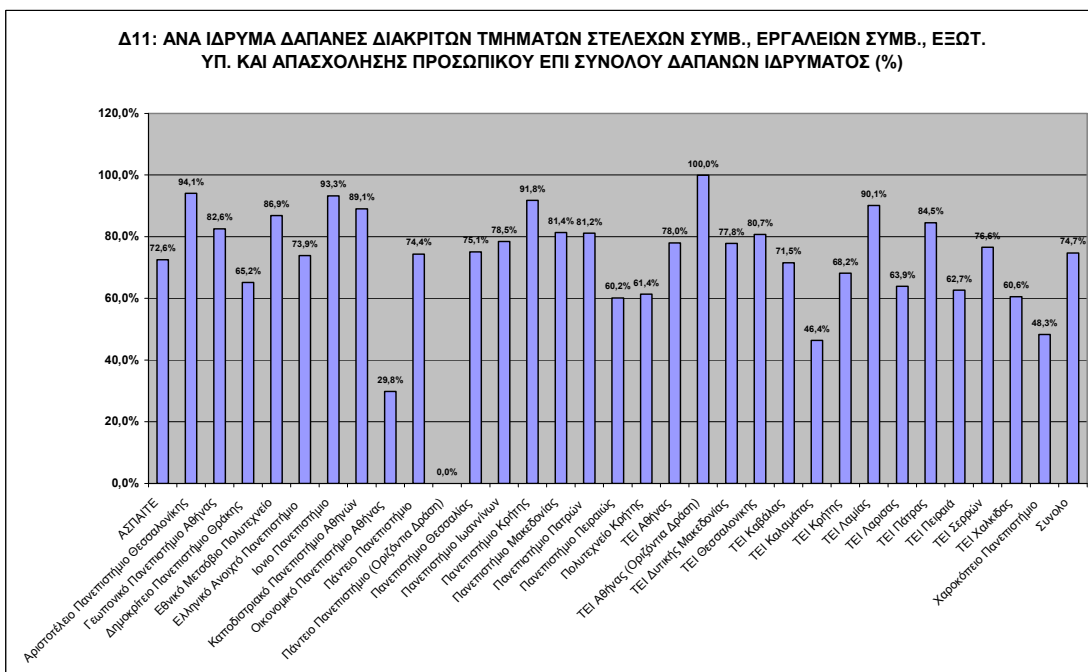


Στο διακριτό τμήμα «εξωτερικές υπηρεσίες» (διάγραμμα 9) το μέσο ποσοστό για το σύνολο των ιδρυμάτων διαμορφώνεται στο 16,4%. Αξιοσημείωτα υψηλές τιμές ωστόσο παρουσιάζονται στην οριζόντια δομή του TEI Αθήνας, καθώς επίσης στις δομές συμβουλευτικής των TEI Πάτρας, TEI Θεσ/κης, Ανοικτό Παν/μιο, Πάντειο Παν/μιο, Δημοκρίτειο και Παν/μιο Πατρών.



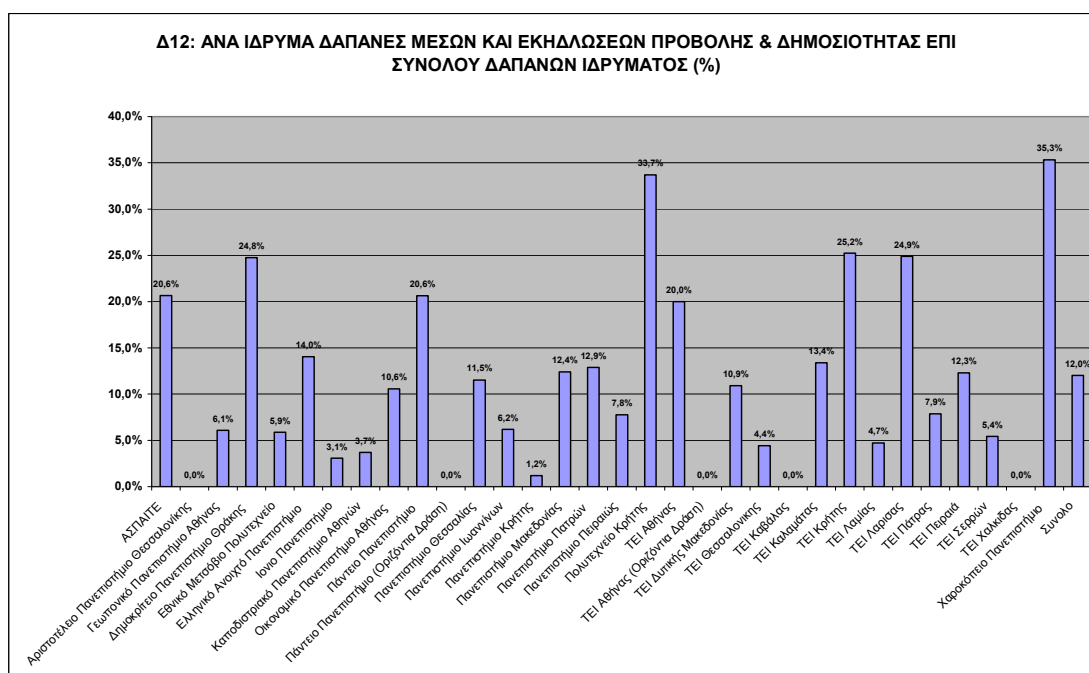
Στο διακριτό τμήμα «απασχόληση προσωπικού» (διάγραμμα 10) το μέσο ποσοστό για το σύνολο των ιδρυμάτων διαμορφώνεται στο 2,4%. Αξιοσημείωτα υψηλές τιμές παρουσιάζονται στις ιδρυματικές δομές του Αριστοτέλειου Πανεπιστήμιου και του ΤΕΙ Δ. Μακεδονίας.

Μια πληρέστερη ωστόσο εικόνα παρέχεται από το επόμενο διάγραμμα 11, όπου απεικονίζεται ανά ίδρυμα το ποσοστό των δαπανών σε διακριτά τμήματα που με τον έναν ή τον άλλο τρόπο υποδηλώνουν απασχόληση για τις ανάγκες του έργου.



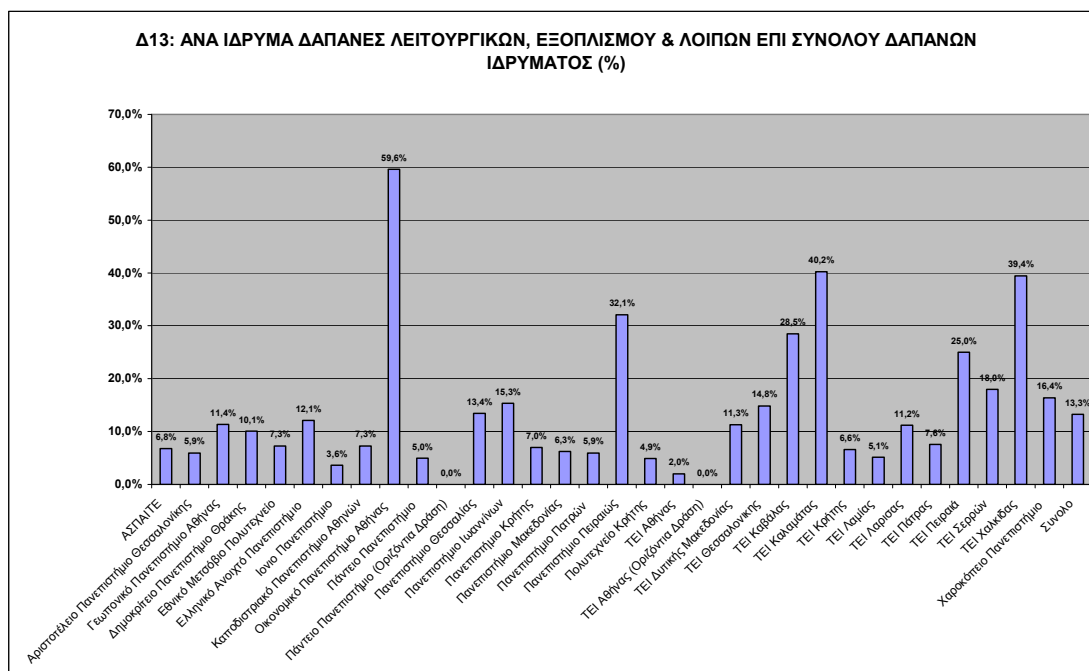
Από τα στοιχεία του διαγράμματος 8 προκύπτουν τα εξής:

- η μέση δαπάνη σε αυτό το κέντρο κόστους είναι 74,7%,
- τέσσερα (4) ιδρύματα συγκεντρώνουν σε αυτό το κέντρο κόστους ποσοστό δαπανών κάτω του 50%: οριζόντια δράση Παντείου Πανεπιστημίου, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, ΤΕΙ Καλαμάτας και Χαροκόπειο,
- επτά (7) επιπλέον ιδρύματα συγκεντρώνουν σε αυτό το κέντρο κόστους ποσοστό δαπανών κάτω του 70%: ΤΕΙ Χαλκίδας, ΤΕΙ Πειραιά, ΤΕΙ Λάρισας, ΤΕΙ Κρήτης, Πολυτεχνείο Κρήτης, Παν/μιο Πειραιά και Δημοκρίτειο Θράκης.



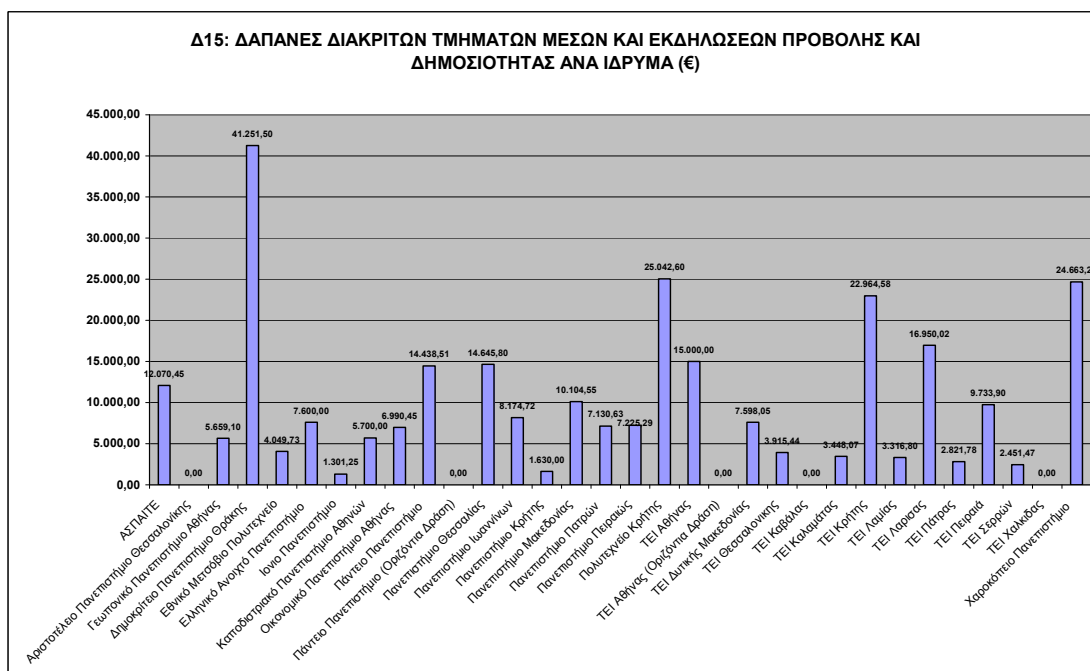
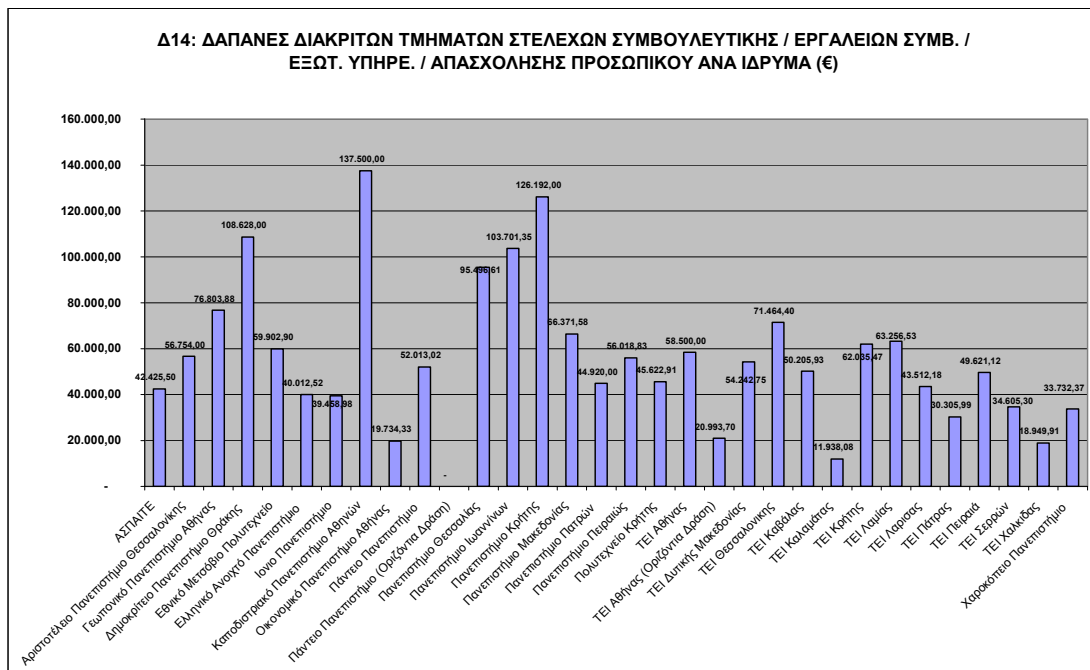
Στο κέντρο κόστους που αφορά τα μέσα και τις εκδηλώσεις προβολής και δημοσιότητας (διάγραμμα 12) παρατηρούνται συνοπτικά τα εξής:

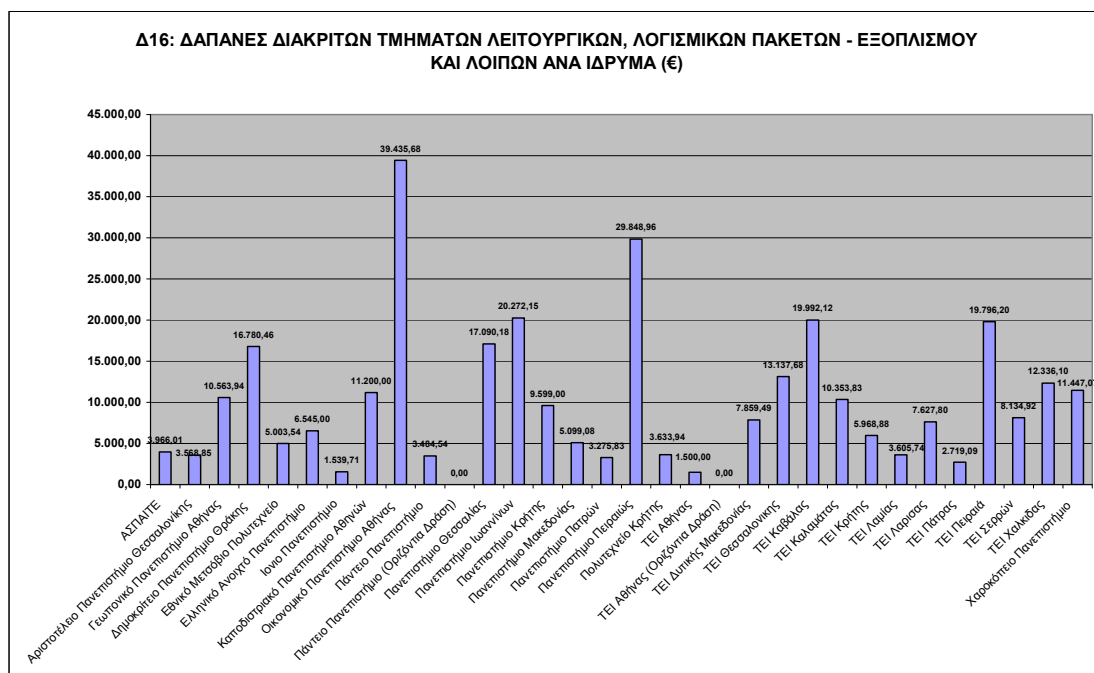
- Το μέσο ποσοστό αυτού του κέντρου κόστους για το σύνολο των ιδρυμάτων διαμορφώνεται στο 12,0%,
- δέκα (10) ιδρύματα έχουν ελάχιστα ή και μηδενικά (Αριστοτέλειο, ΤΕΙ Καβάλας, ΤΕΙ Χαλκίδας και οι δύο οριζόντιες δομές) ποσοστά δαπανών,
- πέντε (5) ιδρύματα αντίθετα, παρουσιάζουν πολύ υψηλά ποσοστά δαπανών: Χαροκόπειο, Πολυτεχνείο Κρήτης, ΤΕΙ Κρήτης, ΤΕΙ Λάρισας και Δημοκρίτειο.



Τέλος, στο κέντρο κόστους που αφορά τις λοιπές δαπάνες υποστήριξης του έργου (διάγραμμα 13), παρατηρούμε ότι ορισμένα ιδρύματα και κυρίως το Οικονομικό Αθηνών, παρουσιάζουν μεγάλη συγκέντρωση δαπανών. Αναλυτικά, τα ιδρύματα αυτά είναι τα εξής: Οικονομικό Αθηνών (59,6%), ΤΕΙ Καλαμάτας (40,2%), ΤΕΙ Χαλκίδας (39,4%), Παν/μιο Πειραιά (32,1%), ΤΕΙ Καβάλας (28,5%) και ΤΕΙ Πειραιά (25,0%).

Στα επόμενα τρία διαγράμματα (Δ14, Δ15, Δ16) αποτυπώνονται ανά ίδρυμα οι δαπάνες που έχουν πραγματοποιηθεί στα τρία προαναφερόμενα ενοποιημένα κέντρα κόστους (απασχόληση, προβολή / δημοσιότητα, λοιπές υποστηρικτικές δαπάνες).





Συμπερασματικά:

- Το κύριο κέντρο κόστους των έργων της κατηγορίας πράξης 2.4.2.β είναι αυτό στο οποίο περιλαμβάνονται διακριτά τμήματα που με τον έναν ή τον άλλο τρόπο υποδηλώνουν απασχόληση προσωπικού. Στο εσωτερικό όμως αυτού του κέντρου κόστους, τα διάφορα ιδρύματα υιοθετούν διαφορετικές πρακτικές αποτύπωσης των δαπανών τους. Αυτές οι διαφορετικές πρακτικές των ιδρυμάτων, εκφράζουν σημαντικές διαφοροποιήσεις αντιμετώπισης της απασχόλησης για την υλοποίηση του έργου (εξωτερικές συνεργασίες, απασχόληση υφιστάμενου προσωπικού, είδος σύμβασης κ.λ.π.).
- Μεταξύ των ιδρυμάτων υπάρχουν μεγάλες διαφοροποιήσεις στη διάρθρωση των κέντρων κόστους των ομοειδών κατά τα άλλα έργων που υλοποιούν. Παρά το γεγονός ότι μεταξύ των ιδρυμάτων υπάρχει διαφορετική πρακτική αντιστοίχισης των δαπανών στα διακριτά τμήματα, σε ορισμένες τουλάχιστον περιπτώσεις, οι παρατηρούμενες διαφορές αποτελούν πρακτικά, έκφραση ανορθολογικής προσέγγισης του έργου. Η παρατήρηση αυτή ισχύει κυρίως για τις περιπτώσεις ιδρυμάτων που, μεταξύ των άλλων, παρουσιάζουν σημαντικές διαφορές μεταξύ της δομής του προϋπολογισμού και της δομής των δαπανών τους (βλέπε αναλυτικά στην ανά ιδρυμα ανάλυση της κατηγορίας πράξης).

32. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΤΕΛΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ

32.1. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΤΕΛΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ

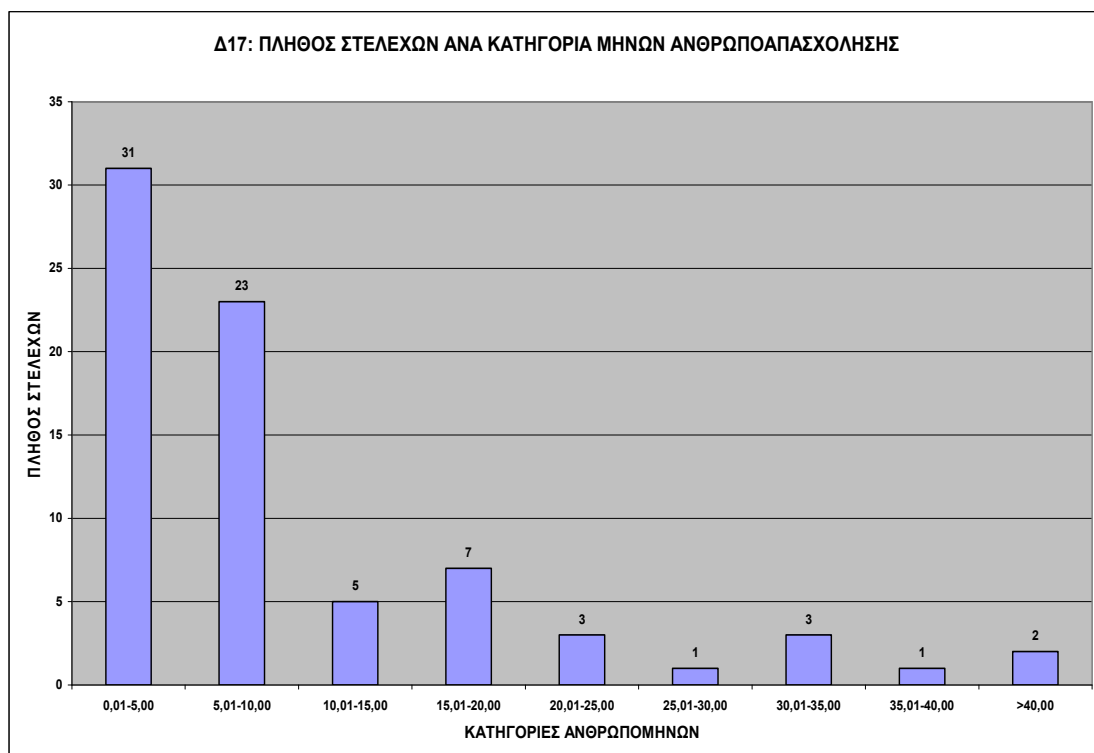
Μεταξύ των τελικών δικαιούχων που συμμετείχαν στην υλοποίηση των έργων της κατηγορίας πράξης, είκοσι επτά (27) απάντησαν θετικά ως προς την απασχόληση στελεχιακού δυναμικού στη διοίκηση και παρακολούθηση του έργου.

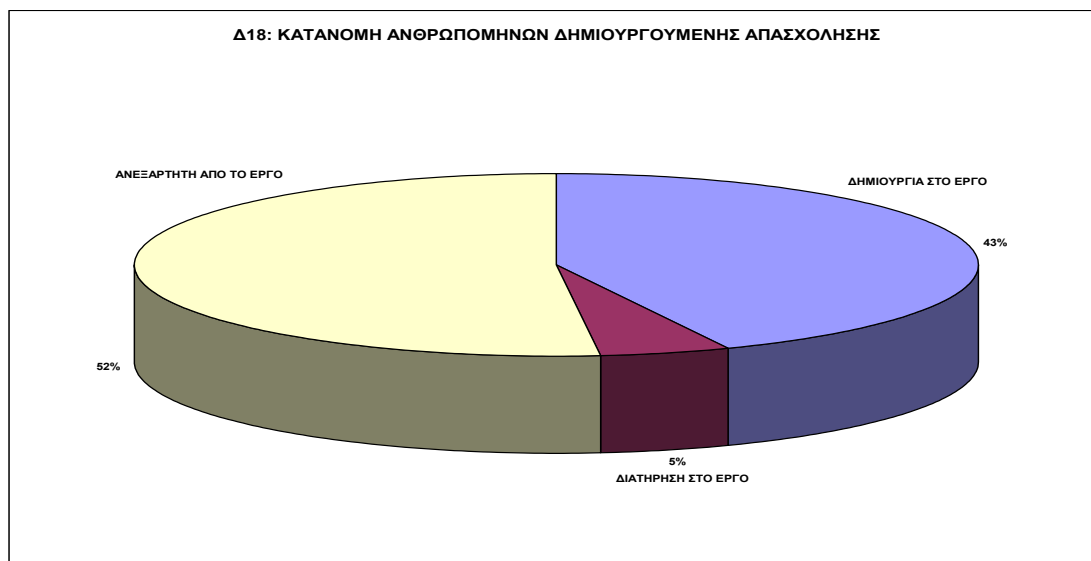
Στον επόμενο Πίνακα 6 παρουσιάζονται συγκεντρωτικά και ανά ίδρυμα τα βασικά στοιχεία της απασχόλησης για τη διοίκηση και παρακολούθηση του έργου. Όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα, για τη διοίκηση και παρακολούθηση του έργου απασχολήθηκαν συνολικά 76 στελέχη στα οποία αντιστοιχούν (ως τον Αύγουστο του 2007) 766 ανθρωπομήνες απασχόλησης, ήτοι, περίπου 10 Α/Μ ανά απασχολούμενο στέλεχος. Μια αναλυτικότερη ωστόσο προσέγγιση των στοιχείων που μας παρέθεσαν τα ιδρύματα δείχνει ότι η απασχόληση του μεγαλύτερου πλήθους των απασχολούμενων στελεχών στη διοίκηση του έργου δεν υπερέβαινε τους 5 Α/Μ (31 στελέχη έναντι μόλις 6 στελεχών που απασχολήθηκαν για χρονικό διάστημα άνω των 30 Α/Μ), γεγονός που σημαίνει ότι η απασχόληση για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου μοιράστηκε σε μεγάλο αριθμό στελεχών (βλ. διάγραμμα 17).

Το κύριο σημείο ωστόσο που προκύπτει από τον Πίνακα 6 αφορά το είδος της απασχόλησης για τη διοίκηση του έργου. Όπως φαίνεται, η δημιουργούμενη απασχόληση σχεδόν κατά το ήμισυ (56,6% των απασχολούμενων στο έργο ανθρώπων και 51,8% της συνολικά δημιουργούμενης ανθρωποαπασχόλησης) αφορά στελέχη που ούτως ή άλλως είχαν απασχόληση στο συγκεκριμένο ίδρυμα, ανεξάρτητα δηλαδή από το έργο αυτό (βλ. και διάγραμμα 18).

5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» Κ.Π 2.4.2Β

ΠΙΝΑΚΑΣ 6: ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΕΣ) ΑΝΑ ΙΔΡΥΜΑ									
Α/Α	ΙΔΡΥΜΑ	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ		ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ		ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΓΟ		ΣΥΝΟΛΟ	
		ΑΤΟΜΑ	ΑΝΘΡ/ΜΗΝΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΑΝΘΡ/ΜΗΝΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΑΝΘΡ/ΜΗΝΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΑΝΘΡ/ΜΗΝΕΣ
1	ΑΣΠΑΙΤΕ					1	9,00	1	9,00
2	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης					5	93,00	5	93,00
3	Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών					2	19,93	2	19,93
4	Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	3	52,00					3	52,00
5	Ιονιο Πανεπιστήμιο					1	42,00	1	42,00
6	Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών			2	35,00			2	35,00
7	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	3	36,00			1	2,40	4	38,40
8	Πάντειο Πανεπιστήμιο	1	3,00			3	6,50	4	9,50
9	Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας	5	50,00	1	3,00	2	52,00	8	105,00
10	Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων					2	18,00	2	18,00
11	Πανεπιστήμιο Κρήτης	1	8,00					1	8,00
12	Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	1	4,71			5	37,63	6	42,34
13	Πανεπιστήμιο Πατρών					1	18,00	1	18,00
14	Πανεπιστήμιο Πειραιώς	1	2,50			2	8,87	3	11,37
15	Πολυτεχνείο Κρήτης	1	3,00					1	3,00
16	ΤΕΙ Αθηνών	1	16,00					1	16,00
17	ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	1	3,00			4	28,50	5	31,50
18	ΤΕΙ Θεσσαλονίκης	1	48,00			3	15,20	4	63,20
19	ΤΕΙ Καβάλας					3	4,50	3	4,50
20	ΤΕΙ Καλαμάτας	1	12,00					1	12,00
21	ΤΕΙ Κρήτης					4	21,33	4	21,33
22	ΤΕΙ Λαμίας	5	29,00					5	29,00
23	ΤΕΙ Λαρίσας					1	2,00	1	2,00
24	ΤΕΙ Πειραιά	2	30,00			1	5,00	3	35,00
25	ΤΕΙ Σερρών	2	28,00					2	28,00
26	ΤΕΙ Χαλκίδας					2	12,50	2	12,50
27	Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	1	6,00					1	6,00
Σύνολο		30	331,21	3	38,00	43	396,36	76	765,57

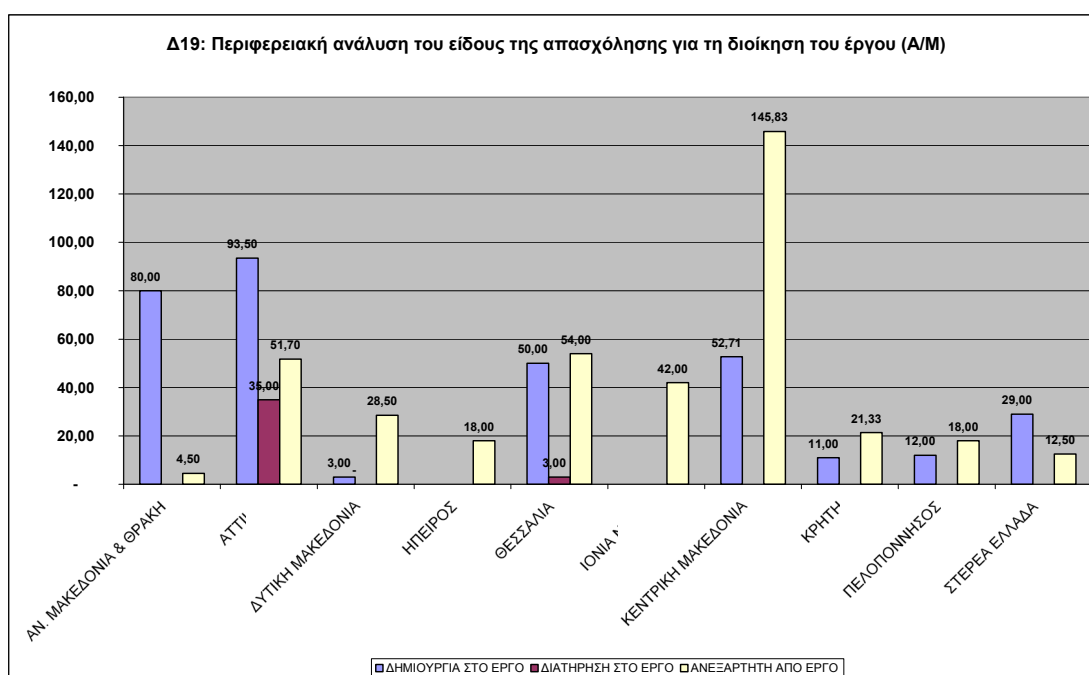




Στον κάτωθι Πίνακα 7 απεικονίζεται η περιφερειακή ανάλυση του είδους της απασχόλησης για τη διοίκηση του έργου. Αξίζει να υπογραμμιστεί το μεγάλο τμήμα απασχόλησης που καταλαμβάνουν σχετικά, τα ιδρύματα της περιφέρειας της Κεντρικής Μακεδονίας (198,54 ΑΜ ή 25,9% του συνόλου) και αντίθετα, το πολύ μικρό τμήμα απασχόλησης που καταλαμβάνουν τα ιδρύματα της περιφέρειας Κρήτης (32,33 Α/Μ ή 4,2% του συνόλου). Αυτές οι περιφερειακές διαφοροποιήσεις αποκτούν ενδιαφέρον, ιδιαίτερα αν συσχετιστούν με την περιφερειακή ανάλυση των δαπανών, όπου για παράδειγμα, στα ιδρύματα της Κεντρικής Μακεδονίας αντιστοιχούν το 9,8% του συνόλου των δαπανών, ενώ στα ιδρύματα της Κρήτης το 12,9%.

Π7: Περιφερειακή ανάλυση του είδους της απασχόλησης για τη διοίκηση του έργου				
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΠΟ ΕΡΓΟ	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ & ΘΡΑΚΗ	80,00		4,50	84,50
ΑΤΤΙΚΗ	93,50	35,00	51,70	180,20
ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	3,00		28,50	31,50
ΗΠΕΙΡΟΣ			18,00	18,00
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	50,00	3,00	54,00	107,00
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ			42,00	42,00
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	52,71		145,83	198,54
ΚΡΗΤΗ	11,00		21,33	32,33
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	12,00		18,00	30,00
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	29,00		12,50	41,50
ΣΥΝΟΛΟ	331,21	38,00	396,36	765,57

Στο διάγραμμα 19 απεικονίζεται η ανάλυση του είδους της απασχόλησης για τη διοίκηση του έργου ανά περιφέρεια. Το ενδιαφέρον σημείο σχετικά, αφορά την έντονη διαφοροποίηση των περιφερειών αναφορικά με το είδος της απασχόλησης που κινητοποιούν τα ιδρύματά τους για την υλοποίηση του έργου. Έτσι, συντριπτική ή έστω μεγάλη υπεροχή της απασχόλησης που δημιουργήθηκε ή διατηρήθηκε στο πλαίσιο του έργου συναντάμε στα ιδρύματα της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης (95,2%), της Αττικής (71,3%) και της Στερεάς Ελλάδος (69,9%). Αντίθετα, συντριπτική ή και απόλυτη υπεροχή της ανεξάρτητης από το έργο απασχόλησης συναντάμε στα ιδρύματα Κεντρικής Μακεδονίας (73,5%), των Ιονίων νήσων και της Ηπείρου (αμφότερα 100,0%)



Στον Πίνακα 8 το είδος της απασχόλησης για τη διοίκηση του έργου αναλύεται με βάση τον τύπο του ιδρύματος. Όπως φαίνεται, ο κύριος όγκος της απασχόλησης για τη διοίκηση του έργου απαντάται στα ΑΕΙ (66,7%), πράγμα που σε γενικές γραμμές ανταποκρίνεται στη συμμετοχή των ΑΕΙ στο σύνολο των δαπανών (περίπου 67,6%). Εντυπωσιάζει ωστόσο το γεγονός, ότι παρά τη σύμφωνη με την κατανομή των δαπανών συμμετοχή των ΑΕΙ στη συνολική απασχόληση, η συμμετοχή τους στη δημιουργία απασχόλησης στο πλαίσιο του έργου είναι ιδιαίτερα χαμηλή σε σχέση με την αντίστοιχη των ΤΕΙ. Έτσι, ενώ για τα ΤΕΙ η απασχόληση που δημιουργείται στο πλαίσιο του έργου αφορά σχεδόν το 63% του συνόλου, στα ΑΕΙ η αντίστοιχη κατηγορία απασχόλησης αφορά μόλις το 32,4%.

Π8: Ανάλυση του είδους της απασχόλησης για τη διοίκηση του έργου ανά τύπο ιδρύματος				
ΤΥΠΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΠΟ ΕΡΓΟ	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΕΙ	165,21	38,00	307,33	510,54
ΤΕΙ	166,00		89,03	255,03
ΣΥΝΟΛΟ	331,21	38,00	396,36	765,57

Στους επόμενους τρεις Πίνακες παρουσιάζονται συγκεντρωτικά στοιχεία απασχόλησης με βάση τη θέση στο έργο (Πίνακας 9), την ειδικότητα του στελέχους (Πίνακας 10) και την εργασιακή σχέση με το ίδρυμα (Πίνακας 11).

Ειδικότερα, από την ανάλυση της απασχόλησης με βάση τη θέση στο έργο (Πίνακας 9) προκύπτει ότι ο κύριος όγκος της ανθρωποαπασχόλησης αφορά τις κατηγορίες «διοικητική και οργανωτική υποστήριξη» (40,7% του συνόλου των Α/Μ) και «επιστημονικός υπεύθυνος» (21,1% του συνόλου των Α/Μ). Κατ'άτομο, η μεγαλύτερη ανθρωποαπασχόληση αφορά στις ίδιες επίσης κατηγορίες θέσεων και είναι 12,4 Α/Μ απασχόλησης για τον επιστημονικό υπεύθυνο και 12,0 Α/Μ απασχόλησης για το στέλεχος διοικητικής και οργανωτικής υποστήριξης.

Π9: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΕΡΓΟ					
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΕΡΓΟ	ΠΛΗΘΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ		ΠΛΗΘΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΩΝ		Α/Μ / ΣΤΕΛΕΧΟΣ
	N	(%)	N	(%)	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	26	34,2%	311,8	40,7%	12,0
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ	16	21,1%	148,8	19,4%	9,3
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ/ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	1	1,3%	8,0	1,0%	8,0
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ	13	17,1%	161,8	21,1%	12,4
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	18	23,7%	123,7	16,2%	6,9
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	2	2,6%	11,5	1,5%	5,8
Σύνολο	76	100,0%	765,6	100,0%	10,1

Από την ανάλυση της απασχόλησης με βάση την ειδικότητα στο έργο (Πίνακας 10) προκύπτει ότι ο κύριος όγκος της ανθρωποαπασχόλησης αφορά τις κατηγορίες «Διοικητικό προσωπικό ιδρύματος» (23,5% του συνόλου των Α/Μ) και «μέλη ΔΕΠ» (21,7% του συνόλου των Α/Μ). Στην κατ'άτομο ανθρωποαπασχόληση ωστόσο, η υψηλότερη μέση τιμή αφορά στο «διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» με 16,7 Α/Μ απασχόλησης και στο «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» με 12,0 Α/Μ απασχόλησης.

Π10: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ					
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ	ΠΛΗΘΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ		ΠΛΗΘΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΩΝ		Α/Μ / ΣΤΕΛΕΧΟΣ
	N	(%)	N	(%)	
ΜΕΛΗ ΔΕΠ	16	21,1%	165,8	21,7%	10,4
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	9	11,8%	150,0	19,6%	16,7
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	18	23,7%	179,8	23,5%	10,0
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	9	11,8%	108,0	14,1%	12,0
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΜΗ ΔΕΠ	4	5,3%	26,8	3,5%	6,7
ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	12	15,8%	81,2	10,6%	6,8
ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	8	10,5%	54,0	7,1%	6,8
Σύνολο	76,00	100,0%	765,6	100,0%	10,1

Τέλος, από την ανάλυση της απασχόλησης με βάση την εργασιακή σχέση με το ίδρυμα (Πίνακας 11) προκύπτει ότι ο κύριος όγκος της ανθρωποαπασχόλησης αφορά τις κατηγορίες «σύμβαση έργου» (31,9% του συνόλου των Α/Μ) και «υπάλληλος του ιδρύματος» (30,5% του συνόλου των Α/Μ). Κατ'άτομο, η μεγαλύτερη ανθρωποαπασχόληση αφορά στις κατηγορίες «σύμβαση έργου» (12,8 Α/Μ απασχόλησης) και «μέλη ΔΕΠ» (10,4 Α/Μ απασχόλησης).

Π11: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΦΟΡΕΑ					
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΦΟΡΕΑ	ΠΛΗΘΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ		ΠΛΗΘΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΩΝ		Α/Μ / ΣΤΕΛΕΧΟΣ
	N	(%)	N	(%)	
ΜΕΛΗ ΔΕΠ	16	21,1%	165,8	21,7%	10,4
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ	13	17,1%	122,2	16,0%	9,4
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ	19	25,0%	244,0	31,9%	12,8
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	28	36,8%	233,6	30,5%	8,3
Σύνολο	76	100,0%	765,6	100,0%	10,1

32.2. ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΗ, ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Η αξιολόγηση της στελεχιακής, οργανωτικής και υλικοτεχνικής επάρκειας των φορέων για τη διοίκηση και παρακολούθηση των έργων παρουσιάζεται στους επόμενους πίνακες, όπου στον καθένα ξεχωριστά, αποτυπώνονται οι απαντήσεις των είκοσι εννέα (29) εκπροσώπων των ιδρυμάτων που απάντησαν στην ενότητα αυτή, ως προς τις κάτωθι επτά (7) μεταβλητές:

1. ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου,
2. ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου,

3. καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου,
4. επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου,
5. ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου,
6. επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου, και,
7. ποιότητα τεχνολογικής υποδομής στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12: ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΗΣ, ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ

Α/Α	ΙΔΡΥΜΑΤΑ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ							Μ.Ο.
		1	2	3	4	5	6	7	
1	ΑΣΠΑΙΤΕ	3	4	3	2	4	3	2	3,00
2	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	5	5	5	5	5	5	5	5,00
3	Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	4	5	2	4	3	4	3	3,57
4	Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	5	5	5	4	4	4	4	4,43
5	Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο	2	4	4	4	4	4	4	3,71
6	Ίονιο Πανεπιστήμιο	5	5	5	2	2	5	4	4,00
7	Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών	5	4	4	3	3	4	4	3,86
8	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	3	5	5	4	4	4	4	4,14
9	Πάντειο Πανεπιστήμιο	2	5	4	5	4	4	4	4,00
10	Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας	4	3	4	5	5	4	4	4,14
11	Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	3	4	3	4	4	3	3	3,43
12	Πανεπιστήμιο Κρήτης	5	5	5	3	3	4	4	4,14
13	Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	5	5	5	2	3	4	4	4,00
14	Πανεπιστήμιο Πατρών	4	4	4	2	3	4	3	3,43
15	Πανεπιστήμιο Πειραιώς	3	5	4	3	3	4	4	3,71
16	Πολυτεχνείο Κρήτης	2	2	3	4	4	4	4	3,29
17	ΤΕΙ Αθήνας	4	4	5	3	2	5	4	3,86
18	ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	3	3	3	3	4	5	4	3,57
19	ΤΕΙ Θεσσαλονίκης	5	5	3	4	4	3	3	3,86
20	ΤΕΙ Καβάλας	2	3	3	4	4	4	4	3,43
21	ΤΕΙ Καλαμάτας	4	4	4	4	4	4	4	4,00
22	ΤΕΙ Κρήτης	5	5	5	3	3	3	4	4,00
23	ΤΕΙ Λαμίας	4	4	4	4	4	4	4	4,00
24	ΤΕΙ Λαρίσας	3	4	4	3	4	3	4	3,57
25	ΤΕΙ Πάτρας	1	5	5	5	5	5	3	4,14
26	ΤΕΙ Πειραιά	5	5	4	2	2	4	4	3,71
27	ΤΕΙ Σερρών	5	5	5	5	3	4	3	4,29
28	ΤΕΙ Χαλκίδας	4	5	3	5	3	4	4	4,00
29	Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	4	5	4	2	5	3	4	3,86
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ Μ.Ο.		3,76	4,38	4,03	3,55	3,62	3,97	3,76	3,87

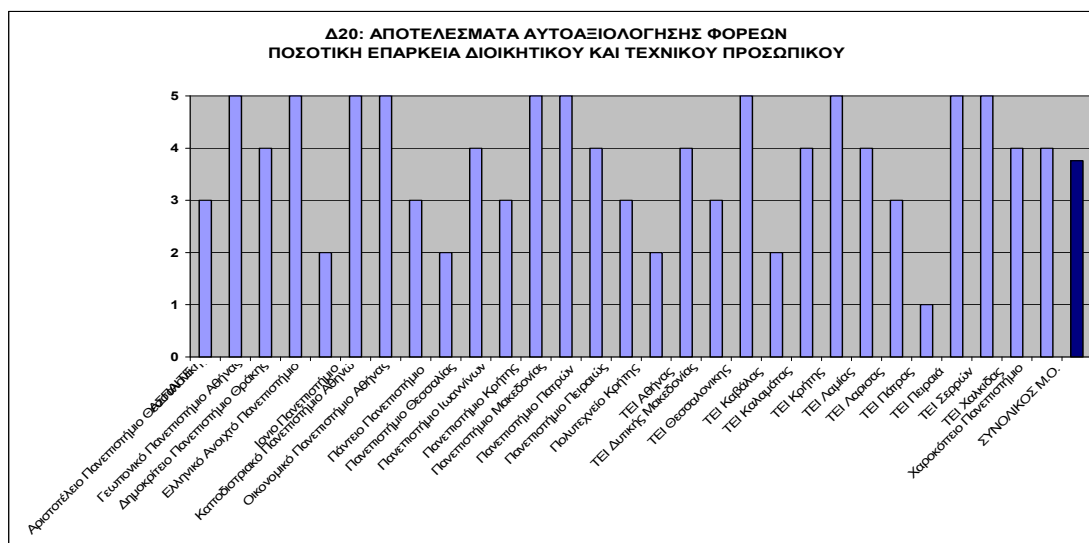
Με βάση τα στοιχεία αυτοαξιολόγησης της στελεχιακής, οργανωτικής και υλικοτεχνικής επάρκειας των φορέων για τη διοίκηση και παρακολούθηση των έργων, όπως αυτά συγκεντρωτικά αποτυπώνονται στον Πίνακα 12, προκύπτει ότι σε γενικές γραμμές, οι φορείς αυτοαξιολογούν υψηλά, για την ακρίβεια ως «πολύ καλή» τη στελεχιακή, οργανωτική και υλικοτεχνική τους επάρκεια για τη διοίκηση και παρακολούθηση των έργων της κατηγορίας πράξης. Συνολικά ωστόσο, προκύπτει ότι μεγαλύτερη ικανοποίηση υπάρχει κυρίως ως προς τις μεταβλητές 2: «Ποιοτική επάρκεια του διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου» (Μ.Ο.: 4,38) και 3: «Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου» (Μ.Ο.: 4,03), ενώ αντίθετα, μικρότερη ικανοποίηση υπάρχει ως προς τις μεταβλητές 4: «Ποσοτική επάρκεια χώρων και βασικής υποδομής στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου» (Μ.Ο.: 3,55) και 5: «Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου» (Μ.Ο.: 3,62).

Η ανάλυση των αποτελεσμάτων κατά τύπο ιδρύματος (Πίνακας 13) δείχνει ότι συνολικά, μεταξύ των ΑΕΙ και ΤΕΙ υπάρχει απόλυτη σύμπτωση ως προς το βαθμό αυτοαξιολόγησης των οργανωτικής, στελεχιακής και υλικοτεχνικής τους επάρκειας. Οι μεταξύ των μεταβλητών παρατηρούμενες διαφορές είναι άλλωστε ελάχιστες. Σχετικές διαφορές ωστόσο αναδεικνύονται από την περιφερειακή ανάλυση των αποτελεσμάτων (Πίνακας 14), εφόσον για κάποιες περιφέρειες, οι αντίστοιχοι φορείς παρουσιάζουν πολύ υψηλές συνολικές τιμές αυτοαξιολόγησης (φορείς Κεντρικής Μακεδονίας και Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης), ενώ αντίθετα, για κάποιες άλλες (κυρίως η Ήπειρος και η Δυτική Μακεδονία), οι αντίστοιχοι φορείς παρουσιάζουν σχετικά χαμηλές συνολικές τιμές αυτοαξιολόγησης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 13: ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΗΣ, ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ - ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΑ ΤΥΠΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ								
ΙΔΡΥΜΑΤΑ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ							Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	6	7	
ΑΕΙ	3,76	4,41	4,06	3,41	3,71	3,94	3,76	3,87
ΤΕΙ	3,75	4,33	4,00	3,75	3,50	4,00	3,75	3,87
ΣΥΝΟΛΟ	3,76	4,38	4,03	3,55	3,62	3,97	3,76	3,87

ΠΙΝΑΚΑΣ 14: ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΗΣ, ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ - ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ								
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ							Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	6	7	
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ & ΘΡΑΚΗ	4,00	4,33	4,33	4,33	3,67	4,00	3,67	4,05
ΑΤΤΙΚΗ	3,67	4,67	3,89	3,11	3,33	3,89	3,67	3,75
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	1,50	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50	3,50	3,93
ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,57
ΗΠΕΙΡΟΣ	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,43
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	3,50	3,50	4,00	4,00	4,50	3,50	4,00	3,86
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	5,00	5,00	5,00	2,00	2,00	5,00	4,00	4,00
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	5,00	5,00	4,33	3,67	4,00	4,00	4,00	4,29
ΚΡΗΤΗ	4,00	4,00	4,33	3,33	3,33	3,67	4,00	3,81
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	4,00	4,00	4,00	3,00	3,50	4,00	3,50	3,71
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	4,00	4,50	3,50	4,50	3,50	4,00	4,00	4,00
Σύνολο	3,76	4,38	4,03	3,55	3,62	3,97	3,76	3,87

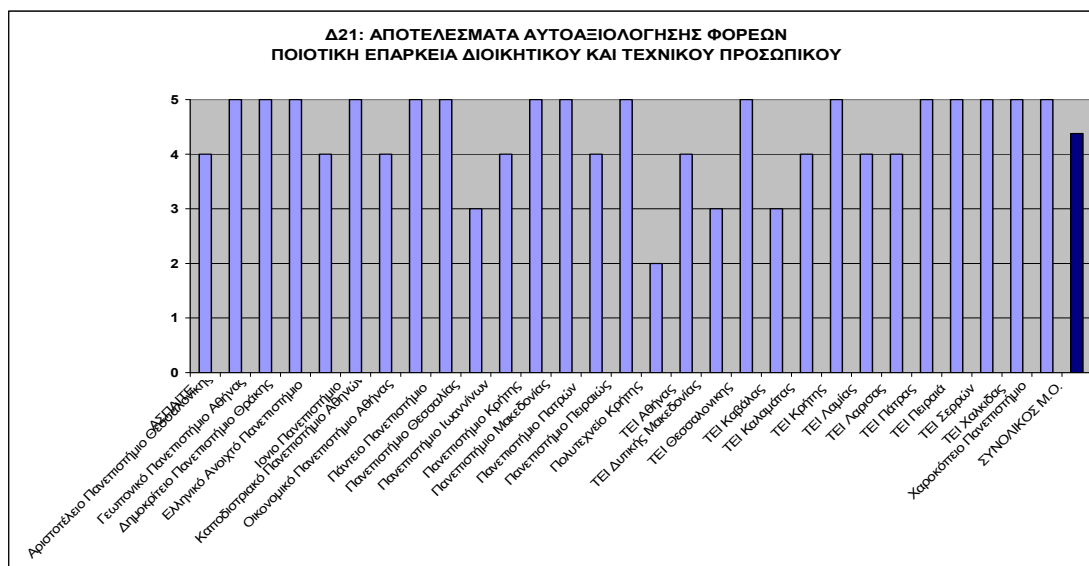
Ειδικότερα, ως προς τη μεταβλητή «ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου», τα περισσότερα ιδρύματα απαντούν «άριστα». Με βάση την κλίμακα 1-5 (1=ανεπαρκής, 2=ανεκτή, 3=ικανοποιητική, 4=πολύ καλή, 5=άριστη) η μέση τιμή για το σύνολο των ιδρυμάτων διαμορφώνεται στο **3,76** (βλ. Δ20)



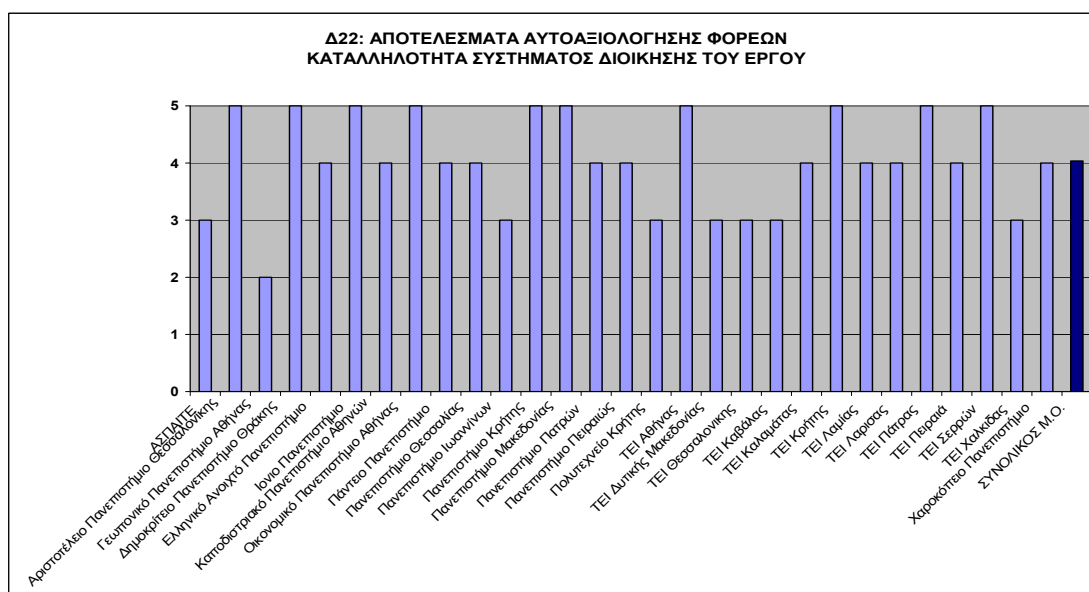
Ως προς τη μεταβλητή «ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου», τα περισσότερα ιδρύματα απαντούν «άριστα», ενώ η μέση τιμή διαμορφώνεται στο **4,38** (βλ. Δ21).

Συνεπώς, μεταξύ της ποιότητας και της ποσοτικής επάρκειας του προσωπικού για τη διοίκηση του έργου, οι εκπρόσωποι των ιδρυμάτων με τις απαντήσεις τους υποδεικνύουν αφενός τη σχετική έλλειψη προσωπικού, αφετέρου την υψηλή ποιότητα του υφιστάμενου προσωπικού του φορέα. Αυτό άλλωστε επιβεβαιώνεται

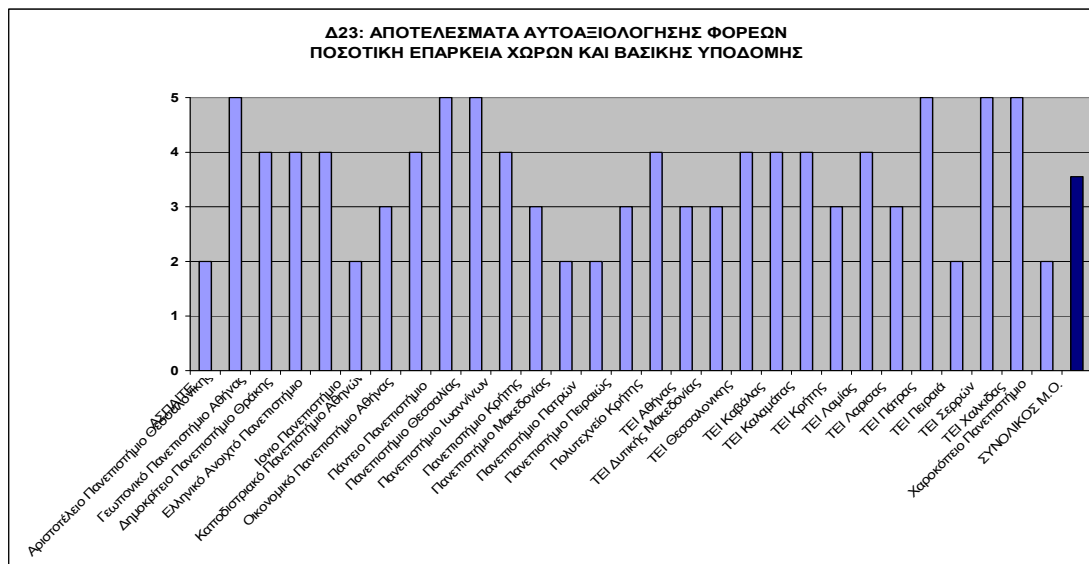
και από τις θέσεις των φορέων όσον αφορά τα κύρια προβλήματα επάρκειας και καταλληλότητας του στελεχιακού δυναμικού. Μεταξύ των έξι προβλημάτων που καταγράφονται σχετικά, τα τέσσερα αφορούν την «έλλειψη επάρκειας προσωπικού».



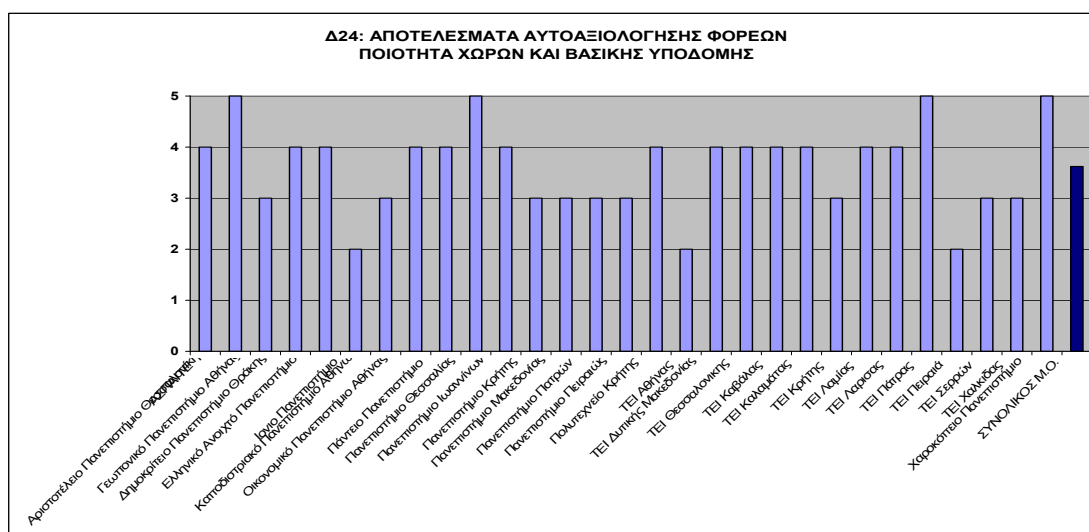
Ως προς τη μεταβλητή «καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου», τα περισσότερα ιδρύματα απαντούν «πολύ καλά», ενώ ο μέσος όρος λαμβάνει τιμή **4,03** (βλ. Δ.22). Αξίζει ωστόσο να σημειωθεί ότι μεταξύ των έντεκα αναφορών των φορέων σε προβλήματα του συστήματος διοίκησης του έργου, τα περισσότερα αφορούν τη «δυσκολία ελέγχου του φυσικού αντικείμενου του έργου».



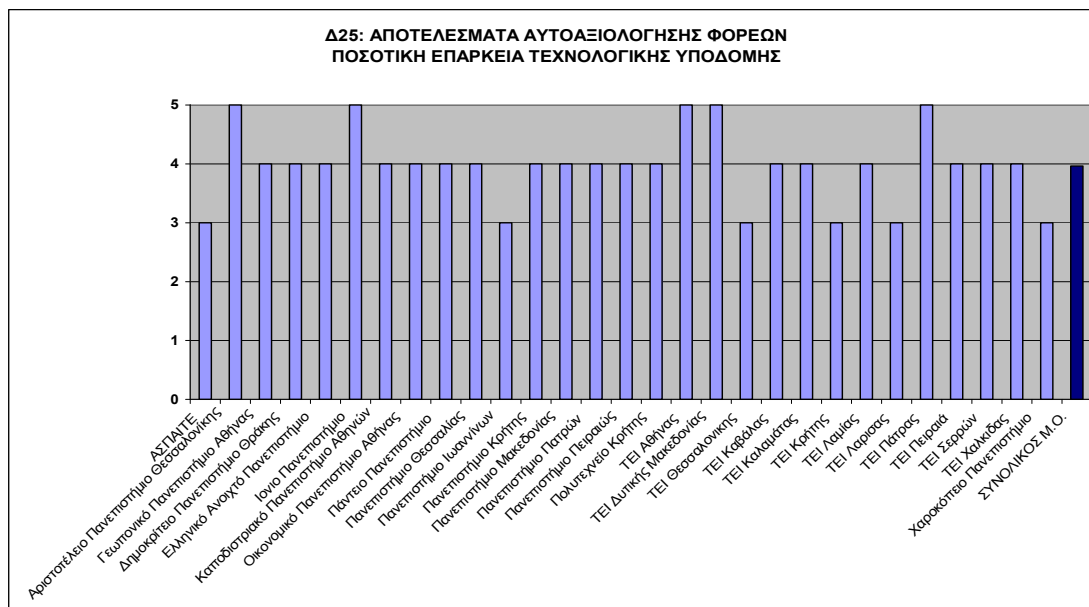
Ως προς τη μεταβλητή «επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου», τα περισσότερα ιδρύματα απαντούν «πολύ καλά» και η μέση τιμή διαμορφώνεται στο **3,55** (βλ. Δ.23).



Ως προς τη μεταβλητή «Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου», τα περισσότερα ιδρύματα απαντούν «πολύ καλά» και η μέση τιμή διαμορφώνεται στο **3,62** (βλ. Δ.24). Συνεπώς, μολονότι δεν παρατηρούνται αξιοσημείωτες διαφορές μεταξύ της ποσοτικής επάρκειας και της ποιότητας των χώρων και της βασικής υποδομής των φορέων, θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι τιμές που οι ίδιοι οι φορείς αποδίδουν σε αυτές τις μεταβλητές μάλλον υποδηλώνουν μη ικανοποίηση, τουλάχιστον συγκριτικά με άλλες μεταβλητές.

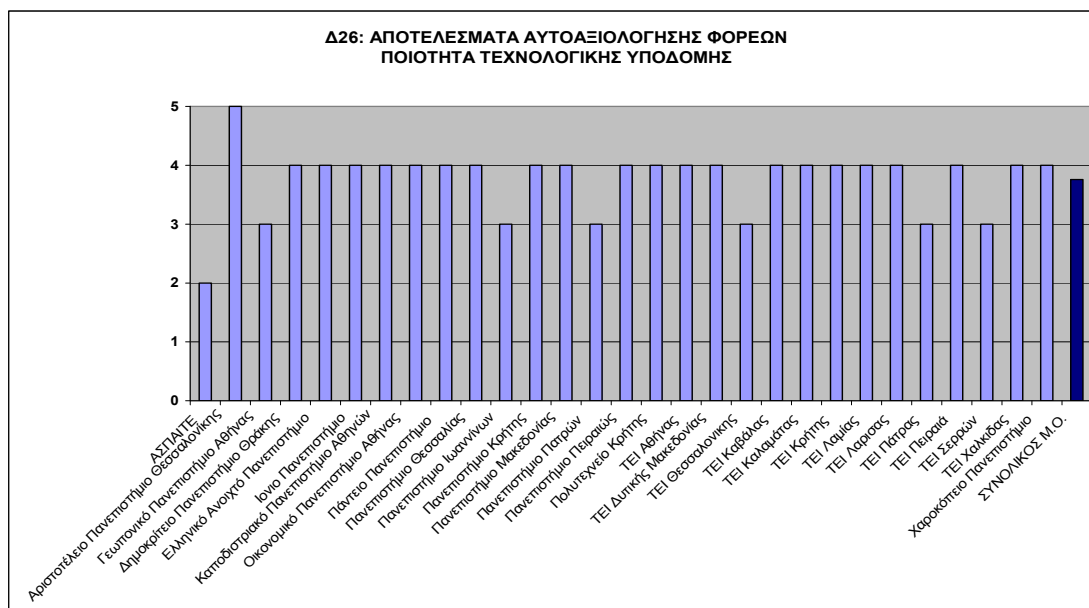


Ως προς τη μεταβλητή «Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου», τα περισσότερα ιδρύματα απαντούν «πολύ καλά» και η μέση τιμή διαμορφώνεται στο **3,97** (βλ. Δ. 25).



Ως προς τη μεταβλητή «Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου», τα περισσότερα ιδρύματα απαντούν «πολύ καλά», ενώ η μέση τιμή για το σύνολο των ιδρυμάτων διαμορφώνεται στο **3,76** (βλ. Δ26). Συνεπώς, μεταξύ της ποιότητας και της ποσοτικής επάρκειας της τεχνολογικής υποδομής των φορέων, προκύπτει από τις απαντήσεις των εκπροσώπων τους κάποια υστέρηση της ποιότητας, δηλαδή του βαθμού εκσυγχρονισμού των τεχνολογικών τους υποδομών.

Παρόλα αυτά, θα πρέπει να σημειωθεί ότι μεταξύ των κύριων προβλημάτων που επισημαίνονται από τους ίδιους τους φορείς σχετικά με τους χώρους υποδομής και την υποδομή τους, τα περισσότερα αφορούν την «περιορισμένη κτιριακή υποδομή», και ακολουθεί ο «πεπαλαιωμένος τεχνολογικός εξοπλισμός».



Συμπερασματικά:

- Η στελέχωση των φορέων για την οργάνωση και διοίκηση του έργου εκτιμάται ως ικανοποιητική. Οι ίδιοι εκτιμούν ως «άριστη» την ποιότητα του στελεχιακού δυναμικού που διαθέτουν στην οργάνωση και διοίκηση του έργου. Παρόλα αυτά, η ανάλυση της δομής της απασχόλησης δείχνει ότι σε πολλές περιπτώσεις φορέων υπάρχει πολυδιάσπαση της διοικητικής και οργανωτικής απασχόλησης σε πολυάριθμο πλήθος, που σχεδόν κατά το ήμισυ είναι υπάλληλοι, συνήθως διοικητικό προσωπικό, του φορέα.
- Σε γενικές γραμμές, ικανοποιητικά επίσης κρίνονται οι χώροι και η υποδομή των φορέων για τη διοίκηση και υλοποίηση του έργου.
- Τέλος, αρκετά υψηλά αυτοαξιολογούν το σύστημα και τις διαδικασίες που έχουν υιοθετήσει για τη διοίκηση και τη διαχείριση του έργου.

33. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ

33.1. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΤΕΛΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Μεταξύ των τελικών δικαιούχων που συμμετείχαν στην υλοποίηση των έργων της κατηγορίας πράξης, είκοσι εννέα (29) απάντησαν θετικά ως προς την απασχόληση στελεχιακού δυναμικού στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στο πλαίσιο του έργου.

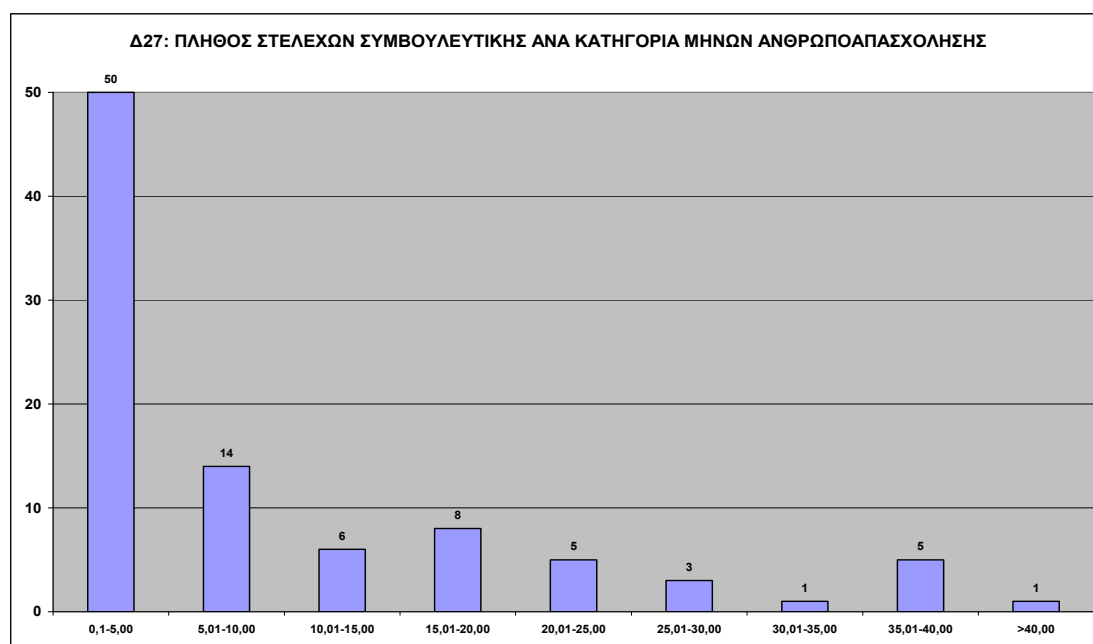
Στον επόμενο Πίνακα 15 παρουσιάζονται συγκεντρωτικά και ανά ίδρυμα τα βασικά στοιχεία της απασχόλησης για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών. Όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα, για την παροχή συμβουλευτικής απασχολήθηκαν συνολικά 93 στελέχη στα οποία αντιστοιχούν (ως τον Αύγουστο του 2007) 939 ανθρωπομήνες απασχόλησης, ήτοι, περίπου 10 Α/Μ ανά απασχολούμενο στέλεχος συμβουλευτικής. Μια αναλυτικότερη ωστόσο προσέγγιση των στοιχείων που μας παρέθεσαν οι φορείς δείχνει ότι η απασχόληση του μεγαλύτερου πλήθους των απασχολούμενων στελεχών στη διοίκηση του έργου δεν υπερέβαινε τους 5 Α/Μ (50 στελέχη έναντι μόλις 7 στελεχών που απασχολήθηκαν για χρονικό διάστημα άνω των 30 Α/Μ), γεγονός που σημαίνει ότι η παροχή των συμβουλευτικών υπηρεσιών σε κάποιες συμβουλευτικές δομές (χαρακτηριστικές περιπτώσεις αποτελούν σχετικά οι συμβουλευτικές δομές του Πανεπιστημίου Πατρών, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του ΤΕΙ Δ. Μακεδονίας και του ΤΕΙ Σερρών) μοιράστηκε σε μεγάλο αριθμό στελεχών (βλ. διάγραμμα 27).

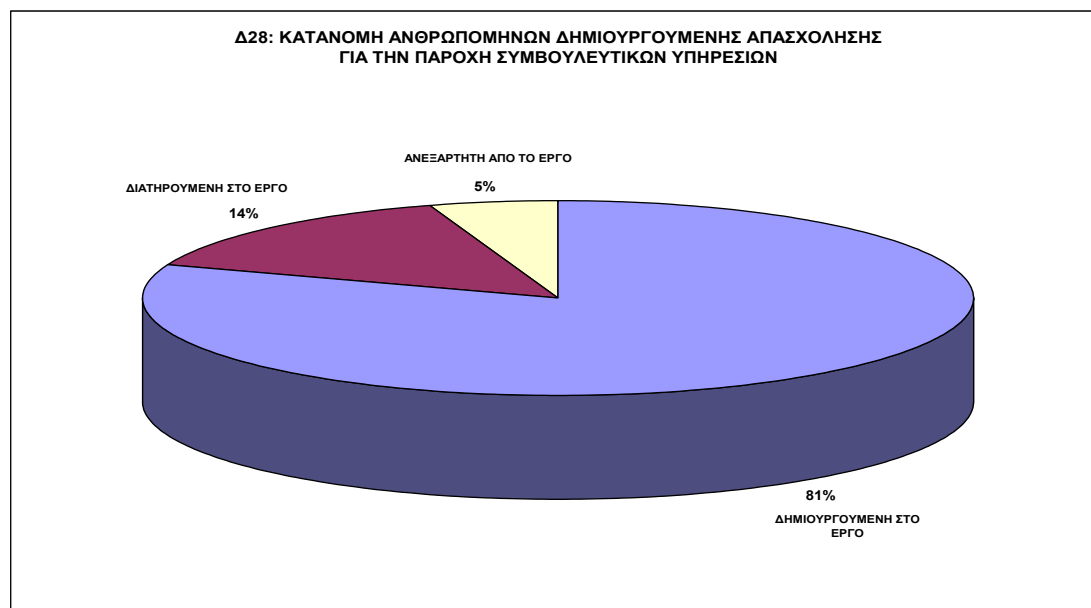
Το κύριο σημείο ωστόσο που προκύπτει από τον Πίνακα 15 αφορά το είδος της απασχόλησης για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών. Όπως φαίνεται, η δημιουργούμενη απασχόληση στη συντριπτική της πλειοψηφία αφορά στελέχη που για πρώτη φορά απασχολούνται στους φορείς: 68% των απασχολούμενων στο έργο στελεχών και 81% της συνολικά δημιουργούμενης ανθρωποαπασχόλησης στην παροχή συμβουλευτικής (βλ. και διάγραμμα 28). Το σημείο αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό διότι σε συνάρτηση με τα σχετικά ευρήματα για την απασχόληση στη διοίκηση και διαχείριση του έργου, δείχνει ότι η κύρια στρατηγική απασχόλησης των φορέων συνίσταται αφενός στην αξιοποίηση του υπάρχοντος δυναμικού τους όσον αφορά τη διοίκηση και διαχείριση του έργου και αφετέρου, στην προσέλκυση νέων και πιθανότατα περισσότερο κατάλληλων και εξειδικευμένων στελεχών όσον αφορά στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, που είναι άλλωστε και η ουσία του έργου.

5^ο ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΙΔΕΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» Κ.Π 2.4.2Β

Από την άλλη πλευρά ωστόσο, θα πρέπει να σημειωθεί ότι η μεγάλη πλειοψηφία των νέων αυτών στελεχών απασχολείται με ελάχιστους ανθρωπομήνες στο έργο.

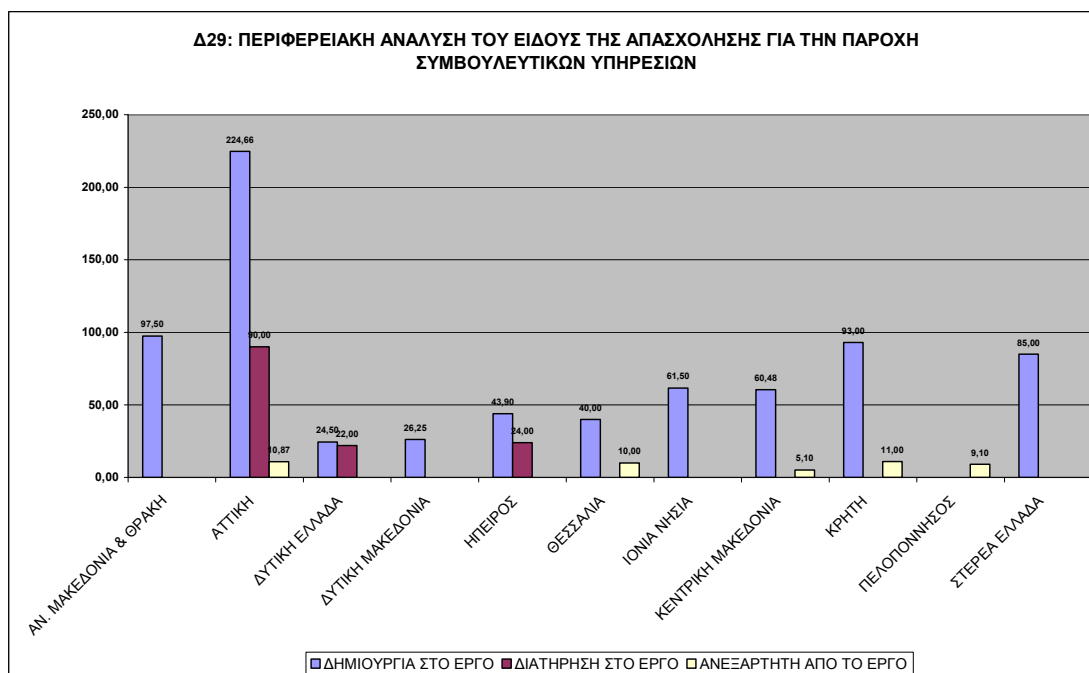
ΠΙΝΑΚΑΣ 15: ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΕΣ) ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΑΝΑ ΙΔΡΥΜΑ									
Α/Α	ΙΔΡΥΜΑ	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ		ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ		ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΓΟ		ΣΥΝΟΛΟ	
		ΑΤΟΜΑ	ΑΝΘΡ/ΜΗΝΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΑΝΘΡ/ΜΗΝΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΑΝΘΡ/ΜΗΝΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΑΝΘΡ/ΜΗΝΕΣ
1	ΑΣΠΑΙΤΕ	1	27,00					1	27,00
2	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	1	35,00					1	35,00
3	Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	1	52,00					1	52,00
4	Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	2	29,00					2	29,00
5	Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο	3	28,00			2	3,00	5	31,00
6	Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο	1	24,50					1	24,50
7	Ίονιο Πανεπιστήμιο	2	61,50					2	61,50
8	Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών				2	80,00		2	80,00
9	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	2	5,66			3	3,97	5	9,63
10	Πάντειο Πανεπιστήμιο	2	24,50					2	24,50
11	Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας					3	6,00	3	6,00
12	Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	4	43,90	4	24,00			8	67,90
13	Πανεπιστήμιο Κρήτης	1	37,00					1	37,00
14	Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	5	25,48					5	25,48
15	Πανεπιστήμιο Πατρών					6	9,10	6	9,10
16	Πανεπιστήμιο Πειραιώς	2	36,50			1	0,90	3	37,40
17	Πολυτεχνείο Κρήτης	3	37,00			1	5,00	4	42,00
18	ΤΕΙ Αθήνας	2	42,00					2	42,00
19	ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	8	26,25					8	26,25
20	ΤΕΙ Θεσσαλονίκης					2	5,10	2	5,10
21	ΤΕΙ Καβάλας	3	40,50					3	40,50
22	ΤΕΙ Κρήτης	1	19,00			1	6,00	2	25,00
23	ΤΕΙ Λαμίας	4	50,00					4	50,00
24	ΤΕΙ Λαρίσας	1	40,00			2	4,00	3	44,00
25	ΤΕΙ Πάτρας			1	22,00			1	22,00
26	ΤΕΙ Πειραιά	1	5,00			1	3,00	2	8,00
27	ΤΕΙ Σερρών	9	28,00					9	28,00
28	ΤΕΙ Χαλκίδας	3	35,00					3	35,00
29	Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	1	4,00	1	10,00			2	14,00
	Σύνολο	63	756,79	8	136,00	22	46,07	93	938,86





Στον κάτωθι Πίνακα 16 απεικονίζεται η περιφερειακή ανάλυση του είδους της απασχόλησης για την παροχή συμβουλευτικής. Αξίζει να υπογραμμιστεί το μικρό τμήμα απασχόλησης που καταλαμβάνουν σχετικά, τα ιδρύματα της περιφέρειας της Κεντρικής Μακεδονίας (65,58 ΑΜ ή 6,9% του συνόλου) σε σχέση τουλάχιστον, με το ύψος των δαπανών τους αλλά και το γεγονός ότι για την απασχόληση στη διοίκηση του έργου καταλάμβαναν ένα αξιοσημείωτα υψηλό τμήμα της συνολικής απασχόλησης. Στον αντίποδα, περιφέρειες των οποίων οι συμβουλευτικές δομές εμφανίζουν υψηλή ανθρωποαπασχόληση σε υπηρεσίες συμβουλευτικής σε σχέση με τις δαπάνες τους είναι τα Ιόνια νησιά και η Στερεά Ελλάδα. Όσον αφορά στην περιφερειακή ανάλυση της δημιουργούμενης απασχόλησης αυτή απεικονίζεται στο διάγραμμα 29.

Π16: ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ				
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΓΟ	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ & ΘΡΑΚΗ	97,50			97,50
ΑΤΤΙΚΗ	224,66	90,00	10,87	325,53
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	24,50	22,00		46,50
ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	26,25			26,25
ΗΠΕΙΡΟΣ	43,90	24,00		67,90
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	40,00		10,00	50,00
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	61,50			61,50
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	60,48		5,10	65,58
ΚΡΗΤΗ	93,00		11,00	104,00
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ			9,10	9,10
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	85,00			85,00
Σύνολο	756,79	136,00	46,07	938,86



Στον Πίνακα 17 το είδος της απασχόλησης για τη διοίκηση του έργου αναλύεται με βάση τον τύπο του ιδρύματος. Όπως φαίνεται, ο κύριος όγκος της απασχόλησης για τη διοίκηση του έργου απαντάται στα ΑΕΙ (65,3%), πράγμα που σε γενικές γραμμές ανταποκρίνεται στη συμμετοχή των ΑΕΙ στο σύνολο των δαπανών (περίπου 67,6%).

Π17: ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

ΤΥΠΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΓΟ	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΕΙ	471,04	114,00	27,97	613,01
ΤΕΙ	285,75	22,00	18,10	325,85
Σύνολο	756,79	136,00	46,07	938,86

Στους επόμενους τρεις Πίνακες παρουσιάζονται συγκεντρωτικά στοιχεία απασχόλησης με βάση τη θέση στο έργο (Πίνακας 18), την ειδικότητα του στελέχους (Πίνακας 19) και την εργασιακή σχέση με το ίδρυμα (Πίνακας 20).

Ειδικότερα, από την ανάλυση της απασχόλησης με βάση τη θέση στο έργο (Πίνακας 18) προκύπτει ότι ο κύριος όγκος της ανθρωποαπασχόλησης αφορά την κατηγορία «επιστημονικοί βοηθοί – σύμβουλοι» (72 στελέχη που αποτελούν το 77,4% των απασχολούμενων στελεχών συμβουλευτικής και στα οποία αντιστοιχεί το 82,7% του συνόλου των Α/Μ απασχόλησης σε συμβουλευτικές υπηρεσίες). Κατάτομο, η μεγαλύτερη ανθρωποαπασχόληση αφορά στην ίδια επίσης κατηγορία (10,8 Α/Μ) και στην κατηγορία «διοικητική και οργανωτική υποστήριξη» (13,9 Α/Μ αλλά για μόλις 5 στελέχη).

Π18: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΕΡΓΟ					
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΕΡΓΟ	ΠΛΗΘΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ		ΠΛΗΘΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΩΝ		Α/Μ / ΣΤΕΛΕΧΟΣ
	N	(%)	N	(%)	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	5	5,4%	69,5	7,4%	13,9
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ	11	11,8%	77,6	8,3%	7,1
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ / ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	72	77,4%	776,86	82,7%	10,8
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ	3	3,2%	7,9	0,8%	2,6
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	1	1,1%	4	0,4%	4,0
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	1	1,1%	3	0,3%	3,0
Σύνολο	93	100,0%	938,86	100,0%	10,1

Από την ανάλυση της απασχόλησης με βάση την ειδικότητα στο έργο (Πίνακας 19) προκύπτει ότι ο κύριος όγκος της ανθρωποαπασχόλησης αφορά στην κατηγορία «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» (85,1% του συνόλου των Α/Μ). Στην κατ'άτομο ανθρωποαπασχόληση, η υψηλότερη μέση τιμή αφορά στο «διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» με 13,9 Α/Μ απασχόλησης (οι απασχολούμενοι σε αυτήν την κατηγορία ωστόσο ανέρχονται σε 5) και στο «επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» με 12,5 Α/Μ απασχόλησης.

Π19: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ					
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΕΡΓΟ	ΠΛΗΘΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ		ΠΛΗΘΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΩΝ		Α/Μ / ΣΤΕΛΕΧΟΣ
	N	(%)	N	(%)	
ΔΕΠ	18	19,4%	52,97	5,6%	2,9
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	5	5,4%	69,5	7,4%	13,9
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	64	68,8%	798,79	85,1%	12,5
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΜΗ ΜΕΛΗ ΔΕΠ	5	5,4%	14,6	1,6%	2,9
ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	1	1,1%	3	0,3%	3,0
Σύνολο	93	100,0%	938,86	100,0%	10,1

Τέλος, από την ανάλυση της απασχόλησης με βάση την εργασιακή σχέση με το ίδρυμα (Πίνακας 20) προκύπτει ότι ο κύριος όγκος της ανθρωποαπασχόλησης αφορά τις κατηγορίες «σύμβαση έργου» (46,2% του συνόλου των απασχολούμενων στη συμβουλευτική προς τους οποίους αντιστοιχεί το 72,0% του συνόλου των Α/Μ απασχόλησης) και «εξωτερικός συνεργάτης» (30,1% του συνόλου των απασχολούμενων στη συμβουλευτική προς τους οποίους αντιστοιχεί το 23,1% του συνόλου των Α/Μ απασχόλησης). Κατ'άτομο, η μεγαλύτερη ανθρωποαπασχόληση αφορά την κατηγορία «σύμβαση έργου» (15,7 Α/Μ απασχόλησης).

Π20: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΦΟΡΕΑ					
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΕΡΓΟ	ΠΛΗΘΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ		ΠΛΗΘΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΩΝ		Α/Μ / ΣΤΕΛΕΧΟΣ
	N	(%)	N	(%)	
ΔΕΠ	16	17,2%	28,47	3,0%	1,8
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ	28	30,1%	216,73	23,1%	7,7
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ	43	46,2%	676,06	72,0%	15,7
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	6	6,5%	17,6	1,9%	2,9
Σύνολο	93	100,0%	938,86	100,0%	10,1

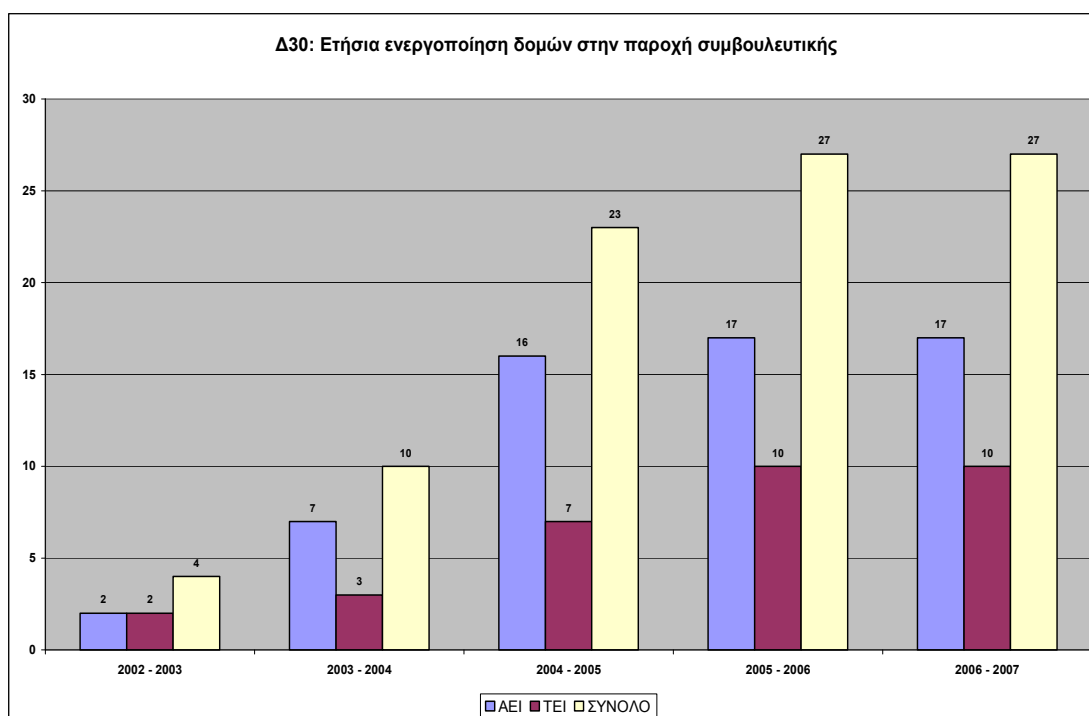
Συνοψίζοντας, η ανάλυση της ανθρωποαπασχόλησης κατά θέση, ειδικότητα και εργασιακή σχέση με το φορέα επιβεβαιώνει απόλυτα τον σταθερό προσανατολισμό των φορέων στην προσέλκυση νέων στελεχών για την παροχή συμβουλευτικής, τους οποίους απασχολούν είτε ως μισθωτούς με συμβάσεις ορισμένου χρόνου είτε ως «αυτοασχολούμενους» με συμβάσεις έργου. Μάλιστα, με τις ίδιες ακριβώς εργασιακές σχέσεις φαίνεται πως συνεχίζουν να απασχολούν και τα στελέχη των οποίων η απασχόληση διατηρείται στο πλαίσιο του έργου (βλ. Δ28 όπου το άθροισμα της δημιουργούμενης και της διατηρούμενης στο πλαίσιο του έργου απασχόλησης ανέρχεται σε 95%, όσο δηλαδή και το άθροισμα των κατηγοριών «σύμβαση έργου» και «εξωτερικός συνεργάτης» του Π20).

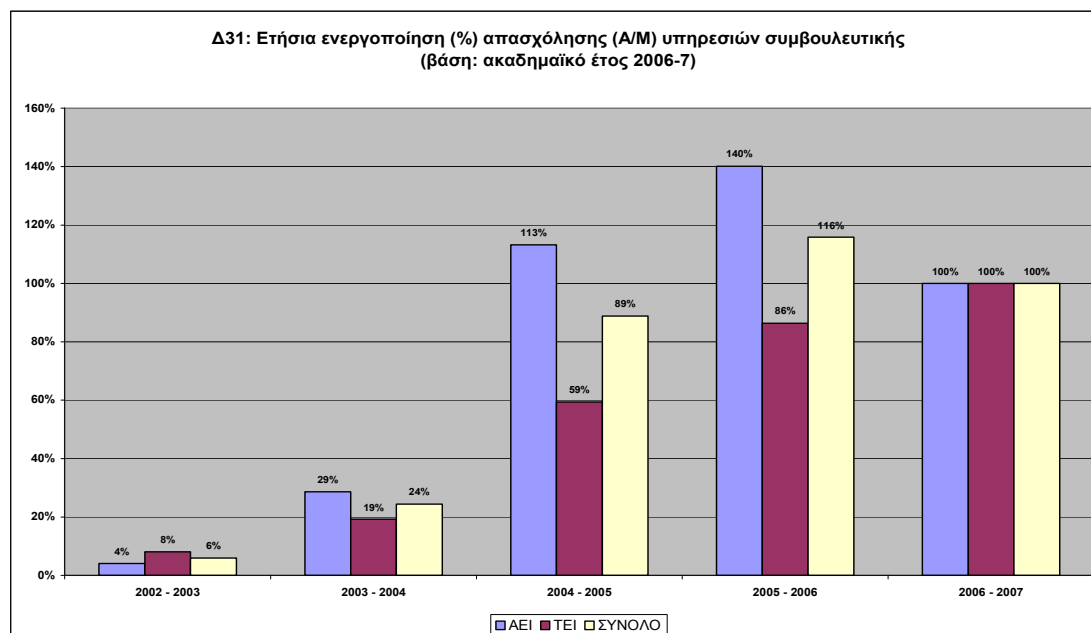
33.2. ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Με βάση τα διαγράμματα 30, 31 και τον Πίνακα 21 όπου απεικονίζεται ο ετήσιος βαθμός ενεργοποίησης των δομών στην παροχή συμβουλευτικής (Δ30), ο ετήσιος βαθμός ενεργοποίησης (%) στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε ανθρωπομήνες με βάση το έτος 2006-7 (Δ31) και ο ετήσιος βαθμός ενεργοποίησης (%) στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε ανθρωπομήνες με βάση το έτος 2006-7 και ανά περιφέρεια όπου εδρεύουν οι δομές, προκύπτουν τα εξής κύρια σημεία:

- ουσιαστικά, τα δύο πρώτα έτη εφαρμογής του έργου ελάχιστα ιδρύματα είχαν ενεργοποιηθεί σχετικά (μόλις 4 το ακαδημαϊκό έτος 2002-3 και 10 το ακαδημαϊκό έτος 2003-4) και κατά συνέπεια, η ανθρωποαπασχόληση σε υπηρεσίες συμβουλευτικής δεν αντιπροσώπευε συνολικά παρά ένα μικρό μέγεθος σε σχέση με ό,τι ισχύει στο ακαδημαϊκό έτος 2006-7 (μόλις 6% ενεργοποίηση το ακαδημαϊκό έτος 2002-3 και 26% το ακαδημαϊκό έτος 2003-4 σε σχέση με το ακαδημαϊκό έτος 2006-7)

- το ακαδημαϊκό έτος 2006-7, μολονότι το πλήθος των εν λειτουργία δομών είναι όσο και το ακαδημαϊκό έτος 2005-6, η ανθρωποαπασχόληση σε υπηρεσίες συμβουλευτικής εμφανίζεται μειωμένη σε σχέση με το προηγούμενο ακαδημαϊκό έτος 2005-6 (συνολική μείωση κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες).
- Η μείωση αυτή οφείλεται αποκλειστικά στις δομές συμβουλευτικής των ΑΕΙ στα οποία καταγράφεται μείωση της ενεργοποίησης τους σε σχέση με το ακαδημαϊκό έτος 2005-6 κατά 40 ποσοστιαίες μονάδες. Αντίθετα στις δομές συμβουλευτικής των ΤΕΙ η ενεργοποίηση για την ίδια χρονική περίοδο αυξάνει κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες.
- Η καταγραφόμενη μείωση μεταξύ των ακαδημαϊκών ετών 2005-6 και 2006-7 είναι ιδιαίτερα αισθητή σε δομές συμβουλευτικής ιδρυμάτων που εδρεύουν σε διοικητικές περιφέρειες με μεγάλο φοιτητικό πληθυσμό, δηλαδή στην Αττική (μείωση κατά 54 ποσοστιαίες μονάδες) και την Κεντρική Μακεδονία (μείωση κατά 23 ποσοστιαίες μονάδες).





Π21: Κατ'έτος ενεργοποίηση (%) των συμβουλευτικών υπηρεσιών (Α/Μ) των δομών ανά περιφέρεια (βάση: ακαδημαϊκό έτος 2006-7)

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	2002 - 2003	2003 - 2004	2004 - 2005	2005 - 2006	2006 - 2007
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ & ΘΡΑΚΗ	0%	0%	78%	119%	100%
ΑΤΤΙΚΗ	9%	36%	109%	154%	100%
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	0%	0%	0%	118%	100%
ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	0%	125%	101%	101%	100%
ΗΠΕΙΡΟΣ	0%	73%	93%	85%	100%
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	7%	14%	114%	107%	100%
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	0%	0%	58%	100%	100%
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	22%	85%	130%	123%	100%
ΚΡΗΤΗ	0%	0%	57%	104%	100%
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	0%	0%	62%	160%	100%
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	0%	0%	33%	41%	100%

33.3. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ

Επί του συνόλου των τριάντα δομών συμβουλευτικής (30), οι είκοσι δύο (22) απάντησαν θετικά στη συμμετοχή των στελεχών τους σε ενέργειες συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας. Συνολικά, συμμετείχαν σε 84 ενέργειες κατάρτισης τις οποίες παρακολούθησαν 173 καταρτιζόμενοι.³

Μεταξύ αυτών:

- δύο (2) δομές συμμετείχαν με 3 στελέχη τους σε μία (1) ενέργεια κατάρτισης,

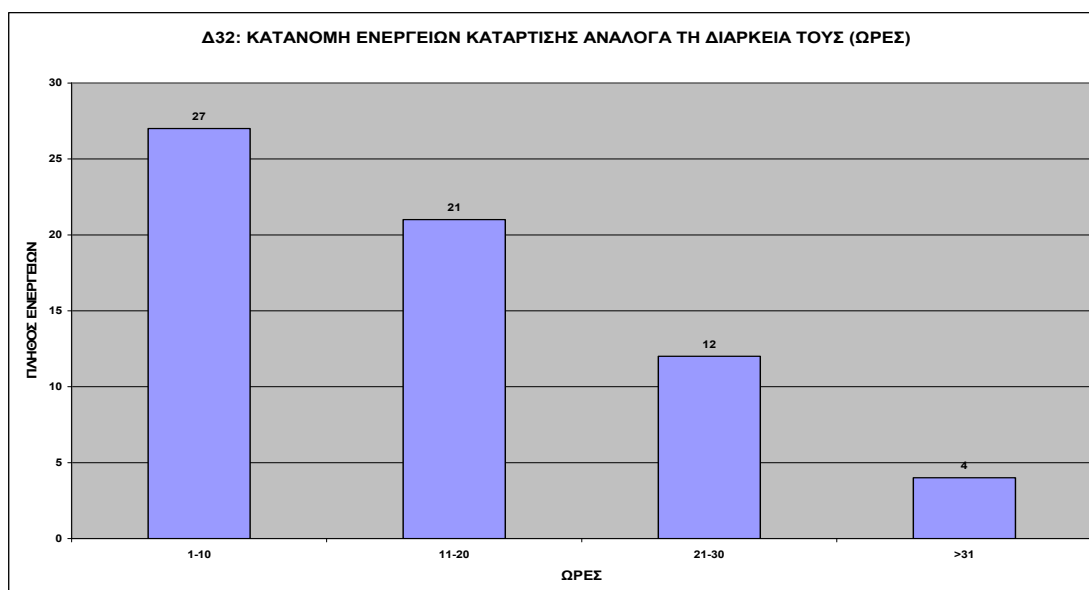
³ Οι 173 καταρτιζόμενοι δεν είναι άτομα. Κάθε στέλεχος μπορεί να έχει παρακολουθήσει περισσότερες της μιας ενέργειες κατάρτισης.

- οκτώ (8) δομές συμμετείχαν με 48 στελέχη τους σε δύο (2) ενέργειες κατάρτισης,
- έξι (6) δομές συμμετείχαν με 27 στελέχη τους σε τρεις (3) ενέργειες κατάρτισης,
- τρεις (3) δομές συμμετείχαν με 49 στελέχη τους σε τέσσερις (4) ενέργειες κατάρτισης,
- μία (1) δομή συμμετείχε με 12 στελέχη της σε εννέα (9) ενέργειες κατάρτισης,
- μία (8) δομή συμμετείχε με 18 στελέχη της σε δεκατρείς (13) ενέργειες κατάρτισης, και,
- μία (1) δομή συμμετείχε με 16 στελέχη της σε δεκατέσσερις (14) ενέργειες κατάρτισης.

Επί του συνόλου των 84 ενεργειών κατάρτισης στις οποίες συμμετείχαν σύμφωνα με την προαναφερθείσα κατανομή οι 22 δομές:

- είκοσι πέντε (25) στις οποίες συμμετείχαν 62 στελέχη διοργανώθηκαν από φορείς των οριζόντιων δράσεων,
- δύο (2) στις οποίες συμμετείχαν 4 στελέχη διοργανώθηκαν από το ίδρυμα που ανήκει η δομή, και,
- πενήντα επτά (57) στις οποίες συμμετείχαν 104 στελέχη διοργανώθηκαν από άλλους φορείς.

Η κατανομή των ενεργειών κατάρτισης στις οποίες συμμετείχαν οι φορείς, ανάλογα με τη διάρκεια τους σε ώρες εκφράζεται στο κάτωθι διάγραμμα (Δ32). Όπως φαίνεται, το μεγάλο πλήθος των ενεργειών κατάρτισης (42% του συνόλου) για τις οποίες υπάρχει πληροφόρηση ως προς τη διάρκεια τους έχουν διάρκεια ως 10 ώρες.



33.4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ

Η επιστημονική και συμβουλευτική επάρκεια των συμβούλων των δομών αξιολογήθηκε από τους ίδιους τους φορείς ως προς τρεις μεταβλητές:

1. επιστημονική επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας,
2. συμβουλευτική εμπειρία (γενικά), και,
3. συμβουλευτική εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας.

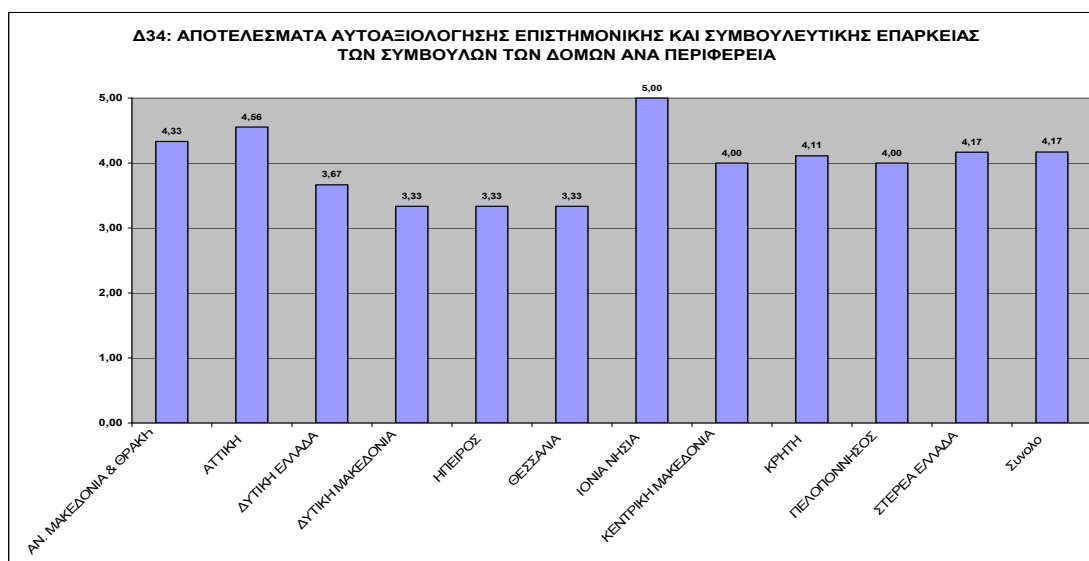
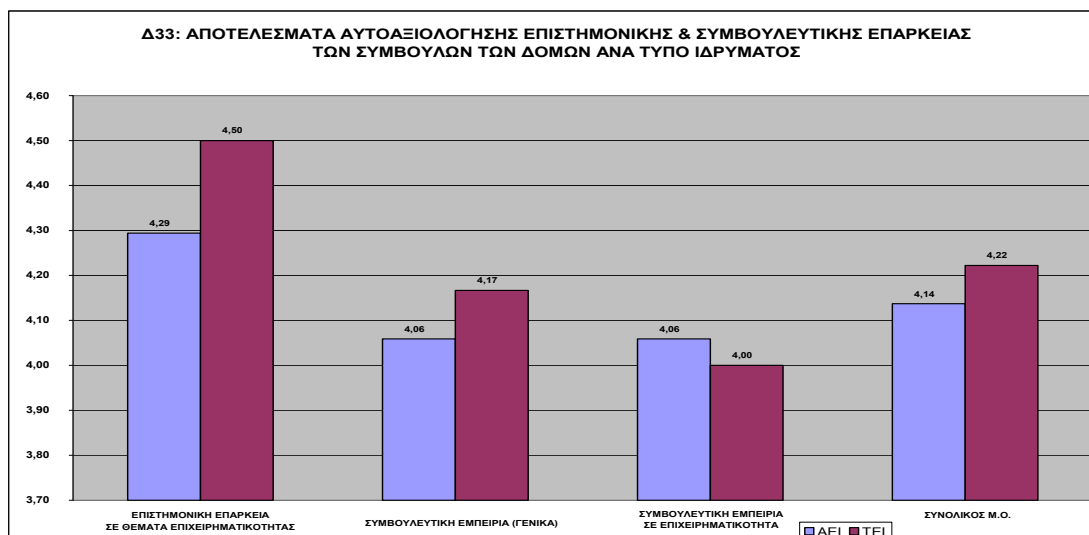
Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης αυτής ανά δομή συμβουλευτικής και ως προς τις τρεις ανωτέρω μεταβλητές παρουσιάζονται στον κάτωθι Πίνακα 22:

Π22: ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ					
Α/Α	ΙΔΡΥΜΑΤΑ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ			Μ/Ο.
		1	2	3	
1	ΑΣΠΑΙΤΕ	4	5	4	4,33
2	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	5	4	5	4,67
3	Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	5	5	5	5,00
4	Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο	5	5	5	5,00
5	Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο	3	3	3	3,00
6	Ίονιο Πανεπιστήμιο	5	4	5	4,67
7	Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών	4	5	4	4,33
8	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	5	5	5	5,00
9	Πάντειο Πανεπιστήμιο	3	5	5	4,33
10	Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας	3	2	2	2,33
11	Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	3	3	3	3,00
12	Πανεπιστήμιο Κρήτης	5	4	4	4,33
13	Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	5	4	4	4,33
14	Πανεπιστήμιο Πατρών	5	5	5	5,00
15	Πανεπιστήμιο Πειραιώς	5	3	3	3,67
16	Πολυτεχνείο Κρήτης	3	3	3	3,00
17	ΤΕΙ Αθήνας	5	5	5	5,00
18	ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	4	3	2	3,00
19	ΤΕΙ Θεσσαλονίκης	4	4	4	4,00
20	ΤΕΙ Καβάλας	4	3	3	3,33
21	ΤΕΙ Καλαμάτας	3	3	3	3,00
22	ΤΕΙ Κρήτης	5	5	5	5,00
23	ΤΕΙ Λαμίας	5	4	4	4,33
24	ΤΕΙ Λαρίσας	5	5	5	5,00
25	ΤΕΙ Πάτρας	5	5	3	4,33
26	ΤΕΙ Πειραιά	5	5	5	5,00
27	ΤΕΙ Σερρών	5	4	5	4,67
28	ΤΕΙ Χαλκίδας	4	4	4	4,00
29	Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	5	4	4	4,33
Σύνολο		4,38	4,1	4,03	4,17

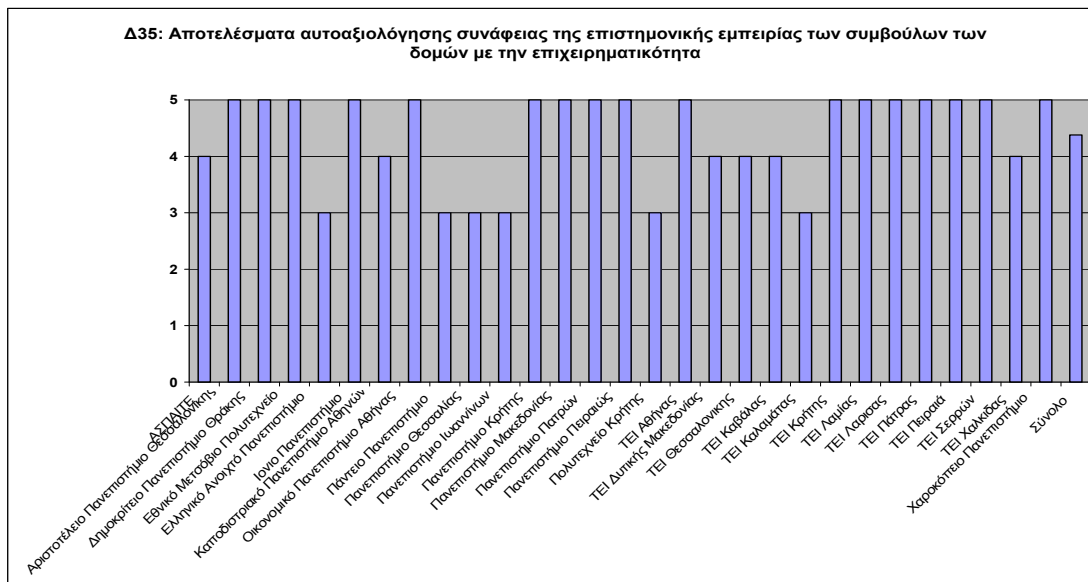
Με βάση τα στοιχεία του Πίνακα 22 προκύπτει ότι σε γενικές γραμμές, οι επιστημονικοί υπεύθυνοι των έργων αξιολογούν πολύ θετικά τους συμβούλους των

δομών τους ως προς τις τρεις υπό αξιολόγηση μεταβλητές. Φαίνεται ωστόσο μια μικρή υπεροχή της επιστημονικής επάρκειας έναντι της συμβουλευτικής εμπειρίας. Από την άλλη πλευρά, θα πρέπει να υπογραμμιστούν οι σχετικά χαμηλές τιμές που αποδίδονται από τους επιστημονικούς υπεύθυνους στους συμβούλους των δομών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου, Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, Πολυτεχνείου Κρήτης, ΤΕΙ Δ. Μακεδονίας και ΤΕΙ Καλαμάτας.

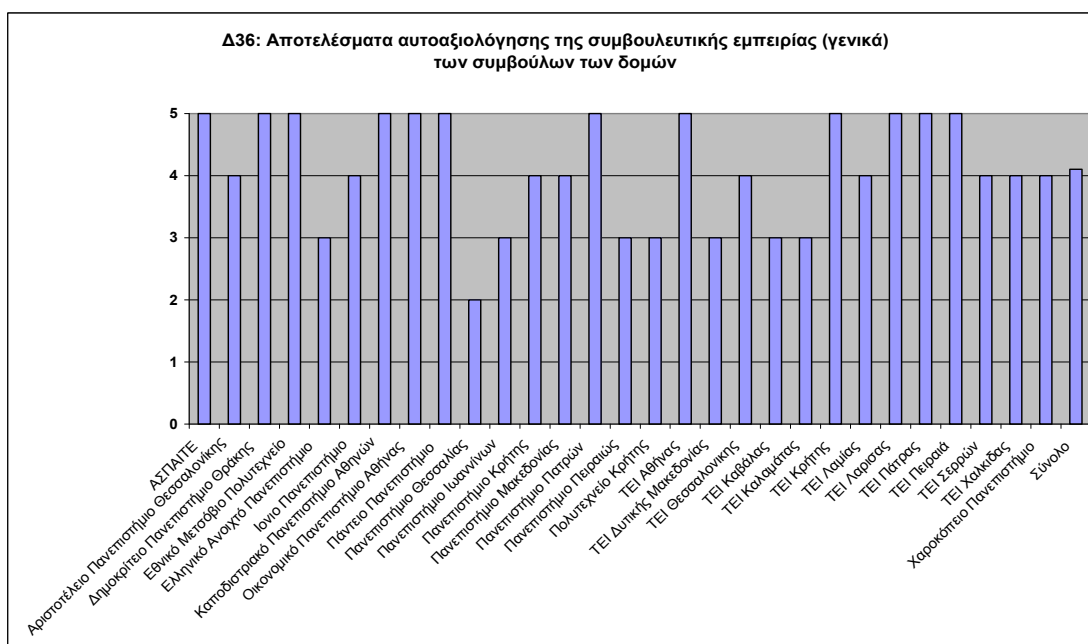
Από το διάγραμμα 33 φαίνεται ότι συνολικά, οι επιστημονικοί υπεύθυνοι των δομών που εδρεύουν σε ΤΕΙ αξιολογούν κάπως υψηλότερα τους συμβούλους των δομών τους σε σχέση με τους ομόλογους τους των δομών ΑΕΙ, ενώ από το διάγραμμα 34 φαίνεται ότι υψηλές μέσες τιμές λαμβάνουν οι δομές των περιφερειών Ιονίων νήσων και Αττικής και αντίθετα χαμηλές μέσες τιμές οι δομές των περιφερειών Δ. Ελλάδας, Δ. Μακεδονίας, Ηπείρου και Θεσσαλίας.



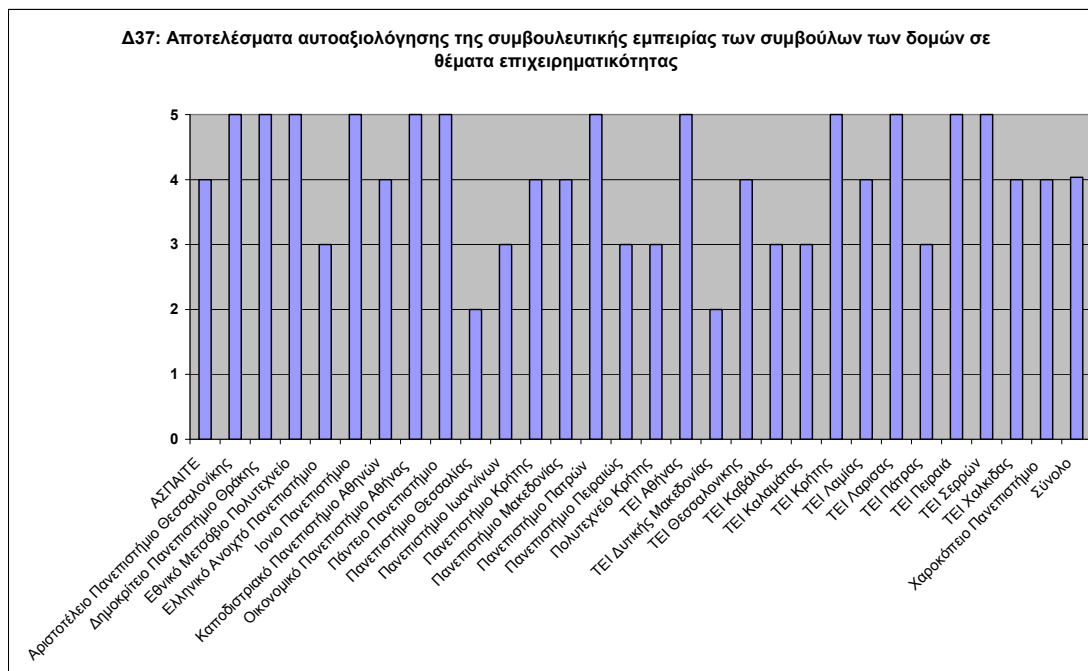
Ειδικότερα, ως προς τη μεταβλητή «επιστημονική επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας» (βλ. Δ.35), τα περισσότερα ιδρύματα απαντούν «πολύ». Με βάση την κλίμακα 1-5 (1=ανεπαρκής, 2=ανεκτή, 3=έτσι κι έτσι, 4=αρκετά, 5=πολύ) η μέση τιμή για το σύνολο των ιδρυμάτων διαμορφώνεται στο **4,38**.



Ως προς τη μεταβλητή «συμβουλευτική εμπειρία (γενικά)», τα περισσότερα ιδρύματα απαντούν επίσης «πολύ» (βλ. Δ.36). Με βάση την κλίμακα 1-5 (1=ανεπαρκής, 2=ανεκτή, 3=έτσι κι έτσι, 4=αρκετά, 5=πολύ) η μέση τιμή για το σύνολο των ιδρυμάτων διαμορφώνεται στο **4,10**.



Τέλος, ως προς τη μεταβλητή «συμβουλευτική εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας» (βλ. Δ37), τα περισσότερα ιδρύματα απαντούν επίσης «πολύ». Με βάση την κλίμακα 1-5 (1=ανεπαρκής, 2=ανεκτή, 3=έτσι κι έτσι, 4=αρκετά, 5=πολύ) η μέση τιμή για το σύνολο των ιδρυμάτων διαμορφώνεται στο **4,03**.



- ➔ Σε γενικές γραμμές διαπιστώνεται ότι σύμφωνα με τους επιστημονικούς υπευθύνους των φορέων, τα στελέχη συμβουλευτικής των δομών τους είναι υψηλού επιστημονικού επιπέδου. Διαφαίνεται όμως από τα διαθέσιμα στοιχεία, ότι πολύ υψηλά αξιολογείται το επιστημονικό τους επίπεδο και λιγότερο το συμβουλευτικό τους προφίλ, ειδικά μάλιστα σε θέματα επιχειρηματικότητας.
- ➔ Μεταξύ των δομών ΑΕΙ και των δομών ΤΕΙ δεν παρατηρούνται αξιοσημείωτες διαφορές ως προς την αυτοαξιολόγηση της επιστημονικής και συμβουλευτικής επάρκειας των συμβούλων των δομών τους. Όμως, σχετικά αξιοσημείωτες διαφορές παρατηρούνται σε περιφερειακό επίπεδο.

34. ΔΙΕΙΣΔΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ ΣΤΟΝ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ

34.1. ΤΥΠΟΛΟΓΙΑ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ

Οι ακολουθούμενες πολιτικές των δομών για την προσέλκυση αλλά και την υποστήριξη του πληθυσμού αναφοράς τους εμφανίζονται στον κάτωθι Πίνακα.⁴

Πίνακας Ενεργών Πολιτικών των Δομών Συμβουλευτικής		
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΛΗΘΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
Εξειδικευμένες προς φοιτητές (γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, email, κ.λ.π.)	25	46,30%
Εξειδικευμένες προς αποφοίτους (γενική προσέγγιση: ημερίδες, ανακοινώσεις, φυλλάδια, email, κ.λ.π.)	7	13,00%
Εξειδικευμένες προς φοιτητές (εξατομικευμένη προσέγγιση: υποστήριξη σε επιχειρηματικά σχέδια κ.λ.π.)	3	5,60%
Εξειδικευμένες προς αποφοίτους (εξατομικευμένη προσέγγιση: υποστήριξη σε επιχειρηματικά σχέδια κ.λ.π.)	3	5,60%
Εξειδικευμένες προς επιχειρήσεις	1	1,90%
Δράσεις κοινές για φοιτητές/απόφοιτους και επιχειρήσεις	9	16,70%
Συμμετοχή και αξιοποίηση άλλων δράσεων, όπου γίνεται προβολή των σχετικών δράσεων της δομής (π.χ. Forum, εκθέσεις κ.λ.π.)	5	9,30%
Άλλο	1	1,90%
Σύνολο	54	100,00%

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία του Πίνακα αυτού, τα ιδρύματα στη μεγάλη τους πλειοψηφία, υπό τον όρο «ενεργητικές πολιτικές» εννοούν κυρίως την ανάληψη μέτρων γενικού χαρακτήρα (email, φυλλάδια, ανακοινώσεις) για τη γνωστοποίηση των υπηρεσιών τους, κυρίως σε φοιτητές.

⁴ Επισημαίνεται ότι στη σχετική (ανοιχτή) ερώτηση έχουν κωδικοποιηθεί ανά φορέα περισσότερες της μιας απαντήσεις.

34.2. ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ, ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Δυστυχώς, η ασάφεια του ορισμού «συμβουλευτική» οδηγεί σε ασάφεια του «επωφελούμενου συμβουλευτικής», πόσο μάλλον του «επωφελούμενου των υπηρεσιών συμβουλευτικής, υποστήριξης, πληροφόρησης». Συνέπεια τούτης της ασάφειας είναι ο άνισος τρόπος με τον οποίο καταγράφονται οι σχετικές επιδόσεις των δομών των ιδρυμάτων, παρά το γεγονός ότι κατεβλήθη κάθε δυνατή προσπάθεια αφενός για την ομογενοποίηση του τρόπου με τον οποίο δηλώνουν οι φορείς τις επιδόσεις τους στα σχετικά πεδία, αφετέρου για τη διόρθωση, με τη συνεργασία και τη σύμφωνη γνώμη των φορέων, ορισμένων παράδοξων που εμφανίστηκαν κατά την ενδιάμεση έκθεση. Τούτων δεδομένων, τα αποτελέσματα που εμφανίζονται με βάση το σχετικό δείκτη αξία έχουν κυρίως ως προς την υποδήλωση των γενικών τάσεων σε επίπεδο κατηγορίας πράξης και λιγότερο, ως προς την εξαγωγή συγκριτικών αποτελεσμάτων ανά ίδρυμα, τα οποία ωστόσο στη συνέχεια παρατίθενται προκειμένου για την εξαγωγή μιας ενδεικτικής εικόνας. Ωστόσο, παρόλες τις εύλογες επιφυλάξεις που απορρέουν από τους παραπάνω λόγους, ο δείκτης αυτός σε συνδυασμό με άλλους δείκτες που θα εξετάσουμε στη συνέχεια (συμμετέχοντες σε εκπαιδευτικά σεμινάρια, συνεδρίες ατομικής συμβουλευτικής, συμμετοχή τμημάτων του ιδρύματος, επιχειρηματικά σχέδια που δημιουργήθηκαν) μπορεί να συμβάλλει στην εξαγωγή αξιόπιστων συμπερασμάτων ως προς το βαθμό ενεργοποίησης των διαφόρων δομών και το βαθμό αποδοχής τους από το φοιτητικό πληθυσμό των ιδρυμάτων.

Στον επόμενο πίνακα (Π23) παρουσιάζονται για όλους τους φορείς ανά ακαδημαϊκό έτος και φύλο οι επωφελούμενοι των υπηρεσιών συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης, ενώ στους Πίνακες 24 και 25 παρουσιάζονται συγκεντρωτικά στοιχεία ανά τύπο ιδρύματος (Π24) και διοικητική περιφέρεια (Π25).

Π23: Επωφελούμενοι υπηρεσιών συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας ανά ίδρυμα, φύλο και έτος																			
Α/Α	ΙΔΡΥΜΑΤΑ	2002 - 2003			2003 - 2004			2004 - 2005			2005 - 2006			2006 - 2007			2002-2007		
		ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο
1	ΑΣΠΑΙΤΕ							295	220	515	135	80	215	200	120	320	630	420	1.050
2	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης							10	6	16	12	23	35	9	21	30	31	50	81
3	Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	0	0	0	274	289	563	1.183	1.033	2.216	330	266	596	91	85	176	1.878	1.673	3.551
4	Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης							103	52	155	759	1.257	2.016	1.291	691	1.982	2.153	2.000	4.153
5	Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο				80	22	102	330	45	375	585	55	640	800	80	880	1.795	202	1.997
6	Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο							31	25	56	72	64	136	104	87	191	207	176	383
7	Ίονιο Πανεπιστήμιο							35	92	127	89	299	388	26	75	101	150	466	616
8	Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών	10	10	20	10	10	20	80	80	160	150	150	300	200	200	400	450	450	900
9	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας							93	262	355	34	88	122	26	42	68	153	392	545
10	Πάντειο Πανεπιστήμιο							7	27	34	95	88	183	53	49	102	155	164	319
11	Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας				78	74	152	600	773	1.373	781	920	1.701	522	607	1.129	1.981	2.374	4.355
12	Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων							266	153	419	461	386	847	423	293	716	1.150	832	1.982
13	Πανεπιστήμιο Κρήτης							41	22	63	347	387	734	220	278	498	608	687	1.295
14	Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	0	0	0	31	19	50	115	138	253	99	69	168	27	23	50	272	249	521
15	Πανεπιστήμιο Πατρών							17	4	21	7	2	9				24	6	30
16	Πανεπιστήμιο Πειραιώς	0	0	0	7	10	17	351	487	838	337	498	835	274	385	659	969	1.380	2.349
17	Πολυτεχνείο Κρήτης				66	26	92	72	34	106	106	34	140	110	84	194	354	178	532
18	ΤΕΙ Αθήνας							1.300	930	2.230	2.050	1.340	3.390	3.000	1.960	4.960	6.350	4.230	10.580
19	ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας							127	253	380	185	320	505	101	151	252	413	724	1.137
20	ΤΕΙ Θεσσαλονίκης	20	30	50	310	420	730	660	930	1.590	670	870	1.540	480	620	1.100	2.140	2.870	5.010
21	ΤΕΙ Καβάλας							370	459	829	970	1.052	2.022	169	343	512	1.509	1.854	3.363
22	ΤΕΙ Καλαμάτας										75	90	165				75	90	165
23	ΤΕΙ Κρήτης							115	45	160	460	260	720	870	610	1.480	1.445	915	2.360
24	ΤΕΙ Λαμίας							360	220	580	1.050	880	1.930	560	420	980	1.970	1.520	3.490
25	ΤΕΙ Λαρίσας	59	73	132	107	121	228	157	169	326	149	181	330	170	218	388	642	762	1.404
26	ΤΕΙ Πάτρας	0	0	0	0	0	0	20	16	36	45	39	84	385	385	770	450	440	890
27	ΤΕΙ Πειραιά							229	243	472	39	124	163				268	367	635
28	ΤΕΙ Σερρών							474	598	1.072	402	615	1.017	185	244	429	1.061	1.457	2.518
29	Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο							113	644	757	96	484	580	53	290	343	262	1.418	1.680
	Σύνολο	89	113	202	963	991	1.954	7.554	7.960	15.514	10.590	10.921	21.511	10.349	8.361	18.710	29.545	28.346	57.891

Π24: Επωφελούμενοι υπηρεσιών συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας ανά τύπο ιδρύματος, φύλο και έτος

ΤΥΠΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	2002 - 2003			2003 - 2004			2004 - 2005			2005 - 2006			2006 - 2007			2002-2007		
	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο
ΑΕΙ	10	10	20	546	450	996	3.742	4.097	7.839	4.495	5.150	9.645	4.429	3.410	7.839	13.222	13.117	26.339
ΤΕΙ	79	103	182	417	541	958	3.812	3.863	7.675	6.095	5.771	11.866	5.920	4.951	10.871	16.323	15.229	31.552
ΣΥΝΟΛΟ	89	113	202	963	991	1.954	7.554	7.960	15.514	10.590	10.921	21.511	10.349	8.361	18.710	29.545	28.346	57.891

Π25: Επωφελούμενοι υπηρεσιών συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας ανά περιφέρεια, φύλο και έτος

ΤΥΠΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	2002 - 2003			2003 - 2004			2004 - 2005			2005 - 2006			2006 - 2007			2002-2007		
	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο	ΑΝ	ΓΥΝ	Σύνολο
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ & ΘΡΑΚΗ							947	1.109	2.056	2.131	2.924	5.055	1.645	1.278	2.923	4.723	5.311	10.034
ΑΤΤΙΚΗ	10	10	20	371	331	702	3.981	3.971	7.952	3.851	3.173	7.024	4.697	3.211	7.908	12.910	10.696	23.606
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	0	0	0	0	0	0	51	41	92	117	103	220	489	472	961	657	616	1.273
ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ							127	253	380	185	320	505	101	151	252	413	724	1.137
ΗΠΕΙΡΟΣ							266	153	419	461	386	847	423	293	716	1.150	832	1.982
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	59	73	132	185	195	380	757	942	1.699	930	1.101	2.031	692	825	1.517	2.623	3.136	5.759
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ							35	92	127	89	299	388	26	75	101	150	466	616
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	20	30	50	341	439	780	785	1.074	1.859	781	962	1.743	516	664	1.180	2.443	3.169	5.612
ΚΡΗΤΗ				66	26	92	228	101	329	913	681	1.594	1.200	972	2.172	2.407	1.780	4.187
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ							17	4	21	82	92	174				99	96	195
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ							360	220	580	1.050	880	1.930	560	420	980	1.970	1.520	3.490
Σύνολο	89	113	202	963	991	1.954	7.554	7.960	15.514	10.590	10.921	21.511	10.349	8.361	18.710	29.545	28.346	57.891

Με βάση τα στοιχεία του Πίνακα 23 προκύπτουν τα εξής κύρια σημεία:

- Ο συνολικός αριθμός των επωφελούμενων ανέρχεται σε 57.891 άτομα επί των οποίων διαπιστώνεται μια ελαφρά υπεροχή των ανδρών έναντι των γυναικών ((51% έναντι 49%).
- Μεταξύ των δομών παρατηρούνται σημαντικές διαφορές, οι οποίες αφενός εκφράζουν διαφορετικές δυνατότητες και αποτελέσματα διείσδυσης στο φοιτητικό πληθυσμό των ιδρυμάτων τους, αφετέρου όμως, τουλάχιστον εν μέρει, πρέπει να αποδοθούν τόσο στις διαφορετικούς ορισμούς που υιοθετούν οι δομές αναφορικά με την έννοια του ωφελούμενου των σχετικών υπηρεσιών, όσο και στις διαφορετικές δυνατότητες και διαδικασίες παρακολούθησης του φυσικού αντικείμενου του έργου τους.
- Ουσιαστικά, οι δομές συμβουλευτικής ενεργοποιούνται κατά το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005 και εντεύθεν. Αυτό σημαίνει ότι κατά τα δύο πρώτα ακαδημαϊκά έτη εφαρμογής των έργων της κατηγορίας πράξης, αφενός συμμετείχαν λίγες δομές, αφετέρου τα αποτελέσματα της ενεργοποίησης των λίγων αυτών δομών ήταν σχετικά φτωχά.
- Το ακαδημαϊκό έτος κατά το οποίο σημειώνεται ο μεγαλύτερος αριθμός ωφελούμενων είναι το 2005-2006. Την τελευταία δηλαδή ακαδημαϊκή χρονιά όχι μόνο ανακόπτεται η έως τότε ανοδική πορεία του πλήθους των ωφελούμενων, αλλά σημειώνεται αξιοσημείωτη μείωση της τάξης του 13%. Η μείωση αυτή αφορά πολύ περισσότερο τις γυναίκες ωφελούμενους (μείωση κατά 23,4% έναντι μείωση κατά 2,3% για τους άνδρες).

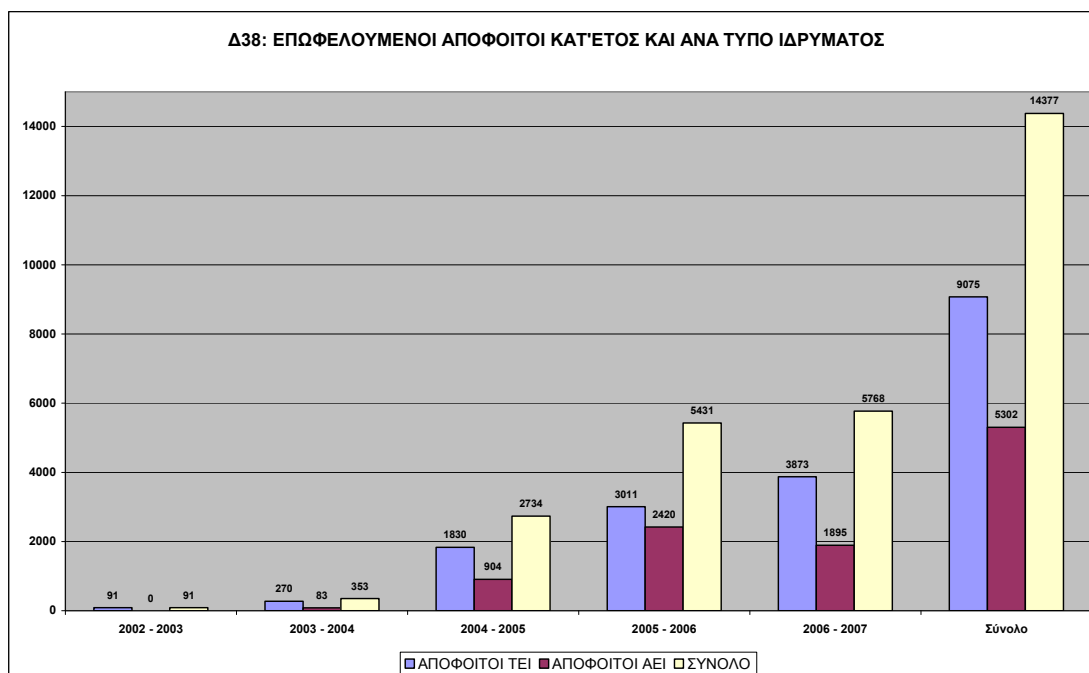
Με βάση τους Πίνακες 24 και 25 προκύπτουν τα εξής κύρια σημεία:

- Το πλήθος των επωφελούμενων σε δομές ΤΕΙ αποτελεί το 54,5% του συνόλου και υπερέρχει έναντι του αντίστοιχου πλήθους των δομών ΑΕΙ.
- Η παρατηρούμενη μείωση του πλήθους των ωφελούμενων κατά το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 έναντι του ακαδημαϊκού έτους 2005-2006 αφορά περισσότερο τις δομές των ΑΕΙ, όπου η μείωση είναι 18,7% και λιγότερο τις δομές των ΤΕΙ, όπου σημειώνεται μείωση κατά 8,4%.
- Η παρατηρούμενη μείωση του πλήθους των ωφελούμενων κατά το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 έναντι του ακαδημαϊκού έτους 2005-2006 αφορά συγκεκριμένες περιφέρειες και κυρίως την Ανατολική Μακεδονία και Θράκη (μείωση κατά 42%), την Στερεά Ελλάδα (μείωση κατά 49,2%), την Κεντρική Μακεδονία (μείωση κατά 32,3%) και τη Θεσσαλία (μείωση κατά 25,3%).

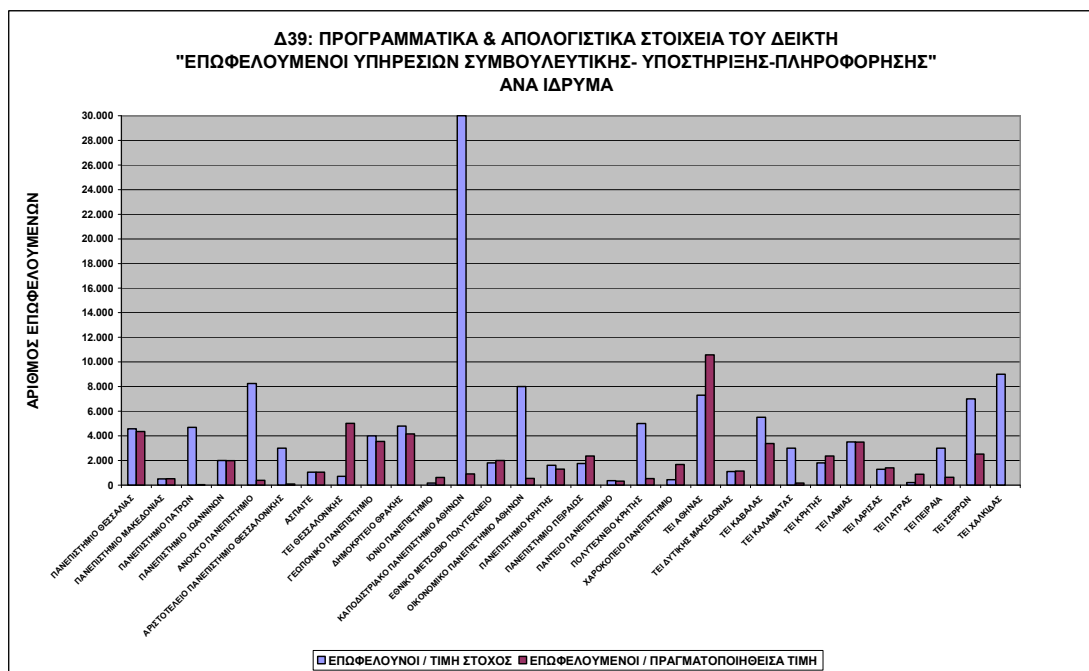
Συσχετίζοντας τα ανωτέρω ευρήματα αναδεικνύεται μια έμφυλη διάσταση στο προφίλ του επωφελούμενου των σχετικών υπηρεσιών. Τουλάχιστον ως τάση, όπως αυτή διαγράφεται κατά τα τελευταία ακαδημαϊκά έτη, προκύπτει ότι αυτοί που κυρίως εγκαταλείπουν ή δεν θέλγονται από τα προγράμματα συμβουλευτικής είναι κυρίως γυναίκες που φοιτούν κατά κανόνα σε ΑΕΙ (η μείωση των γυναικών επωφελούμενων μεταξύ των δύο επίμαχων ακαδημαϊκών ετών ανέρχεται σε 33,8% για τις δομές των ΑΕΙ, ενώ η αντίστοιχη μείωση των γυναικών ωφελούμενων σε δομές ΤΕΙ ανέρχεται σε 14,4%). Στον αντίποδα, η παρατηρούμενη μείωση των ανδρών ωφελούμενων μεταξύ των ακαδημαϊκών ετών 2005-6 και 2006-7 είναι συνολικά 2,3% (1,3% για τα ΑΕΙ και 2,9% για τα ΤΕΙ).

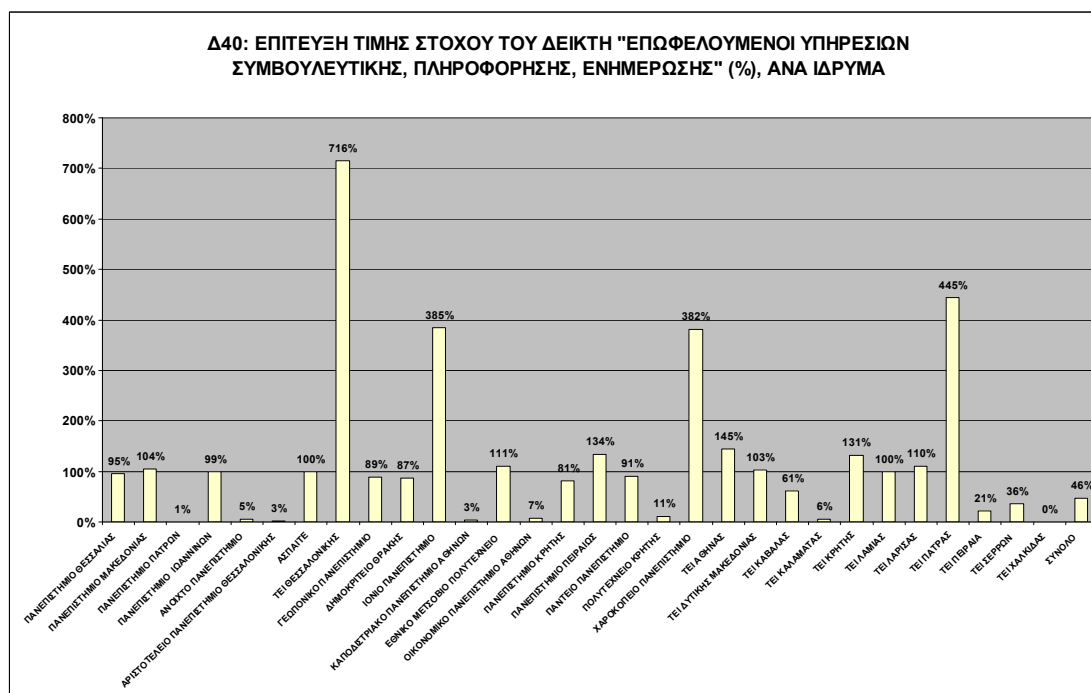
Από την άλλη πλευρά, η καταγραφόμενη μείωση της ανθρωποασχόλησης σε υπηρεσίες συμβουλευτικής μεταξύ των ακαδημαϊκών ετών 2005-6 και 2006-7 κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες, που αποτυπώθηκε σε προηγούμενη ενότητα (βλ. Δ30) θα πρέπει λογικά να συσχετιστεί με τη μείωση του πλήθους των επωφελούμενων συμβουλευτικής κατά 13 περίπου ποσοστιαίες μονάδες. Με άλλα λόγια, φαίνεται πως η πτώση της ανθρωποασχόλησης σε υπηρεσίες συμβουλευτικής συμπαρασύρει σε κάποιο τουλάχιστον βαθμό και το πλήθος των ωφελούμενων. Αυτό μολονότι επιβεβαιώνεται γενικά σε επίπεδο τύπου ιδρυμάτων, εφόσον τόσο η μείωση των ωφελούμενων όσο και η μείωση της ανθρωποασχόλησης σε συμβουλευτικές υπηρεσίες λαμβάνει χώρα κυρίως στα ΑΕΙ, δεν επιβεβαιώνεται σε επίπεδο περιφερειών όπου για παράδειγμα στην Αττική, ενώ σημειώνεται μεγάλη μείωση στην ανθρωποασχόληση σε υπηρεσίες συμβουλευτικής (κατά 54 ποσοστιαίες μονάδες) σημειώνεται επίσης αύξηση (!) του πλήθους των ωφελούμενων, η οποία ωστόσο προέρχεται από δομές των ΤΕΙ.

Μια άλλη ενδιαφέρουσα πτυχή του θέματος αφορά το βαθμό συμμετοχής αποφοίτων στις υπηρεσίες των δομών συμβουλευτικής. Για όσες τουλάχιστον δομές τηρούν κατάλληλα στοιχεία χαρακτηρισμού των επωφελούμενων τους, προκύπτει ότι το σύνολο των ωφελούμενων αποφοίτων ανέρχεται σε 14.377 εκ των οποίων η πλειοψηφία (63,1%) προέρχεται από τις δομές των ΤΕΙ (βλ. Δ38). Με βάση τα στοιχεία αυτά προκύπτει ότι επί του συνόλου των ωφελούμενων οι απόφοιτοι αποτελούν το 24,8%. Δεδομένου ωστόσο, ότι για τις δομές που τηρούν κατάλληλα στοιχεία χαρακτηρισμού των ωφελούμενων τους, οι απόφοιτοι αποτελούν το 29,7%, μπορούμε να εικάσουμε ότι επί του συνόλου των ωφελούμενων οι απόφοιτοι είναι εγγύτερα προς το 30%.



Στο επόμενο διάγραμμα (Δ39) παρουσιάζονται τα προγραμματικά και απολογιστικά (ως τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων της έρευνας) στοιχεία των τελικών δικαιούχων ως προς το δείκτη «επωφελούμενοι υπηρεσιών συμβουλευτικής, υποστήριξης, πληροφόρησης», ενώ στο διάγραμμα (Δ40) παρουσιάζονται σε ποσοστό οι συγκριτικές επιδόσεις των φορέων ως προς τον ίδιο δείκτη.





Με βάση την εικόνα του διαγράμματος Δ40 μπορούν να συναχθούν τα εξής:

- η επίδοση του δείκτη σε επίπεδο κατηγορίας πράξης είναι ιδιαίτερα χαμηλή (46%) και μάλιστα υπολείπεται σημαντικά του ποσοστού απορρόφησης πόρων (58,46%),
- ένα σημαντικός αριθμός δομών (11) είναι πολύ κάτω από τους προγραμματικούς του στόχους, επιδεικνύοντας πολύ χαμηλές επιδόσεις, και,
- για ορισμένες δομές, οι εμφανιζόμενες τιμές αποτελούν μάλλον απόρροια εσφαλμένου ορισμού του επωφελούμενου συμβουλευτικής και σύγχυσης του με τον επωφελούμενο ενεργειών ενημέρωσης γενικού χαρακτήρα, ιδιαίτερα μάλιστα, όταν οι εν λόγω τιμές δεν συνδυάζονται με απορροφήσεις πόρων που να στηρίζουν κλίμακα ενεργειών ικανή να συνηγορήσει αυτές τις υψηλές τιμές (χαρακτηριστικά, το ΤΕΙ Πάτρας με δαπάνες ίσες προς το 31,2% του Π.Υ. δηλώνει επίτευξη του δείκτη 445%, το Ιόνιο Παν/μιο με δαπάνες ίσες προς το 42,3% του Π.Υ. δηλώνει επίτευξη του δείκτη 385%, το ΤΕΙ Θεσ/κης με αρκετά καλή κατά τα άλλα απορρόφηση πόρων της τάξης του 80,5% του Π.Υ. δηλώνει επίτευξη στο σχετικό δείκτη επταπλάσια της προγραμματικής κ.ο.κ.).

34.3. Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

Πέραν του γενικού πλήθους των επωφελούμενων φοιτητών, αξίζει να διερευνήσουμε τη διείσδυση των υπηρεσιών της δομής στα διάφορα τμήματα των ιδρυμάτων. Δυστυχώς, δεν ήταν σε θέση όλα τα ιδρύματα να διαθέσουν τα σχετικά στοιχεία εφόσον δεν προέβλεπαν εξ'αρχής την καταγραφή αυτή στα στοιχεία των επωφελούμενων. Επί συνόλου 20 φορέων που μπορούσαν να παράσχουν πληροφορίες σχετικά με την κατανομή των επωφελούμενων σε τμήματα (κάποιοι εξ'αυτών βεβαίως κατένειμαν τους επωφελούμενους εκ των υστέρων στηριζόμενοι σε γενικές εκτιμήσεις) προκύπτουν τα εξής:

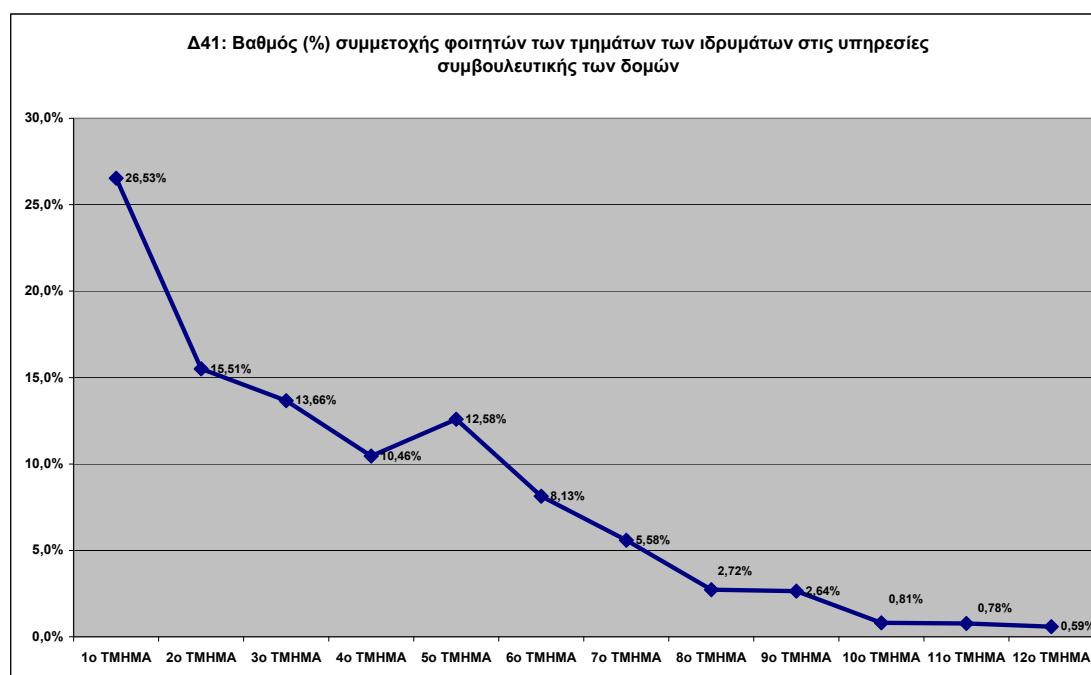
- μία (1) δομή έχει εμβέλεια μόλις σε ένα (1) τμήμα του ιδρύματος,
- τέσσερις (4) δομές έχουν εμβέλεια σε τέσσερα (4) τμήματα του ιδρύματος,
- πέντε (5) δομές έχουν εμβέλεια σε πέντε (5) τμήματα του ιδρύματος,
- μία (1) δομή έχει εμβέλεια σε έξι (6) τμήματα του ιδρύματος,
- δύο (2) δομές έχουν εμβέλεια σε επτά (7) τμήματα του ιδρύματος,
- μία (1) δομή έχει εμβέλεια σε οκτώ (8) τμήματα του ιδρύματος,
- μία (1) δομή έχει εμβέλεια σε εννέα (9) τμήματα του ιδρύματος,
- δύο (2) δομές έχουν εμβέλεια σε δέκα (10) τμήματα του ιδρύματος, και,
- τρεις (3) δομές έχουν εμβέλεια σε δώδεκα (12) τμήματα του ιδρύματος.

Άρα επί 20 δομών που παρουσιάζουν σχετικά στοιχεία, φαίνεται ότι επωφελούνται από τις υπηρεσίες τους 135 τμήματα. Κατά μέσον όρο συνεπώς, 6,75 τμήματα ανά δομή, μεταξύ των 20 που παρείχαν τις σχετικές πληροφορίες.

Όσον αφορά το βαθμό συμμετοχής όμως των φοιτητών από τα προαναφερθέντα τμήματα, υφίσταται μια σταδιακή μείωση όσο μεγαλύτερο είναι το πλήθος τους ανά ίδρυμα. Ο βαθμός της συμμετοχής αυτής παρουσιάζεται συνοπτικά, ανά φύλο, στον επόμενο πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 26: ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ (%) ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ			
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΤΜΗΜΑ 1	27,08%	23,10%	26,53%
ΤΜΗΜΑ 2	16,24%	13,68%	15,51%
ΤΜΗΜΑ 3	12,00%	14,53%	13,66%
ΤΜΗΜΑ 4	8,67%	11,11%	10,46%
ΤΜΗΜΑ 5	11,81%	14,12%	12,58%
ΤΜΗΜΑ 6	9,72%	8,37%	8,13%
ΤΜΗΜΑ 7	5,85%	6,57%	5,58%
ΤΜΗΜΑ 8	2,96%	2,92%	2,64%
ΤΜΗΜΑ 9	3,23%	2,82%	2,72%
ΤΜΗΜΑ 10	0,96%	0,84%	0,81%
ΤΜΗΜΑ 11	0,61%	0,71%	0,59%
ΤΜΗΜΑ 12	0,87%	1,25%	0,78%
ΣΥΝΟΛΟ	100%	100%	100%

Με βάση τα δεδομένα του προηγούμενου πίνακα προκύπτει ότι ο μεγάλος όγκος των επωφελομένων από τις υπηρεσίες της δομής προέρχεται κυρίως από τα πρώτα πέντε τμήματα. Αυτό παραστατικά αποτυπώνεται στο διάγραμμα που ακολουθεί (Δ41).



34.4. Η ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ

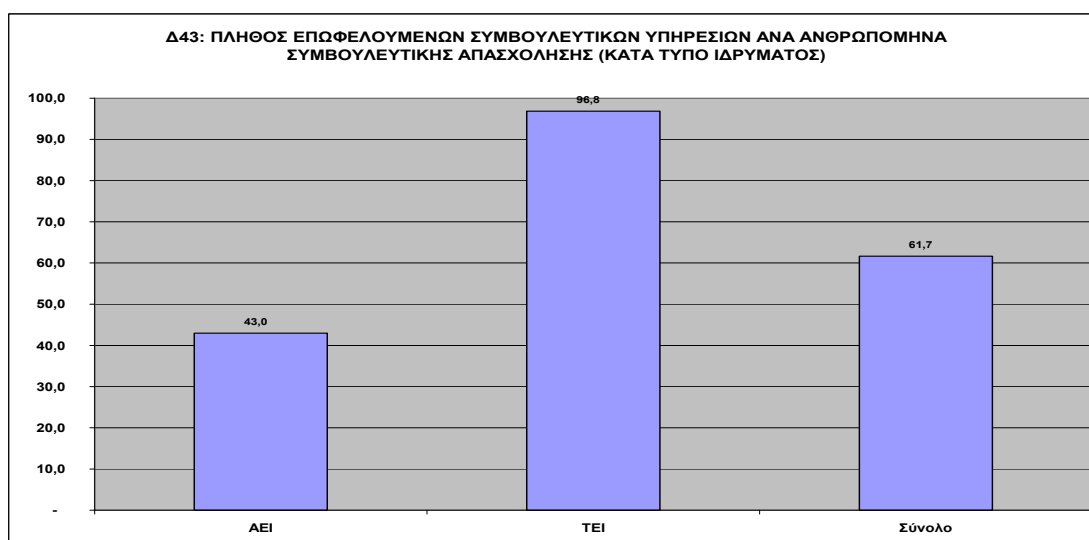
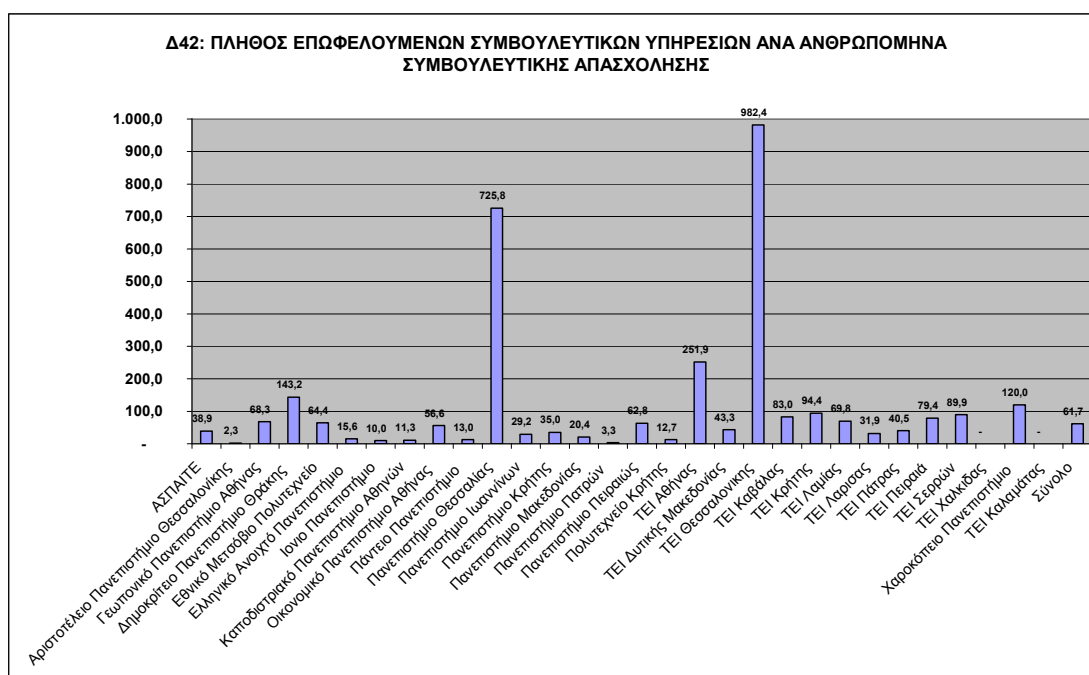
Για την εκτίμηση της αποτελεσματικότητας των δομών στην παροχή των υπηρεσιών συμβουλευτικής θα χρησιμοποιήσουμε το λόγο μεταξύ του πλήθους των επωφελούμενων συμβουλευτικής και του συνόλου των ανθρωπομηρών απασχόλησης των στελεχών που δηλώνει στην παροχή της συμβουλευτικής. Θα πρέπει ωστόσο προκαταβολικά να σημειωθεί ότι οι τιμές του λόγου αυτού είτε ανά δομή ιδρύματος είτε ανά τύπο ιδρύματος, δεν αποτυπώνουν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, αποτελούν απλή ένδειξη, με ποσοτικούς και μόνο όρους, των παρεχόμενων υπηρεσιών. Σαφέστερες ενδείξεις αναφορικά με την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών θα παρασχεθούν στη συνέχεια μέσω της ανάλυσης της διάρθρωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών. Με αυτές τις επισημάνσεις, παρουσιάζονται στη συνέχεια τα αποτελέσματα του λόγου αυτού ανά ίδρυμα (Δ42) και συγκεντρωτικά ανά τύπο ιδρύματος (Δ43).

Όπως φαίνεται στα διαγράμματα αυτά:

- το μέσο πλήθος των επωφελούμενων ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής στο σύνολο των ιδρυμάτων ανέρχεται σε **61,7**. Αυτό πρακτικά μεταφράζεται σε **2,8** επωφελούμενους ανά ημέρα για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους ωραρίου. Σημειώνεται βεβαίως ότι η τιμή αυτή είναι μέση τιμή, και διαμορφώνεται ως συνισταμένη των διαφορετικών προσεγγίσεων που οι δομές των ιδρυμάτων υιοθετούν αναφορικά με τον ορισμό του επωφελούμενου των υπηρεσιών συμβουλευτικής υποστήριξης. Τις υψηλότερες τιμές λαμβάνουν οι δομές των ιδρυμάτων ΤΕΙ Θεσ/κης, Παν/μιου Θεσσαλίας και ΤΕΙ Αθήνας.
- Μεταξύ των δομών ΑΕΙ και ΤΕΙ παρουσιάζεται αξιοσημείωτη διαφορά όσον αφορά την τιμή του ως άνω λόγου. Με βάση την εικόνα του διαγράμματος 43 οι δομές των ΤΕΙ εμφανίζουν διπλάσιο αριθμό επωφελούμενων ανά ανθρωπομήνα συμβουλευτικής απασχόλησης.
- Ένας μεγάλος αριθμός δομών (9) παρουσιάζει επιδόσεις κάτω από το μισό το μέσου εθνικού όρου, ήτοι κάτω από 30,8%. Πρόκειται για τις δομές:
 1. Αριστοτέλειο Παν/μιο Θεσσαλονίκης (2,3)
 2. Παν/μιο Πατρών (3,3)
 3. Ιόνιο Παν/μιο (10,0)
 4. Καποδιστριακό Παν/μιο Αθηνών (11,3)
 5. Πολυτεχνείο Κρήτης (12,7)

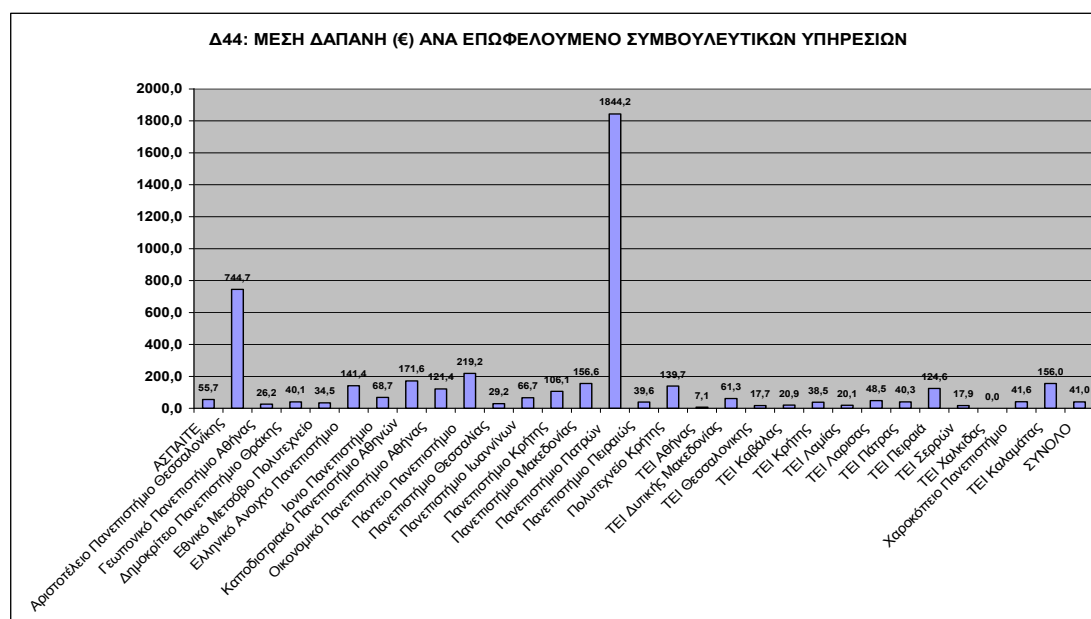
6. Πάντειο Παν/μιο (13,0)
7. Ανοιχτό Παν/μιο (15,6)
8. Παν/μιο Μακεδονίας (20,4)
9. Παν/μιο Ιωαννίνων (29,2)

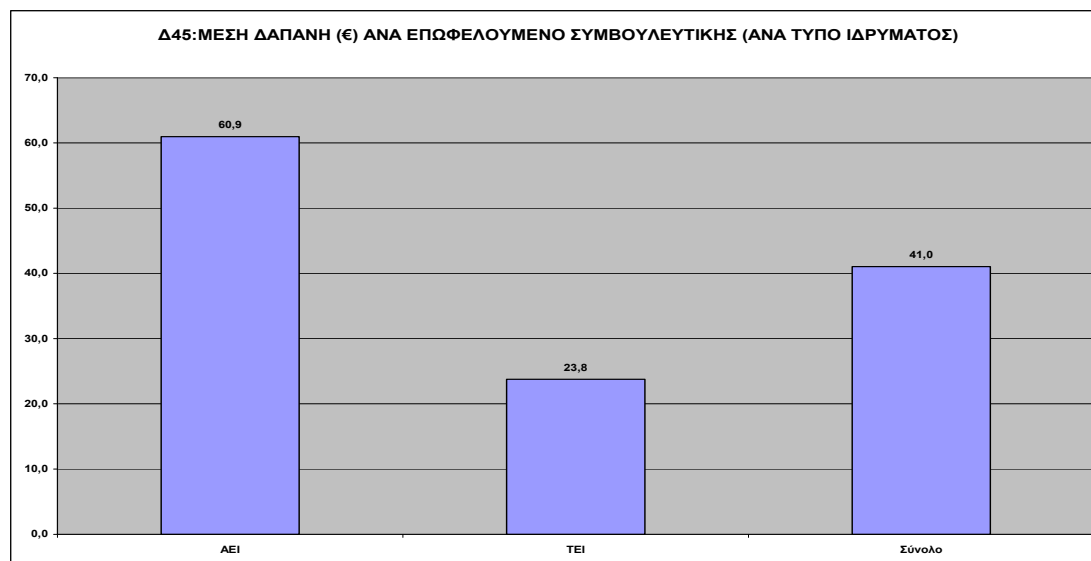
Εκτός των ανωτέρω δομών θα πρέπει επίσης να αναφερθούν οι δομές των ΤΕΙ Καλαμάτας και Χαλκίδας, όπου η μεν πρώτη εμφανίζει επωφελούμενους (165) χωρίς να απασχολεί συμβούλους, η δε δεύτερη δεν εμφανίζει ούτε επωφελούμενους ούτε συμβούλους αλλά εμφανίζει δαπάνες (31.2086,01€).



Για την εκτίμηση της αποδοτικότητας των δομών στην παροχή των υπηρεσιών συμβουλευτικής θα χρησιμοποιήσουμε το λόγο μεταξύ του πλήθους των επωφελούμενων συμβουλευτικής και του συνόλου των δαπανών τους. Τα αποτελέσματα του λόγου αυτού παρουσιάζονται ανά ίδρυμα (Δ44) και ανά τύπο ιδρύματος (Δ45). Όπως φαίνεται στα διαγράμματα:

- η μέση δαπάνη ανά ωφελούμενο συμβουλευτικής κυμαίνεται στα 41,0 €,
- Στις δομές ΑΕΙ η μέση δαπάνη ανά επωφελούμενο συμβουλευτικής είναι σχεδόν τριπλάσια της αντίστοιχης των δομών ΤΕΙ
- υπερδιπλάσια τιμή της μέσης δαπάνης ανά ωφελούμενο παρουσιάζουν οι εξής δώδεκα (12) δομές:
 1. ΤΕΙ Χαλκίδας (μηδέν ωφελούμενοι με δαπάνη 31.286,01 €)
 2. Παν/μιο Πατρών (1.844,2€)
 3. Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσ/κης (744,7€)
 4. Πάντειο Παν/μιο (219,2€)
 5. Καποδιστριακό (171,6€)
 6. Παν/μιο Μακεδονίας (156,6€)
 7. ΤΕΙ Καλαμάτας (156,0€)
 8. Ανοιχτό Παν/μιο (141,4€)
 9. Πολυτεχνείο Κρήτης (1139,7€)
 10. ΤΕΙ Πειραιά (124,6€)
 11. Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών (121,4€)
 12. Παν/μιο Κρήτης (106,1€)





Τέλος, από το συνδυασμό των διαγραμμάτων 42 και 44, προκύπτει ότι οκτώ δομές ιδρυμάτων σημειώνουν ταυτόχρονα τιμές του λόγου επωφελομένων / ανθρωπομήνες συμβουλευτικής κάτω του εθνικού μέσου όρου και τιμές του λόγου δαπάνες ανά επωφελούμενο διπλάσιες του εθνικού μέσου όρου. Πρόκειται για τις δομές των ιδρυμάτων:

1. ΤΕΙ Χαλκίδας
2. Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσ/κης
3. Ανοιχτό Παν/μιο
4. Καποδιστριακό Παν/μιο Αθηνών
5. Πάντειο Παν/μιο
6. Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
7. Πανεπιστήμιο Παρών
8. Πολυτεχνείο Κρήτης

34.5. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ

Η εξέταση της διάρθρωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών των δομών, πέραν της εξέτασης της παροχής γενικής συμβουλευτικής και ενημέρωσης που προηγήθηκε, περιλαμβάνει τρεις επιπλέον διαστάσεις:

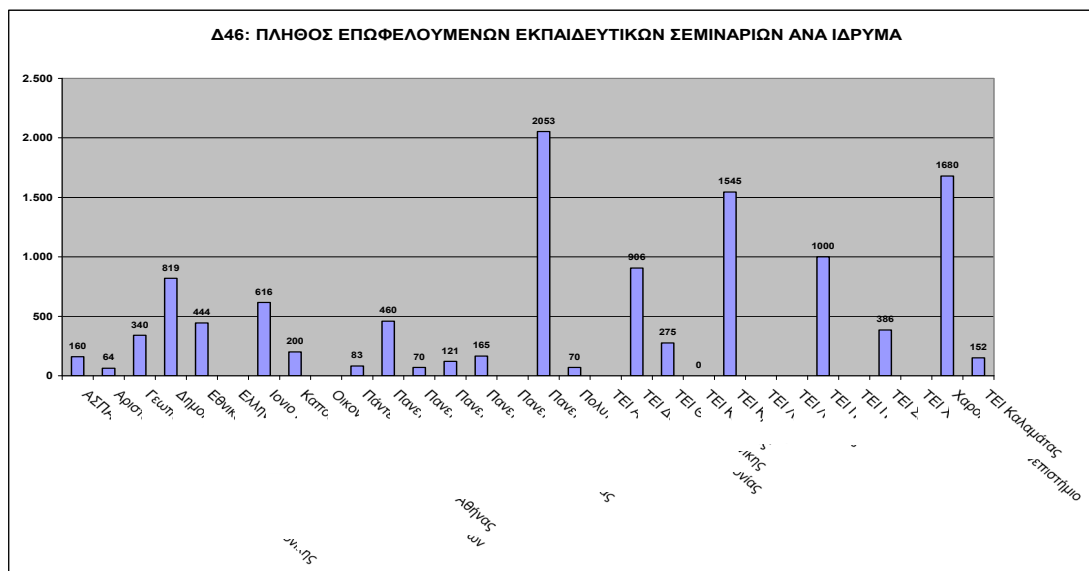
- τα εκπαιδευτικά σεμινάρια,
- τις συνεδρίες της ατομικής συμβουλευτικής, και,
- τα επιχειρηματικά σχέδια.

34.5.1. Εκπαιδευτικά σεμινάρια

Στον επόμενο Πίνακα (Π27) παρουσιάζεται ανά ίδρυμα το πλήθος των ωφελούμενων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια. Συνολικά, το πλήθος των ωφελούμενων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια ανέρχεται σε 11.609.

Π27: Επωφελούμενοι εκπαιδευτικών προγραμμάτων ανά ίδρυμα				
ΙΔΡΥΜΑ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	% ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΑΣΠΑΙΤΕ	115	45	160	15,2%
Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	25	39	64	79,0%
Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	181	159	340	9,6%
Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	438	381	819	19,7%
Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο	334	110	444	22,2%
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο	0	0	0	0,0%
Ίονιο Πανεπιστήμιο	150	466	616	100,0%
Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών	100	100	200	22,2%
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	0	0	0	0,0%
Πάντειο Πανεπιστήμιο	48	35	83	26,0%
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας	170	290	460	10,6%
Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	43	27	70	3,5%
Πανεπιστήμιο Κρήτης	86	35	121	9,3%
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	70	95	165	31,7%
Πανεπιστήμιο Πατρών	0	0	0	0,0%
Πανεπιστήμιο Πειραιώς	825	1.228	2.053	87,4%
Πολυτεχνείο Κρήτης	49	21	70	13,2%
ΤΕΙ Αθήνας	0	0	0	0,0%
ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	295	611	906	79,7%
ΤΕΙ Θεσσαλονίκης	162	113	275	5,5%
ΤΕΙ Καβάλας	0	0	0	0,0%
ΤΕΙ Κρήτης	935	610	1.545	65,5%
ΤΕΙ Λαμίας	0	0	0	0,0%
ΤΕΙ Λαρίσας	0	0	0	0,0%
ΤΕΙ Πάτρας	480	520	1.000	112,4%
ΤΕΙ Πειραιά	0	0	0	0,0%
ΤΕΙ Σερρών	154	232	386	15,3%
ΤΕΙ Χαλκίδας	0	0	0	0,0%
Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	262	1.418	1.680	100,0%
ΤΕΙ Καλαμάτας	35	117	152	92,1%
Σύνολο ΑΕΙ	2.896	4.449	7.345	27,9%
Σύνολο ΤΕΙ	2.061	2.203	4.264	13,5%
Σύνολο ΑΕΙ / ΤΕΙ	4.957	6.652	11.609	20,1%

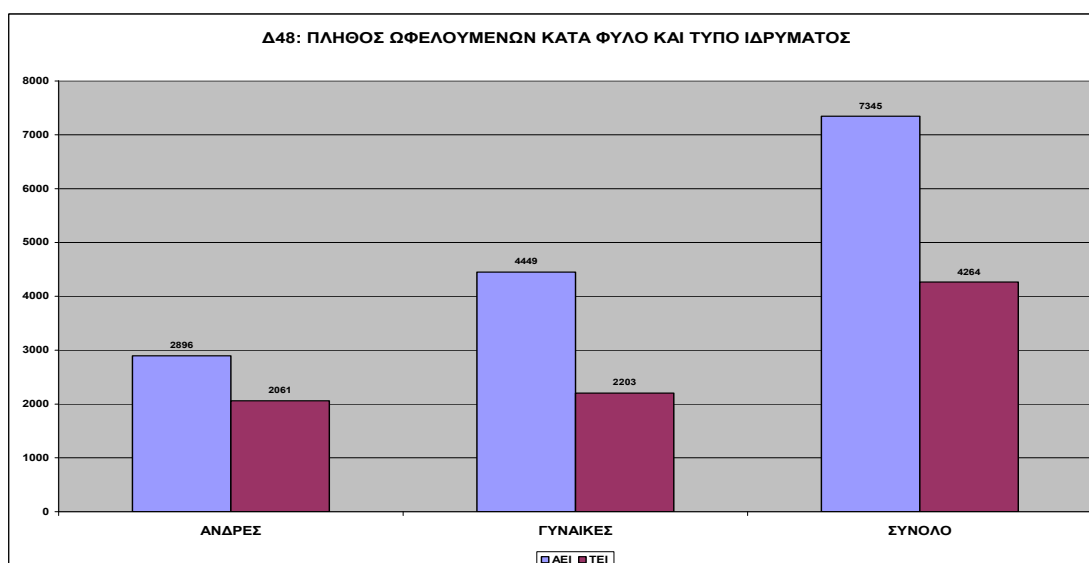
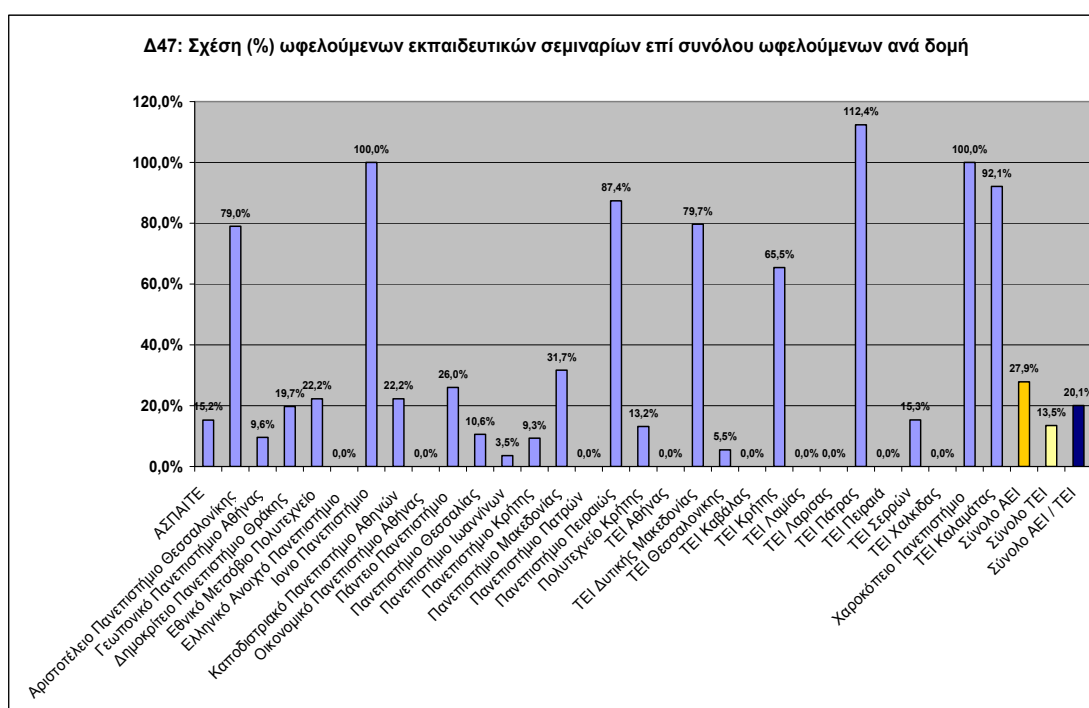
Όπως εύγλωττα αποτυπώνεται στον Πίνακα 27 αλλά και στα διαγράμματα 46 και 47 που ακολουθούν, μόλις 21 δομές ιδρυμάτων έχουν να παρουσιάσουν αποτελέσματα στο σχετικό πεδίο. Αυτό σημαίνει ότι οι υπόλοιπες δομές που συμμετέχουν στην κατηγορία πράξης είτε δεν παρακολουθούν το φυσικό τους αντικείμενο σε αυτό το πεδίο δράσεων είτε δεν έχουν υλοποιήσει σχετικές δράσεις.



Με βάση πάντως τα στοιχεία που παρασχέθηκαν από τις δομές προκύπτει ότι μόλις ένας στους πέντε ωφελούμενους της δράσης συμμετείχε σε εκπαιδευτικά σεμινάρια. Αναλυτικά, η σχέση (%) ωφελούμενων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια προς το σύνολο των ωφελούμενων απεικονίζεται στο διάγραμμα 47. Για το σύνολο των δομών, ο λόγος αυτός λαμβάνει τιμή 20,1. Καλύτερη επίδοση στο σχετικό πεδίο εμφανίζουν οι δομές των ΑΕΙ (27,9) έναντι των δομών των ΤΕΙ (13,5). Αυτό οφείλεται στο ότι οι δομές των ΑΕΙ παρουσιάζουν υψηλότερο αριθμό ωφελούμενων στο σχετικό πεδίο (7.345 που αντιστοιχούν στο 63% των ωφελούμενων σχετικά) έναντι των ΤΕΙ (4.264). Κατά συνέπεια, ενώ με τα μέχρι τώρα στοιχεία της έκθεσης το μεγαλύτερο πλήθος των ωφελούμενων γενικά στο πλαίσιο της κατηγορίας πράξης καταγράφεται στις δομές των ΤΕΙ, καλύτερες επιδόσεις στη διάρθρωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, τουλάχιστον όσον αφορά τα πραγματοποιούμενα εκπαιδευτικά σεμινάρια, παρουσιάζουν οι δομές των ΑΕΙ. Με βάση τα στοιχεία του διαγράμματος 48, αυτό αφορά τόσο στους ωφελούμενους άνδρες όπου επί του συνόλου των ωφελούμενων (4.957) στις δομές των ΑΕΙ συγκεντρώνεται το 58,5% (2.896), όσο και κυρίως στις ωφελούμενες γυναίκες (6.652) στις δομές των ΑΕΙ συγκεντρώνεται το 66,9% των ωφελούμενων (4.449). Όμως οι καλύτερες επιδόσεις των δομών ΑΕΙ στο σχετικό

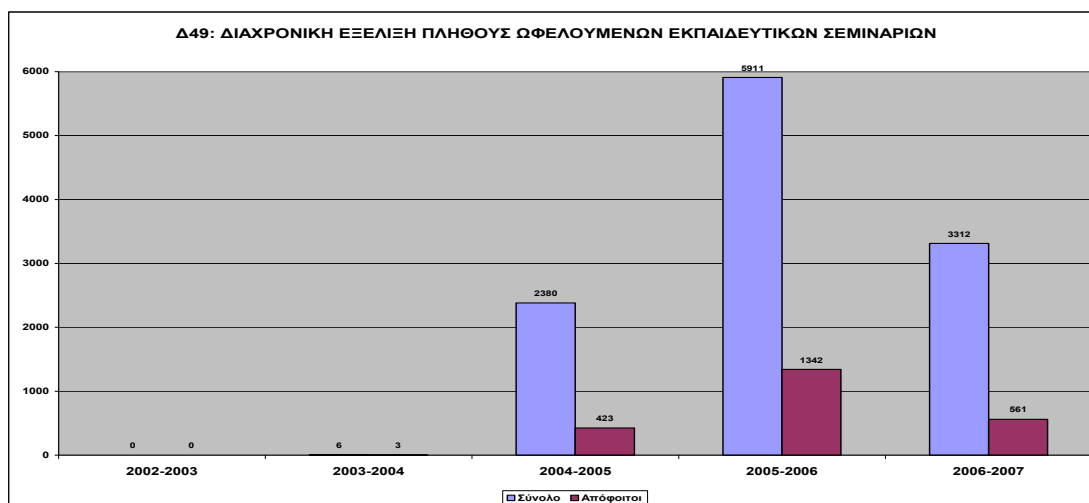
πεδίο υποδηλώνουν τη μεγαλύτερη ενεργοποίηση των εν λόγω δομών στο σχετικό πεδίο. Ένδειξη του γεγονότος αυτού αποτελεί ότι κατά την περίοδο 2002-2007 οι δομές ΑΕΙ πραγματοποιούν συνολικά 137 σεμινάρια, έναντι 69 που πραγματοποιούν οι δομές των ΤΕΙ.

Με βάση την εικόνα του ίδιου διαγράμματος επίσης, φαίνεται πως η ετεροβαρής σε βάρος των γυναικών σχέση του συνόλου των ωφελούμενων της κατηγορίας πράξης στην περίπτωση των συμμετεχόντων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια ανατρέπεται σημαντικά ευνοώντας κυρίως τις γυναίκες. Έτσι, επί του συνόλου των 11.609 ωφελούμενων το 57,3% (6.652) είναι γυναίκες.

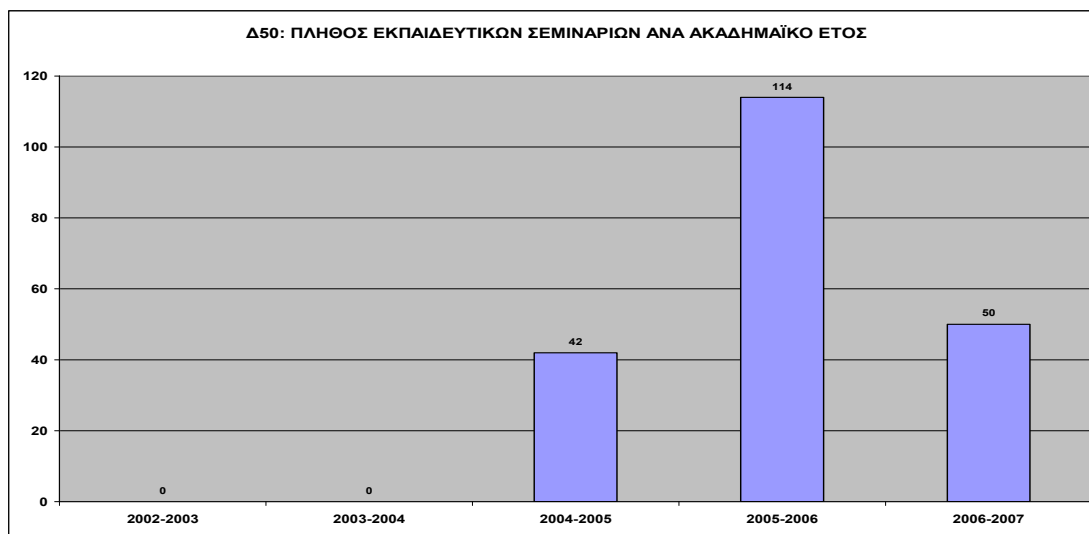


Η διαχρονική εξέλιξη του πλήθους των επωφελούμενων υπηρεσιών συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης αποτυπώνεται εύγλωττα στο διάγραμμα που ακολουθεί (Δ49). Από τα στοιχεία του διαγράμματος αυτού, όπως και στην περίπτωση του συνόλου των ωφελούμενων της κατηγορίας πράξης, φαίνεται ότι ο ως τώρα μεγαλύτερος όγκος επωφελούμενων συγκεντρώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2005-6 και ότι στο ακαδημαϊκό έτος 2006-7 υπάρχει μια σημαντικότερη μείωση της τάξης του 44% σε σχέση με το 2005-6. Άρα λοιπόν, η καταγραφόμενη μείωση της ανθρωποασχόλησης σε υπηρεσίες συμβουλευτικής μεταξύ των ακαδημαϊκών ετών 2005-6 και 2006-7 κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες, που αποτυπώθηκε σε προηγούμενη ενότητα (βλ. Δ30) συσχετίζεται με τη μείωση του πλήθους των ωφελούμενων της κατηγορίας πράξης κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες (βλ. Πίνακα 23), αλλά κυρίως, με την υποβάθμιση της διάρθρωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, τουλάχιστον όσον αφορά το πλήθος των συμμετεχόντων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια κατά 44 περίπου ποσοστιαίες μονάδες.

Στο ίδιο διάγραμμα (Δ49) φαίνεται ότι παρόμοια τάση μείωσης μεταξύ στα ακαδημαϊκά έτη 2005-2006 και 2006-2007 σημειώνεται και όσον αφορά το πλήθος των αποφοίτων που συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά σεμινάρια και το οποίο συνολικά, με βάση τα στοιχεία όσων φορέων τηρούν τέτοια καταγραφή, για όλη την περίοδο ανέρχεται σε 2.329 άτομα, αποτελώντας το 20,1% του συνόλου των ωφελούμενων σε σχετικές δράσεις. Αν ωστόσο συνυπολογίσουμε ότι μια σειρά από ιδρύματα δεν τηρούν τέτοια στοιχεία, χωρίς όμως να αποκλείουν ότι μεταξύ των επωφελούμενων τους υπάρχουν και απόφοιτοι, εκτιμάται ότι η πραγματική συμμετοχή των αποφοίτων κυμαίνεται περίπου στο 25% του συνόλου των επωφελούμενων των εκπαιδευτικών σεμιναρίων.



Η παρατηρούμενη μείωση του πλήθους των ωφελούμενων μεταξύ των ακαδημαϊκών ετών 2005-2006 και 2006-2007 σχετίζεται με τη μείωση του πλήθους των σεμιναρίων (ερώτηση Γ9 του ερωτηματολογίου) κατά 56% (βλ. Δ.50).



34.5.2. Συνεδρίες ατομικής συμβουλευτικής

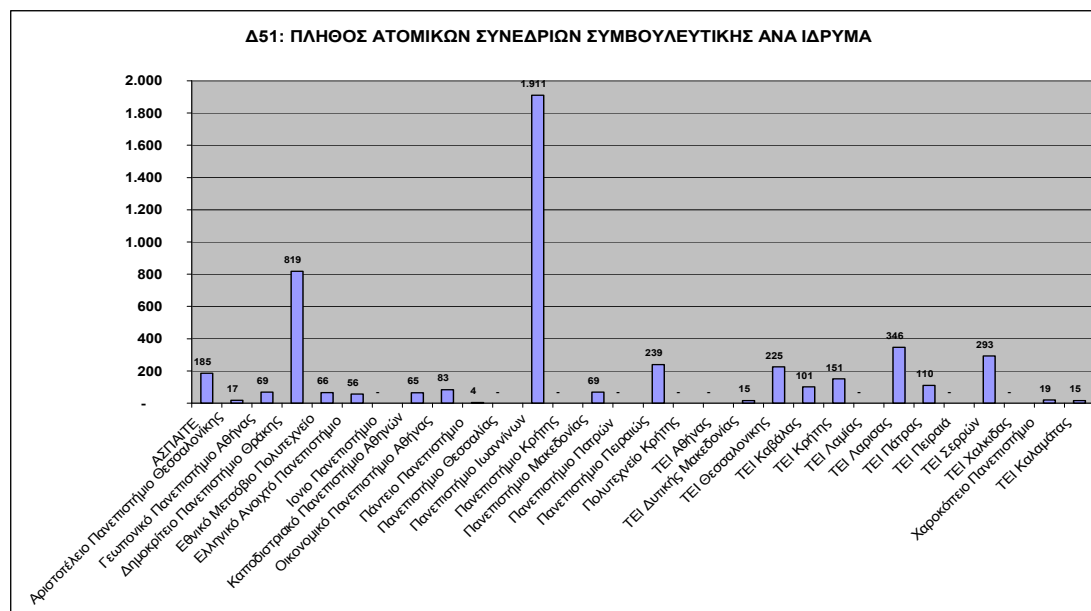
Συγκεντρωτικά στοιχεία για την παροχή υπηρεσιών ατομικής συμβουλευτικής υπό μορφή ατομικών συνεδριών από τις δομές παρουσιάζονται στον επόμενο πίνακα 28.

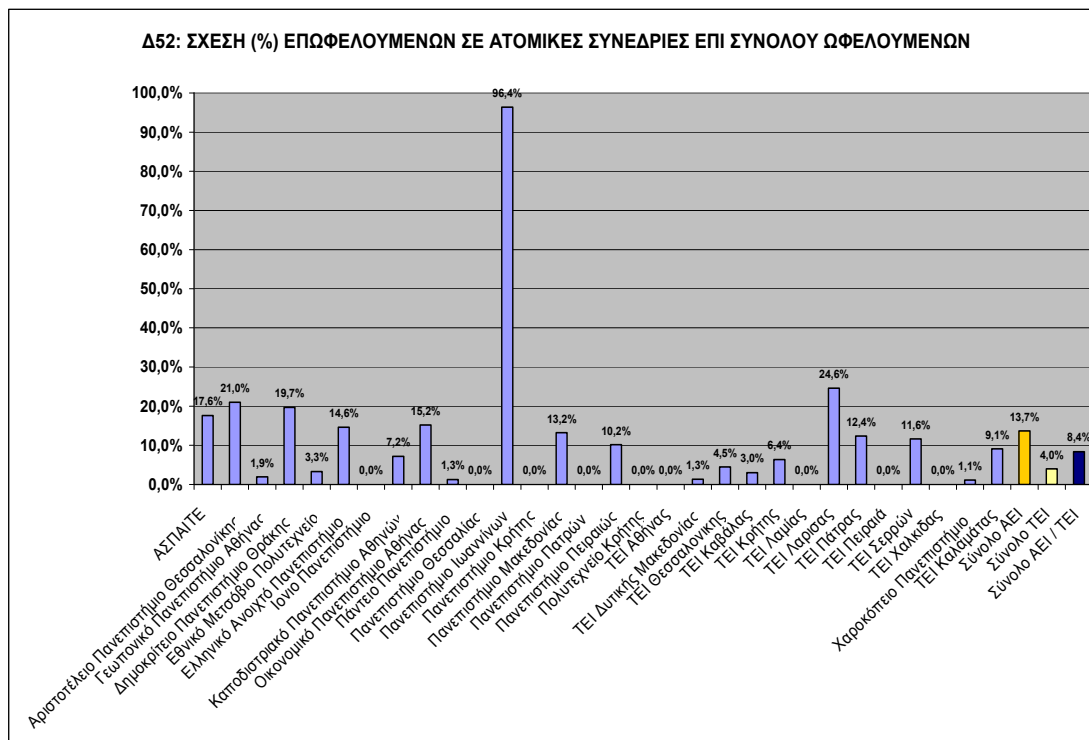
Π28: Πλήθος ατομικών συνεδριών σε φοιτητές και αποφοίτους ανά ίδρυμα				
Ίδρυμα	Απόφοιτοι	Φοιτητές	Σύνολο	% ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΑΣΠΑΙΤΕ	20	165	185	17,6%
Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	17		17	21,0%
Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	51	18	69	1,9%
Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	283	536	819	19,7%
Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο	37	29	66	3,3%
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο	19	37	56	14,6%
Ίονιο Πανεπιστήμιο	-	-	-	0,0%
Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών			65	7,2%
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας		83	83	15,2%
Πάντειο Πανεπιστήμιο	-	4	4	1,3%
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας	-	-	-	0,0%
Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	1.174	737	1.911	96,4%
Πανεπιστήμιο Κρήτης	-	-	-	0,0%
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	28	41	69	13,2%
Πανεπιστήμιο Πατρών	-	-	-	0,0%
Πανεπιστήμιο Πειραιώς	43	196	239	10,2%
Πολυτεχνείο Κρήτης	-	-	-	0,0%
ΤΕΙ Αθήνας	-	-	-	0,0%
ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	12	3	15	1,3%
ΤΕΙ Θεσσαλονίκης	180	45	225	4,5%
ΤΕΙ Καβάλας	7	94	101	3,0%
ΤΕΙ Κρήτης	29	122	151	6,4%
ΤΕΙ Λαμίας	-	-	-	0,0%
ΤΕΙ Λαρίσας	214	132	346	24,6%
ΤΕΙ Πάτρας	50	60	110	12,4%
ΤΕΙ Πειραιά	-	-	-	0,0%
ΤΕΙ Σερρών		293	293	11,6%
ΤΕΙ Χαλκίδας	-	-	-	0,0%
Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	6	13	19	1,1%
ΤΕΙ Καλαμάτας	3	12	15	9,1%
Σύνολο ΑΕΙ	1.678	1.859	3.602	13,7%
Σύνολο ΤΕΙ	495	761	1.256	4,0%
Σύνολο ΑΕΙ / ΤΕΙ	2.173	2.620	4.858	8,4%

Από τα στοιχεία του ανωτέρω Πίνακα μπορούμε να συνάγουμε τα εξής:

- Μεγάλος αριθμός δομών, συγκεκριμένα εννέα (9), δεν παρουσιάζει στοιχεία ατομικών συνεδριών. Με δεδομένο ότι αν υφίσταντο ατομικές συνεδρίες θα έπρεπε να καταγράφονται, τουλάχιστον για λόγους χρονοπρογραμματισμού των συναντήσεων, συμπεραίνουμε ότι για όσες δομές δεν αναφέρουν σχετικά στοιχεία, απλά δεν παρέχουν τις υπηρεσίες αυτές. Κατά συνέπεια, επί του συνόλου των 30 δομών που συμμετέχουν στην υλοποίηση των έργων της κατηγορίας πράξης, ατομική συμβουλευτική παρέχεται από 21 δομές. Παραστατικά, τα σχετικά στοιχεία απεικονίζονται στο διάγραμμα 51 που ακολουθεί.

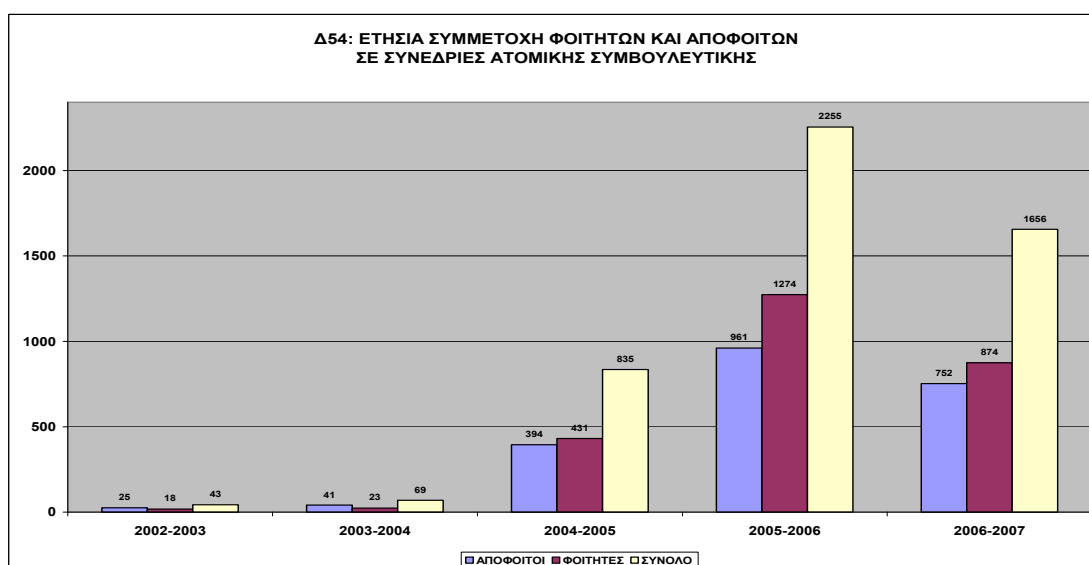
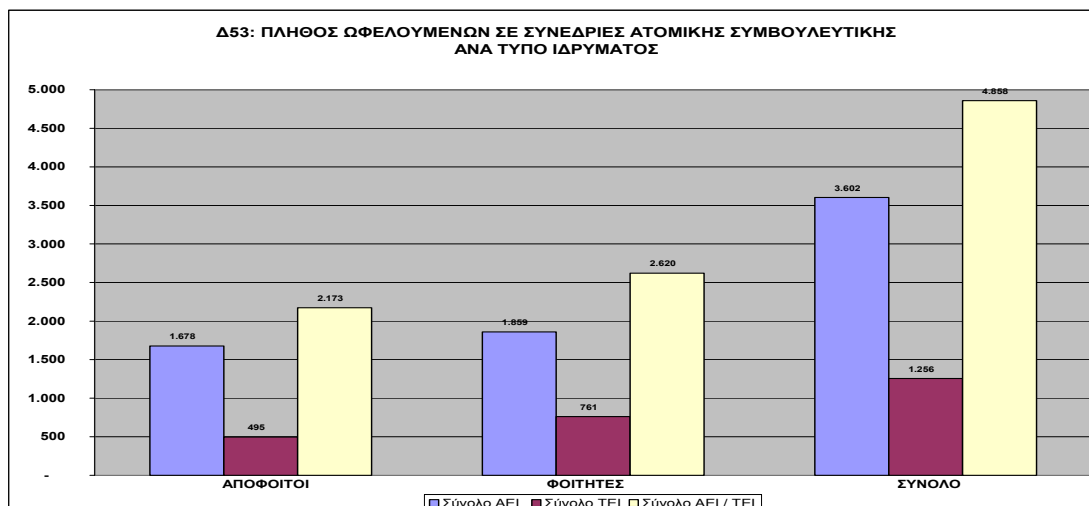
- Το σύνολο των πραγματοποιούμενων ατομικών συνεδριών για τα πέντε ακαδημαϊκά έτη (2002-2007) ανέρχεται σε 4.858. Από τις συνεδρίες αυτές σχεδόν το 45% αφορά απόφοιτους, κάτι που δείχνει ότι σε αυτό το είδος των υπηρεσιών η συμμετοχή τους, προφανώς και για λόγους αμεσότερου ενδιαφέροντος που επιδεικνύουν οι ίδιοι ένεκα της ανάγκης ένταξής τους στην αγορά εργασίας, είναι ιδιαίτερα αυξημένη, τουλάχιστον συγκριτικά με ό,τι συναντήσαμε ως τώρα στις λοιπές υπηρεσίες που παρέχουν οι δομές (γενική συμβουλευτική / ενημέρωση / πληροφόρηση και εκπαιδευτικά σεμινάρια).
- Η ατομική συμβουλευτική δεν καταλαμβάνει ιδιαίτερη θέση στη δομή των παρεχόμενων υπηρεσιών των φορέων. Μεταξύ των δομών που αναπτύσσουν τις σχετικές υπηρεσίες, οι ατομικές συνεδρίες δεν υπερβαίνουν κατά μέσο όρο και ετησίως τις 43 (με δεδομένο ότι κάθε συνεδρία είναι περίπου 45' συνάγεται ότι πρόκειται για ισάριθμες ανθρωποώρες). Από μια άλλη προσέγγιση, ενδεικτική της βαρύτητας που καταλαμβάνουν οι σχετικές υπηρεσίες αποτελεί η εικόνα του διαγράμματος 52. Με βάση την εικόνα αυτή προκύπτει ότι επί του συνόλου των ωφελούμενων της κατηγορίας πράξης, οι ωφελούμενοι των ατομικών συνεδριών, ακόμα κι αν υποθέσουμε ότι κανείς δεν συμμετέχει σε πέραν της μιας ατομικής συνεδρίας, αποτελούν περίπου το 8,4% (βλ. διάγραμμα 52). Η επίδοση αυτή είναι σαφώς καλύτερη στις δομές των ΑΕΙ (13,7%) από ό,τι στις δομές των ΤΕΙ (4,0%).





Ακριβώς η προηγούμενη διαπίστωση επιβεβαιώνει περαιτέρω το στοιχείο που αναδείχθηκε από την ανάλυση των ωφελομένων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια: η διάρθρωση των παρεχόμενων υπηρεσιών σε δομές των ΑΕΙ παρουσιάζει καλύτερα ποιοτικά χαρακτηριστικά, εγγύτερα προς τους στόχους και το πνεύμα της πρόσκλησης της ΕΥΔ ΕΠΕΑΕΚ από ό,τι οι παρεχόμενες υπηρεσίες των ΤΕΙ που τείνουν να προσλαμβάνουν κυρίως μαζικό χαρακτήρα (βλ. και διάγραμμα 53).

Τέλος, θα πρέπει να σημειωθεί ότι το ούτως ή άλλως χαμηλό επίπεδο των ατομικών συνεδριών μειώνεται στο ακαδημαϊκό έτος 2006-7, όπως άλλωστε και κάθε παρεχόμενη υπηρεσία των δομών (βλ. διάγραμμα 54). Η μείωση αυτή λαμβάνει χώρα τόσο στα ΑΕΙ όσο και στα ΤΕΙ, αφορά δε τόσο τους φοιτητές όσο και τους απόφοιτους.



34.5.3. Επιχειρηματικά σχέδια

Το πλήθος των επιχειρηματικών σχεδίων που υποστηρίχθηκαν και υλοποιήθηκαν από φοιτητές ή απόφοιτους με την υποστήριξη των δομών παρουσιάζεται στον επόμενο Πίνακα (Π29). Όπως με σαφήνεια προκύπτει:

- Μικρός σχετικά αριθμός δομών, συγκεκριμένα 17 έχει να επιδείξει έργο στην παροχή σχετικών υπηρεσιών.
- Το σύνολο των υποστηριζόμενων σχεδίων είναι 421. Αυτό μεταφράζεται σε 25 περίπου υποστηριζόμενα σχέδια ανά δομή που παρέχει τη σχετική υπηρεσία.
- Το σύνολο των υλοποιούμενων σχεδίων ή ακριβέστερα των σχεδίων που υλοποιήθηκαν και έχει γνώση του γεγονότος αυτού η δομή, ανέρχεται σε 69. Συνολικά, οι δομές που επιδεικνύουν κάποια αποτελέσματα στο σχετικό δείκτη ανέρχονται σε 12. Αυτό σημαίνει ότι για κάθε δομή που παρέχει τη σχετική υπηρεσία ή απλώς παρακολουθεί την εξέλιξη των επιχειρηματικών σχεδίων των

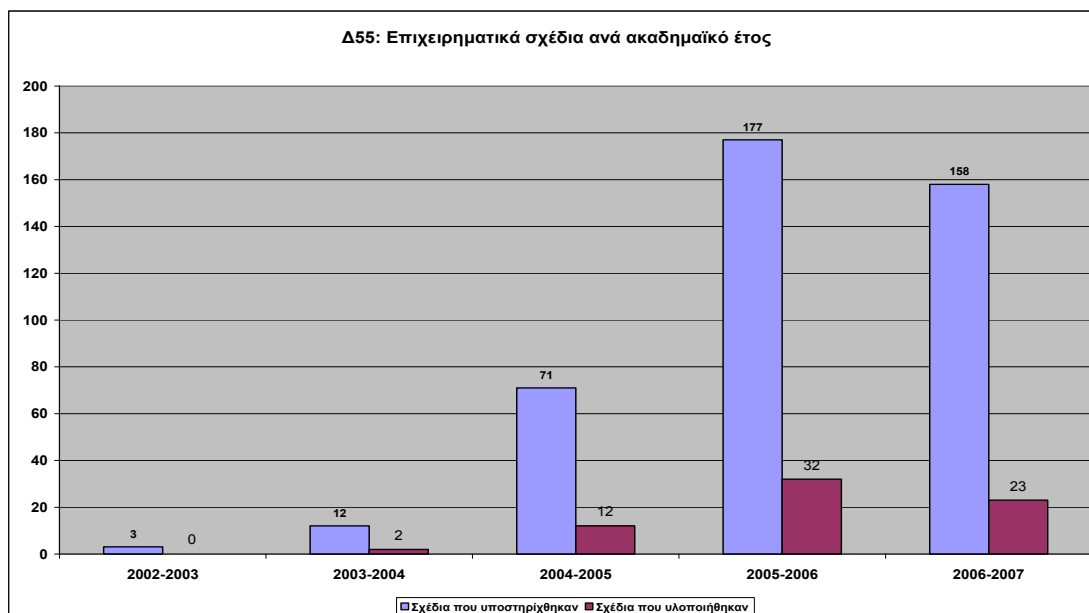
επωφελοόμενων της αντιστοιχούν περίπου 6 επιχειρηματικά σχέδια που υλοποιήθηκαν.

- Μεταξύ των επιχειρηματικών σχεδίων που υποστηρίχθηκαν αυτά που αφορούν αποφοίτους αφορούν το 33,3%, ενώ μεταξύ των επιχειρηματικών σχεδίων που υλοποιήθηκαν αυτά που αφορούν απόφοιτους αφορούν το 66,7%. Συμβαίνει συνεπώς και εδώ ό,τι και στην περίπτωση των συνεδριών ατομικής συμβουλευτικής: η συμμετοχή των αποφοίτων αυξάνει όσο πιο συγκεκριμένες, ακριβέστερα εξατομικευμένες, γίνονται οι υπηρεσίες που παρέχονται από τις δομές.

Πίνακας 29: Πλήθος επιχειρηματικών σχεδίων που υποστηρίχθηκαν και υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο των υπηρεσιών των δομών

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Σχέδια που υποστηρίχθηκαν			Σχέδια που υλοποιήθηκαν		
	Φοιτητές/τριες	Απόφοιτοι/ες	Σύνολο	Φοιτητές/τριες	Απόφοιτοι/ες	Σύνολο
ΑΣΠΑΙΤΕ	6	2	8		2	2
Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	49		49	5		5
Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο	9	13	22			0
Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών	1	4	5		3	3
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	83		83			0
Πάντειο Πανεπιστήμιο	1		1			0
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας		3	3		3	3
Πανεπιστήμιο Πειραιώς	80	25	105			0
ΤΕΙ Αθήνας	9	30	39		6	6
ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	7	14	21		8	8
ΤΕΙ Θεσσαλονίκης		1	1		1	1
ΤΕΙ Καλαμάτας	3	2	5	3	2	5
ΤΕΙ Κρήτης	11	6	17			0
ΤΕΙ Λαρίσας	2	31	33		12	12
ΤΕΙ Πειραιά	1	2	3		2	2
ΤΕΙ Σερρών	6	1	7	2	1	3
Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	13	6	19	13	6	19
Σύνολο ΑΕΙ	242	53	295	18	14	32
Σύνολο ΤΕΙ	39	87	126	5	32	37
Σύνολο	281	140	421	23	46	69

Τέλος, όπως φαίνεται και στο διάγραμμα 55 το πλήθος των επιχειρηματικών σχεδίων που είτε υποστηρίχθηκαν είτε υλοποιήθηκαν με την υποστήριξη / παρακολούθηση των δομών κορυφώνεται κατά το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 και μειώνεται στο επόμενο ακαδημαϊκό έτος, όπως άλλωστε όλες οι υπηρεσίες των δομών.



Συμπερασματικά:

- Το συνολικό πλήθος των επωφελούμενων από υπηρεσίες συμβουλευτικής υπολείπεται αρκετά των προγραμματικών στόχων. Σε γενικές ωστόσο γραμμές, οι δομές των ΤΕΙ εμφανίζουν υψηλότερο αριθμό ωφελούμενων από ό,τι οι δομές των ΑΕΙ.
- Οι παρεχόμενες υπηρεσίες των δομών διαφοροποιούνται αισθητά μεταξύ τους ως προς την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα τους. Σε ορισμένες δομές εμφανίζεται τεράστιο πλήθος επωφελούμενων χωρίς όμως ανάλογη υποστήριξη που να τεκμηριώνεται από τους μήνες συμβουλευτικής υποστήριξης των στελεχών των δομών ή έστω από το σύνολο των δαπανών (φαινομενική αποτελεσματικότητα με αμφίβολη ποιότητα υπηρεσιών). Σε άλλες δομές εμφανίζονται πολύ χαμηλά πλήθη επωφελούμενων που δεν αντιστοιχούν είτε στο σύνολο των δαπανών είτε στους ανθρωπομήνες συμβουλευτικής (πολύ χαμηλή αποδοτικότητα).
- Η παρατηρούμενη μείωση των ανθρωπομηνών απασχόλησης σε υπηρεσίες συμβουλευτικής κατά το τελευταίο ακαδημαϊκό έτος (2006-7) συσχετίζεται άμεσα με τη μείωση των υπηρεσιών των δομών, κυρίως όσον αφορά το πλήθος των επωφελούμενων συμβουλευτικής, το πλήθος των συμμετεχόντων σε εκπαιδευτικά σεμινάρια, το πλήθος των σεμιναρίων, το πλήθος των συνεδριών ατομικής συμβουλευτικής και το πλήθος των υποστηριζόμενων επιχειρηματικών σχεδίων.

- Η διείσδυση των δομών στα τμήματα των ιδρυμάτων είναι μεν ικανοποιητική ως προς το πλήθος, φθίνει ωστόσο, ανάλογα με το πλήθος των συμμετεχόντων τμημάτων.
- Η δομή των παρεχόμενων υπηρεσιών των δομών είναι φτωχή ως προς τη συμμετοχή εξατομικευμένων υπηρεσιών (ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, υποστήριξη για σύνταξη και υλοποίηση επιχειρηματικών σχεδίων) που τίθενται ωστόσο σε προτεραιότητα από τους στόχους της πρόσκλησης της ΕΥΔ. Παρόλα αυτά θα πρέπει να επισημανθεί ότι σε γενικές γραμμές, οι δομές των ΑΕΙ εμφανίζουν ποιοτικότερη διάρθρωση υπηρεσιών σε σχέση με τις δομές των ΤΕΙ, εφόσον παρουσιάζουν υψηλότερη συμμετοχή σε ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής, σε εκπαιδευτικά σεμινάρια και σε υποστήριξη για εκπόνηση και υλοποίηση επιχειρηματικών σχεδίων.
- Οι γυναίκες ενώ εμφανίζουν μειωμένη συμμετοχή στο πλήθος του συνόλου των ωφελομένων της κατηγορίας πράξης, βελτιώνουν τη συμμετοχή τους και γενικά υπερισχύουν σημαντικά των ανδρών στα εκπαιδευτικά σεμινάρια.
- Τέλος, οι απόφοιτοι ενώ αποτελούν περίπου το 1/4 του συνόλου των ωφελομένων της κατηγορίας πράξης, καταλαμβάνουν υψηλή συμμετοχή στις ποιοτικότερες υπηρεσίες των δομών όπως οι συνεδρίες ατομικής συμβουλευτικής (45% περίπου) και τα επιχειρηματικά σχέδια (σχεδόν το 1/3 αυτών που υποστηρίχθηκαν και τα 2/3 αυτών που υλοποιήθηκαν).

35. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ, ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΜΕΣΑ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥΣ

35.1. ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ

35.1.1.Εισηγητές

Συγκεντρωτικά στοιχεία των εισηγητών που αξιοποίησαν οι δομές ανά ακαδημαϊκό έτος απεικονίζονται στον επόμενο πίνακα 30.

Πίνακας 30: Πλήθος εισηγητών ανά ακαδημαϊκό έτος και τύπο δομής									
ΕΤΟΣ	Δομές ΑΕΙ			Δομές ΤΕΙ			Σύνολο δομών		
	Ν εισηγητών	Ν δομών	Ν εισ/Ν δομών	Ν εισηγητών	Ν δομών	Ν εισ/Ν δομών	Ν εισηγητών	Ν δομών	Ν εισ/Ν δομών
2002 - 2003	0	0	0	10	2	5	10	2	5,0
2003 - 2004	2	1	2	36	3	12	38	4	9,5
2004 - 2005	194	12	16	92	8	12	286	20	14,3
2005 - 2006	279	16	17	92	9	10	371	25	14,8
2006 - 2007	105	13	8	78	9	9	183	22	8,3
Σύνολο	580	42	14	308	31	10	888	73	12,2

Και στην περίπτωση αυτή διαπιστώνεται σημαντική μείωση των ανθρώπινων πόρων που αξιοποιούν οι δομές για τις ανάγκες των έργων που υλοποιούν κατά το ακαδημαϊκό έτος 2006-7 (η μείωση υπερβαίνει το 50% σε σχέση με το ακαδημαϊκό έτος 2005-6). Κατά τα άλλα, ως άξια λόγου σημεία που προκύπτουν από τα στοιχεία του Πίνακα αποτελούν τα εξής:

- Οι δομές των ΑΕΙ αξιοποιούν πολύ μεγαλύτερο αριθμό εισηγητών από ό,τι οι δομές των ΤΕΙ (580 έναντι 308), κάτι που συνάδει τόσο με το πλήθος των δομών ΑΕΙ που δηλώνουν ότι ενεργοποιούνται παρέχοντας εκπαιδευτικά σεμινάρια στα οποία αξιοποιούνται οι εισηγητές (42 δομές ΑΕΙ στο σύνολο των ακαδημαϊκών ετών έναντι 31 δομών ΤΕΙ για την ίδια χρονική περίοδο), όσο και με το διπλάσιο πλήθος σεμιναρίων που πραγματοποιούν οι δομές των ΑΕΙ έναντι αυτών των ΤΕΙ (137 έναντι 69).
- Κατά μέσο όρο σε κάθε δομή συμβουλευτικής αξιοποιούνται 12 περίπου εισηγητές (στις δομές των ΑΕΙ 14 και στις δομές των ΤΕΙ 10).
- Θα πρέπει δε να σημειωθεί ότι στα στοιχεία του Πίνακα αποτυπώνονται αποτελέσματα 26 δομών, εφόσον τέσσερις δομές δεν ανέπτυξαν σχετικές δράσεις.

35.1.2. Συγγράμματα και επιστημονικές εργασίες / δημοσιεύσεις

Στο Πίνακα 31 παρουσιάζονται συγκεντρωτικά στοιχεία των συγγραμμάτων και των επιστημονικών εργασιών και δημοσιεύσεων που παρήχθησαν στο πλαίσιο των έργων από τους τελικούς δικαιούχους των πράξεων. Συνολικά, για όλα τα ακαδημαϊκά έτη παρήχθησαν 84 συγγράμματα και 47 επιστημονικές εργασίες και δημοσιεύσεις. Η επίδοση αυτή κρίνεται ικανοποιητική μεν, αλλά ωστόσο αφορά μικρό αριθμό δομών (15 δομές παρήγαγαν συγγράμματα και 13, σε μεγάλο βαθμό οι ίδιες, παρήγαγαν επιστημονικές εργασίες). Με άλλα λόγια, αρκετές δομές δεν ενεργοποιήθηκαν καθόλου προς την κατεύθυνση αυτή. Τούτων δεδομένων, μπορούμε να ισχυριστούμε ότι το συνολικό πλήθος των συγγραμμάτων και των επιστημονικών εργασιών και δημοσιεύσεων θα μπορούσε να ήταν αρκετά μεγαλύτερο. Πάντως, μεταξύ των δομών που ενεργοποιήθηκαν σχετικά, αντιστοιχούν περίπου 2,4 συγγράμματα (3,1 για τις δομές των ΑΕΙ και 1,7 για τις δομές των ΤΕΙ) και 1,6 επιστημονικές εργασίες και δημοσιεύσεις (1,2 για τις δομές των ΑΕΙ και 1,8 για τις δομές των ΤΕΙ)

Πίνακας 31: Πλήθος συγγραμμάτων και επιστημονικών εργασιών & δημοσιεύσεων ανά ακαδημαϊκό έτος και τύπο δομής												
ΕΤΟΣ	Συγγράμματα						Επιστημονικές εργασίες / δημοσιεύσεις					
	ΑΕΙ		ΤΕΙ		Σύνολο		ΑΕΙ		ΤΕΙ		Σύνολο	
	N συγγραμμάτων	N δομών	N συγγραμμάτων	N δομών	N συγγραμμάτων	N δομών	N εργασιών	N δομών	N εργασιών	N δομών	N εργασιών	N δομών
2002 - 2003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2003 - 2004	4	3	1	2	5	5	0	1	0	1	0	2
2004 - 2005	10	4	7	5	17	9	2	3	4	4	6	7
2005 - 2006	3	2	18	7	21	9	11	7	15	6	26	13
2006 - 2007	30	5	11	7	41	12	6	4	9	4	15	8
Σύνολο	47	15	37	22	84	35	19	16	28	16	47	30

35.1.3. Εξειδικευμένο εκπαιδευτικό υλικό

Στον επόμενο Πίνακα 32 παρουσιάζονται συγκεντρωτικά στοιχεία του πλήθους του εξειδικευμένου εκπαιδευτικού υλικού που αναπτύχθηκε από τις δομές στο πλαίσιο των έργων της κατηγορίας πράξης.

Πίνακας 32: Εξειδικευμένο εκπαιδευτικό υλικό ανά ακαδημαϊκό έτος και τύπο δομής													
Σχολή	ΕΤΟΣ	Πρότυποι οδηγοί		Επιχειρηματικοί οδηγοί		Μεθοδολογίες προαξιολόγησης		Ειδικό υλικό ανά ειδικότητα		Λοιπό υλικό		Σύνολο	
		Πλήθος	Ν δομών	Πλήθος	Ν δομών	Πλήθος	Ν δομών	Πλήθος	Ν δομών	Πλήθος	Ν δομών	Πλήθος	Ν δομών
ΑΕΙ	2003 - 2004	1	1	1	1	1	1	1	1			4	4
	2004 - 2005	13	6	13	6	7	3	11	5	2	1	46	21
	2005 - 2006	15	6	25	9	9	3	11	3	24	5	84	26
	2006 - 2007	15	6	15	6	8	2	13	5	33	4	84	23
	Σύνολο	44	19	54	22	25	9	36	14	59	10	218	74
ΤΕΙ	2002 - 2003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2003 - 2004	0	0	0	0	0	0	13	2	0	0	13	2
	2004 - 2005	2	3	4	5	4	3	13	2	1	1	24	14
	2005 - 2006	7	6	5	5	3	3	18	4	3	2	36	20
	2006 - 2007	11	8	10	7	1	2	23	5	14	3	59	25
	Σύνολο	20	17	19	17	8	8	67	13	18	6	132	61
Σύνολο		64	36	73	39	33	17	103	27	77	16	350	135

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία του προηγούμενου Πίνακα, το κύριο εκπαιδευτικό υλικό των δομών αφορά σε παραγωγή ειδικού υλικού, προσαρμοσμένου στο προφίλ των ειδικοτήτων των τμημάτων (103 εκ των οποίων, μάλλον εύλογα, τα περισσότερα, 67, παρήχθησαν από τις δομές των ΤΕΙ) και εν συνεχεία, επιχειρηματικών οδηγών (73), λοιπού εκπαιδευτικού υλικού (77) και προτύπων οδηγών (64).

Ένα άλλο ενδιαφέρον σημείο είναι ότι αντίθετα με ό,τι θα ανέμενε κανείς με βάση το προηγούμενο τμήμα της έκθεσης, το εκπαιδευτικό υλικό που παράγεται κατά το τελευταίο ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 είναι περισσότερο από το προηγούμενο 2005-2006. Έτσι, ενώ κατά τα ακαδημαϊκό έτος 2005-2006 είχαμε την παραγωγή 120 μονάδων εκπαιδευτικού υλικού, κατά το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 η παραγωγή αυξάνει στις 143 μονάδες. Σημειωτέον ωστόσο ότι η αύξηση αυτή συντελείται αποκλειστικά από τις δομές των ΤΕΙ.

35.1.4. Εργαλεία συμβουλευτικής

Επί συνόλου 29 δομών που απάντησαν στο κατά πόσο χρησιμοποιούν νέους τρόπους και μεθόδους συμβουλευτικής:

- οι δεκαεπτά (17) απάντησαν ΝΑΙ (9 δομές ΑΕΙ και 8 ΤΕΙ) και,
- οι δώδεκα (12) απάντησαν ΟΧΙ (9 δομές ΑΕΙ και 3 ΤΕΙ).

Μεταξύ των δεκαεπτά (17) δομών που απάντησαν πως αξιοποιούν νέες μεθόδους συμβουλευτικής αξίζει να καταγραφούν ότι κυρίως αναφέρονται:

- σε παροχή συμβουλευτικής μέσω διαδικτύου (8 περιπτώσεις),
- σε παροχή ομαδικής συμβουλευτικής (6 περιπτώσεις),
- σε διοργάνωση εργαστηρίων επιχειρηματικότητας και τεστ αξιολόγησης διοικητικών δεξιοτήτων (4 περιπτώσεις), και,

- σε ψυχολογική υποστήριξη και μεταπαρακολούθηση των υποψηφίων (2 περιπτώσεις). Άλλες νέες μέθοδοι όπως εικονικά παίγνια, παίγνια διοίκησης, βιντεοσκοπήσεις για βελτίωση της αυτοπαρουσίασης εμφανίζονται σε ελάχιστες περιπτώσεις δομών.

Σε γενικές ωστόσο γραμμές, το σύνολο των δομών δηλώνει ότι τα χρησιμοποιούμενα εργαλεία συμβουλευτικής συμβάλλουν πάρα πολύ στους στόχους του προγράμματος. Αναλυτικά, επί 28 δομών που απάντησαν στη σχετική ερώτηση:

- επτά (7) δομές δηλώνουν ότι τα εργαλεία συμβουλευτικής που διαθέτουν συμβάλλουν αρκετά στους στόχους του προγράμματος (4 δομές ΑΕΙ και 3 ΤΕΙ),
- δεκατρείς (13) δομές δηλώνουν ότι συμβάλλουν πολύ (9 δομές ΑΕΙ και 4 ΤΕΙ), και,
- οκτώ (8) δομές δηλώνουν ότι συμβάλλουν πάρα πολύ (4 δομές ΑΕΙ και 4 ΤΕΙ).

Με βάση την κλίμακα 1-5, η μέση τιμή που προκύπτει για το σύνολο των δομών που απάντησαν σχετικά, είναι 4,04.

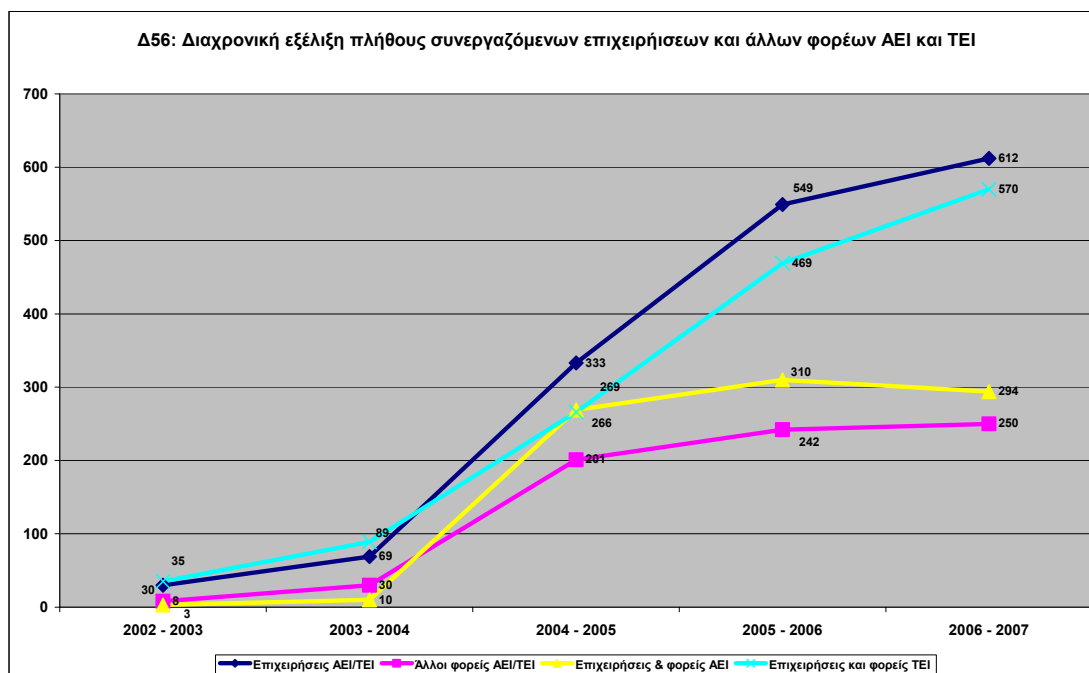
35.2. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗ

35.2.1. Πλήθος συνεργαζόμενων φορέων και επιχειρήσεων

Στον επόμενο Πίνακα 33 παρουσιάζεται συγκεντρωτικά το πλήθος των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και άλλων φορέων των δομών ανά ακαδημαϊκό έτος. Όπως προκύπτει από τον Πίνακα αυτό:

- Υπάρχει συνεχής αυξητική τάση του βαθμού συνεργασίας των δομών των ιδρυμάτων τόσο με επιχειρήσεις όσο και με άλλους φορείς (επιμελητήρια, δομές στήριξης της επιχειρηματικότητας κ.λ.π.). Η θετική αυτή τάση υποδηλώνει ότι εκ μέρους των δομών και με την ευκαιρία του προγράμματος υπάρχει μια δυναμική εξωστρέφειας που συνδέει τα ιδρύματα με τον κόσμο των επιχειρήσεων και την αγορά. Η εξωστρεφής αυτή δυναμική των δομών αποτυπώνεται εύγλωττα στο διάγραμμα 56. Στο ίδιο διάγραμμα φαίνεται επίσης ότι η δυναμική των συνεργασιών με επιχειρήσεις και φορείς είναι ισχυρότερη στις δομές των ΤΕΙ.
- Περιορισμένο πλήθος δομών (οκτώ εκ των οποίων έξι είναι δομές ΑΕΙ και δύο ΤΕΙ), είτε από λόγους αρχής και αντίληψης του προγράμματος, είτε από αδράνεια και αδυναμία δεν αναπτύσσουν κανενός είδους σχέση και συνεργασία με επιχειρήσεις. Μάλιστα, έξι από τις δομές αυτές (τέσσερις δομές ΑΕΙ και δύο δομές ΤΕΙ) δεν αναπτύσσουν συνεργασία ούτε με άλλους φορείς.

Πίνακας 33: ΠΛΗΘΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΑΝΑ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΕΤΟΣ ΚΑΙ ΤΥΠΟ ΔΟΜΗΣ																		
ΕΤΟΣ	Πλήθος Επιχειρήσεων						Πλήθος Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχειρήσεων)						Σύνολο					
	ΑΕΙ		ΤΕΙ		Σύνολο		ΑΕΙ		ΤΕΙ		Σύνολο		ΑΕΙ		ΤΕΙ		Σύνολο	
	Πλήθος	N	Πλήθος	N	Πλήθος	N	Πλήθος	N	Πλήθος	N	Πλήθος	N	Πλήθος	N	Πλήθος	N	Πλήθος	N
		δομών		δομών		δομών		δομών		δομών		δομών		δομών		δομών		δομών
2002 - 2003	0	2	30	2	30	4	3	3	5	3	8	6	3	3	35	3	38	6
2003 - 2004	0	2	69	3	69	5	10	3	20	4	30	7	10	3	89	4	99	7
2004 - 2005	138	9	195	6	333	15	130	11	71	8	201	19	269	11	266	8	535	19
2005 - 2006	192	11	357	9	549	20	130	13	112	10	242	23	310	12	469	10	779	22
2006 - 2007	167	10	445	8	612	18	124	11	126	10	250	21	294	12	570	9	864	21



35.2.2. Κριτήρια επιλογής συνεργαζόμενων επιχειρήσεων

Όπως φαίνεται από τα στοιχεία του κάτωθι Πίνακα 34 (συμπληρώθηκε από τις 21 δομές που έχουν αναπτύξει συνεργασίες με επιχειρήσεις) τα κύρια κριτήρια επιλογής των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων είναι κυρίως η συνάφεια του αντικειμένου τους με την ειδικότητα των φοιτητών (4,67 στην κλίμακα 1-5), το «καλό όνομα» που έχουν (4,33 στην κλίμακα 1-5) και η δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών (4,10 στην κλίμακα 1-5).

Πίνακας 34: Κριτήρια επιλογής συνεργαζόμενων επιχειρήσεων			
Κριτήρια	Βαθμός δομών ΑΕΙ	Βαθμός δομών ΤΕΙ	Συνολικός Βαθμός δομών ΑΕΙ/ΤΕΙ
Μέγεθος	3,08	2,75	2,95
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών	4,58	4,78	4,67
Δραστηριοποίηση σε τομείς νέων τεχνολογιών	4,00	4,22	4,10
"Καλό όνομα" στο επιχειρείν	4,33	4,33	4,33
Γειτνίαση με το ίδρυμα	2,75	1,78	2,33

35.2.3. Μέσα επικοινωνίας με επιχειρήσεις και τρόποι διαχείρισης των πληροφοριών

Συγκεντρωτικά, μεταξύ των 23 δομών που απάντησαν στην ερώτηση προσδιορισμού των μέσων επικοινωνίας που χρησιμοποιούν κατά τη συνεργασία τους με επιχειρήσεις (υπήρχε δυνατότητα πολλαπλών επιλογών):

- 21 δήλωσαν e-mail,
- 19 δήλωσαν fax,
- 23 το τηλέφωνο,
- 21 τη δια ζώσης επικοινωνία, και,
- 7 δήλωσαν άλλο.

Οι πληροφορίες που συλλέγονται κατά την ανάπτυξη των συνεργασιών με επιχειρήσεις, καθώς και τα στοιχεία των επιχειρήσεων, αξιοποιούνται κυρίως ως εξής:

- εισάγονται σε αρχείο βάσης δεδομένων (κωδικοποιήθηκαν 9 απαντήσεις),
- για προώθηση έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού (κωδικοποιήθηκαν 8 απαντήσεις), και,
- για αξιοποίηση σε ημερίδες και workshops (κωδικοποιήθηκαν 5 απαντήσεις).

35.2.4. Ευρύτερη δικτύωση των δομών

Γενικότερα, όλες οι δομές αναπτύσσουν δίκτυο συνεργασιών για θέματα επιχειρηματικότητα, συνεργαζόμενες κυρίως με τους εξής φορείς (πλην επιχειρήσεων):

- συναφείς δομές άλλων ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης εσωτερικού (και οι 30 δομές)
- συναφείς δομές άλλων ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης εξωτερικού (28 δομές),
- επιμελητήρια (όλες οι δομές),
- οργανώσεις κοινωνικών εταιρών (28 δομές),
- διεθνείς οργανισμούς (27 δομές), και,
- δημόσιους οργανισμούς (29 δομές).

Κατά κύριο λόγο συνεπώς, με άξονα τα θέματα επιχειρηματικότητας και την προώθηση των στόχων του προγράμματος, οι δομές αναπτύσσουν συνεργασίες με επιμελητήρια, δημόσιους οργανισμούς και συναφείς δομές άλλων ιδρυμάτων του εσωτερικού.

35.3. ΠΡΟΒΟΛΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ

35.3.1. Έντυπο ενημερωτικό υλικό

Τα είδη έντυπου ενημερωτικού υλικού που χρησιμοποίησαν οι φορείς στο πλαίσιο του έργου και με σκοπό την προβολή και δημοσιότητα των υπηρεσιών τους, είναι τα εξής:

- σημειώσεις (152 μονάδες από 19 δομές),
- τρίπτυχα (102 μονάδες από 25 δομές),
- αφίσες (116 μονάδες από 26 δομές),
- φειγ βολάν (49 μονάδες από 12 δομές),
- περιοδικές εκδόσεις (54 μονάδες από 14 δομές), και,
- λοιπό ενημερωτικό υλικό (46 μονάδες από 3 δομές).

35.3.2. Ηλεκτρονικό ενημερωτικό υλικό

Τα είδη ηλεκτρονικού ενημερωτικού υλικού που χρησιμοποίησαν οι φορείς στο πλαίσιο του έργου και με σκοπό την προβολή και δημοσιότητα των υπηρεσιών τους, είναι τα εξής:

- cd (28 μονάδες από 11 δομές) και
- λοιπό ηλεκτρονικό υλικό (5 μονάδες από 5 δομές).

35.3.3. Εκδηλώσεις προβολής και δημοσιότητας

Στον Πίνακα 35 παρουσιάζονται ανά δομή οι κατανομές του πλήθους των εκδηλώσεων προβολής και δημοσιότητας (ημερίδες, workshops, σεμινάρια, συνέδρια, άλλες εκδηλώσεις), ενώ στον Πίνακα 36 τα ίδια στοιχεία παρουσιάζονται συγκεντρωτικά, ανά τύπο δομής (ΑΕΙ / ΤΕΙ). Όπως αποτυπώνεται στους δύο αυτούς Πίνακες, το σύνολο των εκδηλώσεων προβολής και δημοσιότητας που πραγματοποιήθηκαν σε όλη την περίοδο ανέρχεται σε 448. Από αυτές οι 262 πραγματοποιήθηκαν από δομές ΑΕΙ και οι 186 από δομές ΤΕΙ. Μολονότι σχεδόν το σύνολο των δομών, για την ακρίβεια 28, συμμετείχαν στην υλοποίηση των σχετικών δράσεων, παρατηρείται μεγάλη διαφοροποίηση όσον αφορά το συνολικό πλήθος των εκδηλώσεων που υλοποιεί κάθε δομή και τη διάρθρωσή τους. Σε γενικές πάντως γραμμές, οι ημερίδες υλοποιούνται από τις περισσότερες δομές (από 27 δομές υλοποιούνται 116 ημερίδες, ήτοι 4,3 ανά δομή που υλοποιεί ημερίδες), ακολουθούν τα εργαστήρια (από 17 δομές υλοποιούνται 118 εργαστήρια, ήτοι 6,9 εργαστήρια ανά δομή που υλοποιεί εργαστήρια) και τα σεμινάρια (15 δομές υλοποιούν 142 σεμινάρια, ήτοι 9,5 ανά δομή που υλοποιεί σεμινάρια).

Πίνακας 35: Εκδηλώσεις προβολής και δημοσιότητας ανά δομή						
ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Ημερίδες	Workshops	Σεμινάρια	Συνέδρια	Άλλο	Σύνολο
ΑΣΠΑΙΤΕ	5		40			45
Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	2	8				10
Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	1	13				14
Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	7	10	3			20
Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο	2	6	8			16
Ίονιο Πανεπιστήμιο		2	7	1		10
Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών	2	2	3		19	26
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	2		4			6
Πάντειο Πανεπιστήμιο	1					1
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας	8		6			14
Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	3	6				9
Πανεπιστήμιο Κρήτης	2	3	3			8
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	6	11				17
Πανεπιστήμιο Πατρών	1				2	3
Πανεπιστήμιο Πειραιώς	3	3	37	1		44
Πολυτεχνείο Κρήτης	6		3			9
ΤΕΙ Αθήνας	3	1		1		5
ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	6	7	8	1		22
ΤΕΙ Θεσσαλονίκης	7	3				10
ΤΕΙ Καβάλας	8					8
ΤΕΙ Καλαμάτας	1	1	2			4
ΤΕΙ Κρήτης	11	3	7			21
ΤΕΙ Λαμίας	2		5			7
ΤΕΙ Λαρίσας	7					7
ΤΕΙ Πάτρας	2	4			47	53
ΤΕΙ Πειραιά	3					3
ΤΕΙ Σερρών	5	35	6			46
Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	10					10
Σύνολο	116	118	142	4	68	448

Πίνακας 36: Εκδηλώσεις προβολής και δημοσιότητας ανά τύπο δομής						
Είδος εκδηλώσεων	Δομές ΑΕΙ		Δομές ΤΕΙ		Σύνολο δομών ΑΕΙ / ΤΕΙ	
	Πλήθος	Ν δομών	Πλήθος	Ν δομών	Πλήθος	Ν δομών
Ημερίδες	61	16	55	11	116	27
Workshops	64	10	54	7	118	17
Σεμινάρια	114	10	28	5	142	15
Συνέδρια	2	2	2	2	4	4
Άλλες	21	2	47	1	68	3

35.3.4. Ανάπτυξη και διαχείριση ηλεκτρονικών κόμβων των προγραμμάτων

Μεταξύ των τριάντα δομών:

- οι είκοσι οκτώ (28) απάντησαν ότι έχουν αναπτύξει ιστοσελίδα του προγράμματος (16 δομές ΑΕΙ και 12 δομές ΤΕΙ)
- δύο δομές ΑΕΙ απάντησαν ότι η διαμόρφωση της ιστοσελίδας του προγράμματος είναι σε εξέλιξη

Ωστόσο, από τις 28 δομές που έχουν ήδη αναπτύξει ιστοσελίδα για το πρόγραμμα, μόλις οι είκοσι (10 δομές ΑΕΙ και ισάριθμες ΤΕΙ) μπορούν να διαθέσουν στοιχεία επισκεψιμότητας ανά μήνα, ενώ οι άλλες οκτώ (8) δεν διαθέτουν μετρητή αυτής της λειτουργίας. Αναλυτικά στοιχεία ανά δομή που διαθέτει μετρητή των μηνιαίων επισκέψεων στην ιστοσελίδα του προγράμματος παρουσιάζονται στον επόμενο Πίνακα.

Πίνακας 37: Επισκεψιμότητα (μηνιαία) των ιστοσελίδων των δομών		
Σχολή	Ιδρυμα	Επισκέψεις ανά μήνα
ΑΕΙ	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	350
	Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	2.500
	Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο	2.851
	Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο	350
	Ιόνιο Πανεπιστήμιο	255
	Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών	312
	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	60
	Πανεπιστήμιο Πειραιώς	198
	Πολυτεχνείο Κρήτης	236
	Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	450
	Σύνολο	7.562
ΤΕΙ	ΤΕΙ Αθήνας	1.000
	ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	943
	ΤΕΙ Θεσσαλονίκης	200
	ΤΕΙ Καβάλας	5
	ΤΕΙ Καλαμάτας	165
	ΤΕΙ Κρήτης	560
	ΤΕΙ Λαρίσας	1.000
	ΤΕΙ Πειραιά	283
	ΤΕΙ Σερρών	615
	ΤΕΙ Χαλκίδας	115
	Σύνολο	4.886
Σύνολο	12.448	

Με βάση τα στοιχεία του ανωτέρω Πίνακα 37 προκύπτει ότι η συνολική επισκεψιμότητα ανέρχεται σε 12.448 άτομα κατά μέσο όρο το μήνα. Η επισκεψιμότητα είναι αρκετά μεγαλύτερη στις δομές των ΑΕΙ (7.562 επισκέψεις ανά μήνα) σε σχέση με την αντίστοιχη στις δομές των ΤΕΙ (4.886 επισκέψεις ανά μήνα).

- ➔ Το πλήθος των εισηγητών που αξιοποιούν οι δομές στο πλαίσιο του έργου και προκειμένου για ενέργειες υλοποίησης σεμιναρίων κατάρτισης και workshops είναι μεν σημαντικό κατά τη διετία 2004-6, φθίνει ωστόσο κατά το ακαδημαϊκό έτος 2006-7, παράλληλα με τη συνολική υποχώρηση των δραστηριοτήτων των δομών που λαμβάνει χώρα την ίδια ακριβώς χρονική περίοδο. Αξίζει επίσης να αναφερθεί σχετικά, ότι έστω και μικρό πλήθος δομών δεν αξιοποιούν καθόλου εισηγητές εφόσον δεν αναλαμβάνουν δράσεις στις οποίες τούτοι να είναι απαραίτητοι.
- ➔ Οι 12 από τις 30 δομές δεν χρησιμοποιούν σύγχρονες μεθόδους συμβουλευτικής. Οι υπόλοιπες στο ρεπερτόριο των μεθόδων τους συγκαταλέγουν κυρίως τη συμβουλευτική μέσω διαδικτύου, την ομαδική συμβουλευτική και διοργάνωση εργαστηρίων.
- ➔ Το αυξανόμενο διαχρονικά πλήθος των συνεργασιών των δομών με επιχειρήσεις και άλλους φορείς υποδηλώνει μια δυναμική εξωστρέφειας και σύνδεσης τους με τον επιχειρηματικό κόσμο και την αγορά. Από την άλλη όμως πλευρά, είτε για λόγους αρχής είτε από αδράνεια και αδυναμία, ορισμένες δομές δεν αναπτύσσουν καθόλου συνεργασίες με επιχειρήσεις.
- ➔ Η ηλεκτρονική προβολή των υπηρεσιών των δομών είναι διαδεδομένη, εφόσον 28 στις 30 έχουν ήδη αναπτύξει ιστοσελίδες του προγράμματος στις οποίες καταγράφονται 12.448 επισκέψεις ανά μήνα.

36. ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ, ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥΣ – ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

36.1. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ

36.1.1. Διαδικασίες αξιολόγησης των υπηρεσιών των δομών

Συγκεντρωτικά στοιχεία αναφορικά με τα έντυπα και τους συντελεστές αξιολόγησης που χρησιμοποιούν οι δομές, καθώς και στοιχεία πλήθους συμπληρωμένων ερωτηματολογίων ανά είδος αξιολόγησης παρουσιάζονται στον Πίνακα 38. Συνοπτικά:

- Έντυπα αξιολόγησης παντός είδους φαίνεται ότι χρησιμοποιούν μόλις 11 δομές ΑΕΙ και 6 δομές ΤΕΙ.
- Δεκατέσσερις (14) δομές χρησιμοποιούν 23 έντυπα αξιολόγησης που συμπληρώνονται από φοιτητές. Συμπληρώθηκαν από 3.076 φοιτητές
- Έξι (6) δομές χρησιμοποιούν ισάριθμα έντυπα αξιολόγησης που συμπληρώνονται από συμβούλους. Συμπληρώθηκαν 36 ερωτηματολόγια σχετικά.
- Δέκα (10) δομές χρησιμοποιούν ισάριθμα έντυπα αξιολόγησης που αφορούν το πρόγραμμα. Συμπληρώθηκαν 312.
- Τέλος, άλλες τρεις δομές χρησιμοποιούν έντυπα (4) αξιολόγησης επιμέρους δράσεων του προγράμματος (π.χ. σεμιναρίων) τα οποία συμπληρώθηκαν από 269 άτομα.

Πίνακας 38: Είδη εντύπων αξιολόγησης και πλήθος συμπληρωμένων εντύπων ανά δομή											
Σχολή	Ίδρυμα	Φοιτητών		Συμβούλων		Προγράμματος		Άλλα		Σύνολο	
		Πλήθος εντύπων	Πλήθος συμπληρωμένων εντύπων	Πλήθος εντύπων	Πλήθος συμπληρωμένων εντύπων	Πλήθος εντύπων	Πλήθος συμπληρωμένων εντύπων	Πλήθος εντύπων	Πλήθος συμπληρωμένων εντύπων	Πλήθος εντύπων	Πλήθος συμπληρωμένων εντύπων
ΑΕΙ	ΑΣΠΑΠΤΕ	2	50	1	5	1	3			4	58
	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	1								1	0
	Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθήνας	2	262			1	59			3	321
	Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο	1	150					1		2	150
	Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών	1	50	1	10					2	60
	Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας	2				2				4	0
	Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	3	66	0		0				3	66
	Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	1	4	1	12			2	269	4	285
	Πανεπιστήμιο Πειραιώς	3	1.722					1		4	1.722
	Πολυτεχνείο Κρήτης	3	198			1	102			4	300
	Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	1	400							1	400
Σύνολο ΑΕΙ	20	2.902	3	27	5	164	4	269	32	3.362	
ΤΕΙ	ΤΕΙ Αθήνας	1	3	1	1	1	1			3	5
	ΤΕΙ Θεσσαλονίκης					1	160			1	160
	ΤΕΙ Καβάλας	0	0	0	0	0	0			0	0
	ΤΕΙ Κρήτης	1	75	1	0	1	69			3	144
	ΤΕΙ Πάτρας	0	0	0	0	1	60			1	60
	ΤΕΙ Σερρών	1	96	1	8	1	22	1		4	126
	Σύνολο ΤΕΙ	3	174	3	9	5	312	1		12	495
Σύνολο ΑΕΙ / ΤΕΙ	23	3.076	6	36	10	476	5	269	44	3.857	

- Τα δεδομένα των συμπληρωμένων ερωτηματολογίων, κατά την παρούσα φάση έχουν εισαχθεί σε βάση δεδομένων από 14 δομές. Σε αυτές τις περιπτώσεις τα δεδομένα υφίστανται στατιστική επεξεργασία, κυρίως με εργαλεία του SPSS (πέντε δομές) ή «άλλες» βάσεις δεδομένων (8 δομές).
- Σε βάση δεδομένων πρόκειται να εισαχθούν στο επόμενο διάστημα στοιχεία από 2 δομές.
- Μεταξύ των φορέων που προβαίνουν σε οποιασδήποτε μορφής αξιολόγηση των υπηρεσιών τους, τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων διανέμονται/κοινοποιούνται στους φοιτητές μόνο σε τέσσερις (4) δομές.
- Σε εσωτερική αξιολόγηση του προγράμματος έχουν προβεί οι έντεκα (11) από τις τριάντα (30) δομές.

36.2. ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ, ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ

36.2.1. Μελέτες οργανωτικής στελέχωσης και ανάπτυξης υπηρεσιών των δομών

Μεταξύ των τριάντα δομών, οι οκτώ (8) προέβησαν είτε προκαταρκτικά είτε σε μετέπειτα στάδιο, σε μελέτες αναφορικά με τον τρόπο στελέχωσης και ανάπτυξης ή βελτίωσης των υπηρεσιών τους. Ειδικότερα:

- μία δομή προχώρησε σε μελέτη χρηματοδότησης,
- μία δομή σε μελέτη βιωσιμότητας,
- μία δομή σε μελέτη πιλοτικής δημιουργίας εκκολαπτηρίου νέων επιχειρήσεων,
- μία δομή σε μελέτη χαρτογράφησης της επαγγελματικής δραστηριότητας των αποφοίτων,
- μία δομή σε μελέτη καταγραφής των μεγεθών της τοπικής οικονομίας και επιχειρηματικότητας, και,
- τέσσερις δομές σε άλλες μελέτες που δεν διευκρινίζονται.

36.2.2. Ετήσια σχέδια δράσης

Μεταξύ των 30 δομών οι 25 έχουν ετήσια σχέδια δράσης και πιστεύουν ότι αυτό συμβάλλει θετικά στην υλοποίηση των δράσεων τους.

Μεταξύ των 30 δομών μόνο 8 υποβάλλουν τριμηνιαίες αναφορές στους υπευθύνους των οριζόντιων δράσεων.

36.2.3. Θεσμικές αλλαγές για την υποστήριξη των υπηρεσιών των δομών

Μεταξύ των 30 δομών οι 19 εκτιμούν την ανάγκη λήψης θεσμικών μέτρων ώστε να μπορούν να διατηρηθούν και αναπτυχθούν οι υπηρεσίες τους.

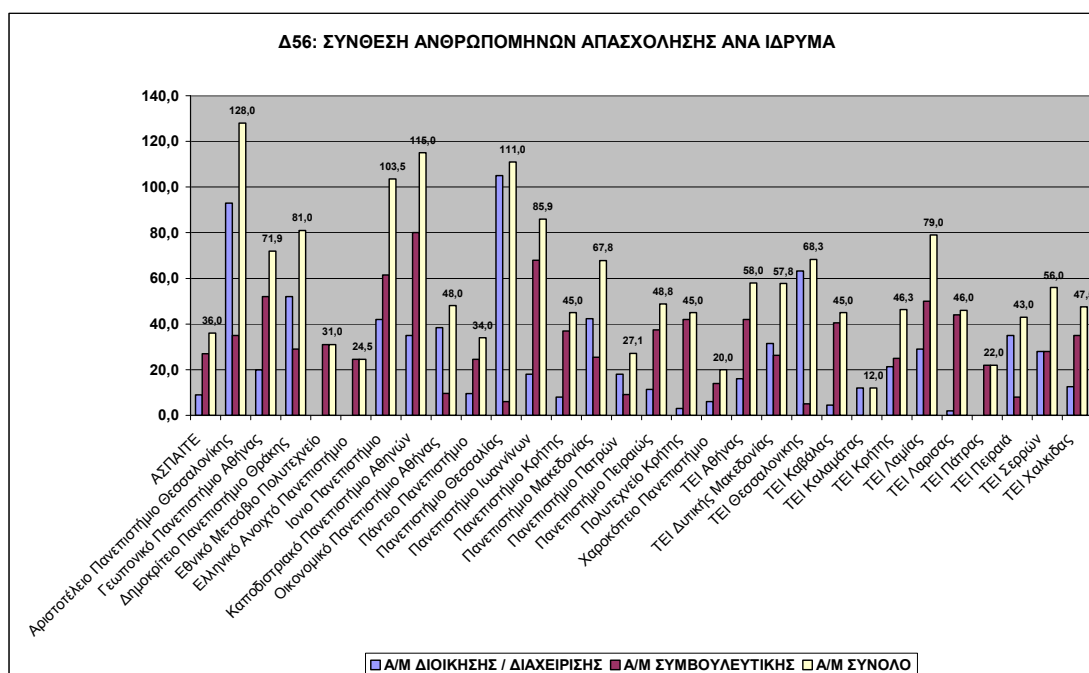
37. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ

37.1. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

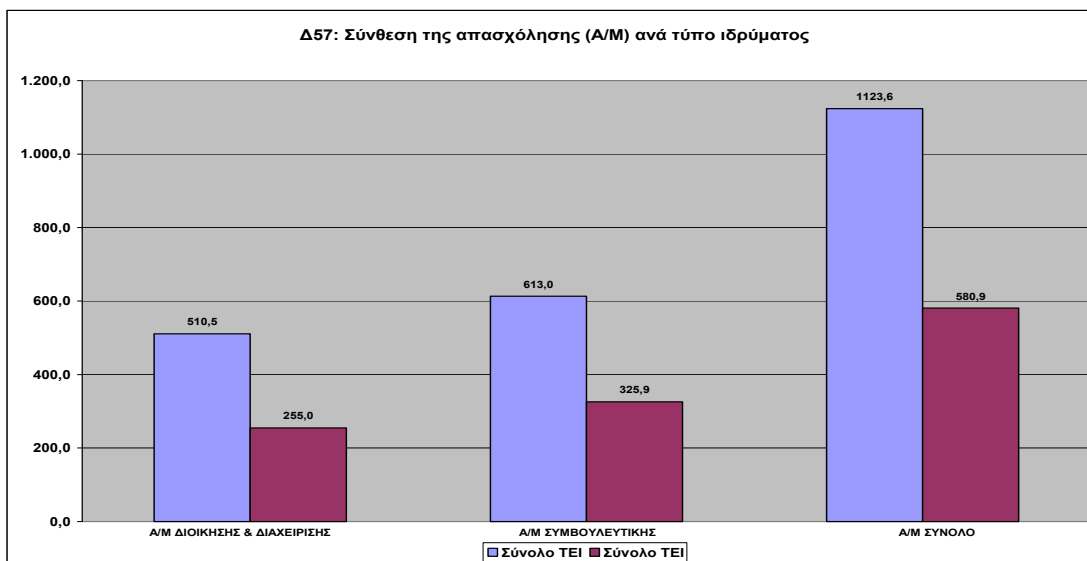
Στον κάτωθι Πίνακα (40) παρουσιάζονται συγκεντρωτικά στοιχεία απασχόλησης (ανθρωπομήνες και πλήθος ατόμων στη διοίκηση και διαχείριση του έργου, ανθρωπομήνες και πλήθος στελεχών συμβουλευτικής, σύνολο ανθρωπομηρών και απασχολούμενων στελεχών) ανά ίδρυμα. Με βάση τα στοιχεία του Πίνακα προκύπτει ότι στο πλαίσιο του έργου απασχολήθηκαν συνολικά 169 στελέχη για 1.704,4 ανθρωπομήνες, ήτοι 10,1 ανθρωπομήνες ανά απασχολούμενο στέλεχος ή 56,8 ανθρωπομήνες ανά δομή συμβουλευτικής που συμμετέχει στην υλοποίηση των έργων της κατηγορίας πράξης

Πίνακας 40: Συγκεντρωτικά στοιχεία απασχόλησης ανά ίδρυμα										
	Ιδρυμα	1	2	3=1/2	4	5	6=4/5	7	8	9=7/8
		Α/Μ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	Ν ΑΤΟΜΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ		Α/Μ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	Ν ΑΤΟΜΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ		ΣΥΝΟΛΟ Α/Μ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΟΜΩΝ	
ΑΕΙ	1 ΑΣΠΑΙΤΕ	9,0	1	9,0	27,0	1	27,0	36,0	2	18,0
	2 Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης	93,0	5	18,6	35,0	1	35,0	128,0	6	21,3
	3 Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	19,9	2	10,0	52,0	1	52,0	71,9	3	24,0
	4 Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης	52,0	3	17,3	29,0	2	14,5	81,0	5	16,2
	5 Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο			-	31,0	5	6,2	31,0	5	6,2
	6 Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο			-	24,5	1	24,5	24,5	1	24,5
	7 Ιόνιο Πανεπιστήμιο	42,0	1	42,0	61,5	2	30,8	103,5	3	34,5
	8 Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών	35,0	2	17,5	80,0	2	40,0	115,0	4	28,8
	9 Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	38,4	4	9,6	9,6	5	1,9	48,0	9	5,3
	10 Πάντειο Πανεπιστήμιο	9,5	4	2,4	24,5	2	12,3	34,0	6	5,7
	11 Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας	105,0	8	13,1	6,0	3	2,0	111,0	11	10,1
	12 Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	18,0	2	9,0	67,9	8	8,5	85,9	10	8,6
	13 Πανεπιστήμιο Κρήτης	8,0	1	8,0	37,0	1	37,0	45,0	2	22,5
	14 Πανεπιστήμιο Μακεδονίας	42,3	6	7,1	25,5	5	5,1	67,8	11	6,2
	15 Πανεπιστήμιο Πατρών	18,0	1	18,0	9,1	6	1,5	27,1	7	3,9
	16 Πανεπιστήμιο Πειραιώς	11,4	3	3,8	37,4	3	12,5	48,8	6	8,1
	17 Πολυτεχνείο Κρήτης	3,0	1	3,0	42,0	4	10,5	45,0	5	9,0
	18 Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο	6,0	1	6,0	14,0	2	7,0	20,0	3	6,7
	Σύνολο ΑΕΙ	510,5	45	11,3	613,0	54	11,4	1123,6	99	11,3
ΤΕΙ	19 ΤΕΙ Αθηνών	16,0	1	16,0	42,0	2	21,0	58,0	3	19,3
	20 ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας	31,5	5	6,3	26,3	8	3,3	57,8	13	4,4
	21 ΤΕΙ Θεσσαλονίκης	63,2	4	15,8	5,1	2	2,6	68,3	6	11,4
	22 ΤΕΙ Καβάλας	4,5	3	1,5	40,5	3	13,5	45,0	6	7,5
	23 ΤΕΙ Καλαμάτας	12,0	1	12,0				12,0	1	12,0
	24 ΤΕΙ Κρήτης	21,3	4	5,3	25,0	2	12,5	46,3	6	7,7
	25 ΤΕΙ Λαμίας	29,0	5	5,8	50,0	4	12,5	79,0	9	8,8
	26 ΤΕΙ Λαρίσας	2,0	1	2,0	44,0	3	14,7	46,0	4	11,5
	27 ΤΕΙ Πάτρας			-	22,0	1	22,0	22,0	1	22,0
	28 ΤΕΙ Πειραιά	35,0	3	11,7	8,0	2	4,0	43,0	5	8,6
	29 ΤΕΙ Σερρών	28,0	2	14,0	28,0	9	3,1	56,0	11	5,1
	30 ΤΕΙ Χαλκίδας	12,5	2	6,3	35,0	3	11,7	47,5	5	9,5
	Σύνολο ΤΕΙ	255,0	31	8,2	325,9	39	8,4	580,9	70	8,3
	Σύνολο ΑΕΙ/ΤΕΙ	765,6	76	10,1	938,9	93	10,1	1704,4	169	10,1

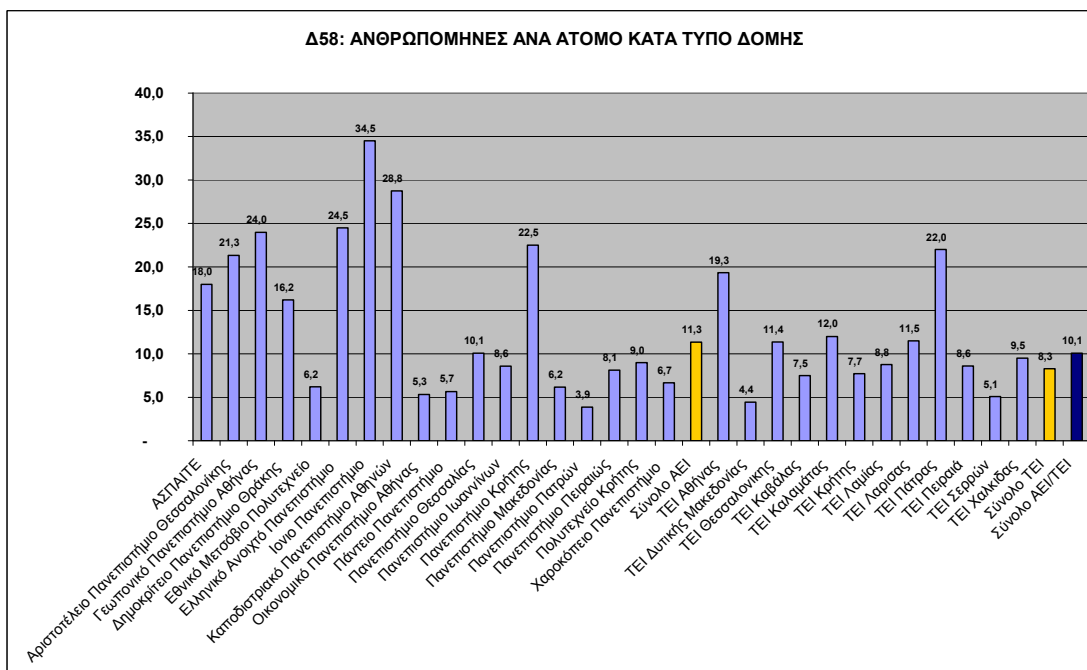
Αναλυτικά, η ανά ίδρυμα συνολικά δημιουργούμενη απασχόληση, καθώς και η σύνθεση αυτής σε διοικητικό προσωπικό και στελέχη συμβουλευτικής αποτυπώνεται στα διάγραμμα 56. Όπως φαίνεται παραστατικά στο διάγραμμα, μόλις τέσσερις (4) δομές, αποκλειστικά ΑΕΙ, έχουν δημιουργήσει συνολική απασχόληση άνω των 100 ανθρωπομηνών εκάστη. Από την άλλη πλευρά τετραπλάσιος αριθμός δομών (16) δημιουργούν συνολική απασχόληση λιγότερη των 50 ανθρωπομηνών εκάστη.



Μια αρκετά ενδιαφέρουσα ανάλυση της συνολικά δημιουργούμενης απασχόλησης απεικονίζεται στο επόμενο διάγραμμα (Δ57). Όπως φαίνεται παραστατικά στο διάγραμμα, το μεγαλύτερο μέρος της συνολικά δημιουργούμενης απασχόλησης προέρχεται από τις δομές των ΑΕΙ (65,9% των Α/Μ) και αυτό ισχύει και για τις δύο συνιστώσες της συνολικής απασχόλησης, δηλαδή την απασχόληση για διοίκηση και διαχείριση των έργων (66,7% των Α/Μ) και την απασχόληση για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών (65,3%). Από την άλλη πλευρά, με βάση τα στοιχεία του ίδιου διαγράμματος αλλά και του Πίνακα 40 προκύπτει ότι η υπεροχή της απασχόλησης σε υπηρεσίες συμβουλευτικής έναντι της απασχόλησης για διοίκηση και διαχείριση των έργων (55,1% του συνόλου των Α/Μ έναντι 44,9%).



Τέλος, όσον αφορά τους ανθρωπομήνες ανά άτομο και για τα δύο είδη απασχόλησης, μπορούμε να παρατηρήσουμε (Δ58) ότι κατά μέσο όρο για το σύνολο των δομών ανέρχονται σε 10,1. Για τις δομές ΑΕΙ ο λόγος αυτός λαμβάνει τιμή 11,3 και για τις δομές των ΤΕΙ 8,3. Με άλλα λόγια, στις δομές ΤΕΙ υπάρχει περαιτέρω επιμερισμός της απασχόλησης σε περισσότερα στελέχη. Αυτό συμβαίνει στον ίδιο περίπου βαθμό και για τις δύο συνιστώσες της συνολικής απασχόλησης (βλ. Πίνακα 40).



37.2. ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στους επόμενους πίνακες αποτυπώνονται συγκεντρωτικά στοιχεία ανάλυσης των θέσεων απασχόλησης με βάση τη θέση στο έργο, την ειδικότητα, τη σχέση με το ίδρυμα και την κατηγορία της (νέα ή υφιστάμενη).

Πίνακας 41: Διάρθρωση συνολικής απασχόλησης με βάση τη θέση στο έργο					
Θέση	Α/Μ		Άτομα		ΑΜ/Άτομο
	Πλήθος	(%)	Πλήθος	(%)	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	381,33	22,4%	31	18,3%	12,30
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ	226,35	13,3%	27	16,0%	8,38
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ/ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	784,86	46,0%	73	43,2%	10,75
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ	169,65	10,0%	16	9,5%	10,60
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	127,74	7,5%	19	11,2%	6,72
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	14,50	0,9%	3	1,8%	4,83
Σύνολο	1.704,43	100,0%	169	100,0%	10,09

Από την ανάλυση της απασχόλησης με βάση τη θέση στο έργο (Πίνακας 41) προκύπτει ότι ο κύριος όγκος της ανθρωποαπασχόλησης αφορά την κατηγορία «επιστημονικοί βοηθοί και σύμβουλοι» (46,0% των Α/Μ). Η πλειοψηφία των απασχολούμενων (43,2%) επίσης εμπίπτει στην ίδια θέση. Κατ'άτομο ωστόσο, η μεγαλύτερη ανθρωποαπασχόληση αφορά στην κατηγορία «διοικητική και οργανωτική υποστήριξη» (12,30 Α/Μ).

Πίνακας 42: Διάρθρωση συνολικής απασχόλησης με βάση την ειδικότητα στο έργο					
Ειδικότητα	Α/Μ		Άτομα		ΑΜ/Άτομο
	Πλήθος	(%)	Πλήθος	(%)	
ΔΕΠ	218,72	12,8%	34	20,1%	6,43
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	219,50	12,9%	14	8,3%	15,68
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	179,83	10,6%	18	10,7%	9,99
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	906,79	53,2%	73	43,2%	12,42
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ-ΜΗ ΔΕΠ	41,35	2,4%	9	5,3%	4,59
ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	81,21	4,8%	12	7,1%	6,77
ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	57,03	3,3%	9	5,3%	6,34
Σύνολο	1.704,43	100,0%	169	100,0%	10,09

Από την ανάλυση της απασχόλησης με βάση την ειδικότητα στο έργο (Πίνακας 42) προκύπτει ότι ο κύριος όγκος της ανθρωποαπασχόλησης αφορά την κατηγορία «Επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» (53,2%). Η πλειοψηφία των απασχολούμενων (43,2%) επίσης εμπίπτει στην ίδια ειδικότητα. Κατ'άτομο, η μεγαλύτερη ανθρωποαπασχόληση αφορά την κατηγορία «Διοικητικό προσωπικό εκτός ιδρύματος»

(15,68 Α/Μ) και εν συνεχεία την κατηγορία «Επιστημονικό προσωπικό εκτός ιδρύματος» (12,42Α/Μ).

Πίνακας 43: Διάρθρωση συνολικής απασχόλησης με βάση την εργασιακή σχέση με τη δομή					
Εργασιακή σχέση	Α/Μ		Άτομα		ΑΜ/Άτομο
	Πλήθος	(%)	Πλήθος	(%)	
ΔΕΠ	194,22	11,4%	32	18,9%	6,07
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ	338,94	19,9%	41	24,3%	8,27
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ	920,06	54,0%	62	36,7%	14,84
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	251,21	14,7%	34	20,1%	7,39
Σύνολο	1.704,43	100,0%	169	100,0%	10,09

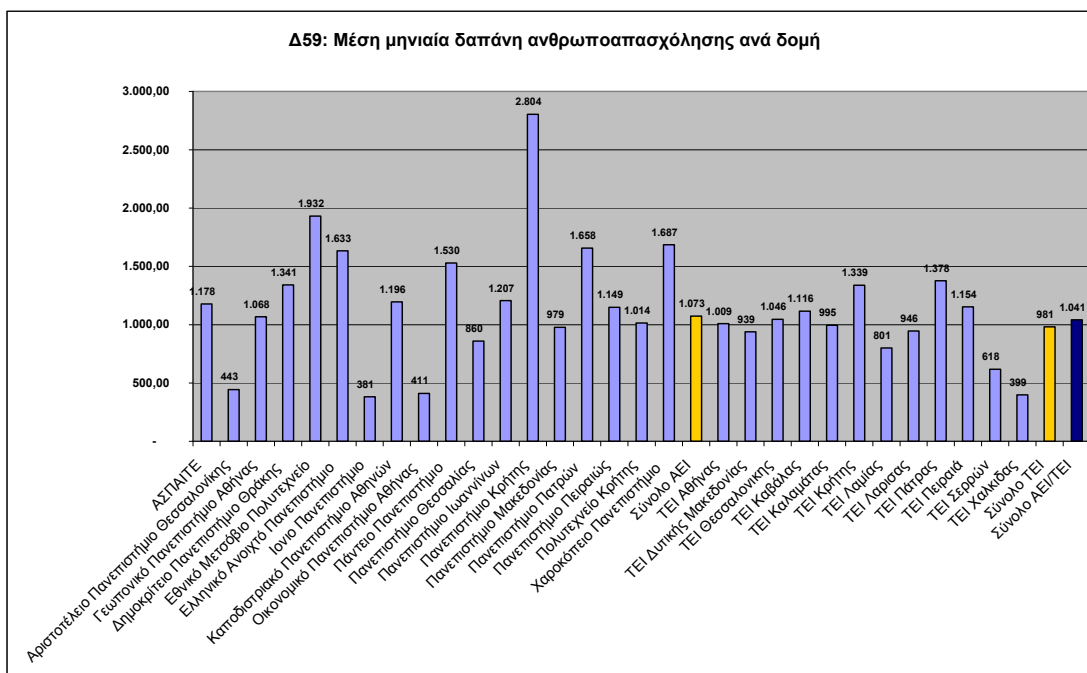
Από την ανάλυση της απασχόλησης με βάση την εργασιακή σχέση με το φορέα (Πίνακας 43) προκύπτει ότι ο κύριος όγκος της ανθρωποαπασχόλησης αφορά την κατηγορία «σύμβαση έργου» (54,0% των Α/Μ). Η πλειοψηφία των απασχολούμενων (43,2%) επίσης εμπίπτει στην ίδια κατηγορία. Κατ'άτομο, η μεγαλύτερη ανθρωποαπασχόληση αφορά την ίδια επίσης κατηγορία (14,84 ΑΜ).

Πίνακας 44: Κατηγορία δημιουργούμενης απασχόλησης					
Κατηγορία απασχόλησης	Α/Μ		Άτομα		ΑΜ/Άτομο
	Πλήθος	(%)	Πλήθος	(%)	
Δημιουργία στο πλαίσιο του έργου	1.088,00	63,8%	93	55,0%	11,70
Διατήρηση στο πλαίσιο του έργου	174,00	10,2%	11	6,5%	15,82
Ανεξάρτητη από το έργο	442,43	26,0%	65	38,5%	6,81
Σύνολο	1.704,43	100,0%	169	100,0%	10,09

Τέλος με βάση τα στοιχεία του Πίνακα 44 προκύπτει ότι η δημιουργούμενη απασχόληση, κατά κύριο λόγο (55,0% των απασχολούμενων στο έργο ανθρώπων και 63,8% της συνολικά δημιουργούμενης ανθρωποαπασχόλησης) αφορά ανθρώπους που δεν είχαν απασχόληση στη συγκεκριμένη δομή και εργάζονται επ' αφορμή του έργου αυτού. Κατ' άτομο ωστόσο, η μεγαλύτερη ανθρωποαπασχόληση αφορά την κατηγορία «Διατήρηση στο πλαίσιο του έργου» (15,82 ΑΜ).

37.3. ΜΕΣΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για την εκτίμηση του μέσου κόστους της δημιουργούμενης απασχόλησης ανά ανθρωπομήνα θα χρησιμοποιήσουμε το λόγο που προκύπτει μεταξύ των δαπανών στα διακριτά τμήματα που άμεσα ή έμμεσα υποδηλώνουν δαπάνες απασχόλησης («στελέχη υποστήριξης συμβουλευτικής πληροφόρησης», «εργαλεία συμβουλευτικής», «εξωτερικές υπηρεσίες» «απασχόληση προσωπικού») προς το σύνολο των ανθρωπομηνών απασχόλησης, στελεχών διοίκησης και στελεχών συμβουλευτικής. Ο λόγος αυτός για το σύνολο των ιδρυμάτων λαμβάνει τιμή περίπου **1.041 €**, για τις δομές ΑΕΙ κατά μέσο όρο περίπου **1.073 €** και για τις δομές ΤΕΙ περίπου **981 €**. Ανά ίδρυμα, η τιμή του λόγου αυτού παρουσιάζεται στο διάγραμμα 59, βάσει του οποίου προκύπτουν σημαντικές διαφορές μεταξύ των δομών των ιδρυμάτων.



Συμπερασματικά:

- ➡ Η δημιουργούμενη απασχόληση συνολικά ανέρχεται σε 1.704,43 ανθρωπομήνες.
- ➡ Μεταξύ των δομών παρατηρείται σημαντική ανισοκατανομή στη σύνθεση της δημιουργούμενης απασχόλησης μεταξύ των στελεχών της διοίκησης και διαχείρισης του έργου και των στελεχών συμβουλευτικής. Σε ορισμένες δομές, η κατανομή αυτή

είναι ανορθολογική προς το χαρακτήρα του έργου και περισσότερο λειτουργεί ως μέσο ενίσχυσης του εισοδήματος του μόνιμου προσωπικού τους, κυρίως των διοικητικών υπαλλήλων τους.

- Το μέσο κόστος του ανθρωπομήνα απασχόλησης διαμορφώνεται στα 1.041 €, αλλά μεταξύ των δομών παρατηρούνται επίσης πολύ σημαντικές διαφορές. Αξίζει δε να σημειωθεί ότι στις περισσότερες των περιπτώσεων οι πολύ χαμηλές τιμές ανά ανθρωπομήνα (σε πραγματικές τιμές πολύ κάτω από τα επίπεδα των συλλογικών συμβάσεων της περασμένης δεκαετίας) αφορούν σε δομές που παρουσιάζουν μεγάλο μερίδιο συμμετοχής του διοικητικού προσωπικού στη δημιουργούμενη απασχόληση.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΡΑΞΗΣ 2.4.2.Β

«Υποστήριξη Επιχειρηματικών Ιδεών Μέσα Από τις Δομές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης»

Α: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ

1. Γενικά Στοιχεία του Φορέα

Όνομα Ιδρύματος:

2. Γενικά Στοιχεία Επιστημονικού Υπευθύνου του Έργου

Όνομα:

Επώνυμο:

Θέση στο Ίδρυμα:

Διάρκεια στο Έργο:

3. Γενικά στοιχεία Ιδρυματικού Υπευθύνου του Έργου

Όνομα:

Επώνυμο:

Θέση στο Ίδρυμα:

Διάρκεια στο Έργο:

4. Στελέχωση φορέα για τη διοικητική οργάνωση, υλοποίηση και παρακολούθηση του έργου (αναφέρατε το πλήθος, τις θέσεις, τις ειδικότητες, το εργασιακό καθεστώς και τους ανθρωπομήνες απασχόλησης του διοικητικού και τεχνικού προσωπικού του φορέα για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου)⁵

⁵ Συμπληρώνεται μόνο για όσους επιβαρύνουν με δαπάνες το έργο, ανεξάρτητα της εργασιακής τους σχέσης με το φορέα.

A/A	Θέση	Ειδικότητα	Εργασιακή σχέση με το φορέα	A/M απασχόλησης
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				

5. Σημειώστε για ποιους από τους ανωτέρω (με τον ίδιο αύξοντα αριθμό), οι θέσεις εργασίας δημιουργήθηκαν ή διατηρήθηκαν στο πλαίσιο του έργου:

A/A	Δημιουργία στο πλαίσιο του έργου	Διατηρήθηκε στο πλαίσιο του έργου	Χωρίς επηρεασμό από το έργο
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			

6. Βαθμολογείστε δίδοντας τιμές 1-5 (1=ανεπαρκής, 2=ανεκτός, 3=ικανοποιητικός, 4=πολύ καλός, 5=άριστος) τα παρακάτω⁶:

A/A	Περιγραφή	Βαθμολόγηση				
		1	2	3	4	5
1	Ποσοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου					
2	Ποιοτική επάρκεια διοικητικού και τεχνικού προσωπικού για τη διοίκηση και διαχείριση του έργου					

⁶ Για το προσωπικό συμπληρώνεται μόνο σε σχέση με ό,τι δηλώθηκε στην προηγούμενη ερώτηση. Για την υποδομή και τον εξοπλισμό συμπληρώνεται μόνο σε σχέση με ό,τι χρησιμοποιούν ή είναι στη διάθεση των ανωτέρω στελεχών.

3	Καταλληλότητα του συστήματος διοίκησης του έργου					
4	Επάρκεια (ποσοτική) χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου					
5	Ποιότητα χώρων και βασικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου					
6	Επάρκεια (ποσοτική) τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης / διαχείρισης του έργου					
7	Ποιότητα τεχνολογικής υποδομής, στη διάθεση των στελεχών διοίκησης και διαχείρισης του έργου					

7. Περιγράψτε τα πιθανά προβλήματα ή αδυναμίες στους παρακάτω τομείς:

A/A	Περιγραφή τομέα	Αναφορά προβλημάτων / αδυναμιών
1	Επάρκεια και καταλληλότητα των στελεχών του φορέα για τη διοίκηση του έργου	
2	Σύστημα διοίκησης του έργου	
3	Χώροι και τεχνολογική υποδομή για τη διοίκηση του έργου	

8. Πως αξιολογείτε το διαχειριστικό πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος; Παρακαλώ προβείτε σε παρατηρήσεις και προτάσεις βελτίωσης:

B: ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

1. Τίτλος έργου:
2. Προϋπολογισμός έργου:
3. Πιστοποιημένες δαπάνες έργου:
4. Ημερομηνία έναρξης έργου:
5. Ημερομηνία λήξης φυσικού αντικειμένου έργου:
6. Ημερομηνία λήξης οικονομικού αντικειμένου του έργου:
7. Προγραμματικά και απολογιστικά στοιχεία διακριτών τμημάτων έργου

A/A	Περιγραφή διακριτού τμήματος	Προϋπολογισμός (€)	Δαπάνες (€)
1	Στελέχη υποστήριξης / Συμβουλευτικής / Πληροφόρησης		
2	Εργαλεία συμβουλευτικής		
3	Εξωτερικές υπηρεσίες		
4	Απασχόληση προσωπικού		
5	Δημιουργία υλικού προβολής		
6	Λειτουργικά		
7	Προβολή / Δημοσιότητα		
8	Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού		
9	Συμμετοχή σε εκθέσεις εξωτερικού		
10	Συνέδρια, ημερίδες		
11	Λογισμικά πακέτα		
12	Αναπαραγωγή υλικού προβολής		
13	Δημοσιεύσεις		
14	Εξοπλισμός		
15	Λοιπά		
	ΣΥΝΟΛΟ		

Γ: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

1. Στελέχωση της δομής για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στο πλαίσιο του έργου (αναφέρατε το πλήθος, τις θέσεις, τις ειδικότητες, το εργασιακό καθεστώς και τους ανθρωπομήνες απασχόλησης των στελεχών της δομής για την παροχή συμβουλευτικού έργου, αλλά και την άμεση διοικητική υποστήριξη αυτών)⁷

A/A	Θέση	Ειδικότητα	Εργασιακή σχέση με το φορέα	A/M απασχόλησης
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				

2. Σημειώστε για ποιους από τους ανωτέρω (με τον ίδιο αύξοντα αριθμό), οι θέσεις εργασίας δημιουργήθηκαν ή διατηρήθηκαν στο πλαίσιο του έργου:

A/A	Δημιουργία στο πλαίσιο του έργου	Διατηρήθηκε στο πλαίσιο του έργου	Χωρίς επηρεασμό από το έργο
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			

⁷ Συμπληρώνεται μόνο για όσους επιβαρύνουν με δαπάνες το έργο, ανεξάρτητα της εργασιακής τους σχέσης με τη δομή.

3. Αριθμός συμβούλων δομής για θέματα επιχειρηματικότητας:

Ακαδημαϊκό Έτος	Υπάρχουσες θέσεις		Νέες θέσεις απασχόλησης		Σύνολο	
	πλήθος	A/M	πλήθος	A/M	πλήθος	A/M
2002 - 2003						
2003 - 2004						
2004 - 2005						
2005 - 2006						
2006 - 2007						

4. Υπήρξαν δραστηριότητες της δομής για την επιμόρφωση των στελεχών της σε θέματα επιχειρηματικότητας. Αν ναι, αναφέρατε ποιες:

ΝΑΙ	ΟΧΙ

A/A	Τίτλος	Περίοδος διεξαγωγής	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός συμμετεχόντων
1				
2				
3				

5. Πως αξιολογείτε την επάρκεια και τη συνάφεια των συμβούλων που απασχολούνται στη δομή προς τις απαιτήσεις και τους στόχους του προγράμματος;

	1	2	3	4	5
Επιστημονική επάρκεια συναφής με το αντικείμενο της συμβουλευτικής σε θέματα επιχειρηματικότητας					
Συμβουλευτική εμπειρία (γενικά)					
Συμβουλευτική εμπειρία σε αντικείμενα επιχειρηματικότητας					

6. Ενεργητικές πολιτικές που ακολουθεί το Γραφείο Διασύνδεσης προς επιχειρήσεις, φοιτητές, αποφοίτους:

7. Αριθμός επωφελούμενων από υπηρεσίες συμβουλευτικής, καθοδήγησης και ενημέρωσης σε θέματα επιχειρηματικότητας:

Ακαδημαϊκό Έτος	Φοιτητές		Απόφοιτοι		Σύνολο	
	ΑΝ	ΓΥΝ	ΑΝ	ΓΥΝ	ΑΝ	ΓΥΝ
2002 - 2003						
2003 - 2004						
2004 - 2005						
2005 - 2006						
2006 - 2007						

8. Αριθμός ατόμων που παρακολούθησαν εκπαιδευτικά σεμινάρια (workshops):

Ακαδημαϊκό Έτος	Φοιτητές		Απόφοιτοι		Σύνολο	
	ΑΝ	ΓΥΝ	ΑΝ	ΓΥΝ	ΑΝ	ΓΥΝ
2002 - 2003						
2003 - 2004						
2004 - 2005						
2005 - 2006						
2006 - 2007						

9. Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής και workshops που πραγματοποιήθηκαν:

Ακαδημαϊκό Έτος	Πλήθος workshops	Πλήθος συνεδρίων ατομικής συμβουλευτικής		
		Σε φοιτητές	Σε αποφοίτους	Σύνολο
2002 - 2003				
2003 - 2004				
2004 - 2005				
2005 - 2006				
2006 - 2007				

10. Για το σύνολο των επωφελομένων των δράσεων συμβουλευτικής, συμπληρώστε ανά φύλο τα τμήματα στα οποία ανήκουν ή προέρχονται (αν είναι απόφοιτοι):

	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΤΜΗΜΑ 1			
ΤΜΗΜΑ 2			
ΤΜΗΜΑ 3			
ΤΜΗΜΑ 4			
ΤΜΗΜΑ 5			

11. Πλήθος εισηγητών ημερίδων/ σεμιναρίων:

Ακαδημαϊκό Έτος	Πλήθος εισηγητών
2002 - 2003	
2003 – 2004	
2004 – 2005	
2005 – 2006	
2006 - 2007	

12. Πλήθος συγγραμμάτων:

Ακαδημαϊκό Έτος	Πλήθος(*)
2002 - 2003	
2003 – 2004	
2004 – 2005	
2005 – 2006	
2006 - 2007	

(*) Προσδιορίστε το πλήθος των προς αναπαραγωγή ειδών.

13. Πλήθος επιστημονικών εργασιών και δημοσιεύσεων:

Ακαδημαϊκό Έτος	Σύνολο
2002 - 2003	
2003 - 2004	
2004 - 2005	
2005 - 2006	
2006 - 2007	

14. Πλήθος εκπαιδευτικού υλικού:

Ακαδημαϊκό Έτος	Πλήθος(*)				
	Οδηγοί προτύπων Business plan για την ίδρυση νέας επιχείρησης	Επιχειρηματικοί οδηγοί για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου	Μεθοδολογίες προ-αξιολόγησης επιχειρηματικών σχεδίων	Ειδικό υλικό εστιασμένο ανά ειδικότητα	Άλλο(τι;)
2002 - 2003					
2003 - 2004					
2004 - 2005					
2005 - 2006					
2006 - 2007					

(*) Προσδιορίστε το πλήθος των προς αναπαραγωγή ειδών.

15. Πλήθος επιχειρηματικών σχεδίων που δημιουργήθηκαν:

Ακαδημαϊκό Έτος	Φοιτητές/τριες	Απόφοιτοι/ες	Σύνολο
2002 - 2003			
2003 - 2004			
2004 - 2005			
2005 - 2006			
2006 - 2007			

16. Πλήθος επιχειρηματικών σχεδίων που υλοποιήθηκαν:

Ακαδημαϊκό Έτος	Φοιτητές/τριες	Απόφοιτοι/ες	Σύνολο
2002 - 2003			
2003 - 2004			
2004 - 2005			
2005 - 2006			
2006 - 2007			

17. Πλήθος συνεργαζόμενων φορέων και επιχειρήσεων:

Ακαδημαϊκό Έτος	Πλήθος Επιχειρήσεων	Πλήθος Συνεργαζόμενων Φορέων (εκτός επιχειρήσεων)	Σύνολο
2002 - 2003			
2003 - 2004			
2004 - 2005			
2005 - 2006			
2006 - 2007			

18. Με ποια κριτήρια επιλέγετε κυρίως τις επιχειρήσεις που συνεργάζονται στο πρόγραμμα; (σημειώστε στην κλίμακα δίδοντας τιμές από 1-5, όπου: 1=καθόλου, 2=λίγο, 3=έτσι κι έτσι, 4=αρκετά, 5= πολύ)

ΚΡΙΤΗΡΙΟ	1	2	3	4	5
Μέγεθος					
Συνάφεια με την ειδικότητα των φοιτητών					
Δραστηριοποίησή τους σε τομείς νέων τεχνολογιών					
«Καλό όνομα» στο επιχειρείν					
Γειτνίαση με το ίδρυμα;					
Άλλο (τί;)					

19. Πολιτική επικοινωνίας με τις επιχειρήσεις και διαχείριση της πληροφορίας που προκύπτει:

Τρόπος επικοινωνίας	ΝΑΙ	ΟΧΙ
e-mail		
fax		
τηλέφωνο		
δια ζώσης		
Άλλο(τι;)		

Τρόπος διαχείρισης της πληροφορίας που προκύπτει από την επικοινωνία με τις επιχειρήσεις:

20. Η δομή σας έχει αναπτύξει συνεργασίες σε θέματα επιχειρηματικότητας με:

	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ
Συναφείς δομές άλλων ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης του εσωτερικού (ποια)			
Συναφείς δομές άλλων ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης του εξωτερικού (ποια)			
Επιμελητήρια (ποια)			
Οργανώσεις κοινωνικών εταίρων (ποιες)			
Διεθνείς Οργανισμούς (ποιους)			

Δημόσιους οργανισμούς (ποιους)			
Άλλο (τι;)			

21. Χρησιμοποιούνται νέοι τρόποι και μέθοδοι συμβουλευτικής; Αν ναι αναφέρατε ποιοι είναι αυτοί.

ΝΑΙ	ΟΧΙ

22. Σε ποιο βαθμό κατά τη γνώμη σας συμβάλλουν στους στόχους του προγράμματος οι χρησιμοποιούμενες μέθοδοι συμβουλευτικής (σημειώστε με βάση την κλίμακα 1-5);

1	2	3	4	5

23. Πλήθος έντυπου ενημερωτικού υλικού:

Είδος	Πλήθος(*)
Σημειώσεις	
Τρίπτυχα	
Αφίσες	
Φέιγ βολάν	
Περιοδικές εκδόσεις	
Άλλα(τι;)	

(*) Προσδιορίστε το πλήθος των προς αναπαραγωγή ειδών.

24. Πλήθος ηλεκτρονικού ενημερωτικού υλικού:

Είδος	Πλήθος(*)
CD	
DVD	
Άλλα(τι;)	

(*) Προσδιορίστε το πλήθος των προς αναπαραγωγή ειδών.

25. Πλήθος εκδηλώσεων προβολής και δημοσιότητας του προγράμματος καθ' όλη τη διάρκεια του:

Εκδηλώσεις	Πλήθος
Ημερίδες	
Workshops	
Σεμινάρια	
Συνέδρια	
Άλλα(τι;)	

26. Ύπαρξη κόμβου/ ιστοσελίδας του προγράμματος:

ΝΑΙ	ΟΧΙ

27. Πλήθος επισκέψεων στον κόμβο μηνιαίως (συνολικός μέσος όρος):

28. Ύπαρξη εντύπων αξιολόγησης: να αναφερθεί το είδος και ο αριθμός και να υποβληθούν αντίγραφα εντύπων.

Είδος	Πλήθος
Φοιτητών	
Συμβούλων	
Προγράμματος	
Άλλα(τι;)	

29. Αναφέρατε το πλήθος των συμπληρωμένων εντύπων αξιολόγησης ανά κατηγορία:

Είδος	Πλήθος συμπληρωμένων εντύπων
Φοιτητών	
Συμβούλων	
Προγράμματος	
Άλλα(*)	

30. Ύπαρξη βάσης δεδομένων και ηλεκτρονικής καταγραφής των προς αξιολόγηση στοιχείων

ΝΑΙ	ΟΧΙ

31. Στατιστική επεξεργασία διαφόρων στοιχείων και δημιουργία εκτυπώσεων των αποτελεσμάτων με βάση τις αξιολογήσεις.

Περιγράψτε αν γίνεται και πώς η επεξεργασία των στοιχείων αξιολόγησης

32. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης εκτυπώνονται και διανέμονται στους φοιτητές;

ΝΑΙ	ΟΧΙ

33. Έχουν εκπονηθεί μελέτες προκειμένου για την οργάνωση, στελέχωση και δραστηριοποίηση της δομής σε θέματα επιχειρηματικότητας; Αν ναι, αναφέρατε τι είδους μελέτες, καθώς και τη συμβολή τους στη επίτευξη των στόχων του προγράμματος:

ΝΑΙ	ΟΧΙ
(Αν ναι) Περιγραφή μελετών και συμβολής τους στους στόχους του προγράμματος:	

34. Εκπόνηση Ετήσιου Σχεδίου Δράσης:

ΝΑΙ	ΟΧΙ

35. Αν ναι, θεωρείτε ότι το ετήσιο σχέδιο δράσης συμβάλλει θετικά στην υλοποίηση του προγράμματος;

ΝΑΙ	ΟΧΙ

Σχόλια - Παρατηρήσεις

36. Σύνταξη τριμηνιαίων αναφορών με αποδέκτη τους υπεύθυνους φορείς της Οριζόντιας Δράσης και με στόχο την ενημέρωσή τους:

ΝΑΙ	ΟΧΙ

37. Έχετε προβεί σε εσωτερική αξιολόγηση του προγράμματος; Αν ναι, αναφέρατε τα κύρια σημεία της αξιολόγησης αυτής:

ΝΑΙ	ΟΧΙ

(Αν ναι) Κύρια σημεία εσωτερικής αξιολόγησης του προγράμματος:

--

38. Υπάρχει ανάγκη αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο των Γραφείων Διασύνδεσης ώστε να υποστηριχθούν περαιτέρω οι δράσεις τους σε θέματα επιχειρηματικότητας; Αν ναι, ποιες είναι αυτές;

ΝΑΙ	ΟΧΙ

Προσδιορισμός αναγκαιών αλλαγών

--